

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΟΙΚΙΛΟΜΟΡΦΙΑΣ

Ημερομηνία έναρξης ισχύος: 22/11/2023

Έκδοση : 1^η final

Σύνταξη : Group HR Director

Επισκόπηση : Chief Compliance Officer

Έγκριση : C.E.O

Αποδέκτες εγγράφου: Η εγκεκριμένη πολιτική θα αναρτηθεί στο Intranet

Εισαγωγή

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι τα θέματα που αφορούν στην Ποικιλομορφία αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και ζήτημα θεμελιώδους σημασίας, το οποίο είναι ενσωματωμένο στον τρόπο λειτουργίας και προάγει τη συνεργασία και την παραγωγικότητα. Η εταιρία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Δεσμεύεται για τη διασφάλιση, για όλους τους εργαζομένους της, ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση. Η ποικιλομορφία των στελεχών και των μελών του Δ.Σ., σε όλες τις εκφάνσεις της, συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λήψης αποφάσεων, λόγω της εξέτασης των ζητημάτων μέσα από διαφορετικές απόψεις, οπτικές και προσεγγίσεις. Αντίθετα η έλλειψη ποικιλομορφίας είναι δυνατόν να οδηγήσει σε μονομερή τρόπο σκέψης και αντιμετώπισης των ζητημάτων και ως εκ τούτου σε λανθασμένες αποφάσεις.

Σκοπός της Πολιτικής

Ακόμη σκοπός της αποτελεί η αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική να προάγουν την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων και να ενισχύουν τη συμπερίληψη όλων των διαφορετικών ομάδων σε αποφάσεις που αφορούν στην εργασιακή τους πορεία.

Αναλυτικότερα σκοπός της παρούσας Πολιτικής είναι:

- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων και των συνεργατών της στον σεβασμό και στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- Η ανάδειξη και η ενίσχυση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, σύμφωνα με τις αξίες της εταιρίας. Επίσης, η αναγνώριση της σημαντικότητας της προώθησης και της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών που αφορούν στην υιοθέτηση κι ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, στο Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς, στο σύνολο των εργαζομένων της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική.

Πεδίο Εφαρμογής

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας, απευθύνεται στη Διοίκηση της Εταιρίας και κατ' επέκταση στο προσωπικό. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες, προμηθευτές και συμβαλλόμενοι με την Εταιρία ενθαρρύνονται να υιοθετήσουν την παρούσα Πολιτική. Το θέμα της Ποικιλομορφίας αφορά επίσης στα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αλλά και όλα τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρίας.

Επικοινωνία

Η πολιτική, μέσω των εργαλείων εσωτερικής επικοινωνίας θα γνωστοποιηθεί σε όλο το προσωπικό της Εταιρίας στην Ελλάδα και το εξωτερικό, ενώ μέσω της επίσημης ιστοσελίδας της θα είναι προσβάσιμη σε όλες τις ομάδες των συμμετόχων.

Η πολιτική - Ποικιλομορφία και Συμμετοχή (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της διαφορετικότητας στη σύνθεση των Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων, είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι η διαφορετικότητα στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η παρούσα Πολιτική εκφράζει τη βούληση της Διοίκησης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρίας.

Στόχος της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι η ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διευκολύνει την ευημερία των ανθρώπων της και την επίτευξη των στόχων τους.

Επίσης στόχος είναι η δημιουργία κουλτούρας η οποία εμπεριέχει την διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη για το σύνολο των εργαζομένων. Η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου που διέπεται από σεβασμό στη διαφορετικότητα, στην ισότητα και στη συμπερίληψη αποτελεί το βασικό θεμέλιο ώστε το προσωπικό να συμβάλλει επιτυχώς στην επίτευξη των στόχων της εταιρίας και να επιτυγχάνει βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

Μέσω της παρούσας Πολιτικής η Διοίκηση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εκφράζει τη βούληση για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα,

ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρίας και των Εταιριών του Ομίλου.

Διαφορετικότητα: σημαίνει σεβασμός και εκτίμηση των διαφορών. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει το εύρος των ομοιοτήτων και διαφορών που φέρνει κάθε άτομο στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της εθνικής καταγωγής, της γλώσσας, της φυλής, του χρώματος, της αναπηρίας, του φύλου, της ηλικίας, της θρησκείας, των πολιτικών πεποιθήσεων, της σεξουαλικής ταυτότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

Ισότητα: περιγράφει τη βασική στάση που δηλώνει ότι κάθε άνθρωπος θα πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και ίδιες δυνατότητες πρόσβασης και ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις προσωπικές του συνθήκες.

Ειδικότερα, αφορά στη δημιουργία κουλτούρας που σέβεται, προάγει και επωφελείται της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων καθώς και στη διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τους ανθρώπους του, την προσέλκυση και την ανάπτυξη γυναικείων ταλέντων όπου αυτό είναι εφικτό και την εκπαίδευση των ηγετών μας λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα μεταξύ φύλων.

Συμπερίληψη: αφορά στον τρόπο με τον οποίο η εταιρία διασφαλίζει τη συμμετοχή στην εργασία ενός εργαζομένου με διαφορετικότητα καθώς και στην εστίαση στις ανάγκες κάθε ατόμου και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών, ώστε κάθε άτομο να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του. Με τη συμπερίληψη δημιουργείται εργασιακή κουλτούρα και περιβάλλον που αναγνωρίζει, εκτιμά και αξιοποιεί αποτελεσματικά τα ταλέντα, τις δεξιότητες και τις προοπτικές κάθε εργαζομένου. Ως συμπερίληψη ορίζεται το σύνολο συμπεριφορών (κουλτούρα) που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι εκτιμώνται για τις μοναδικές τους ιδιότητες και παράλληλα ότι ανήκουν σε ένα ευρύτερο σύνολο.

Αξιολόγηση και διαχείριση της διαφορετικότητας και της ισότητας Μέσω της διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

- προάγει και ενθαρρύνει την ύπαρξη ενός δυναμικού λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές της διαφορετικότητας και συμπερίληψης, δημιουργώντας ένα περιβάλλον αμοιβαίας εκμάθησης, σεβασμού, αξιοπρέπειας, ανοιχτού πνεύματος προς άλλες κουλτούρες και εκτίμηση της διαφορετικότητας και των διαφορετικών αντιλήψεων,
- η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρίας αντικατοπτρίζει την εφαρμογή των αρχών αυτών,

- επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές, τα συστήματα και οι εταιρικές Διαδικασίες δεν εμποδίζουν τα άτομα με στοιχεία διαφορετικότητας να έχουν ίσες ευκαιρίες εντός της εταιρίας.
- Αξιολογεί αν υφίστανται εμπόδια στην εξέλιξη και ευημερία των γυναικών στον εργασιακό χώρο .

Κριτήρια Πολυμορφίας στο Δ.Σ. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται να προσελκύει και να διατηρεί Διοικητικό Συμβούλιο των οποίων η σύνθεση να αντικατοπτρίζει -κατά το δυνατό- τη διαφορετικότητα ιδίως ως προς το γνωστικό υπόβαθρο, τις δεξιότητες, την εμπειρία και τις ικανότητες.

Το Δ.Σ. της Εταιρίας, μέσω της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, λαμβάνει υπόψη και τη διαφορετικότητα κατά την κατάρτιση των κριτηρίων επιλογής και των απαιτούμενων δεξιοτήτων κατά τη διαδικασία εισήγησης προς το Δ.Σ. υποψηφίων μελών Δ.Σ. προς εκλογή. Για τη σύνθεση του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψη η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, τουλάχιστον 25%, στο σύνολο των μελών του. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζοντας τα οφέλη της διαφοροποίησης των μελών του Δ.Σ. και θεωρώντας ότι μέσω και αυτής, μεταξύ άλλων, θα διατηρήσει και ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της, εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική ως προς την Διαφορετικότητα με σκοπό την συμπερίληψη μελών Δ.Σ. με στοιχεία διαφορετικότητας και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών Δ.Σ.. Μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων προς το συμφέρον της Εταιρίας.

Εφαρμογή, ισχύς και τροποποίηση

Για την κατάρτιση της πολιτικής και την περαιτέρω αναθεώρησή της συνεργάζονται η Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων και η Διεύθυνση Κανονιστικής Συμμόρφωσης της εταιρίας.

Η πολιτική εγκρίνεται από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο

Η πολιτική επανεξετάζεται, λαμβάνοντας υπόψη τις εθνικές και διεθνείς εξελίξεις και μπορεί στο πλαίσιο αυτό να τροποποιηθεί, εφόσον αυτό κριθεί απαραίτητο.