

Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024



Περιεχόμενα

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΕΔΡΟΥ	3	ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ	39	Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας	77
ΕΤΑΙΡΙΚΟ ΠΡΟΦΙΛ	5	Η προσέγγισή μας	40	Με έμφαση στη διαφάνεια και τη λογοδοσία	79
Λίγα λόγια για την εταιρεία	6	Οι άνθρωποί μας	40	Επιτροπή αποδοχών και ανάδειξης υποψηφιοτήτων	79
Ο Όμιλος ΣΙΔΜΑ	8	Καλλιεργώντας κουλτούρα ισότητας και σεβασμού	43	Πολιτική καταλληλότητας & αξιοπιστίας	80
Όραμα, Αποστολή και Αξίες	9	Προασπίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα	44	Πολιτική αποδοχών	80
Ιστορία 93 χρόνων	10	Δέσμευση στην ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη	46	Σύστημα εσωτερικού ελέγχου	81
Διεθνής παρουσία	11	Προσέλευση και διατήρηση	48	Μονάδα εσωτερικού ελέγχου	83
Τα προϊόντα μας	12	Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων	49	Επιτροπή ελέγχου	84
Εγκαταστάσεις	14	Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων	51	Μονάδα βιώσιμης ανάπτυξης	85
Δημιουργία προστιθέμενης αξίας	15	Καλλιέργεια κουλτούρας για την υγεία και ασφάλεια	54	Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης	85
Η βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της λειτουργίας μας	16	Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων	59	Διαχείριση κινδύνων	86
Ενδιαφερόμενα μέρη	18	Δείκτες επίδοσης υγείας και ασφάλειας	62	Κανονιστική συμμόρφωση	86
Ανάλυση ουσιαστικότητας	19	Η προσφορά μας στην κοινωνία	63	Σύγκρουση συμφερόντων	87
Η συμβολή στους στόχους για τη βιώσιμη ανάπτυξη	20	Εθελοντισμός εργαζομένων	64	Επιχειρησιακή συνέχεια	88
Η Ποιότητα στο επίκεντρο	22	Στήριξη ευπαθών κοινωνικών ομάδων	66	Σύστημα υποβολής αναφορών και καταγγελιών	89
Συνεχής ανάπτυξη και καινοτομία	24	Στήριξη της καινοτομίας	67	Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα	90
Πελατοκεντρική προσέγγιση	25	Επιπρόσθετες Δράσεις	68	Οι σημαντικότεροι μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι	91
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα	26			Οικονομική ανάπτυξη και επιδόσεις	92
Συμμετοχές και διακρίσεις	28	ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	69	ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ	94
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑ	29	Η προσέγγισή μας	70	Πίνακας Ενδιαφερομένων Μερών	95
Περιβαλλοντική προσέγγιση	30	Οργανόγραμμα	71	Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση	97
Ενεργειακή απόδοση	31	Διοικητικό Συμβούλιο	72	Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό	98
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	33	Επιχειρηματικό μοντέλο	74	Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024	
Οικολογικός σχεδιασμός προϊόντων	38	Επιχειρηματικές αρχές	75	του Χρηματιστηρίου Αθηνών	
		Κώδικας δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής	76	Πίνακας Δεικτών GRI	102
				Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης της Έκθεσης	107

Μήνυμα προέδρου



Αντώνης Καραδελόγλου
Πρόεδρος ΔΣ

Αγαπητοί συμμετέχοι,

Με χαρά σας παρουσιάζουμε την τρίτη Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική, ένα σημαντικό ορόσημο που αποτυπώνει τη δέσμευσή μας για τη δημιουργία αξίας για τους ανθρώπους μας, τους συνεργάτες, την κοινωνία και το περιβάλλον. Προτεραιότητά μας είναι μια υπεύνη και βιώσιμη επιχειρηματική πορεία, που ενισχύει την εμπιστοσύνη όλων όσοι επηρεάζονται από τη δραστηριότητά μας. Μέσα από τις πρωτοβουλίες μας, στηρίζουμε την εθνική οικονομία, προάγουμε την κοινωνική συνοχή και μειώνουμε το περιβαλλοντικό μας αποτύπωμα. Η παρούσα Έκθεση αποτελεί ταυτόχρονα ένα πολύτιμο εργαλείο αξιολόγησης και βελτίωσης, συμβάλλοντας στον σχεδιασμό των μελλοντικών μας στρατηγικών. Με θεμέλια την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την καινοτομία, συνεχίζουμε τη διαδρομή μας προς ένα βιώσιμο μέλλον.

Λειτουργούμε με περιβαλλοντική υπευθυνότητα, επιδιώκοντας τη συνεχή μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος και τη βελτίωση της ενεργειακής μας επίδοσης, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα περιβαλλοντική νομοθεσία. Μέσω

στοχευμένων επενδύσεων σε φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες και πρακτικές ενεργειακής αποδοτικότητας, ενισχύουμε τη βιώσιμη αξιοποίηση των φυσικών πόρων και προωθούμε τη μετάβαση σε καθαρές μορφές ενέργειας. Χαρακτηριστικό παράδειγμα της περιβαλλοντικής μας προόδου αποτελεί το γεγονός ότι η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας αυξήθηκε κατά 23,4% το 2024 σε σύγκριση με το 2023, καλύπτοντας το 53% της συνολικής κατανάλωσης. Έμφαση δίνεται και στη διαχείριση των αποβλήτων, δίνοντας ιδιαίτερη σημασία στη μείωση, την επαναχρησιμοποίηση και την ανακύκλωση, ώστε να περιορίζονται οι επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Οι άνθρωποί μας αποτελούν βασικό παράγοντα της λειτουργίας και της ανάπτυξής μας, συμβάλλοντας ουσιαστικά στην επίτευξη των στόχων μας. Εργαζόμαστε με συνέπεια για τη δημιουργία ενός σύγχρονου, υποστηρικτικού και αξιοκρατικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου όλοι μπορούν να αναπτύσσουν τις ικανότητές τους και να εξελίσσονται τόσο επαγγελματικά όσο και προσωπικά. Εστιάζουμε στην καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης, συνεργασίας και αμοιβαίου

σεβασμού, ενθαρρύνοντας την ενεργή συμμετοχή, τη δημιουργικότητα και τη συνεχή μάθηση. Παράλληλα, διασφαλίζουμε ότι το εργασιακό μας πλαίσιο χαρακτηρίζεται από ίσες ευκαιρίες για όλους, απορρίπτοντας κάθε μορφή διάκρισης και διατηρώντας ακέραιη την προσήλωσή μας στην προστασία των ανθρωπίνων και των εργασιακών δικαιωμάτων.

Ο εθελοντισμός και η κοινωνική προσφορά αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της κουλτούρας μας. Μέσα από τη συμμετοχή των εργαζομένων μας σε ποικίλες πρωτοβουλίες, ενισχύουμε την αλληλεγγύη και συμβάλλουμε σε τοπικούς φορείς και τις κοινωνίες όπου δραστηριοποιούμαστε. Οι δράσεις μας καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα, ενδυναμώνοντας το ομαδικό πνεύμα και το αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, με σκοπό να στεκόμαστε δίπλα σε όσους έχουν ανάγκη με ουσιαστικό τρόπο και να συμβάλλουμε στην ενίσχυση της συνοχής και της ευημερίας της κοινωνίας.

Η Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία, αποτελεί θεμέλιο της καθημερινής μας λειτουργίας και βασικό στοιχείο της εταιρικής μας κουλτούρας. Εφαρμόζουμε μια οργανωμένη και υπεύθυνη προσέγγιση που

«Οι δράσεις μας καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα, ενδυναμώνοντας το ομαδικό πνεύμα και το αίσθημα κοινωνικής ευθύνης, με σκοπό να στεκόμαστε δίπλα σε όσους έχουν ανάγκη με ουσιαστικό τρόπο και να συμβάλλουμε στην ενίσχυση της συνοχής και της ευημερίας της κοινωνίας».

περιλαμβάνει συστηματικές ενέργειες πρόληψης και ελέγχου, με στόχο τη δημιουργία ενός περιβάλλοντος εργασίας όπου περιορίζεται δραστικά η πιθανότητα συμβάντων ή παρ' ολίγον συμβάντων. Η συνεχής ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των ανθρώπων μας αποτελεί βασική μας προτεραιότητα, γεγονός που αποτυπώνεται και στην αύξηση κατά 20,8% των συμμετεχόντων σε εκπαιδεύσεις Υγείας & Ασφάλειας το 2024, σε σχέση με το 2023. Μέσα από αυτή την προσέγγιση ενισχύουμε τη γνώση, την υπευθυνότητα και την πρόληψη, επιδιώκοντας ένα ασφαλές εργασιακό περιβάλλον.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει ένα σύγχρονο και υπεύθυνο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο αποτελεί πυρήνα της καθημερινής μας λειτουργίας. Δεσμευόμαστε να λειτουργούμε με διαφάνεια, λογοδοσία και αξιοπιστία, εξασφαλίζοντας ότι κάθε μας απόφαση ανταποκρίνεται στις αρχές της υπευθυνότητας και της συμμόρφωσης. Οποιαδήποτε φαινόμενα διαφθοράς ή δωροδοκίας δεν είναι ανεκτά ενώ επενδύουμε συνεχώς σε πολιτικές και μηχανισμούς που ενισχύουν την εταιρική διακυβέρνηση, τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνων, χτίζοντας σχέσεις εμπιστοσύνης με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Με γνώμονα τον σεβασμό προς τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον, δεσμευόμαστε σε μια πορεία διαρκούς βελτίωσης, με στόχο την προώθηση της υπεύθυνης ανάπτυξης. Μέσα από τις δράσεις μας, επιδιώκουμε να συμβάλλουμε ενεργά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος, το οποίο θα διασφαλίζει την ισότητα, την ευημερία και τη σταθερότητα για τις επόμενες γενιές.

Αντώνης Καραδελόγλου
Πρόεδρος ΔΣ

Εταιρικό προφίλ

01

Λίγα λόγια για την **εταιρεία**

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε. αποτελεί ηγέτιδα εταιρεία στην Ελλάδα στον κλάδο εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων. Παράλληλα, δραστηριοποιείται στον σχεδιασμό και την παραγωγή προϊόντων δόμησης και επικάλυψης. Ιδρύθηκε το 1931 και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών από το 2005.

Με μακρόχρονη παρουσία στην αγορά, έχει εδραιώσει τη θέση της ως αξιόπιστος συνεργάτης, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις που συνδυάζουν πείρα, καινοτομία και τεχνογνωσία.

Διαθέτει σύγχρονες εγκαταστάσεις σε στρατηγικά σημεία της Ελλάδας, όπου πραγματοποιείται η επεξεργασία και διανομή χαλυβουργικών προϊόντων, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών για διάφορους κλάδους της βιομηχανίας και των κατασκευών. Παράλληλα, δραστηριοποιείται στην παραγωγή εξειδικευμένων προϊόντων

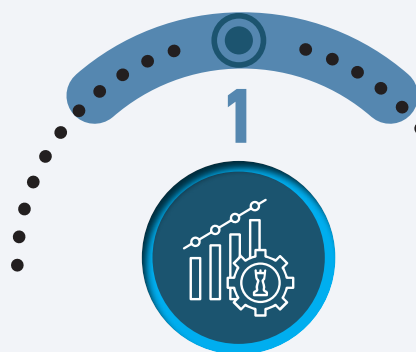
δόμησης, επενδύοντας σε τεχνολογίες αιχμής και υψηλά ποιοτικά πρότυπα.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής της, με έμφαση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη στήριξη της οικονομίας και τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος. Με διαρκείς επενδύσεις σε καινοτόμες τεχνολογίες και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διατηρεί την ηγετική της θέση στην ελληνική αγορά, ενισχύοντας παράλληλα την παρουσία της και σε διεθνές επίπεδο.



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική μένει πιστή στην δέσμευσή της για εναρμόνιση των στρατηγικών της προτεραιοτήτων με τις αρχές της βιωσιμότητας, όπως παρουσιάζονται παρακάτω:

Στρατηγικές Προτεραιότητες

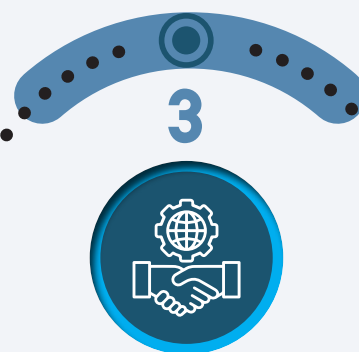


1
Να παραμείνει ηγέτης στην Ελληνική αγορά χάλυβα και να αποκτήσει περίοπτη θέση στη διεθνή αγορά.

2
Να πετυχαίνει τους στόχους που έχει θέσει, βασισμένη στην ομαδικότητα. Να διατηρεί ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, προσφέροντας ευκαιρίες επαγγελματικής εξέλιξης και ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων στο σύνολο των εργαζομένων.



2



3
Να χτίζει μακροχρόνιες σχέσεις συνεργασίας με τους πελάτες της, κατανοώντας τις ανάγκες τους και ανταποκρινόμενη άμεσα σ' αυτές, τηρώντας τις δεσμεύσεις της, προσφέροντας καινοτόμες λύσεις με προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας.

4
Να αποτελεί, για το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο, υπόδειγμα Εταιρείας που αναπτύσσεται συνεχώς με γνώμονα την κοινωνική υπευθυνότητα. Να διακρίνεται για την ευαισθησία της προς τους ανθρώπους της και τις προσπάθειες που καταβάλλει για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος και την υποστήριξη ευπαθών κοινωνικά ομάδων.



4

Ο Όμιλος ΣΙΔΜΑ

Για τον Όμιλο ΣΙΔΜΑ, η βιώσιμη ανάπτυξη δεν είναι απλώς μια δέσμευση, αλλά τρόπος λειτουργίας.

Με σεβασμό στο περιβάλλον και τους ανθρώπους, επενδύει συνεχώς σε νέες τεχνολογίες που μειώνουν το ενεργειακό του αποτύπωμα και προάγουν τη χρήση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Παράλληλα, μεριμνά να δημιουργεί ένα ασφαλές και δίκαιο εργασιακό περιβάλλον, δίνοντας έμφαση στην εξέλιξη και την υποστήριξη των ανθρώπων του. Στόχος του είναι να αναπτύσσεται υπεύθυνα, συνδυάζοντας την επιχειρηματική επιτυχία με την κοινωνική προσφορά και τη διαμόρφωση ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους.



ΣΙΔΜΑ
Μεταλλουργική Α.Ε.

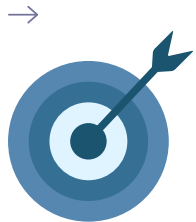


SIDMA
Worldwide Ltd



SIDMA
Bulgaria EAD

Όραμα, Αποστολή και Αξίες



Όραμα

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική οραματίζεται ένα μέλλον όπου διατηρεί τη θέση της ως κορυφαία επιλογή στην ελληνική αγορά χάλυβα και ενισχύει δυναμικά την παρουσία της στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Στοχεύει στη συνεχή εξέλιξη, προσφέροντας ποιοτικά προϊόντα και καινοτόμες λύσεις που κάνουν τη διαφορά για τους πελάτες της. Με οδηγό την εμπειρία και τη δυναμική της, επιδιώκει να χτίσει ένα ισχυρό και βιώσιμο μέλλον για την ίδια, τους ανθρώπους της και την κοινωνία.



Αποστολή

Η αποστολή της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι να παρέχει λύσεις που ανταποκρίνονται άμεσα στις ανάγκες των πελατών, με αξιοπιστία και υψηλή ποιότητα. Επενδύει διαρκώς στην καινοτομία και την τεχνολογία, ώστε να προσφέρει προϊόντα και υπηρεσίες υψηλών προδιαγραφών σε ανταγωνιστικές τιμές. Για την εταιρεία, η επιτυχία δεν αποτυπώνεται μόνο σε αριθμούς, αλλά και στην εμπιστοσύνη που χτίζει καθημερινά με τους συνεργάτες της.



Αξίες

Η λειτουργία της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική βασίζεται σε θεμελιώδεις αξίες όπως η συνεργασία, η ακεραιότητα και η αφοσίωση στην ποιότητα. Εμπιστεύεται το ανθρώπινο δυναμικό της και διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την εξέλιξη, τη γνώση και την καινοτομία. Παράλληλα, επιδεικνύει υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία, συνδυάζοντας την παράδοση με τη διαρκή πρόοδο. Για την Εταιρεία, επιτυχία σημαίνει βιώσιμη ανάπτυξη με προστιθέμενη αξία τόσο για τους πελάτες όσο και για το κοινωνικό σύνολο.

Ιστορία 93 χρόνων

1931

Ίδρυση
της Εταιρείας
με έδρα
τη Θεσσαλονίκη

1950-1990

Επέκταση
της εμπορικής
δραστηριότητας σε
όλη την Ελλάδα με
κέντρο διανομής
στην Αθήνα,
αποκτώντας την
πρωτοκαθεδρία
στην εγχώρια
αγορά του χάλυβα

1991

Έναρξη της
μεταποιητικής
δραστηριότητας με
την εγκατάσταση
της Πρώτης
γραμμής
παραγωγής

1996

Εξαγορά
της ΕΛΣΙΝΤΕΡ
στον Ασπρόπυργο

1998

Απορρόφηση
της ΚΑΛ Α.Ε.,
με αντικείμενο
την επεξεργασία
και εμπορία
λαμαρινών

1999

Έναρξη
στратηγικής
συνεργασίας με
τον Όμιλο ΣΙΔΕΝΟΡ

2001

Απόκτηση
της εταιρείας
παραγωγής Panel
πολυουρεθάνης
ΠΑΝΕΛΚΟ Α.Ε.

2005

- Είσοδος
της Εταιρείας
στο Χ.Α.Α.
- Επέκταση
εκτός Ελλάδας
με την ίδρυση
θυγατρικών σε
Ρουμανία και
Βουλγαρία

2007

Ολοκλήρωση
της κατασκευής
τριών νέων
Κέντρων
Επεξεργασίας
Χάλυβα σε
Οινόφυτα,
Βουκουρέστι
και Σόφια

2015

Απορρόφηση
της θυγατρικής,
ΠΑΝΕΛΚΟ Α.Ε.

2020

Εισφορά του
Μεταλλουργικού
κλάδου της ΜΠΗΤΡΟΣ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.
στη ΣΙΔΜΑ
Μεταλλουργική Α.Ε.

2024

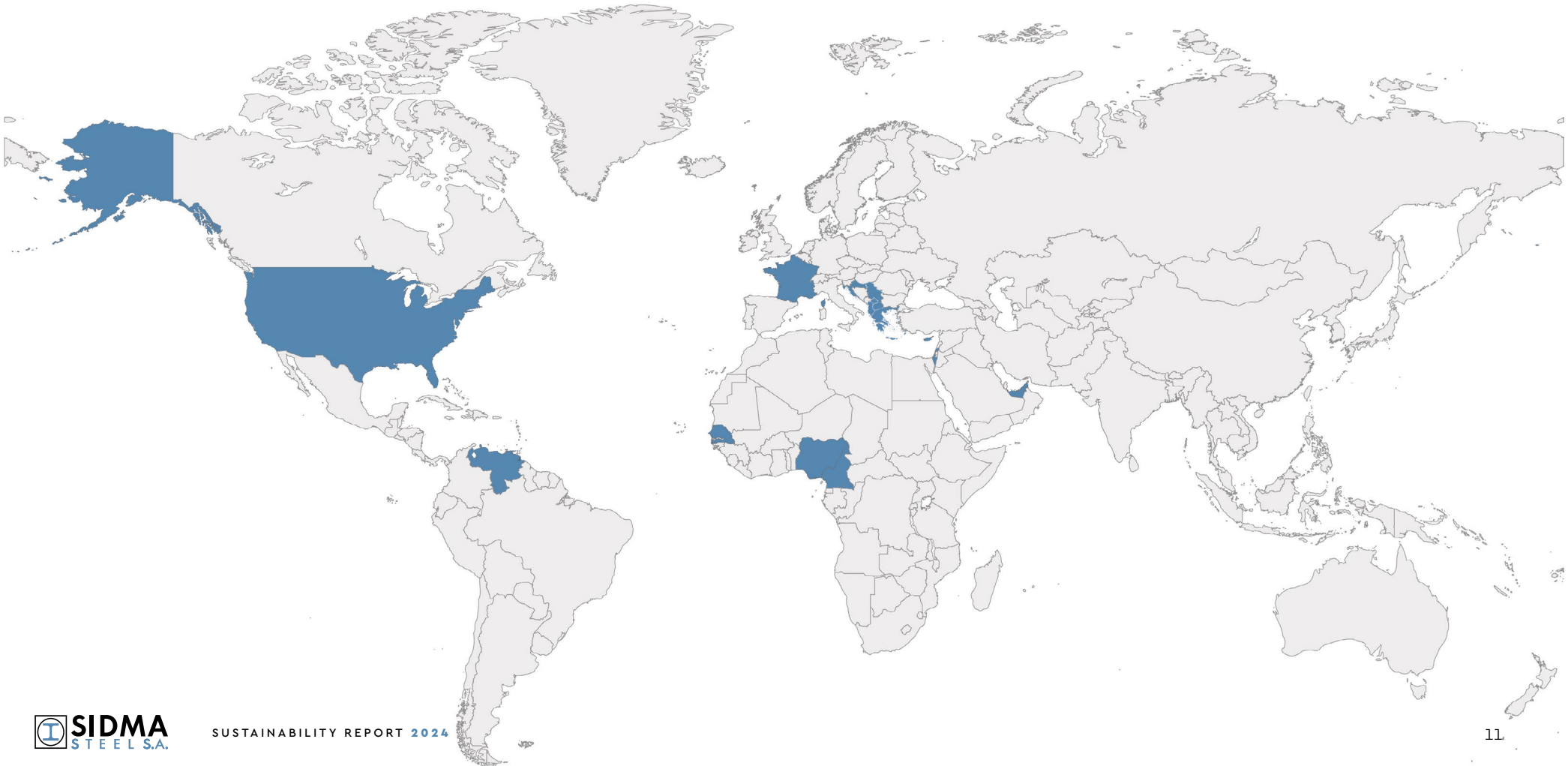
Πώληση της
θυγατρικής
εταιρείας ΣΙΔΜΑ
Romania SRL
στην τουρκική
Agir Group.



Διεθνής παρουσία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, εκτός από την Ελλάδα, έχει δυναμική παρουσία και σε διεθνείς αγορές, ενισχύοντας συνεχώς το αποτύπωμά της στο εξωτερικό. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε **Αλβανία, Βουλγαρία, Σερβία, Βόρεια Μακεδονία και Κύπρο**, ενώ ταυτόχρονα έχει επεκτείνει τη διεθνή παρουσία του μέσω εξαγωγών σε χώρες όπως η **Γαλλία, η Κροατία, το Κόσοβο, τα Ηνωμένα**

Αραβικά Εμιράτα, το Ισραήλ, το Καμερούν, η Νιγηρία, η Σενεγάλη, οι Η.Π.Α. και η Βενεζουέλα. Η Εταιρεία προσφέρει υψηλής ποιότητας προϊόντα σε όλο το εύρος του Δικτύου της, διασφαλίζοντας την ηγετική της θέση στην αγορά των χαλυβουργικών προϊόντων / προϊόντων δόμησης και επικάλυψης και ενισχύοντας τη φήμη της ως αξιόπιστου συνεργάτη σε διεθνές επίπεδο.



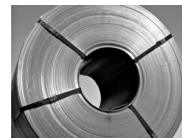
Τα προϊόντα μας

Οι κύριες κατηγορίες προϊόντων που αποτελούν το επίκεντρο της μεταποιητικής και εμπορικής δραστηριότητας της Εταιρείας, σύμφωνα με την τελική τους μορφή, περιλαμβάνουν πλατέα και επιμήκη προϊόντα, προϊόντα σωληνουργίας, συρματοουργικά προϊόντα που διατίθενται μέσω αντιπροσώπευσης, καθώς και υλικά δόμησης και επικάλυψης.

Πλατέα προϊόντα



**Ρολά και Φύλλα
Θερμής Έλασης
(Μαύρα)**



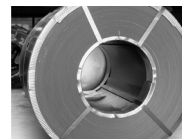
**Ρολά και Φύλλα
Θερμής Έλασης
Πικλαρισμένα**



**Ρολά και Φύλλα
Θερμής Έλασης
με Ανάγλυφη
Επιφάνεια**



**Ρολά και Φύλλα
Ψυχρής Έλασης**



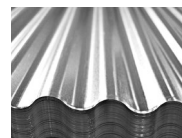
**Ρολά και Φύλλα
Γαλβανισμένα**



**Ρολά και Φύλλα
Προβαμμένης
Λαμαρίνας**



**Ρολά και Φύλλα
Πλαστικοποιημένης
Λαμαρίνας**

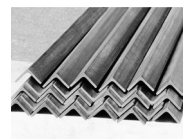


**Αυλακωτές και
Τραπεζοειδείς
Λαμαρίνες
Γαλβανισμένες**



**Κατασκευαστικές
Λαμαρίνες Θερμής
Έλασης**

Επιμήκη προϊόντα



**Σίδηρος
Εμπορίου**

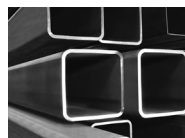


Δοκοί



**Γερανοτροχιές -
Σιδηροτροχιές**

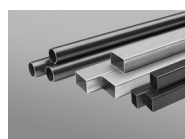
Προϊόντα σωληνουργίας



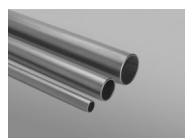
**Κοίλοι Δοκοί
Άβαφοι και
Γαλβανιζέ**



**Σωλήνες
Κατασκευών &
ΙΚριωμάτων**



**Σωλήνες
Μορφής
Στραντζαριστά**



**Σωλήνες
Κατασκευών
Γαλβανιζέ**

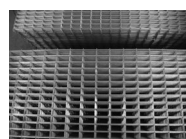
Συρματοργικά προϊόντα



**Γαλβανισμένο
Σύρμα**

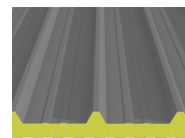


Μαύρο Σύρμα

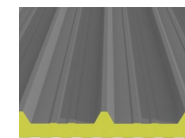


**Γαλβανισμένο
Πλέγμα
Περιφράξεων**

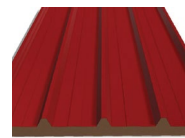
Προϊόντα δόμησης και επικάλυψης Panelco



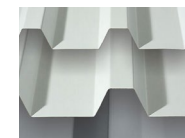
**Πάνελ
Πολυουρεθάνης
(PUR)**



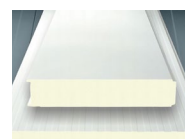
**Πάνελ
Πολυϊσοκυανουρίας
(PIR)**



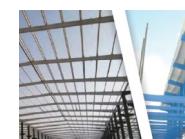
**Πάνελ
Πετροβάμβακα**



**Τραπεζοειδείς
Λαμαρίνες**



**Πάνελ Ψυκτικών
Θαλάμων**



Τεγίδες

Εγκαταστάσεις

Η Εταιρεία διατηρεί τέσσερις μεταποιητικές και παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, καθώς και γραφεία Πωλήσεων:

- ▶ **Στον Ασπρόπυργο Αττικής**, όπου στεγάζονται η Έδρα της Εταιρείας, τα Κεντρικά της Γραφεία, το Εμπορικό Τμήμα και το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.
- ▶ **Στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης**, όπου στεγάζονται, οι τοπικές διοικητικές Υπηρεσίες, το Εμπορικό Τμήμα και το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.
- ▶ **Στη ΒΙΠΕ Λαμίας**, όπου βρίσκονται οι παραγωγικές εγκαταστάσεις των προϊόντων δόμησης και των θερμομονωτικών πετασμάτων (πάνελ).
- ▶ **Στη Βουλγαρία**, όπου στεγάζεται το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.



Ασπρόπυργος

35 στρέμματα

13.500 m²

Γραμμή μεταλλοβολής &
βαφής/ Παντογράφος/Πρίονι

35.000 Μ.Τ.

60% των συνολικών πωλήσεων
της εταιρείας



Θεσσαλονίκη

53 στρέμματα

20.000 m²

Γραμμές Ισιώτριες & Σχιστικά

100.000 Μ.Τ.

30% των συνολικών πωλήσεων
της εταιρείας



Λαμία

43 στρέμματα

10.500 m²

Μονάδα παραγωγής θερμομονωτικών
πετασμάτων (Panels)

2.000.000 m²

10% των συνολικών πωλήσεων
της εταιρείας



Βουλγαρία

35 στρέμματα

9.000 m²

Γραμμές Ισιώτριες & Σχιστικά

100.000 Μ.Τ.

Δημιουργία προστιθέμενης αξίας

Μέσω της δραστηριότητάς της, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει να δημιουργεί προστιθέμενη αξία για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, ενισχύοντας τον θετικό της αντίκτυπο στην κοινωνία και την οικονομία. Δημιουργεί θέσεις εργασίας και υλοποιεί κοινωνικές δράσεις, συμβάλλοντας τόσο στην ενίσχυση της εθνικής οικονομίας όσο και στην υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών.

Εισροές	Επιχειρηματικές Δραστηριότητες και Αξίες	Προϊόντα και Υπηρεσίες	Εκροές: Η αξία που δημιουργούμε		Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs)
ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • 18ια κεφάλαια	ΤΟ ΟΡΑΜΑ ΜΑΣ Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική οραματίζεται ένα μέλλον όπου διατηρεί τη θέση της ως κορυφαία επιλογή στην ελληνική αγορά χάλυβα και ενισχύει δυναμικά την παρουσία της στην ευρύτερη περιοχή των Βαλκανίων. Στοχεύει στη συνεχή εξέλιξη, προσφέροντας ποιοτικά προϊόντα και καινοτόμες λύσεις που κάνουν τη διαφορά για τους πελάτες της. Με οδηγό την εμπειρία και τη δυναμική της, επιδιώκει να χτίσει ένα ισχυρό και βιώσιμο μέλλον για την ίδια, τους ανθρώπους της και την κοινωνία.	ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΑΣ: Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αποτελεί ηγετική εταιρεία του κλάδου εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων, στις οποίες επικεντρώνονται η μεταποιητική και εμπορική δραστηριότητά μας, με βάση την τελική μορφή των προϊόντων, είναι: πλατέα προϊόντα, επιμήκη προϊόντα, προϊόντα σωληνοουργίας, συρματοουργικά προϊόντα (αντιπροσώπηση), και προϊόντα δόμησης και επικάλυψης.	ΧΡΗΜΑΤΟΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Κύκλος εργασιών 141.709.487 ευρώ	ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ • Διασφάλιση της κανονιστικής συμμόρφωσης και της επιχειρηματικής ηθικής • Καταστάσεις Έκτακτης Ανάγκης-Επιχειρησιακή Συνέχεια	        
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • 160 εργαζόμενοι • Γνώσεις, ικανότητες και δεξιότητες • Ηθικές αξίες			ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • 2128 ώρες εκπαίδευσης (Ελλάδα και εξωτερικό) • 20% γυναίκες σε θέσεις ανώτερων στελεχών	ΑΝΘΡΩΠΟΣ • Δημιουργία και διανομή άμεσης και έμμεσης οικονομικής αξίας • Προαγωγή της υγείας, ασφάλειας και ευεξίας • Συμβολή στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των εργαζόμενων • Προστασία και προαγωγή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων	
ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Αέρας • Νερό • Πρώτες ύλες και υλικά • Ενέργεια			ΦΥΣΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • 1.222,74 MWh παραγωγή Α.Π.Ε. • 1.578,9t CO2e συνολικές εκπομπές	ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ • Μετρισμός και προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή • Διατήρηση φυσικών αποθεμάτων πρώτων υλών και υλικών	
ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Επιχειρηματικές μονάδες • Εργοστάσιο παραγωγής			ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Καταναλώθηκαν συνολικά 514.785,36 MWh ενέργειας (ηλεκτρική και θερμική)		
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Πατέντες • Πνευματικά δικαιώματα • Πρωτόκολλα, Διαδικασίες			ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Υιοθέτηση Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης		
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • Εθνικοί προμηθευτές • Διεθνείς προμηθευτές	ΟΙ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ Η λειτουργία της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική βασίζεται σε θεμελιώδεις αξίες όπως η συνεργασία, η ακεραιότητα και η αφοσίωση στην ποιότητα. Εμπιστεύεται το ανθρώπινο δυναμικό της και διαμορφώνει ένα εργασιακό περιβάλλον που ενθαρρύνει την εξέλιξη, τη γνώση και την καινοτομία. Παράλληλα, επιδεικνύει υπευθυνότητα απέναντι στο περιβάλλον και την κοινωνία, συνδυάζοντας την παράδοση με τη διαρκή πρόοδο. Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, επιτυχία σημαίνει βιώσιμη ανάπτυξη με προστιθέμενη αξία τόσο για τους πελάτες όσο και για το κοινωνικό σύνολο.		ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ • 179.021.824 ευρώ σε προμηθευτές (εσωτερικού και εξωτερικού)		

Η Βιώσιμη ανάπτυξη στο επίκεντρο της λειτουργίας μας

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης για τη μακροπρόθεσμη επιτυχία και την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προκλήσεων, η Εταιρεία ενσωματώνει σταθερά τις αρχές της στη στρατηγική της και υλοποιεί δράσεις με στόχο τη μείωση του περιβαλλοντικού αντίκτυπου και τη δημιουργία θετικού κοινωνικού αποτυπώματος. Παράλληλα, δημιουργεί σταθερές δομές εταιρικής διακυβέρνησης, προάγοντας τη διαφάνεια, την ακεραιότητα και τη λογοδοσία σε όλο το φάσμα της λειτουργίας, και έχουν θεσπιστεί οι ακόλουθοι άξονες βιώσιμης ανάπτυξης:

Χρηστή διακυβέρνηση και υπεύθυνη δραστηριοποίηση

Η Εταιρεία λειτουργεί με υπευθυνότητα και διαφάνεια, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία, ενώ επιδιώκει τη συνεργασία υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά και από τους προμηθευτές και συνεργάτες της.

Φροντίδα για τον άνθρωπο και την κοινωνία

Αναγνωρίζοντας τη σημασία που έχουν οι άνθρωποί της στην επιτυχία και ανάπτυξή της, η Εταιρεία καλλιεργεί ένα συμπεριληπτικό και ισότιμο περιβάλλον εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι μπορούν να αναπτυχθούν και προσωπικά και επαγγελματικά. Παράλληλα, η Εταιρεία στηρίζει τις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιείται, δημιουργώντας θετικό κοινωνικό αποτύπωμα

Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υπηρεσιών

Η Εταιρεία επιδιώκει να διατηρεί υψηλή ποιότητα στα προϊόντα και τις υπηρεσίες της και να διασφαλίζει την ικανοποίηση των ενδιαφερόμενων μερών της, επενδύοντας σε καινοτόμες λύσεις και διεθνείς πρακτικές

Περιβαλλοντική υπευθυνότητα

Η Εταιρεία αξιολογεί την επίπτωση των δραστηριοτήτων της στο περιβάλλον και λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα για τον μετριασμό του αποτυπώματός της, υλοποιώντας πρωτοβουλίες και δράσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών της, καθώς και τη διαχείριση των αποβλήτων.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, καθώς έχει αναγνωρίσει την αξία της δημιουργίας ενός πλαισίου για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, έχει θεσπίσει και εφαρμόζει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, ενώ έχει συσταθεί και Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης.

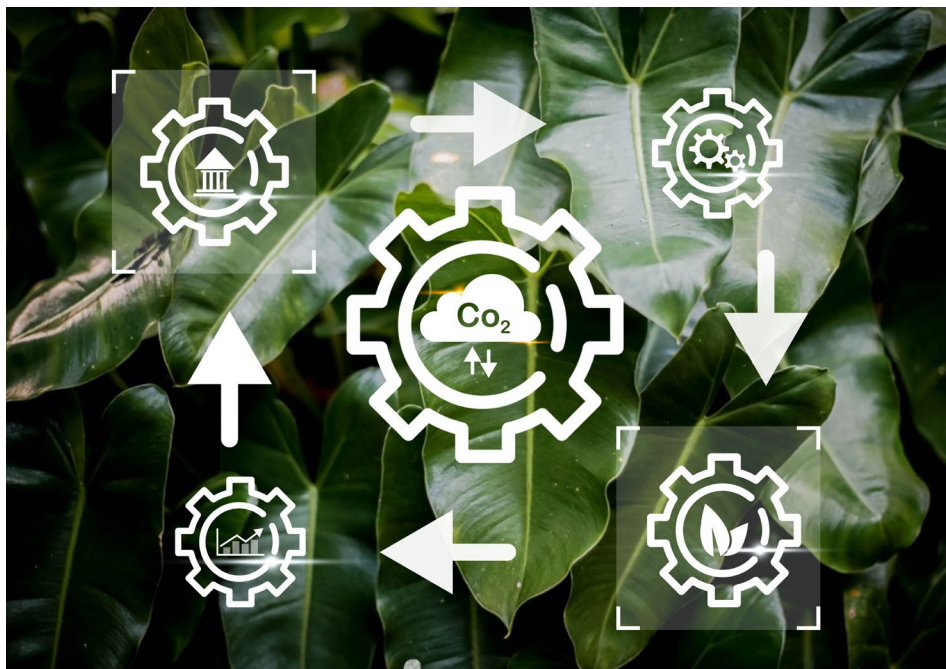
Πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης εναρμονίζεται με τις αρχές και τις αξίες της Εταιρείας (υπευθυνότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα, καινοτομία), με έμφαση στη δέσμευση για υπεύθυνη επιχειρηματική λειτουργία. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία

καθίσταται υπεύθυνη για την επιτυχή διαχείριση διαφόρων ζητημάτων που σχετίζονται με την πορεία της Εταιρείας προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Συγκεκριμένα, η Ανώτατη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την εφαρμογή της Πολιτικής σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας,

φροντίζοντας παράλληλα για την τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή προτύπων, πολιτικών και οδηγιών. Επιπλέον, η Ανώτατη Διοίκηση είναι υπεύθυνη για την ανοιχτή και αμφίδρομη επικοινωνία και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας για τα ενδιαφερόμενα μέρη, την προστασία των

διεθνώς κατοχυρωμένων ανθρώπινων και εργασιακών δικαιωμάτων και την παροχή ενός συμπεριληπτικού και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. Παράλληλα, δεσμεύεται για τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συνεργασία με και στήριξη της τοπικής κοινωνίας.



Μονάδα βιώσιμης ανάπτυξης

Η Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης έχει συσταθεί με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στον Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης, είναι υπεύθυνη για την παρακολούθηση και αξιολόγηση των επιδόσεων της Εταιρείας και τη διατύπωση προτάσεων αναφορικά με την κοινωνική συνεισφορά και συλλογικούς

σκοπούς, και ιδιαίτερα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG). Επιπλέον, η Μονάδα παρακολουθεί την ενσωμάτωση των μη χρηματοοικονομικών παραγόντων στην επιχειρηματική στρατηγική και τη λήψη αποφάσεων, με στόχο την ανθεκτικότητα της Εταιρείας και την αποτελεσματική διαχείριση στο περιβάλλον δραστηριοποίησής της.

Ενδιαφερόμενα μέρη

Η Εταιρεία αναγνωρίζει τη σημασία της ανοιχτής και αμφίδρομης επικοινωνίας με τα ενδιαφερόμενα μέρη της, καθώς είναι αυτά που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές της και μπορεί να επηρεάσουν τη διαδικασία λήψης αποφάσεων και την επίτευξη των στόχων της.

Η Εταιρεία έχει αναγνωρίσει ως βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της τις ακόλουθες ομάδες:

Μέτοχοι**Επενδυτές****Εργαζόμενοι****Πελάτες****Προμηθευτές****Κράτος/Αρχές****Τοπικές Κοινωνίες****Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα**

Αναλυτικός πίνακας με τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τα κανάλια επικοινωνίας μαζί τους, τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος τους, καθώς και το πώς ανταποκρίνεται η Εταιρεία σε αυτά βρίσκεται στο Παράρτημα, στη σελ. 95.



Ανάλυση ουσιαστικότητας

Το 2023, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αναγνωρίζοντας τη σημασία της ουσιαστικής προσέγγισης σε θέματα βιωσιμότητας, προχώρησε στην υλοποίηση μιας δομημένης διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας, την οποία επικαιροποίησε εντός του 2024. Η διαδικασία αυτή περιλάμβανε τη

χαρτογράφηση και αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων για την Εταιρεία και τα ενδιαφερόμενα μέρη, με στόχο τη βελτιστοποίηση της στρατηγικής της προς μια πιο υπεύθυνη και βιώσιμη επιχειρηματική λειτουργία. Παράλληλα, η διαδικασία αξιολόγησης και προτεραιοποίησης των θεμάτων βασίστηκε στις κατευθυντήριες

οδηγίες του προτύπου GRI Standards, καθώς και στην κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB).

Μέσω της αναγνώρισης των ουσιαστικών θεμάτων, η Εταιρεία μπορεί να παρακολουθεί τις επιδόσεις

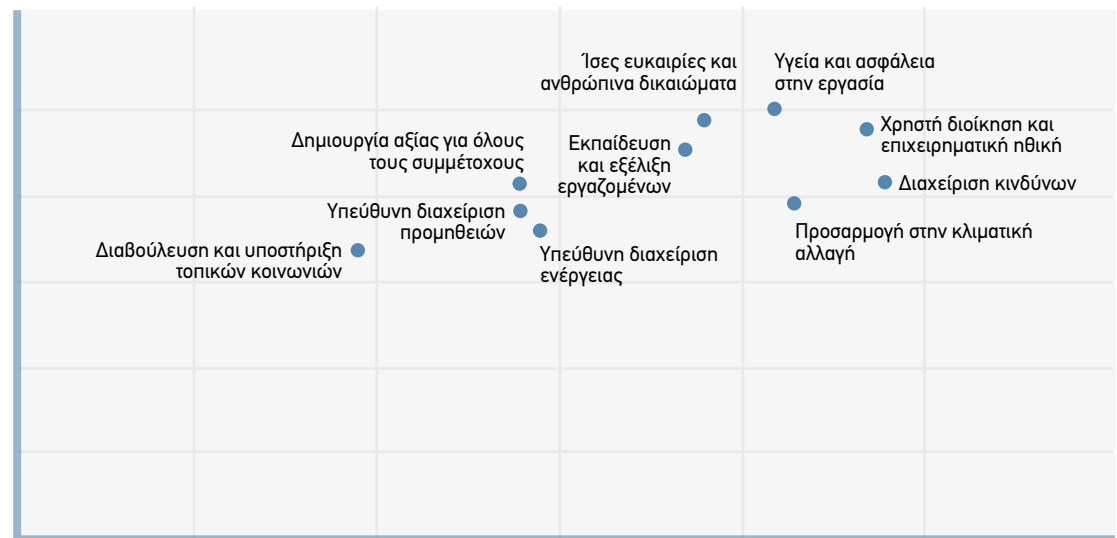
σε ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης και να θεσπίζει συγκεκριμένους στόχους που ευθυγραμμίζονται με την μακροπρόθεσμη στρατηγική της. Παράλληλα, συμβάλλει στον εντοπισμό των ευκαιριών, των αδυναμιών και των πλεονεκτημάτων, καθώς και στην αναγνώριση των κινδύνων για τους τομείς δραστηριοποίησης της.

Η ανάλυση ουσιαστικότητας πραγματοποιείται μέσω των παρακάτω σταδίων:

- ΒΗΜΑ 1°** Εντοπισμός των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης που αφορούν στην Εταιρεία, μέσω ανάλυσης του διεθνούς, εθνικού και κλαδικού περιβάλλοντος, καθώς και συγκέντρωσης των καταγεγραμμένων θεμάτων που απασχολούν τις ομάδες συμμετόχων της.
- ΒΗΜΑ 2°** Αξιολόγηση των σημαντικών θεμάτων ως προς τις ομάδες συμμετόχων, μέσω αξιολόγησης της πίεσης που ασκείται ανά σημαντικό θέμα στην Εταιρεία, από κάθε ομάδα συμμετόχων.
- ΒΗΜΑ 3°** Ενσωμάτωση των κινδύνων που συνδέονται με κάθε θέμα βάσει του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας.
- ΒΗΜΑ 4°** Προτεραιοποίηση, συγκεντρωτική αξιολόγηση και καταγραφή των ουσιαστικών θεμάτων. Οριστικοποίησή τους μέσω επικύρωσης από τη διοίκηση της Εταιρείας.

Ουσιαστικότητα για τα ενδιαφερόμενα μέρη

Χάρτης ουσιαστικών θεμάτων



Ουσιαστικότητα για την Εταιρεία

Η συμβολή στους στόχους για τη βιώσιμη ανάπτυξη

Μέσω της δραστηριότητάς της, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει να συμβάλλει στην επίτευξη των 17 Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ, οι οποίοι προάγουν την ισόρροπη οικονομική, κοινωνική και περιβαλλοντική πρόοδο. Έχει υιοθετήσει την Ατζέντα των Ηνωμένων Εθνών για το 2030, εστιάζοντας στην υλοποίηση των στόχων που συνδέονται άμεσα με τον τομέα και τις λειτουργίες της. Προς αυτή την κατεύθυνση, έχει προχωρήσει στη σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων της με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, όπως αποτυπώνονται στον παρακάτω πίνακα:

Ουσιαστικά θέματα	
Περιβάλλον • Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή • Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας	   
Κοινωνία • Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία • Ίσες και ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα • Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων • Διαβούλευση και υποστήριξη τοπικών κοινωνιών	    
Διακυβέρνηση • Χρηστή διοίκηση και επιχειρηματική ηθική • Διαχείριση κινδύνων • Δημιουργία Αξίας για όλους τους συμμετόχους • Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών	 

Βάσει των αποτελεσμάτων της ανάλυσης ουσιαστικότητας, η Εταιρεία καθόρισε συγκεκριμένους στρατηγικούς στόχους που ευθυγραμμίζονται με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (SDGs), καθώς και με τις ανάγκες και προσδοκίες των εσωτερικών και εξωτερικών συνεργατών της.

Η προσέγγιση αυτή αποτελεί θεμέλιο για τη διαμόρφωση δράσεων με θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα, διασφαλίζοντας παράλληλα τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα της επιχείρησης.

Στόχοι Βιώσιμης ανάπτυξης

Ουσιαστικό θέμα	Στόχος	Έτος	Στόχος Βιώσιμης Ανάπτυξης
Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή	Πλήρης εφαρμογή σχεδίου ανθεκτικότητας σε φυσικούς κινδύνους σε όλες τις εγκαταστάσεις έως το 2030.	2030	 
Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας	Μείωση συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης κατά 20%	2030	 
Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία	Επίτευξη μηδενικών σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ετησίως (LTIR < 1).	2025	 
Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	Διατήρηση ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων σε θέσεις ευθύνης (τουλάχιστον 20% γυναίκες).	2027	
Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων	2000+ ώρες εκπαίδευσης	2025	
Χρηστή διοίκηση και επιχειρηματική ηθική	100% συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας σε όλες τις βαθμίδες. Εφαρμογή ψηφιακής πλατφόρμας	2026	
Διαχείριση κινδύνων	Ένταξη ESG κινδύνων σε όλα τα ERM συστήματα. Ανάπτυξη δείκτη "ESG Risk Score" και παρακολούθηση από το ΔΣ.	2030	
Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους	Θέσπιση πολιτικής ίσων ευκαιριών και αύξηση της εκπροσώπησης γυναικών σε θέσεις ευθύνης κατά 10%	2030	 
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών	100% βασικών προμηθευτών να έχουν αξιολογηθεί με ESG κριτήρια.	2028	

Η Ποιότητα στο επίκεντρο

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική παραμένει πιστή στη δέσμευσή της για παραγωγή, εμπορία και μεταποίηση υψηλής ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών, με στόχο την ικανοποίηση των πελατών και το χτίσιμο μιας σχέσης εμπιστοσύνης μαζί τους.

Ο κύριος στόχος του Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρείας είναι να δημιουργήσει τις βάσεις για τη συνεχή βελτίωση των διαδικασιών της, με γνώμονα πάντα την πλήρη ικανοποίηση των αναγκών και προσδοκιών των πελατών της. Η Εταιρεία επιδιώκει να προσφέρει τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα, δημιουργώντας μακροχρόνιες σχέσεις εμπιστοσύνης.

Οι βασικές αρχές που διέπουν το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας της Εταιρείας είναι:

- 1** Η πιστή τήρηση των νόμων και κανονισμών που αφορούν στη λειτουργία της. 
- 2** Η συνεχιζόμενη υποστήριξη των πελατών της μετά την πώληση και η στενή συνεργασία με τους προμηθευτές της. 
- 3** Η συνεχής εκπαίδευση και ενημέρωση των εργαζομένων της. 
- 4** Η ανάλυση και η κατανόηση των αιτιών για οποιεσδήποτε παρατυπίες ή παράπονα και η εφαρμογή κατάλληλων διορθωτικών ενεργειών. 
- 5** Η λειτουργία της με περιβαλλοντική συνείδηση, ακολουθώντας πάντα τις νομικές απαιτήσεις που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή. 

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία σύμφωνα με τις απαιτήσεις των Προτύπων ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015 και ISO 45001:2018.



Προς αυτή την κατεύθυνση, η Διοίκηση στηρίζει και εφαρμόζει αδιάκοπα τις βασικές αρχές και κανόνες που καθοδηγούν το Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, θέτοντας ξεκάθαρους στόχους και ενισχύοντας τη συνεργασία με τους εργαζομένους και τους συνεργάτες της. Παράλληλα, έχει επενδύσει στους ακόλουθους πυλώνες:

**Σύγχρονες διαδικασίες
διοίκησης**

**Συνεχής βελτίωση
μηχανολογικού
εξοπλισμού**

**Εξειδικευμένο ανθρώπινο
δυναμικό**

**Ενημέρωση και εκπαίδευση
των εργαζομένων όλων των
ιεραρχικών βαθμίδων σε
θέματα ποιότητας και υγείας
και ασφάλειας**

**Εφαρμογή κατάλληλων
διεργασιών με στόχο την
αποτελεσματική ανταπόκριση
στα αιτήματα των πελατών**

**Έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων
και ευκαιριών για όλο το
φάσμα δραστηριοποίησης**

Η στρατηγική και η δέσμευση της Εταιρείας βασίζονται στην τακτική παρακολούθηση του Συστήματος και των στόχων που σχετίζονται με όλες τις δραστηριότητες και λειτουργίες της. Σε συνεργασία με εξωτερικό συνεργάτη, πραγματοποιούνται εσωτερικοί έλεγχοι σε όλες τις εγκαταστάσεις, τουλάχιστον τρεις ετησίως. Κάθε χρόνο, πραγματοποιούνται τουλάχιστον τρεις τακτικές συναντήσεις με τους Διευθυντές και τον Υπεύθυνο του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία (ΥΕΣΔ) σε κάθε εγκατάσταση, προκειμένου να γνωστοποιηθεί η επίδοση της Εταιρείας στη Διοίκηση.

Συνεχής ανάπτυξη και καινοτομία

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος και της βιώσιμης ανάπτυξης, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει πιστοποιήσει τα προϊόντα της που ενδέχεται να είναι επιβλαβή για το περιβάλλον βάσει διεθνών ελέγχων, απαιτήσεων και προτύπων. Ως μέλος του γερμανικού φορέα ελέγχου εκπομπών αερίων GEV, η Εταιρεία διαθέτει προϊόντα που είναι κατάλληλα για πιστοποιήσεις αειφορίας κτηρίων LEED, BREEAM και HQM. Συγκεκριμένα, όλες οι κατηγορίες Panel είναι πιστοποιημένες κατά EMICODE EC1PLUS (υψηλότερη κατηγορία κατάταξης για πολύ χαμηλές εκπομπές αερίων), διαβεβαιώνοντας την ασφαλή χρήση τους για τους ανθρώπους και το περιβάλλον.

Επιπλέον, διαθέτει τις πιστοποιήσεις SRM (Sourcing of Raw Materials-Ιχνηλασιμότητα και προέλευση των πρώτων υλών παραγωγής) και VOC Emissions (Volatile Organic Compounds Emissions-Έλεγχος εκπομπών πτητικών οργανικών ενώσεων και των επιπτώσεών τους στην υγεία και το περιβάλλον).

Παράλληλα, η Εταιρεία έχει αποκτήσει LCA (Life Cycle Assessment-Αξιολόγηση σε πλήρη κύκλο ζωής), τα αποτελέσματα του οποίου παρουσιάζονται με την έκδοση Πιστοποιητικού Περιβαλλοντικής Απόδοσης (Environmental Product Declaration-EPD), και HPD (Health Product Declaration-Δήλωση Υγιεινής Προϊόντος). Με την παρακολούθηση και αξιολόγηση των πιθανών περιβαλλοντικών επιπτώσεων σε όλον τον κύκλο ζωής του προϊόντος, η Εταιρεία συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος και ενισχύει το θετικό αποτύπωμά της.

Πιστοποιήσεις Προϊόντων με Θετικό Περιβαλλοντικό Αποτύπωμα



EMICODE GEV - EC 1PLUS:
PIR PANEL 80MM ROOF (PBR80 1000) SIDE WALL (PBCW801000)



ROOF & WALL COVERING POLYURETHANE PANELS
ROOF & WALL COVERING POLYISOCYANURATE PANELS



EPD for PUR panels: Roof & Wall Covering Polyurethane Panels

EPD for PIR panels: Roof & Wall Covering Polyisocyanurate Panels



EPDs / PANEL POLYURETHANE (PUR) - ROOF PSR1000, Factory (30mm, 40mm, 50mm, 60mm, 80mm, 100mm)

EPDS / PANEL POLYURETHANE (PUR) - WALL PSCW1000 & PSW1000 (30mm, 40mm, 50mm, 60mm, 80mm, 100mm, 120mm, 140mm, 150mm, 160mm, 180mm, 200mm)



PANEL POLYISOCYANURATE (PIR) - ROOF PBR1000 (30mm, 40mm, 50mm, 60mm, 80mm, 100mm)

PANEL POLYISOCYANURATE (PIR) - WALL PBCW1000 & PBW1000 (30mm, 40mm, 50mm, 60mm, 80mm, 100mm, 120mm, 140mm, 150mm, 160mm, 180mm, 200mm)

Πελατοκεντρική προσέγγιση

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει να παρέχει καινοτόμα προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, τα οποία ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις και προσδοκίες των πελατών της, καλλιεργώντας σχέσεις εμπιστοσύνης. Η Εταιρεία επιδιώκει να κατανοεί και να ανταποκρίνεται αποτελεσματικά στις ανάγκες των πελατών της, μέσω της συνεχούς επικοινωνίας, της υψηλής ποιότητας εξυπηρέτησης και ερωτηματολογίων ικανοποίησης. Η συγκεκριμένη διαδικασία που εφαρμόζεται ενισχύει την πελατοκεντρική κουλτούρα της Εταιρείας και αποσκοπεί στην υποστήριξη των πελατών με τον καλύτερο δυνατό τρόπο:



Συνεχής Επικοινωνία

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας με τους πελάτες της, μέσω των οποίων λαμβάνει και καταγράφει τα σχόλια και παρατηρήσεις τους, τα οποία αξιοποιεί κατά τη λήψη αποφάσεων αναφορικά με τη στρατηγική και τη λειτουργία της, αλλά και στη λήψη επιπρόσθετων ενεργειών. Επίσης, μέσω του εντύπου για τις επιστροφές των προϊόντων, λαμβάνει τις απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες, όπου απαιτείται.

Εξυπηρέτηση και Ανταπόκριση

Η Εταιρεία, με στόχο την άριστη εξυπηρέτηση των πελατών της, έχει αναπτύξει διαδικασία προσφορών παραγγελιών και αξιολογεί την κατανόηση των απαιτήσεων των πελατών, των συνθηκών, των τεχνικών προδιαγραφών, της επάρκειας των πρώτων υλών και της δυνατότητας τήρησης του χρόνου παράδοσης.

Αξιολόγηση Ικανοποίησης Πελατών

Η αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών είναι ιδιαίτερα σημαντική, γι' αυτό η Εταιρεία

συλλέγει και στη συνέχεια αναλύει τις απόψεις και τα σχόλια των πελατών μέσω εξειδικευμένου ερωτηματολογίου, τόσο ανά εγκατάσταση όσο και συνολικά. Το 2024, βάσει των αποτελεσμάτων των ερωτηματολογίων, η ικανοποίηση των πελατών ανήλθε σε 91%, ξεπερνώντας κατά 14% τον στόχο που είχε θέσει η Εταιρεία (80%).

91%

Συνολικός βαθμός
ικανοποίησης πελατών

Σημαντικό μέρος αυτής της προσέγγισης αποτελεί και η εκπαίδευση του προσωπικού των πελατών από πωλητές της Εταιρείας, κατάλληλα εκπαιδευμένους μηχανικούς με βαθιά γνώση των προϊόντων και των εφαρμογών τους. Η εκπαίδευση αυτή αντανakλά την αντίληψη της Εταιρείας ότι η υποστήριξη του πελάτη δεν σταματά στην πώληση, αλλά επεκτείνεται και στη βέλτιστη αξιοποίηση των προϊόντων.

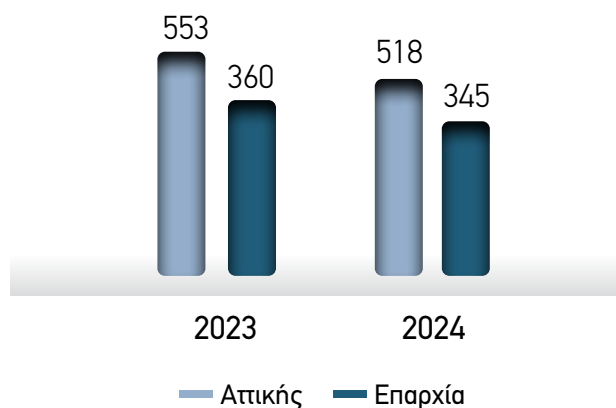
Υπεύθυνη εφοδιαστική αλυσίδα

Η ανάπτυξη της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική στηρίζεται στην καλλιέργεια σχέσεων εμπιστοσύνης τόσο με τους πελάτες, όσο και με τους προμηθευτές της. Αυτή η προσέγγιση βασίζεται στη διασφάλιση μιας υπεύθυνης εφοδιαστικής αλυσίδας, με πρακτικές που ενισχύουν τη βιωσιμότητα και δημιουργούν σχέσεις αμοιβαίου οφέλους με τους προμηθευτές. Η Εταιρεία δίνει μεγάλη σημασία στην καθημερινή επικοινωνία, είτε μέσω των διάφορων καναλιών επικοινωνίας είτε μέσω άμεσης προσωπικής επαφής, για να διατηρεί στενές σχέσεις μαζί τους.

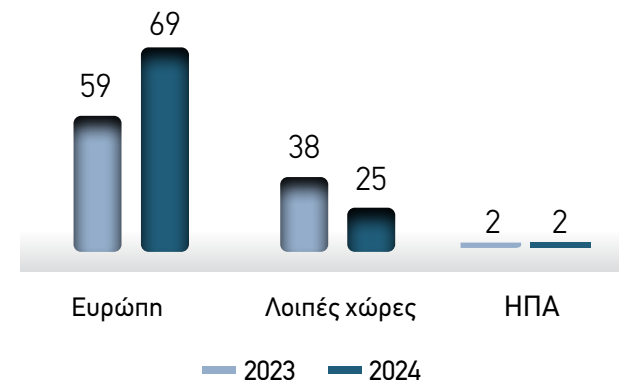
Η Εταιρεία συνεργάζεται κυρίως με προμηθευτές του εξωτερικού για πρώτες ύλες, ενώ επιλέγει να συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό, προς υποστήριξη της τοπικής κοινωνίας.

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών

Γεωγραφική Κατανομή
Προμηθευτών Εσωτερικού



Γεωγραφική Κατανομή
Προμηθευτών Εξωτερικού



Ποσοστά αγορών από προμηθευτές	2023	2024
Αγορές από προμηθευτές εσωτερικού	53%	49%
Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	47%	51%

Στην διαδικασία αξιολόγησης των υποψήφιων προμηθευτών, η Εταιρεία στηρίζει τις αποφάσεις της σε αντικειμενικά κριτήρια, όπως η τιμή και η ποιότητα του προϊόντος ή της υπηρεσίας, παρέχοντας σε όλους ισότιμες ευκαιρίες. Κατά την έναρξη της συνεργασίας τους με τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, οι προμηθευτές υπογράφουν ότι δεσμεύονται στην τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής Προμηθευτών και Συνεργατών της Εταιρείας. Ο Κώδικας αποσκοπεί στην προώθηση της ακεραιότητας, της διαφάνειας και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς και καθορίζει τον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διεξάγει τις επιχειρηματικές δραστηριότητές της με τους πελάτες, τους προμηθευτές και λοιπούς συνεργάτες. Η Εταιρεία επιδιώκει τη συνεργασία με περιβαλλοντικά ευαισθητοποιημένους και κοινωνικά υπεύθυνους προμηθευτές, με στόχο τη διασφάλιση αξιόπιστων και αδιάλειπτων πηγών προμήθειας. Οι προμηθευτές αποστέλλουν στην Εταιρεία τους κώδικες, πολιτικές και διαδικασίες που εφαρμόζουν, καθώς και συμπληρώνουν ερωτηματολόγιο σχετικό με θέματα ESG.

Επιπλέον, όταν η συνολική αξία της σύμβασης υπερβαίνει το ποσό των €100.000 ανά έργο, η Εταιρεία εφαρμόζει διαδικασία δέουσας επιμέλειας, η οποία περιγράφεται στην Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας Τρίτων Μερών. Η υλοποίησή της

βασίζεται στις κύριες κατευθύνσεις του ΟΟΣΑ περί Ελέγχου Δέουσας Επιμέλειας για υπεύθυνες εφοδιαστικές αλυσίδες από Περιοχές Συγκρούσεων και Άλλων Κινδύνων και εστιάζει στην αξιολόγηση κινδύνων που αφορούν στις υπεύθυνες προμήθειες, τον σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα, τις πολιτικές απέναντι στη διαφθορά και τη διαδρομή του μετάλλου από ζώνες δυνητικού κινδύνου. Συγκεκριμένα, πριν τη σύναψη συμφωνίας, αρμόδιο στέλεχος της Διεύθυνσης Προμηθειών, σε συνεργασία με τον υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, διασφαλίζει ότι η λειτουργία, και το ιστορικό του προμηθευτή/συνεργάτη είναι κατάλληλο και ικανοποιητικό. Βεβαιώνει ακόμα ότι ο προμηθευτής έχει παραλάβει και υπογράψει τον

Κώδικα Δεοντολογίας προμηθευτών και έχει γίνει η αξιολόγησή του, με την αποστολή και συμπλήρωση ειδικού ερωτηματολογίου αναφορικά με την καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας.

Αξιολόγηση προμηθευτών και συνεργατών

Η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης των προμηθευτών της, βάσει των κριτηρίων του Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών, προκειμένου να βελτιώνει διαρκώς την εφοδιαστική της αλυσίδα. Εκτός από την ποιότητα των προϊόντων, την αξιοπιστία και τους οικονομικούς όρους, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει θεσπίσει περιβαλλοντικά και εργασιακά και κοινωνικά κριτήρια για την αξιολόγηση των προμηθευτών.

Αριθμός αξιολογημένων προμηθευτών*	2023	2024
Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους	330	216
Αριθμός προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με περιβαλλοντικά κριτήρια	39	15
Αριθμός προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με εργασιακά και κοινωνικά κριτήρια	39	15

*στο σύνολο των ενεργών προμηθευτών της Εταιρείας για το αντίστοιχο έτος

Συμμετοχές και διακρίσεις

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, προκειμένου να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις στον τομέα της, καθώς και να αναπτύσσει αμοιβαία επωφελείς σχέσεις εμπιστοσύνης με τα κύρια ενδιαφερόμενα μέρη της, συμμετέχει ενεργά στους ακόλουθους φορείς και οργανισμούς:



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ελλάδα

Ο Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ) αποτελεί τον κορυφαίο φορέα επιχειρηματικότητας στην Ελλάδα, ο οποίος εκπροσωπεί και προωθεί τα συμφέροντα των ελληνικών επιχειρήσεων και βιομηχανιών, με στόχο την ενίσχυσή τους και την οικονομική και κοινωνική πρόοδο της χώρας,

Σύνδεσμος Ελλήνων Εισαγωγέων - Εξαγωγέων Προϊόντων Σιδήρου και Χάλυβα (Σ.Ε.Ε.Χ)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτελεί μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Εισαγωγέων-Εξαγωγέων Προϊόντων Χάλυβα



Ο οργανισμός GEV αποσκοπεί κυρίως στην προαγωγή της προστασίας των καταναλωτών, της ασφάλειας στην εργασία και της προστασίας του περιβάλλοντος στον τομέα των χημικών και συγκολλητικών ουσιών για οικοδομική χρήση.

Το 2024, οι προσπάθειες της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική όσον αφορά στην προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης αναγνωρίστηκαν, με την Εταιρεία να λαμβάνει τις εξής διακρίσεις:



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έλαβε πιστοποίηση από τη Synesgy για την επιχειρησιακή στρατηγική της, η οποία καθοδηγείται από τις αρχές της κοινωνικής υπευθυνότητας, της κυκλικής οικονομίας και της αειφόρου ανάπτυξης και στηρίζεται σε ηθικές και ειλικρινείς σχέσεις με τους συνεργάτες της.



Το 2024, για τρίτη συνεχόμενη χρονιά, η SIDMA BULGARIA EAD έλαβε τη διάκριση Bronze για τις επιχειρηματικές πρακτικές και την αφοσίωσή της στη βιώσιμη ανάπτυξη από την πλατφόρμα αξιολόγησης EcoVadis.

περιβαλλοντική μέριμνα



Περιβαλλοντική προσέγγιση

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει τον ουσιαστικό ρόλο της προστασίας του περιβάλλοντος στη βιώσιμη ανάπτυξη και υιοθετεί μια ολοκληρωμένη περιβαλλοντική προσέγγιση με στόχο τη συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής της επίδοσης και της μείωσης του οικολογικού της αποτυπώματος.

Η Εταιρεία υιοθετεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και εφαρμόζει τις βέλτιστες πρακτικές του κλάδου. Επενδύει συστηματικά σε φιλικές προς το περιβάλλον τεχνολογίες και στην αποτελεσματική διαχείριση των φυσικών πόρων, με ιδιαίτερη έμφαση στην ενέργεια, το νερό και τα απόβλητα.

Επίσης, ιδιαίτερη βαρύτητα δίνεται στην ενημέρωση και εκπαίδευση του προσωπικού σε ζητήματα ενέργειας και περιβάλλοντος, προκειμένου να καλλιεργείται καθημερινά η οικολογική συνείδηση σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Περιβαλλοντική Πολιτική

Η Περιβαλλοντική πολιτική, επιβεβαιώνει τη στρατηγική της Εταιρείας, να συμμετέχει ενεργά στην παγκόσμια προσπάθεια για την αντιμετώπιση της Κλιματικής Αλλαγής. Ως καταναλωτής τόσο ανανεώσιμων όσο και μη ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η ΣΙΔΜΑ δεσμεύεται για την αγορά και χρήση ενέργειας με υπεύθυνο, αποτελεσματικό και οικονομικά αποδοτικό τρόπο, με σκοπό τη μείωση του αποτυπώματος άνθρακα .

«Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αξιολογεί τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων της προς τις ισχύουσες απαιτήσεις και αναλύει την επίδραση των προϊόντων και υπηρεσιών της στο περιβάλλον.»

**Κείμενο από την Πολιτική της Εταιρείας*

Ο όμιλος ΣΙΔΜΑ εφαρμόζει υπεύθυνες πρακτικές ενεργειακής διαχείρισης με στόχο τη βιωσιμότητα και την περιβαλλοντική προστασία:



Ενεργειακή απόδοση

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει την ενέργεια ως μία από τις σημαντικότερες περιβαλλοντικές πλευρές της δραστηριότητάς της και στοχεύει στη συνεχή βελτίωση της ενεργειακής της επίδοσης. Συγκεκριμένες δεσμεύσεις περιλαμβάνονται στην Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή σχετικά με τη μείωση του ανθρακικού αποτυπώματος, μέσω της παρακολούθησης της κατανάλωσης ενέργειας και της επένδυσης σε αποδοτικές τεχνολογίες.



3968MWh

Συνολική χρήση ενέργειας

1222,74MWh

Παραγωγή από Α.Π.Ε.



Επένδυση στη βιώσιμη ενέργεια

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει σταθερά στην πράσινη ενέργεια, ενισχύοντας την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας μέσω της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών σταθμών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.

Μέσα στο 2024 και η ΣΙΔΜΑ Βουλγαρίας, έθεσε σε λειτουργία, φωτοβολταϊκό σταθμό μεγάλης κλίμακας, εγκατεστημένο εξ

ολοκλήρου στην ταράτσα της Εταιρείας, το εντυπωσιακό σύστημα των 450 kWp αναδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας για βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα ενισχύει σημαντικά την ενεργειακή της ανεξαρτησία. Το σύστημα αναμένεται να παράγει ετήσια παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας 494.235 kWh, η οποία θα καλύψει το 80% της συνολικής ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρείας.



Η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από ΑΠΕ το 2023, ανήλθε σε **991.3 MWh**, ενώ αντίστοιχα για το 2024 σε **1222,74 MWh** που αντιστοιχεί στο 53% της συνολικής ηλεκτρικής ενέργειας

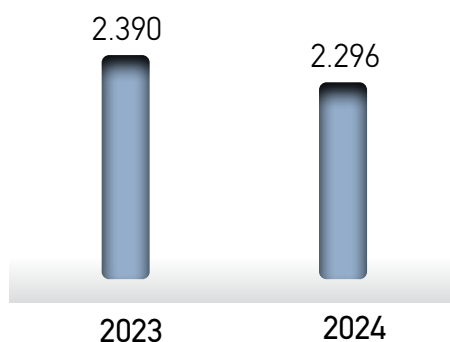


Χρήση ηλεκτρικής ενέργειας

Η χρήση ηλεκτρικής ενέργειας αφορά κυρίως, μέρος των παραγωγικών εγκαταστάσεων και τη λειτουργία των γραφείων (φωτισμός, εξοπλισμός).

Για το 2024, επιτεύχθηκε μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας κατά 4%, γεγονός που συνδέεται με στοχευμένες παρεμβάσεις ενεργειακής αποδοτικότητας.

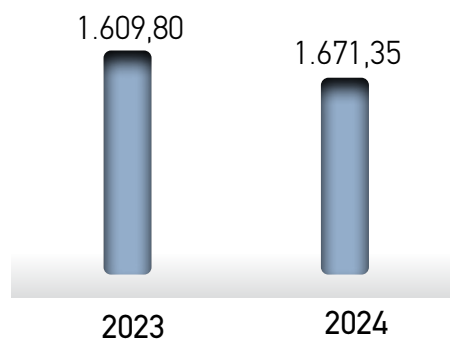
Χρήση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Χρήση θερμικής ενέργειας

Η θερμική ενέργεια της Εταιρείας αφορά τη χρήση φυσικού αερίου και πετρελαίου για την ομαλή λειτουργία των εγκαταστάσεων, καθώς και καύσιμα κίνησης για τον εταιρικό στόλο. Η αύξηση του φυσικού αερίου κατά 23% το 2024, που οφείλεται κυρίως στην έναρξη λειτουργίας μίας νέας γραμμής παραγωγής στη ΒΙΠΕ Λαμίας, είχε ως αποτέλεσμα την συνολική αύξηση χρήσης της θερμικής ενέργειας στην Εταιρεία κατά 4%.

Χρήση Θερμικής Ενέργειας (MWh)



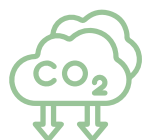
Εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη ανάπτυξη, παρακολουθεί και αξιολογεί σε ετήσια βάση τις εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (GHG), που σχετίζονται με τις δραστηριότητές της, σύμφωνα με το GHG Protocol και τις Κατευθυντήριες

οδηγίες του GRI. Στρατηγικός στόχος, όπως ορίζεται στην Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή, είναι η μείωση του αποτυπώματός της, τόσο μέσω της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας όσο και μέσω της υπεύθυνης επιλογής και χρήσης καυσίμων και πρώτων υλών.

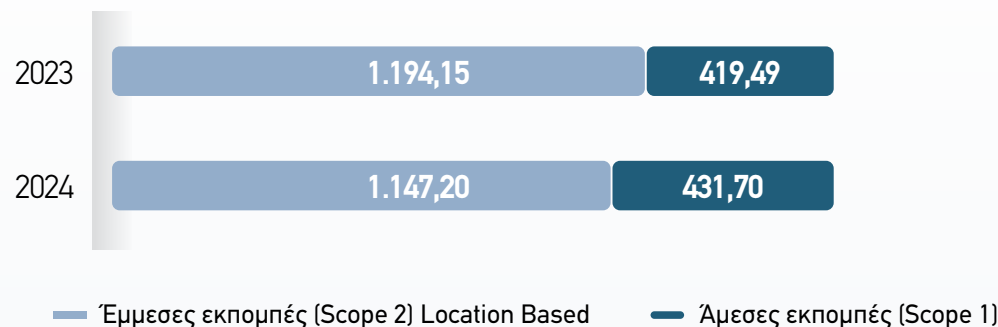
Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου της Εταιρείας διακρίνονται σε δύο βασικές κατηγορίες: Άμεσες εκπομπές (Scope 1), που προέρχονται από ελεγχόμενες πηγές όπως η καύση καυσίμων σε εγκαταστάσεις και οχήματα, καθώς και από τη χρήση ψυκτικών μέσων

και Έμμεσες εκπομπές (Scope 2), οι οποίες σχετίζονται με την κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που αγοράζεται από το δίκτυο. Για το 2024, οι εκπομπές Scope 1 παρουσίασαν αύξηση 3%, ενώ οι εκπομπές Scope 2 παρουσίασαν μείωση 4%.

**1578,9t**

Συνολικοί ρύποι CO₂e
το 2024

Συνολικές Εκπομπές της Εταιρείας
(t CO₂e)



Στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, οι συντελεστές που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και καυσίμων αντλήθηκαν από το ΥΠΕΝ και από τον ΔΑΠΕΕΠ. Πιο συγκεκριμένα, για τη μετατροπή των ποσοτήτων καυσίμων σε μονάδες ενέργειας και σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου για το Scope 1, χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές που δίνονται για τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο (4936/2022) από το ΥΠΕΝ. Για τη μετατροπή της ηλεκτρικής ενέργειας σε εκπομπές χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές που αφορούν το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα της Ελλάδας αλλά και το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα του παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας, όπως αυτά δίνονται ετησίως από τον ΔΑΠΕΕΠ.

Συγκεντρωτικός πίνακας ενέργειας και εκπομπών

	2023	2024
Θερμική Ενέργεια (MWh)	1.609,80	1.671,35
Ηλεκτρική Ενέργεια (MWh)	2.390,20	2.296,23
Συνολική Χρήση Ενέργειας (MWh)	4.000	3.967,58
Ποσοστό Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που καταναλώθηκε	22,07%	21,38%
Ενεργειακή Ένταση (MWh / εκ. €)	21,47	28
Ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ (MWh)	991,30	1.222,74
Εκπομπές Score 1 (t CO ₂ e)	419,49	431,70
Εκπομπές Score 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e)	1.194,15	1.147,20
Εκπομπές Score 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e)	870,03	835,82
Συνολικές Εκπομπές με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e)	1.613,64	1.578,90
Συνολικές Εκπομπές με βάση την αγορά (t CO ₂ e)	1.289,51	1.267,52
Ένταση εκπομπών Score 1 (t CO ₂ e/ εκ. €)	2,25	3,05
Ένταση εκπομπών Score 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. €)	6,41	8,10
Ένταση εκπομπών Score 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. €)	4,67	5,90
Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. €)	8,66	11,14
Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. €)	6,92	8,94

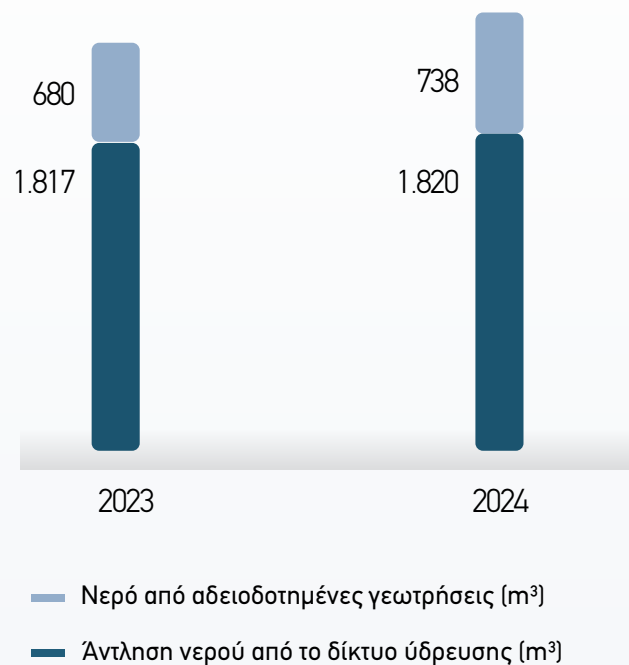
Κατανάλωση νερού

Η μεταλλουργική δραστηριότητα δεν περιλαμβάνει εντατική χρήση νερού, ωστόσο η Εταιρεία μεριμνά για την υπεύθυνη διαχείρισή του, πάντοτε σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία.



2558m³
Χρήσης νερού

Κατανάλωση Νερού ανά Πηγή(m³)

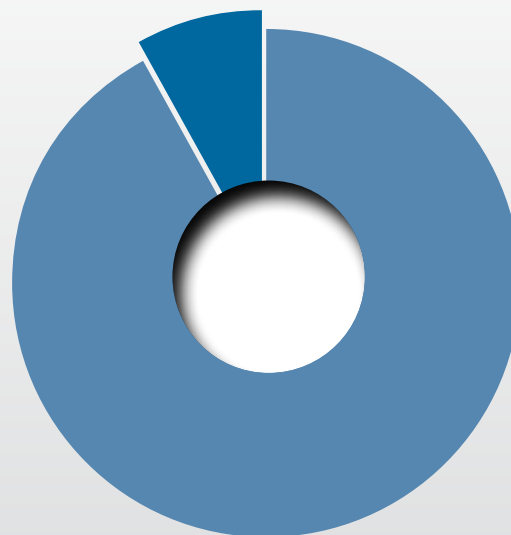
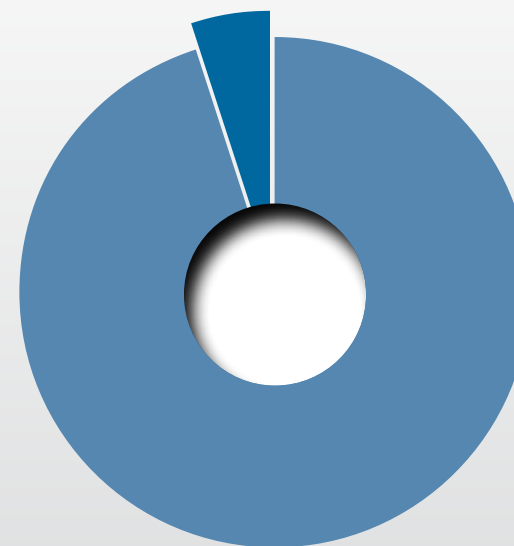


Διαχείριση αποβλήτων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αντιμετωπίζει τη διαχείριση αποβλήτων ως κρίσιμο στοιχείο της περιβαλλοντικής της υπευθυνότητας, εστιάζοντας στη μείωση, αξιοποίηση και ορθή διάθεσή τους. Η πολιτική της ευθυγραμμίζεται με τις απαιτήσεις της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και βασίζεται σε αρχές πρόληψης και επαναχρησιμοποίησης. Τα στερεά απόβλητα που προκύπτουν από τη λειτουργία της εταιρείας, διαχωρίζονται σε επικίνδυνα (όπως τα απόβλητα από χρώματα και βερνίκια που περιέχουν οργανικούς διαλύτες, λάδια μηχανής) και μη επικίνδυνα στερεά απόβλητα (όπως χαρτί, πλαστικό, μέταλλο και ξύλο).

**95%**

Ανακύκλωση αποβλήτων

**Παραγόμενα Απόβλητα 2024 (τόνοι)**Επικίνδυνα Απόβλητα
8%Μη επικίνδυνα
Απόβλητα
92%**Μέθοδος Διαχείρισης Αποβλήτων 2024**Διάθεση
5%Ανακύκλωση
95%

Για το έτος 2024 τα παραγόμενα απόβλητα ήταν 103 τόνοι Επικίνδυνων αποβλήτων και 1228 τόνοι Μη επικίνδυνων αποβλήτων

Διαχείριση (τόνοι)		2023	2024
Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	-	-
	Υγειονομική Ταφή	-	-
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	12,51	15,50
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	12,51	15,50
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	-	0,27
	Ανακύκλωση	13,85	87,24
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	-	-
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	13,85	87,51
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	26,36	103,01
Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	-	-
	Υγειονομική Ταφή	-	-
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	56,83	55,35
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	56,83	55,35
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	-	-
	Ανακύκλωση	950,48	1.172,98
	Άλλες εργασίες Ανάκτησης	-	-
	Συνολική Ποσότητα Μη-Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	950,48	1.172,98
	Συνολικά Μη- Επικίνδυνα Απόβλητα	1.007,31	1.228,33
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		1.033,67	1.331,34
Ποσοστό Αποβλήτων που δεν Ανακυκλώνονται		6,7%	5,3%

Οικολογικός σχεδιασμός προϊόντων

Η ορθή διαχείριση των αποβλήτων λαμβάνεται υπόψη από τον αρχικό σχεδιασμό και την παραγωγή των προϊόντων. Αναγνωρίζοντας τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και τις απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, η Εταιρεία αξιολογεί τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων της προς τις ισχύουσες απαιτήσεις και αναλύει την επίδραση των προϊόντων και υπηρεσιών της στο περιβάλλον.

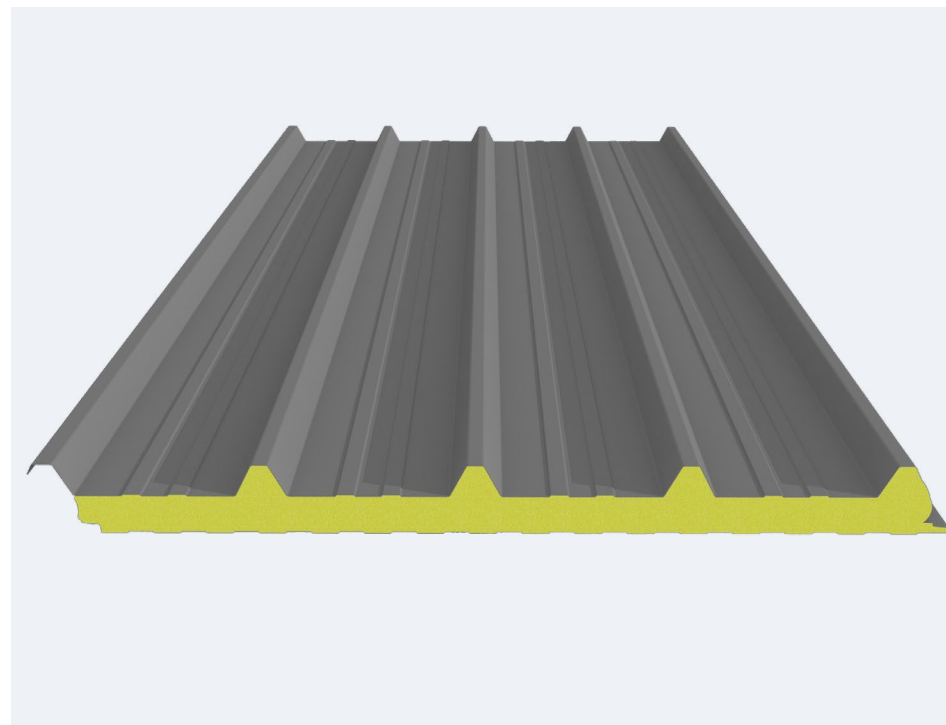
Μέσω της εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης ποιότητας, καθώς και της λήψης διεθνών πιστοποιήσεων, οι εφαρμοζόμενες μέθοδοι και διαδικασίες χαρακτηρίζονται από σεβασμό προς το περιβάλλον, ασφάλεια για τους εργαζομένους, ενίσχυση της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που επιτρέπουν την αύξηση της παραγωγικότητας, συμβάλλοντας παράλληλα στην προστασία του περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της βιώσιμης ανάπτυξης και της περιβαλλοντικής μέριμνας, η Εταιρεία έχει προβεί σε πιστοποιήσεις των προϊόντων της βάσει διεθνών ελέγχων και προτύπων περιβαλλοντικής συμμόρφωσης. Εδώ και δύο χρόνια, η Εταιρεία έχει ενισχύσει την περιβαλλοντική της θέση, πιστοποιώντας όλη την γκάμα των προϊόντων που ενδέχεται να είναι επιβλαβή για το περιβάλλον, σύμφωνα με διεθνείς απαιτήσεις και πρότυπα.

Από τον Νοέμβριο του 2023, η Εταιρεία είναι μέλος του γερμανικού φορέα ελέγχου εκπομπών αερίων GEV, με προϊόντα που είναι κατάλληλα για πιστοποιήσεις αειφορίας κτηρίων LEED, BREEAM και HQM. Η Εταιρεία διαθέτει για όλες τις κατηγορίες των πανέλων της την ύψιστη πιστοποίηση EMICODE EC1PLUS, επιβεβαιώνοντας έτσι την ελάχιστη δυνατή εκπομπή πτητικών οργανικών ενώσεων και την ασφαλή χρήση των προϊόντων της, τόσο για τους ανθρώπους όσο και για το περιβάλλον.

Επιπλέον, η Εταιρεία έχει βελτιώσει το θετικό της αποτύπωμα με την απόκτηση LCA και HPD (είναι προαιρετικά HPDs third party verified), αξιολογώντας τις πιθανές

περιβαλλοντικές επιπτώσεις σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής του προϊόντος, από την παραγωγή των πρώτων υλών έως και την τελική του διάθεση στον πελάτη.



ΧΤΙΖΟΝΤΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΜΕ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

03

Η προσέγγισή μας

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας αποτελούν τον θεμέλιο λίθο της λειτουργίας και της βιώσιμης ανάπτυξής μας, και γι' αυτό έχουμε διαμορφώσει ένα σύγχρονο πλαίσιο διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού, δίνοντας έμφαση τόσο στην επαγγελματική όσο και στην προσωπική ανάπτυξη των ανθρώπων μας. Στηρίζουμε σταθερά τους εργαζομένους μας με την προσφορά στοχευμένων εκπαιδεύσεων και επιπλέον παροχών, ενώ παράλληλα επεκτείνουμε την προσφορά μας στο κοινωνικό σύνολο. Επιδιώκουμε να λειτουργούμε υπεύθυνα και να δημιουργούμε αξία για την κοινωνία με τη δημιουργία θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινότητες όπου δραστηριοποιούμαστε και την εθελοντική συμμετοχή των εργαζομένων μας σε δράσεις ευαισθητοποίησης, καθώς και την ενίσχυση οργανισμών και φορέων που προσφέρουν σημαντικό κοινωνικό έργο.

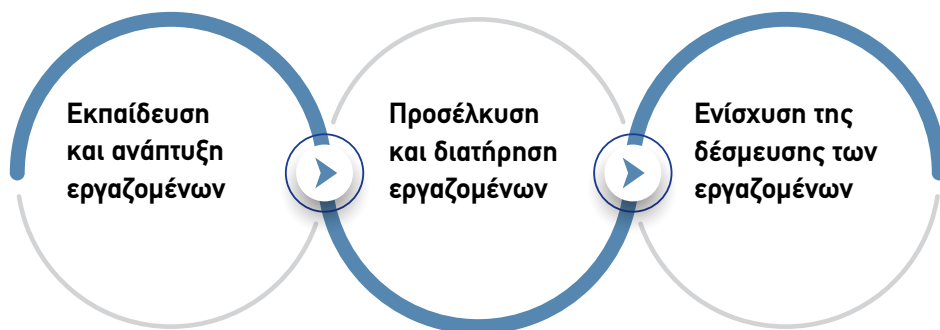


Οι άνθρωποί μας

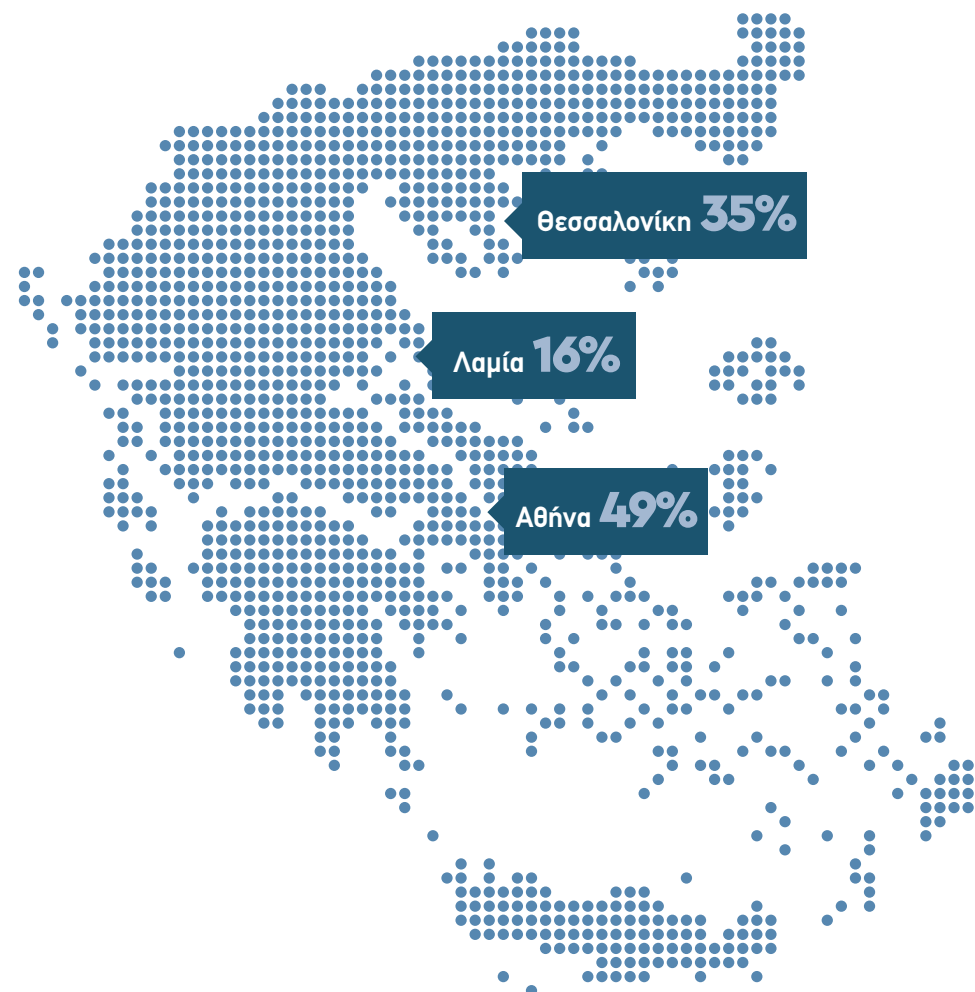
Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, έχοντας σαν πυξίδα μας τις αρχές του Σεβασμού, της Ισότητας, της Αξιοκρατίας και της Συνεργασίας, δίνουμε έμφαση στη δημιουργία ενός υποστηρικτικού και συμπεριληπτικού εργασιακού περιβάλλοντος, όπου κάθε εργαζόμενος μπορεί να αναπτύσσει τις δεξιότητές του και να εξελίσσεται επαγγελματικά και προσωπικά. Καλλιεργούμε κλίμα εμπιστοσύνης και σεβασμού, ενθαρρύνοντας τη συνεργασία και την πρωτοβουλία. Στόχος μας είναι η προσέλκυση και διατήρηση άρτια καταρτισμένων και υπεύθυνων ανθρώπων που ταυτίζονται με τις αξίες μας και συμβάλλουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση ενός βιώσιμου μέλλοντος.

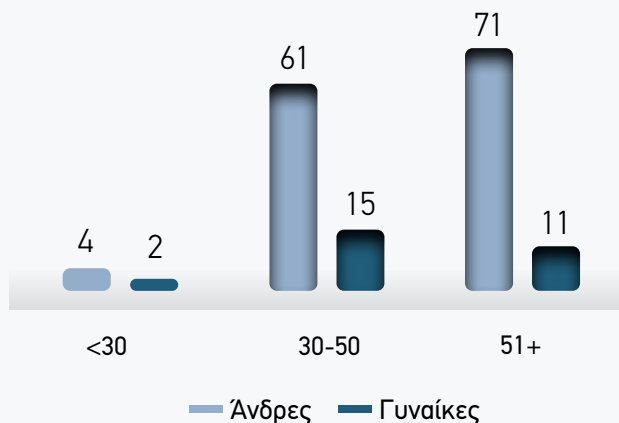
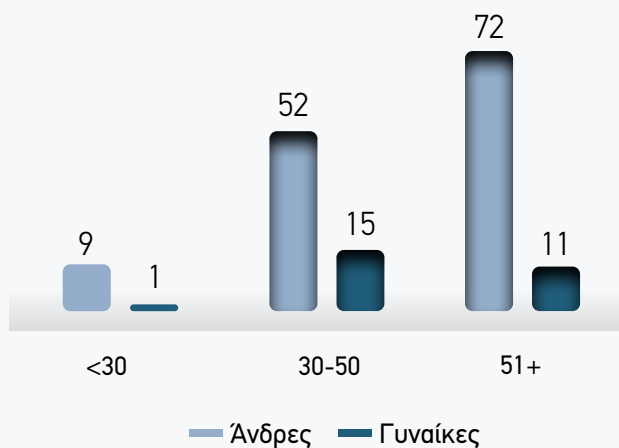
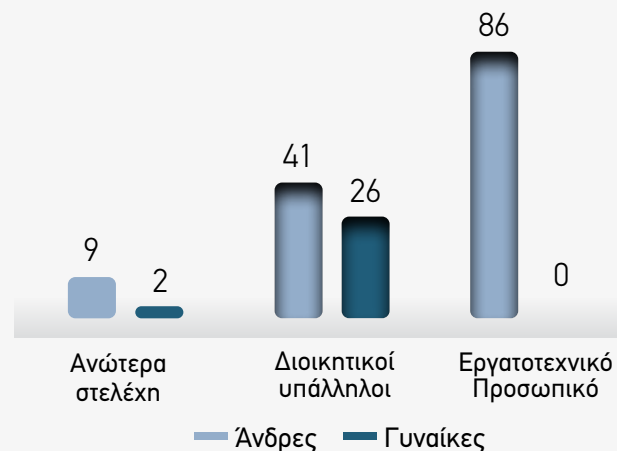
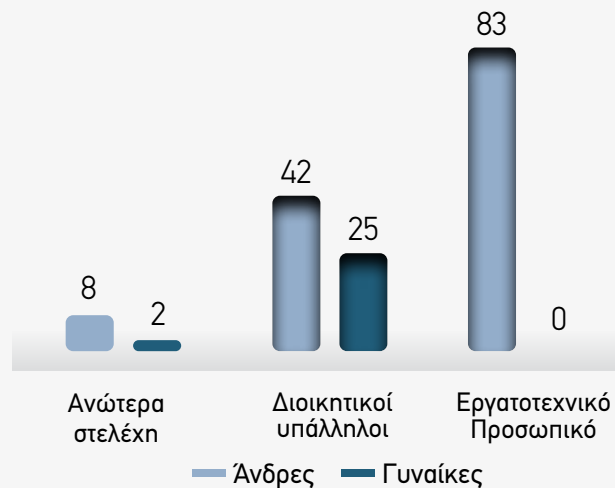
Βασικοί πυλώνες διαχείρισης

Η προσέγγισή μας όσον αφορά στη διαχείριση του ανθρώπινου δυναμικού μας βασίζεται στους ακόλουθους πυλώνες:

**2023****Άνδρες
136****Γυναίκες
28****Σύνολο
164****2024****Άνδρες
133****Γυναίκες
27****Σύνολο
160**

Το 2024 η γεωγραφική κατανομή των εργαζομένων διαμορφώθηκε ως εξής:



Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2023**Κατανομή εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024****Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο 2023****Κατανομή εργαζομένων με βάση την ιεραρχική βαθμίδα και το φύλο 2024**

Το 100% των εργαζομένων μας απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου πλήρους απασχόλησης.



Το 100% των εργαζομένων καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας.

Καλλιεργώντας κουλτούρα ισότητας και σεβασμού

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, πιστεύουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι πρέπει να έχουν την ευκαιρία να εργάζονται σε έναν χώρο που προάγει τη δικαιοσύνη, την αποδοχή και τον σεβασμό. Είμαστε αφοσιωμένοι στο να διασφαλίσουμε ότι όλοι έχουν ίσες ευκαιρίες σε κάθε στάδιο της επαγγελματικής τους πορείας, από την πρόσληψη μέχρι την αξιολόγηση και την εξέλιξη.

Στην Εταιρεία μας, υπάρχει μηδενική ανοχή σε διακρίσεις βασισμένες σε φύλο, ηλικία, εθνικότητα, θρησκεία ή οποιοδήποτε άλλο προσωπικό χαρακτηριστικό. Προωθούμε επίσης ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή μη αποδεκτής συμπεριφοράς, και υποστηρίζουμε ενεργά την ισότητα των φύλων με ίσες ευκαιρίες και αμοιβές για όλους.



Προασπίζοντας τα ανθρώπινα δικαιώματα



Ο σεβασμός και η προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτελούν βασικούς πυλώνες της λειτουργίας μας. Έχουμε ευθυγραμμιστεί πλήρως με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα, όπως η Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών, οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO), οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact) και οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs).

Στο πλαίσιο αυτό, έχουμε υιοθετήσει πολιτικές, όπως την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων και την Πολιτική Ποικιλομορφίας και Συμμετοχής (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη), ενισχύοντας τη δέσμευσή μας για υπεύθυνη και δίκαιη διαχείριση αυτών των θεμάτων.

Επιπλέον, στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική τηρούμε τη νομοθεσία σχετικά με την απαγόρευση της παιδικής εργασίας η οποία ορίζει τα ελάχιστα επιτρεπτά όρια ηλικίας για την απασχόληση, σε κάθε χώρα και περιοχή όπου δραστηριοποιούμαστε. Δεν επιτρέπουμε, σε καμία περίπτωση, την απασχόληση

ανηλίκων κάτω των 18 ετών. Είμαστε πλήρως δεσμευμένοι στην πρόληψη της παιδικής εργασίας και εργαζόμαστε συστηματικά για να διασφαλίζουμε ένα υπεύθυνο, ασφαλές και ηθικό εργασιακό περιβάλλον για όλους.

Επιπρόσθετα, αναφορικά με την καταναγκαστική εργασία, στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζουμε αυστηρές πολιτικές και πρακτικές για να εξαλείψουμε κάθε μορφή καταναγκαστικής ή υποχρεωτικής εργασίας, καθώς και φαινόμενα εμπορίας ανθρώπων. Στηρίζουμε τις δράσεις μας με προληπτικά μέτρα και διαδικασίες ελέγχου, τόσο εντός της εταιρίας όσο και σε όλη την εφοδιαστική αλυσίδα, διασφαλίζοντας ότι κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας, συμμορφώνεται με τις αρχές αυτές.

Δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό παραβίασης ανθρωπίνων δικαιωμάτων το 2024.



Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδεικνύουμε σταθερή δέσμευση στον σεβασμό και την προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, αναγνωρίζοντας τη σημασία τους ως έναν κρίσιμο πυλώνα της Βιώσιμης Ανάπτυξης, τόσο για εμάς όσο και για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη μας.

Μέσα από την Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, θεσπίζουμε ένα σαφές και ενιαίο πλαίσιο που στοχεύει στην καλλιέργεια κουλτούρας σεβασμού, τόσο εντός του Ομίλου μας όσο και σε όλους τους τομείς που επηρεάζουμε άμεσα ή έμμεσα μέσω της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας.

Η Πολιτική αυτή εκφράζει τη δέσμευσή μας στη μηδενική ανοχή απέναντι σε κάθε μορφή παραβίασης Ανθρωπίνων

Δικαιωμάτων. Δεσμευόμαστε να απέχουμε από οποιαδήποτε άμεση ή έμμεση συμμετοχή σε τέτοιες παραβιάσεις και να αποφεύγουμε τη συνεργασία ή συναλλαγή με τρίτους που είτε έχουν αποδεδειγμένα εμπλακεί είτε υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις εμπλοκής τους σε αντίστοιχες πρακτικές.

Παράλληλα, επιδιώκουμε να ενισχύουμε την ευαισθητοποίηση και την ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών μας προς την κατεύθυνση του πλήρους σεβασμού και της διαφύλαξης των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων, σε κάθε τομέα της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας, συμπεριλαμβανομένων και των θυγατρικών μας εταιρειών.



Δέσμευση στην ποικιλομορφία και τη συμπερίληψη

Αναγνωρίζουμε ότι η ποικιλομορφία αποτελεί βασικό πυλώνα για τη δημιουργία ενός υγιούς, παραγωγικού και συνεργατικού εργασιακού περιβάλλοντος. Δεσμευόμαστε να διασφαλίζουμε την ίση μεταχείριση όλων των ανθρώπων με σεβασμό, δικαιοσύνη και αξιοπρέπεια, ανεξαρτήτως φύλου, ηλικίας, εθνικότητας, θρησκείας, σεξουαλικού προσανατολισμού ή οποιουδήποτε άλλου χαρακτηριστικού. Καλλιεργούμε ένα εργασιακό περιβάλλον απαλλαγμένο από κάθε μορφής διακρίσεις και κάθε μορφής

παρενόχληση, προσφέροντας σε όλους ισότιμες ευκαιρίες εξέλιξης.

Πιστεύουμε ότι η διαφορετικότητα στο ανθρώπινο δυναμικό και στη σύνθεση των διοικητικών μας οργάνων – ιδίως του Διοικητικού Συμβουλίου – προσφέρει πολύτιμες οπτικές και ενισχύει τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Στόχος μας είναι όχι μόνο να θεσμοθετήσουμε την ποικιλομορφία ως αρχή, αλλά και να ενισχύσουμε την ευαισθητοποίηση των εργαζομένων μας, καλλιεργώντας μια κουλτούρα ισότητας και συμπερίληψης.

Πολιτική ποικιλομορφίας

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας αφορά στη Διοίκηση, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και στο σύνολο του προσωπικού της Εταιρείας. Στόχος της Πολιτικής είναι η ευαισθητοποίηση και δέσμευση όλων σε θέματα ισότητας και συμπερίληψης, καθώς και η ανάδειξη της σημασίας της προώθησης και της εφαρμογής

βέλτιστων πρακτικών αναφορικά με τις αρχές της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα. Η Πολιτική γνωστοποιείται σε όλους τους εργαζομένους στην Ελλάδα και το εξωτερικό μέσω εσωτερικών καναλιών επικοινωνίας, αλλά και στα ενδιαφερόμενα μέρη μέσω της ιστοσελίδας της Εταιρείας.



Αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, λαμβάνουμε σε τέτοιες συμπεριφορές θέση μηδενικής ανοχής αναγνωρίζοντας ότι ο εκφοβισμός, η βία και η παρενόχληση παρεμποδίζουν την εφαρμογή της ισότητας στον τομέα της εργασίας και σε καμία περίπτωση τέτοιου είδους συμπεριφορές δεν πρέπει να γίνονται αποδεκτές σε κανένα εργασιακό περιβάλλον. Η βία και παρενόχληση είναι μη αποδεκτή γιατί παραβιάζει γραπτούς και άγραφους νόμους, τις ηθικές αξίες δηλαδή, όσο και τις θεμελιώδεις αρχές και αξίες της Εταιρείας μας.

Στην Εταιρεία, διαχειριζόμαστε οποιαδήποτε μη αποδεκτή συμπεριφορά με σοβαρότητα και σεβασμό προς τα δικαιώματα των εργαζομένων μας και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Οι διαδικασίες που ακολουθούμε αποσκοπούν στην πρόληψη και αποτροπή τέτοιων συμπεριφορών και είναι πλήρως εναρμονισμένες με

την ισχύουσα εργατική νομοθεσία. Όταν προκύπτουν αναφορές, τις εξετάζουμε με διαφάνεια και λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα, σύμφωνα με τον Κώδικα Πρακτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης. Διασφαλίζουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι μας καθώς και όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, έχουν τη δυνατότητα να ενημερωθούν για τις κατηγορίες που τους αφορούν, να καταθέσουν τις απόψεις τους και να ασκήσουν έφεση σε οποιοσδήποτε πειθαρχικές αποφάσεις, χωρίς να υποστούν αρνητικές συνέπειες.

Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε δημιουργήσει και ακολουθούμε απαρέγκλιτα τον Κώδικα πρακτικής για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης που έχει σαν στόχο

› Να ενημερώνει τους εργαζόμενους στην εταιρεία αναφορικά με τις έννοιες «βία» και «παρενόχληση», για την προστασία που παρέχει η ισχύουσα νομοθεσία έναντι

συμπεριφοράς που μπορεί να συνιστά βία ή παρενόχληση, για τα δικαιώματά τους οποτεδήποτε ενδεχομένως υφίστανται βία ή παρενόχληση και για τις ενέργειες στις οποίες πρέπει να προβαίνουν όταν θεωρούν ότι είναι θύματα βίας ή παρενόχλησης.

- › Να προάγει την ενημέρωση και εκπαίδευση των εργαζόμενων αναφορικά με τη σημασία:
 - της αρχής της ίσης μεταχείρισης μεταξύ ανδρών και γυναικών,
 - της απαγόρευσης των διακρίσεων λόγω φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού και
 - της πρόληψης, αντιμετώπισης και καταπολέμησης της βίας και της παρενόχλησης.
- › Να ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να συμμετέχουν και να συνεισφέρουν στην πρόληψη και στην αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας και στη διαμόρφωση

φιλικού εργασιακού περιβάλλοντος για όλους τους εργαζομένους ανεξαρτήτως φύλου ή σεξουαλικού προσανατολισμού.

- › Να προωθεί τη συνεργασία μεταξύ κάθε αρμόδιας αρχής και των εργαζόμενων για τη διατήρηση υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος με ιδιαίτερα και σταθερά χαρακτηριστικά τον αλληλοσεβασμό, την ευγένεια, την ειλικρίνεια, την κατανόηση και αλληλοϋποστήριξη.
- › Να παρέχει άμεση προστασία στον κάθε εργαζόμενο που θεωρεί ότι υφίσταται βία ή παρενόχληση ή έχει υποστεί βία ή παρενόχληση καθώς και από πιθανές εκδικητικές ενέργειες εναντίον του, λόγω απόκρουσης παρενόχλησης ή υποβολής καταγγελίας για βία ή παρενόχληση.

Ο Κώδικας κοινοποιείται σε όλα τα εμπλεκόμενα μέρη και αναρτάται στον εταιρικό ιστότοπο και στο Intranet.

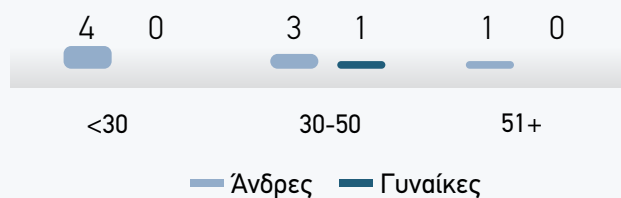
Προσέλκυση και διατήρηση

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στην προσέλκυση των κατάλληλων υποψηφίων, που διαθέτουν όχι μόνο τις απαραίτητες γνώσεις, αλλά και τις διαπροσωπικές δεξιότητες που χρειάζονται για να ενταχθούν με επιτυχία στο εργασιακό μας περιβάλλον.

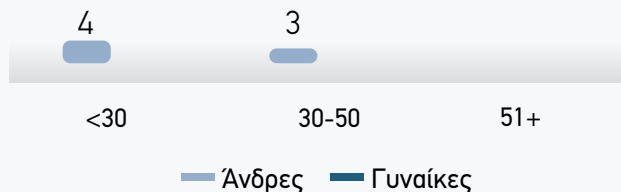
Η διαδικασία πρόσληψης γίνεται με γνώμονα τη διαφάνεια, την αξιοκρατία και την απόλυτη αποφυγή διακρίσεων. Στόχος μας είναι να καλλιεργούμε μια κουλτούρα αποδοχής, όπου η διαφορετικότητα ενισχύει τη δημιουργικότητα και την απόδοση.

Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία

Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2023



Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία

Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2023



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



Το 2024, το ποσοστό των αποχωρήσεων διαμορφώθηκε σε 6,9%, με το ποσοστό των οικειοθελών αποχωρήσεων σε 5,6%.

Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων

Η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων μας είναι ιδιαίτερα σημαντική για την ανάπτυξη και την ανθεκτικότητά μας. Σε αυτό το πλαίσιο, έχουμε θεσπίσει κανάλια επικοινωνίας και υλοποιούμε ένα ειδικά δομημένο πρόγραμμα εκπαίδευσης που αποσκοπεί στην ομαλή ένταξη, στην άρτια κατάρτιση και εξειδίκευση, καθώς και την ενίσχυση των επαγγελματικών και προσωπικών δεξιοτήτων.

Η επικοινωνία με τους εργαζομένους μας αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης και σεβασμού. Έχουμε θεσπίσει εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας, τα οποία ενισχύουν τη δέσμευση και προάγουν την ουσιαστική και αμφίδρομη επαφή μαζί τους. Μέσω της τακτικής και διαφανούς επικοινωνίας, επιδιώκουμε τη διαμόρφωση μιας ενιαίας

εταιρικής κουλτούρας και την έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων. Παράλληλα, εφαρμόζουμε πολιτική ανοιχτών θυρών και διαθέτουμε μηχανισμό υποβολής παραπόνων,

με στόχο τον άμεσο εντοπισμό και την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων που ενδέχεται να ανακύψουν, ενώ πραγματοποιούμε και έρευνα ικανοποίησης.

Πρόγραμμα Επιβράβευσης “Add Value”

Μέσω του προγράμματος “Add Value”, ενθαρρύνουμε τους εργαζομένους μας, είτε ατομικά είτε σε μικρές ομάδες, να καταθέτουν προτάσεις βελτίωσης όσον αφορά, μεταξύ άλλων, σε θέματα παραγωγής, υγείας και ασφάλειας, ποιότητας, προάγοντας τη ενεργή συμμετοχή και την καινοτομία. Έπειτα από την υποβολή τους στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων γραπτά σε κλειστό φάκελο ή ηλεκτρονικά, οι προτάσεις αξιολογούνται από την Επιτροπή Αξιολόγησης, με συμμετοχή της Διοίκησης και δρομολογείται η υλοποίησή τους, παράλληλα με τη βράβευση του εργαζομένου ή της ομάδας που τις υπέβαλαν.



Επιπρόσθετες παροχές

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αναγνωρίζουμε τη σημασία της αναγνώρισης και της ανταμοιβής της συνεισφοράς των εργαζομένων μας. Γι' αυτό, πέρα από τις υποχρεωτικές παροχές που προβλέπει ο νόμος, έχουμε δημιουργήσει ένα πλαίσιο επιπλέον παροχών που καλύπτει ένα ευρύ φάσμα αναγκών για τους εργαζομένους και τις οικογένειές τους. Συγκεκριμένα, η Εταιρεία προσφέρει:



Ιδιωτική ασφάλεια με την εξ ολοκλήρου συμμετοχή της Εταιρείας



Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης για τα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων μας



Γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης για τους ίδιους και τα μέλη των οικογενειών τους



Προσφορά διατακτικών



Δώρα στα παιδιά των εργαζομένων μας με την εισαγωγή τους σε Ανώτερα και Ανώτατα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα



Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις και δώρα



Ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής υγείας

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, επενδύουμε ουσιαστικά στην προαγωγή της σωματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας, καθώς θεωρούμε την ευεξία των εργαζομένων βασική μας προτεραιότητα. Στο πλαίσιο αυτό και σε συνεργασία με την Ergo well-being, ενισχύουμε καθημερινά την ψυχολογική υποστήριξη και τη συναισθηματική ενδυνάμωση των ανθρώπων μας. Παράλληλα, έχουμε θεσπίσει μια 24ωρη γραμμή Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης, διαθέσιμη για όλους τους εργαζόμενους και τις οικογένειές τους. Μέσα από αυτό το δίκτυο φροντίδας, δημιουργούμε ένα υποστηρικτικό περιβάλλον που προάγει την ισορροπία, την ανθεκτικότητα και τη συνολική ευημερία.

Εκπαίδευση και ανάπτυξη εργαζομένων

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, επενδύουμε σταθερά στη στήριξη, την εξέλιξη και την προσωπική ανάπτυξη των εργαζομένων μας. Πιστεύουμε πως όταν οι άνθρωποί μας νιώθουν ότι έχουν χώρο να αναπτυχθούν, να πλουτίσουν τις γνώσεις τους και να ακουστούν, τότε αναπτύσσεται μαζί τους και η Εταιρεία. Συγκεκριμένα:

- ▶ Υλοποιούμε ένα ενιαίο, δομημένο εκπαιδευτικό πρόγραμμα που καλύπτει όλο το προσωπικό, από τους νέους εργαζόμενους μέχρι και τα ανώτερα στελέχη, παρέχοντας τα εργαλεία και τη στήριξη για ομαλή ένταξη και κατανόηση της κουλτούρας μας.
- ▶ Υλοποιούμε στοχευμένες εκπαιδεύσεις για τα στελέχη και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, ώστε να παραμένουν ενημερωμένοι στις σύγχρονες τάσεις, απαιτήσεις και βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.
- ▶ Δημιουργούμε ευέλικτα, σύγχρονα προγράμματα μάθησης που υποστηρίζουν την εξέλιξη σε κάθε στάδιο της καριέρας και ενισχύουν τόσο τις επαγγελματικές όσο και τις προσωπικές δεξιότητες.

Εισαγωγική εκπαίδευση

Η εισαγωγική εκπαίδευση των νέων εργαζομένων διευκολύνει την ομαλή ένταξή τους και την ταχύτερη προσαρμογή τους στο εργασιακό περιβάλλον. Μέσω αυτής, οι νέοι συνάδελφοι ενημερώνονται για τον τρόπο λειτουργίας της Εταιρείας, προετοιμάζονται για την επιτυχή εκτέλεση των καθηκόντων τους και

γνωρίζουν το προσωπικό με το οποίο θα συνεργαστούν. Συγκεκριμένα, η εισαγωγική εκπαίδευση περιλαμβάνει:

- ▶ Πληροφορίες για την Εταιρεία, τη δομή, την οργάνωση, τα προϊόντα, τις αγορές που εξυπηρετεί, καθώς και τα κανάλια επικοινωνίας μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων

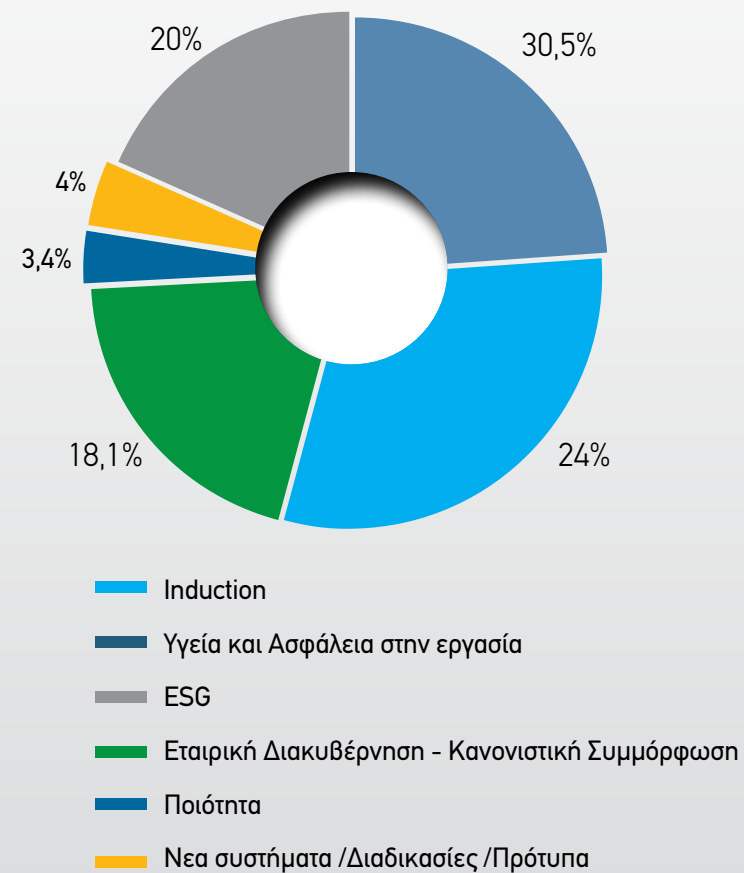
- ▶ Ενημέρωση για τις αξίες και το όραμα της Εταιρείας
- ▶ Εκπαίδευση για τις απαιτήσεις της εκάστοτε θέσης εργασίας και τα απαραίτητα μέσα προστασίας
- ▶ Παρουσίαση των εταιρικών κανονισμών και πολιτικών



Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα 2024



Θεματολογία εκπαιδεύσεων (%)





Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού

Η Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού αποσκοπεί στην καταγραφή του επιπέδου ικανοποίησης των εργαζομένων, στην ενίσχυση της δέσμευσής τους, καθώς και στην ανάδειξη ζητημάτων, προς βελτίωση της επικοινωνίας και της λήψης αποφάσεων.

Μέσα από την έρευνα, δόθηκε η ευκαιρία στους εργαζόμενους να εκφράσουν τις απόψεις τους και τους προβληματισμούς τους. Το 2024 συμμετείχαν 98 εργαζόμενοι στην έρευνα, με ποσοστό ικανοποίησης 89%, όπου αναδείχθηκαν σημεία βελτίωσης.

Αξιολόγηση εργαζομένων

Αναγνωρίζοντας τη σημασία της αξιολόγησης για τη συνεχή ανάπτυξη και εξέλιξη των εργαζομένων μας, το 2024 εφαρμόσαμε σύστημα αξιολόγησης, το οποίο παρουσιάστηκε και συζητήθηκε με τους αξιολογητές, και έγινε σχετική ενημέρωση σε όλο το προσωπικό μας. Το έντυπο της Αξιολόγησης Απόδοσης, συμπληρώνεται από τον αξιολογητή (άμεσα προϊστάμενο του εργαζόμενου σε συνεργασία με τον έμμεσο προϊστάμενο). Μετά την συμπλήρωσή του, σε προσωπική συνάντηση με κάθε ένα αξιολογούμενο, γίνεται συζήτηση

όπου συζητούνται τα δυνατά σημεία του κάθε αξιολογούμενου καθώς και τα σημεία που χρήζουν βελτίωσης και συμφωνούνται πλάνα δράσης / βελτίωσης.

Η αξιολόγηση πραγματοποιείται στο τέλος κάθε έτους και αποσκοπεί στην κατάλληλη ανατροφοδότηση των εργαζομένων σχετικά με τη συνεισφορά τους στην Εταιρεία, στον εντοπισμό των δυνατών σημείων τους και των σημείων όπου υπάρχει χώρος για βελτίωση. Το 2024 αξιολογήθηκε το 100% των εργαζομένων μας.

Καλλιέργεια κουλτούρας για την υγεία και ασφάλεια

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία των ανθρώπων της – εργαζομένων και συνεργατών – δεν είναι απλώς μια υποχρέωση, αλλά αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινής λειτουργίας και στρατηγικής της. Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας την δική της ευθύνη, δεσμεύεται για τη διασφάλιση του δικαιώματος στην Υγεία και Ασφάλεια στον χώρο εργασίας τόσο για τους εργαζομένους της όσο και για τους εργαζομένους των ανεξάρτητων εργολάβων που δραστηριοποιούνται στους χώρους της, ενώ παράλληλα επιδιώκει τη συνεχή βελτίωση των συνθηκών Υγείας και Ασφάλειας στις εγκαταστάσεις της. Προκειμένου να επιτύχει τον στόχο της για «Κανένα συμβάν και παρ' όλίγον συμβάν στην Εργασία», η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας, αξιολογώντας διαρκώς τους πιθανούς κινδύνους.

Παράλληλα, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική υλοποιεί συστηματικά δράσεις ενημέρωσης και εκπαίδευσης του

προσωπικού της. Διοργανώνει ειδικές ημερίδες και σεμινάρια με στόχο την ενίσχυση της ευαισθητοποίησης σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας, ώστε κάθε εργαζόμενος να είναι σε θέση να αναγνωρίζει πιθανούς κινδύνους και να λειτουργεί υπεύθυνα. Παράλληλα, έχει θέσει συγκεκριμένους δείκτες παρακολούθησης που βοηθούν στην αξιολόγηση της προόδου και τον έγκαιρο εντοπισμό σημείων προς βελτίωση.

Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται στη συστηματική αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων, με στόχο την εξάλειψη των εργασιακών κινδύνων. Σε αυτό το πλαίσιο, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει υιοθετήσει Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, που εντάσσεται στο ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία το οποίο ανταποκρίνεται στις ανάγκες και προτεραιότητές της και είναι ευθυγραμμισμένο με τις απαιτήσεις του προτύπου ISO 45001:2018.

Το πλαίσιο διαχείρισης για την υγεία και ασφάλεια αποσκοπεί στα εξής:

Έγκαιρος εντοπισμός και άμεση αξιολόγηση των κινδύνων που σχετίζονται με την Υγεία και την Ασφάλεια στην εργασία.

Υιοθέτηση νέων διαδικασιών – όταν αυτό απαιτείται – και υλοποίηση στοχευμένων ενεργειών για την ενδυνάμωση της κουλτούρας ασφάλειας του οργανισμού, αξιοποιώντας τις επιθεωρήσεις που πραγματοποιούνται.





Πολιτική υγείας και ασφάλειας στην εργασία

Η Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία, έχει ως στόχο την προσφορά ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για τους εργαζομένους της και τη δημιουργία Κουλτούρας Ασφάλειας στους χώρους εργασίας. Η προσέγγιση αυτή αποβλέπει στη διαχείριση της ασφάλειας ως συλλογικής και πρωταρχικής ευθύνης όλων των εργαζομένων και συνεργατών και ενσωματώνεται σε κάθε πτυχή της λειτουργίας και επιχειρηματικής δραστηριότητας της Εταιρείας. Καθώς η Επαγγελματική Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί βασική προτεραιότητα, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, μέσω της Πολιτικής Υ&Α, δεσμεύεται για τον έγκαιρο εντοπισμό, αξιολόγηση και

λήψη προληπτικών και διορθωτικών μέτρων αναφορικά με πιθανούς κινδύνους, σε πλήρη συμμόρφωση με την ισχύουσα νομοθεσία και άλλες απαιτήσεις. Επιπλέον, δεσμεύεται για την άμεση αναφορά και διερεύνηση κάθε περιστατικού – είτε πρόκειται για συμβάν ή παρ' ολίγον συμβάν ή ανασφαλή πρακτική. Εξίσου σημαντική κρίνεται η συνεχής εκπαίδευση, ώστε όλοι να είναι ενημερωμένοι και εκπαιδευμένοι για να ανταποκριθούν με ασφάλεια σε οποιοδήποτε τυχόν συμβάν. Η ενεργή συμμετοχή και η ανοιχτή επικοινωνία ενθαρρύνονται, με στόχο την ενίσχυση της διαφάνειας και της συνεργασίας γύρω από τα θέματα υγείας και ασφάλειας στην Εργασία.



Σύστημα υγείας και ασφάλειας

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η πρόληψη και η ασφάλεια αποτελούν κοινή προσπάθεια όλων. Μέσα από ένα ολοκληρωμένο Σύστημα, η Εταιρεία έχει αναπτύξει ένα οργανωμένο πλάνο για την αναγνώριση και διαχείριση κινδύνων, την αξιολόγηση ρίσκων, καθώς και τη διερεύνηση κάθε περιστατικού, είτε πρόκειται για συμβάν ή παρ' ολίγον συμβάν, με τη συμμετοχή εργαζομένων και Διοίκησης.

Το Σύστημα επικεντρώνεται στην άμεση αντίδραση όταν προκύπτει κάποιο περιστατικό, αλλά και στην ανάλυση των αιτίων και τον σχεδιασμό διορθωτικών ενεργειών και προληπτικών μέτρων. Μέσα από αυτή τη συνεχή διαδικασία ανατροφοδότησης, η ΣΙΔΜΑ εξελίσσει διαρκώς τις πρακτικές της και ενισχύει το αίσθημα ασφάλειας στους χώρους εργασίας της.

Στο πλαίσιο του Συστήματος εφαρμόζουμε πλήθος διαδικασιών και μεταξύ άλλων:



Αξιολόγηση κινδύνων υγείας και ασφάλειας

Στη ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική, δίνεται ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη και στον έγκαιρο εντοπισμό των επαγγελματικών κινδύνων. Πραγματοποιούνται συστηματικές εκτιμήσεις επικινδυνότητας για τις διάφορες διεργασίες και δραστηριότητες, με στόχο τον εντοπισμό πιθανών ρίσκων και τον καθορισμό των κατάλληλων μέτρων ελέγχου. Όπου κρίνεται απαραίτητο, υλοποιούνται άμεσα διορθωτικές ενέργειες, εξασφαλίζοντας ένα ασφαλές και υγιές εργασιακό περιβάλλον.

Για την αξιόπιστη αξιολόγηση των κινδύνων, αξιοποιούνται δεδομένα από παλαιότερα συμβάντα, αναφορές παρ' ολίγον συμβάντων, αναλύσεις εκτάκτων περιστατικών και τα πορίσματα των εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων.

Παράλληλα, η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με τη σχετική ελληνική και ευρωπαϊκή νομοθεσία και ενισχύει τη διαδικασία μέσα από τη διαβούλευση με τους ίδιους τους εργαζομένους, ώστε οι αποφάσεις να βασίζονται σε εμπειρική γνώση και πραγματικές ανάγκες.

Η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) αποτελεί βασικό εργαλείο στην προσπάθεια της Εταιρείας για τη συστηματική παρακολούθηση και αξιολόγηση των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν στο εργασιακό περιβάλλον. Η εκτίμηση αυτή εκπονείται για κάθε θέση εργασίας και εγκατάσταση, ακολουθώντας τις προβλεπόμενες διαδικασίες, ώστε να

καλύπτει όλες τις σχετικές απαιτήσεις.

Η ΓΕΕΚ επικαιροποιείται κάθε φορά που προκύπτουν αλλαγές ή τροποποιήσεις στον εξοπλισμό και επανεξετάζεται στο πλαίσιο της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας, εξασφαλίζοντας τη συνεχή συμμόρφωση και την αποτελεσματική πρόληψη κινδύνων.

Οι κατηγορίες κινδύνων που έχει αναγνωρίσει η Εταιρεία χωρίζονται σε:

Έμμεσοι ή άμεσοι ατυχηματικοί κίνδυνοι
που δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα

Οι μη ατυχηματικοί κίνδυνοι
που αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων.

€88.536

Οι επενδύσεις στην Υγεία και Ασφάλεια για το 2024



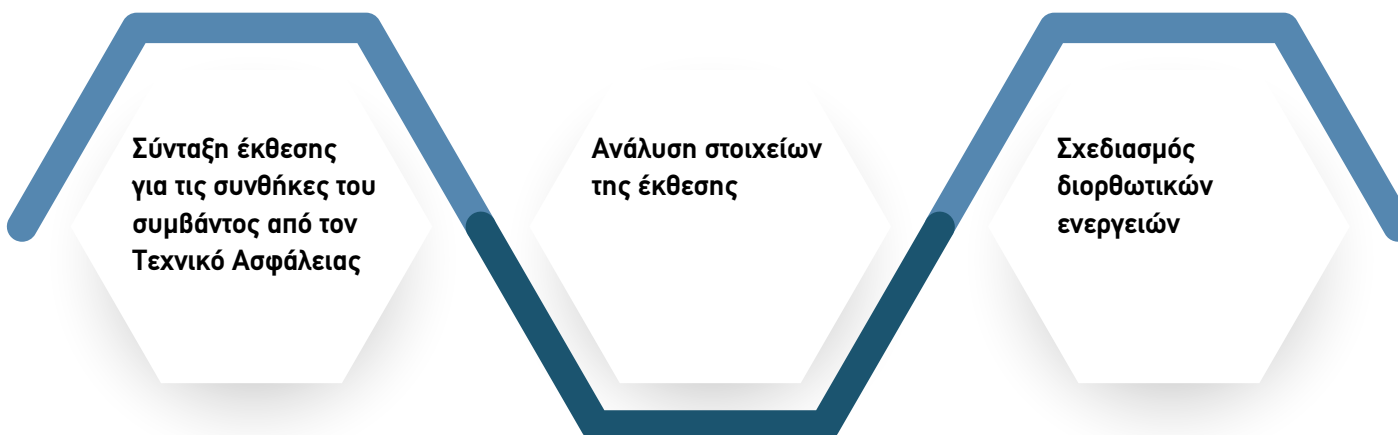
Διαχείριση συμβάντων

Ανεξαρτήτως της βαρύτητας του οποιουδήποτε περιστατικού μπορεί να προκύψει, ενημερώνονται άμεσα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας και ακολουθεί διεξοδική έρευνα για τη διερεύνηση των συνθηκών

υπό τις οποίες σημειώθηκε το γεγονός, ώστε να εντοπιστούν τα αίτια και οι πιθανοί παράγοντες που συνέβαλαν σε αυτό. Τα ευρήματα καταγράφονται στο σχετικό Έντυπο Ανάλυσης Έκτακτου Περιστατικού και κοινοποιούνται στη

Διοίκηση και στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων. Στόχος είναι ο σχεδιασμός στοχευμένων διορθωτικών ενεργειών που θα ενισχύσουν την πρόληψη και θα συμβάλλουν στην αποφυγή παρόμοιων συμβάντων στο μέλλον.

Τα βασικά στάδια της διαδικασίας διαχείρισης συμβάντων περιγράφονται σχηματικά παρακάτω:



Υπεύθυνοι υγείας και ασφάλειας

Η πρόληψη αποτελεί βασική αρχή της φιλοσοφίας της Εταιρείας στην Υγεία και Ασφάλεια. Ο Τεχνικός Ασφαλείας κάθε εγκατάστασης έχει ως κύρια αποστολή την πρόληψη των ατυχημάτων και την ενίσχυση της ασφάλειας στους χώρους εργασίας, μέσω επιθεωρήσεων, ελέγχων και τήρησης των απαραίτητων μέτρων. Από την άλλη, ο Ιατρός Εργασίας είναι υπεύθυνος για την προστασία και παρακολούθηση της υγείας των εργαζομένων, με επίκεντρο την πρόληψη επαγγελματικών ασθενειών, την παροχή συμβουλών για θέματα υγείας και την ευαισθητοποίηση του προσωπικού. Και οι δύο, μέσα από τον ρόλο τους, συμβάλλουν καθοριστικά στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Ενημέρωση και ευαισθητοποίηση εργαζομένων

Η ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας αποτελεί διαρκή προτεραιότητα και βασικό στοιχείο της καθημερινής λειτουργίας της Εταιρείας, η οποία επενδύει σταθερά στην ευαισθητοποίηση όλων των εργαζομένων, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή τους μέσα από διάλογο και ανταλλαγή εμπειριών.

Για τον λόγο αυτό, υλοποιούνται συστηματικές εκπαιδεύσεις, τόσο εσωτερικά όσο και σε συνεργασία με εξωτερικούς φορείς ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να είναι πλήρως ενημερωμένοι και κατάλληλα προετοιμασμένοι για να αναγνωρίσουν και να διαχειριστούν αποτελεσματικά ενδεχόμενους κινδύνους ή καταστάσεις που ενδέχεται να προκύψουν μέσα στο εργασιακό περιβάλλον. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στην ενημέρωση των νέων εργαζομένων, ώστε από την πρώτη

μέρα να γνωρίζουν τις βασικές αρχές υγείας και ασφάλειας στην Εργασία. Ειδικότερα, στα τμήματα της παραγωγής, της συντήρησης και της αποθήκευσης, οι εργαζόμενοι εκπαιδεύονται από τον άμεσα προϊστάμενό τους και τον Τεχνικό Ασφαλείας στην ασφαλή χρήση του εξοπλισμού και των μηχανημάτων, καθώς και στη σωστή εφαρμογή των μέσων ατομικής προστασίας. Πριν ξεκινήσουν την εργασία τους, ο προϊστάμενος κάθε τμήματος φροντίζει να τους ενημερώνει αναλυτικά για τους ειδικούς κινδύνους της θέσης τους, σύμφωνα με τις προβλέψεις της αντίστοιχης Μελέτης Εκτίμησης Επαγγελματικού Κινδύνου.

Το 2024, πραγματοποιήθηκαν 15 σεμινάρια σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας, τα οποία παρακολούθησε το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας.

Μήνας Ασφάλειας

Τα τελευταία χρόνια η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διοργανώνει τον "Μήνα Ασφάλειας", για το σύνολο των μονάδων της, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζομένους της να συμμετάσχουν σε προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης για στοχευμένα θέματα υγείας και ασφάλειας.

125
Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2023



151
Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2024

648
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης
Υγείας & Ασφάλειας για το 2024



Εκπαίδευση στις πρώτες βοήθειες

Με αφορμή την Παγκόσμια Ημέρα Επανεκκίνησης Καρδιάς και το φετινό μήνυμα «Δύο χέρια μπορούν να σώσουν μια ζωή», η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική ανέδειξε τη σημασία της εκπαίδευσης όλων των εργαζομένων στην Καρδιοπνευμονική Αναζωογόνηση

(ΚΑΡΠΑ) και στην παροχή Πρώτων Βοηθειών. Η Εταιρεία αξιοποίησε τη συμβολική αυτή ημέρα για να ενισχύσει την κουλτούρα πρόληψης, καθώς και την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση πάνω σε ζητήματα υγείας και ασφάλειας.



Καλές πρακτικές υγείας και ασφάλειας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διοργανώνει Διαγωνισμό Φωτογραφίας με θέμα «Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία, Καλές Πρακτικές – Zero Accidents», με στόχο την ανάδειξη της σημασίας της πρόληψης και της ευαισθητοποίησης σε θέματα ασφάλειας στον εργασιακό χώρο. Μέσα από τον φακό των συμμετεχόντων, επιδιώκεται η απεικόνιση καλών

πρακτικών και καθημερινών στιγμών που συμβάλλουν στη δημιουργία ενός ασφαλούς και υγιούς περιβάλλοντος, προβάλλοντας το μήνυμα ότι ένας κόσμος χωρίς εργατικά ατυχήματα είναι εφικτός. Ο διαγωνισμός ενισχύει τη συλλογική προσπάθεια για την καλλιέργεια κουλτούρας πρόληψης και τη διαρκή επιδίωξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα».

Καθορισμός στόχων βελτίωσης

Η συνεχής βελτίωση στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί για την εταιρεία καθημερινή δέσμευση. Πέρα από τον μακροπρόθεσμο στόχο για μηδενικά ατυχήματα, θέτει συγκεκριμένους Στόχους Προόδου που την βοηθούν να παρακολουθεί τις επιδόσεις της και να σχεδιάζει στοχευμένες ενέργειες. Οι στόχοι αυτοί διαμορφώνονται με βάση τις ανάγκες της Εταιρείας, τις απαιτήσεις της νομοθεσίας και τις προβλέψεις των διεθνών προτύπων, εξασφαλίζοντας έτσι μια ολοκληρωμένη προσέγγιση στην πρόληψη και την προστασία.

Μέρος αυτής της στρατηγικής είναι και η εφαρμογή ενός οργανωμένου προγράμματος εσωτερικών και εξωτερικών επιθεωρήσεων, τόσο σε τακτική όσο και σε έκτακτη βάση. Μέσα από αυτές τις επιθεωρήσεις

αναγνωρίζονται και αξιολογούνται οι κίνδυνοι στους χώρους εργασίας, εξετάζεται η τήρηση των κανόνων ασφαλείας από εργαζόμενους και συνεργάτες, διασφαλίζεται η ευταξία, ελέγχονται τα μέτρα πυρασφάλειας και επιβεβαιώνεται η εφαρμογή των εσωτερικών πολιτικών, διαδικασιών και οδηγιών.

Οι επιθεωρήσεις πραγματοποιούνται είτε από τους Διευθυντές των τμημάτων σε συνεργασία με τον Τεχνικό Ασφαλείας ή τον Ιατρό Εργασίας, είτε από εξωτερικούς συνεργάτες. Όλα τα ευρήματα καταγράφονται σε αναφορές, οι οποίες ενσωματώνονται στο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας και συνοδεύονται από συγκεκριμένα σχέδια δράσης για τη διόρθωση ή βελτίωση εντοπισμένων θεμάτων.



Δείκτες επίδοσης υγείας και ασφάλειας

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση και μηδενικά ατυχήματα και συμβάντα, η εταιρεία παρακολουθεί και καταγράφει με συνεπή και συστηματικό τρόπο τις επιδόσεις της στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας. Στον πίνακα που ακολουθεί παρουσιάζονται οι επιδόσεις για το 2023 και το 2024.

	2023	2024
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ		
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	2,9	5,8
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων υπεργολάβων	0	0
ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ		
LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) εργαζομένων	0	425,1
ΔΕΙΚΤΗΣ ΑΠΟΥΣΙΩΝ		
AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	1,09%	1,84%
ΣΥΜΒΑΝΤΑ		
Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων	1	2
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΩΝ		
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών εργαζομένων	0	0

* *Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$*
LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$
Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %

Η ευθύνη και η δέσμευση προς την κοινωνία αποτελεί βασικό μέρος της προσέγγισής της εταιρείας όσον αφορά στη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Η κοινωνική προσφορά έχει ως στόχο τη στήριξη των κοινοτήτων όπου δραστηριοποιείται, με έμφαση στην υποστήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων μέσω της υποστήριξης σχετικών πρωτοβουλιών και του εθελοντισμού.

Βασικοί συντελεστές της προσπάθειας της κοινωνικής δέσμευσης και της παροχής βοήθειας είναι οι εργαζόμενοι της εταιρείας, οι οποίοι συμμετέχουν και υποστηρίζουν οποιαδήποτε δράση, ενώ ταυτόχρονα ενισχύουν την ομαδικότητα και τη συνεργασία μεταξύ τους.

Η προσφορά μας **στην κοινωνία**

Η κοινωνική συνεισφορά μας στηρίζεται σε 3 βασικούς στρατηγικούς πυλώνες, ενώ επιδιώκουμε να επεκτείνεται συνεχώς ώστε να ανταποκρίνεται στις συνθήκες και τις ανάγκες της σύγχρονης εποχής.



**Εθελοντισμός
εργαζομένων**



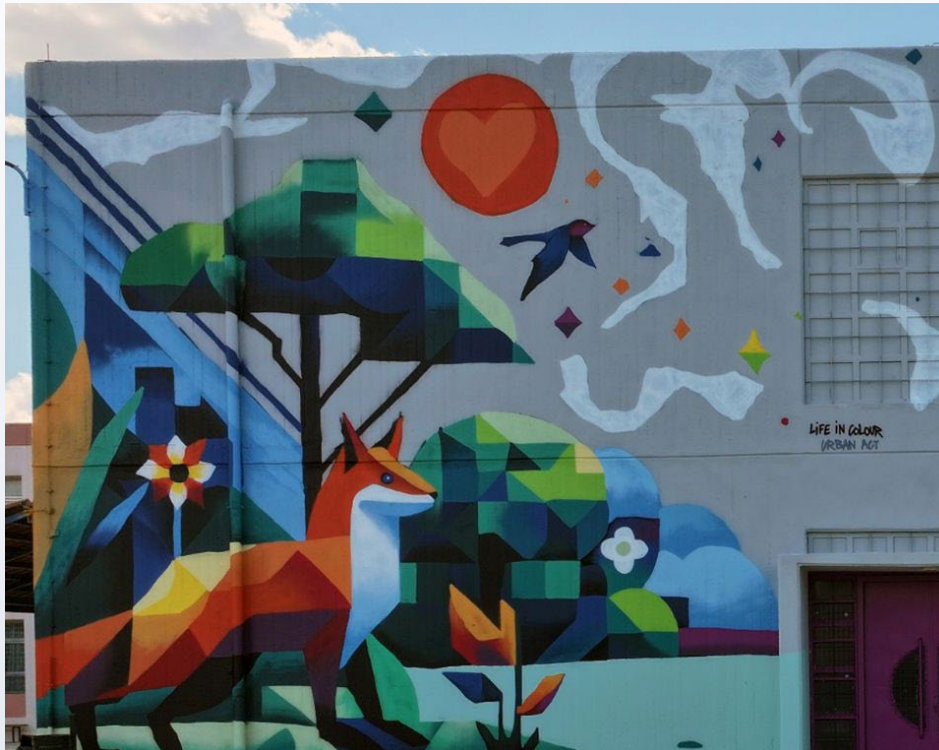
**Στήριξη ευπαθών
κοινωνικών ομάδων**



**Στήριξη
της καινοτομίας**



Εθελοντισμός εργαζομένων



Ο θετικός κοινωνικός αντίκτυπος επιτυγχάνεται μέσω της δημιουργίας υπεύθυνων εταιρικών σχέσεων με τοπικά ιδρύματα και ΜΚΟ, καθώς και με τη συνεργασία των εθελοντών εργαζομένων μας σε κοινωνικά έργα.

Μέσω του εθελοντισμού, ενισχύουμε τη βιωσιμότητα και τις σχέσεις με τις τοπικές κοινότητες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αυξάνοντας την κοινωνική ευημερία και μειώνοντας τις ανισότητες.

Ζωγραφίζοντας ένα σχολείο

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική σε συνεργασία με το 3ο Δημοτικό Σχολείο Ασπροπύργου επιλέχθηκε μαζί με την Ομάδα της UrbanAct για να ανακαινίσουν αισθητικά τους τοίχους του σχολείου, εκπέμποντας

θετικά μηνύματα αισιοδοξίας. Το έργο αυτό πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια καλλιτεχνών, δημιουργώντας έναν ευχάριστο χώρο μάθησης με φαντασία και δημιουργικότητα.



ΠΡΙΝ
8.5.2024



ΜΕΤΑ
11.5.2024

SIDMA Running Team

Η δυναμική ομάδα Sidma Running Team της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική μέσα στο 2024 έδωσε το παρόν σε πολλούς αγώνες και φυσικά στον Μαραθώνιο και Ημιμαραθώνιο της Αθήνας. Ο σκοπός της συμμετοχής των εργαζομένων της εταιρείας δεν ήταν μόνο τα οφέλη της άθλησης, αλλά παράλληλα και κυρίως η ευαισθητοποίηση και στήριξη ευάλωτων κοινωνικών ομάδων.



Συγκεκριμένα συμμετείχε:

- › στον 10ο Φιλανθρωπικό Αγώνα Βουνού Αυτισμός-Ελπίδα Θεσσαλονίκης στον οποίο όλοι τερμάτισαν με επιτυχία
- › στους αγώνες ορεινού τρεξίματος «12ος Χορτιάτης Trail Run» 12 χλμ. και 23 χλμ. στο δάσος του Χορτιάτη, όπου τα έσοδα της διοργάνωσης (εγγραφές) δόθηκαν ως δωρεά για την υποστήριξη του «Ελληνικό Παιδικό Χωριό» στο Φίλυρο που φιλοξενεί κακοποιημένα παιδιά
- › στον Αλεξάνδρειο αγώνα 10 χιλιομέτρων
- › σε αγώνες των 16 km και 10 km στο περιαστικό δάσος της Θεσσαλονίκης το Σέιχ Σου
- › στον 22ο Ημιμαραθώνιο «Άκτιος Δρόμος», που πραγματοποιήθηκε στη Βόνιτσα και
- › στο Lamia Night Run 2024.



Δενδροφύτευση σε συνεργασία με τη «We4all»

Συμμετείχαμε στη δράση δενδροφύτευσης σε συνεργασία με την περιβαλλοντική οργάνωση «We4all», όπου φυτεύτηκαν 200 δέντρα. Αυτή η δράση εκτός από το αίσθημα συνεργασίας και ομαδικότητας που δημιουργεί στους εργαζομένους, ταυτόχρονα ενημερώνει και ευαισθητοποιεί για την προστασία του περιβάλλοντος και των δασών, ενώ έχει θετικό περιβαλλοντικό και οικολογικό αντίκτυπο.



Στήριξη ευπαθών **κοινωνικών ομάδων**

Στηρίζουμε έμπρακτα τους οργανισμούς και φορείς που βοηθούν τις ευπαθείς κοινωνικές ομάδες, δημιουργώντας θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, μέσω της προσφοράς αγαθών, υπηρεσιών και οικονομικής ενίσχυσης σε ανθρώπους που έχουν ανάγκη.

Στήριξη του οργανισμού «Χαμόγελο του Παιδιού»

Μαζί με τους εργαζομένους μας, με βαθύ αίσθημα αλληλεγγύης και αγάπης προς τα παιδιά που φιλοξενεί το «Χαμόγελο του Παιδιού», την περίοδο των Χριστουγέννων, δωρίσαμε είδη πρώτης ανάγκης, όπως είδη βρεφικής και προσωπικής φροντίδας, παιχνίδια, και γραφική ύλη. Επιπλέον, καλύψαμε το κόστος των μετακινήσεων για τις θεραπείες των παιδιών που μεγαλώνουν στο Σπίτι των Μελισσιών.



Στήριξη της καινοτομίας

Η καινοτομία και η τεχνολογία είναι δυο τομείς που μπορούν να συμβάλλουν σε μεγάλο βαθμό στην μείωση των κοινωνικών προβλημάτων καθώς και στην εύρεση πρακτικών λύσεων, ιδιαίτερα στη διευκόλυνση σε άτομα που βρίσκονται σε ανάγκη. Συνεργαζόμαστε με Πανεπιστήμια με στόχο την προαγωγή της καινοτομίας και της τεχνολογίας.

Στήριξη της Ερευνητικής Φοιτητικής Ομάδας HERMES του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας



Η Ερευνητική Φοιτητική Ομάδα HERMES δημιουργήθηκε το 2018 από φοιτητές του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και του Διεθνούς Πανεπιστημίου της Ελλάδος, ενώ σήμερα έχει ανασυσταθεί και απαρτίζεται εξ ολοκλήρου από φοιτητές του Πανεπιστημίου

Θεσσαλίας. Συνεισφέραμε στο πολύτιμο έργο της Ομάδας ως χορηγοί όσον αφορά στη δημιουργία ενός πλήρως λειτουργικού ρομποτικού εξωσκελετού υποβοήθησης ατόμων με παραπληγία. Το σύστημα αυτό θα βοηθήσει στην κάλυψη των αναγκών

των ατόμων με παραπληγία στις καθημερινές τους ανάγκες με μεγάλη αυτονομία, επιφέροντας βελτίωση τόσο της ψυχολογικής όσο και της σωματικής τους υγείας. Ταυτόχρονα, στηρίξαμε τη συμμετοχή της Ομάδας στον διεθνή διαγωνισμό CYBATHLON τον Οκτώβριο του 2024.



Επιπρόσθετες Δράσεις

Επιπλέον, στηρίζουμε νέους στα πρώτα τους ακαδημαϊκά βήματα και ενισχύουμε την ευαισθητοποίηση πάνω σε σύγχρονα κοινωνικά ζητήματα.

Επιτυχόντες Α.Ε.Ι.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική κάθε χρόνο επιβραβεύει τους μαθητές που εισήχθησαν σε Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα, προσφέροντάς τους μια δωροεπιταγή από γνωστή αλυσίδα τεχνολογικού εξοπλισμού. Το 2024, επιβραβεύσαμε 5 κορίτσια που κατάφεραν να εισαχθούν σε διάφορα Πανεπιστήμια της Ελλάδας.

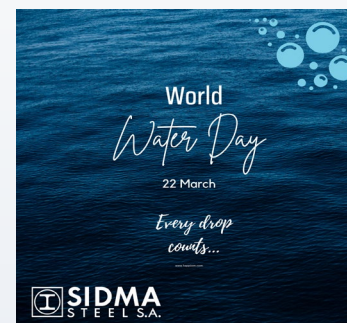


Παγκόσμιες ημέρες

Μέσω δημοσιεύσεων στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης, newsletters αλλά και δελτίων τύπου, υποστηρίζουμε τις Παγκόσμιες Ημέρες ενημερώνοντας και ευαισθητοποιώντας για τη σημαντικότητά και την ιδιαιτερότητα καθεμιάς.

Ειδικότερα για το 2024, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δημοσίευσε για τις εξής:

- Παγκόσμια Ημέρα Βιοποικιλότητας
- Παγκόσμια Ημέρα για την Ασφάλεια και την Υγεία στην Εργασία
- Παγκόσμια Ημέρα της Γυναίκας
- Παγκόσμια Ημέρα Περιβάλλοντος
- Εθνικές εορτές 25^{ης} Μαρτίου και 28^{ης} Οκτωβρίου
- Παγκόσμια Ημέρα Ανακύκλωσης
- Παγκόσμια Ημέρα κατά του Καρκίνου
- Διεθνής Ημέρα για την Εξάλειψη της Βίας κατά των Γυναικών
- Ημέρα του Πατέρα
- Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας



εταιρική διακυβέρνηση

04



Η προσέγγισή μας

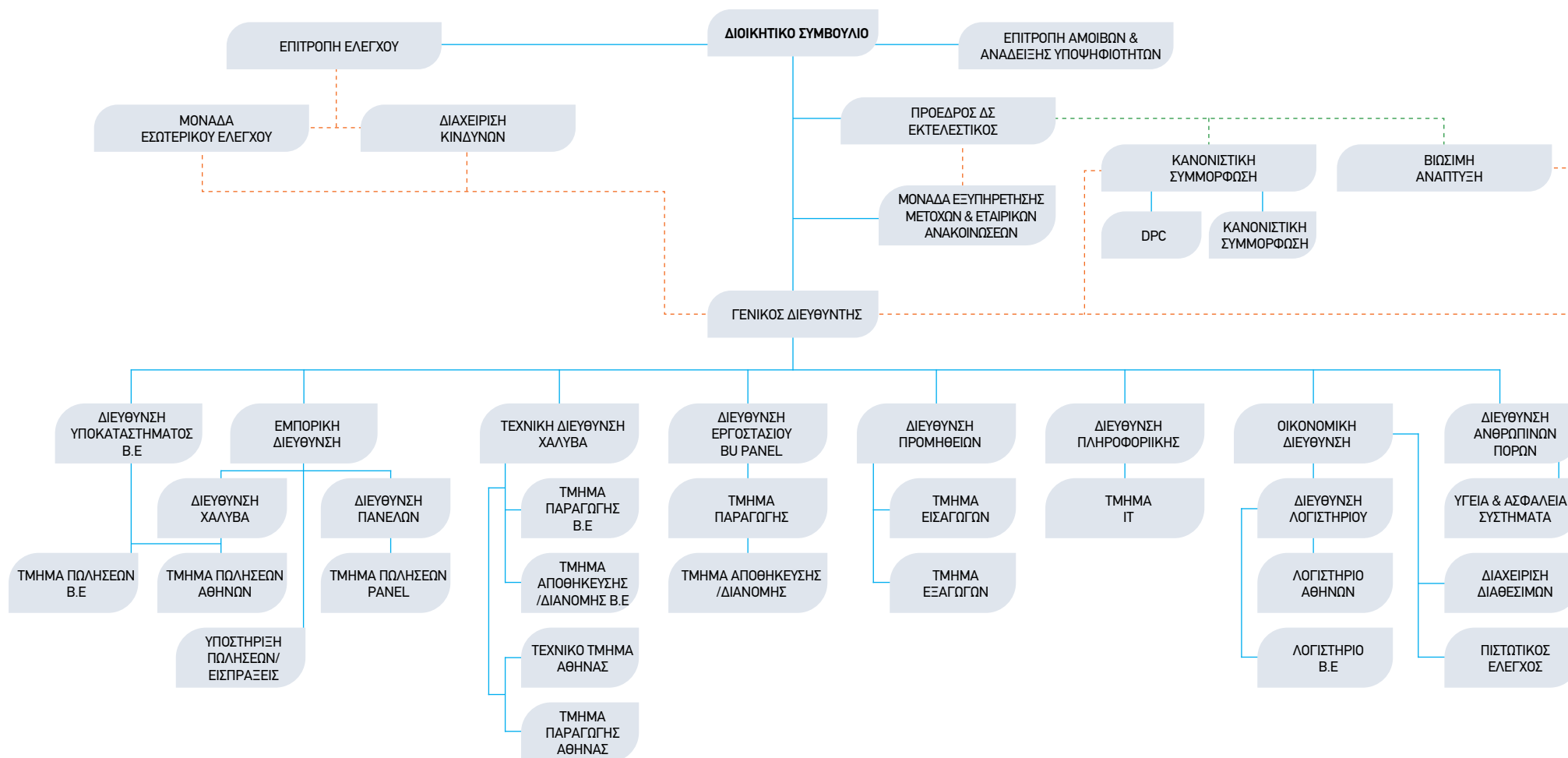
Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η εταιρική διακυβέρνηση αποτελεί θεμέλιο της λειτουργίας της και της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητάς της. Με υπευθυνότητα και προσήλωση στις αρχές της λογοδοσίας και της διαφάνειας, ο Όμιλος διαμορφώνει ένα ισχυρό πλαίσιο διοίκησης που ενισχύει την εμπιστοσύνη των μετόχων, των εργαζομένων

και όλων των ενδιαφερόμενων μερών του. Μέσω δομών και διαδικασιών που εξασφαλίζουν τη συμμόρφωση με το ισχύον θεσμικό πλαίσιο, αλλά και την υιοθέτηση βέλτιστων πρακτικών, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει σε διαρκή βάση στην ηθική επιχειρηματικότητα και στην οικοδόμηση ενός ισχυρού συστήματος διακυβέρνησης.

Οργανόγραμμα

Το οργανόγραμμα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική απεικονίζει τη δομή διοίκησης και τη διάρθρωση των βασικών λειτουργιών της Εταιρείας, συμβάλλοντας στην αποτελεσματική διακυβέρνηση. Μέσα από σαφή ιεραρχία και καθορισμένους ρόλους, διασφαλίζεται η ομαλή και αποτελεσματική ροή της πληροφορίας, η λογοδοσία και η ευθυγράμμιση των δράσεων της Εταιρείας με την ευρύτερη στρατηγική της βιώσιμης ανάπτυξης. Επιπλέον το οργανόγραμμα ενισχύει την υπεύθυνη λήψη αποφάσεων, προωθώντας τη συνεργασία μεταξύ των επιμέρους τμημάτων και την επίτευξη των στόχων βιώσιμης ανάπτυξης στους 3 πυλώνες του ESG. Η Οργανωτική δομή της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτυπώνεται ως ακολούθως:

ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑ (ΧΩΡΙΣ ΟΡΙΣΜΟ ΔΙΕΥΘΥΝΟΝΤΟΣ ΣΥΜΒΟΥΛΟΥ)





Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο διαδραματίζει ουσιαστικό ρόλο στη διαμόρφωση της στρατηγικής για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Ως το ανώτατο όργανο διοίκησης της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει τη λογοδοσία, τη διαφάνεια και την ευθυγράμμιση των επιχειρηματικών στόχων με τις αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης. Παράλληλα μέσω της καθοδήγησης που παρέχει, συνδράμει καθοριστικά στην ενίσχυση της υπεύθυνης εταιρικής συμπεριφοράς, στην αποτελεσματική αξιολόγηση των κινδύνων και στην ενσωμάτωση των ESG παραμέτρων στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διοικείται από 10μελές Διοικητικό Συμβούλιο,

το οποίο εκλέγεται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά στη διοίκηση της Εταιρείας, στη διαχείριση της περιουσίας της και στη γενική επιδίωξη του σκοπού της για όλα τα θέματα που βάσει Καταστατικού, δεν υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη εκτελεστικών ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η σύνθεση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζεται στον ακόλουθο Πίνακα:

Ονοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Εκτελεστικό / Μη εκτελεστικό Μέλος	Ανεξάρτητο Μέλος
ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	Πρόεδρος	Εκτελεστικό μέλος	
PISANTE VICTOR ANDREA	Αντιπρόεδρος	Μη εκτελεστικό μέλος	
ΜΑΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	
ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	
ΣΑΜΩΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	Μέλος	Εκτελεστικό μέλος	
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	
ΜΠΗΤΡΟΥ ΛΗΔΑ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	
ΣΑΛΑΚΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	Ανεξάρτητο μέλος
ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	Ανεξάρτητο μέλος
ΒΑΡΔΑΡΑΜΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Μέλος	Μη εκτελεστικό μέλος	Ανεξάρτητο μέλος



30%
των μελών του
Διοικητικού Συμβουλίου
είναι γυναίκες



80%
των μελών του Διοικητικού
Συμβουλίου είναι μη
εκτελεστικά



30%
των μελών του Διοικητικού
Συμβουλίου είναι ανεξάρτητα
μη εκτελεστικά

Επιχειρηματικό μοντέλο

Το επιχειρηματικό μοντέλο της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτυπώνει με σαφήνεια το τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία δημιουργεί και προσφέρει αξία. Η παρακάτω απεικόνιση βοηθά στην κατανόηση του πλαισίου εντός του οποίου λειτουργεί η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, στον εντοπισμό των ευκαιριών και στη διαδικασία λήψης αποφάσεων.



ΚΥΡΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

- Προμηθευτές υψηλής ποιότητας πρώτων υλών
- Φορείς διασφάλισης ποιότητας
- Ερευνητικά κέντρα και οργανισμοί



ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτελεί ηγετική εταιρεία του κλάδου εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων και λειτουργεί ολοκληρωμένα κέντρα εξυπηρέτησης και επεξεργασίας χάλυβα σε Αθήνα, Θεσσαλονίκη και Σόφια. Παράλληλα δραστηριοποιείται στο σχεδιασμό, την παραγωγή και εμπορία προϊόντων δόμησης και επικάλυψης με παραγωγικές εγκαταστάσεις στη ΒΙ.ΠΕ Λαμίας. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων, στις οποίες επικεντρώνονται η μεταποιητική και εμπορική δραστηριότητά της Εταιρείας, με βάση την τελική μορφή των προϊόντων, είναι:

- πλατέα προϊόντα
- επιμήκη προϊόντα
- προϊόντα σωληνοურγίας
- συρματοργικά προϊόντα (αντιπροσώπηση)
- προϊόντα δόμησης και επικάλυψης



ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Η Εταιρεία έχει παρουσία από το 1931, κατέχοντας ηγετική θέση στον τομέα της, ενώ λειτουργεί ολοκληρωμένα κέντρα εξυπηρέτησης και επεξεργασίας χάλυβα (Steel Service Centers) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Παράλληλα, αξιοποιεί συνεχώς νέες τεχνολογίες, διατηρώντας μια σύγχρονη και δυναμική παραγωγική δομή, ενώ χαρακτηρίζεται από ισχυρή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, λειτουργική αποτελεσματικότητα και πλήρη γνώση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

- Πελατοκεντρική φιλοσοφία και συνεχής επικοινωνία με τους πελάτες
- Σύστηματική αξιολόγηση του βαθμού ικανοποίησης πελατών



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

- Εμπορικές εταιρείες
- Βιοτεχνίες
- Κατασκευαστικές και Τεχνικές εταιρείες



ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

- Παραγωγικές εγκαταστάσεις
- Υψηλού επιπέδου μηχανολογικός εξοπλισμός
- Υψηλά καταρτισμένο προσωπικό



ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ

- Πρώτες ύλες
- Συντηρήσεις υποδομών και εξοπλισμού των παραγωγικών εγκαταστάσεων
- Πιστοποιήσεις προϊόντων και εγκαταστάσεων
- Αμοιβές εργαζομένων



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

- Παραγωγή αερίων του θερμοκηπίου από τη χρήση ενέργειας
- Παραγωγή αποβλήτων
- Συνεχής ανάγκη αναβάθμισης παραγωγικών μονάδων και συστημάτων



ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή
- Υψηλή ποιότητα προϊόντων και υψηλού επιπέδου εξυπηρέτηση πελατών
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Εμπειρία και τεχνογνωσία στον χάλυβα περισσότερα από 90 χρόνια
- Σύστημα Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015
- Πιστοποίηση κατά ISO 45001:2018



ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΣΟΔΩΝ

- Πωλήσεις προϊόντων
- Παροχή υπηρεσιών
- Πωλήσεις κυρίως επί πιστώσει



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ-ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Σύνδεση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική
- Εστίαση στην καινοτομία και την ορθολογική χρήση των πόρων
- Δημιουργία αξίας για όλους και ιδιαίτερα για την τοπική κοινωνία

Επιχειρηματικές αρχές

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, από την αρχή της λειτουργίας της, διαπνέεται από την αντίληψη ότι μία επιχείρηση μπορεί να είναι ανταγωνιστική και αποδοτική και ταυτόχρονα να λειτουργεί με αρχές και κοινωνική υπευθυνότητα. Η αντίληψη

αυτή ορίζει τις ευθύνες της Εταιρείας, απέναντι σε όλους όσους επηρεάζονται από τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Η δέσμευση σε αρχές και η κοινωνική της υπευθυνότητα επιβεβαιώνονται σε καθημερινή βάση με τη συμπεριφορά όλων και είναι

καθοριστικής σημασίας για τη συνέχιση της πορείας της. Η Διοίκηση θεωρεί ευθύνη της την ενημέρωση όλων των εργαζομένων, των συνεργατών και των προμηθευτών του Ομίλου για τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία του.

Η λειτουργία του Ομίλου, έναντι κάθε συνδεδεμένης με αυτόν ομάδας, εντάσσεται στα ακόλουθα πλαίσια:



› Έναντι των Μετόχων:

επιδιώκει την προστασία της επένδυσής τους και την εξασφάλιση μιας ικανοποιητικής απόδοσης των κεφαλαίων τους υπό συνθήκες πλήρους διαφάνειας.



› Έναντι των Πελατών:

καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, ώστε να παρέχει ποιοτικά προϊόντα & υπηρεσίες, με ανταγωνιστικούς όρους, που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των πελατών.



› Έναντι των Εργαζομένων:

Αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποι της είναι η δύναμή της. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων τους, η διασφάλιση καλών και ασφαλών εργασιακών συνθηκών χωρίς διακρίσεις και η ανάπτυξή τους είναι απαραίτητη προϋπόθεση για να πετύχει τους εταιρικούς της στόχους.



› Έναντι των Επιχειρηματικών συνεργατών:

Πιστεύει στις αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους προμηθευτές προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και με τους εργολάβους με τους οποίους συνεργάζεται και δεσμεύεται για την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας έναντι αυτών, με την ίδια δέσμευση να αναλαμβάνουν και εκείνοι.



› Έναντι της Κοινωνίας:

Λειτουργεί ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης και συνεισφέρει στην ευημερία και την πρόοδο του κοινωνικού συνόλου.



Κώδικας δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική υιοθετεί Κώδικα δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής, ο οποίος περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, τους κανόνες και τις αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν τις πρακτικές που εφαρμόζει ο Όμιλος. Ο Κώδικας δεοντολογίας και επιχειρηματικής ηθικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει βασιστεί στις 10 αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών (United Nations Global Compact), βάσει των οποίων η λειτουργία του Ομίλου πρέπει κατ' ελάχιστον, να ανταποκρίνεται στις θεμελιώδεις ευθύνες του στους τομείς των ανθρωπίνων

δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, της προστασίας του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Παράλληλα η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική λαμβάνει υπόψη της τις Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΟΣΑ, οι οποίες αποτελούν μη δεσμευτικές αρχές και πρότυπα για την υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά, διασφαλίζοντας ότι οι δραστηριότητές της βρίσκονται σε αρμονία με τις κυβερνητικές πολιτικές, ενισχύοντας τη βάση της αμοιβαίας εμπιστοσύνης μεταξύ του Ομίλου και των κοινοτήτων στις οποίες δραστηριοποιείται και συμβάλλοντας στη βελτίωση του διεθνούς επενδυτικού κλίματος και στην ενίσχυση του βαθμού συμβολής της Εταιρείας στη βιώσιμη ανάπτυξη.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και δωροδοκίας

Η διαφθορά και η δωροδοκία συνιστούν μορφές παράνομης και ανήθικης συμπεριφοράς, οι οποίες δύνανται να διαβρώσουν τη θεσμική ακεραιότητα, να υπονομεύσουν τη χρηστή διακυβέρνηση και να θέσουν σε κίνδυνο την εύρυθμη

λειτουργία της Εταιρείας. Η προσέγγιση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι σαφής και ρητή, μέσω της μηδενικής ανοχής της σε οποιοδήποτε περιστατικό συνιστά διαφθορά ή δωροδοκία. Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική κατά της

Δωροδοκίας, η οποία είναι δεσμευτική για τα μέλη του Δ.Σ. τα πρόσωπα που ασκούν διευθυντικά καθήκοντα, το προσωπικό, τους πελάτες, τους προμηθευτές, καθώς και οποιονδήποτε παρέχει υπηρεσίες στη ΣΙΔΜΑ

Μεταλλουργική και οποιοδήποτε τρίτο πρόσωπο ενεργεί εξ' ονόματός της, δημιουργώντας ένα πλαίσιο υποχρεώσεων και κατευθυντήριων γραμμών για την πρόληψη, αποτροπή και καταπολέμηση της δωροδοκίας.

Βασική προτεραιότητα του Ομίλου και διαρκές μέλημά μας είναι η ύπαρξη μίας κουλτούρας ακεραιότητας, διαφάνειας και συμμόρφωσης, σε πλήρη ευθυγράμμιση με τις αρχές και τις αξίες μας. Η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής του Ομίλου - ανεξαρτήτως τομέα και ιεραρχικού επιπέδου - είναι απαραίτητη προϋπόθεση για την υγιή ανάπτυξη του Ομίλου και αποτελεί ευθύνη όλων μας.



Το ποσό των χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας ήταν 0 €

Κατά το 2024 δεν σημειώθηκαν περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις για συμπεριφορές αντίθετες προς τον ανταγωνισμό, θέματα διαφθοράς ή δωροδοκίας

ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ

Εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) στον Όμιλο, σύμφωνα με τα διεθνή πρότυπα και το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο.



ΔΙΑΥΛΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Δημιουργία διαύλου επικοινωνίας, σύμφωνα με τον οποίο οι εργαζόμενοι, πελάτες, προμηθευτές και οποιοσδήποτε τρίτος, μπορούν να αναφέρουν επώνυμα ή ανώνυμα πιθανές παραβιάσεις του κώδικα ή να ζητήσουν συμβουλές.

ΘΕΣΠΙΣΗ ΚΩΔΙΚΑ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ & ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΗΘΙΚΗΣ

Θέσπιση του Κώδικα Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής, ο οποίος να συμβάλλει στην περαιτέρω προώθηση της ηθικής ακεραιότητας, της τιμιότητας, της διαφάνειας και της ορθής επαγγελματικής συμπεριφοράς σε όλες τις βαθμίδες ιεραρχίας της Εταιρείας, με σκοπό την προώθηση των προτύπων που επιβάλλει η σύγχρονη διακυβέρνηση των εταιρειών.

Με έμφαση στη διαφάνεια και τη λογοδοσία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει τη σημασία της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στην εφαρμογή ενός συστήματος που στοχεύει στη συνεπή υλοποίηση της στρατηγικής του Ομίλου, την αναγνώριση των κινδύνων που προκύπτουν από τη λειτουργία του και την απαρτέγκλιτη τήρηση των νόμων, κανόνων και

εσωτερικών πολιτικών. Η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), επιδιώκοντας τη διαφάνεια στην επικοινωνία με τους μετόχους, τα στελέχη, τους υπαλλήλους, τους συνεργάτες, τους εργολάβους και τους προμηθευτές και την απρόσκοπτη και συνεχή ενημέρωση του επενδυτικού κοινού.



Επιτροπή αποδοχών και ανάδειξης υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή αποδοχών και ανάδειξης υποψηφίων μελών του Δ.Σ. αποτελεί μία ενιαία επιτροπή, η οποία είναι υπεύθυνη για τον εντοπισμό των κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Δ.Σ., καθώς και για τη διατύπωση προτάσεων προς το Δ.Σ. Η Επιτροπή είναι αρμόδια για την διαμόρφωση,

τον έλεγχο εφαρμογής και την περιοδική αναθεώρηση της Πολιτικής αμοιβών της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τα μακροπρόθεσμα συμφέροντα των μετόχων, των επενδυτών και των εργαζομένων, καθώς και το δημόσιο συμφέρον. Επίσης είναι αρμόδια για τον καθορισμό των κριτηρίων επιλογής

και διαδικασιών διορισμού των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, την περιοδική αξιολόγηση του μεγέθους και της σύνθεσης του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και την υποβολή σε αυτό προτάσεων προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ των μελών. Επιπλέον αξιολογεί την υφιστάμενη ισορροπία

προσόντων, γνώσεων και εμπειρίας στο Διοικητικό Συμβούλιο, και με βάση αυτή την αξιολόγηση, γίνεται σαφής περιγραφή του ρόλου και των ικανοτήτων που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων. Την ίδια αρμοδιότητα έχει η Επιτροπή κατ' αναλογία και για τα βασικά ανώτατα στελέχη.

Πολιτική καταλληλότητας & αξιοπιστίας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει καταρτίσει Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Στόχος της Πολιτικής είναι η διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, με βάση τη γενικότερη στρατηγική και τις μεσομακροπρόθεσμες

επιχειρηματικές επιδιώξεις της, για την προαγωγή του εταιρικού συμφέροντος. Παράλληλα, μέσω της εφαρμογής της, διασφαλίζεται η απόκτηση και διατήρηση προσώπων με ικανότητες, γνώσεις, δεξιότητες, εμπειρία, ανεξαρτησία κρίσης, εκέγγυα ήθους και καλής φήμης - κριτήρια τα οποία διασφαλίζουν την άσκηση χρηστής διακυβέρνησης και αποτελεσματικής διοίκησης προς όφελος της

Εταιρείας, των μετόχων και όλων των ενδιαφερόμενων μερών. Η Πολιτική περιλαμβάνει το σύνολο των αρχών και κριτηρίων που εφαρμόζονται κατά την επιλογή, αντικατάσταση και ανανέωση της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, το πλαίσιο αξιολόγησης της ατομικής και συλλογικής τους καταλληλότητας, καθώς και τα κριτήρια πολυμορφίας (diversity) που λαμβάνονται υπόψη κατά την

επιλογή των μελών Δ.Σ.

Για τη διαμόρφωση της Πολιτικής έχουν ληφθεί υπόψη, το γενικό πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία, η εταιρική της κουλτούρα, η διάθεση ανάληψης κινδύνων που έχει υιοθετήσει, το μέγεθος, η εσωτερική οργάνωση, η φύση, η κλίμακα και η πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας.

Πολιτική αποδοχών



Η Εταιρεία επιδιώκοντας την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της και την προάσπιση του γενικού εταιρικού συμφέροντος, εξυπηρετώντας την επιχειρηματική στρατηγική σε συνδυασμό με τις πολιτικές ανάληψης κινδύνων, έχει θεσπίσει Πολιτική Αποδοχών. Η αποτελεσματικότητα της Πολιτικής, ανήκει στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας υπό την εποπτεία

της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων. Σκοπός της Πολιτικής είναι η μεγιστοποίηση της αξίας της Εταιρείας, υποστηρίζοντας μια κουλτούρα συνεχούς βελτίωσης, εξέλιξης και υψηλών επιδόσεων και δέσμευσης προς την επίτευξη των στόχων και των συμφερόντων των συμμετόχων και καλύπτει όλα τα Εκτελεστικά και Μη εκτελεστικά Μέλη του Δ.Σ. και τα

Ανώτερα Διευθυντικά Στελέχη. Οι βασικές αρχές στις οποίες στηρίζεται η Πολιτική Αποδοχών είναι το εύρος των καθηκόντων, των αρμοδιοτήτων και ευθυνών των προσώπων, η συνεισφορά τους στη βελτίωση της αποτελεσματικότητας της Εταιρείας, η αποτροπή ανάληψης αυξημένων επιχειρηματικών κινδύνων, καθώς και η αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.

Σύστημα εσωτερικού ελέγχου

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.), σύμφωνα με το σχετικό κανονιστικό πλαίσιο, το οποίο αποτελείται από μηχανισμούς και διαδικασίες ελεγκτικής φύσης που καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της Εταιρείας με σκοπό την αποτελεσματική και ασφαλή λειτουργία της.

Μέσω του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου διασφαλίζονται τα ακόλουθα:

Η συνεπής υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με βέλτιστη αξιοποίηση των διαθέσιμων πόρων και μέσω της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

Ο εντοπισμός, η αξιολόγηση και η διαχείριση όλων των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν από τη δραστηριότητα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

Η διασφάλιση της πληρότητας, της ακρίβειας και της αξιοπιστίας των δεδομένων και των πληροφοριών που είναι αναγκαίες για την έγκαιρη και ακριβή αποτύπωση της χρηματοοικονομικής κατάστασης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική και τη σύνταξη αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων

Η συμμόρφωση με το ισχύον νομοκανονιστικό πλαίσιο, καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, διαδικασίες και τον Κώδικα Δεοντολογίας της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, με στόχο την πρόληψη και αποφυγή ενεργειών που ενδέχεται να πλήξουν τη φήμη ή τα συμφέροντα της Εταιρείας, των μετόχων της και των συνεργαζόμενων με αυτήν μερών

Η διασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των πληροφοριακών συστημάτων, για την υποστήριξη της στρατηγικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική και την ασφαλή επεξεργασία, αποθήκευση και μεταφορά σημαντικών επιχειρησιακών δεδομένων

Στόχος του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου είναι η συνεχής παρακολούθηση και ο έλεγχος των δραστηριοτήτων της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, σε συνδυασμό με τη συμβουλευτική υποστήριξη της Διοίκησης, έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή και αποδοτική λειτουργία και η επίτευξη των

στρατηγικών στόχων της Εταιρείας. Η αξιολόγηση της επάρκειας του Σ.Ε.Ε. πραγματοποιείται με βάση τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές, με στόχο να διασφαλίζονται τα σχετικά με το Σ.Ε.Ε. οριζόμενα, από ανεξάρτητο φορέα στους προβλεπόμενους από την νομοθεσία χρόνους ή όποτε ζητηθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο

ή την αρμόδια εποπτική αρχή. Η διαδικασία αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε., η οποία περιλαμβάνει επίσης τα επιμέρους στάδια επιλογής των υποψηφίων που θα διενεργήσουν την αξιολόγηση, επιβλέπεται από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία προτείνει και αναθέτει την διενέργεια της αξιολόγησης του Σ.Ε.Ε. και

παρακολουθεί την υλοποίηση και την τήρηση του συμφωνηθέντος έργου.

Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται από πρόσωπα που διαθέτουν αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία και δεν έχουν σχέσεις εξάρτησης με την Εταιρεία.



Τακτική αξιολόγηση συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Σύστημα τακτικής Αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης που στόχο έχει να:

- Προσδιορίσει και περιγράψει, με τρόπο ξεκάθαρο και συγκεκριμένο το σύνολο των διατάξεων, όπου η Εταιρεία εφαρμόζει τον ΕΚΕΔ
- Αξιολογήσει την επάρκεια γνωστοποίησης προς όλες τις θέσεις της Εταιρείας και τους εργαζομένους της που εμπλέκονται σε δραστηριότητες Εταιρικής Διακυβέρνησης και τα όσα ορίζει ο ΕΚΕΔ, με τρόπο κατανοητό
- Θέσει και τεκμηριώσει τους λόγους για ενδεχόμενες περιπτώσεις εξαιρέσεων

- Αξιολογήσει προσεκτικά το ρίσκο της απόκλισης και τα μέτρα που έχουν ληφθεί προς ελαχιστοποίηση τυχόν κινδύνων που απορρέουν από εξαιρέσεις εφαρμογής του ΕΚΕΔ
- Επιλέξει τρόπους συμμόρφωσης με διαφάνεια και με σκοπό την αποτελεσματική και υψηλής ποιότητας χρηστή διακυβέρνηση
- Αξιολογήσει τη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης που συντάσσει η Εταιρεία όπου περιέχει, σε συνδυασμό με όσα προβλέπονται στο Ν. 4548/2018 τη γνωστοποίηση της οικειοθελούς συμμόρφωσης της Εταιρείας με τον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Μονάδα εσωτερικού ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει ως βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου και ειδικότερα τη βελτίωση της διακυβέρνησης, της διαχείρισης κινδύνων και των διαδικασιών ελέγχου της Εταιρείας, υιοθετώντας μια συστηματική, πειθαρχημένη και βάσει κινδύνων προσέγγιση.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου έχει την αρμοδιότητα και την ευθύνη του ελέγχου της εφαρμογής των

διαδικασιών και των πολιτικών που προάγουν τη χρηστή και σύννομη διοίκηση σε όλες τις Εταιρείες και μονάδες του Ομίλου, περιλαμβανομένης της ασφαλούς και αποτελεσματικής λειτουργίας των εγκαταστάσεων, της ακρίβειας και αξιοπιστίας των λογιστικών και επιχειρησιακών δεδομένων, της προστασίας των πόρων των Εταιρειών του Ομίλου από κακοδιαχείριση και έκνομες ενέργειες και την κατάλληλη διαχείριση των επιχειρηματικών κινδύνων.

Στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου:

Παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί:

- την εφαρμογή του Κανονισμού Λειτουργίας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία
- τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας
- τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης
- την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας, σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά

Συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν.

Επιτροπή ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου λειτουργεί ως ένα ανεξάρτητο και αντικειμενικό σώμα, το οποίο είναι υπεύθυνο για την επισκόπηση και αξιολόγηση των ελεγκτικών πρακτικών και της απόδοσης των εσωτερικών και εξωτερικών ελεγκτών.

Επίσης, η Επιτροπή Ελέγχου είναι αρμόδια για την παροχή υποστήριξης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, για την εκπλήρωση της αποστολής του σχετικά με τη διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων, της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, των ελεγκτικών μηχανισμών και των συστημάτων διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων, καθώς και την αποτελεσματική εφαρμογή των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Διασφάλιση της αποτελεσματικότητας των λογιστικών και οικονομικών συστημάτων

Χρηματοοικονομική πληροφόρηση

Ελεγκτικοί μηχανισμοί

Συστήματα διαχείρισης των επιχειρηματικών κινδύνων

Διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο

Αποτελεσματική εφαρμογή των Αρχών Εταιρικής Διακυβέρνησης

Υποβολή αναφορών για τα θέματα που προκύπτουν κατά την άσκηση των καθηκόντων της



Μονάδα Βιώσιμης ανάπτυξης

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη χρησιμότητα που έχει η ύπαρξη μίας Μονάδας Βιώσιμης Ανάπτυξης για την ενσωμάτωση ESG κριτηρίων στη λειτουργία της, ενισχύοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της, μειώνοντας πιθανά ρίσκα, διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με κανονισμούς και ενδυναμώνοντας τη σχέση με όλους τους συμμετόχους της. Για το λόγο αυτό, η Εταιρεία έχει δημιουργήσει Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, με στόχο το στρατηγικό σχεδιασμό και την υλοποίηση πρωτοβουλιών

που ενισχύουν την περιβαλλοντική και κοινωνική της υπευθυνότητα. Η Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης λειτουργεί ως κομβικός μοχλός επικοινωνίας μεταξύ της Διοίκησης της Εταιρείας και των επιμέρους Τμημάτων της, διασφαλίζοντας τη συνεχή ενσωμάτωση των αρχών της βιωσιμότητας σε όλα τα επίπεδα και την ανεμπόδιση επικοινωνία. Μέσω του συντονισμού δράσεων, της παρακολούθησης δεικτών ESG και της ενίσχυσης της διαφάνειας, συμβάλλει καθοριστικά στη διαμόρφωση μίας υπεύθυνης και μακροπρόθεσμα βιώσιμης επιχειρηματικής πορείας.

Πολιτική Βιώσιμης ανάπτυξης

Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξη της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας. Η Εταιρεία έχει διαμορφώσει σχετική Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία έρχεται σε πλήρη συμφωνία με τις αξίες της υπευθυνότητας, ακεραιότητας, διαφάνειας, αποτελεσματικότητας και καινοτομίας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζεται από τη Διοίκηση της Εταιρείας, η οποία εστιάζει στα παρακάτω σημεία:

◆ εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα

- ◆ αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και πλήρης εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών της Εταιρείας
- ◆ ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους
- ◆ παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών
- ◆ προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- ◆ συνεχής προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος
- ◆ συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας
- ◆ σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους

Για την εκπλήρωση των ανωτέρω, η Εταιρεία σχεδιάζει και εφαρμόζει σε εθελοντική βάση σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες.

Διαχείριση κινδύνων

Η διαχείριση κινδύνων αποτελεί έναν κρίσιμο πυλώνα της ευρύτερης στρατηγικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, καθώς συμβάλλει στην πρόληψη και την αντιμετώπιση των κινδύνων. Η ανάλυση και η ορθή αξιολόγηση αυτών των κινδύνων ενισχύει τη διαφάνεια, τη λογοδοσία και τη μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της Εταιρείας, καθώς μέσω αυτής της προσέγγισης η Εταιρεία μπορεί να προλαμβάνει και να διαχειρίζεται πιθανούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη φήμη της. Ως θεμελιώδες στοιχείο της ESG προσέγγισης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, ενισχύει τη βιωσιμότητα, τη συμμόρφωση της Εταιρείας με τις απαιτήσεις του κανονιστικού πλαισίου, αλλά και τη διασφάλιση της μακροχρόνιας αξίας που η ίδια έχει για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών της.

Κανονιστική συμμόρφωση

Η λειτουργία της Κανονιστικής Συμμόρφωσης αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και είναι επιφορτισμένη με την παροχή αντικειμενικής διασφάλισης στον Όμιλο σε θέματα κανονιστικής συμμόρφωσης.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Πολιτική και Διαδικασία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία στόχο έχει τη θέσπιση και την εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων αρχών, στόχων, αρμοδιοτήτων και κατευθυντήριων οδηγιών εφαρμογής

της, ώστε να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας με το εκάστοτε ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή ολοκληρωμένη και σαφής εικόνα του βαθμού επίτευξης του σκοπού αυτού.

Η Κανονιστική Συμμόρφωση υποστηρίζει την Εταιρεία στη διαχείριση κάθε μορφής κινδύνου κανονιστικής συμμόρφωσης, υιοθετώντας και βελτιώνοντας τους μηχανισμούς συμμόρφωσης σε όλα τα επίπεδα και τη διάρθρωση της

Εταιρείας. Οι κίνδυνοι κανονιστικής συμμόρφωσης περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων, τη συμμόρφωση με το ρυθμιστικό πλαίσιο, την εταιρική διακυβέρνηση, την προστασία δεδομένων, το οικονομικό έγκλημα και τη διαχείριση των κυρώσεων. Οι αρμοδιότητες της Κανονιστικής Συμμόρφωσης καλύπτουν όλους τους σχετικούς τομείς της Εταιρείας (επιχειρηματικές μονάδες, παραρτήματα και θυγατρικές), λαμβάνοντας υπόψη πιθανές αλλαγές στην εκάστοτε διάρθρωση του Ομίλου.

Εξυπηρέτηση μετόχων & εταιρικών ανακοινώσεων

Η Εταιρεία, διαθέτει Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων & Εταιρικών Ανακοινώσεων που αποτελεί το κύριο σημείο επαφής των επενδυτών με την Εταιρεία κατέχοντας ένα ρόλο διπλό. Η Μονάδα είναι υπεύθυνη τόσο για την ενημέρωση των επενδυτών σχετικά με επιχειρηματικές εξελίξεις στην

Εταιρεία, όσο και με την ενημέρωση της Διοίκησης σχετικά με τις απόψεις της επενδυτικής κοινότητας τόσο σε θέματα που αφορούν συγκεκριμένα στον τρόπο διαχείρισης και στα οικονομικά αποτελέσματα της Εταιρείας, όσο για τις γενικότερες τάσεις που επικρατούν στις

χρηματαγορές. Επίσης, ευθύνεται για την άμεση και ισότιμη πληροφόρηση των μετόχων, καθώς και της υποστήριξή τους, σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και το Καταστατικό της Εταιρείας.



Σύγκρουση συμφερόντων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία αποσκοπεί στην παροχή κατευθύνσεων και καθοδήγησης στα μέλη της Διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της ώστε να διασφαλίζεται ότι η λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα.

Επιπλέον, προσδιορίζει την έννοια, τις ιδιαιτερότητες και τους κινδύνους που τυχόν ανακύπτουν από αποφάσεις που λαμβάνονται στο πλαίσιο καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Παράλληλα, αναφέρονται οι μέθοδοι που εφαρμόζει η Εταιρεία για την πρόληψη και την διαχείριση των ανωτέρω περιπτώσεων προκειμένου να αποτραπεί, κατά το δυνατόν, η επανεμφάνισή τους στο μέλλον.

Επιχειρησιακή **συνέχεια**

Η επιχειρησιακή συνέχεια διασφαλίζει την απρόσκοπτη λειτουργία της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική σε περιπτώσεις κρίσεων, διαταραχών ή απρόβλεπτων γεγονότων. Η ύπαρξη και συνεχής αναβάθμιση ενός ισχυρού σχεδίου επιχειρησιακής συνέχειας ενισχύει την ανθεκτικότητα της Εταιρείας και τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητά της.

Βασική αρχή και δέσμευση της Εταιρείας, αλλά και φιλοσοφία των ανθρώπων της είναι:

- η παροχή στους πελάτες υπηρεσιών που καλύπτουν πλήρως τις συμβατικές τους απαιτήσεις
- η συμμόρφωση με τις σχετικές νομοθετικές και κανονιστικές απαιτήσεις
- η επίτευξη των στόχων επιχειρησιακής συνέχειας που θέτει η Εταιρεία για κάθε έργο που αναλαμβάνει

Για την επίτευξη των παραπάνω, η Διοίκηση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική:

Έχει υιοθετήσει Σύστημα Διαχείρισης που ικανοποιεί τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 22301:2019, το οποίο και εφαρμόζει για όλες τις πτυχές της δραστηριότητάς της που έχουν επίπτωση στην επιχειρησιακή συνέχεια

Ανασκοπεί και βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας, όπου αυτό είναι εφικτό, μέσω της συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας των Διεργασιών της

Θέτει μετρήσιμους αντικειμενικούς στόχους για την επιχειρησιακή συνέχεια και για κάθε Διεργασία

Παρέχει τους απαραίτητους πόρους για την απρόσκοπτη, αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία των δραστηριοτήτων της και την εξασφάλιση του μέγιστου επιτρεπτού χρόνου διαταραχής της επιχειρησιακής συνέχειας, του μέγιστου χρόνου ανάκαμψης σε περίπτωση διακοπής της επιχειρησιακής συνέχειας και του ελάχιστου προβλεπόμενου επιπέδου λειτουργίας σε περίπτωση διαταραχής της επιχειρησιακής συνέχειας

Επενδύει στη συνεχή κατάρτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της

Παρακολουθεί, μετράει και αξιολογεί τις κρίσιμες παραμέτρους και διεργασίες, ώστε να εξασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια

Σύστημα υποβολής αναφορών και καταγγελιών (Whistleblowing)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, δεσμεύεται να καλλιεργεί ένα επιχειρηματικό πνεύμα διαφάνειας και υπευθυνότητας. Ως εκ τούτου, απαιτεί το υψηλότερο δυνατό επίπεδο επαγγελματικής και ηθικής συμπεριφοράς από όλους τους εργαζόμενους και τους επιχειρηματικούς της εταίρους.

Η ύπαρξη αποτελεσματικών μηχανισμών αναφορών (Whistleblowing) είναι πρωταρχικής σημασίας για τη διασφάλιση της ακεραιότητας και της εύρυθμης λειτουργίας της Εταιρείας. Η δυνατότητα υποβολής αναφορών για παρατυπίες, παραβιάσεις κανονισμών ή ανήθικες πρακτικές

αποτελεί θεμέλιο λίθο της πρόληψης και της έγκαιρης αντιμετώπισης φαινομένων που ενδέχεται να θέσουν σε κίνδυνο τη φήμη, τη συμμόρφωση και τη βιωσιμότητα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική.

Για το λόγο αυτό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει αναπτύξει Σύστημα υποβολής αναφορών και καταγγελιών (Whistleblowing), το οποίο επιτρέπει την υποβολή σχετικής αναφοράς ανώνυμα ή επώνυμα. Παράλληλα, η Εταιρεία έχει θεσπίσει Πολιτική και Διαδικασία Αναφορών, η οποία καθορίζει το πλαίσιο εντός του οποίου πραγματοποιείται η παραλαβή, η αξιολόγηση και η διερεύνηση κάθε αναφοράς, με απόλυτη προτεραιότητα

στη διατήρηση της ανωνυμίας του προσώπου που την υποβάλλει. Η εν λόγω Πολιτική πλαισιώνεται από συγκεκριμένη και σαφώς καθορισμένη διαδικασία, η οποία εξασφαλίζει άμεση ανταπόκριση, σαφή κατανομή αρμοδιοτήτων και αποτελεσματική

Κατά τη διάρκεια του 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά αναφορών μέσω του μηχανισμού αναφορών

διαχείριση. Καθοριστικό ρόλο στην επίβλεψη, διαχείριση και ενδεχόμενη

επίλυση των αναφορών διαδραματίζει ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Με τον τρόπο αυτό παρέχεται στους εργαζόμενους και σε τρίτα συνεργαζόμενα μέρη η δυνατότητα να αναφέρουν, με ασφάλεια και εμπιστευτικότητα, περιστατικά ή ενδείξεις παραβίασης της νομοθεσίας, των εσωτερικών πολιτικών ή των ηθικών αρχών της Εταιρείας, χωρίς το φόβο αντιποίνων. Παράλληλα, το σύστημα αυτό συμβάλλει ουσιαστικά στην έγκαιρη ανίχνευση και αντιμετώπιση φαινομένων διαφθοράς, παρατυπιών ή άλλων μορφών μη αποδεκτής συμπεριφοράς, ενισχύοντας την κουλτούρα διαφάνειας και λογοδοσίας.



Κατά τη διάρκεια του 2024 δεν καταγράφηκαν περιστατικά παραβίασης των προσωπικών δεδομένων

Προστασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τη διασφάλιση της ιδιωτικότητας των φυσικών προσώπων και συνιστά βασικό πυλώνα της λειτουργίας της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική κατά την επεξεργασία προσωπικών πληροφοριών. Στο πλαίσιο της συμμόρφωσης με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο και ιδίως με το Γενικό Κανονισμό για την Προστασία Δεδομένων (GDPR), η Εταιρεία δεσμεύεται να εφαρμόζει όλα τα αναγκαία τεχνικά και οργανωτικά μέτρα για την ασφαλή συλλογή, επεξεργασία, αποθήκευση και διαχείριση των δεδομένων, διαφυλάσσοντας με τον τρόπο αυτό τα δικαιώματα και τις ελευθερίες των υποκειμένων των δεδομένων.

Η ορθή και νόμιμη διαχείριση των προσωπικών δεδομένων αποτελεί προτεραιότητα και ευθύνη της

Εταιρείας, προάγοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη όλων των συναλλασσόμενων με αυτήν μερών. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται για την προστασία των προσωπικών δεδομένων που επεξεργάζεται στα πλαίσια των επιχειρηματικών διεργασιών και λειτουργιών της και τη συμμόρφωσή της με τη διεθνή και εγχώρια νομοθεσία και με τις βέλτιστες πρακτικές στην επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Παράλληλα η προστασία των προσωπικών δεδομένων αποτελεί ευθύνη του συνόλου του προσωπικού της Εταιρείας, των εξωτερικών συνεργατών της, των συνδεδεμένων μερών και άλλων τρίτων οι οποίοι ενεργούν εκ μέρους της. Η Εταιρεία εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα και ξεχωριστή Πολιτική για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος – Διοικητικό Συμβούλιο, μέτοχοι, προσωπικό και πελάτες.

Οι σημαντικότεροι **μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι**

Η ομαλή λειτουργία της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική μπορεί να επηρεαστεί από διάφορους άμεσους και έμμεσους κινδύνους, οι οποίοι δύνανται να σταθούν εμπόδιο σε αυτήν. Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί από την Εταιρεία αφορούν στην κλιματική αλλαγή και στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία.

Κλιματική αλλαγή:

Αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα του αντίκτυπου της κλιματικής αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο και λαμβάνουμε μέτρα για το μετριασμό της. Παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, όπως είναι η αύξηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις. Λειτουργούμε ήδη σταθμούς ΑΠΕ με στόχο τη μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων, ενώ στοχεύουμε σε περαιτέρω επέκταση παρόμοιων πρωτοβουλιών.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία:

Στοχεύοντας στη συνεχή παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των παραμέτρων ασφάλειας σχετικά με τους κινδύνους στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε εξοπλισμό και στη συνεχή εκπαίδευση του προσωπικού.

Οικονομική ανάπτυξη και επιδόσεις

Η οικονομική επίδοση αποτελεί βασικό πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξης και αντικατοπτρίζει τη σταθερότητα και την ανθεκτικότητα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, δίνοντας τη δυνατότητα μακροπρόθεσμων επενδύσεων σε περιβαλλοντικές και κοινωνικές πρωτοβουλίες και ενισχύοντας τη διαφάνεια και την εμπιστοσύνη των ενδιαφερόμενων μερών.

Ακολούθως παρουσιάζονται οι οικονομικές επιδόσεις που σημείωσε η Εταιρεία το 2024:

		2023	2024
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ σε €			
Οικονομικά στοιχεία Εταιρείας	Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	158.296.489	141.709.487
	Λειτουργικά κέρδη	3.433.758	3.893.105
	Λειτουργικό κόστος	160.187.527	142.722.343
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	9.999.876	10.667.378
	Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-3.093.412	-3.813.991
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-2.701.004	-3.488.228
	Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	4.902.727	3.071.461
	Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	5.288.023	3.544.459
	Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	10.190.750	6.615.920
	Ίδια Κεφάλαια	25.704.948	23.151.088
	Σύνολο επενδύσεων	2.368.633	702.985
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	137.042.078	130.667.915

		2023	2024
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ σε €			
Προς τους εργαζόμενους	Μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	4.891.221	5.146.063
	Εισφορές στα ασφαλιστικά ταμεία	1.216.406	1.284.974
	Λοιπές παροχές εργαζομένων	202.215	232.878
	Αποζημιώσεις	153.834	85.050
	Σύνολο προς εργαζομένους	137.042.078	6.748.965
Προς άλλα ενδιαφερόμενα μέρη	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τράπεζες κ.λπ.)	9.999.876	10.667.378
	Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)	10.190.750	6.615.920
	Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	45.234.142	40.368.542
	Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	90.214.620	90.275.887
	Σύνολο	155.639.388	147.927.728

παράρτημα

05

Πίνακας Ενδιαφερομένων Μερών

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας
Μέτοχοι Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία και όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Γενική συνέλευση μετόχων - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία - Ετήσια οικονομική έκθεση - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας - Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης - Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας	- Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και οικονομικών καταστάσεων για τη συνεχή και πλήρη ενημέρωση των μετόχων - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης - Συνεχής βελτίωση οικονομικής επίδοσης και φήμης της Εταιρείας
Επενδυτές Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία - Ετήσια οικονομική έκθεση - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Ανάπτυξη, κερδοφορία και καλή φήμη της Εταιρείας - Ορθή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Διασφάλιση έγκαιρης και αξιόπιστης ενημέρωσης - Αποτελεσματική Διαχείριση Κινδύνων - Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας	- Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και οικονομικών καταστάσεων για τη συνεχή και πλήρη ενημέρωση των επενδυτών - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης - Βελτίωση επιδόσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης
Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Εσωτερικό intranet - Συναντήσεις - Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού - Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού - Διαδικασία αξιολόγησης - Ανοικτή επικοινωνία με τη διοίκηση - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Εταιρική Εφημερίδα - Εκδηλώσεις και σεμινάρια	- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία - Αναγνώριση ικανοτήτων και επιβράβευση - Εκπαίδευση και εξέλιξη επαγγελματικών και προσωπικών δεξιοτήτων - Ίσες ευκαιρίες και παροχές - Συνεργασία και ανοικτή επικοινωνία με τη διοίκηση - Σταθερό εργασιακό περιβάλλον - Διαφάνεια, ανοιχτός διάλογος και ενημέρωση	- Εφαρμογή σχετικών πολιτικών και διαδικασιών - Παροχή ίσων ευκαιριών εκπαίδευσης και εξέλιξης - Επιπρόσθετες παροχές - Ανοικτή επικοινωνία και διάλογος

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια επικοινωνίας	Κύρια θέματα ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας
Πελάτες Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία - Τακτικές συναντήσεις - Τμήμα Πωλήσεων - Έρευνα ικανοποίησης πελατών - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Δελτία τύπου & ανακοινώσεις - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Ποιότητα και αξιοπιστία παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών - Διαχείριση και επίλυση προβλημάτων και παραπόνων - Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Ασφάλεια και σημάνσεις προϊόντων - Πελατοκεντρική προσέγγιση	- Διασφάλιση υψηλής ποιότητας παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών - Συνεχής επικοινωνία με πελάτες για την ανταπόκριση στα παράπονα και τα αιτήματα τους - Συνεχής ενίσχυση της πελατοκεντρικής φιλοσοφίας
Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: Καθημερινά	- Τμήμα προμηθειών - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Μέσα κοινωνικής δικτύωσης - Τηλεφωνική/ ηλεκτρονική επικοινωνία - Τακτικές συναντήσεις - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Διαφάνεια, ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία - Έγκαιρη πληρωμή και ευνοϊκοί όροι πληρωμής - Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία - Εκπαίδευση και ενημέρωση - Συμμόρφωση με τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς	- Δημιουργία στενών σχέσεων συνεργασίας και διαφάνεια επικοινωνίας - Προγράμματα εκπαίδευσης και ενημέρωσης προμηθευτών
Κράτος/αρχές Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία – όταν απαιτείται - Ετήσια οικονομική έκθεση	- Υπεύθυνη και σύννομη δραστηριοποίηση της Εταιρείας - Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση και επιχειρηματική ηθική - Καταβολή φόρων και εισφορών	Πλήρης τήρηση της νομοθεσίας
Τοπικές κοινωνίες Συχνότητα επικοινωνίας: Όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Ηλεκτρονική και τηλεφωνική επικοινωνία με τοπικούς φορείς - Ενημερωτικές καμπάνιες - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Στήριξη τοπικών προμηθευτών και ενίσχυση τοπικής απασχόλησης - Υποστήριξη δράσεων τοπικής κοινωνίας - Ενημέρωση και ανοιχτή επικοινωνία για δράσεις της Εταιρείας - Προστασία του περιβάλλοντος	- Ενίσχυση τοπικών προμηθευτών - Θέσεις εργασίας για την τοπική κοινωνία - Δράσεις για τη βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης της Εταιρείας
Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Συχνότητα επικοινωνίας: Μηνιαία και όποτε κρίνεται απαραίτητο	- Τηλεφωνική και ηλεκτρονική επικοινωνία - Δελτία τύπου, ανακοινώσεις, παρουσιάσεις - Ετήσια οικονομική έκθεση - Έκθεση βιώσιμης ανάπτυξης	- Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια - Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων - Οικονομική επίδοση - Βιώσιμη ανάπτυξη	- Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων και οικονομικών καταστάσεων - Θετική ανταπόκριση προς τις υποχρεώσεις - Βελτίωση επιδόσεων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης

Πληροφορίες σχετικά με την Έκθεση

Πεδίο εφαρμογής

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» που αναφέρεται στην παρούσα έκθεση ως «ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική» ή «Εταιρεία» αποτελεί την τρίτη κατά σειρά Έκθεση μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών και αφορά την περίοδο 1/1/2024 έως 31/12/2024, ενώ περιλαμβάνει στοιχεία και για τα έτος 2023 για συγκριτικούς λόγους. Η παρούσα Έκθεση αποσκοπεί στην άμεση ενημέρωση των ενδιαφερόμενων μερών της Εταιρείας σχετικά με θέματα ESG και βιωσιμότητας, συνοψίζοντας τις επιδόσεις της, για το 2024, σε αυτά.

Μέσω αυτής της έκδοσης, η Εταιρεία περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά, στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη και την εταιρική υπευθυνότητα. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική στην Ελλάδα.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, βρίσκεται αναρτημένη σε ηλεκτρονική μορφή στον εταιρικό ιστότοπο [SIDMA](#) στην ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Μεθοδολογία-Αρχές σύνταξης της έκθεσης

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε βάσει του προτύπου GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας – Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν την πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Η Ανάλυση Ουσιαστικότητας, πραγματοποιήθηκε με βάση τις διεθνώς αναγνωρισμένες κατευθυντήριες οδηγίες GRI Standards και το κλαδικό πρότυπο Sustainability Accounting Standards Board (SASB), με σκοπό την αναγνώριση των πιο σημαντικών θεμάτων της Εταιρείας. Λήφθηκε υπόψη επίσης και η γνώμη

των ενδιαφερομένων μερών, μέσω εξειδικευμένης άσκησης καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs) και οι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Ομάδα έργου

Η εκπόνηση της έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συλλογή δεδομένων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη σημαντικότητα και την προστιθέμενη αξία που δίνει ο εξωτερικός έλεγχος των στοιχείων στην Έκθεση, η Εταιρεία θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου σε επόμενη έκδοση.

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην παρούσα Έκθεση έχουν συλλεχθεί από την Εταιρεία, βάσει

διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες των GRI Standards.

Περιορισμοί

Δεν υπάρχει κανένας περιορισμός στο πεδίο εφαρμογής ή στα όρια της Έκθεσης που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών από έτος σε έτος.

Επικοινωνία

Παρακαλούμε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας με βάση την Έκθεση ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε.
Λ. Μεγαρίδος 188, 19300 Ασπρόπυργος Αττικής
Υπόψη Μαρίας Τσίλη
Human Resources Director/Chief Compliance Officer
▷ info@sidma.gr ▷ www.sidma.gr

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2024 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Πυλώνας	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 34
	C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 34
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 34
	C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 34
	C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 34
	C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 34
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 34
	C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	58%
	C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 34
	C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Σελ. 34
	C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	100%
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	-
	A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	-
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 30
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 36
	A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικινδύνων αποβλήτων	Σελ. 36
	A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας -Ανακύκλωση	Σελ. 36
	A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0%
	A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0%

Πυλώνας	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	0%
	A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Η Εταιρεία δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα.
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Δεν γίνονται απορρίψεις με ρυπογόνες ουσίες.
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας.
	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή
	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριάσμου των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.
	A-E7	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριάσμου των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Σελ 34
	A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Σελ 34
	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	Σελ 35
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερομένων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ 95
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	16,9%
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	20%
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	Σελ 48
	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	1,25%
	C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Σελ 48
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	Σελ 52
	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	Σελ 52
	C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Σελ 51
	C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Σελ 51
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ 45

Πυλώνας	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 42
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 27
	C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αλυσική αλυσίδα	Σελ. 43-47
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	21.378,8€
	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	0,35%
	A-S4	A-S4-1	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Συνολικές αποδοχές διευθύνοντος συμβούλου	110.869,00€
	A-S4	A-S4-2	Αναλογία αμοιβής διευθύνοντος συμβούλου και εργαζομένων - Αναλογία των ετήσιων αποδοχών του διευθύνοντος συμβούλου προς τον διάμεσο των αποδοχών των εργαζομένων	390%
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Σελ. 62
	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	0
	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Σελ. 62
	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 62
	SS-S8	SS-S8-1	Ικανοποίηση πελατών - Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων των ερευνών ικανοποίησης πελατών	Σελ. 25
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 89
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Η Εταιρεία δεν υπέχει σχετική νομική υποχρέωση ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 30
	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 73
	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 73
	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 73
	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Σελ. 73
	C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 72
	C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	55
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 72
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 19

Πυλώνας	2024 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 19
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 17, 85
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 96
	C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις ονότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 96
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	11 Απριλίου 2025
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 15-16, 21, 74
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 77
	A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 21
	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 21
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	0%
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Δεν εφαρμόζεται
	A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Δεν εφαρμόζεται
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ. 89
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 33
	SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδών ασφαλείας	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 33-34

Πίνακας Δεικτών GRI

Προφίλ Οργανισμού

GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για την περίοδο 1/1/2024 – 31/12/2024 και παρουσιάζουν τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις της Εταιρείας. Η Έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Εκθέσεων (GRI).
Χρήση GRI 1	GRI 1: Οργανισμός 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
-------------	---------------	------------------------

1. Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 96
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 96
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 96
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Σελ. 96
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 96

2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

2-6	Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 9,11-15, 26-27,74
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 40-53
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική απασχολεί 23 άτομα από τρίτες εταιρείες.

3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 72-73
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 72, 79
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	Σελ. 73
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 72

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 72
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 19
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 87
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 71-72
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν μέρος σε ημερίδες και συνέδρια που αφορούν θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ ενημερώνονται επίσης για σχετικά ζητήματα από τους διευθυντές των αρμόδιων τμημάτων.
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται τουλάχιστον ετησίως στην Τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία αξιολογεί τα αποτελέσματα των αποφάσεων που έχουν λάβει για τη λειτουργία και την ανάπτυξη της Εταιρείας
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Η πολιτική αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανωτάτων στελεχών βρίσκεται στον εταιρικό ιστότοπο (ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ – ΣΙΔΜΑ)
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	

4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ

2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 3
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 17, 30, 31, 33, 45-47, 49, 55, 77, 80, 85-87, 89-90
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 17, 30, 31, 33, 45-47, 49, 55, 77, 80, 85-87, 89-90
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 44-47, 89
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 89
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 70, 75-90
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 28

5. ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ

2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 95
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 42

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 19
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 19

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 30-38, 74
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 34
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 34
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	Σελ. 34

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 30-38, 74
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού	Σελ. 34
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	Σελ. 34

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**Σημαντικό για:** Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για τα Ουσιαστικά Θέματα	Σελ. 19, 21, 54-62, 74
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας	Σελ. 56
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 57
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σελ. 59-60
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 54, 59-60
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 59
	403-8 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	100%
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 62

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα		
Σημαντικό για: Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 40-53, 74
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	Σελ. 48
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	Σελ. 50
GRI 405: Διαφορετικότητα και Ίσες Ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζόμενους	Σελ. 42
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	1, 02
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν σημειώθηκε/ αναφέρθηκε κανένα παρόμοιο περιστατικό

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Εργαζόμενοι

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 40-53, 74
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Σελ. 51
	404-2 Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 52
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	Σελ. 53

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ**Σημαντικό για:** Τοπικές Κοινωνίες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 63-68, 74
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις 2016	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Σελ. 64-68

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
ΧΡΗΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 70-93
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και διανεμήθηκε	Σελ. 92-93
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 77

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 70-93
Δείκτης Εταιρίας	Πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων	Σελ. 86, 91

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 74
Δείκτης Εταιρίας	Πλαίσιο δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 15

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 19, 21, 26-27, 74
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 26
Δείκτης Εταιρίας	Αριθμός προμηθευτών που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων	Σελ. 27

Έντυπο επικοινωνίας και αξιολόγησης της Έκθεσης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική ανήκετε;

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ Μέτοχοι | ☐ Επενδυτές | ☐ Εργαζόμενοι |
| ☐ Πελάτες | ☐ Προμηθευτές | ☐ Κράτος και Αρχές |
| ☐ Τοπικές Κοινωνίες | ☐ Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | ☐ Άλλο: (παρακαλούμε περιγράψτε) |

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024;

(1) Διαφωνώ πλήρως, (2) Διαφωνώ, (3) Δε συμφωνώ/Δε διαφωνώ, (4) Συμφωνώ, (5) Συμφωνώ πλήρως

	1	2	3	4	5
1. Οι αρχές και τα θέματα που θεωρείτε απαραίτητα για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας καλύπτονται επαρκώς					
2. Υπάρχει καλή ισορροπία και σαφήνεια μεταξύ των διαφόρων εννοιών της Έκθεσης					
3. Η δομή έχει μια ωραία ροή και η Έκθεση είναι εύκολο να αναγνωσθεί					
4. Η γραφική αναπαράσταση των πληροφοριών είναι σαφής					
5. Η οπτική πτυχή είναι ικανοποιητική και τα infographics που περιλαμβάνονται εμπλουτίζουν θετικά την Έκθεση					

Επισημάνετε τυχόν θέματα που δεν έχουν αναφερθεί και θα πρέπει να συμπεριληφθούν στην επόμενη Έκθεση:

Περιγράψτε τις βασικές ανησυχίες και/ή τα ζητήματα που εντοπίσατε κατά τη διάρκεια της συνεργασίας σας με τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:

ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε.

Λ. Μεγαρίδος 188, 19300 Ασπρόπυργος Αττικής

Υπόψη Μαρίας Τσίλη, Human Resources Director/Chief Compliance Officer

► info@sidma.gr ► www.sidma.gr



ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.
Λ. Μεγάρidos 188, 19300, Ασπρόπυργος Αττικής
info@sidma.gr - www.sidma.gr