

Έκθεση
Βιώσιμης
Ανάπτυξης
2025



Περιεχόμενα

Μήνυμα Προέδρου	3	Συμπερίληψη και Σεβασμός στη Διαφορετικότητα	40	Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου	66
Εταιρικό Προφίλ	5	Ίσες Ευκαιρίες και Δίκαιη Μεταχείριση	41	Διαχείριση Υδάτινων Πόρων	68
Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική	6	Μηδενική Ανοχή σε Φαινόμενα Βίας και Παρενόχλησης	41	Διαχείριση και Αξιοποίηση Αποβλήτων	69
Όραμα, Αποστολή και Επιχειρηματικές Αρχές	7	Προσέλκυση και Διατήρηση Ταλέντων	42	Περιβαλλοντικά Υπεύθυνος Σχεδιασμός Προϊόντων	70
Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές	8	Εκπαίδευση και Ενδυνάμωση	43	Η Κοινωνική μας Συνεισφορά	71
Ιστορία Σχεδόν 100 Ετών	9	Αξιολόγηση της Απόδοσης	46	Η Συμβολή μας στην Κοινωνία	72
Διεθνής Παρουσία	10	Παροχές και Επιβράβευση Εργαζομένων	47	Δράσεις με Κοινωνικό Αποτύπωμα	73
Επιχειρηματικό Μοντέλο	11	Δέσμευση για Αμφίδρομη Επικοινωνία	48	Ενθάρρυνση και Ανάπτυξη της Καινοτομίας	75
Τα Προϊόντα μας	13	Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	49	Υπεύθυνη Ηγεσία και Επιχειρηματική Ηθική	76
Οι Εγκαταστάσεις μας	15	Η Προσέγγισή μας	50	Η Στρατηγική Προσέγγισή μας	77
Προτεραιότητά μας η Υψηλή Ποιότητα των Προϊόντων	16	Η Ασφάλεια ως Καθημερινή Ευθύνη και Δέσμευση	51	Οργανωτική Δομή & Λειτουργική Αριστεία	77
Εφοδιαστική Αλυσίδα	19	Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	52	Δομή Διακυβέρνησης	79
Συμμετοχή σε Φορείς	22	Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία	53	Κανονιστική Συμμόρφωση	82
Με Επίκεντρο τη Βιωσιμότητα	23	Διαχείριση και Πρόληψη Κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια	53	Συνεκτικό Πλαίσιο Πολιτικών και Διαδικασιών	82
Η Προσέγγισή μας	24	Αξιολόγηση Κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας	54	Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου	88
Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο	26	Διαχείριση Συμβάντων	55	Διαχείριση Κινδύνων	90
Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	28	Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση Προσωπικού	56	Οι Σημαντικότεροι Μη Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι	91
Ανάλυση Ουσιαστικότητας	31	Καλές Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας	56	Προστασία και Ασφάλεια Δεδομένων	92
Χάρτης Ουσιαστικότητας	32	Καθορισμός Στόχων & Διαρκής Βελτίωση	57	Οικονομική Πρόοδος και Δείκτες Επίδοσης	93
Η Δέσμευση στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης	33	Δείκτες Επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας	58	Παράρτημα	95
Στοχοθεσία	34	Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα και Κλιματική Δράση	59	Μεθοδολογικές Πληροφορίες της Έκθεσης	96
Με Πυξίδα τον Άνθρωπο	35	Οι Επιδόσεις μας	60	Πίνακας Αντιστοίχισης Δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης	97
Η Προσέγγισή μας	36	Διαχείριση Ενέργειας και Ενεργειακή Αποδοτικότητα	62	Πληροφοριών ESG 2025 του Χρηματιστηρίου Αθηνών	
Η Εταιρεία σε Αριθμούς	38	Επένδυση στη Βιώσιμη Ενέργεια	63	Πίνακας Δεικτών GRI	101
Προάσπιση των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	40	Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας	64	Έντυπο Επικοινωνίας & Αξιολόγησης της Έκθεσης	106
		Χρήση Θερμικής Ενέργειας	65		



Αντώνης Καραδελόγλου
Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου

Μήνυμα Προέδρου

Αγαπητοί συμμετέτοχοι,

Με ιδιαίτερη χαρά σας παρουσιάζουμε την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για το έτος 2025. Η παρούσα έκδοση αποτελεί την 4^η κατά σειρά ετήσια αποτύπωση της στρατηγικής μας. Παραμένοντας πιστοί στις αξίες μας, συνεχίζουμε να δημοσιοποιούμε τα δεδομένα μας σε εθελοντική βάση, αναγνωρίζοντας την ηθική μας δέσμευση να μοιραζόμαστε με διαφάνεια τα επιτεύγματα και τους μελλοντικούς μας στόχους.

Σε ένα διεθνές περιβάλλον γεμάτο προκλήσεις, ο ρόλος των επιχειρήσεων απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον είναι πλέον καθοριστικός. Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, μετατρέπουμε τις προκλήσεις αυτές σε ευκαιρίες εξέλιξης, παραμένοντας προσηλωμένοι στο όραμά μας για τη δημιουργία ενός ανθεκτικού και βιώσιμου μέλλοντος.

Με οδηγό τις αξίες μας για ακεραιότητα, ποιότητα και καινοτομία, αποτυπώνουμε με τρόπο διαφανή και υπεύθυνο, μέσω της Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης, τη δέσμευσή μας για θετικό αποτύπωμα στο περιβάλλον, την κοινωνία και την οικονομία. Η χρονιά

που πέρασε ανέδειξε για μία ακόμα φορά τη σημασία της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και εμείς, στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, καταφέραμε να παραμείνουμε σταθεροί στη δέσμευσή μας να λειτουργούμε με γνώμονα τη βιωσιμότητα και την υπευθυνότητα. Η βιωσιμότητα ωστόσο δεν αποτελεί απλώς έναν στρατηγικό άξονα, αλλά αναπόσπαστο μέρος της ταυτότητάς μας και πυξίδα για τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις. Για τον λόγο αυτό, αναγνωρίζουμε την αξία δημιουργίας ενός ισχυρού και ολοκληρωμένου πλαισίου για την αποτελεσματική διαχείριση των θεμάτων που άπτονται της βιώσιμης ανάπτυξης.

Η μετάβαση σε ένα χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα αποτελεί όχι μόνο περιβαλλοντική, αλλά και επιχειρηματική προτεραιότητα. Με σαφή κατεύθυνση προς την απανθρακοποίηση και τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο παραγωγικό μοντέλο, ενισχύουμε διαρκώς τις επενδύσεις μας σε τεχνολογίες φιλικές προς το περιβάλλον. Επιπλέον, δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση στη βέλτιστη διαχείριση της ενέργειας και των φυσικών πόρων, υιοθετώντας πρακτικές που συμβάλλουν στη μείωση των εκπομπών ρύπων.

Επενδύουμε στοχευμένα και συστηματικά στην ενεργειακή αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας, ενώ παράλληλα προχωρούμε στη μείωση του ανθρακικού μας αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής των αρχών κυκλικής οικονομίας και της ενίσχυσης της ανακύκλωσης.

Η παραγωγική μας δραστηριότητα το 2025 συνδυάστηκε με σημαντική μείωση της έντασης εκπομπών βάσει τοποθεσίας κατά περίπου 18%, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό τη σταθερή μας πορεία προς την απανθρακοποίηση, ως μέρος της ευρύτερης στρατηγικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική.

Στην ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αναγνωρίζουμε τη συμβολή των εργαζομένων μας, που συνιστούν το πολύτιμο ανθρώπινο κεφάλαιό μας, ως την βασική παράμετρο επίτευξης των στόχων μας. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζουμε τις διεθνείς αρχές των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και σεβόμαστε τα εθνικά και τοπικά πλαίσια λειτουργίας στις χώρες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε. Η Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα και οι υψηλές εταιρικές αξίες που πρεσβεύει η Εταιρεία, διαμορφώνουν ένα αυστηρό πλαίσιο λειτουργίας σε όλο το φάσμα δραστηριοτήτων της. Προσπίζοντας οποιοδήποτε δικαίωμα ενδέχεται να παραβιαστεί ως απόρροια των

δραστηριοτήτων μας, μεριμνούμε για την εφαρμογή μηχανισμών ελέγχου και λαμβάνουμε αποφάσεις που δεν σχετίζονται με οποιοδήποτε είδος διάκρισης.

Η συνεχής βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η αύξηση των παρεχόμενων εκπαιδεύσεων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας, αλλά και η στροφή μας στον ψηφιακό μετασχηματισμό, ενίσχυσαν σημαντικά την κουλτούρα πρόληψης στο πλαίσιο της υγείας και ασφάλειας στην εργασία. Αναγνωρίζουμε τη σημασία των ανθρώπων μας και λειτουργούμε πάντα με γνώμονα την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, την καλλιέργεια εμπιστοσύνης, την αξιοκρατία, τις ίσες ευκαιρίες, την εκπαίδευση και την επαγγελματική ανάπτυξη. Σε αυτό το πλαίσιο προόδου, το 2025 σημειώσαμε αύξηση των ωρών εκπαίδευσης κατά 42% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.

Το κοινωνικό μας αποτύπωμα αντανakλά τη δέσμευση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική να δημιουργεί αξία για την κοινωνία. Συνεχίζοντας σταθερά και με συνέπεια τη συστηματική διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, προκειμένου να υλοποιούμε πρωτοβουλίες που προσθέτουν πραγματική αξία, υλοποιήσαμε εντός του 2025 δράσεις εθελοντισμού και στήριξης ευπαθών ομάδων, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής.

Το ολοκληρωμένο πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης και λειτουργίας στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διασφαλίζει ότι κάθε πτυχή της δραστηριότητάς μας διέπεται από τις αρχές της κανονιστικής συμμόρφωσης, της υπεύθυνης επιχειρηματικότητας και της ηθικής. Μέσα από ένα συνεκτικό πλαίσιο πολιτικών, διαδικασιών και μηχανισμών και ένα ισχυρό σύστημα ελέγχου, διασφαλίζουμε την επιχειρησιακή συνέχεια και τη λειτουργική μας αρτιότητα, στοχεύοντας σε όλο και υψηλότερα πρότυπα αριστείας.

Με οδηγό τον σεβασμό προς τον άνθρωπο, την κοινωνία και το περιβάλλον, συνεχίζουμε να εξελισσόμαστε με υπευθυνότητα, συνέπεια και σαφή προσανατολισμό. Με το βλέμμα στο 2030, μετατρέπουμε τις προκλήσεις σε ευκαιρίες εξέλιξης και παραμένουμε προσπλωμένοι στην πορεία μας για βιώσιμη ανάπτυξη και δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας για το σύνολο των ενδιαφερόμενων μερών μας.

Αντώνης Καραδελόγλου

Πρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου



Εταιρικό Προφίλ

01

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε. είναι ηγετική εταιρεία στον κλάδο εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων και παράλληλα δραστηριοποιείται στο σχεδιασμό και την παραγωγή εξειδικευμένων προϊόντων δόμησης, επενδύοντας σε τεχνολογίες αιχμής και υψηλά ποιοτικά πρότυπα.

Με παρουσία σχεδόν 100 ετών στην ελληνική και διεθνή αγορά, έχει εδραιώσει τη θέση της ως αξιόπιστος συνεργάτης, προσφέροντας ολοκληρωμένες λύσεις που συνδυάζουν πείρα, καινοτομία και τεχνογνωσία.

Στον σχεδόν ένα αιώνα της διαδρομής της στο επιχειρηματικό στερέωμα έχει κατορθώσει πολλά. Για ένα όμως αισθάνεται ιδιαίτερα υπερήφανη: ότι έχει κερδίσει την εκτίμηση και την εμπιστοσύνη όσων την γνώρισαν και συνεργάστηκαν με καθ' οιονδήποτε τρόπο μαζί της.

Διαθέτει σύγχρονες εγκαταστάσεις σε στρατηγικά σημεία της Ελλάδας, καλύπτοντας ένα ευρύ φάσμα αναγκών για διάφορους κλάδους της βιομηχανίας και των κατασκευών και διαθέτει επίσης επαρκή αποθέματα για άμεσες παραδόσεις.

Η βιώσιμη ανάπτυξη αποτελεί κεντρικό άξονα της στρατηγικής της, με έμφαση στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, τη στήριξη της οικονομίας και τη διαμόρφωση ενός ασφαλούς και δίκαιου εργασιακού περιβάλλοντος. Με διαρκείς επενδύσεις σε καινοτόμες τεχνολογίες και εξειδικευμένο ανθρώπινο δυναμικό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διατηρεί την ηγετική της θέση στην ελληνική αγορά, ενισχύοντας παράλληλα την παρουσία της και σε διεθνές επίπεδο.



Όραμα, Αποστολή και Επιχειρηματικές Αρχές

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, το όραμά μας παραμένει σταθερό και ξεκάθαρο: **να διατηρούμε την ηγετική μας θέση στην ελληνική αγορά χάλυβα και να ενισχύουμε διαρκώς την παρουσία μας στη Νοτιοανατολική Ευρώπη**, κατακτώντας μία περίοπτη θέση στις αγορές των Βαλκανίων.

Η αποστολή μας βασίζεται στη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης με τους πελάτες μας. Επιδιώκουμε να αποτελούμε την πρώτη τους επιλογή, κατανοώντας σε βάθος τις ανάγκες τους και ανταποκρινόμενοι

άμεσα και αξιόπιστα. Προσφέρουμε **καινοτόμες λύσεις** και προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, σε ανταγωνιστικές τιμές, τηρώντας πάντα τις δεσμεύσεις μας.

Η επίτευξη των στόχων μας στηρίζεται στην **ομαδική εργασία** και στο ανθρώπινο δυναμικό μας. Επενδύουμε στους ανθρώπους μας, προσφέροντας ένα ασφαλές και υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, με ευκαιρίες εξέλιξης, ανάπτυξης δεξιοτήτων και ενίσχυσης της **τεχνογνωσίας**.

Πιστεύουμε ότι η πρόοδος της Εταιρείας είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την πρόοδο των ανθρώπων της.

Παράλληλα, επιδιώκουμε να αποτελούμε **υπόδειγμα υπεύθυνης επιχειρηματικότητας**. Συνδυάζουμε την παράδοση και την ακεραιότητα με τη συνεχή ανάπτυξη και την καινοτομία. Δίνουμε προτεραιότητα στον άνθρωπο, στηρίζουμε την κοινωνία και συμβάλλουμε ενεργά στη βελτίωση του κοινωνικού και περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Οι Επιχειρηματικές μας Αρχές

Από την ίδρυσή μας, λειτουργούμε με τη βαθιά πεποίθηση ότι μία επιχείρηση μπορεί να είναι ταυτόχρονα ανταγωνιστική, αποδοτική και κοινωνικά υπεύνη. Αυτή η αντίληψη καθορίζει τις επιλογές

μας και διαμορφώνει τις σχέσεις μας με όλους όσους επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας. Η Διοίκηση του Ομίλου θεωρεί καθήκον της τη συνεχή ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων,

συνεργατών και προμηθευτών σχετικά με τις αρχές που διέπουν τη λειτουργία μας. Οι αρχές αυτές αποτελούν θεμέλιο της εταιρικής μας κουλτούρας και καθορίζουν τη συμπεριφορά μας σε κάθε επίπεδο.



Έναντι των Μετόχων μας:

Επιδιώκουμε την προστασία της επένδυσής τους και την εξασφάλιση μίας ικανοποιητικής απόδοσης των κεφαλαίων τους υπό συνθήκες πλήρους διαφάνειας.



Έναντι των Πελατών μας:

Παρέχουμε προϊόντα και υπηρεσίες υψηλής ποιότητας, με ανταγωνιστικούς όρους, που ανταποκρίνονται στις πραγματικές ανάγκες τους.



Έναντι των Εργαζομένων μας:

Αναγνωρίζουμε ότι οι άνθρωποί μας είναι η δύναμή μας. Ο σεβασμός των δικαιωμάτων τους, η διασφάλιση χωρίς διακρίσεις καλών και ασφαλών εργασιακών συνθηκών και η ανάπτυξή τους είναι απαραίτητες προϋποθέσεις για να επιτύχουμε τους εταιρικούς μας στόχους.



Έναντι των Επιχειρηματικών μας Συνεργατών:

Πιστεύουμε στις αμοιβαία επωφελείς σχέσεις με τους προμηθευτές προϊόντων και υπηρεσιών, καθώς και με τους εργολάβους που συνεργάζονται μαζί μας και δεσμευόμαστε για την τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας έναντί τους. Την ίδια δέσμευση αναλαμβάνουν και εκείνοι.



Έναντι της Κοινωνίας:

Λειτουργούμε ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, συμβάλλοντας στην πρόοδο και την ευημερία του κοινωνικού συνόλου.

Ιστορία σχεδόν 100 Ετών

Η ιστορία της **ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική** εκτείνεται σε περισσότερες από εννέα δεκαετίες, αποτελώντας ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα ελληνικής βιομηχανικής επιχειρηματικότητας που εξελίσσεται, καινοτομεί και παραμένει σταθερά προσανατολισμένη στην ποιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.

Είσοδος σε νέα αγορά της προϊοντικής κατηγορίας των μεταλλικών προφίλ ξηράς δόμησης

2025

Εισφορά του Μεταλλουργικού κλάδου της ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε.

2020**2024**

Πώληση της θυγατρικής εταιρείας SIDMA Romania SRL στην τουρκική Agir Group

Ολοκλήρωση της κατασκευής τριών νέων Κέντρων Επεξεργασίας Χάλυβα σε Οινόφυτα, Βουκουρέστι και Σόφια

2007**2015**

Απορρόφηση της θυγατρικής, ΠΑΝΕΛΚΟ Α.Ε.

2005

- Είσοδος της Εταιρείας στο Χ.Α.Α.

- Επέκταση εκτός Ελλάδας με την ίδρυση θυγατρικών σε Ρουμανία και Βουλγαρία

Απόκτηση της εταιρείας παραγωγής Panel πολυουρεθάνης ΠΑΝΕΛΚΟ Α.Ε.

2001**1999**

Έναρξη στρατηγικής συνεργασίας με τον Όμιλο ΣΙΔΕΝΟΡ

Απορρόφηση της ΚΑΛ Α.Ε., με αντικείμενο την επεξεργασία και εμπορία λαμαρινών

1998**1996**

Εξαγορά της ΕΛΣΙΝΤΕΡ στον Ασπρόπυργο

Έναρξη της μεταποιητικής δραστηριότητας με την εγκατάσταση της Πρώτης γραμμής παραγωγής

1991**1950-1990**

Επέκταση της εμπορικής δραστηριότητας σε όλη την Ελλάδα με κέντρο διανομής στην Αθήνα, αποκτώντας την πρωτοκαθεδρία στην εγχώρια αγορά του χάλυβα

Ίδρυση της Εταιρείας με έδρα τη Θεσσαλονίκη

1931

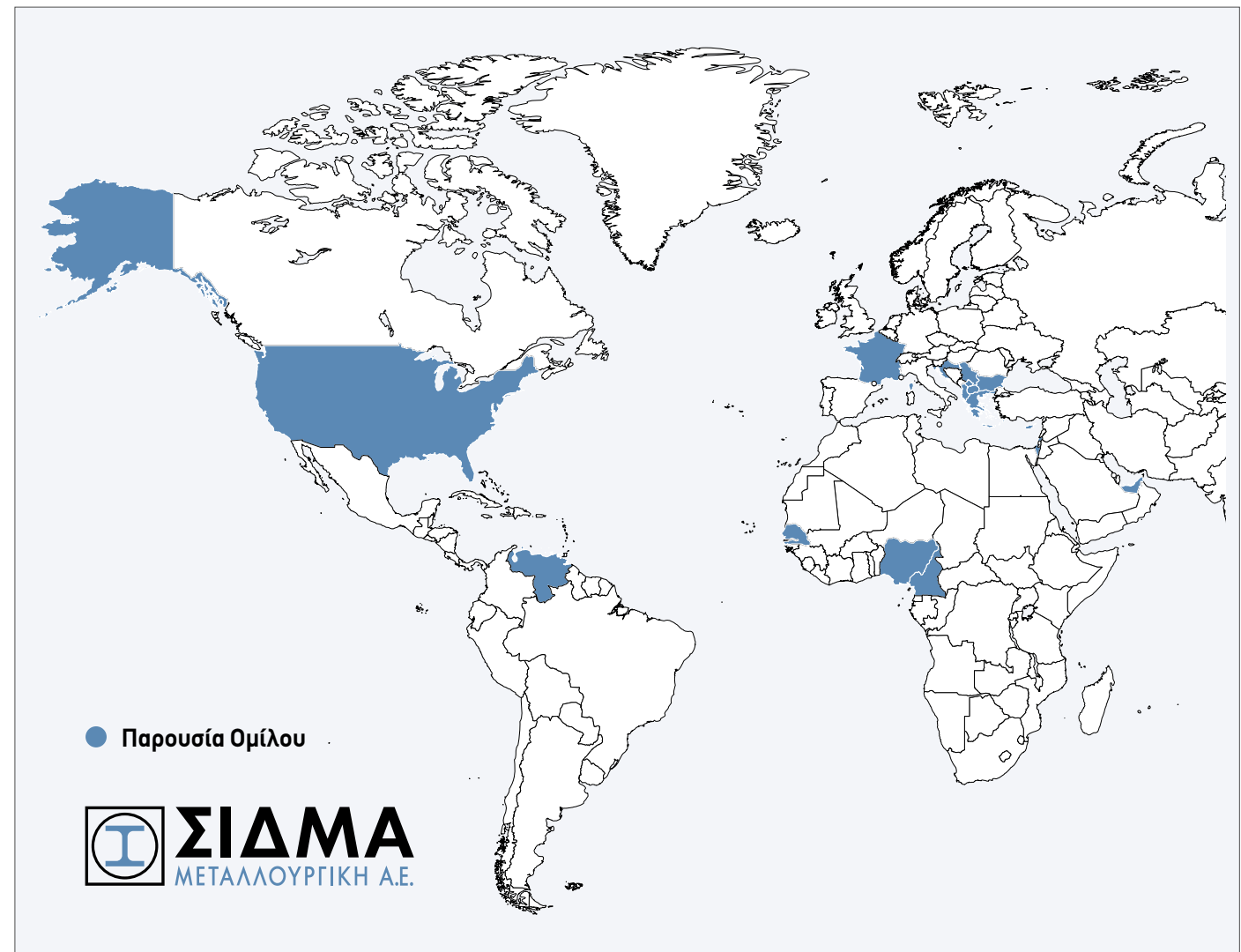
Διεθνής παρουσία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, εκτός από την Ελλάδα, διαθέτει δυναμική παρουσία και σε διεθνείς αγορές, ενισχύοντας συνεχώς το αποτύπωμά της στο εξωτερικό.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε Αλβανία, Βουλγαρία, Σερβία, Βόρεια Μακεδονία και Κύπρο, ενώ ταυτόχρονα έχει επεκτείνει τη διεθνή παρουσία του μέσω εξαγωγών σε χώρες όπως η Γαλλία, η Κροατία, το Κόσσοβο, τα Ηνωμένα Αραβικά Εμιράτα, το Ισραήλ, το Καμερούν, η Νιγηρία, η Σενεγάλη, οι Η.Π.Α. και η Βενεζουέλα.

Η Εταιρεία προσφέρει υψηλής ποιότητας προϊόντα σε όλο το εύρος του Δικτύου της, διασφαλίζοντας την ηγετική της θέση στην αγορά των χαλυβουργικών προϊόντων / προϊόντων δόμησης και επικάλυψης και ενισχύοντας τη φήμη της ως αξιόπιστου συνεργάτη σε διεθνές επίπεδο.

Η στρατηγική αυτή εξωστρέφειας επιτρέπει στην Εταιρεία να παρακολουθεί στενά τις εξελίξεις των περιφερειακών αγορών, να ανταποκρίνεται άμεσα στις ανάγκες των πελατών της και να ενισχύει τη βιώσιμη ανάπτυξη σε κάθε χώρα όπου δραστηριοποιείται.



Επιχειρηματικό μοντέλο

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει αναπτύξει ένα ολοκληρωμένο επιχειρηματικό μοντέλο που ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις ενός διαρκώς μεταβαλλόμενου οικονομικού και τεχνολογικού περιβάλλοντος. Στο επίκεντρο του μοντέλου βρίσκεται η ικανοποίηση των αναγκών των πελατών, η παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας και η δημιουργία μακροχρόνιας αξίας για όλους τους συμμετόχους.

Το επιχειρηματικό μοντέλο της Εταιρείας στηρίζεται σε τέσσερις βασικούς άξονες:

Πελατοκεντρική Προσέγγιση

Η ΣΙΔΜΑ παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις της αγοράς και τις ανάγκες των πελατών της, προσφέροντας εξατομικευμένες λύσεις, τεχνική υποστήριξη και προϊόντα που ανταποκρίνονται στα υψηλότερα πρότυπα ποιότητας. Η συνεχής βελτίωση των υπηρεσιών και η άμεση ανταπόκριση αποτελούν θεμελιώδη στοιχεία της λειτουργίας της.

Ανταγωνιστικά Πλεονεκτήματα και Τεχνογνωσία

Με εμπειρία άνω των 90 ετών, σύγχρονες εγκαταστάσεις και υψηλής εξειδίκευσης ανθρώπινο δυναμικό, η Εταιρεία διατηρεί και ενισχύει τα ανταγωνιστικά της πλεονεκτήματα.

Η επένδυση σε νέες τεχνολογίες, αυτοματοποίηση και καινοτόμες διαδικασίες παραγωγής ενισχύουν τη θέση της στην εγχώρια και διεθνή αγορά.

Αποτελεσματική Διαχείριση Πόρων

Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει με σαφήνεια τους πόρους που απαιτούνται για τη βιώσιμη ανάπτυξη της Εταιρείας:

- σύγχρονες παραγωγικές υποδομές
- ισχυρό δίκτυο προμηθευτών
- ανθρώπινο κεφάλαιο υψηλής κατάρτισης
- υπεύθυνη διαχείριση υλικών και ενέργειας

Η ορθολογική αξιοποίηση των πόρων συμβάλλει στη βελτίωση της αποδοτικότητας και στη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος.

Βιώσιμη Ανάπτυξη και Υπεύθυνη Επιχειρηματικότητα

Η ΣΙΔΜΑ ενσωματώνει τις αρχές της βιωσιμότητας σε κάθε στάδιο της λειτουργίας της. Το επιχειρηματικό μοντέλο της υποστηρίζει:

- υπεύθυνες πρακτικές προμήθειας
- ασφαλείς και δίκαιες συνθήκες εργασίας
- μείωση περιβαλλοντικών επιπτώσεων
- διαφάνεια και εταιρική διακυβέρνηση υψηλών προτύπων

Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία διασφαλίζει τη μακροχρόνια ανθεκτικότητα και την ικανότητά της να δημιουργεί αξία τόσο για την οικονομία, όσο και για την κοινωνία.

ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική - Επιχειρηματικό μοντέλο



ΚΥΡΙΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ

- Προμηθευτές υψηλής ποιότητας α' υλών
- Φορείς διασφάλισης ποιότητας
- Ερευνητικά κέντρα και Οργανισμοί



ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΚΟΣΤΟΥΣ

- Πρώτες ύλες
- Συντηρήσεις υποδομών και εξοπλισμού των παραγωγικών εγκαταστάσεων
- Πιστοποιήσεις προϊόντων και εγκαταστάσεων
- Αμοιβές εργαζομένων



ΚΥΡΙΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

- Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ, αποτελεί ηγετική εταιρεία του κλάδου εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων. Οι βασικές κατηγορίες προϊόντων, στις οποίες επικεντρώνονται η μεταποιητική και εμπορική δραστηριότητά μας, με βάση την τελική μορφή των προϊόντων, είναι: πλατέα προϊόντα, επιμήκη προϊόντα, προϊόντα σωληνουργίας, συρματοουργικά προϊόντα (αντιπροσώπηση). Επίσης δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία προϊόντων δόμησης και επικάλυψης.



ΒΑΣΙΚΟΙ ΠΟΡΟΙ

- Παραγωγικές εγκαταστάσεις
- Υψηλού επιπέδου μηχανολογικός εξοπλισμός
- Υψηλά καταρτισμένο προσωπικό



ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΑΞΙΑΣ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Η Εταιρεία έχει παρουσία από το 1931, κατέχοντας ηγετική θέση στον κλάδο της, ενώ λειτουργεί ολοκληρωμένα κέντρα εξυπηρέτησης και επεξεργασίας χάλυβα (Steel Service Centers) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη. Επιπλέον, η Εταιρεία αξιοποιεί συνεχώς νέες τεχνολογίες, διατηρώντας μια σύγχρονη και δυναμική παραγωγική δομή, ενώ χαρακτηρίζεται από ισχυρή εξειδίκευση και τεχνογνωσία, λειτουργική αποτελεσματικότητα και πλήρη γνώση του επιχειρηματικού περιβάλλοντος.



ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Καινοτομία και τεχνολογική υπεροχή
- Υψηλή ποιότητα προϊόντων και καλύτερη δυνατή εξυπηρέτηση πελατών
- Πελατοκεντρική φιλοσοφία
- Εμπειρία και τεχνογνωσία στο χάλυβα για περισσότερα από 90 χρόνια
- Σύστημα Ποιότητας σύμφωνα με τις απαιτήσεις του Προτύπου ΕΛΟΤ EN ISO 9001:2015



ΣΧΕΣΕΙΣ ΜΕ ΠΕΛΑΤΕΣ

- Πελατοκεντρική φιλοσοφία και συνεχής επικοινωνία με τους πελάτες
- Συστηματική αξιολόγηση της ικανοποίησης πελατών



ΚΑΝΑΛΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

- Εκτεταμένο δίκτυο πωλητών σε όλη την ελληνική επικράτεια
- Διεθνείς εκθέσεις
- Έρευνα ικανοποίησης πελατών
- Δελτία τύπου
- Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης



ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ ΠΕΛΑΤΩΝ

- Εμπορικές εταιρείες
- Βιοτεχνίες
- Κατασκευαστικές και Τεχνικές εταιρείες



ΔΙΑΘΡΩΣΗ ΕΞΟΔΩΝ

- Πωλήσεις προϊόντων
- Παροχή υπηρεσιών
- Πωλήσεις κυρίως επί πιστώσει



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ

- Παραγωγή αερίων του θερμοκηπίου από τη χρήση ενέργειας
- Παραγωγή αποβλήτων
- Συνεχής ανάγκη αναβάθμισης παραγωγικών μονάδων και συστημάτων



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΑ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΟΦΕΛΗ

- Σύνδεση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με τη βιώσιμη ανάπτυξη της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική
- Εστίαση στην καινοτομία και την ορθολογική χρήση των πόρων
- Δημιουργία αξίας για όλους και ιδιαίτερα για την τοπική κοινωνία

Sustainable Business Model Canvas
by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur

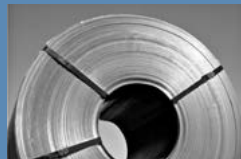
Τα προϊόντα μας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διαθέτει ένα ολοκληρωμένο χαρτοφυλάκιο χαλυβουργικών προϊόντων, καλύπτοντας τις ανάγκες της βιομηχανίας, των κατασκευών και της μεταποίησης. Οι βασικές κατηγορίες στις οποίες επικεντρώνεται η μεταποιητική και εμπορική δραστηριότητα της Εταιρείας, με βάση την τελική μορφή των προϊόντων, είναι οι εξής:

Πλατέα προϊόντα



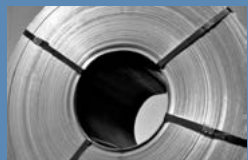
Ρολά και Φύλλα Θερμής Έλασης (Μαύρα)



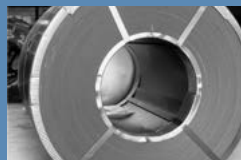
Ρολά και Φύλλα Θερμής Έλασης Πικλαρισμένα



Ρολά και Φύλλα Θερμής Έλασης με Ανάγλυφη Επιφάνεια



Ρολά και Φύλλα Ψυχρής Έλασης



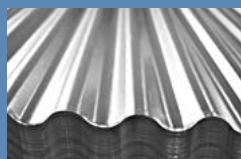
Ρολά και Φύλλα Γαλβανισμένα



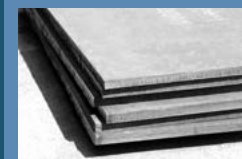
Ρολά και Φύλλα Προβαμμένης Λαμαρίνας



Ρολά και Φύλλα Πλαστικοποιημένης Λαμαρίνας

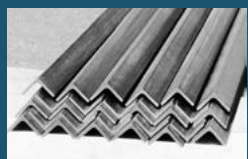


Αυλακωτές και Τραπεζοειδείς Λαμαρίνες Γαλβανισμένες

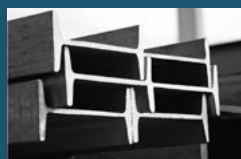


Κατασκευαστικές Λαμαρίνες Θερμής Έλασης

Επιμήκη προϊόντα



Σίδηρος Εμπορίου

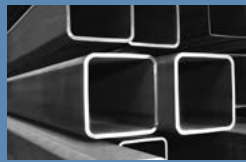


Δοκοί



Γερανοτροχιές - Σιδηροτροχιές

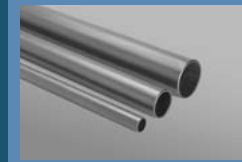
Προϊόντα σωληνουργίας



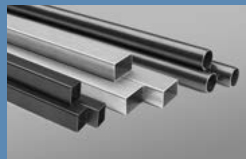
Κοίλοι Δοκοί Άβαφοι
και Γαλβανιζέ



Σωλήνες Κατασκευών
& Ικριωμάτων



Σωλήνες Κατασκευών
Γαλβανιζέ



Σωλήνες Μορφής
Στραντζαριστά

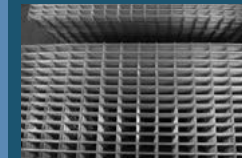
Συρματουργικά προϊόντα



Γαλβανισμένο Σύρμα

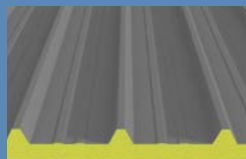


Μαύρο Σύρμα

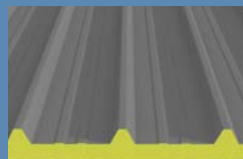


Γαλβανισμένο Πλέγμα
Περιφράξεων

Προϊόντα δόμησης και επικάλυψης Panelco



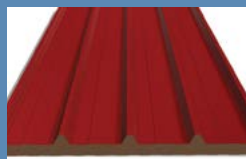
Πάνελ Πολυουρεθάνης
(PUR)



Πάνελ
Πολυϊσοκυανουρίας
(PIR)



Πάνελ Ψυκτικών
Θαλάμων



Πάνελ Πετροβάμβακα



Τραπεζοειδείς
Λαμαρίνες



Τεγίδες

Οι Εγκαταστάσεις μας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διαθέτει ένα εκτεταμένο δίκτυο μεταποιητικών, παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων στην Ελλάδα και στο εξωτερικό, εξασφαλίζοντας υψηλή παραγωγική δυναμικότητα, άμεση εξυπηρέτηση και ευελιξία σε όλες τις αγορές όπου δραστηριοποιείται. Οι εγκαταστάσεις αυτές αποτελούν τον πυρήνα της επιχειρησιακής λειτουργίας της Εταιρείας και συμβάλλουν καθοριστικά στη διατήρηση της ηγετικής της θέσης στον κλάδο του χάλυβα.

Η Εταιρεία διατηρεί τρεις μεταποιητικές και παραγωγικές εγκαταστάσεις στην Ελλάδα και το εξωτερικό, καθώς και γραφεία Πωλήσεων:



Στον Ασπρόπυργο Αττικής, όπου στεγάζονται η Έδρα της Εταιρείας, τα Κεντρικά της Γραφεία, το Εμπορικό Τμήμα και το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.

- 35 στρέμματα
- 13.500 m²
- Γραμμή μεταλλοβολής & βαφής/ Παντογράφος/Πρίονι
- 60% των συνολικών πωλήσεων της εταιρείας

Στο Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης, όπου στεγάζονται οι Τοπικές Διοικητικές Υπηρεσίες, το Εμπορικό Τμήμα και το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.

- 53 στρέμματα
- 20.000 m²
- Γραμμές Ισιώτριες & Σχιστικά
- 30% των συνολικών πωλήσεων



Στη ΒΙΠΕ Λαμίας, όπου βρίσκονται οι παραγωγικές εγκαταστάσεις των προϊόντων δόμησης και επικάλυψης με την εμπορική ονομασία Panelco.

- 43 στρέμματα
- 10.500 m²
- Μονάδα παραγωγής θερμομονωτικών πετασμάτων (Pannels)
- 10% των συνολικών πωλήσεων

Στη Βουλγαρία, όπου στεγάζεται το Κέντρο διανομής και επεξεργασίας.

- 35 στρέμματα
- 9.000 m²
- Γραμμές Ισιώτριες & Σχιστικά



Προτεραιότητά μας η υψηλή ποιότητα των προϊόντων

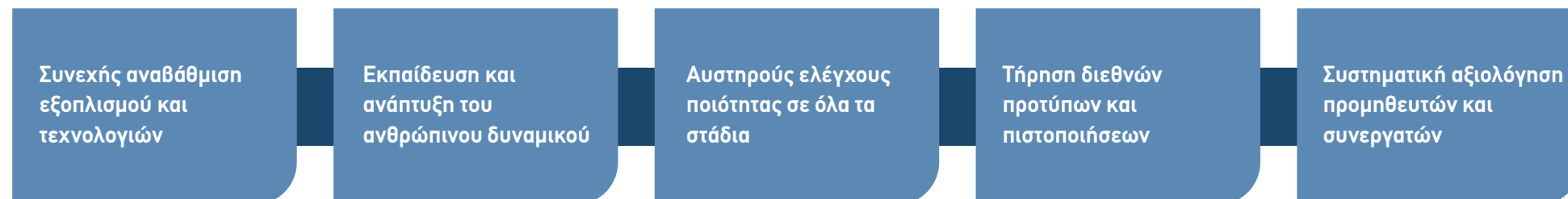
Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική παραμένει σταθερά προσηλωμένη στη δέσμευσή της για παραγωγή, εμπορία και μεταποίηση προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας. Στόχος της Εταιρείας είναι η πλήρης ικανοποίηση των πελατών και η δημιουργία μακροχρόνιων σχέσεων εμπιστοσύνης, μέσα από αξιόπιστες λύσεις που ανταποκρίνονται στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μία ολιστική προσέγγιση διασφάλισης ποιότητας, η οποία καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της - από την προμήθεια πρώτων υλών και τις διαδικασίες

παραγωγής, έως τη διαχείριση, τον έλεγχο και τη διανομή των προϊόντων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει σύγχρονες μεθόδους παραγωγής και ποιοτικού ελέγχου, αξιοποιώντας τεχνολογικά προηγμένο εξοπλισμό και διαδικασίες που εξασφαλίζουν σταθερή ποιότητα, υψηλή ακρίβεια και αποδοτικότητα. Παράλληλα, δίνει έμφαση στη βελτιστοποίηση του κόστους, ώστε να προσφέρει προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας που ανταποκρίνονται στις ανάγκες και τις προσδοκίες των πελατών της.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επενδύει σε βασικούς άξονες που ενισχύουν τη συνολική της απόδοση, όπως:



Η βάση για την επίτευξη της στρατηγικής ποιότητας είναι η συνεχής παρακολούθηση του Ενιαίου Συστήματος Διαχείρισης Ποιότητας και Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία. Η Διοίκηση ενημερώνεται σε τακτική συνάντηση από τον Υπεύθυνο του

ενιαίου συστήματος και τους Υπευθύνους των εγκαταστάσεων σχετικά με τις επιδόσεις της Εταιρείας στους σχετικούς δείκτες, διασφαλίζοντας ότι οι στόχοι ποιότητας παραμένουν στο επίκεντρο της λειτουργίας της.

Με αυτόν τον τρόπο, η Εταιρεία ενισχύει τη θέση της ως ένας από τους πλέον αξιόπιστους και ποιοτικούς παρόχους χαλυβουργικών προϊόντων στην Ελλάδα και τη Νοτιοανατολική Ευρώπη.

Ικανοποίηση Πελατών

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική θέτει ως στρατηγική προτεραιότητα την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών υψηλής ποιότητας, ενισχύοντας την εμπιστοσύνη και την ικανοποίηση των πελατών της. Η Εταιρεία επενδύει συστηματικά στην κατανόηση των αναγκών τους και στην άμεση, αποτελεσματική ανταπόκριση, ενδυναμώνοντας τη μακροχρόνια πελατοκεντρική της κουλτούρα.

Για την επίτευξη αυτού του στόχου, η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει μία δομημένη διαδικασία διαχείρισης και αξιολόγησης της εμπειρίας των πελατών, η οποία επιτρέπει:

τη συνεχή παρακολούθηση
της ποιότητας
εξυπηρέτησης

τη συλλογή και ανάλυση
ανατροφοδότησης

την υλοποίηση διορθωτικών
και βελτιωτικών ενεργειών

την ενίσχυση της συνολικής
εμπειρίας συνεργασίας

Η διαδικασία αυτή βασίζεται σε πολλαπλά κανάλια επικοινωνίας, μέσω των οποίων οι πελάτες μπορούν να εκφράσουν τις ανάγκες, τις παρατηρήσεις και τις προσδοκίες τους. Η ανατροφοδότηση αξιολογείται συστηματικά και αξιοποιείται για τη λήψη αποφάσεων που ενισχύουν την ποιότητα των προϊόντων και των υπηρεσιών.

Τα βασικά σημεία της διαδικασίας που εφαρμόζει η ΣΙΔΜΑ για την ικανοποίηση των πελατών περιλαμβάνουν:

**Συνεχή παρακολούθηση
της ποιότητας
εξυπηρέτησης** σε όλα τα
στάδια συνεργασίας.

**Συλλογή και καταγραφή
παραπόνων, σχολίων
και προτάσεων**, μέσω
οργανωμένων καναλιών
επικοινωνίας.

**Ανάλυση της
ανατροφοδότησης** από τις
αρμόδιες ομάδες ποιότητας
και εμπορικών υπηρεσιών.

**Άμεση λήψη διορθωτικών
ενεργειών** όπου απαιτείται.

**Ετήσια αξιολόγηση των
δεικτών ικανοποίησης
πελατών**, στο πλαίσιο
της τακτικής συνάντησης
της Διοίκησης με τους
Διευθυντές και τους
Υπεύθυνους του Ενιαίου
Συστήματος Διαχείρισης
Ποιότητας και Υγείας &
Ασφάλειας στην Εργασία
(ΥΕΣΔ).

Η συστηματική αυτή προσέγγιση επιτρέπει στην Εταιρεία να διατηρεί υψηλά επίπεδα ικανοποίησης, να ενισχύει την εμπιστοσύνη των πελατών και να βελτιώνει συνεχώς τις υπηρεσίες και τα προϊόντα της, συμβάλλοντας με τον τρόπο αυτό στη μακροχρόνια βιώσιμη ανάπτυξή της.



Αξιολόγηση Ικανοποίησης Πελατών

Απόδοση έμφασης στην αξιολόγηση της ικανοποίησης των πελατών, μέσω συμπλήρωσης εξειδικευμένου ερωτηματολογίου, με στόχο την αποτελεσματική συλλογή και ανάλυση των απόψεων και των σχολίων των πελατών.



Συνεχής Επικοινωνία

- Εφαρμογή εντύπου για τις επιστροφές των προϊόντων με στόχο τη λήψη διορθωτικών ενεργειών όπου αυτό απαιτείται.
- Καταγραφή σχολίων των πελατών και ανατροφοδότηση της εταιρικής στρατηγικής και λειτουργίας.



Υψηλός Βαθμός Εξυπηρέτησης και Ανταπόκρισης

- Ανάπτυξη διαδικασίας προσφορών παραγγελιών.
- Αξιολόγηση της κατανόησης των απαιτήσεων του πελάτη, των συνθηκών, των τεχνικών προδιαγραφών, της επάρκειας πρώτων υλών και της δυνατότητας τήρησης του χρόνου παράδοσης.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει θεμελιώσει την ανάπτυξή της στη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης τόσο με τους πελάτες, όσο και με τους προμηθευτές της. Αναγνωρίζοντας ότι η εφοδιαστική αλυσίδα αποτελεί κρίσιμο παράγοντα για τη λειτουργική της αποτελεσματικότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξή της, η Εταιρεία έχει υιοθετήσει μία υπεύθυνη και στρατηγικά δομημένη προσέγγιση προμηθειών.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία εφαρμόζει συγκεκριμένες πρακτικές που στοχεύουν στη διατήρηση βιώσιμων, διαφανών και αμοιβαίου οφέλους συνεργασιών με τους προμηθευτές της. Η συνεχής και ανοιχτή επικοινωνία αποτελεί βασικό στοιχείο αυτής της προσέγγισης, πραγματοποιούμενη καθημερινά μέσω όλων των διαθέσιμων καναλιών και της άμεσης προσωπικής επαφής.

Λόγω της φύσης της δραστηριότητάς της, η Εταιρεία συνεργάζεται κυρίως με προμηθευτές του εξωτερικού για την προμήθεια πρώτων και βοηθητικών υλών, εξασφαλίζοντας υψηλή ποιότητα, αξιοπιστία και συνέπεια. Παράλληλα, στο πλαίσιο της στήριξης της τοπικής οικονομίας και κοινωνίας,

η Εταιρεία επιλέγει να συνεργάζεται με τοπικούς προμηθευτές, όπου αυτό είναι εφικτό και συμβατό με τις επιχειρησιακές της ανάγκες.

Η υπεύθυνη διαχείριση της εφοδιαστικής αλυσίδας περιλαμβάνει:

- Αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών βάσει ποιοτικών, τεχνικών και περιβαλλοντικών κριτηρίων.
- Συνεχή παρακολούθηση της απόδοσης και της συμμόρφωσης με τις απαιτήσεις της Εταιρείας.
- Ενίσχυση της διαφάνειας σε όλα τα στάδια της συνεργασίας.
- Προώθηση υπεύθυνων πρακτικών σε θέματα ποιότητας, ασφάλειας και βιωσιμότητας.
- Συνεργασία μακράς διάρκειας, με στόχο τη σταθερότητα και την αμοιβαία ανάπτυξη.

Με αυτόν τον τρόπο, η ΣΙΔΜΑ διασφαλίζει ότι η εφοδιαστική της αλυσίδα λειτουργεί με συνέπεια, υπευθυνότητα και υψηλά πρότυπα ποιότητας, συμβάλλοντας στη συνολική ανθεκτικότητα και ανταγωνιστικότητα της Εταιρείας.



Εφοδιαστική Αλυσίδα ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

Προμηθευτές

- Διεθνείς προμηθευτές πρώτων & βοηθητικών υλών
- Τοπικοί προμηθευτές όπου είναι εφικτό

Ποιοτικός έλεγχος και αξιολόγηση

- Έλεγχος προδιαγραφών
- Αξιολόγηση απόδοσης προμηθευτών
- Συμμόρφωση με πρότυπα ποιότητας & βιωσιμότητας

Παραγωγή & μεταποίηση

- Κέντρα επεξεργασίας χάλυβα (Αθήνα, Θεσσαλονίκη, Βαλκάνια)
- Παραγωγή υλικών δόμησης & επικάλυψης (ΒΙ.ΠΕ. Λαμίας)

Logistics & διανομή

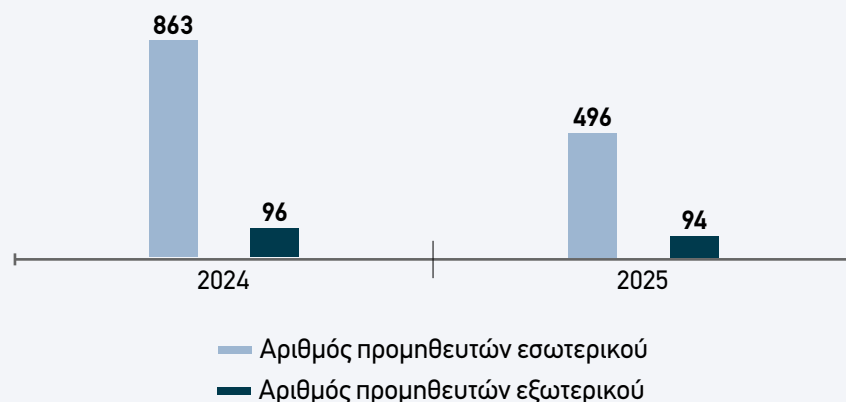
- Καθημερινός συντονισμός & επικοινωνία
- Παραδόσεις μέσω διεθνών & τοπικών συνεργατών μεταφορών

Πελάτες & υποστήριξη

- Εξυπηρέτηση & τεχνική υποστήριξη
- Συλλογή ανατροφοδότησης & βελτιωτικές εργασίες

Γεωγραφική κατανομή προμηθευτών

Κατανομή Προμηθευτών

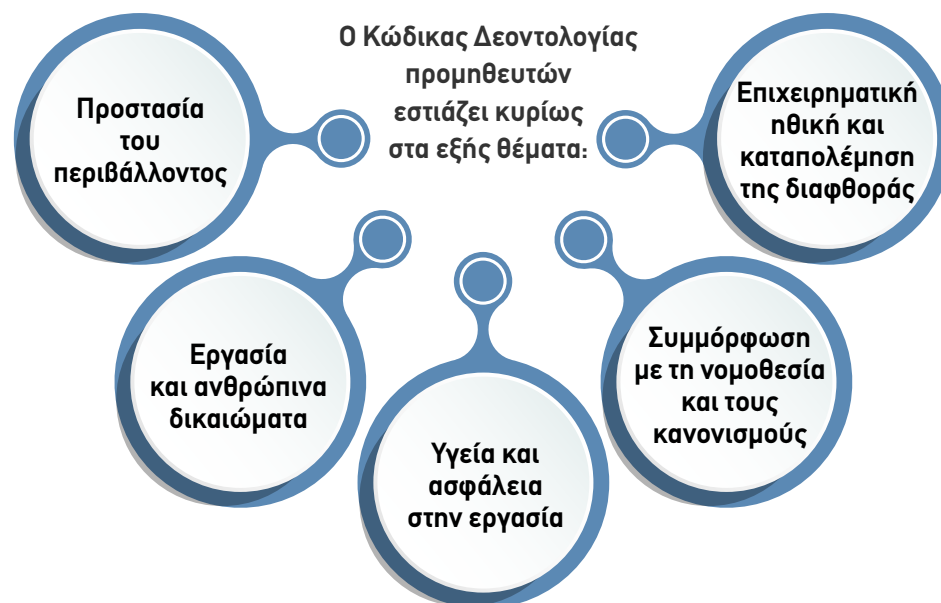


Ποσοστά αγορών από προμηθευτές

	2024	2025
Αγορές από προμηθευτές εσωτερικού	52%	48%
Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	55%	45%

Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών και συνεργατών

Ο Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών έχει αναπτυχθεί προκειμένου να έχει εφαρμογή στο σύνολο των συνεργατών της Εταιρείας. Ο Κώδικας αυτός έχει ως στόχο να διασφαλίσει ότι οι προμηθευτές, οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες της ΣΙΔΜΑ μοιράζονται τις ίδιες αξίες και αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με την Εταιρεία, ενώ παράλληλα τις προάγουν στη δική τους εφοδιαστική αλυσίδα.



Αξιολόγηση προμηθευτών και συνεργατών

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης της προμηθευτικής αλυσίδας, η Εταιρεία έχει εφαρμόσει και ακολουθεί συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης αναφορικά με τους προμηθευτές της. Πιο συγκεκριμένα, έχει θεσπίσει κριτήρια που εξετάζουν τόσο την ποιότητα των προϊόντων και τη συνέπεια, όσο και τους οικονομικούς όρους της συνεργασίας.

Αριθμός αξιολογημένων προμηθευτών*	2024	2025
Αριθμός προμηθευτών που αξιολογήθηκαν κατά τη διάρκεια του έτους	216	615
Αριθμός προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με περιβαλλοντικά κριτήρια	15	17
Αριθμός προμηθευτών που έχουν αξιολογηθεί με εργασιακά και κοινωνικά κριτήρια	15	17

*στο σύνολο των ενεργών προμηθευτών της Εταιρείας για το αντίστοιχο έτος

Συμμετοχή σε Φορείς

Στο πλαίσιο ενίσχυσης της επικοινωνίας με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη της Εταιρείας τα οποία συμβάλλουν σημαντικά στην ανάπτυξη των δραστηριοτήτων της, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι μέλος στους παρακάτω φορείς:



Σύγχρονες Επιχειρήσεις, Σύγχρονη Ειρήδα

Σύνδεσμος Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι ενεργό μέλος του Σύνδεσμου Επιχειρήσεων και Βιομηχανιών (ΣΕΒ), ο οποίος σκοπό έχει στην εκπροσώπηση των ελληνικών επιχειρήσεων και βιομηχανιών και την προώθηση των συμφερόντων τους σε εθνικό κυρίως επίπεδο.

Σύνδεσμος Ελλήνων Εισαγωγέων - Εξαγωγέων Προϊόντων Χάλυβα (Σ.Ε.Ε.Χ)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι ενεργό μέλος του Συνδέσμου Ελληνικών Εισαγωγέων-Εξαγωγέων Προϊόντων Χάλυβα.



GEV - Gemeinschaft Emissionskontrollierte Verlegewerkstoffe, Klebstoffe und Bauprodukte e.V

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική από το 2023 συμμετέχει ως μέλος στον διεθνώς αναγνωρισμένο οργανισμό GEV, ο οποίος προάγει την προστασία καταναλωτών, των εργαζομένων και του περιβάλλοντος στον τομέα των χημικών δομικών προϊόντων. Στο πλαίσιο αυτό, τα προϊόντα της αξιολογούνται και πιστοποιούνται σύμφωνα με τις προδιαγραφές εκπομπών VOC του συστήματος ταξινόμησης EMICODE®.

Με Επίκεντρο τη Βιωσιμότητα

02

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Προσέγγισή μας

Με στρατηγική προσήλωση στη βιωσιμότητα, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική θωρακίζει το πλαίσιο της Εταιρικής της Διακυβέρνησης, επιτυγχάνοντας μία δυναμική ισορροπία μεταξύ οικονομικής αποδοτικότητας, κοινωνικής ευθύνης και περιβαλλοντικής μέριμνας. Μέσω ενός ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης ESG, διασφαλίζει ότι οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης διατρέχουν το σύνολο των επιχειρηματικών της δραστηριοτήτων.

Λειτουργώντας με ευελιξία και όραμα, η Εταιρεία μετατρέπει τις σύγχρονες προκλήσεις σε ευκαιρίες ανάπτυξης, μετριάζοντας αποτελεσματικά τους αναδυόμενους κινδύνους. Η στρατηγική της ευθυγραμμίζεται πλήρως με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης (SDGs) του Οργανισμού Ηνωμένων Εθνών. Εστιάζοντας στους τρεις πυλώνες ESG (Περιβάλλον, Κοινωνία, Διακυβέρνηση), θέτει φιλόδοξους και μετρήσιμους στόχους, υλοποιώντας πρωτοβουλίες που δημιουργούν μακροπρόθεσμη αξία για όλους τους συμμετόχους.



Ε

Περιβάλλον

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική υιοθετεί μία υπεύθυνη περιβαλλοντική προσέγγιση που στόχο έχει την μείωση του περιβαλλοντικού της αποτυπώματος. Η Εταιρεία υιοθετεί πολιτικές και διαδικασίες εξοικονόμησης ενέργειας και μείωσης εκπομπών, ορθής χρήσης νερού και διαχείρισης αποβλήτων, αποδοτικής χρήσης πόρων και ενίσχυσης της κυκλικής οικονομίας. Μέσω πρωτοβουλιών και δράσεων, η Εταιρεία επιδιώκει να συμβάλλει ενεργά στην προστασία του περιβάλλοντος και την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής.



Σ

Κοινωνία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει τη σημασία του κοινωνικού της αποτυπώματος και δεσμεύεται να λειτουργεί με υπευθυνότητα απέναντι στους εργαζομένους της, επενδύοντας σε ένα εργασιακό περιβάλλον που προάγει την ασφάλεια, τη συμπερίληψη και τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων. Με συνεχή προγράμματα εκπαίδευσης και δίκαιες πρακτικές ανέλιξης, η Εταιρεία διασφαλίζει ίσες ευκαιρίες για όλους.

Παράλληλα, η Εταιρεία επιδεικνύει έμπρακτο και ουσιαστικό ενδιαφέρον για τους πελάτες της και το ευρύτερο κοινωνικό σύνολο και υλοποιεί δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας που ενισχύουν την κοινωνική συνοχή και συμβάλλουν στην κοινωνική ευημερία και ανάπτυξη.



Γ

Διακυβέρνηση

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική υιοθετεί και εφαρμόζει υψηλά πρότυπα εταιρικής διακυβέρνησης, τα οποία αποτελούν το θεμέλιο της υπεύθυνης λειτουργίας της. Με απαρέγκλιτη προσήλωση στις αρχές της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της επιχειρηματικής ηθικής, η Εταιρεία διασφαλίζει την πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο, ενισχύοντας παράλληλα την εμπιστοσύνη των επενδυτών και των κοινωνικών εταίρων. Μέσα από ένα συγκροτημένο σύστημα διακυβέρνησης, σαφώς ορισμένες δομές διοίκησης και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο πολιτικών, η Εταιρεία βελτιστοποιεί τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, διασφαλίζει την αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων (Risk Management) και προάγει μία κουλτούρα λογοδοσίας που διαπερνά κάθε επίπεδο της οργανωτικής της δομής. Αυτή η θεσμική θωράκιση επιτρέπει στην Εταιρεία να ανταποκρίνεται με επιτυχία στις σύγχρονες προκλήσεις, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη πορεία της στο μέλλον.



Η Βιώσιμη Ανάπτυξη στο Επίκεντρο

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική ενσωματώνει σταθερά τις αρχές της βιωσιμότητας στη στρατηγική της, με σκοπό την αποτελεσματική αντιμετώπιση των σύγχρονων προκλήσεων, και τη δημιουργία θετικού αποτυπώματος στο περιβάλλον και την κοινωνία όπου δραστηριοποιείται. Στο πλαίσιο αυτό, έχουν θεσπιστεί οι ακόλουθοι άξονες βιώσιμης ανάπτυξης:



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική λειτουργεί με θεμέλιο την υπευθυνότητα, τη διαφάνεια και την επιχειρηματική ηθική, διασφαλίζοντας την πλήρη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο. Η προσήλωση της Εταιρείας στις αξίες αυτές είναι αδιαπραγμάτευτη και διαπνέει το σύνολο του επιχειρηματικού της οικοσυστήματος.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία:

- **Προάγει την Ακεραιότητα:** Αναμένει από τους προμηθευτές και τους συνεργάτες της την υιοθέτηση αντίστοιχων υψηλών προτύπων δεοντολογίας.
- **Εφαρμόζει Μηδενική Ανοχή:** Καταδικάζει απερίφραστα κάθε φαινόμενο διαφθοράς, δωροδοκίας ή ανήθικης πρακτικής που θα μπορούσε να πλήξει την εταιρική της φήμη και την αξιοπιστία της.
- **Επιλέγει Υπεύθυνα:** Ενθαρρύνει τη συνεργασία με φορείς που μοιράζονται το όραμά της για μία δίκαιη και βιώσιμη αγορά.



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι οι άνθρωποι της είναι το σημαντικότερο στοιχείο της και καθοριστικός παράγοντας της επιτυχούς πορείας της προς τη βιώσιμη ανάπτυξη. Η Εταιρεία δημιουργεί τις προϋποθέσεις για ένα ασφαλές, ισότιμο, συμπεριληπτικό και δίκαιο περιβάλλον εργασίας, όπου οι εργαζόμενοι εξελίσσονται επαγγελματικά και προσωπικά. Ταυτόχρονα, στηρίζει τις τοπικές κοινότητες, μέσω πρωτοβουλιών, επιδιώκοντας να αυξάνει συνεχώς το κοινωνικό της αποτύπωμα.



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, αξιολογεί την επίπτωση που έχουν οι δραστηριότητές της στο περιβάλλον και λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για τον μετριασμό του αρνητικού της αποτυπώματος. Η Εταιρεία υλοποιεί πρωτοβουλίες και δράσεις για τη μείωση της κατανάλωσης ενέργειας και των εκπομπών της, καθώς και την ορθή διαχείριση των αποβλήτων.



Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η ποιότητα και η καινοτομία αποτελούν αναπόσπαστα στοιχεία της επιχειρηματικής της αριστείας. Η Εταιρεία επιδιώκει σταθερά την παροχή προϊόντων και υπηρεσιών που προσθέτουν αξία, επενδύοντας σε τεχνολογίες αιχμής και υιοθετώντας διεθνείς βέλτιστες πρακτικές.

Η προσέγγισή της Εταιρείας εστιάζει στους εξής άξονες:

- **Διασφάλιση Ποιότητας & Πιστοποιήσεις:** Ενισχύει διαρκώς το πλαίσιο λειτουργίας της με διεθνώς αναγνωρισμένες πιστοποιήσεις (όπως ISO), διασφαλίζοντας την αξιοπιστία και την ασφάλεια σε όλο το εύρος της παραγωγικής διαδικασίας.
- **Επένδυση στην Καινοτομία:** Αναζητά και υιοθετεί καινοτόμες λύσεις που βελτιώνουν την αποδοτικότητα και μειώνουν το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των προϊόντων της, προσφέροντας ανταγωνιστικό πλεονέκτημα στους πελάτες της.
- **Ικανοποίηση Ενδιαφερόμενων Μερών:** Χτίζει σχέσεις εμπιστοσύνης με τους πελάτες και τους συνεργάτες της, ανταποκρινόμενη με συνέπεια και ευελιξία στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.



Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει συστήσει και λειτουργεί Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης, η οποία αποτελεί τον κεντρικό πυρήνα για τον σχεδιασμό, τον συντονισμό και την εποπτεία των δράσεων ESG. Η Μονάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί τον συνδετικό κρίκο της στρατηγικής της Εταιρείας και διασφαλίζει ότι η περιβαλλοντική υπευθυνότητα και η κοινωνική συνεισφορά ενσωματώνονται οργανικά στην καθημερινή λειτουργία της Εταιρείας. Οι κύριες αρμοδιότητες της μονάδας περιλαμβάνουν τον συντονισμό και την εφαρμογή στοχευμένων πρωτοβουλιών που ενισχύουν το βιώσιμο αποτύπωμα της Εταιρείας, καθώς και την διάχυση κουλτούρας, λειτουργώντας ως συνδετικός κρίκος μεταξύ της Διοίκησης και των οργανωτικών μονάδων και διασφαλίζοντας ότι οι αρχές της βιωσιμότητας γίνονται πλήρως κατανοητές και υιοθετούνται από το σύνολο των εργαζομένων. Μέσα από τη λειτουργία της Μονάδας, η Εταιρεία θωρακίζει ένα υπεύθυνο και ανθεκτικό επιχειρηματικό μοντέλο, ικανό να παράγει μακροπρόθεσμη αξία για όλους τους κοινωνικούς της εταίρους.

Ομάδα Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η Ομάδα Εργασίας Βιώσιμης Ανάπτυξης αποτελεί το κεντρικό όργανο λήψης αποφάσεων και συντονισμού των προτεραιοτήτων ESG της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Με την ενεργή συμμετοχή στελεχών από διαφορετικές διευθύνσεις, η Ομάδα διασφαλίζει τη διατηρηματική συνεργασία που απαιτείται για την επίτευξη των στόχων της. Οι βασικοί πυλώνες λειτουργίας της Ομάδας είναι να καθορίζει τις προτεραιότητες και να εγκρίνει τα προγράμματα δράσης που ευθυγραμμίζονται με τους άξονες βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας, να λειτουργεί καταλυτικά στην εφαρμογή των δράσεων, παρακολουθώντας την πρόοδο και την αποτελεσματικότητά τους σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας και επίσης να πρωτοστατεί στη διάχυση και την επικοινωνία της υπεύθυνης εταιρικής κουλτούρας, ενισχύοντας τη δέσμευση όλων των εργαζομένων στις αξίες της βιωσιμότητας. Με τη συγκρότηση αυτής της Ομάδας, η Εταιρεία εγγυάται ότι οι στρατηγικές της προτεραιότητες μετατρέπονται σε μετρήσιμα αποτελέσματα, ενισχύοντας τη διαφάνεια και τη λογοδοσία της.

Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αντιμετωπίζει τη βιωσιμότητα ως βασικό άξονα της λειτουργίας της, ενσωματώνοντας περιβαλλοντικά, κοινωνικά και κριτήρια εταιρικής διακυβέρνησης στο σύνολο των δραστηριοτήτων της και τη διαδικασία λήψης αποφάσεων. Η προσέγγιση αυτή συνδέεται άμεσα με τη μακροπρόθεσμη ανάπτυξη της, δίνοντας έμφαση στη δημιουργία αξίας, τη διασφάλιση ασφαλών συνθηκών εργασίας, τη μείωση του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, την παροχή αξιόπιστων λύσεων προς τους πελάτες και τη διατήρηση σχέσεων εμπιστοσύνης με την κοινωνία. Στο πλαίσιο αυτό, η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης καθορίζεται σε ανώτατο διοικητικό επίπεδο και κατευθύνει τη συνολική λειτουργία της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεων, τη συμμόρφωση με το κανονιστικό πλαίσιο και την ουσιαστική ενσωμάτωση υπεύθυνων πρακτικών σε όλο το εύρος της Εταιρείας. Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης βρίσκεται σε πλήρη συμφωνία με τις αξίες της υπευθυνότητας, ακεραιότητας, διαφάνειας, αποτελεσματικότητας και καινοτομίας.

Διαβούλευση με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι η βιώσιμη ανάπτυξη προϋποθέτει μία διαρκή και ουσιαστική αλληλεπίδραση με τα ενδιαφερόμενα μέρη της (Stakeholders). Η βαθιά κατανόηση των αναγκών, των προσδοκιών και των ανησυχιών τους αποτελεί θεμελιώδη παράγοντα για τη δημιουργία μακροπρόθεσμης αξίας και τη διασφάλιση της κοινωνικής της άδειας λειτουργίας (Social License to Operate).

Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται σε μία δομημένη διαδικασία τριών σταδίων:

Προσδιορισμός & Αναγνώριση:

Εντοπίστηκαν οι ομάδες που επηρεάζουν ή επηρεάζονται άμεσα από τις δραστηριότητές της, διασφαλίζοντας τη συμπερίληψη όλων των κρίσιμων φωνών στο οικοσύστημά της.



Χαρτογράφηση & Ιεράρχηση:

Αξιολόγησε τη σημασία και τον βαθμό επιρροής κάθε ομάδας, επιτρέποντας στην Εταιρεία να ιεραρχήσει τα ζητήματα που χρήζουν άμεσης προτεραιότητας.



Διαρκής Διάλογος:

Μέσω κατάλληλων καναλιών επικοινωνίας, διατηρεί μια αμφίδρομη σχέση που της επιτρέπει να αφουγκράζεται την αγορά και την κοινωνία, ανταποκρινόμενη με συνέπεια και αποτελεσματικότητα.



Αυτή η διαδικασία ενισχύει τη διαφάνεια και την αμοιβαία εμπιστοσύνη, διασφαλίζοντας ότι η στρατηγική της Εταιρείας παραμένει ευθυγραμμισμένη με τις σύγχρονες κοινωνικές και επιχειρηματικές επιταγές.

Ακολουθεί αναλυτικός πίνακας με τις ομάδες ενδιαφερόμενων μερών, τα κανάλια επικοινωνίας μαζί τους, τα κύρια θέματα ενδιαφέροντος, καθώς και τον τρόπο ανταπόκρισης της Εταιρείας σε αυτά:

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια Θέματα Ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας
 Μέτοχοι Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Τακτικά</i>	• Γενική Συνέλευση των Μετόχων • Δελτία τύπου • Εταιρικές παρουσιάσεις	• Ανάπτυξη, κερδοφορία και φήμη • Διαφάνεια και επιχειρηματική ηθική • Νομοθετική συμμόρφωση • Αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων	• Διαφάνεια στη δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων • Ορθή διακυβέρνηση • Διαχείριση κινδύνων • Συνεχής ενημέρωση
 Επενδυτές Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Τακτικά</i>	• Συνελεύσεις • Δελτία τύπου • Εταιρικές παρουσιάσεις	• Ανάπτυξη και κερδοφορία • Διαφάνεια • Απόδοση επενδύσεων • Δημιουργία αξίας • Διαχείριση κινδύνων	• Διαφάνεια στη δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων • Επενδύσεις στρατηγικής φύσης
 Εργαζόμενοι Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Καθημερινά</i>	• Intranet • Ενδοεταιρικές συναντήσεις • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Τμήμα ανθρώπινου δυναμικού • Εταιρική εφημερίδα (The SIDMA Times) • Εκπαιδεύσεις • Αξιολογήσεις • Έρευνες ικανοποίησης εργαζομένων	• Δίκαιες αμοιβές • Υγεία και ασφάλεια • Εκπαιδεύσεις • Επαγγελματική εξέλιξη • Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στη διαφορετικότητα • Αξιοκρατία • Αξιολόγηση της απόδοσης • Ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής	• Παροχή ανταγωνιστικών αποδοχών • Εκπαιδευτικά σεμινάρια • Σύστημα επιβράβευσης της απόδοσης • Αξιολόγηση και ανατροφοδότηση • Πρόσθετες παροχές
 Πελάτες Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Καθημερινά</i>	• Τηλεφωνική επικοινωνία • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Δια ζώσης συναντήσεις • Εταιρική ιστοσελίδα SIDMA • Δίκτυο πωλήσεων • Σύστημα παραπόνων	• Ανταγωνιστικές τιμές • Ποιότητα, ασφάλεια και αξιοπιστία προϊόντων και υπηρεσιών • Καινοτομία προϊόντων και υπηρεσιών • Διαχείριση παραπόνων • Περιβαλλοντική και κοινωνική υπευθυνότητα	• Υψηλά επίπεδα ποιότητας προϊόντων και υπηρεσιών • Πιστοποιήσεις με περιβαλλοντικό αποτύπωμα • Διαφάνεια στην προέλευση των πρώτων υλών • Πελατοκεντρική φιλοσοφία • Άριστη εξυπηρέτηση / διαχείριση ζητημάτων

Ενδιαφερόμενα Μέρη	Κανάλια Επικοινωνίας	Κύρια θέματα Ενδιαφέροντος	Ανταπόκριση της Εταιρείας
 Προμηθευτές Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Καθημερινά</i>	• Τμήμα προμηθειών • Τηλεφωνική επικοινωνία • Ηλεκτρονική επικοινωνία • Παρουσιάσεις • Κλαδικές εκθέσεις • Επισκέψεις στους χώρους των προμηθευτών	• Όροι συνεργασίας (πληρωμές) • Ανταγωνιστικές τιμές • Σταθερή, αμοιβαία και επωφελής συνεργασία • Εκπαίδευση και ενημέρωση • Διαφάνεια και ανοιχτή επικοινωνία	• Δίκαιοι όροι πληρωμών • Διαφάνεια και αξιοκρατία στην επιλογή • Υπεύθυνες προμήθειες • Ανταλλαγή καλών πρακτικών και τεχνογνωσίας
 Κράτος και Αρχές Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</i>	• Επίσημη αλληλογραφία • Δελτία τύπου • Επικοινωνία με φορείς	• Συμμόρφωση με το υφιστάμενο κανονιστικό πλαίσιο • Υπευθυνότητα και διαφάνεια • Χρηστή εταιρική διακυβέρνηση • Καταβολή φόρων και εισφορών	• Διαφάνεια στην υποβολή αποτελεσμάτων (Εκθέσεις / Αναφορές) • Τήρηση κανονιστικού πλαισίου • Προώθηση της καινοτομίας • Συνεργασία με αρχές και φορείς
 Τοπικές Κοινωνίες Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</i>	• Δελτία τύπου • Εταιρική ιστοσελίδα SIDMA • Μέσα κοινωνικής δικτύωσης • Ενημερωτικές καμπάνιες • Δράσεις κοινωνικής υπευθυνότητας • Τοπικές εκδηλώσεις	• Χορηγίες και δωρεές • Στήριξη τοπικών προμηθευτών • Δημιουργία θέσεων εργασίας • Υλοποίηση δράσεων • Σεβασμός του περιβάλλοντος	• Χορηγίες και δωρεές • Εθελοντισμός εργαζομένων • Δημιουργία θέσεων εργασίας • Συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές • Συμβολή στην τοπική επιχειρηματικότητα • Υπεύθυνη διαχείριση αποβλήτων
 Χρηματοπιστωτικά Ιδρύματα Συχνότητα επικοινωνίας: <i>Όποτε κρίνεται απαραίτητο</i>	• Ηλεκτρονική επικοινωνία • Δελτία τύπου • Οικονομικές καταστάσεις	• Οικονομική επίδοση • Αξιοπιστία, ακεραιότητα και διαφάνεια • Κανονιστική συμμόρφωση • Ευθυγράμμιση με πρότυπα ESG • Διαχείριση κινδύνων	• Διαφάνεια στις δημοσιοποιήσεις • Έλεγχοι και επιθεωρήσεις • Βελτίωση επιδόσεων • Διαχείριση κινδύνων

Ανάλυση Ουσιαστικότητας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προχώρησε σε επικαιροποίηση των ουσιαστικών της θεμάτων, σύμφωνα με τη διαδικασία ανάλυσης ουσιαστικότητας. Μέσω της διαδικασίας ανάλυσης ουσιαστικότητας, εντοπίζονται, αξιολογούνται και ιεραρχούνται τα θέματα που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και έχουν ιδιαίτερη σημασία από άποψη περιβάλλοντος, κοινωνίας και διακυβέρνησης (ESG), τόσο για την ίδια την Εταιρεία

όσο και για τα ενδιαφερόμενα μέρη της. Στόχος αυτής της διαδικασίας είναι η συνεχής βελτίωση της στρατηγικής της προς μία πιο υπεύθυνη και βιώσιμη λειτουργία.

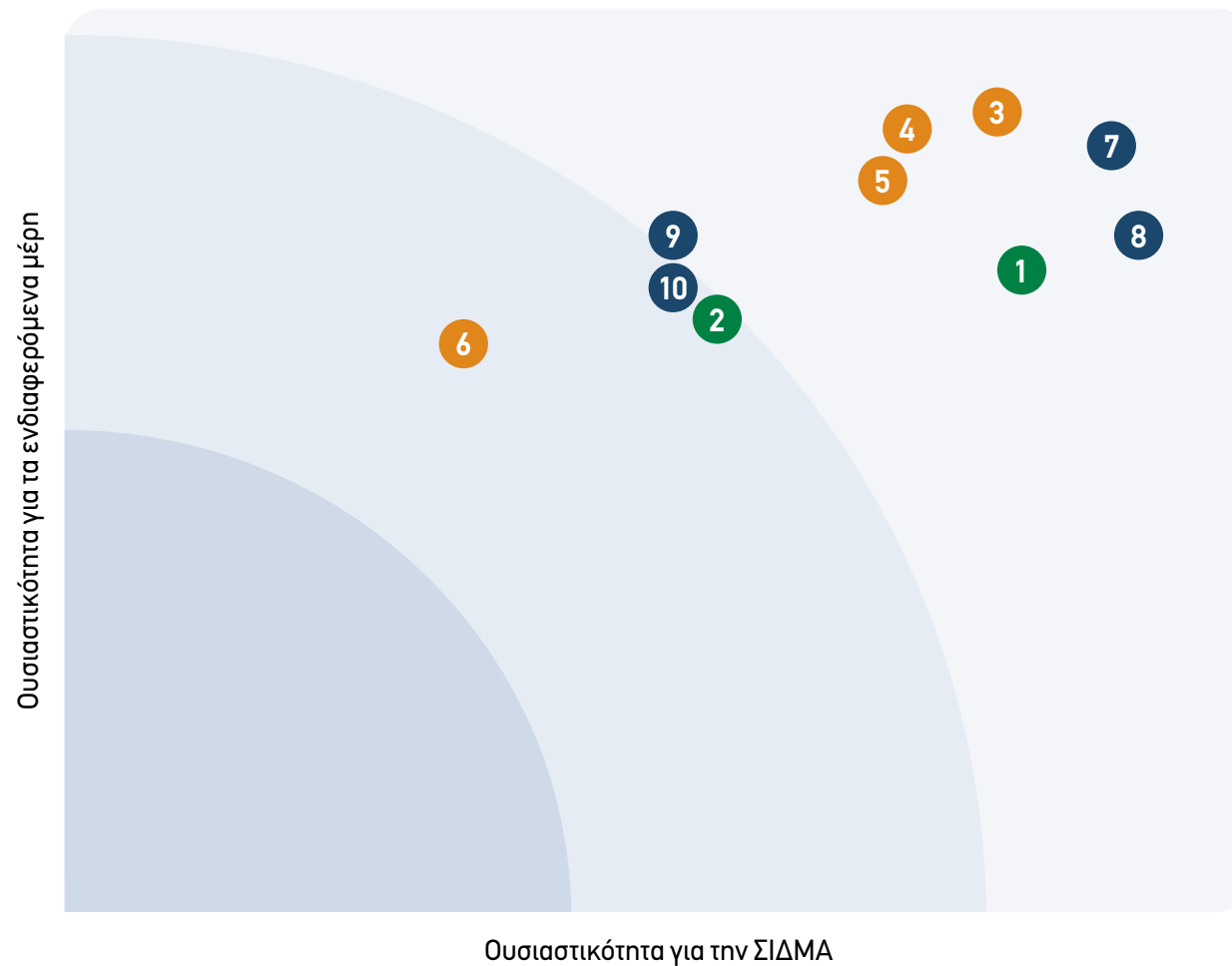
Η διαδικασία της ανάλυσης ουσιαστικότητας (αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των ουσιαστικών θεμάτων) στηρίχθηκε στις κατευθυντήριες οδηγίες του προτύπου Global Reporting Initiative (GRI Standards)

και την κλαδική κατηγοριοποίηση και αξιολόγηση του Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Μέσω της συγκεκριμένης διαδικασίας, η Εταιρεία μπορεί να παρακολουθεί τις επιδόσεις της σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ευθυγραμμίζοντας την στρατηγική της και θέτοντας ενδιάμεσους στόχους, συμβάλλοντας τόσο στην αποφυγή κινδύνων που προκύπτουν, όσο και στην αξιοποίηση των ευκαιριών που αναδύονται.

Η διαδικασία περιλαμβάνει τα παρακάτω πέντε στάδια, ενώ παράλληλα πραγματοποιήθηκε αξιολόγηση και δόθηκε σχετική έγκριση από την Διοίκηση της Εταιρείας:

1	2	3	4	5
Εντοπισμός των θεμάτων της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική που σχετίζονται με τη βιώσιμη ανάπτυξη και συγκέντρωση των θεμάτων εκείνων που απασχολούν τα ενδιαφερόμενα μέρη της.	Αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων ως προς τα ενδιαφερόμενα μέρη της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, μέσω αξιολόγησης της "πίεσης" που ασκείται στην Εταιρεία από κάθε ομάδα για καθένα από τα θέματα αυτά.	Ενσωμάτωση των κινδύνων που συνδέονται με κάθε ουσιαστικό θέμα, βάσει του κλάδου δραστηριοποίησης της Εταιρείας.	Προτεραιοποίηση, αξιολόγηση και καταγραφή των ουσιαστικών θεμάτων.	Οριστικοποίησή των ουσιαστικών θεμάτων, μέσω επικύρωσης από τη Διοίκηση της Εταιρείας.

Χάρτης Ουσιαστικότητας



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

1. Προσαρμογή στην Κλιματική Αλλαγή
2. Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

3. Υγεία και Ασφάλεια στην εργασία
4. Ίσες και ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα
5. Εκπαίδευση και Εξέλιξη Εργαζομένων
6. Διαβούλευση και υποστήριξη τοπικών κοινωνιών

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

7. Χρηστή διοίκηση και επιχειρηματική ηθική
8. Διαχείριση κινδύνων
9. Δημιουργία Αξίας για όλους τους συμμετόχους
10. Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών

Η Δέσμευση στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει να συμβάλει ουσιαστικά, μέσω του ενεργού της ρόλου, στην επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, για την προαγωγή μεταξύ άλλων της κοινωνικής ευημερίας, της εξάλειψης της φτώχειας και της δίκαιης και χωρίς αποκλεισμούς ανάπτυξης. Στον ακόλουθο πίνακα, παρουσιάζεται η σύνδεση των ουσιαστικών θεμάτων της Εταιρείας με τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Ουσιαστικά Θέματα

Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης

Περιβάλλον

- Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή
- Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας



Κοινωνία

- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Ίσες και ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα
- Εκπαίδευση και εξέλιξη εργαζομένων
- Διαβούλευση και υποστήριξη τοπικών κοινωνιών



Διακυβέρνηση

- Χρηστή διοίκηση και επιχειρηματική ηθική
- Διαχείριση κινδύνων
- Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους
- Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, με γνώμονα την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης, θέτει συγκεκριμένους στόχους που αφορούν στους πυλώνες Περιβάλλον (Ε), Κοινωνία (S) και Διακυβέρνηση (G), αποτυπώνοντας με τον τρόπο αυτό τις δεσμεύσεις της για περιβαλλοντική προστασία, κοινωνική υπευθυνότητα και χρηστή εταιρική διακυβέρνηση.

Από τα αποτελέσματα της διαδικασίας Ανάλυσης Ουσιαστικότητας, προέκυψαν συγκεκριμένοι στόχοι στρατηγικής σημασίας, τους οποίους η Εταιρεία παρακολουθεί σε ετήσια βάση και ανανεώνει αντίστοιχα. Βασική παράμετρο αποτελεί το γεγονός ότι οι στόχοι αυτοί βρίσκονται σε ευθυγράμμιση με τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης, τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών, αλλά

και τις ανάγκες και προσδοκίες των εσωτερικών και εξωτερικών ενδιαφερόμενων μερών της. Μέσω αυτής της προσέγγισης, τίθενται οι βάσεις για τον στοχευμένο σχεδιασμό δράσεων και πρωτοβουλιών, οι οποίες χαρακτηρίζονται από θετικό κοινωνικό και περιβαλλοντικό αποτύπωμα και παράλληλα εξασφαλίζουν την βιωσιμότητά της σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα.

Στοχοθεσία

Η θέση σαφών και φιλόδοξων στόχων αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο της στρατηγικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Μέσω της στοχοθεσίας, η Εταιρεία καθορίζει τη στρατηγική της κατεύθυνση, διασφαλίζοντας τον αποτελεσματικό προγραμματισμό και την υλοποίηση δράσεων που παράγουν μετρήσιμα αποτελέσματα. Η προσέγγισή της στη στοχοθεσία εστιάζει στην ευθυγράμμιση με τα Πρότυπα ESG, στη μετρησιμότητα & διαφάνεια και στη συνεχή βελτίωση.

Ουσιαστικά θέματα	Στόχος	Έτος
Περιβάλλον (E)		
Προσαρμογή στην κλιματική αλλαγή	Πλήρης εφαρμογή σχεδίου ανθεκτικότητας σε φυσικούς κινδύνους σε όλες τις εγκαταστάσεις έως το 2030	2030
Υπεύθυνη διαχείριση ενέργειας	Μείωση συνολικής ενεργειακής κατανάλωσης κατά 20%	2030
Κοινωνία (S)		
Υγεία και ασφάλεια στην εργασία	Διατήρηση του δείκτη μηδενικών σοβαρών εργατικών ατυχημάτων ετησίως (LTIR < 1)	2026
Ίσες ευκαιρίες και ανθρώπινα δικαιώματα	Επίτευξη ισόρροπης εκπροσώπησης φύλων σε θέσεις ευθύνης (τουλάχιστον 20% γυναίκες)	2027
Διακυβέρνηση (G)		
Χρηστή διοίκηση και επιχειρηματική ηθική	100% συμμόρφωση με τον Κώδικα Δεοντολογίας σε όλες τις βαθμίδες. Εφαρμογή ψηφιακής πλατφόρμας	2026
Εκπαίδευση Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Εκπαίδευση του Δ.Σ. σε θέματα ESG και κανονιστικής συμμόρφωσης	2027
Διαχείριση κινδύνων	Ένταξη ESG κινδύνων σε όλα τα ERM συστήματα. Ανάπτυξη δείκτη "ESG Risk Score" και παρακολούθηση από το Δ.Σ.	2030
Δημιουργία αξίας για όλους τους συμμετόχους	Θέσπιση Πολιτικής Ίσων Ευκαιριών και αύξηση της εκπροσώπησης γυναικών σε θέσεις ευθύνης κατά 10%	2030
Υπεύθυνη διαχείριση προμηθειών	100% βασικών προμηθευτών να έχουν αξιολογηθεί με ESG κριτήρια	2028

Με Πυξίδα τον Άνθρωπο

03

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Προσέγγισή μας

Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, οι άνθρωποί της, αποτελούν τον πυρήνα της επιχειρηματικής της λειτουργίας και την πυξίδα για τη βιώσιμη μετάβαση. Η Εταιρεία επενδύει συστηματικά στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος που προάγει την ισότητα, τη συμπερίληψη και την ευημερία, διασφαλίζοντας την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής. Με δέσμευση την ασφάλεια και τη συνεχή κατάρτιση, καλλιεργείται ένα ανθεκτικό δυναμικό, ικανό να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και να δημιουργεί διαχρονική αξία για την Εταιρεία και την κοινωνία.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται να διασφαλίζει ασφαλείς και δίκαιες συνθήκες εργασίας και μία κουλτούρα συνεργατικότητας και ανοιχτής επικοινωνίας. Μέσω στοχευμένων δράσεων, παρέχει συνεχή εκπαίδευση και κατάρτιση, ενισχύοντας τις δεξιότητες των εργαζομένων της και θέτοντας τις βάσεις για την εξέλιξή τους σε όλα τα επίπεδα. Αναπτύσσοντας ένα ανθρώπινο δυναμικό ισχυρό και ανθεκτικό, προσαρμοσμένο στις διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες, καταφέρνει να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες προκλήσεις και υψηλές απαιτήσεις, δημιουργώντας αξία τόσο στο εσωτερικό της, όσο και στην ευρύτερη κοινωνία στην οποία δραστηριοποιείται.



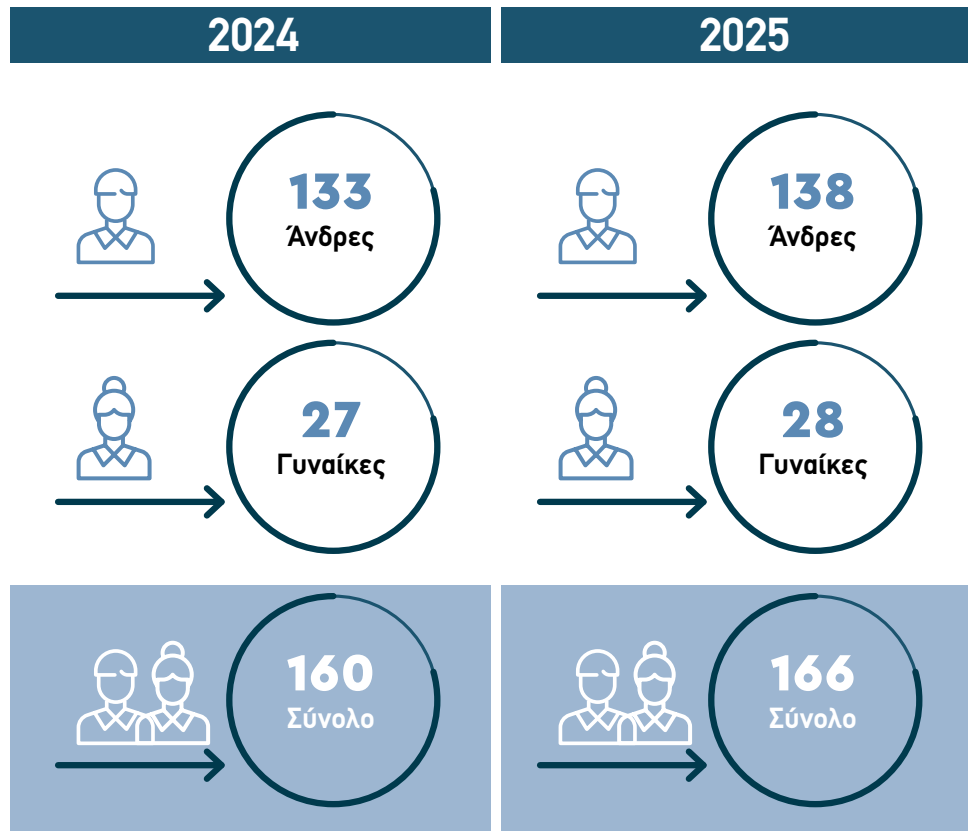
Κύριοι Άξονες Διαχείρισης Ανθρώπινου Παράγοντα

Η Εταιρεία εστιάζει στρατηγικά στη διαμόρφωση ενός σύγχρονου εργασιακού περιβάλλοντος, που ενδυναμώνει τους ανθρώπους της, δίνοντας έμφαση σε τρεις βασικούς άξονες: την εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων, την προσέλκυση ταλαντούχων επαγγελματιών και την ενίσχυση της δέσμευσης και ευημερίας των εργαζομένων.

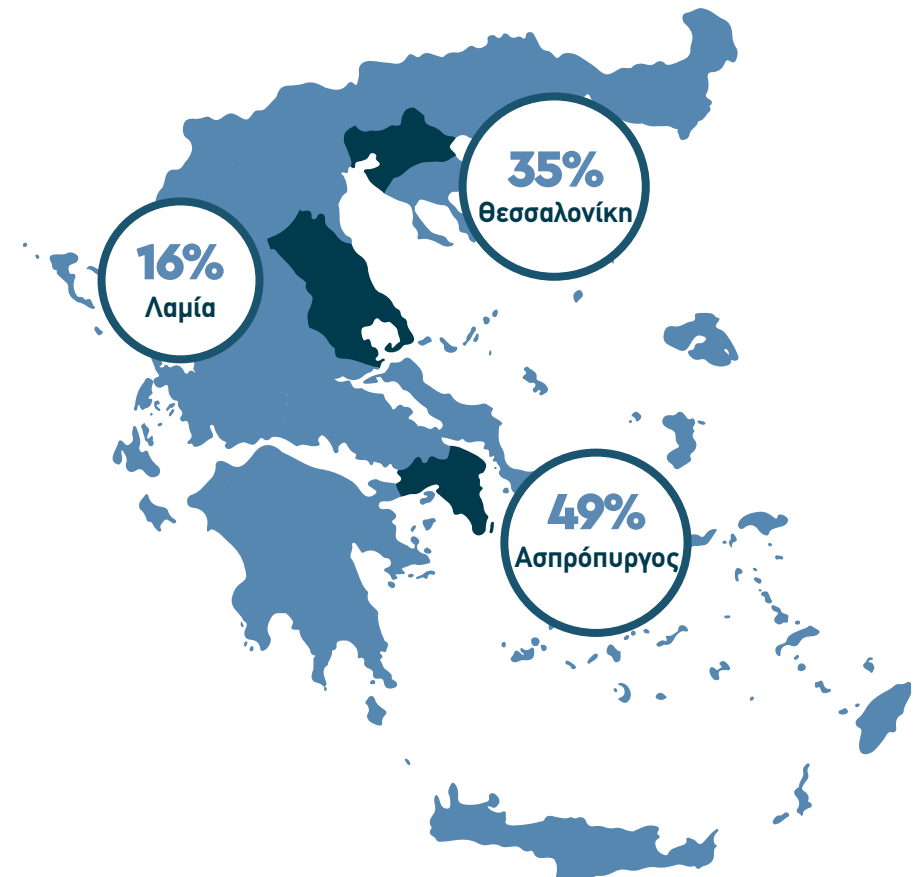


Η Εταιρεία σε Αριθμούς

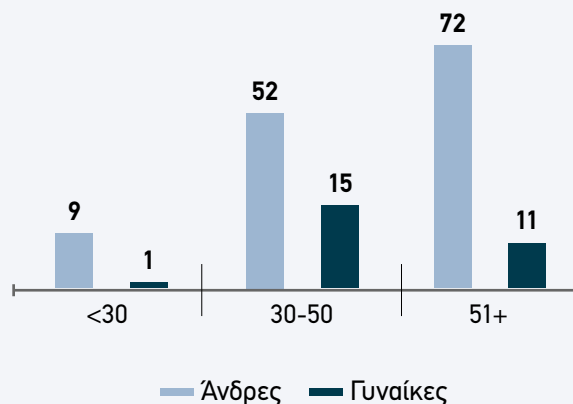
Το 2025, το δυναμικό της **ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική** ανήλθε σε **166 εργαζομένους**, διατηρώντας στρατηγική παρουσία σε κομβικά σημεία της Ελλάδας. Η Εταιρεία ενισχύει την απασχόληση στις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται, με τη γεωγραφική κατανομή του προσωπικού να διαμορφώνεται ως εξής: **49%** στην Αθήνα (Ασπρόπυργος), **35%** στη Θεσσαλονίκη και **16%** στη Λαμία



Γεωγραφική Κατανομή Εργαζομένων 2025



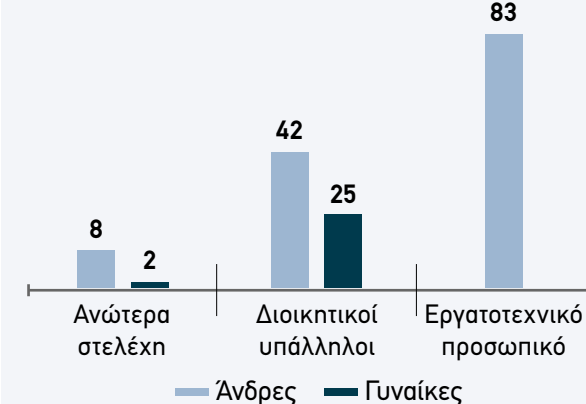
Κατανομή Εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



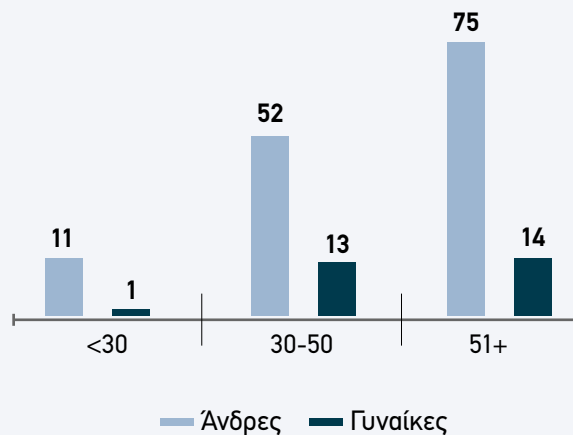
Ιεραρχική Κατανομή Εργαζομένων με βάση την ηλικία 2024



Ιεραρχική Κατανομή Εργαζομένων με βάση το φύλο 2024



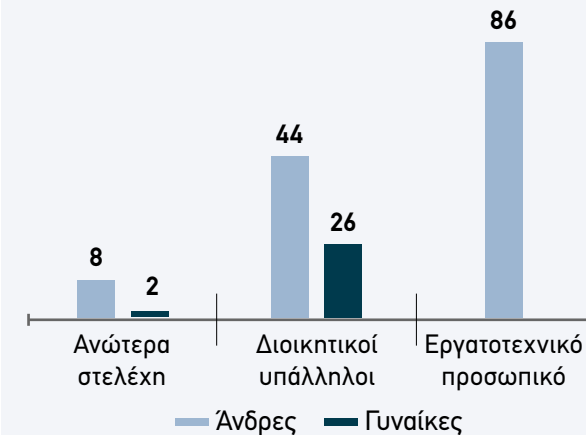
Κατανομή Εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2025



Ιεραρχική Κατανομή Εργαζομένων με βάση την ηλικία 2025



Ιεραρχική Κατανομή Εργαζομένων με βάση το φύλο 2025



Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει στη σταθερότητα και την εργασιακή ασφάλεια, με το 100% των εργαζομένων της να απασχολείται με συμβάσεις πλήρους απασχόλησης και αορίστου χρόνου.

Προάσπιση των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων

Η Διοίκηση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται απαρέγκλιτα για την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, όπως αυτά ορίζονται στην Οικουμενική Διακήρυξη του ΟΗΕ και τις συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (ILO). Με απόλυτο σεβασμό στη διαφορετικότητα, η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε κάθε μορφή διάκρισης, καταναγκαστικής ή παιδικής εργασίας.

Όλες οι εργασιακές δραστηριότητες βασίζονται στην εθελοντική προσφορά και ευθυγραμμίζονται πλήρως με τα διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα. Μέσω της θεσπισμένης Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προάγει τον σεβασμό και την προστασία των ατομικών ελευθεριών τόσο στο εσωτερικό της, όσο και σε ολόκληρη την αλυσίδα αξίας της, στοχεύοντας στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, των προμηθευτών και των συνεργατών της.

Συμπερίληψη και Σεβασμός στη Διαφορετικότητα

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προάγει ένα εργασιακό περιβάλλον που βασίζεται στη συμπερίληψη, την ισότητα και τον σεβασμό στη διαφορετικότητα.

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η ποικιλομορφία των ανθρώπων της είναι ένας από τους παράγοντες που συμβάλει στη δημιουργία αξίας, τη βελτίωση της παραγωγικότητας και της απόδοσης, καθώς και

την ενίσχυση της εταιρικής φήμης και αξιοπιστίας. Μέσα από πολιτικές, διαδικασίες και πρακτικές που αναπτύσσει και εφαρμόζει, καθώς και πρωτοβουλίες που υλοποιεί, επιδιώκει να δημιουργεί το κατάλληλο πλαίσιο και τις προϋποθέσεις για ένα υποστηρικτικό περιβάλλον που συμβάλλει στην προώθηση της συμπερίληψης, της ισότητας και της διαφορετικότητας.



Ίσες Ευκαιρίες και Δίκαιη Μεταχείριση

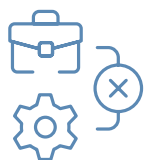
Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται για τη διασφάλιση ίσων ευκαιριών, εφαρμόζοντας πρακτικές που προάγουν τη δίκαιη και αξιοκρατική μεταχείριση σε όλα τα στάδια: από την προσέλκυση και την επιλογή, έως την εκπαίδευση, την αξιολόγηση και την επαγγελματική ανάπτυξη. Η Εταιρεία μεριμνά ώστε τα κριτήρια να είναι διαφανή και αντικειμενικά, αποκλείοντας κάθε είδους διάκριση βάσει φύλου, ηλικίας, εθνικότητας ή άλλων χαρακτηριστικών.

Παράλληλα, μέσω της πολιτικής «ανοιχτών θυρών», οι εργαζόμενοι ενθαρρύνονται να εκφράζονται ελεύθερα, συμμετέχοντας ενεργά στη διαμόρφωση

ενός περιβάλλοντος αποδοχής και εμπιστοσύνης. Μέσω του σαφώς ορισμένου πλαισίου του Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, η Διοίκηση εγγυάται ότι όλοι οι άνθρωποι της Εταιρείας κρίνονται αποκλειστικά με βάση τα προσόντα, τις ικανότητες και τα επιτεύγματά τους.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει αναπτύξει Πολιτική Ποικιλομορφίας, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση της συμπερίληψης σε όλα τα επίπεδα της οργανωτικής λειτουργίας.

Συγκεκριμένα, η στρατηγική της εστιάζει σε τρεις κύριους άξονες:



Αύξηση της ευαισθητοποίησης και διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων και των συνεργατών για σεβασμό και προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής δραστηριότητας



Ανάδειξη και ενίσχυση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης



Αναγνώριση της σημαντικότητας της προώθησης και της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών που αφορούν στην υιοθέτηση και ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης σε όλα τα επίπεδα

Μηδενική Ανοχή σε Φαινόμενα Βίας και Παρενόχλησης

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η διασφάλιση ενός εργασιακού περιβάλλοντος απαλλαγμένου από κάθε μορφή βίας και παρενόχλησης αποτελεί βασική προϋπόθεση για την ασφάλεια και ευημερία των εργαζομένων. Σε αυτό το πλαίσιο, η καλλιέργεια μίας κουλτούρας που προωθεί την εμπιστοσύνη και την αξιοπρέπεια, συμβάλλει στη δημιουργία ενός περιβάλλοντος όπου όλοι αισθάνονται ασφαλείς και προστατευμένοι.

Η Πολιτική για την Καταπολέμηση της Βίας και της Παρενόχλησης που έχει δημιουργήσει η Εταιρεία, σκοπό έχει την πρόληψη και αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, με τη Διοίκηση της Εταιρείας να δεσμεύεται για τη διατήρηση ενός περιβάλλοντος στο οποίο προστατεύεται η αξιοπρέπεια του κάθε ατόμου και διασφαλίζεται ο σεβασμός της προσωπικότητάς του.

Προσέλκυση και Διατήρηση Ταλέντων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει συστηματικά στο ανθρώπινο δυναμικό της. Η ενίσχυση της Εταιρείας με ικανά στελέχη είναι μόνιμη προτεραιότητα και διαρκής επιδίωξη. Μέσω προσεκτικά σχεδιασμένων, στοχευμένων και διαφανών διαδικασιών επιλογής, στοχεύει στο να αποκτήσει συνεργάτες που μοιράζονται το ίδιο όραμα και τις ίδιες αξίες με εκείνη. Η ορθή διαδικασία προσέλκυσης και επιλογής είναι αυτή που τελικά συμβάλλει στη διαμόρφωση σχέσεων εμπιστοσύνης μεταξύ τους και θέτει ισχυρές βάσεις για τη μακροχρόνια ένταξή τους στην Εταιρεία.

Η διαδικασία προσέλκυσης στηρίζεται σε διαφανή, αξιοκρατικά και τεκμηριωμένα κριτήρια, με σκοπό την επιλογή των πιο ικανών υποψηφίων που τελικώς θα στελεχώσουν την Εταιρεία. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προσεγγίζει την προσέλκυση και επιλογή στελεχών ως μία στρατηγικής σημασίας διαδικασία, σχεδιασμένη να διασφαλίζει την ταύτιση των επιχειρησιακών αναγκών με το κατάλληλο ανθρώπινο δυναμικό, ενισχύοντας παράλληλα την αξία της Εταιρείας σε μακροπρόθεσμο ορίζοντα. Πιο συγκεκριμένα, λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:

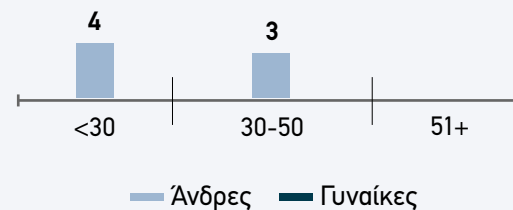
Συστηματική διερεύνηση των αναγκών

Σαφής ορισμός των ρόλων, αρμοδιοτήτων και απαιτούμενων προσόντων (skills)

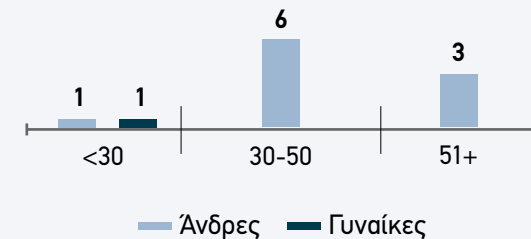
Έρευνα και ανάλυση της αγοράς εργασίας

Διαμόρφωση ανταγωνιστικών και ελκυστικών πακέτων αποδοχών

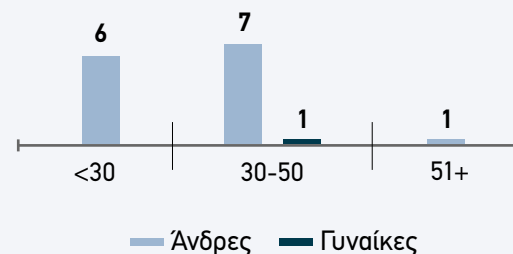
Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



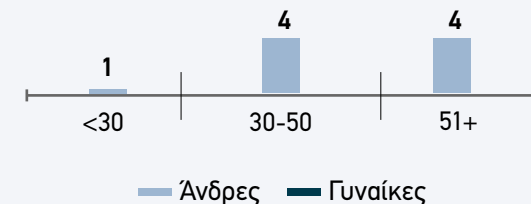
Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2024



Προσλήψεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2025



Αποχωρήσεις εργαζομένων με βάση το φύλο και την ηλικία 2025



Το 2025, το ποσοστό των αποχωρήσεων διαμορφώθηκε σε **5,4%**, ενώ το ποσοστό των οικειοθελών αποχωρήσεων διαμορφώθηκε σε **4,8%**.

Εκπαίδευση και Ενδυνάμωση

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι σε ένα διαρκώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον, η συνεχής κατάρτιση αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για τη διατήρηση της ανταγωνιστικότητάς της. Η ενίσχυση των γνώσεων και των δεξιοτήτων των ανθρώπων της διασφαλίζει τη βέλτιστη ανταπόκριση στις σύγχρονες

απαιτήσεις, καλλιεργώντας παράλληλα μία κουλτούρα δια βίου μάθησης.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία επενδύει σε σύγχρονα και ευέλικτα εκπαιδευτικά προγράμματα - βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα - που

καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα τεχνικών και διοικητικών θεμάτων. Στόχος της είναι η διαρκής ενδυνάμωση του δυναμικού της, ώστε η ίδια να εξελίσσεται οργανικά μαζί με τους ανθρώπους της, ενισχύοντας την ετοιμότητά τους απέναντι στις προκλήσεις του κλάδου.

Οι Άξονες Εκπαιδευτικής Στρατηγικής

Τα προγράμματα επιμόρφωσης και ανάπτυξης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διαρθρώνονται γύρω από τρεις κεντρικούς πυλώνες:



Δομημένο Πλαίσιο Εκπαίδευσης & Ένταξης:

Εφαρμογή ενός ενιαίου πλαισίου για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού, που διασφαλίζει την ομαλή ενσωμάτωση των νέων μελών και την εμβάθυνση στην εταιρική κουλτούρα και τις αξίες.



Ανάπτυξη Ηγεσίας & Διακυβέρνησης:

Συνεχής ενδυνάμωση των στελεχών και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, μέσω εξειδικευμένων σεμιναρίων, με έμφαση στις σύγχρονες τάσεις της αγοράς και στις βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.



Ευέλικτες Πρωτοβουλίες Ανάπτυξης Δεξιοτήτων:

Σχεδιασμός στοχευμένων δράσεων που συνοδεύουν τους εργαζομένους σε κάθε στάδιο της σταδιοδρομίας τους, εστιάζοντας στην αναβάθμιση των τεχνικών και προσωπικών τους δεξιοτήτων (upskilling).

Εισαγωγική Εκπαίδευση (Induction Training)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα ένταξης (Onboarding & Induction), παρέχοντας τα απαραίτητα εφόδια και τη συνεχή υποστήριξη για την ομαλή ενσωμάτωση των νέων εργαζομένων. Στόχος του προγράμματος είναι η ταχεία εξοικείωσή τους με τις διαδικασίες, τις αρμοδιότητες και την εταιρική κουλτούρα.

Το πρόγραμμα εισαγωγικής εκπαίδευσης καλύπτει διεξοδικά τους εξής τομείς:

Εταιρική Ταυτότητα: Δομή, οργάνωση, προϊόντα, υπηρεσίες και αγορές στις οποίες δραστηριοποιείται η Εταιρεία.

Όραμα & Αξίες: Ανάλυση της φιλοσοφίας και των αρχών που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

Εξειδικευμένη Κατάρτιση: Παροχή των απαιτούμενων τεχνικών γνώσεων και εργαλείων για την εκάστοτε θέση εργασίας.

Κανονιστικό Πλαίσιο: Ενημέρωση για τους Εσωτερικούς Κανονισμούς, τις Πολιτικές και τους Κώδικες Δεοντολογίας.

Εργασιακά Θέματα & Ασφάλεια: Ενημέρωση για τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τα πρωτόκολλα ασφάλειας στον εργασιακό χώρο.

3.018,5
Ώρες εκπαίδευσης

98
Εκπαιδευτικά σεμινάρια

+42%
Αύξηση στις ώρες
εκπαίδευσης σε σχέση
με το 2024

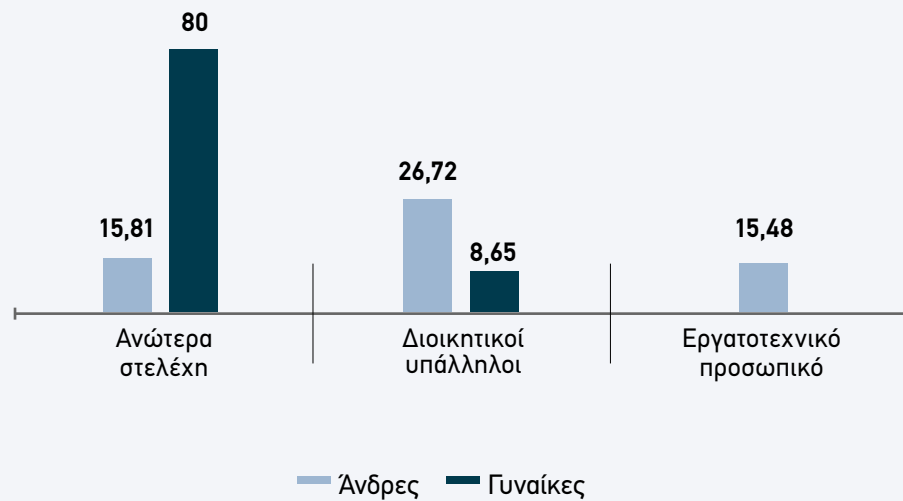
18,1
Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης
εργαζομένων

13,7
Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης γυναικών

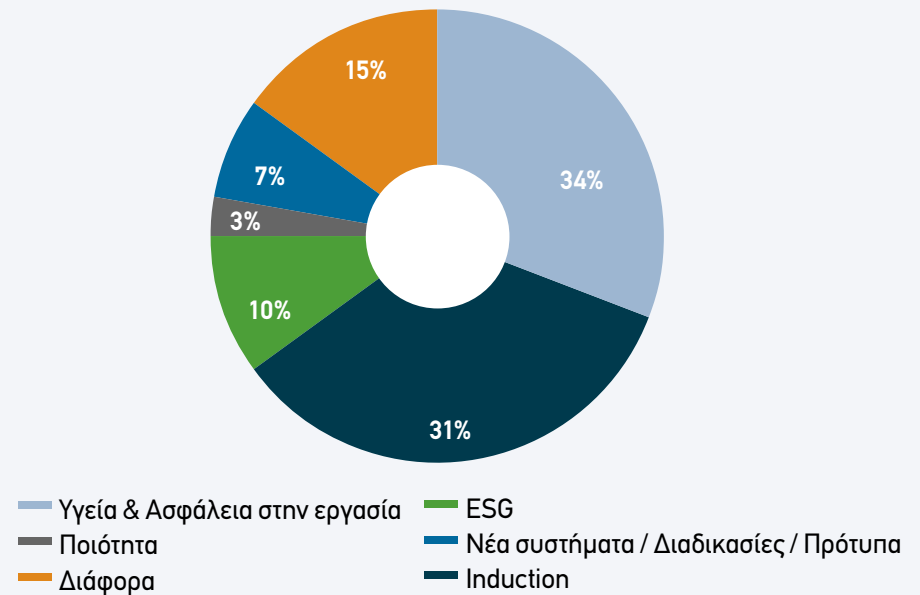
19
Μέσος όρος ωρών
εκπαίδευσης ανδρών

Παράλληλα στα πλαίσια της ενημέρωσης των νέων συναδέλφων, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει δημιουργήσει σχετικό Εγχειρίδιο Νεοπροσλαμβανόμενου – ένα χρήσιμο έντυπο-οδηγό, που παρέχει βασικές πληροφορίες και απαντά σε συχνές απορίες των νέων εργαζομένων, βοηθώντας τους παράλληλα να εξοικειωθούν με την Εταιρεία.

Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης
ανά ιεραρχική βαθμίδα 2025



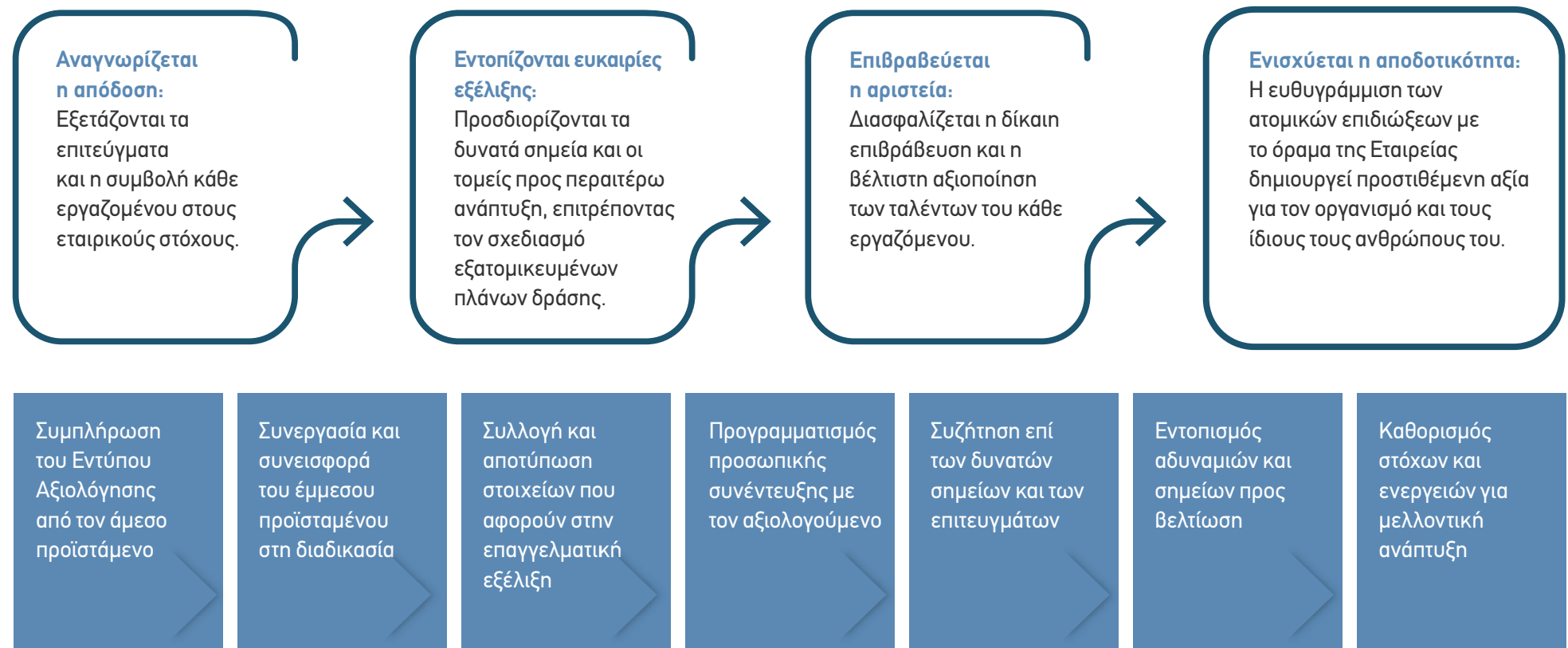
Θεματολογία εκπαιδύσεων (%)



Αξιολόγηση της Απόδοσης

Η ανάπτυξη και η διαρκής εξέλιξη των ανθρώπων της αποτελούν πρωταρχική μέριμνα για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Η διαδικασία αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού πραγματοποιείται συστηματικά σε ετήσια βάση, λειτουργώντας ως ένας ουσιαστικός μηχανισμός ανατροφοδότησης (feedback) και ενδυνάμωσης.

Μέσω της αξιολόγησης, η οποία βασίζεται σε διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια:



Παροχές και Επιβράβευση Εργαζομένων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι η παροχή επιπρόσθετων προνομίων αποτελεί ουσιαστική επένδυση στους ανθρώπους της. Οι παροχές αυτές συμβάλλουν στην ενίσχυση της ικανοποίησης, του αισθήματος ασφάλειας και της δέσμευσης των εργαζομένων, διαμορφώνοντας ένα υποστηρικτικό περιβάλλον που προάγει την αποδοτικότητα και την ευημερία. Πιο συγκεκριμένα, η Εταιρεία προσφέρει σε σταθερή βάση ένα ολοκληρωμένο πακέτο παροχών, το οποίο περιλαμβάνει:



Ιδιωτική ασφάλεια με την εξ' ολοκλήρου συμμετοχή της Εταιρείας



Κάλυψη νοσοκομειακής και εξωνοσοκομειακής περίθαλψης για τα μέλη των οικογενειών των εργαζομένων



Γραμμή ψυχολογικής υποστήριξης για τους ίδιους και τα μέλη των οικογενειών τους



Προσφορά διατακτικών



Δώρα στα παιδιά εργαζομένων με την εισαγωγή τους σε Ανώτερα και Ανώτατα Πανεπιστημιακά Ιδρύματα



Χριστουγεννιάτικες εκδηλώσεις και δώρα



Δώρο χρηματικό λόγω γάμου



Δώρο χρηματικό λόγω γέννησης τέκνου

Ενίσχυση της σωματικής και ψυχικής υγείας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προάγει ενεργά την υγεία, την ισορροπία και τη συναισθηματική ανθεκτικότητα των ανθρώπων της. Αναγνωρίζοντας ότι η ευημερία των εργαζομένων είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την προσωπική και επαγγελματική τους ανάπτυξη, η Εταιρεία επενδύει συστηματικά σε δράσεις ψυχολογικής υποστήριξης και ενδυνάμωσης. Στο πλαίσιο αυτό, μέσω της συνεργασίας της με την Ergo Well-being, παρέχει στους εργαζομένους της και στις οικογένειές τους, 24ωρη Γραμμή Ψυχολογικής και Συμβουλευτικής Υποστήριξης. Η υπηρεσία αυτή διασφαλίζει άμεση, εμπιστευτική και ουσιαστική στήριξη σε κάθε ανάγκη, δημιουργώντας ένα δίκτυο ασφαλείας που ενισχύει την ψυχική υγεία και τη σταθερότητα σε όλο το εύρος του οργανισμού.

Δέσμευση για Αμφίδρομη Επικοινωνία

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η επικοινωνία δεν αποτελεί μία απλή λειτουργία, αλλά τον «παλμό» που δίνει το ρυθμό και την ενέργεια στην εξέλιξή της. Η Εταιρεία επιδιώκει να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μία επικοινωνία ανοιχτή, άμεση και αυθεντική, όπου καλλιεργείται η εμπιστοσύνη και ενισχύεται το αίσθημα του ανήκειν. Μέσω της πολιτικής **«ανοικτών θυρών»** και της τακτικής ενημέρωσης, διασφαλίζεται

ότι η πληροφορία ρέει με διαφάνεια και η φωνή κάθε εργαζόμενου εισακούεται.

Παράλληλα, η Εταιρεία διαθέτει μηχανισμό υποβολής παραπόνων με στόχο τον άμεσο εντοπισμό και την αποτελεσματική αντιμετώπιση θεμάτων που ενδέχεται να ανακύψουν, ενώ ανά τακτά χρονικά διαστήματα πραγματοποιείται έρευνα ικανοποίησης εργαζομένων.

Πολιτική «ανοικτών θυρών»

Ηλεκτρονική αλληλογραφία

Εταιρικές εκδηλώσεις

Εταιρική εφημερίδα

Διαδικασία υποβολής παραπόνων

Portal αναφοράς καταγγελιών

Έρευνα ικανοποίησης προσωπικού

Intranet



Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία

04

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Προσέγγισή μας

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η υγεία και η ασφάλεια των ανθρώπων της και των συνεργατών της, καθώς και όσων επισκέπτονται τις εγκαταστάσεις της, αποτελεί αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα και αναπόσπαστο στοιχείο της επιχειρησιακής της κουλτούρας. Η προστασία της ανθρώπινης ζωής και της σωματικής ακεραιότητας ενσωματώνεται στον σχεδιασμό κάθε δραστηριότητας, με απώτερο σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος ελεύθερου από κινδύνους και ατυχήματα.



Η Ασφάλεια ως Καθημερινή Ευθύνη και Δέσμευση

Η προσέγγιση της Εταιρείας βασίζεται στην πρόληψη και τη συστηματική διαχείριση των επαγγελματικών κινδύνων, ιδιαίτερα στις παραγωγικές της εγκαταστάσεις. Η δέσμευσή της μετουσιώνεται στην εφαρμογή ενός ολοκληρωμένου Συστήματος Διαχείρισης, πιστοποιημένου κατά το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018.

Η στρατηγική της για την Ασφάλεια εστιάζει στους εξής άξονες:

- **Καλλιέργεια Κουλτούρας Πρόληψης:** Μέσα από συνεχή εκπαίδευση και ευαισθητοποίηση, ενδυναμώνει τους εργαζομένους της, ώστε η ασφάλεια να αποτελεί προσωπική υπευθυνότητα του καθενός.
- **Συστηματική Αξιολόγηση:** Παρακολουθεί αυστηρά τους δείκτες επίδοσης (KPIs), επιτρέποντας τον άμεσο εντοπισμό περιοχών προς βελτίωση και τη λήψη διορθωτικών μέτρων.
- **Τεκμηριωμένες Διαδικασίες:** Εφαρμόζει αυστηρά πρωτόκολλα εργασίας και τακτικές επιθεωρήσεις, διασφαλίζοντας τη συνεχή βελτίωση της ασφάλειας σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.



Πολιτική Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται να παρέχει έναν ασφαλή χώρο εργασίας και να προάγει την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, αλλά και όλων όσοι συνεργάζονται μαζί της, πελάτες, προμηθευτές, ανάδοχοι έργων, εργολάβοι, συνεργάτες και επισκέπτες.

Κύριος στόχος της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι «Κανένα συμβάν και καμία επαγγελματική ασθένεια» και για να πετύχει τον στόχο αυτό απαιτεί από όλους τους εργαζομένους και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες της:

- Να καλλιεργούν μία κουλτούρα σύμφωνα με την οποία όλοι οι τραυματισμοί και ασθένειες στην εργασία μπορούν και πρέπει να αποτρέπονται,
- Να συμμορφώνονται αυστηρά με την ισχύουσα νομοθεσία και να υλοποιούν πλήρως το σύνολο των προτύπων, οδηγιών και διαδικασιών της Εταιρείας που αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στο χώρο εργασίας,
- Να εντοπίζουν, αξιολογούν και ενημερώνουν τακτικά τους πιθανούς κινδύνους για την υγεία και την ασφάλεια σε όλο το φάσμα των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους, καθώς και να λαμβάνουν προληπτικά μέτρα με σκοπό τον μετριασμό τους,
- Να αναφέρουν και να διερευνούν σε βάθος όλα τα συμβάντα (ατυχήματα, παρ' ολίγον ατυχήματα και ανασφαλείς καταστάσεις), καθώς και να

εφαρμόζουν κατάλληλα διορθωτικά και προληπτικά μέτρα για να αποφεύγεται η επανάληψή τους,

- Να επικοινωνούν ανοικτά και με διαφάνεια, όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας προς όλους τους εμπλεκόμενους ή κάθε ενδιαφερόμενο μέρος,
- Να αναγνωρίζουν τη σημασία του ανθρώπινου παράγοντα σε θέματα ασφάλειας και υγείας, καθώς και να παρέχουν συνεχή εκπαίδευση για την υποστήριξη της ανάπτυξης γνώσεων και δεξιοτήτων υγείας και ασφάλειας προς τους εργαζόμενους και συνεργάτες, ενώ παράλληλα να ενθαρρύνουν τη διαβούλευση και την ενεργό συμμετοχή τους σε όλα τα θέματα υγείας και ασφάλειας,
- Να παρέχουν ασφαλείς συνθήκες για την πρόληψη επαγγελματικών τραυματισμών και ασθενειών,
- Να βελτιώνουν σε συνεχή βάση τις επιδόσεις τους σε θέματα υγείας και ασφάλειας εμπλέκοντας όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη στην προσπάθεια αυτή, καθώς και να ενσωματώνουν την υγεία και ασφάλεια ως στοιχείο-κλειδί σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων τους και στην εταιρική κουλτούρα τους.

Οι εργαζόμενοι και επιχειρηματικοί συνεργάτες θα πρέπει να δεσμεύονται για την προστασία της υγείας και ασφάλειας «παντού και πάντα» ως προϋπόθεση για τη συνεχιζόμενη απασχόληση και συνεργασία.

Στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης και του ψηφιακού μετασχηματισμού, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει αναπτύξει και λειτουργεί μία εσωτερική ψηφιακή πλατφόρμα Υγείας και Ασφάλειας, με την ονομασία H&S Portal.

Μέσω του H&S Portal καταγράφονται και παρακολουθούνται όλες οι σχετικές αναφορές (επιθεωρήσεις, επισημάνσεις εργαζομένων και συμβάντα), ενώ υποστηρίζεται η ανάθεση και παρακολούθηση ενεργειών για την έγκαιρη αντιμετώπισή τους. Παράλληλα, η δυνατότητα ανάρτησης τεκμηριωτικού υλικού ενισχύει την αποτελεσματική υλοποίηση των ενεργειών που απαιτούνται.

Η ψηφιοποίηση των διαδικασιών συμβάλλει στη βελτίωση της παρακολούθησης και του ελέγχου, αναβαθμίζοντας συνολικά τη διαχείριση θεμάτων Υγείας και Ασφάλειας για την Εταιρεία.

Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία

Η διαχείριση της Υγείας και Ασφάλειας στην Εργασία στη ΣΙΔΑΜΑ Μεταλλουργική βασίζεται σε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης, το οποίο υποστηρίζει τη συστηματική αναγνώριση κινδύνων, την αξιολόγηση ρίσκων και τη διερεύνηση περιστατικών. Ιδιαίτερη έμφαση δίνεται στη διερεύνηση των αιτίων κάθε συμβάντος και στην εφαρμογή διορθωτικών και προληπτικών ενεργειών.

Μέσω της συνεχούς διαδικασίας ανατροφοδότησης, η Εταιρεία βελτιώνει διαρκώς τις πρακτικές της και ενισχύει το επίπεδο ασφάλειας στους χώρους εργασίας.

Στο πλαίσιο του Συστήματος, εφαρμόζονται συγκεκριμένες διαδικασίες και δράσεις, μέσω των οποίων η Εταιρεία μεριμνά, μεταξύ άλλων, για τα εξής:

Διασφάλιση της παροχής κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας (ΜΑΠ) σε όλους τους εργαζόμενους



Διενέργεια τακτικών και οργανωμένων ελέγχων από ειδικά εκπαιδευμένο και εξουσιοδοτημένο προσωπικό

Εγκατάσταση σαφούς και κατάλληλης σήμανσης σε όλους τους χώρους των εγκαταστάσεων

Ανάπτυξη και εφαρμογή στοχευμένου σχεδίου δράσης για την αποτελεσματική αντιμετώπιση έκτακτων περιστατικών



Διαχείριση και Πρόληψη Κινδύνων για την Υγεία και Ασφάλεια

Υπεύθυνοι Υγείας και Ασφάλειας

Η πρόληψη αποτελεί θεμελιώδη αρχή της προσέγγισης της Εταιρείας στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία. Στο πλαίσιο αυτό, καθοριστικό ρόλο διαδραματίζουν οι Τεχνικοί Ασφαλείας και οι Ιατροί Εργασίας των εγκαταστάσεων, οι οποίοι συμβάλλουν ενεργά στη διαμόρφωση και διατήρηση ενός ασφαλούς και υγιούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Αξιολόγηση Κινδύνων Υγείας και Ασφάλειας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη και τον έγκαιρο εντοπισμό επαγγελματικών κινδύνων, εφαρμόζοντας συστηματικές διαδικασίες εκτίμησης επικινδυνότητας για το σύνολο των δραστηριοτήτων και διεργασιών της. Μέσω των αξιολογήσεων αυτών, εντοπίζονται πιθανοί κίνδυνοι και καθορίζονται τα κατάλληλα μέτρα πρόληψης και ελέγχου, ενώ όπου απαιτείται, λαμβάνονται άμεσα διορθωτικές ενέργειες για τη διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Η διαδικασία αξιολόγησης βασίζεται σε συνδυασμό ποιοτικών και ποσοτικών δεδομένων, όπως ιστορικά στοιχεία ατυχημάτων, αναφορές παρ' ολίγον συμβάντων, αναλύσεις συμβάντων και ευρήματα από εσωτερικές και εξωτερικές επιθεωρήσεις.

Ιδιαίτερη σημασία δίνεται στη συμμετοχή των εργαζομένων στη διαδικασία αναγνώρισης και αξιολόγησης κινδύνων, ενισχύοντας τη διαβούλευση και αξιοποιώντας την εμπειρική γνώση από την καθημερινή λειτουργία, με στόχο τη λήψη πιο αποτελεσματικών και στοχευμένων μέτρων.

Οι κατηγορίες κινδύνων που έχει αναγνωρίσει η Εταιρεία χωρίζονται σε:

Έμμεσοι ή άμεσοι κίνδυνοι ατυχήματος
που δημιουργούν τις συνθήκες που οδηγούν σε ατύχημα

Κίνδυνοι που δεν σχετίζονται με ατυχήματα
που αφορούν σε οργανωτικούς, ψυχολογικούς και εργονομικούς παράγοντες, που δεν οδηγούν σε ατύχημα, αλλά επηρεάζουν βραχυπρόθεσμα ή μακροπρόθεσμα την ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων

Η Γραπτή Εκτίμηση Επαγγελματικού Κινδύνου (ΓΕΕΚ) αποτελεί βασικό εργαλείο για τη συστηματική αναγνώριση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των κινδύνων που ενδέχεται να προκύψουν στο περιβάλλον εργασίας. Η εκτίμηση εκπονείται για κάθε θέση εργασίας και εγκατάσταση, σύμφωνα με τις προβλεπόμενες διαδικασίες, διασφαλίζοντας την πλήρη κάλυψη των σχετικών κανονιστικών

απαιτήσεων. Η ΓΕΕΚ επικαιροποιείται κάθε φορά που πραγματοποιούνται αλλαγές σε εξοπλισμό, διαδικασίες ή συνθήκες εργασίας, ενώ επανεξετάζεται στο πλαίσιο της ετήσιας ανασκόπησης του Συστήματος Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας. Με τον τρόπο αυτό διασφαλίζεται η συνεχής προσαρμογή της στις πραγματικές συνθήκες λειτουργίας και η αποτελεσματική πρόληψη επαγγελματικών κινδύνων.

Διαχείριση Συμβάντων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει διαδικασία διαχείρισης συμβάντων, η οποία ενεργοποιείται σε κάθε περιστατικό, ανεξαρτήτως σοβαρότητας. Σε περίπτωση συμβάντος, ενημερώνονται άμεσα ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Ιατρός Εργασίας, προκειμένου να ξεκινήσει η διερεύνηση.

Ακολουθεί αναλυτική εξέταση των συνθηκών υπό τις οποίες σημειώθηκε το περιστατικό, με στόχο τον εντοπισμό των βασικών αιτιών και παραγόντων που συνέβαλαν στην εμφάνισή του. Τα ευρήματα καταγράφονται στο σχετικό Έντυπο Ανάλυσης Έκτακτου Περιστατικού και κοινοποιούνται στη Διοίκηση και στη Διεύθυνση Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρείας. Με βάση τα αποτελέσματα, σχεδιάζονται και υλοποιούνται στοχευμένες διορθωτικές και προληπτικές ενέργειες, με σκοπό την ενίσχυση της πρόληψης και την αποφυγή επανάληψης παρόμοιων περιστατικών στο μέλλον. Η διαδικασία αυτή συμβάλλει στη συνεχή βελτίωση του Συστήματος Υγείας και Ασφάλειας και στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας εντός της Εταιρείας.



Μήνας Ασφάλειας

Τα τελευταία χρόνια η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διοργανώνει τον «Μήνα Ασφάλειας» για το σύνολο των μονάδων της, δίνοντας την ευκαιρία στους εργαζομένους της να συμμετάσχουν σε προγράμματα ενημέρωσης και εκπαίδευσης για στοχευμένα θέματα υγείας και ασφάλειας.

Ενημέρωση και Ευαισθητοποίηση Προσωπικού

Η καλλιέργεια μίας ισχυρής κουλτούρας πρόληψης αποτελεί τον θεμέλιο λίθο της καθημερινής λειτουργίας της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Η Εταιρεία επενδύει συστηματικά στην ευαισθητοποίηση των ανθρώπων της, προάγοντας έναν ανοιχτό διάλογο που ενθαρρύνει την ανταλλαγή εμπειριών και την ενεργό συμμετοχή όλων.

Η προσέγγισή της βασίζεται στην αρχή ότι η ασφάλεια είναι αποτέλεσμα συνεργασίας και διαρκούς ενημέρωσης.

Στο πλαίσιο αυτό:

- Υλοποιεί **οργανωμένα προγράμματα εκπαίδευσης** που καλύπτουν κάθε ιεραρχικό επίπεδο.

- Προσαρμόζει την κατάρτιση στις **ιδιαίτερες απαιτήσεις** κάθε θέσης εργασίας.
- Ενισχύει την **ετοιμότητα** των εργαζομένων της, ώστε να αναγνωρίζουν έγκαιρα και να διαχειρίζονται αποτελεσματικά κάθε πιθανό κίνδυνο.

Με αυτόν τον τρόπο, διασφαλίζει ότι η γνώση μετουσιώνεται σε καθημερινή ασφαλή πρακτική, θωρακίζοντας την υγεία όλων των ανθρώπων της.

Το έτος 2025, πραγματοποιήθηκαν συνολικά 34 σεμινάρια σχετικά με θέματα Υγείας και Ασφάλειας, τα οποία παρακολούθησε το σύνολο των εργαζομένων της Εταιρείας.

151

Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2024

**159**

Εργαζόμενοι
εκπαιδεύτηκαν το 2025

648

Συνολικές ώρες
εκπαίδευσης Υγείας &
Ασφάλειας για το 2024

**1.017**

Συνολικές ώρες
εκπαίδευσης Υγείας &
Ασφάλειας για το 2025

Καλές Πρακτικές Υγείας και Ασφάλειας

Διαγωνισμός Φωτογραφίας:
**«Ασφάλεια και Υγεία
στην Εργασία - Zero Accidents»**

Με στόχο την περαιτέρω ευαισθητοποίηση και την ενεργό συμμετοχή των ανθρώπων της, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διοργάνωσε πρωτότυπο Διαγωνισμό Φωτογραφίας. Με κεντρικό σύνθημα τις «Καλές Πρακτικές - Zero Accidents», οι εργαζόμενοι κλήθηκαν να αποτυπώσουν μέσα από τον δικό τους φακό τη σημασία της πρόληψης στην καθημερινότητα.

Η πρωτοβουλία αυτή αποσκοπούσε στην ανάδειξη των θετικών προτύπων και των πρακτικών που θωρακίζουν την υγεία τους, προβάλλοντας το ισχυρό μήνυμα ότι ένας κόσμος χωρίς εργατικά ατυχήματα είναι εφικτός.

Ο διαγωνισμός αποτέλεσε έναν δημιουργικό δίαυλο επικοινωνίας, ενισχύοντας τη συλλογική δέσμευση για την καλλιέργεια μίας κουλτούρας πρόληψης και τη διαρκή επιδίωξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα».

Καθορισμός Στόχων & Διαρκής Βελτίωση

Η συνεχής αναβάθμιση της επίδοσης στον τομέα της Υγείας και Ασφάλειας αποτελεί θεμελιώδη δέσμευση. Πέραν του στρατηγικού στόχου για μηδενικά ατυχήματα, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική θέτει συγκεκριμένους ποσοτικούς και ποιοτικούς στόχους, οι οποίοι επιτρέπουν τη συστηματική παρακολούθηση της προόδου και τον σχεδιασμό στοχευμένων παρεμβάσεων.

Οι στόχοι αυτοί ευθυγραμμίζονται πλήρως με την ισχύουσα νομοθεσία και τις κατευθυντήριες οδηγίες διεθνών προτύπων, διασφαλίζοντας μία ολιστική και προληπτική προσέγγιση στη διαχείριση κινδύνων.

Σύστημα Επιθεωρήσεων και Ελέγχου

Κεντρικό πυλώνα της στρατηγικής της αποτελεί το οργανωμένο πρόγραμμα τακτικών και έκτακτων επιθεωρήσεων.

Μέσω αυτών:

Αξιολογούνται οι συνθήκες εργασίας και η τήρηση των κανόνων ασφαλούς συμπεριφοράς.

Εντοπίζονται έγκαιρα πιθανοί κίνδυνοι και ελέγχονται τα συστήματα πυρασφάλειας.

Διασφαλίζεται η ορθή εφαρμογή των εσωτερικών πολιτικών και διαδικασιών.

Οι επιθεωρήσεις διενεργούνται από αρμόδια στελέχη σε συνεργασία με τους Τεχνικούς Ασφαλείας και τους Ιατρούς Εργασίας και από εξωτερικούς αξιολογητές. Τα ευρήματα καταγράφονται λεπτομερώς

και μετουσιώνονται σε Σχέδια Δράσης (Action Plan), διασφαλίζοντας ότι κάθε εντοπισμένο θέμα αντιμετωπίζεται άμεσα και αποτελεσματικά στο πλαίσιο του Συστήματος Διαχείρισης.

Εκπαίδευση σε Θέματα Πυρασφάλειας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει συστηματικά στην ενίσχυση της κουλτούρας ασφάλειας, υλοποιώντας εκπαιδευτικές δράσεις για την ετοιμότητα των εργαζομένων σε καταστάσεις έκτακτης ανάγκης.

Στο πλαίσιο αυτό, πραγματοποιήθηκε εκπαίδευση σε θέματα πυρασφάλειας και ασφαλούς εκκένωσης σε όλες τις εγκαταστάσεις με στόχο την επανεκπαίδευση της Ομάδας Πυρασφάλειας και την κατάρτιση νέων εργαζομένων. Οι συμμετέχοντες εξοικειώθηκαν με τις βασικές αρχές πρόληψης και αντιμετώπισης πυρκαγιών, τη σωστή χρήση μέσων πυρόσβεσης και τις διαδικασίες εκκένωσης, ενισχύοντας την επιχειρησιακή ετοιμότητα και την ασφάλεια στο χώρο εργασίας.

Ψηφιακός Μετασχηματισμός και Κουλτούρα Πρόληψης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική θέτει την Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία ως προτεραιότητα, ενισχύοντας τις πρακτικές της μέσω σύγχρονων ψηφιακών εργαλείων. Η χρήση εξειδικευμένων εφαρμογών βελτιώνει την καταγραφή και διαχείριση θεμάτων ασφάλειας, ενώ η ψηφιοποίηση επιθεωρήσεων, και αναφορών επιτρέπει την αποτελεσματική ανάλυση δεδομένων και τη λήψη στοχευμένων μέτρων. Παράλληλα, η Εταιρεία επενδύει στην ευαισθητοποίηση των εργαζομένων της, μέσω της διερεύνησης ατυχημάτων και παρ' ολίγον συμβάντων, ενισχύοντας την κουλτούρα πρόληψης και την υιοθέτηση ασφαλών συμπεριφορών.

Δείκτες Επίδοσης Υγείας και Ασφάλειας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική παρακολουθεί και καταγράφει συστηματικά την επίδοσή της στον τομέα της Υγείας και Ασφαλείας. Ο παρακάτω πίνακας παρουσιάζει τις επιδόσεις της Εταιρείας για το 2024 και 2025.

	2024	2025
Δείκτης Συχνότητας		
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	5,8	3
LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων υπεργολάβων	0	0
Δείκτης Σοβαρότητας Συμβάντων		
LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) εργαζομένων	425,1	0
Δείκτης Απουσιών		
AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	1,84%	3,11%
AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων υπεργολάβων	0,3%	1,93%
Συμβάντα		
Αριθμός ατυχημάτων εργαζομένων	2	1
Αριθμός Επαγγελματικών Ασθενειών		
Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών εργαζομένων	0	0

* Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$ LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) $\times 10^6$ Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %

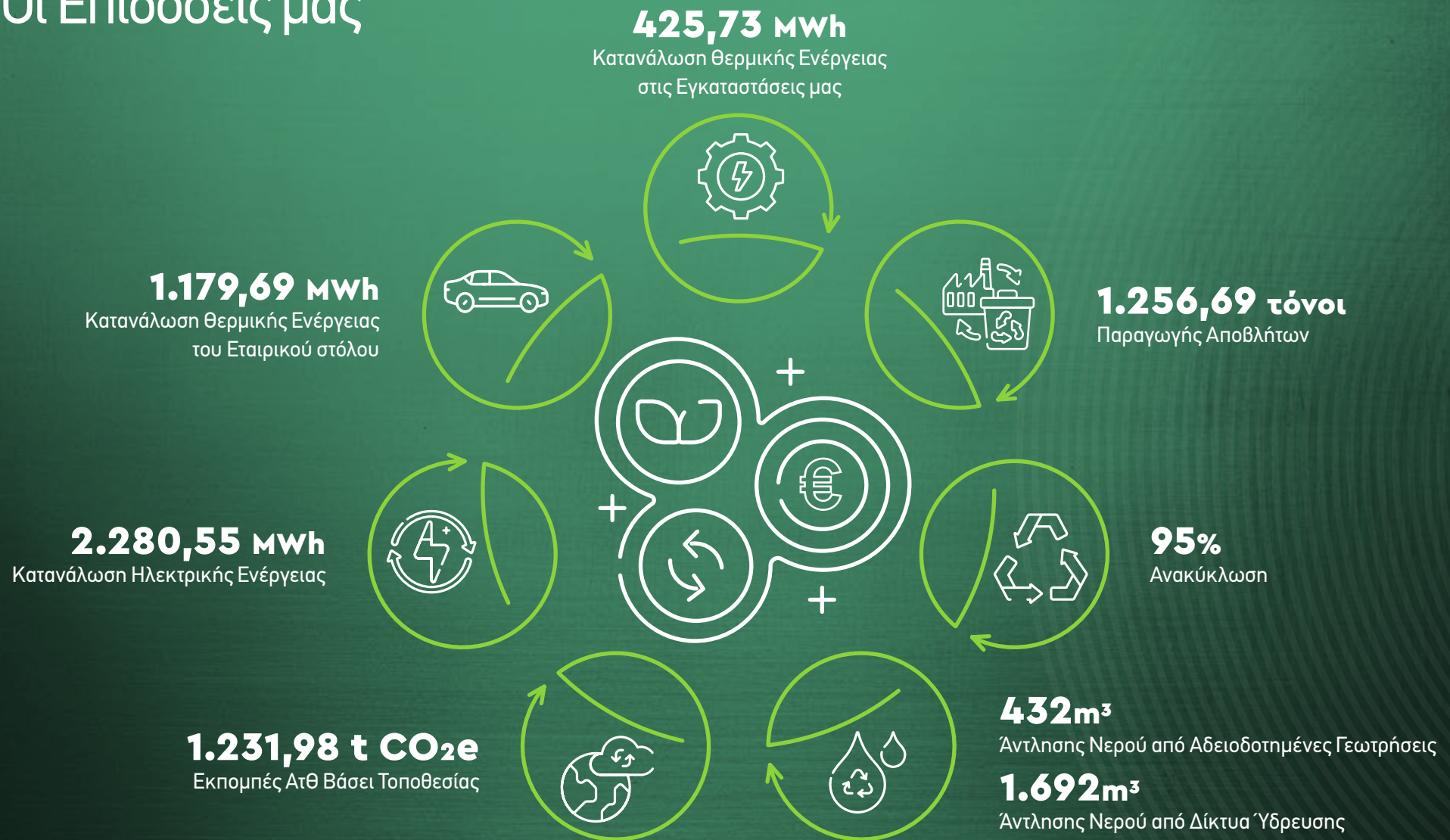
Περιβαλλοντική υπευθυνότητα και κλιματική δράση

05

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Οι Επιδόσεις μας



Βιώσιμη Ανάπτυξη και Περιβαλλοντική Μέριμνα

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στον τρόπο λειτουργίας της και στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες, αναγνωρίζοντας ότι αποτελούν βασική προϋπόθεση για τη μακροχρόνια ανάπτυξη και ανθεκτικότητά της. Στο πλαίσιο αυτό, η προστασία του περιβάλλοντος αποτελεί έναν από τους βασικούς άξονες της στρατηγικής της.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας ευθυγραμμίζεται με τις θεμελιώδεις αξίες της και πιο συγκεκριμένα την υπευθυνότητα, ακεραιότητα,

διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία, ενώ εποπτεύεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και υλοποιείται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για την εφαρμογή της σε όλα τα επίπεδα λειτουργίας.

Ειδικότερα, στον τομέα του περιβάλλοντος, η Εταιρεία εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και υιοθετεί πρακτικές κυκλικής οικονομίας, προωθώντας τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την ανακύκλωση μετάλλων και την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών.

Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική:

Διασφαλίζει
τη συμμόρφωση
με το ισχύον
κανονιστικό πλαίσιο
και τα εφαρμοζόμενα
πρότυπα και
διαδικασίες

Προάγει
την ανοιχτή
και αμφίδρομη
επικοινωνία με
τα ενδιαφερόμενα
μέρη

Παρέχει
ασφαλές και
υγιές εργασιακό
περιβάλλον

Επιδιώκει
τη μείωση του
περιβαλλοντικού
αποτυπώματος
μέσω υπεύθυνων
πρακτικών

Ενισχύει
τη συνεργασία με
τις τοπικές
κοινωνίες

Δημιουργεί
διαχρονική
αξία για
τα ενδιαφερόμενα
μέρη

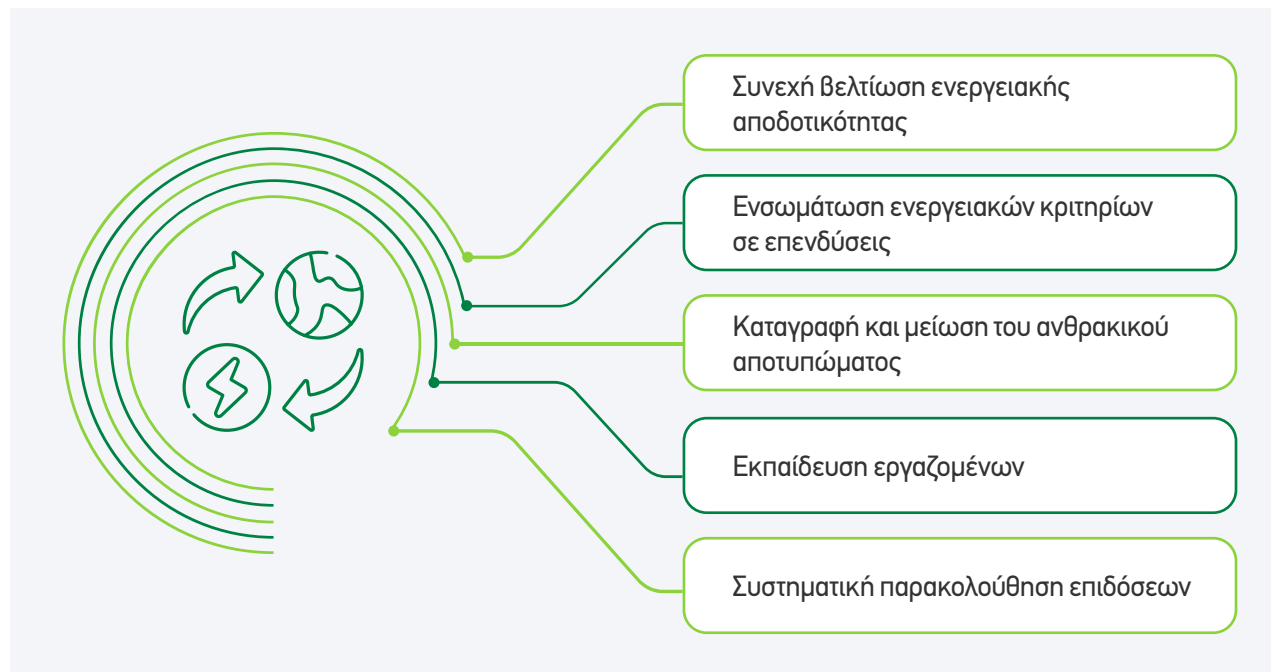
Διαχείριση Ενέργειας και Ενεργειακή Αποδοτικότητα

Η Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτελεί βασικό πυλώνα της περιβαλλοντικής της στρατηγικής και καθορίζει το πλαίσιο για τη διαχείριση της ενέργειας και των σχετικών εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου. Η Πολιτική ευθυγραμμίζεται με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και τις διεθνείς κατευθυντήριες οδηγίες, ενσωματώνοντας τις αρχές της πρόληψης, υπεύθυνης

κατανάλωσης πόρων και συνεχούς βελτίωσης.

Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την ενεργειακή της επίδοση και τις σχετικές εκπομπές, θέτοντας στόχους και υλοποιώντας δράσεις που συμβάλλουν στη σταδιακή μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο ενεργειακό μοντέλο, ενισχύοντας παράλληλα την ανθεκτικότητα και τη μακροχρόνια αξία της.

Μέσω της Πολιτικής για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή, η Εταιρεία δεσμεύεται για:



Επένδυση στη Βιώσιμη Ενέργεια

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επενδύει σταθερά στην πράσινη ενέργεια, ενισχύοντας την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας, μέσω της εγκατάστασης φωτοβολταϊκών σταθμών σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη.



Η ετήσια κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας που παράχθηκε από Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας το 2024 ήταν 1.222,74 MWh, ενώ αντίστοιχα για το 2025 ήταν 1.105,32 MWh.

Μέσα στο 2024 και η ΣΙΔΜΑ Βουλγαρίας, έθεσε σε λειτουργία φωτοβολταϊκό σταθμό μεγάλης κλίμακας, εγκατεστημένο εξ ολοκλήρου στην ταράτσα της Εταιρείας. Το εντυπωσιακό σύστημα των 450 kWp αναδεικνύει τη δέσμευση της Εταιρείας για βιώσιμη

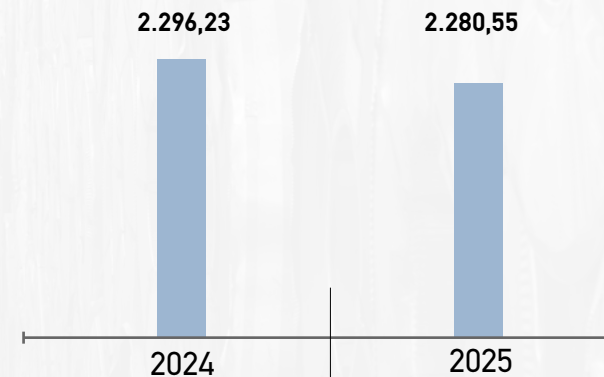
ανάπτυξη, ενώ παράλληλα ενισχύει σημαντικά την ενεργειακή της ανεξαρτησία. Το σύστημα για το 2025 παράγαγε 455,349 kWh, που αντιστοιχούν στο 75% της συνολικής ετήσιας κατανάλωσης ενέργειας της Εταιρείας.

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

Η κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας της Εταιρείας αφορά μέρος των παραγωγικών εγκαταστάσεων, καθώς και τις διοικητικές και υποστηρικτικές δραστηριότητές της. Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά την κατανάλωση σε επίπεδο εγκατάστασης, με στόχο τη βελτιστοποίηση της ενεργειακής της απόδοσης και την έγκαιρη αναγνώριση ευκαιριών εξοικονόμησης.

Κατά το 2025, σημειώθηκε μικρή μείωση της κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας, ως αποτέλεσμα της συνεχούς υλοποίησης στοχευμένων δράσεων ενεργειακής αποδοτικότητας και της βελτίωσης της λειτουργίας των παραγωγικών διαδικασιών. Παράλληλα, η Εταιρεία προχωρά σε σταδιακή αναβάθμιση εξοπλισμού και τεχνολογιών, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης και των σχετικών εκπομπών.

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



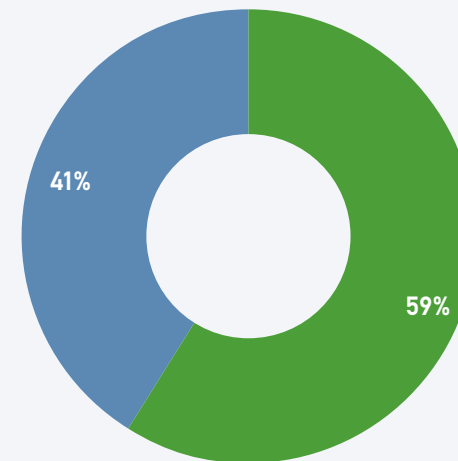
Χρήση Θερμικής Ενέργειας

Η θερμική ενέργεια σχετίζεται με τη χρήση φυσικού αερίου, πετρελαίου και καυσίμων για τον εταιρικό στόλο και την λειτουργία των γραμμών παραγωγής. Η Εταιρεία παρακολουθεί συστηματικά τις σχετικές καταναλώσεις, επιδιώκοντας τη βελτίωση της αποδοτικότητας και τη μείωση των περιβαλλοντικών της επιπτώσεων.

Θερμική Ενέργεια (MWh)	2024	2025
Βενζίνη	127,50	195,82
Πετρέλαιο	1.160,68	1.097,64
Φυσικό Αέριο	383,17	311,96
Συνολική χρήση Θερμικής Ενέργειας (MWh)	1.671,35	1.605,42

Το 2025, η κατανάλωση φυσικού αερίου μειώθηκε κατά 18,6%, σε σύγκριση με το 2024. Ως αποτέλεσμα, η συνολική κατανάλωση θερμικής ενέργειας μειώθηκε κατά 4%, αντιστακώνοντας την ενίσχυση της παραγωγικής δραστηριότητας. Παράλληλα, η Εταιρεία αξιολογεί εναλλακτικές τεχνολογίες και πρακτικές, με στόχο τη μείωση της κατανάλωσης καυσίμων και των σχετικών εκπομπών.

Συνολική χρήση Ενέργειας 2025 (MWh)



— Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας
— Θερμική Ενέργεια

Εκπομπές Αερίων του Θερμοκηπίου

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει συστηματική προσέγγιση για την καταγραφή και παρακολούθηση των εκπομπών Αερίων του Θερμοκηπίου, σύμφωνα με το GHG Protocol και τα GRI Standards.

Οι εκπομπές διακρίνονται σε Κατηγορία 1 και Κατηγορία 2.

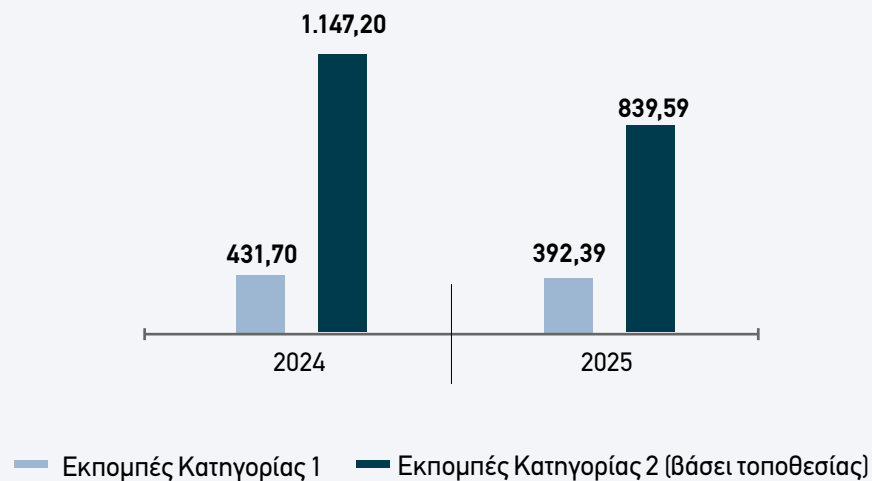
- Οι εκπομπές Κατηγορίας 1 (Άμεσες εκπομπές), αφορούν στις εκπομπές που προκύπτουν από πηγές που ανήκουν ή ελέγχονται από την Εταιρεία, όπως η καύση καυσίμων σε εγκαταστάσεις και οχήματα, καθώς και πιθανές διαρροές ψυκτικών μέσων.
- Οι εκπομπές Κατηγορίας 2 (Εμμεσες εκπομπές), αφορούν στις εκπομπές που σχετίζονται με την παραγωγή της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνει η Εταιρεία και προμηθεύεται από το δίκτυο.

Για το 2025, οι εκπομπές Κατηγορίας 1 μειώθηκαν κατά 9%, λόγω της μειωμένης χρήσης καυσίμων. Αντίστοιχα οι εκπομπές Κατηγορίας 2, βάσει Τοποθεσίας μειώθηκαν κατά 22%, ενώ βάσει Αγοράς μειώθηκαν κατά 20%.

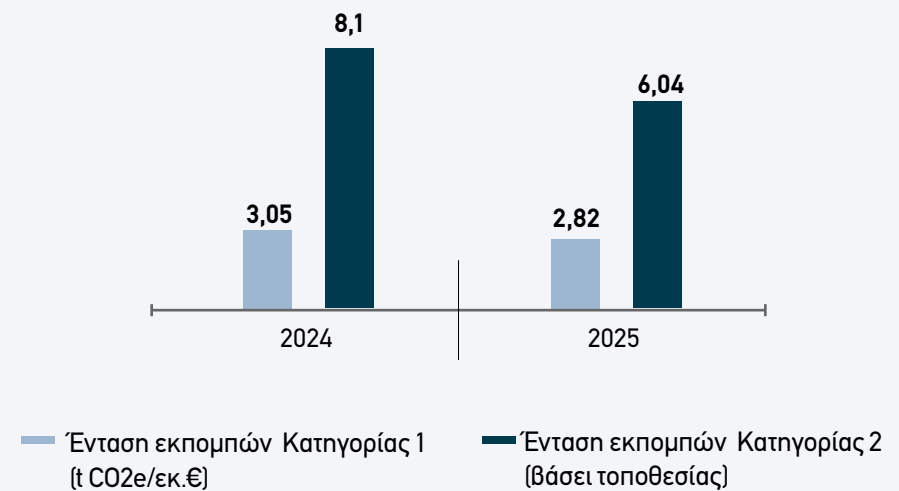
Στον παρακάτω πίνακα, παρουσιάζονται οι συνολικές καταναλώσεις και εκπομπές της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική.

	2024	2025
Θερμική Ενέργεια (MWh)	1.671,35	1.605,42
Ηλεκτρική Ενέργεια (MWh)	2.296,23	2.280,55
Συνολική Χρήση Ενέργειας (MWh)	3.967,58	3.885,97
Ποσοστό Ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές που καταναλώθηκε	21,38%	25,68%
Ενεργειακή Ένταση (MWh /εκ. Κύκλου Εργασιών €)	28	27,94
Ενέργεια που παράχθηκε από ΑΠΕ (MWh)	1.222,74	1.105,32
Εκπομπές Scope 1 (t CO ₂ e)	431,70	392,39
Εκπομπές Scope 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e)	1.147,20	839,59
Εκπομπές Scope 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e)	835,82	620,90
Συνολικές Εκπομπές με βάση την τοποθεσία (t CO₂e)	1.578,90	1.231,98
Συνολικές Εκπομπές με βάση την αγορά (t CO₂e)	1.267,52	1.013,29
Ένταση εκπομπών Scope 1 (t CO ₂ e/ εκ. €)	3,05	2,82
Ένταση εκπομπών Scope 2 με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. Κύκλου Εργασιών €)	8,10	6,04
Ένταση εκπομπών Scope 2 με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. Κύκλου Εργασιών €)	5,90	4,46
Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την τοποθεσία (t CO ₂ e/ εκ. Κύκλου Εργασιών €)	11,14	8,89
Συνολική ένταση εκπομπών με βάση την αγορά (t CO ₂ e/ εκ. Κύκλου Εργασιών €)	8,94	7,29

Συνολικές Εκπομπές της Εταιρείας (t CO₂e)



Ένταση Συνολικών Εκπομπών (t CO₂e/εκ.€ Κύκλου Εργασιών)

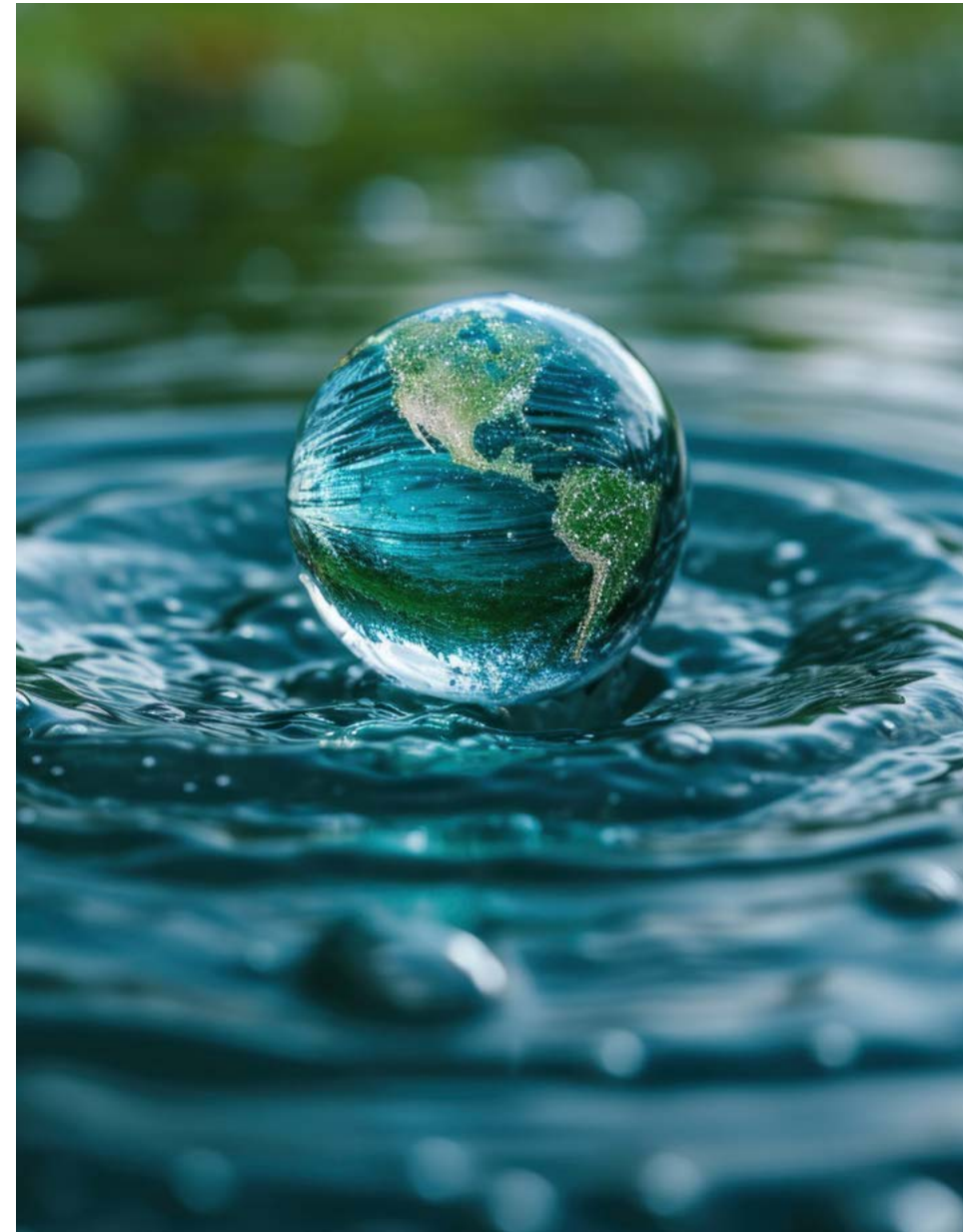
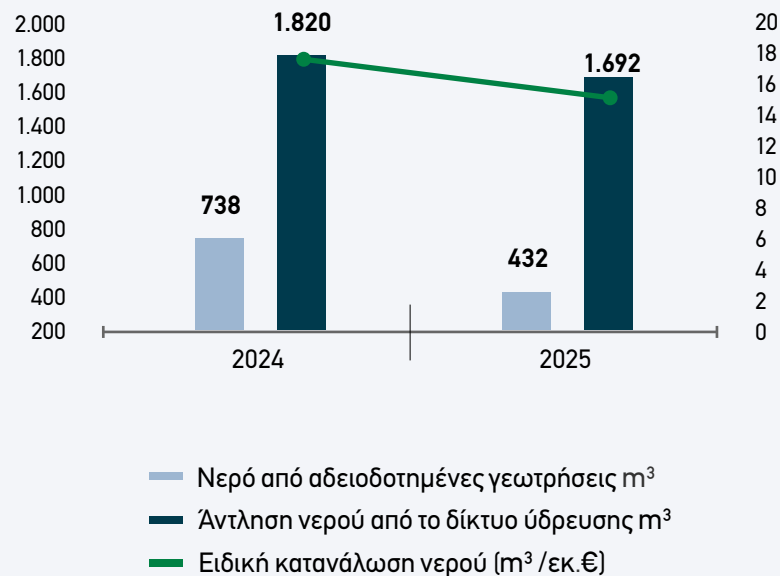


Στο πλαίσιο της παρούσας Έκθεσης Βιωσιμότητας, οι συντελεστές που σχετίζονται με την κατανάλωση ενέργειας και καυσίμων αντλήθηκαν από το ΥΠΕΝ και από τον ΔΑΠΕΕΠ. Πιο συγκεκριμένα, για τη μετατροπή των ποσοτήτων καυσίμων σε μονάδες ενέργειας και σε εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου Κατηγορίας 1, χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές που δίνονται για τον Εθνικό Κλιματικό Νόμο (4936/2022) από το ΥΠΕΝ. Για τη μετατροπή της ηλεκτρικής ενέργειας σε εκπομπές χρησιμοποιήθηκαν οι συντελεστές που αφορούν το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα της Ελλάδας αλλά και το υπολειπόμενο ενεργειακό μίγμα του Παρόχου ηλεκτρικής ενέργειας, όπως αυτά δίνονται ετησίως από τον ΔΑΠΕΕΠ.

Διαχείριση Υδάτινων Πόρων

Η Εταιρεία εφαρμόζει πρακτικές υπεύθυνης διαχείρισης νερού, με στόχο την αποδοτική χρήση και τη μείωση απωλειών. Η προσέγγιση περιλαμβάνει παρακολούθηση της κατανάλωσης, συντήρηση υποδομών και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων, διασφαλίζοντας με τον τρόπο αυτό συμμόρφωση και βελτίωση της επίδοσης.

Κατανάλωση Νερού ανά Πηγή
(m³)



Διαχείριση και Αξιοποίηση Αποβλήτων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει πρακτικές κυκλικής οικονομίας, δίνοντας προτεραιότητα στη πρόληψη, την ανακύκλωση και την επαναχρησιμοποίηση. Το 2025, η συνολική ποσότητα παραγόμενων αποβλήτων παρέμεινε σταθερή, ενώ τα επικίνδυνα απόβλητα μειώθηκαν κατά 30,6%. Επιπλέον συνεχίστηκε η ενίσχυση της ανακύκλωσης, με το ποσοστό μη ανακυκλώσιμων να ανέρχεται σε μόλις 5,01%.

Διαχείριση αποβλήτων (τόνοι)		2024	2025
 Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0,00	0,00
	Υγειονομική Ταφή	0,00	0,00
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	15,50	17,34
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	15,50	17,34
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0,27	0,00
	Ανακύκλωση	87,24	54,18
	Άλλες Εργασίες Ανάκτησης	0,00	0,00
	Συνολική Ποσότητα Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	87,51	54,18
	Συνολικά Επικίνδυνα Απόβλητα	103,01	71,52
 Μη-Επικίνδυνα Απόβλητα	Καύση	0,00	0,00
	Υγειονομική Ταφή	0,00	0,00
	Άλλες Εργασίες Διάθεσης	55,35	45,66
	Συνολική Ποσότητα Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων που Προορίζεται για Διάθεση	55,35	45,66
	Προετοιμασία για Επαναχρησιμοποίηση	0,00	0,00
	Ανακύκλωση	1.172,98	1.139,51
	Άλλες Εργασίες Ανάκτησης	0,00	0,00
	Συνολική Ποσότητα Μη Επικίνδυνων Αποβλήτων που Εκτρέπεται από τη Διάθεση	1.172,98	1.139,51
	Συνολικά Μη Επικίνδυνα Απόβλητα	1.228,33	1.185,17
Συνολικά Παραγόμενα Απόβλητα		1.331,34	1.256,69
Ποσοστό Αποβλήτων που δεν Ανακυκλώνονται		5,32%	5,01%

Περιβαλλοντικά Υπεύθυνος Σχεδιασμός Προϊόντων

Η διαχείριση των αποβλήτων αποτελεί βασική παράμετρο ήδη από το στάδιο σχεδιασμού και ανάπτυξης των προϊόντων της Εταιρείας. Λαμβάνοντας υπόψη τη σημασία της κλιματικής αλλαγής και τις αυξανόμενες απαιτήσεις των ενδιαφερόμενων μερών, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αξιολογεί συστηματικά τη συμμόρφωση των δραστηριοτήτων της με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και αναλύει τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις των προϊόντων και υπηρεσιών της.

Μέσω της εφαρμογής συστημάτων διαχείρισης ποιότητας και της υιοθέτησης διεθνών προτύπων και πιστοποιήσεων, η Εταιρεία διασφαλίζει ότι οι διαδικασίες και οι μέθοδοι παραγωγής χαρακτηρίζονται από υψηλά επίπεδα περιβαλλοντικής υπευθυνότητας, ασφάλειας για τους εργαζόμενους και ενίσχυσης της περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης. Παράλληλα, προωθεί την ανάπτυξη προϊόντων και υπηρεσιών που ενισχύουν την αποδοτικότητα και την παραγωγικότητα, συμβάλλοντας ταυτόχρονα στη μείωση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων.

Στο πλαίσιο της στρατηγικής της για βιώσιμη ανάπτυξη, η Εταιρεία έχει προχωρήσει στην πιστοποίηση των προϊόντων της σύμφωνα με διεθνή πρότυπα περιβαλλοντικής συμμόρφωσης.



Τα τελευταία έτη, έχει ενισχύσει περαιτέρω την περιβαλλοντική της επίδοση, επεκτείνοντας τις πιστοποιήσεις σε όλο το εύρος των προϊόντων που ενδέχεται να έχουν περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Από τον Νοέμβριο του 2023, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτελεί μέλος του γερμανικού οργανισμού GEV, διαθέτοντας προϊόντα κατάλληλα για πιστοποιήσεις βιώσιμων κτηρίων, όπως LEED, BREEAM και HQM.

Επιπλέον, για όλες τις κατηγορίες πάνελ, η Εταιρεία διαθέτει την πιστοποίηση EMICODE EC1PLUS, η

οποία επιβεβαιώνει τις εξαιρετικά χαμηλές εκπομπές πτητικών οργανικών ενώσεων (VOC) και την ασφαλή χρήση των προϊόντων τόσο για τον άνθρωπο, όσο και για το περιβάλλον.

Παράλληλα, η Εταιρεία ενισχύει τη διαφάνεια και την κατανόηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων των προϊόντων της, μέσω της εφαρμογής εργαλείων όπως το Life Cycle Assessment (LCA) και τα Health Product Declarations (HPD), αξιολογώντας τον κύκλο ζωής των προϊόντων από την προμήθεια πρώτων υλών έως και την τελική τους διάθεση.

Η Κοινωνική μας Συνεισφορά

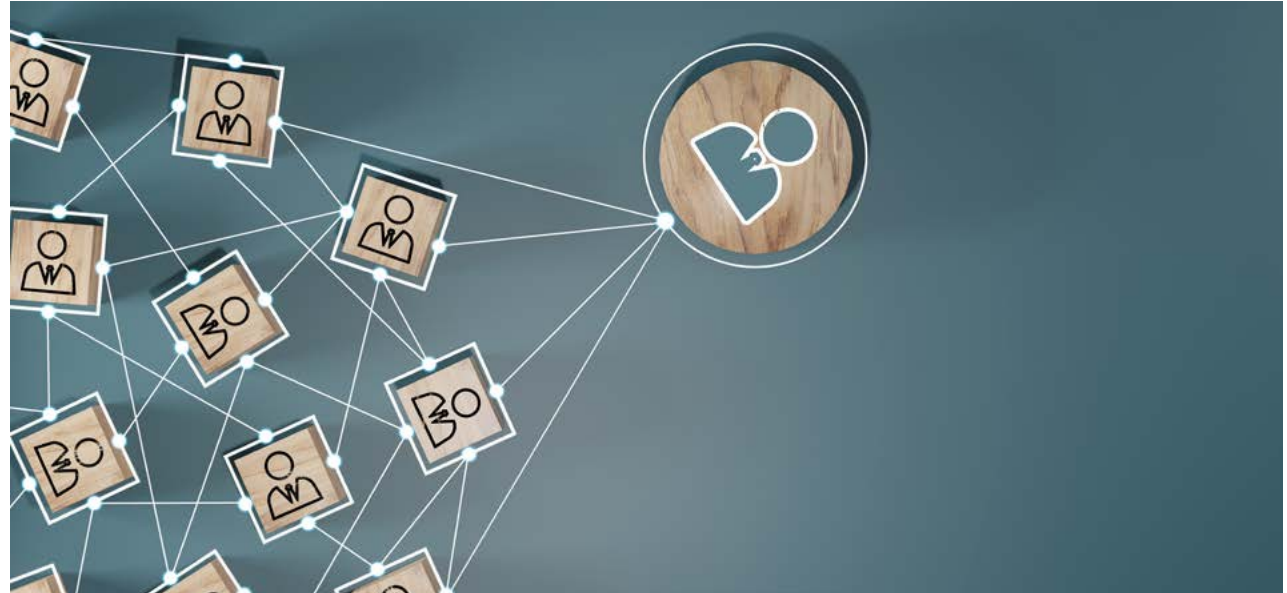
06

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:



Η Συμβολή μας στην Κοινωνία

Σε ένα περιβάλλον όπου οι κοινωνικές προκλήσεις εντείνονται, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει την αξία της κοινωνικής συνοχής και αλληλεγγύης ως θεμελιώδη στοιχεία για τη βιώσιμη ανάπτυξη. Στο πλαίσιο αυτό, εντάσσει συστηματικά την κοινωνική διάσταση στις δραστηριότητές της, ενθαρρύνοντας την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων σε πρωτοβουλίες με θετικό κοινωνικό αποτύπωμα, όπως δράσεις εθελοντισμού και υποστήριξη τοπικών κοινοτήτων και φορέων. Μέσα από τέτοιου είδους ενέργειες, ενισχύεται η σύνδεση της Εταιρείας με την κοινωνία, καλλιεργείται μία κουλτούρα προσφοράς και παράλληλα ενδυναμώνεται η δέσμευση των εργαζομένων. Με τον τρόπο αυτό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει να δημιουργεί διαρκή και ουσιαστική αξία για την κοινωνία, ανταποκρινόμενη δυναμικά στις μεταβαλλόμενες ανάγκες.



Η κοινωνική υπευθυνότητα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική οργανώνεται γύρω από τρεις βασικούς πυλώνες:



Δράσεις με Κοινωνικό Αποτύπωμα

Δράση Συλλογής Ειδών για το «Καλάθι της Αλληλεγγύης»

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προχώρησε σε συγκέντρωση ειδών πρώτης ανάγκης για την ενίσχυση του οργανισμού «Το Χαμόγελο του Παιδιού», με στόχο τη στήριξη παιδιών και οικογενειών που έχουν ανάγκη. Η δράση πραγματοποιήθηκε ενόψει της εορταστικής περιόδου των Χριστουγέννων, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή των εργαζομένων στη συλλογή βασικών ειδών, όπως προϊόντα βρεφικής και προσωπικής φροντίδας και σχολικά και δημιουργικά υλικά. Η ανταπόκριση ήταν ιδιαίτερα θετική, αναδεικνύοντας το αίσθημα αλληλεγγύης και κοινωνικής ευαισθησίας που χαρακτηρίζει τους ανθρώπους της Εταιρείας και συμβάλλοντας στην ενίσχυση του κοινωνικού ιστού.



Οι Μικροί Δημιουργοί και οι Ξεχωριστές τους Εμπνεύσεις

Με αφορμή τη θερμή ανταπόκριση σε αντίστοιχη πρωτοβουλία πριν από τρία χρόνια, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επανέλαβε τη συγκεκριμένη δράση, δίνοντας την ευκαιρία στα παιδιά των εργαζομένων να εκφράσουν τη δημιουργικότητά τους και να παρουσιάσουν νέες καλλιτεχνικές πτυχές.



Παράλληλα, έδωσε εκ νέου το βήμα σε όσους είχαν συμμετάσχει στο παρελθόν, να μοιραστούν τις νέες τους δημιουργίες. Όλες οι συμμετοχές φιλοξενήθηκαν στην εταιρική εφημερίδα «The SIDMA Times», ενώ κάθε παιδί έλαβε ένα συμβολικό δώρο.

Παγκόσμια Ημέρα Ψυχικής Υγείας

Στο σύγχρονο επιχειρηματικό περιβάλλον, η επιτυχία μιας εταιρείας δεν μετριέται μόνο με αριθμούς, ισολογισμούς και μερίδια αγοράς. Η εταιρεία αναγνωρίζει ότι η ευημερία των εργαζομένων αποτελεί τον θεμέλιο λίθο για τη βιωσιμότητα και την ανάπτυξή της. Παράλληλα, κατανοεί ότι οι προκλήσεις της καθημερινότητας μπορούν να επιφέρουν πίεση, κόπωση ή συναισθηματική επιβάρυνση. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία ενισχύει ένα υποστηρικτικό εργασιακό περιβάλλον, όπου η ψυχική υγεία προσεγγίζεται με σεβασμό και αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συνολικής ευεξίας των ανθρώπων της και αναδεικνύει σταθερά τη σημασία της ψυχικής ευεξίας ως βασικού πυλώνα της συνολικής υγείας, επικοινωνώντας σε διαρκή βάση σχετικές πρωτοβουλίες και μηνύματα προς τους εργαζομένους της με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση γύρω από την ψυχική υγεία.

Δενδροφύτευση σε Συνεργασία με τη «We4all»

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική συμβάλλει ενεργά στην ενίσχυση του φυσικού περιβάλλοντος, υλοποιώντας δράσεις δενδροφύτευσης σε περιοχές με αυξημένες ανάγκες. Μέσω αυτών των πρωτοβουλιών, η Εταιρεία αντιμετωπίζει την κλιματική αλλαγή, ενδυναμώνοντας παράλληλα τις τοπικές κοινωνίες.

Στο πλαίσιο αυτό, συνεργάσθηκε για άλλη μία φορά με τη We4all, για την προώθηση του κοινού οράματος για έναν αρμονικό πλανήτη. Μέσω της συνεργασίας αυτής, συμβάλλει σε δράσεις με ουσιαστικό και διαρκή περιβαλλοντικό και κοινωνικό αντίκτυπο. Με σταθερό προσανατολισμό στο μέλλον, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προωθεί έναν κόσμο, όπου ο άνθρωπος συνυπάρχει αρμονικά με τη φύση, ενισχύοντας πρωτοβουλίες που στηρίζουν τη βιωσιμότητα και την προστασία του πλανήτη για τις επόμενες γενιές.

Δράσεις της SIDMA Running Team

Η SIDMA Running Team συμμετέχει ενεργά σε πλήθος αθλητικών διοργανώσεων, συνδυάζοντας την αθλητική δραστηριότητα με την κοινωνική προσφορά. Πέρα από τις αθλητικές της επιδόσεις, η ομάδα συμβάλλει σε δράσεις με κοινωνικό και φιλανθρωπικό χαρακτήρα, ενισχύοντας πρωτοβουλίες που έχουν ουσιαστικό αντίκτυπο στην κοινωνία.

Μεταξύ των σημαντικών συμμετοχών που πραγματοποίησε η ομάδα είναι και οι παρακάτω:

- Ο Αγώνας Μνήμης του Άλκη Καμπανού, όπου η ομάδα τίμησε τη μνήμη του αδικοχαμένου Άλκη
- Ο 13^{ος} Χορτιάτης Trail Run (10 & 25 χλμ.), όπου τα έσοδα συμμετοχής συνέβαλαν στην ενίσχυση του «Ελληνικού Παιδικού Χωριού» στο Φίλυρο Θεσσαλονίκης, στηρίζοντας παιδιά που έχουν ανάγκη
- Ο 11^{ος} Φιλανθρωπικός Αγώνας Βουνού «Αυτισμός - Ελπίδα Θεσσαλονίκης» που υποστηρίζει το έργο της αντίστοιχης οργάνωσης
- Ο Αγώνας Δρόμου Αλεξάνδρειας (6 Απριλίου 2025, 10 χλμ.), όπου ανέδειξε τη δυναμική συμμετοχή της ομάδας σε μία από τις

σημαντικότερες αθλητικές διοργανώσεις της περιοχής

- Οι αγώνες στο περιαστικό δάσος του Σείχ Σου (11 Μαΐου 2025, 16 & 10 χλμ), όπου τα μέλη της ομάδας συμμετείχαν σε μια απαιτητική διαδρομή, ολοκληρώνοντας με επιτυχία την παρουσία τους σε ένα ιδιαίτερο φυσικό περιβάλλον.

Η συγκεκριμένη αγωνιστική περίοδος συνεχίστηκε με έντονη δραστηριότητα, λόγω προγραμματισμένων συμμετοχών στο βουνό του Ολύμπου τους μήνες Ιούνιο και Ιούλιο, επιβεβαιώνοντας έτσι τη διαρκή δέσμευση της ομάδας, τόσο στον αθλητισμό, όσο και στην κοινωνική προσφορά.



Ενθάρρυνση και Ανάπτυξη της Καινοτομίας



Συνεργασία με την Prom Racing Navios NTUA FSAE Team

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική στηρίζει ενεργά την φοιτητική ομάδα Prom Racing Navios NTUA FSAE Team, συμβάλλοντας στην ανάπτυξη καινοτόμων εφαρμογών στον τομέα της μηχανολογίας και του μηχανοκίνητου αθλητισμού. Στο πλαίσιο της συνεργασίας της, η Εταιρεία προμηθεύει χάλυβα υψηλής ποιότητας, ο οποίος αξιοποιείται για την κατασκευή κρίσιμων δομικών εξαρτημάτων. Η αξιοπιστία των υλικών συμβάλλει καθοριστικά στην κάλυψη των απαιτητικών προδιαγραφών ασφάλειας και απόδοσης που χαρακτηρίζουν τον θεσμό της Formula Student.

Η συγκεκριμένη πρωτοβουλία αντικατοπτρίζει τη δέσμευση της Εταιρείας για υποστήριξη της νέας γενιάς μηχανικών, ενισχύοντας τη σύνδεση της εκπαίδευσης με τη βιομηχανία και προάγοντας την καινοτομία, την τεχνογνωσία και την αριστεία. Με τον τρόπο αυτό, η Εταιρεία συμβάλλει ουσιαστικά στην ανάπτυξη ταλέντων και τη διαμόρφωση ενός δυναμικού οικοσυστήματος γνώσης και τεχνολογίας.



Σεμινάριο «Information Security» για την Ενίσχυση της Κυβερνοασφάλειας

Με ιδιαίτερα αυξημένη συμμετοχή των εργαζομένων από το σύνολο των εγκαταστάσεων, πραγματοποιήθηκε την Τετάρτη 19/11/2025 σεμινάριο με θέμα «Information Security», το οποίο διοργανώθηκε σε συνεργασία με στελέχη της Διεύθυνσης Ασφάλειας Πληροφοριών του Ομίλου. Την ενημέρωση πραγματοποίησαν εξειδικευμένοι επαγγελματίες στον τομέα της κυβερνοασφάλειας. Στο πλαίσιο της δράσης, οι συμμετέχοντες είχαν την ευκαιρία να ενημερωθούν αναλυτικά για ζητήματα κυβερνοασφάλειας, για τις σύγχρονες απειλές και τους κινδύνους που αντιμετωπίζει η Εταιρεία, καθώς και για τις πλέον διαδεδομένες τεχνικές επιθέσεων, με ιδιαίτερη έμφαση στον ρόλο του ανθρώπινου παράγοντα και στους τρόπους αποτελεσματικής προστασίας. Παράλληλα, παρουσιάστηκε και συζητήθηκε η εταιρική στρατηγική Ασφάλειας Πληροφοριών, καθώς και η καθοριστική συμβολή κάθε εργαζομένου στην ενίσχυση του επιπέδου ασφάλειας στην Εταιρεία.

Υπεύθυνη Ηγεσία και Επιχειρηματική Ηθική

07

Η συμβολή μας στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ:

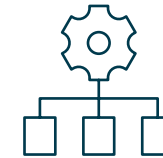




Η Στρατηγική Προσέγγισή μας

Στη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η Εταιρική Διακυβέρνηση υπερβαίνει το τυπικό σύνολο κανόνων και διαδικασιών και αποτελεί τη βάση πάνω στην οποία οικοδομεί τις σχέσεις της με τους μετόχους, το Διοικητικό Συμβούλιο και όλους τους συμμετόχους.

Παράλληλα, η διακυβέρνηση λειτουργεί ως ο στρατηγικός πυλώνας που καθορίζει την κατεύθυνση και τις προτεραιότητες της Εταιρείας. Μέσα από ένα πλαίσιο διαφάνειας και λογοδοσίας, διασφαλίζει την ορθή λήψη αποφάσεων, προστατεύοντας τα συμφέροντα των μετόχων της και ενισχύοντας τη διεθνή της φήμη και την εμπιστοσύνη της αγοράς.



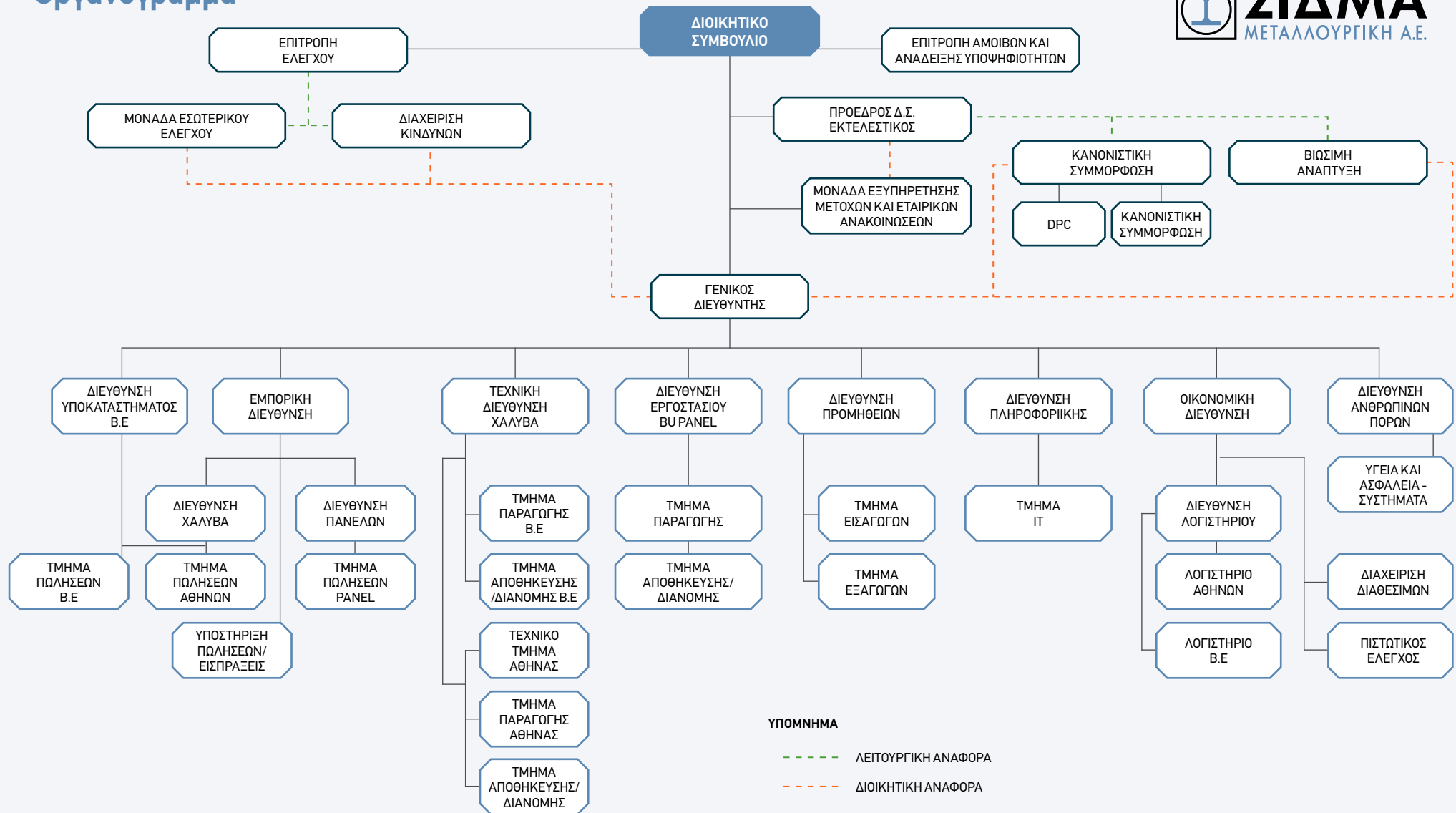
Οργανωτική Δομή & Λειτουργική Αριστεία

Το οργανόγραμμα της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτυπώνει με σαφήνεια τους ρόλους, τις αρμοδιότητες και τις ιεραρχικές σχέσεις που διέπουν τη λειτουργία της. Η δομή αυτή δεν είναι απλώς ένα διάγραμμα, αλλά ένας μηχανισμός που:

- Διευκολύνει την ενδοεταιρική συνεργασία και την αδιάλειπτη ροή πληροφορίας.
- Διασφαλίζει την κατανόηση των γραμμών αναφοράς από όλα τα στελέχη.
- Ενισχύει την οργανωτική ευελιξία και την αποτελεσματικότητα της Εταιρείας.

Η Οργανωτική δομή της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική απεικονίζεται στην επόμενη σελίδα.

Οργανόγραμμα



ΥΠΟΜΝΗΜΑ

--- ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

--- ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΝΑΦΟΡΑ

Δομή Διακυβέρνησης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει ένα ολοκληρωμένο σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης, με σαφώς προσδιορισμένους ρόλους και αρμοδιότητες για όλα τα διοικητικά όργανα. Το πολυεπίπεδο κανονιστικό πλαίσιο της Εταιρείας – το οποίο απαρτίζεται από εξειδικευμένους Κανονισμούς, Πολιτικές και Διαδικασίες – λειτουργεί συνδυαστικά για τη διασφάλιση της διαφάνειας, της συνέπειας και της λογοδοσίας. Η δομή αυτή αποτελεί τον εγγυητή για την επίτευξη των στρατηγικών της επιδιώξεων, με την Εταιρεία να διοικείται κεντρικά από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων και το Διοικητικό Συμβούλιο.

Γενική Συνέλευση των Μετόχων

Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και είναι αρμόδια να αποφασίζει για κάθε εταιρική υπόθεση. Οι νόμιμες αποφάσεις της είναι υποχρεωτικές για όλους τους μετόχους, καθώς και για αυτούς ακόμη που απουσιάζουν ή διαφωνούν.

Διοικητικό Συμβούλιο

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατέχει κεντρικό ρόλο στη χάραξη και τη διαμόρφωση της

μακροπρόθεσμης στρατηγικής της, διασφαλίζοντας την απόλυτη ευθυγράμμιση με τους επιχειρηματικούς στόχους. Μέσα από μία δομημένη διαδικασία παρακολούθησης των κινδύνων και εντοπισμού νέων ευκαιριών, το Δ.Σ. εγγυάται την ορθή λήψη αποφάσεων, προάγοντας τις αξίες της λογοδοσίας και της διαφάνειας.

Όσον αφορά στην εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει τις ακόλουθες αρμοδιότητες:

- Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
- Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (Σ.Ε.Ε.) της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:
 - α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων,
 - β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών

κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία,

- γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας,
- δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν. 4548/2018,
- ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.
- Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους και ότι οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Η σύνθεση του Συμβουλίου χαρακτηρίζεται από πολυφωνία και εξειδίκευση, περιλαμβάνοντας εκτελεστικά, μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, οι ιδιότητες των οποίων ορίζονται σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο. Το Διοικητικό Συμβούλιο διατηρεί την πλήρη αρμοδιότητα για τη λήψη αποφάσεων που αφορούν στη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και τη συνολική επίτευξη του εταιρικού σκοπού. Επιπλέον ενεργεί χωρίς περιορισμούς, πέραν εκείνων που ρητά υπάρχουν στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης βάσει νόμου ή καταστατικού.

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από δέκα (10) μέλη και εξελέγη τον Ιούνιο του 2024, με τριετή θητεία.

10**ο αριθμός μελών Δ.Σ.****20%****το ποσοστό
εκτελεστικών μελών****80%****το ποσοστό μη
εκτελεστικών μελών****30%****το ποσοστό ανεξάρτητων
μη εκτελεστικών μελών****30%****το ποσοστό γυναικών**

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει με συνέπεια το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο περί εταιρικής διακυβέρνησης (Ν. 4706/2020), διασφαλίζοντας την πολυφωνία και την αντικειμενικότητα στη λήψη αποφάσεων. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία τηρεί απарέγκλιτα την εγκεκριμένη Πολιτική Καταλληλότητας, δίνοντας ιδιαίτερη έμφαση στη συμπερίληψη και την ισότιμη εκπροσώπηση των φύλων, καθώς και στα αυστηρά κριτήρια ανεξαρτησίας των μελών του Δ.Σ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική απαρτίζεται από επαγγελματίες με πολυετή διαδρομή και αποδεδειγμένη ικανότητα στη διαχείριση ζητημάτων στρατηγικής φύσης. Η πολυμορφία των δεξιοτήτων και το εύρος των επαγγελματικών υποβάθρων των μελών του διασφαλίζουν μία σφαιρική και πολυδιάστατη προσέγγιση των

προκλήσεων. Αυτή η συλλογική τεχνογνωσία οδηγεί σε ενισχυμένη εποπτεία, συνετή διαχείριση των πόρων και αποτελεσματική υλοποίηση των στόχων της Εταιρείας, θωρακίζοντας τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την αναπτυξιακή της πορεία.

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων λειτουργεί ως ενιαίο θεσμικό όργανο, με κεντρικό ρόλο τη θωράκιση της διοικητικής συνέχειας και την ευθυγράμμιση των αμοιβών με τη στρατηγική της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Βασικοί Πυλώνες Λειτουργίας της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων είναι:

• **Στελέχωση & Ανάδειξη:** Η Επιτροπή εντοπίζει,

αξιολογεί και προτείνει τα πλέον κατάλληλα πρόσωπα για το Διοικητικό Συμβούλιο, θέτοντας αυστηρά κριτήρια επιλογής και διορισμού.

- **Πολιτική Αμοιβών:** Σχεδιάζει και επικαιροποιεί ένα πλαίσιο αποδοχών που διασφαλίζει τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και ανταποκρίνεται στις προσδοκίες των μετόχων, των εργαζομένων και του κοινωνικού συνόλου.
- **Στρατηγική Αξιολόγηση:** Εξετάζει περιοδικά τη δομή και τη σύνθεση του Δ.Σ., αναλύοντας το επίπεδο γνώσεων και δεξιοτήτων των μελών του. Σε περίπτωση εντοπισμού αναγκών, προσδιορίζει με σαφήνεια τα προαπαιτούμενα για την κάλυψη νέων θέσεων, διασφαλίζοντας ότι το Δ.Σ. διαθέτει πάντα τα απαραίτητα εφόδια για την αποτελεσματική διοίκηση της Εταιρείας.

Εποπτεία Πλαισίου Κυβερνοασφάλειας

Το Διοικητικό Συμβούλιο εποπτεύει και παρακολουθεί το πλαίσιο κυβερνοασφάλειας, διασφαλίζοντας ότι η Εταιρεία διαθέτει τους απαραίτητους πόρους και τις κατάλληλες πολιτικές για την αντιμετώπιση των ψηφιακών απειλών,

ενημερώνεται τακτικά για την αξιολόγηση των κυβερνοαπειλών και την αποτελεσματικότητα των συστημάτων άμυνας, εντάσσοντας τους ψηφιακούς κινδύνους στο συνολικό πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων (Enterprise

Risk Management) και μεριμνά για την εφαρμογή αυστηρών πρωτοκόλλων ασφαλείας και πολιτικών ορθής χρήσης των συστημάτων, εναρμονισμένη με τα διεθνή πρότυπα και τις κανονιστικές απαιτήσεις (GDPR).



Εποπτεία Θεμάτων Βιώσιμης Ανάπτυξης

Το Διοικητικό Συμβούλιο της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική παρακολουθεί στενά τον σχεδιασμό και την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), αξιολογώντας συστηματικά την πρόοδο της Εταιρείας έναντι των καθορισμένων στόχων βιώσιμης ανάπτυξης. Αναγνωρίζοντας ότι η βιωσιμότητα είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με

την κοινωνική αποδοχή, το Διοικητικό Συμβούλιο εξασφαλίζει την ύπαρξη μηχανισμών που επιτρέπουν την ουσιαστική κατανόηση των αναγκών των ενδιαφερόμενων μερών.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προάγει έναν έγκαιρο και ανοικτό διάλογο, αξιοποιώντας διαύλους επικοινωνίας

για κάθε ομάδα ενδιαφερόμενων μερών.

Στόχος είναι η ευθυγράμμιση των συλλογικών τους συμφερόντων με την εταιρική στρατηγική, διασφαλίζοντας ότι η λήψη αποφάσεων λαμβάνει υπόψη την αξία που δημιουργείται για το σύνολο των κοινωνικών και οικονομικών εταίρων της Εταιρείας.



Κανονιστική Συμμόρφωση

Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η Κανονιστική Συμμόρφωση δεν αποτελεί απλή τυπική υποχρέωση, αλλά τον κεντρικό άξονα του πυλώνα Governance (Διακυβέρνηση) στο πλαίσιο της στρατηγικής ESG.

Κύρια αποστολή της κανονιστικής συμμόρφωσης είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων Πολιτικών και Διαδικασιών, με σκοπό να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Κατά τη θέσπιση των σχετικών Πολιτικών και Διαδικασιών, αξιολογούνται η πολυπλοκότητα και η φύση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων της ανάπτυξης και της προώθησης των νέων προϊόντων και των επιχειρηματικών πρακτικών.

Συνεκτικό Πλαίσιο Πολιτικών και Διαδικασιών

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, εφαρμόζει ένα πρότυπο σύστημα Εταιρικής Διακυβέρνησης, το οποίο υπερβαίνει την απλή τήρηση των νόμων. Το πλαίσιο αυτό ενσωματώνει Κανονισμούς και Πολιτικές που διασφαλίζουν ότι οι εταιρικές αρχές μετατρέπονται σε καθημερινή πρακτική για κάθε μέλος του ΔΣ, στέλεχος ή εργαζόμενο.

- **Ενοποιημένη Λειτουργία:** Μέσω της συστηματικής παρακολούθησης, επιτυγχάνεται απόλυτη ευθυγράμμιση μεταξύ των επιπέδων διοίκησης.
- **Κουλτούρα Ευθύνης:** Ενισχύεται η διαφάνεια και η λογοδοσία, θωρακίζοντας την Εταιρεία απέναντι σε λειτουργικούς και κανονιστικούς κινδύνους.

Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει καταρτίσει Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συγκεκριμένη Πολιτική αποσκοπεί στη διασφάλιση της ποιοτικής στελέχωσης, αποτελεσματικής λειτουργίας και εκπλήρωσης του ρόλου του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, ενώ παράλληλα, μέσω της εφαρμογής της, εξασφαλίζεται η στελέχωση με πρόσωπα που διαθέτουν τις απαραίτητες ικανότητες, γνώσεις, δεξιότητες και εμπειρία, καθώς και ανεξαρτησία κρίσης, ήθος και καλή φήμη, συμβάλλοντας κατ' αυτό τον τρόπο στη χρηστή διακυβέρνηση και την αποτελεσματική

διοίκηση προς όφελος της Εταιρείας, των μετόχων και των λοιπών ενδιαφερόμενων μερών.

Πολιτική Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι σχεδιασμένη ώστε να λειτουργεί ως κίνητρο εξέλιξης και εργαλείο ευθυγράμμισης με τα συμφέροντα της Εταιρείας.

- **Σύνδεση με τη Στρατηγική:** Οι αποδοχές των μελών του Δ.Σ. και των ανώτερων στελεχών συνδέονται άρρηκτα με τη μακροπρόθεσμη βιωσιμότητα και την επίτευξη των εταιρικών στόχων.
- **Διαχείριση Κινδύνων:** Αποτρέπονται πρακτικές που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε ανάληψη υπερβολικών κινδύνων, προστατεύοντας το εταιρικό συμφέρον.



Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, σκοπός της οποίας είναι η θέσπιση και η εφαρμογή κατάλληλων και επικαιροποιημένων αρχών, στόχων, αρμοδιοτήτων και κατευθυντήριων οδηγιών εφαρμογής της, ώστε να επιτυγχάνεται έγκαιρα η πλήρης και διαρκής συμμόρφωση της Εταιρείας προς το εκάστοτε ισχύον ρυθμιστικό πλαίσιο και να υφίσταται ανά πάσα στιγμή πλήρης εικόνα για

τον βαθμό επίτευξης του σκοπού αυτού. Στόχος της Πολιτικής είναι να δημιουργήσει ένα πλαίσιο μέσα στο οποίο η Εταιρία διαχειρίζεται επαρκώς, ελέγχει και διασφαλίζει όλες τις υποχρεώσεις της και τη συμμόρφωσή της με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο. Οι βασικοί πυλώνες Κανονιστικής Συμμόρφωσης με βάση το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο και των βέλτιστων πρακτικών, έχουν ως εξής:

Υγιεινή και Ασφάλεια	Εργατική Νομοθεσία	Προστασία Προσωπικών Δεδομένων	Περιβάλλον και Ενεργειακό Αποτύπωμα	Αθέμιτος Ανταγωνισμός
Νομοθεσία Εταιρικής Διακυβέρνησης	Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας Εταιρείας	Κώδικας Δεοντολογίας και Σύγκρουσης Συμφερόντων	Εσωτερικές Πολιτικές και Διαδικασίες Εταιρείας	Σύστημα Ποιότητας

Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής που έχει υιοθετήσει η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική περιλαμβάνει τις θεμελιώδεις αρχές, κανόνες και αξίες που διαμορφώνουν το πλαίσιο των εταιρικών δραστηριοτήτων και καθορίζουν την καθημερινή συμπεριφορά και πρακτική. Το σύνολο αυτό των κανόνων και αρχών περιγράφει τη συμπεριφορά που αναμένει από τους ανθρώπους της, καθώς επίσης και τον τρόπο με τον οποίο διεξάγονται οι επιχειρηματικές δραστηριότητές της με τους πελάτες, τους προμηθευτές και άλλους συνεργάτες της. Η Εταιρεία επιχειρεί πάντα σύμφωνα με το εκάστοτε πλαίσιο νόμων, κανονισμών

και εσωτερικών πολιτικών. Παρόλα αυτά καθώς αναγνωρίζει ότι το νομοθετικό πλαίσιο δεν δύναται να προβλέπει κάθε επιχειρηματική συμπεριφορά, θεωρεί σημαντικό για όλους τους πελάτες, τους προμηθευτές, τους ανθρώπους της και τους υπόλοιπους συμμετόχους, να κατανοήσουν πλήρως αυτό που αντιπροσωπεύει και τον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί.

Ο Κώδικας Δεοντολογίας και Επιχειρηματικής Ηθικής της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει βασιστεί στις δέκα αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact), το οποίο έχει ως στόχο να ευθυγραμμίσει

τις επιχειρήσεις με τις 10 παγκόσμια αποδεκτές αρχές στους τομείς των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, των συνθηκών εργασίας, του περιβάλλοντος και της καταπολέμησης της διαφθοράς. Επιπρόσθετα στον Κώδικα Δεοντολογίας της Εταιρείας έχουν ληφθεί υπόψη και οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του ΟΑΣΑ για τις εταιρίες με διεθνή παρουσία.

Ο συνδυασμός του Κώδικα με τις αρχές και αξίες της Εταιρείας αποτελούν τη βάση για την ανάπτυξη εμπιστοσύνης, η οποία διαδραματίζει βασικό ρόλο στη βιώσιμη επιχειρηματική επιτυχία της.



Πολιτική κατά της Δωροδοκίας

Δέσμευση για Μηδενική Ανοχή: Για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η ακεραιότητα και η διαφάνεια δεν είναι απλές κανονιστικές υποχρεώσεις, αλλά θεμελιώδεις εταιρικές αξίες. Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι η δωροδοκία υπονομεύει τον υγιή ανταγωνισμό, αυξάνει το λειτουργικό κόστος και πλήττει ανεπανόρθωτα την εταιρική φήμη. Ως εκ τούτου, εφαρμόζει μια αυστηρή Πολιτική Μηδενικής Ανοχής απέναντι σε κάθε μορφή διαφθοράς, υιοθετώντας ένα εξειδικευμένο πλαίσιο πρόληψης και καταστολής.

Η Πολιτική κατά της Δωροδοκίας εστιάζει στους εξής τομείς:

- **Πλαίσιο Κατευθύνσεων:** Παροχή σαφών οδηγιών προς όλο το προσωπικό και τους συνεργάτες για την αναγνώριση και αποφυγή καταστάσεων που ενέχουν κίνδυνο διαφθοράς.
- **Μηχανισμοί Αντιμετώπισης:** Θέσπιση αυστηρών εσωτερικών κανόνων και δικλίδων ασφαλείας σε όλες τις εμπορικές και διοικητικές συναλλαγές.
- **Προστασία της Ακεραιότητας:** Διασφάλιση ότι καμία επιχειρηματική επιδίωξη δεν τίθεται πάνω από την ηθική δεοντολογία της Εταιρείας.

Κουλτούρα Αναφοράς & Διαφάνειας

Η Εταιρεία ενθαρρύνει ενεργά την υπεύθυνη συμπεριφορά και καλλιεργεί ένα περιβάλλον ασφάλειας για την αναφορά ύποπτων περιστατικών:

- **Δίαυλοι Επικοινωνίας:** Λειτουργία προστατευμένων καναλιών αναφοράς (Whistleblowing) που εγγυώνται την

εμπιστευτικότητα και την προστασία των αναφερόντων.

- **Συνεχής Εκπαίδευση:** Προώθηση της κουλτούρας ακεραιότητας σε όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, ώστε κάθε μέλος της ομάδας της να λειτουργεί ως θεματοφύλακας των αξιών της.

**0**

αναφορές και πρόστιμα σχετικά με ζητήματα διαφθοράς και δωροδοκίας το 2025

**0**

παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας το 2025

**0**

νομικές ενέργειες για αντι-ανταγωνιστική συμπεριφορά, αντιμονοπωλιακές και μονοπωλιακές πρακτικές το 2025

**0**

περιστατικά μη συμμόρφωσης με το νομοκανονιστικό πλαίσιο το 2025

**0**

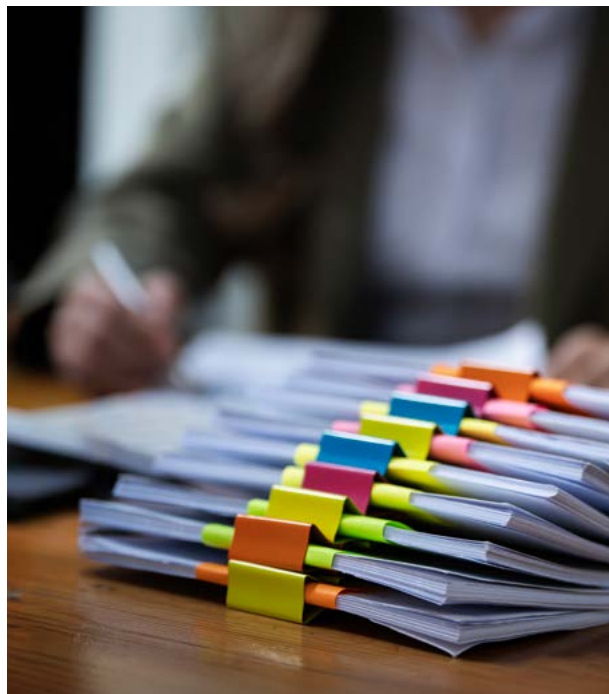
περιστατικά ένδικης προσφυγής ή οικονομικές κυρώσεις για θέματα διαφθοράς ή δωροδοκίας το 2025

Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει θεσπίσει έναν ισχυρό μηχανισμό υποβολής και διαχείρισης αναφορών, ο οποίος αποτελεί δικλείδα ασφαλείας για την προάσπιση της εταιρικής ακεραιότητας. Η Πολιτική αυτή καθορίζει τις διαδικασίες διερεύνησης περιστατικών που αφορούν σε:

- Παρατυπίες ή παραλείψεις.
- Αξιόποινες πράξεις ή παραβιάσεις του Κώδικα Δεοντολογίας.
- Οποιαδήποτε συμπεριφορά θέτει σε κίνδυνο το κύρος και τη λειτουργία της Εταιρείας.

Το δικαίωμα υποβολής αναφοράς επεκτείνεται στο σύνολο του προσωπικού, καθώς και σε πελάτες, προμηθευτές ή τρίτα μέρη που έρχονται σε επαφή με την Εταιρεία.



Θεμελιώδεις Αρχές και Προστασία

Η αποτελεσματικότητα του συστήματος βασίζεται στην οικοδόμηση κλίματος εμπιστοσύνης. Για τον λόγο αυτό, η Πολιτική διασφαλίζει:

- **Προστασία από Αντίποινα:** Δεσμευόμαστε για την πλήρη προστασία των αναφερόντων από οποιαδήποτε μορφή δυσμενούς μεταχείρισης, διάκρισης ή εκδίκησης.
- **Εμπιστευτικότητα & Προσωπικά Δεδομένα:** Η διαχείριση των αναφορών γίνεται με απόλυτη εχεμύθεια, τηρώντας αυστηρά τις απαιτήσεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Δεδομένων (GDPR).
- **Αντικειμενική Διερεύνηση:** Κάθε καταγγελία εξετάζεται με αμεροληψία και διαφάνεια από τα αρμόδια όργανα.

Μηχανισμός Υποβολής και Διαχείρισης (Whistleblowing Channels)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική ενθαρρύνει την υποβολή αναφορών που πραγματοποιούνται καλή τη πίστει. Ο αναφέρων θα πρέπει να έχει την εύλογη πεποίθηση ότι οι πληροφορίες που παρέχει είναι

αληθείς και αφορούν σε πραγματικά γεγονότα μη συμμόρφωσης, συμβάλλοντας έτσι στη διαρκή βελτίωση των εσωτερικών μας διαδικασιών. Για τον λόγο αυτό έχει θεσπίσει μία αυστηρά καθορισμένη

διαδικασία για τη λήψη, επεξεργασία και διερεύνηση αναφορών, διασφαλίζοντας την ακεραιότητα σε κάθε στάδιο.

0

επιβεβαιωμένα περιστατικά αναφορών
μέσω του μηχανισμού αναφορών το 2025

0

καταγγελίες / αναφορές μέσω
του μηχανισμού αναφορών το 2025

Ψηφιακή Πλατφόρμα Αναφορών

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διαθέτει ειδική ηλεκτρονική πλατφόρμα, προκειμένου να διευκολυνθεί η επικοινωνία και να διασφαλισθεί η μέγιστη δυνατή προστασία. Μέσω της συγκεκριμένης πλατφόρμας επιτυγχάνονται τα εξής:

- **Διασφαλίζει την Ανωνυμία:** Παρέχει τη δυνατότητα για επώνυμες ή ανώνυμες αναφορές, χρησιμοποιώντας τεχνολογία που αποτρέπει την αποκάλυψη της ταυτότητας του χρήστη.
- **Αμφίδρομη Επικοινωνία:** Επιτρέπει στον διαχειριστή να επικοινωνεί με τον αναφέροντα για διευκρινίσεις, διατηρώντας την ανωνυμία του καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας.
- **Πολυεπίπεδη Πρόσβαση:** Είναι προσβάσιμη τόσο στο προσωπικό της Εταιρείας, όσο και σε εξωτερικούς συνεργάτες (πελάτες, προμηθευτές, τρίτα μέρη).

Ο Υπεύθυνος Κανονιστικής Συμμόρφωσης (Compliance Officer) έχει την κεντρική ευθύνη για την ορθή λειτουργία του μηχανισμού:

- **Εμπιστευτική Αξιολόγηση:** Κάθε πληροφορία εξετάζεται με αυστηρά κριτήρια εχεμύθειας.
- **Τήρηση Αρχείου:** Διατηρείται πλήρες και ασφαλές αρχείο για κάθε αναφορά, το οποίο περιλαμβάνει τα στάδια της διερεύνησης και τα τελικά αποτελέσματα.
- **Λογοδοσία:** Καταγράφονται αναλυτικά όλες οι ενέργειες και τα διορθωτικά μέτρα που υλοποιήθηκαν, διασφαλίζοντας ότι καμία αναφορά δεν μένει χωρίς ανταπόκριση.
- **Δέσμευση:** Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εγγυάται ότι η διαχείριση των δεδομένων γίνεται με απόλυτο σεβασμό στην ιδιωτικότητα, σύμφωνα με τα υψηλότερα διεθνή πρότυπα ασφαλείας.

Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα στη διασφάλιση της αμεροληψίας και της αντικειμενικότητας σε όλα τα στάδια της λήψης αποφάσεων. Αναγνωρίζοντας ότι η εμπιστοσύνη των μετόχων και των επενδυτών βασίζεται στη διαφανή διοίκηση, η Εταιρεία εφαρμόζει ένα αυστηρό πλαίσιο για την πρόληψη και τη διαχείριση καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων. Η Εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων, η οποία καλύπτει κάθε μορφή πιθανής εμπλοκής, είτε αυτή είναι πραγματική (υφιστάμενη σύγκρουση κατά τη λήψη μιας απόφασης), φαινομενική (κατάσταση που θα μπορούσε να εκληφθεί από τρίτους ως σύγκρουση, πλήττοντας τη φήμη της Εταιρείας) ή δυνητική (κατάσταση που ενδέχεται να εξελιχθεί σε σύγκρουση στο μέλλον).

Η Πολιτική παρέχει σαφείς κατευθύνσεις καθοδήγησης στα μέλη της Διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις επιχειρηματικές της δραστηριότητες. Επιπλέον, διασφαλίζει ότι κάθε επιχειρηματική επιλογή βασίζεται αποκλειστικά σε αντικειμενικά κριτήρια και στο εταιρικό συμφέρον, απομονώνοντας κάθε είδους προσωπικές επιδιώξεις ή εξωτερικές επιρροές και καθορίζει τις διαδικασίες γνωστοποίησης (disclosures) και τα μέτρα αντιμετώπισης στην περίπτωση που προκύψει οποιαδήποτε σύγκρουση.



Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας

Βασική αρχή και δέσμευση της Εταιρείας, αλλά και φιλοσοφία κάθε στελέχους της είναι η διασφάλιση της απρόσκοπτης παροχής υπηρεσιών και προϊόντων, η πλήρης ικανοποίηση των συμβατικών απαιτήσεων των πελατών της και η απόλυτη συμμόρφωση με το ισχύον νομοθετικό πλαίσιο. Η Εταιρεία αντιμετωπίζει την επιχειρησιακή συνέχεια ως βασική προϋπόθεση για τη σταθερή και απρόσκοπτη λειτουργία της, ενισχύοντας διαρκώς την ανθεκτικότητά της απέναντι σε δυνητικούς κινδύνους. Στο πλαίσιο αυτό, έχει αναπτύξει σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, όσον αφορά στην ανθεκτικότητα της Εταιρείας σε περιστατικά διακοπής της λειτουργίας της ή μέρους αυτής, στη λειτουργική αρτιότητα και στην αποτελεσματικότητά της. Παράλληλα έχει δημιουργήσει Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας, διασφαλίζοντας την έγκαιρη ανταπόκριση και την ταχεία αποκατάσταση των δραστηριοτήτων της.



Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική διαθέτει ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, πλήρως εναρμονισμένο με το σύγχρονο κανονιστικό πλαίσιο. Το Σ.Ε.Ε. απαρτίζεται από θεσμοθετημένους μηχανισμούς και δικλείδες ασφαλείας που καλύπτουν το εύρος των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, διασφαλίζοντας τη λειτουργική αρτιότητα και τη θωράκιση των εταιρικών περιουσιακών στοιχείων.

Μέσω της συστηματικής εφαρμογής του Σ.Ε.Ε., η Εταιρεία επιτυγχάνει:

- **Στρατηγική Ευθυγράμμιση:** Διασφάλιση της συνεπούς υλοποίησης της επιχειρησιακής στρατηγικής σε όλα τα επίπεδα.
- **Ολιστική Διαχείριση Κινδύνων:** Έγκαιρος εντοπισμός, αξιολόγηση και αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων (Enterprise Risk Management).
- **Αξιοπιστία Πληροφόρησης:** Εγγύηση για την πληρότητα και την ακρίβεια των χρηματοοικονομικών

και μη δεδομένων, διασφαλίζοντας τη διαφανή αποτύπωση της πορείας της Εταιρείας.

- **Κανονιστική Συμμόρφωση:** Απόλυτη εναρμόνιση με το νομοθετικό πλαίσιο, τις εσωτερικές Πολιτικές και τον Κώδικα Δεοντολογίας.
- **Ψηφιακή Ασφάλεια:** Αποτελεσματική λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων για την ασφαλή επεξεργασία και προστασία των επιχειρησιακών δεδομένων.

Με γνώμονα τη διαρκή βελτίωση και τη μέγιστη δυνατή διαφάνεια, το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αξιολογείται περιοδικά (ανά τριετία) από ανεξάρτητο, εξωτερικό φορέα. Η διαδικασία αυτή σκοπό έχει την πιστοποίηση της επάρκειας και της αποτελεσματικότητας του συστήματος, προσφέροντας πρόσθετη σιγουριά στους μετόχους και τα ενδιαφερόμενα μέρη για το επίπεδο της εταιρικής διακυβέρνησης.



Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου αποτελεί ένα αυτόνομο και ανεξάρτητο όργανο. Η βασική της αποστολή είναι η παρακολούθηση και η αποτίμηση της αποτελεσματικότητας των ελεγκτικών διαδικασιών / πρακτικών, καθώς και της λειτουργίας τόσο του εσωτερικού, όσο και του εξωτερικού ελέγχου. Στο πλαίσιο του ρόλου της, συνδράμει ενεργά και ουσιαστικά το Διοικητικό Συμβούλιο, ενισχύοντας την ικανότητά του να εποπτεύει την αξιοπιστία των χρηματοοικονομικών στοιχείων, την επάρκεια των λογιστικών συστημάτων και τη συνολική ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Παράλληλα, διασφαλίζει ότι υφίστανται και λειτουργούν αποτελεσματικά οι μηχανισμοί ελέγχου και τα συστήματα διαχείρισης κινδύνων. Επιπροσθέτως παρακολουθεί τη συμμόρφωση της Εταιρείας με το πλαίσιο εταιρικής διακυβέρνησης.





Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αποτελεί μία ανεξάρτητη και αντικειμενική διαβεβαιωτική και συμβουλευτική δραστηριότητα, σχεδιασμένη να προσθέτει αξία και να βελτιώνει τις λειτουργίες της Εταιρείας. Λειτουργεί ως ένας κρίσιμος μηχανισμός ελέγχου, ο οποίος αναφέρεται ιεραρχικά στην Επιτροπή Ελέγχου, διασφαλίζοντας έτσι την πλήρη αυτονομία της από τις εκτελεστικές λειτουργίες.

Η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συμβάλλει στην επίτευξη των εταιρικών στόχων, υιοθετώντας μία συστηματική και πειθαρχημένη προσέγγιση για την αξιολόγηση και βελτίωση της αποτελεσματικότητας των διαδικασιών:

- **Αξιολόγηση Εσωτερικών Δικλείδων:** Διενεργεί τακτικούς ελέγχους για να διαπιστωθεί η επάρκεια και η αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου σε όλες τις επιχειρησιακές μονάδες.

- **Διαχείριση Κινδύνων:** Συνδράμει στον εντοπισμό και την ιεράρχηση των λειτουργικών κινδύνων, προτείνοντας διορθωτικά μέτρα για τον μετριασμό τους.
- **Έλεγχος Συμμόρφωσης:** Επιβεβαιώνει την τήρηση των εσωτερικών Κανονισμών, των Πολιτικών της Εταιρείας και του ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου.
- **Πρόληψη Απάτης:** Ελέγχει την αριότητα των διαδικασιών για την αποτροπή και τον εντοπισμό τυχόν παρατυπιών ή φαινομένων κακοδιαχείρισης.

Η δράση της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου ενισχύει τη διαφάνεια και τη λογοδοσία, καθώς ενημερώνει τη Διοίκηση και την Επιτροπή Ελέγχου για την ποιότητα των λειτουργιών, χωρίς υποκειμενικές παρεμβάσεις. Μέσω των συστάσεων και των πορισμάτων της, η Εταιρεία βελτιστοποιεί διαρκώς τις διαδικασίες της, ενισχύοντας την αντοχή της στις προκλήσεις της αγοράς.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει υιοθετήσει και εφαρμόζει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ), επιδιώκοντας αφενός υψηλό επίπεδο διαφάνειας και επικοινωνία με όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη, αφετέρου έγκαιρη και αξιόπιστη ενημέρωση του επενδυτικού κοινού. Στο πλαίσιο αυτό, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει σύστημα τακτικής αξιολόγησης του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης, το οποίο διενεργείται σύμφωνα με το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο ανά τριετία. Επιπλέον, η Εταιρεία προχωρά και σε ετήσια, οικειοθελή αξιολόγηση, με στόχο την έγκαιρη αναγνώριση και αντιμετώπιση πιθανών αποκλίσεων, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεχή βελτίωση και την αποτελεσματικότητα του πλαισίου εταιρικής διακυβέρνησης.

Διαχείριση Κινδύνων

Η διαχείριση των κινδύνων, ως σημαντικό μέρος της στρατηγικής της Εταιρείας αποτελεί μία συνεχή και αναπτυσσόμενη διεργασία που εκτείνεται σε κάθε δραστηριότητά της και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της. Υπό αυτή την έννοια, η σωστή διαχείριση κινδύνων συμβάλλει στην έγκαιρη πρόληψη και την ορθή αντιμετώπιση των κινδύνων, ενισχύοντας έτσι την μακροπρόθεσμη ανθεκτικότητα της Εταιρείας, καθώς μέσω αυτής της προσέγγισης μπορεί να προλαμβάνει και να διαχειρίζεται δυνητικούς κινδύνους που θα μπορούσαν να επηρεάσουν τη λειτουργία και τη φήμη της.

Η διαχείριση κινδύνων ασκείται από τον Υπεύθυνο Διαχείρισης Κινδύνων και έχει ως βασικό σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με τη Διαχείριση Κινδύνων, υιοθετώντας μία συστηματική και πειθαρχημένη προσέγγιση εντοπισμού, καταγραφής, αξιολόγησης και διαχείρισης των κινδύνων.



Οι Σημαντικότεροι Μη Χρηματοοικονομικοί Κίνδυνοι

Η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας μπορεί να επηρεαστεί από διάφορους άμεσους ή έμμεσους δυνητικούς κινδύνους. Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αφορούν στα παρακάτω:



Κλιματική αλλαγή

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει τη σημαντικότητα του αντίκτυπου της κλιματικής αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο.

Μέσω στενής παρακολούθησης των διεθνών τάσεων, η Εταιρεία λαμβάνει συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, όπως είναι η αύξηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις. Παράλληλα, λειτουργεί ήδη σταθμούς ΑΠΕ με στόχο τη μείωση της χρήσης ορυκτών καυσίμων, ενώ στοχεύει στην περαιτέρω επέκταση παρόμοιων πρωτοβουλιών.



Φυσική ασφάλεια εγκαταστάσεων

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική επιδιώκει τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεών της.

Η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας της, καθώς και του προσωπικού της από ζημιές ή βλάβες (ενδεικτικά: φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά). Πραγματοποιεί με εξωτερικό συνεργάτη συστηματική επιθεώρηση για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεών της, όπου βάσει των συμπερασμάτων της οποίας, λαμβάνονται επιπλέον μέτρα ή αυστηροποιούνται τα υπάρχοντα.



Υγεία και ασφάλεια στην εργασία

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει την υγεία και ασφάλεια στην εργασία ως απόλυτη προτεραιότητα.

Η Εταιρεία στοχεύοντας στη συνεχή παρακολούθηση και βελτίωση των παραμέτρων ασφάλειας σχετικά με τους κινδύνους στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζει ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.

Προστασία και Ασφάλεια Δεδομένων

Η προστασία των δεδομένων προσωπικού χαρακτηρίζεται αποτελεί θεμελιώδη αρχή για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, η οποία δεσμεύεται να διασφαλίζει την εμπιστευτικότητα, την ακεραιότητα και την ασφάλεια των πληροφοριών που διαχειρίζεται. Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται ως προς την προστασία των

δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα που επεξεργάζεται στα πλαίσια των επιχειρηματικών διεργασιών και λειτουργιών της και τη συμμόρφωσή της με την κείμενη νομοθεσία και τις βέλτιστες πρακτικές στην επεξεργασία προσωπικών δεδομένων. Στο πλαίσιο αυτό, εφαρμόζονται κατάλληλες πολιτικές και μέτρα για

την προστασία των δεδομένων. Παράλληλα, η Εταιρεία μεριμνά για την ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση του προσωπικού της σε θέματα προστασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα, ενισχύοντας με τον τρόπο αυτό την κουλτούρα υπευθυνότητας και σεβασμού της ιδιωτικότητας.

0

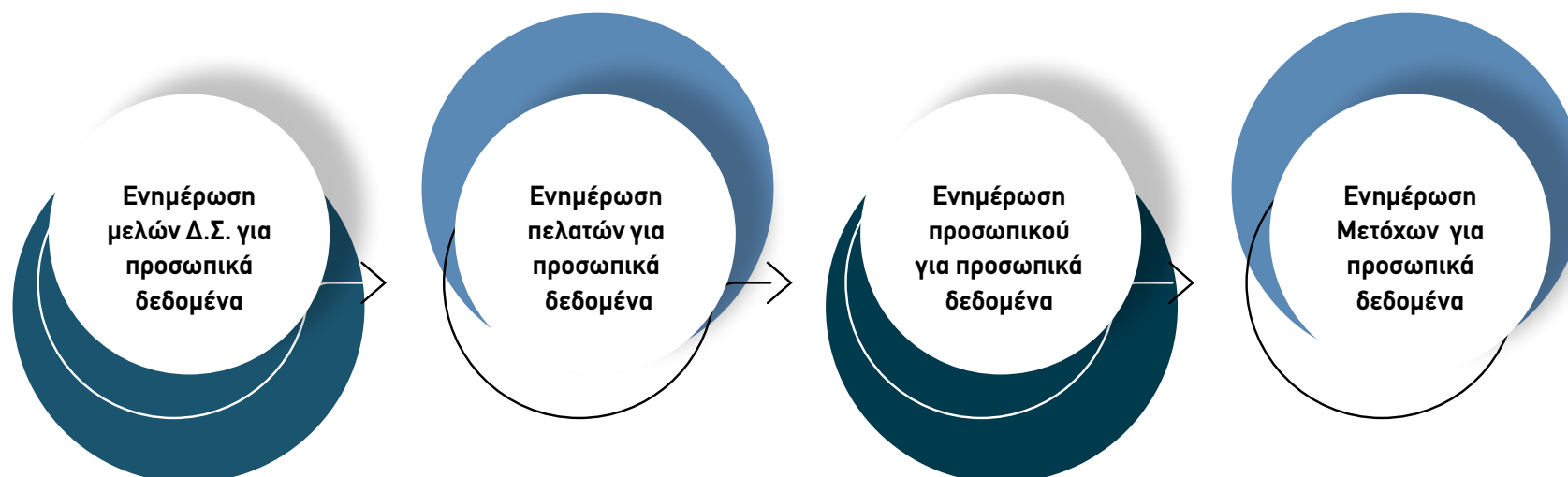
**περιστατικά παραβίασης
της ασφάλειας προσωπικών
δεδομένων**



0

**καταγγελίες για παραβιάσεις
του απορρήτου των πελατών ή απώλειας
δεδομένων των πελατών**

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εφαρμόζει Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων και ξεχωριστή Πολιτική για κάθε ενδιαφερόμενο μέρος:



Οικονομική Πρόοδος και Δείκτες Επίδοσης

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική παρακολουθεί με τρόπο οργανωμένο και συστηματικό τις οικονομικές της ροές, με την οικονομική της επίδοσή να αποτελεί βασικό πυλώνα της βιώσιμης ανάπτυξης της Εταιρείας. Τα στοιχεία για το έτος 2025 δείχνουν μία ανοδική πορεία των δραστηριοτήτων της Εταιρείας. Πιο συγκεκριμένα, καταγράφονται αυξήσεις τόσο στις δαπάνες προς τους εργαζόμενους κατά περίπου 7%, όσο και στις επενδύσεις που πραγματοποιήθηκαν – στοιχεία που δείχνουν τη ευρύτερη ανάπτυξη και πρόοδο της Εταιρείας. Ιδιαίτερα σημαντική είναι και η αύξηση των αγορών από εγχώριους προμηθευτές κατά 12%, η οποία υποδηλώνει ενίσχυση των συνεργασιών σε τοπικό επίπεδο και τόνωση της εγχώριας αγοράς.

Στον ακόλουθο πίνακα παρουσιάζονται οι οικονομικές επιδόσεις της Εταιρείας για το 2025, αντικατοπτρίζοντας την προσήλωσή της στην ανοδική ανάπτυξη, βιωσιμότητα και ανθεκτικότητα. Η εξέλιξη αυτή θέτει τις βάσεις για περαιτέρω επενδύσεις και εγχειρήματα περιβαλλοντικής και κοινωνικής φύσης, ενισχύοντας τη διαφάνειά της και την εμπιστοσύνη όλων των ενδιαφερόμενων μερών προς την Εταιρεία.



		2024	2025
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ (σε €)			
Οικονομικά στοιχεία εταιρείας	Συνολικά έσοδα (κύκλος εργασιών)	141.709.487	139.086.451
	Λειτουργικά κέρδη	3.893.105	6.161.767
	Λειτουργικό κόστος	142.722.343	137.587.511
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	10.667.378	13.855.989
	Κέρδη / (ζημιές) προ φόρων	-3.813.991	-335.769
	Καθαρά κέρδη / (ζημιές) μετά από φόρους	-3.488.228	5.423
	Πληρωμές για φόρους - έμμεσοι (ΦΠΑ)	3.071.461	2.545.824
	Πληρωμές για φόρους - άμεσοι	3.544.459	3.579.344
	Συνολικές πληρωμές προς τους κρατικούς φορείς (σύνολο άμεσων και έμμεσων καταβεβλ. φόρων)	6.615.920	6.125.168
	Ίδια Κεφάλαια	23.151.088	23.166.020
	Σύνολο επενδύσεων	702.985	1.539.439
	Σύνολο περιουσιακών στοιχείων	130.667.915	129.040.377
		2024	2025
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ (σε €)			
Προς τους εργαζομένους	Μισθοδοσία (μεικτές αποδοχές εργαζομένων)	5.146.063	5.480.019
	Ασφαλιστικά κόστη εργαζομένων (εργοδοτικές εισφορές και ιδιωτική ασφάλιση)	1.284.974	1.330.067
	Λοιπές παροχές εργαζομένων	232.878	256.807
	Αποζημιώσεις (απολύσεις / συντάξεις)	85.050	125.500
	Σύνολο προς εργαζομένους	6.748.965	7.192.393
Προς άλλα ενδιαφερόμενα μέρη	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου (τράπεζες κλπ)	10.667.378	13.855.989
	Καταβεβλημένοι φόροι (προς το Κράτος)	6.615.920	6.125.168
	Αγορές από εγχώριους προμηθευτές (συμπερ. ΦΠΑ)	40.368.542	45.474.753
	Αγορές από προμηθευτές εξωτερικού	90.275.887	73.609.423
	Σύνολο	147.927.728	139.065.333

Παράρτημα

08

Μεθοδολογικές πληροφορίες της Έκθεσης

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της Εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι η τέταρτη κατά σειρά Έκθεση και αφορά στην περίοδο 01/01/2025 έως 31/12/2025. Μέσω αυτής της έκδοσης, η Εταιρεία περιγράφει τον τρόπο με τον οποίο ανταποκρίνεται συνολικά στις σύγχρονες οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές προκλήσεις, συμβάλλοντας παράλληλα στην πορεία για Βιώσιμη Ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα. Οι ποιοτικές και ποσοτικές πληροφορίες που παρουσιάζονται στην παρούσα Έκθεση καλύπτουν το σύνολο των δραστηριοτήτων της ΣΙΔΜΑ στην Ελλάδα.

Η Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 της Εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, βρίσκεται αναρτημένη σε ηλεκτρονική μορφή στον εταιρικό ιστότοπο της Εταιρείας στην ενότητα «Βιώσιμη Ανάπτυξη».

Μεθοδολογία

Η σύνταξη της παρούσας Έκθεσης υλοποιήθηκε σύμφωνα με το πρότυπο GRI Standards του διεθνούς οργανισμού GRI, στο βασικό επίπεδο συμφωνίας - Core. Εφαρμόστηκαν επίσης οι αρχές του GRI για τον καθορισμό του περιεχομένου που αφορούν στην πληρότητα των στοιχείων, την ουσιαστικότητα των θεμάτων, την ανταπόκριση στις ανάγκες των συμμετόχων και το συνολικό πλαίσιο προσέγγισης της Βιώσιμης Ανάπτυξης από την Εταιρεία, καθώς και το σύνολο των αρχών για την ποιότητά του.

Για τον τελικό καθορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, ακολουθήθηκε η καταγραφή και προτεραιοποίηση

των σημαντικών θεμάτων, λαμβάνοντας υπόψη τις απαιτήσεις και ανάγκες των ενδιαφερόμενων μερών. Τα αποτελέσματα της διαδικασίας αυτής παρουσιάζονται στο κεφάλαιο «Με Επίκεντρο τη Βιωσιμότητα».

Επιπλέον, έχουν ληφθεί υπόψη οι κατευθύνσεις του κλαδικού προτύπου SASB, συγκεκριμένοι δείκτες του Οδηγού Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών, καθώς και οι 17 Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (Sustainable Development Goals, SDGs).

Ομάδα έργου

Η εκπόνηση της έκθεσης πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη και την επιστημονική καθοδήγηση (συλλογή δεδομένων, αξιολόγηση και συγγραφή) της Grant Thornton (www.grant-thornton.gr).



Εξωτερικός έλεγχος στοιχείων

Στα στοιχεία της παρούσας Έκθεσης δεν έχει πραγματοποιηθεί έλεγχος από τρίτο ανεξάρτητο μέρος. Παρόλα αυτά, αναγνωρίζοντας τη χρησιμότητα και την προστιθέμενη αξία που μπορεί να προσφέρει η συγκεκριμένη διαδικασία, η Εταιρεία θα εξετάσει τη δυνατότητα εξωτερικού ελέγχου, σε επόμενη έκδοση.

Πηγές πληροφόρησης

Οι πληροφορίες και τα δεδομένα τα οποία επικοινωνούνται στην παρούσα Έκθεση έχουν

συλλεχθεί από την Εταιρεία ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, βάσει διαδικασιών καταγραφής, οι οποίες εφαρμόζονται εσωτερικά, καθώς και από τις βάσεις δεδομένων που τηρούνται στο πλαίσιο εφαρμογής των σχετικών συστημάτων διαχείρισης. Στα σημεία όπου παρατίθενται δεδομένα μετά από επεξεργασία ή βασίζονται σε παραδοχές, αναφέρεται ο τρόπος ή η μέθοδος υπολογισμού σύμφωνα με τις οδηγίες του GRI.

Περιορισμοί

Δεν υπάρχει κανένας περιορισμός στο πεδίο εφαρμογής ή τα όρια της Έκθεσης που να επηρεάζει τη σύγκριση των πληροφοριών από έτος σε έτος.

Επικοινωνία

Προωθώντας τη διπλή και ανοιχτή επικοινωνία με τα ενδιαφερόμενα μέρη μας, εμπνέουμε κάθε σχόλιο ή παρατήρηση για βελτίωση, που μπορεί να βοηθήσει στην αναβάθμιση των επιδόσεων και δράσεών μας προς την κατεύθυνση για μία Βιώσιμη Ανάπτυξη. Παρακαλώ μπορείτε να μας αποστείλετε τις παρατηρήσεις και τα σχόλιά σας ή συμπληρωμένη την συνημμένη φόρμα επικοινωνίας στο τέλος της Έκθεσης, στην ακόλουθη διεύθυνση:

ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε.

Λ. Μεγαρίδος 188, 19300, Ασπρόπυργος Αττικής

Υπόψη Ματίνας Τσίλη

Human Resources Director and Chief Compliance Officer

▷ info@sidma.gr ▷ www.sidma.gr

Πίνακας αντιστοίχισης δεικτών με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG 2025 του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Πυλώνας	2025 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	C-E1	C-E1-1	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Συνολική ποσότητα άμεσων εκπομπών (Scope 1)	Σελ. 66
	C-E1	C-E1-2	Άμεσες εκπομπές (Scope 1) - Ένταση των άμεσων εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	Σελ. 66
	C-E2	C-E2-1	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 66
	C-E2	C-E2-2	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 66
	C-E2	C-E2-3	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Συνολική ποσότητα έμμεσων εκπομπών (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 66
	C-E2	C-E2-4	Έμμεσες εκπομπές (Scope 2) - Ένταση των έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 2) - Βάσει αγοράς	Σελ. 66
	C-E3	C-E3-1	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα ενέργειας που καταναλώθηκε εντός του οργανισμού	Σελ. 66
	C-E3	C-E3-2	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώθηκε	59%
	C-E3	C-E3-3	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό ενέργειας που καταναλώθηκε από ΑΠΕ	Σελ. 66
	C-E3	C-E3-4	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	Σελ. 66
	C-E3	C-E3-5	Ενεργειακή κατανάλωση και παραγωγή - Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από ΑΠΕ	25,68%
	A-E1	A-E1-1	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Σύνολο άλλων έμμεσων εκπομπών (Scope 3)	-
	A-E1	A-E1-2	Άλλες έμμεσες εκπομπές (Scope 3) - Ένταση άλλων έμμεσων εκπομπών αερίου του θερμοκηπίου (Scope 3)	-
	A-E2	A-E2-1	Κίνδυνοι και ευκαιρίες από την κλιματική αλλαγή - Περιγραφή των κινδύνων και των ευκαιριών που σχετίζονται με την κλιματική αλλαγή και μπορούν να επηρεάσουν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες	Σελ. 62
	A-E3	A-E3-1	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	Σελ. 69
	A-E3	A-E3-2	Διαχείριση αποβλήτων - Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	Σελ. 69
	A-E3	A-E3-3	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Ανακύκλωση	Σελ. 69
	A-E3	A-E3-4	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποίηση	0%
	A-E3	A-E3-5	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτέφρωση	0%
	A-E3	A-E3-6	Διαχείριση αποβλήτων - Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Υγειονομική Ταφή	0%

Πυλώνας	2025 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ	A-E3	A-E3-7	Διαχείριση αποβλήτων - Ραδιενεργά απόβλητα	Η Εταιρεία δεν παράγει ραδιενεργά απόβλητα.
	A-E4	A-E4-1	Συνολική ποσότητα απόρριψης λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	Δεν γίνονται απορρίψεις με ρυπογόνες ουσίες.
	A-E5	A-E5-1	Περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας - Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας	Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεν δραστηριοποιείται σε περιοχές ευαίσθητης βιοποικιλότητας.
	A-E6	A-E6-1	Πολιτική κλιματικής αλλαγής	Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή
	A-E7	A-E7-1	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Απορροφήσεις	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.
	A-E7	A-E7-2	Απορροφήσεις και έργα μετριασμού των αερίων του θερμοκηπίου που χρηματοδοτούνται μέσω πιστώσεων άνθρακα - Πιστώσεις άνθρακα	Δεν εφαρμόζονται στην προσέγγιση της Εταιρείας.
	A-E8	A-E8-1	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει τοποθεσίας	Σελ. 66
	A-E8	A-E8-2	Συνολικές εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου - Βάσει αγοράς	Σελ. 66
	SS-E3	SS-E3-1	Κατανάλωση νερού - Συνολική ποσότητα νερού που αντλήθηκε	Σελ. 68
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	C-S1	C-S1-1	Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών - Εξέταση των κύριων ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας και ανάλυση των βασικών πρακτικών διασφάλισης της συμμετοχής τους	Σελ. 29-30
	C-S2	C-S2-1	Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	17%
	C-S3	C-S3-1	Ποσοστό γυναικών σε διευθυντικές θέσεις	20%
	C-S4	C-S4-1	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό εθελούσιας κινητικότητας	4,8%
	C-S4	C-S4-2	Κινητικότητα προσωπικού - Ποσοστό μη εθελούσιας κινητικότητας	0,6%
	C-S4	C-S4-3	Κινητικότητα προσωπικού - Συνολική κινητικότητα	Σελ. 42
	C-S5	C-S5-1	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης διευθυντικών στελεχών	Σελ. 45
	C-S5	C-S5-2	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης λοιπών κατηγοριών	Σελ. 45
	C-S5	C-S5-3	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης γυναικών	Σελ. 44
	C-S5	C-S5-4	Κατάρτιση εργαζομένων - Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανδρών	Σελ. 44
	C-S6	C-S6-1	Πολιτική ανθρωπίνων δικαιωμάτων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα	Σελ. 40
	C-S7	C-S7-1	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας - Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτεται από συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 39
	C-S8	C-S8-1	Αλυσίδα αξίας - Αξιολόγηση προμηθευτών	Σελ. 21
	C-S8	C-S8-2	Αλυσίδα αξίας - Πολιτικές σχετικές με τους εργαζομένους στην αξιακή αλυσίδα	Σελ. 40-41
	A-S2	A-S2-1	Συνολικό ποσό δαπανών για την εκπαίδευση των εργαζομένων	42.085,1€

Πυλώνας	2025 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΚΟΙΝΩΝΙΑ	A-S3	A-S3-1	Ποσοστιαία μισθολογική διαφορά μεταξύ ανδρών και γυναικών	-5,19%
	SS-S6	SS-S6-1	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός τραυματισμών	Σελ. 58
	SS-S6	SS-S6-2	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Αριθμός θανάτων	0
	SS-S6	SS-S6-3	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων	Σελ. 58
	SS-S6	SS-S6-4	Επίδοση σε θέματα υγείας και ασφάλειας - Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων	Σελ. 58
	SS-S8	SS-S8-1	Ικανοποίηση πελατών - Δημοσιοποίηση αποτελεσμάτων των ερευνών ικανοποίησης πελατών	Σελ. 17-18
	SS-S9	SS-S9-1	Μηχανισμός διαχείρισης παραπόνων - Περιγραφή των βασικών λειτουργιών και διαδικασιών του μηχανισμού διαχείρισης παραπόνων	Σελ. 48, 85-86
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G1	C-G1-1	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Προσόντα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου σε θέματα ESG	Η Εταιρεία δεν υπέχει σχετική νομική υποχρέωση ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 29
	C-G1	C-G1-2	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ιδιότητα Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 47
	C-G1	C-G1-3	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των γυναικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 80
	C-G1	C-G1-4	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 80
	C-G1	C-G1-5	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Ποσοστό των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά	Σελ. 80
	C-G1	C-G1-6	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Αριθμός μελών Διοικητικού Συμβουλίου	Σελ. 80
	C-G1	C-G1-7	Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου - Μέσος όρος ηλικίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου	55
	C-G2	C-G2-1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης - Περιγραφή της προσέγγισης για την εποπτεία σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 81
	C-G3	C-G3-1	Ουσιαστικά θέματα - Περιγραφή της διαδικασίας αξιολόγησης και των ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 31
	C-G3	C-G3-2	Ουσιαστικά θέματα - Προσέγγιση	Σελ. 32
	C-G4	C-G4-1	Πολιτική βιωσιμότητας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών για θέματα βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 27
	C-G5	C-G5-1	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών επιχειρηματικής δεοντολογίας	Κώδικας Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής
	C-G6	C-G6-1	Πολιτική ασφάλειας δεδομένων - Περιγραφή της πολιτικής και των θεμελιωδών αρχών ασφάλειας δεδομένων	Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
	C-G7	C-G7-1	Αναφορά βιωσιμότητας - Γενικές αρχές προετοιμασίας για την αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 96

Πυλώνας	2025 ID	2024 Sub - ID	Περιγραφή Δείκτη	Παραπομπή
ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ	C-G7	C-G7-2	Αναφορά βιωσιμότητας - Λίστα με τις οντότητες που περιλαμβάνονται στην αναφορά βιωσιμότητας	Σελ. 96
	C-G8	C-G8-1	Ετήσιες οικονομικές καταστάσεις - Ημερομηνία δημοσιοποίησης	24 Απριλίου 2026
	A-G1	A-G1-1	Στρατηγική, επιχειρηματικό μοντέλο και αξιακή αλυσίδα - Περιγραφή της στρατηγικής, του επιχειρηματικού μοντέλου και της αξιακής αλυσίδας	Σελ. 11-12, 26, 33-34
	A-G2	A-G2-1	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Συνολικό ποσό χρηματικών ζημιών ως αποτέλεσμα παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	Σελ. 84
	A-G2	A-G2-2	Παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας - Αριθμός παραβιάσεων επιχειρηματικής δεοντολογίας	0
	A-G3	A-G3-1	Στόχοι ESG - Βραχυπρόθεσμοι	Σελ. 34
	A-G3	A-G3-2	Στόχοι ESG - Μεσοπρόθεσμοι	Σελ. 34
	A-G4	A-G4-1	Μεταβλητές αμοιβές - Ποσοστό μεταβλητών αποδοχών επί των συνολικών αποδοχών των στελεχών	0%
	A-G5	A-G5-1	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Εύρος διασφάλισης	Δεν εφαρμόζεται
	A-G5	A-G5-2	Εξωτερική διασφάλιση - Περιγραφή της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιημένων ESG πληροφοριών - Επίπεδο διασφάλισης	Δεν εφαρμόζεται
	SS-G1	SS-G1-1	Πολιτική καταγγελίας δυσλειτουργιών - Περιγραφή των πολιτικών και διαδικασιών καταγγελίας δυσλειτουργιών	Σελ. 85-86
	SS-G2	SS-G2-1	Διαχείριση κρίσιμων κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τον εντοπισμό και τον μετριασμό των κρίσιμων κινδύνων	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 33
	SS-G3	SS-G3-1	Διαχείριση συστημικών κινδύνων - Περιγραφή συστημάτων, διαδικασιών και μηχανισμών για τη μείωση της συμβολής στους συστημικούς κινδύνους και τη βελτίωση δικλιδών ασφαλείας	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 33-34

Πίνακας Δεικτών GRI

GRI 1: Οργανισμός

GRI 1: Δήλωση οργανισμού	Οι πληροφορίες που παρέχονται στην παρούσα έκθεση αντικατοπτρίζουν τις δραστηριότητες της Εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για την περίοδο 01/01/2025 - 31/12/2025, παρουσιάζοντας τις οικονομικές, περιβαλλοντικές και κοινωνικές επιδόσεις. Η έκθεση έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα Πρότυπα της Παγκόσμιας Πρωτοβουλίας Απολογισμού (GRI) 2021.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό πρότυπο GRI	Δεν υπάρχει κλαδικό πρότυπο GRI

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
-------------	---------------	--------------------------

1. Ο ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

2-1	Στοιχεία Οργανισμού	Σελ. 96
2-2	Εταιρείες που συμπεριλαμβάνονται στον απολογισμό βιώσιμης ανάπτυξης	Σελ. 96
2-3	Περίοδος αναφοράς, συχνότητα και σημείο επικοινωνίας για υποβολή ερωτημάτων σχετικά με τον απολογισμό	Σελ. 96
2-4	Επιπτώσεις των αναθεωρήσεων των πληροφοριών που συμπεριλήφθηκαν σε προγενέστερους απολογισμούς και αιτιολόγηση των αναδιατυπώσεων	Σελ. 96
2-5	Εξωτερική διασφάλιση έκθεσης	Σελ. 96

2. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

2-6	Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις του οργανισμού	Σελ. 6-7, 10-15
2-7	Ανθρώπινο Δυναμικό	Σελ. 36-48
2-8	Απασχολούμενοι τρίτων εταιρειών	Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική απασχολεί 21 άτομα από τρίτες εταιρείες.

3. ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

2-9	Δομή διακυβέρνησης και σύνθεση του ΔΣ και των επιτροπών του	Σελ. 78-80
2-10	Διαδικασία υποψηφιότητας και επιλογής μελών ΔΣ και επιτροπών του	Σελ. 79-80
2-11	Επισήμανση αν ο Πρόεδρος του ΔΣ είναι εκτελεστικό μέλος	ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ , σελ. 47
2-12	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην εποπτεία της διαχείρισης των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 79-80
2-13	Θέσεις ευθύνης για τη διαχείριση των επιπτώσεων σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Σελ. 79-80
2-14	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην υποβολή εκθέσεων βιώσιμης ανάπτυξης και την έγκριση των «ουσιαστικών θεμάτων»	Σελ. 31
2-15	Διαδικασίες που εφαρμόζονται ώστε να αποφεύγεται/ διαχειρίζεται πιθανή σύγκρουση συμφερόντων	Σελ. 86
2-16	Γνωστοποίηση των κρίσιμων θεμάτων στο ΔΣ	Σελ. 78-79

GRI 2: Γενικές Δημοσιοποιήσεις 2021		
GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης / Παραπομπή
2-17	Συλλογική γνώση του ΔΣ για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά	Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν μέρος σε ημερίδες και συνέδρια που αφορούν θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, ενώ ενημερώνονται επίσης για σχετικά ζητήματα από τους διευθυντές των αρμόδιων τμημάτων.
2-18	Διαδικασίες αξιολόγησης της επίδοσης του ΔΣ, ως προς τη διακυβέρνηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	Η απόδοση του Διοικητικού Συμβουλίου αξιολογείται τουλάχιστον ετησίως στην Τακτική Γενική Συνέλευση, η οποία αξιολογεί τα αποτελέσματα των αποφάσεων που έχουν λάβει για τη λειτουργία και την ανάπτυξη της Έταιρείας.
2-19	Πολιτική αμοιβών για το ΔΣ και τα ανώτατα στελέχη	Η πολιτική αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανωτάτων στελεχών βρίσκεται στον εταιρικό ιστότοπο: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ - SIDMA
2-20	Διαδικασία προσδιορισμού αμοιβών	Η πολιτική αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανωτάτων στελεχών βρίσκεται στον εταιρικό ιστότοπο: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ - SIDMA
2-21	Μ.Ο. συνολικής ετήσιας αμοιβής	Η πολιτική αποδοχών των μελών του ΔΣ και των ανωτάτων στελεχών βρίσκεται στον εταιρικό ιστότοπο: ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΕΛΩΝ ΔΣ - SIDMA
4. ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ, ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ		
2-22	Δήλωση της διοίκησης για τη σημασία της βιώσιμης ανάπτυξης και τη σχετική στρατηγική	Σελ. 3-4
2-23	Εταιρικές πολιτικές και δεσμεύσεις	Σελ. 27, 40-41, 52, 61-62, 80, 82-87, 92
2-24	Ενσωμάτωση εταιρικών πολιτικών	Σελ. 27, 40-41, 52, 61-62, 80, 82-87, 92
2-25	Διαδικασίες για την εκτίμηση και αντιμετώπιση αρνητικών επιπτώσεων	Σελ. 40-41, 85-86
2-26	Εσωτερικοί και εξωτερικοί μηχανισμοί για την αναφορά ανησυχιών ή την αναζήτηση συμβουλών, αναφορικά με την εφαρμογή πολιτικών και πρακτικών, καθώς και για θέματα σχετικά με την ακεραιότητα στην οργάνωση	Σελ. 85-86
2-27	Συμμόρφωση με νόμους και κανονισμούς	Σελ. 77, 82-92
2-28	Συμμετοχές σε ενώσεις, διεθνείς/εθνικές οργανώσεις, προγράμματα ή επιτροπές	Σελ. 22
5. ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ		
2-29	Προσεγγίσεις συνεργασίας με ομάδες κοινωνικών εταίρων	Σελ. 29-30
2-30	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	Σελ. 39

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία προσδιορισμού ουσιαστικών θεμάτων	Σελ. 31
	3-2 Κατάλογος όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προσδιορίστηκαν κατά τη διαδικασία για τον προσδιορισμό του περιεχομένου της έκθεσης	Σελ. 32

ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΣΤΗΝ ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 60-70
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες (Scope 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 66
	305-2 Έμμεσες (Scope 2) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	Σελ. 66
	305-4 Ένταση εκπομπών GHG	Σελ. 66

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 60-70
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Συνολική κατανάλωση εντός του οργανισμού Σελ. 34	Σελ. 66
	302-3 Ενεργειακή απόδοση	Σελ. 66

ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**Σημαντικό για:** Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 50-58
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια στην εργασία 2018	403-1 Σύστημα διαχείρισης Υγείας και ασφάλειας	Σελ. 53
	403-2 Αναγνώριση επαγγελματικού κινδύνου, εκτίμηση επικινδυνότητας και διερεύνηση συμβάντων	Σελ. 54
	403-3 Υπηρεσίες υγείας στην εργασία	Σελ. 56
	403-4 Διαβούλευση και συμμετοχή των εργαζομένων σε θέματα υγείας και ασφάλειας	Σελ. 51, 56
	403-5 Εκπαίδευση στην υγεία και ασφάλεια	Σελ. 56
	403-8 Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας στην εργασία	100%
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	Σελ. 58

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ		
Σημαντικό για: Εργαζόμενοι, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 36-48
GRI 401: Απασχόληση	401-1 Προσλήψεις/ αποχωρήσεις προσωπικού με βάση την ηλικιακή ομάδα, το φύλο και την περιοχή	Σελ. 42
	401-2 Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης που δεν παρέχονται σε προσωρινούς εργαζόμενους ή εργαζόμενους μερικής	Σελ. 47
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Διαφορετικότητα στους φορείς διακυβέρνησης και στους εργαζομένους	Σελ. 39
	405-2 Αναλογία βασικού μισθού και αποδοχών των γυναικών προς τους άνδρες	1,04
GRI 406: Μη Διάκριση 2016	406-1 Συνολικός αριθμός περιστατικών διάκρισης και διορθωτικές ενέργειες	Κατά το έτος αναφοράς της Έκθεσης, δεν σημειώθηκε / αναφέρθηκε κανένα παρόμοιο περιστατικό
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Εργαζόμενοι		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 36-48
GRI 401: Απασχόληση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης το χρόνο ανά εργαζόμενο	Σελ. 44
	404-2 Προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων	Σελ. 45
	404-3 Ποσοστό εργαζομένων που αξιολογήθηκαν	Σελ. 46
ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΩΝ		
Σημαντικό για: Τοπικές Κοινωνίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 72-75
GRI 203: Έμμεσες οικονομικές επιδράσεις 2016	203-1 Ανάπτυξη και επίδραση των επενδύσεων σε υποδομές και υπηρεσίες που παρέχονται για κοινό όφελος	Σελ. 73-75
ΧΡΗΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΗΘΙΚΗ		
Σημαντικό για: Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 77-94

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021

GRI Πρότυπα	Δημοσιοποίηση	Σελ. Έκθεσης/Παραπομπή
GRI 201: Οικονομική Επίδοση 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που δημιουργήθηκε και διανεμήθηκε	Σελ. 94
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και διορθωτικές ενέργειες	Σελ. 84

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34, 77-94
Δείκτης Εταιρείας	Πλαίσιο Διαχείρισης Εταιρικών Κινδύνων	Σελ. 90, 91

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΟΥΣ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Εργαζόμενοι, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 31-34
Δείκτης Εταιρείας	Πλαίσιο δημιουργίας αξίας για όλα τα ενδιαφερόμενα μέρη	Σελ. 11, 12

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ**Σημαντικό για:** Μέτοχοι, Επενδυτές, Πελάτες, Προμηθευτές, Κράτος και Αρχές, Τοπικές Κοινωνίες, Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα

GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διοικητική Πρακτική για το Ουσιαστικό Θέμα	Σελ. 12, 19-21, 31-34
GRI 204: Πρακτικές προμηθειών 2016	204-1 Ποσοστό δαπανών σε τοπικούς προμηθευτές	Σελ. 20
Δείκτης Εταιρείας	Αριθμός προμηθευτών που ελέγχθηκαν βάσει περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων	Σελ. 21

Έντυπο Επικοινωνίας & Αξιολόγησης της Έκθεσης

Σε ποια ομάδα ενδιαφερομένων μερών της εταιρείας ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική ανήκετε;

- | | | |
|--|--|---|
| ☐ Μέτοχοι | ☐ Επενδυτές | ☐ Εργαζόμενοι |
| ☐ Πελάτες | ☐ Προμηθευτές | ☐ Κράτος και Αρχές |
| ☐ Τοπικές Κοινωνίες | ☐ Χρηματοπιστωτικά ιδρύματα | ☐ Άλλο: (παρακαλούμε περιγράψτε) |

Ποια είναι η εντύπωσή σας σχετικά με την Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025;

Ενότητες του Απολογισμού	Εξαιρετική	Ικανοποιητική	Χρειάζεται βελτίωση
Εταιρικό Προφίλ	☐	☐	☐
Με Επίκεντρο τη Βιωσιμότητα	☐	☐	☐
Με Πυξίδα τον Άνθρωπο	☐	☐	☐
Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία	☐	☐	☐
Περιβαλλοντική Υπευθυνότητα και Κλιματική Δράση	☐	☐	☐
Η Κοινωνική μας Συνεισφορά	☐	☐	☐
Υπεύθυνη Ηγεσία και Επιχειρηματική Ηθική	☐	☐	☐
Γενική / συνολική εικόνα της Έκθεσης	☐	☐	☐

Πόσο εύκολα εντοπίσατε πληροφορίες σχετικά με τα θέματα που σας ενδιαφέρουν;

- | | | | |
|--------------------------------------|--|---|---|
| ☐ Πολύ εύκολα | ☐ Αρκετά εύκολα | ☐ Σχετικά εύκολα | ☐ Καθόλου εύκολα |
|--------------------------------------|--|---|---|

Πώς θα αξιολογούσατε την εικαστική παρουσίαση της Έκθεσης;

- | | | | |
|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| ☐ Εξαιρετική | ☐ Καλή | ☐ Μέτρια | ☐ Κακή |
|-------------------------------------|-------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|

Τα στοιχεία που συμπεριλήφθηκαν στην Έκθεση, καθώς και ο τρόπος παρουσίασής τους, συνέβαλλαν στο σχηματισμό ολοκληρωμένης εικόνας για τη λειτουργία και δραστηριοποίηση της Εταιρείας;

☐ Ναι☐ Όχι☐ Χρειάζεται βελτίωση

Παρακαλούμε όπως επισημάνετε θέματα τα οποία κατά τη γνώμη σας δεν καλύφθηκαν επαρκώς στην παρούσα Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης:

Με στόχο τη συνεχή βελτίωση της ετήσιας Έκθεσης Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε., υπάρχει κάποια πρόταση που θα θέλατε να μας επικοινωνήσετε;

Παρακαλούμε όπως αποστείλετε το ερωτηματολόγιο στην παρακάτω διεύθυνση:



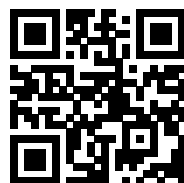
ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική Α.Ε.

Λ. Μεγαρίδος 188, 19300 Ασπρόπυργος Αττικής

Υπόψη Ματίνας Τσίλη,
Human Recourses Director/Chief Compliance Officer

▷ info@sidma.gr

▷ www.sidma.gr



ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.

Λ. Μεγαρίδος 188, 19300 Ασπρόπυργος Αττικής

info@sidma.gr

www.sidma.gr