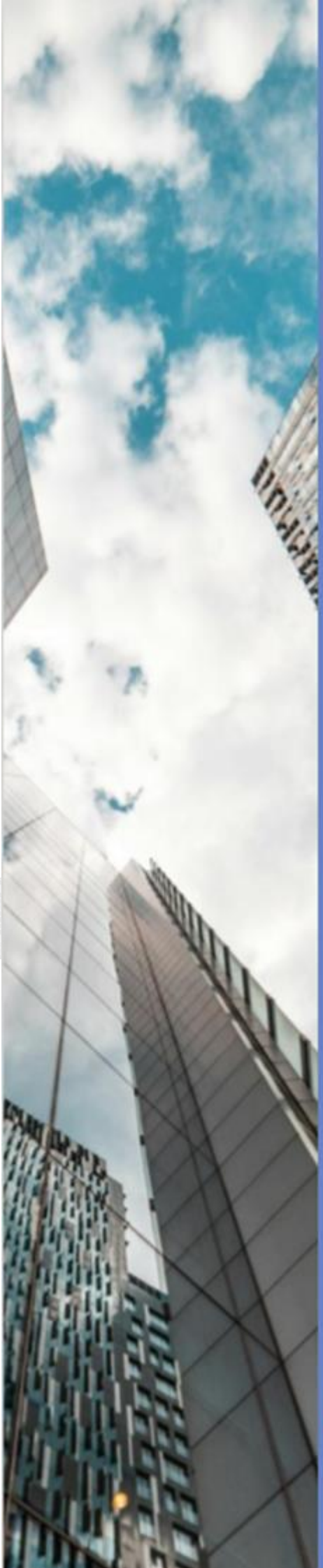


ΣΙΔΜΑ
ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.

ΕΤΗΣΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

ΓΙΑ ΤΗ ΧΡΗΣΗ

ΑΠΟ 1η ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ ΕΩΣ 31η ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2024

ΑΡ.ΜΑΕ 7946/06/Β/86/2
Γ.Ε.ΜΗ 361801000
Λεωφόρος Μεγαρίδος 188 Τ.Κ 19300,
Ασπρόπυργος Αττικής Τηλ. 210 – 3498300
www.sidma.gr

Περιεχόμενα

Α. Δηλώσεις μελών διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007 5
Β. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή 6
Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου 13
Γ.1 Εισαγωγή 13
Γ.2 Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση 13
Γ.3 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) 15
Γ.4 Σημαντικά Γεγονότα κατά την Κλειόμενη Χρήση 17
Γ.5 Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες 17
Γ.6 Στόχοι και Προοπτικές για το 2025 21
Γ.7 Σημαντικές Συναλλαγές Μεταξύ Εταιρείας και Συνδεδεμένων Προσώπων 22
Γ.8 Γεγονότα μετά την Περίοδο Αναφοράς. 27
Γ.9 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης 27
Γ.10 Επεξηγηματική Έκθεση του άρθρου 4 παρ. 8 του Ν. 3556/2007 67
Γ.11 Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση 70
Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις 81
Δ.1 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης 81
Δ.2 Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος 82
Δ.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου 83
Δ.4 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας 84
1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο 86
2. Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων 86
3. Νέα Πρότυπα ερμηνείες και τροποποίηση υφιστάμενων Λογιστικών Πολιτικών 86
3.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 86
3.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση 87
4. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Πολιτικών 89
4.1. Ενοποίηση Θυγατρικών 89
4.2. Μετατροπή σε ξένο νόμισμα 90
4.2.1. Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα 90
4.2.2. Δραστηριότητες εξωτερικού 90
4.3. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία 90
4.4. Επενδυτικά ακίνητα 91
4.5. Άυλα περιουσιακά στοιχεία 91
4.5.1. Υπεραξία 91
4.5.2. Λογισμικό 91
4.6. Χρηματοοικονομικά Μέσα 92
4.6.1. Αρχική Αναγνώριση 92
4.6.2. Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση 92
4.6.3. Αποαναγνώριση 93
4.6.4. Απομείωση 93
4.7. Αποθέματα 93
4.8. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα 93
4.9. Μετοχικό κεφάλαιο 93
4.10. Δανεισμός 93
4.11. Κρατικές επιχορηγήσεις 94
4.12. Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος 94
4.13. Παροχές στο προσωπικό 94
4.13.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές 94
4.13.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία 94
4.14. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις 95
4.15. Αναγνώριση εσόδων-εξόδων 95
4.15.1. Πωλήσεις αγαθών 95
4.15.2. Παροχή υπηρεσιών 95

4.15.3. Έσοδα από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας ... 95
4.15.4. Έσοδα από τόκους ... 95
4.15.5. Μερίσματα ... 96
4.15.6. Έξοδα ... 96
4.16. Μισθώσεις ... 96
4.17. Διανομή μερισμάτων ... 96
5. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοικήσεως. ... 96
5.1. Πρόβλεψη για Φόρο Εισοδήματος ... 96
5.2. Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις επί Φορολογικών Ζημιών ... 96
5.3. Ανακτησιμότητα απαιτήσεων ... 97
5.4. Ενδεχόμενα γεγονότα ... 97
5.5. Ωφέλιμη Ζωή Αποσβέσιμων Στοιχείων ... 97
5.6. Έλεγχος Απομείωσης Υπεραξίας ... 97
5.7. Έλεγχος Απομείωσης Θυγατρικών ... 97
5.8. Εύλογες αξίες και επιτόκια δανείων ... 97
6. Δομή του Ομίλου ... 98
7. Πληροφόρηση κατά τομέα ... 98
8. Αναλύσεις Οικονομικών Στοιχείων ... 99
8.1. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία ... 99
8.2. Άυλα περιουσιακά στοιχεία ... 101
8.3. Επενδύσεις σε θυγατρικές ... 102
8.4. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία ... 103
8.5. Αποθέματα ... 104
8.6. Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις ... 104
8.7. Λοιπές απαιτήσεις ... 105
8.8. Παράγωγα ... 105
8.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα ... 105
8.10. Μετοχικό κεφάλαιο και Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο ... 106
8.11. Αποθεματικά Κεφάλαια ... 106
8.12. Δάνεια ... 106
8.13. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος ... 108
8.14. Υποχρεώσεις παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία ... 109
8.15. Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις ... 110
8.16. Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις ... 110
8.17. Κύκλος εργασιών ... 110
8.18. Κόστος πωληθέντων ... 111
8.19. Λοιπά έσοδα ... 111
8.20. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας ... 112
8.21. Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως ... 112
8.22. Άλλα έξοδα ... 112
8.23. Χρηματοοικονομικό κόστος ... 112
8.24. Επενδυτικά αποτελέσματα ... 113
8.25. Φόροι ... 113
8.26. Διακοπείσες δραστηριότητες ... 114
8.27. Κέρδη ανά μετοχή ... 118
8.28. Μερίσματα ανά μετοχή ... 118
8.29. Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις ... 118
8.30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις και δεσμεύσεις ... 118
8.30.1. Εγγυήσεις ... 118
8.30.2. Εμπράγματα Βάρη ... 118
8.30.3. Δικαστικές Υποθέσεις ... 119
8.31. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (ΧΚ) /Παράγοντες ΧΚ ... 119
8.31.1. Μακροοικονομικό περιβάλλον ... 119
8.31.2. Πιστωτικός κίνδυνος ... 120
8.31.3. Κίνδυνος επιτοκίων ... 120
8.31.4. Κίνδυνος ρευστότητας ... 120
8.31.5. Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών ... 121
8.31.6. Συναλλαγματικός κίνδυνος ... 122

8.31.7. Carbon Border Adjustment Mechanism | CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα) 123
8.32. Διαχείριση κεφαλαίου 123
8.33. Επιμέτρηση εύλογης αξίας.....123
8.33.1. Χρηματοοικονομικά στοιχεία 123
8.33.2. Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία 124
8.34. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού 126
8.35. Διεταιρικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένες Εταιρείες 127
8.36. Αμοιβές Μελών Δ.Σ και Διευθυντικού Προσωπικού 128
8.37. Γεγονότα μετά την Ημερομηνία Αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης 128
8.38. Κατάρτιση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων 128

Α. Δηλώσεις μελών διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007

Τα κατωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»:

- ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ, Πρόεδρος του Δ.Σ.
- VICTOR PISANTE, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και
- ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ, Μέλος Δ.Σ.

υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, δηλώνουμε με την παρούσα, ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

- οι συνημμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. για τη χρήση 01.01.2024 – 31.12.2024, οι οποίες καταρτίσθηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Λογιστικά Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και
- η συνημμένη Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην Ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

Ασπρόπυργος Αττικής, 11 Απριλίου 2025

Οι βεβαιούντες,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.	**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**	**ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**
ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ	**VICTOR PISANTE**	**ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ**

Β. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Γνώμη

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31ης Δεκεμβρίου 2024, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Βάση γνώμης

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας "Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων". Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ' όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
Εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες (εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις)	
Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024 η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ποσού ευρώ 16,7 εκ. σε θυγατρικές εταιρείες που αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περίπτωση που απαιτείται απομείωση. Για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης απομείωσης, η Διοίκηση συγκρίνει τη λογιστική αξία κάθε θυγατρικής (Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) με την ανακτήσιμη αξία της. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίστηκε ως η αξία λόγω χρήσης, ο προσδιορισμός της οποίας υποστηρίζεται από προβλέψεις μελλοντικών λειτουργικών ροών, οι οποίες είναι από τη φύση τους υποκειμενικές και εξαρτώνται από διάφορους παράγοντες, όπως οι προσδοκίες για τις μελλοντικές πωλήσεις. Δεδομένης της σημαντικότητας του υπολοίπου των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε την εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου. Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 5.7 και 8.3 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.	Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες: • Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων. • Αξιολόγηση της ανάλυσης από την Διοίκηση, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες. • Αξιολόγηση των βασικών παραδοχών ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών καθώς και εσωτερική πληροφόρηση. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τις τάσεις των εσόδων και του περιθωρίου κέρδους, τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με άδειες και εξοπλισμό και τα επιτόκια προεξόφλησης. • Χρήση ειδικού εμπειρογνώμονα με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα αποτιμήσεων και επιχειρηματικών μοντέλων, για την αξιολόγηση της μαθηματικής ακρίβειας των υπολογισμών των μοντέλων αλλά και την αξιολόγηση του εύλογου των προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν. • Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.

Άλλο Θέμα

Οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας για την προηγούμενη χρήση που έληξε την 31.12.2023 ελέγχθηκαν από άλλη ελεγκτική εταιρεία. Για την εν λόγω χρήση ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής εξέδωσε την από 23 Απριλίου 2024 έκθεση ελέγχου με σύμφωνη γνώμη.

Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην "Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων", στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιεσδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιασδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ' αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα

εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018, σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2024.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04.06.2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων.

4. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

5. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και

του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή XHTML «21380093P5MN4CJUHL68-2024-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «21380093P5MN4CJUHL68-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εφαρμοστέα κριτήρια

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10ης Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "'block tag"'), σύμφωνα με την Ταξινομία του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινομίας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Ευθύνες του Ελεγκτή

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11.02.2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14.02.2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2024, σε μορφή αρχείου XHTML «21380093P5MN4CJUHL68-2024-12-31-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «21380093P5MN4CJUHL68-2024-12-31-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

BDO

BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγία Παρασκευή, 14 Απριλίου 2025
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Αντώνης Αναστασόπουλος
ΑΜ ΣΟΕΛ: 33821

Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Γ.1 Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2024 (01.01.2024 – 31.12.2024). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, και τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007), ως τροποποιηθείς ισχύει, και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση υπ' αριθμ. 8/754/14.4.2016 (Φ.Ε.Κ. 1345Β/13.05.2016) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η παρούσα Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο και ουσιαστικό, τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες που είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση σχετικά με την εξέλιξη και τις επιδόσεις των δραστηριοτήτων κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «**Εταιρεία**» ή «**ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ**») της θέσης της, και των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει, καθώς και των θυγατρικών εταιρειών της που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση (οι «Θυγατρικές»). Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι εκθέσεις ελέγχου του νόμιμου ελεγκτή και οι εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου των θυγατρικών εταιρειών, οι οποίες ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες και οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό μεγαλύτερο από 3% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών ή του ενοποιημένου ενεργητικού ή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων μετά την αφαίρεση της αναλογίας των μετοχών της μειοψηφίας δημοσιεύονται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.sidma.gr.

Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ δραστηριοποιείται στην κατεργασία και το εμπόριο του Σιδήρου (Χάλυβα) καθώς και στην παραγωγή μεταλλικών υλικών δόμησης και θερμομονωτικών πετασμάτων (Πάνελ). Έχει την μορφή της Ανώνυμης Εταιρείας με έδρα τον Ασπρόπυργο Αττικής, η διεύθυνση του διαδικτύου της είναι www.sidma.gr και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (κλάδος Βασικά Μέταλλα). Διαθέτει δύο υποκαταστήματα στις ακόλουθες περιοχές:

- Ωραιόκαστρου (Παλαιά Συμμαχική Ωραιοκάστρου τκ 57013)
- Λαμίας (ΒΙ ΠΕ Λαμίας ΟΤ 4Β τκ 35100)

Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται στον τομέα της έρευνας.

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του προπεριγραφέντος νομικού πλαισίου, συνοδεύει τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αυτής της περιόδου και περιλαμβάνεται αυτούσια στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά την εταιρική χρήση του 2024.

Ενόψει δε του ότι η Εταιρεία συντάσσει και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων, και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

Γ.2 Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση

Το 2024, ο ρυθμός ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, συγκρινόμενος με το μέσο όρο των ευρωπαϊκών χωρών, υπήρξε ικανοποιητικός, χάρις, κυρίως, στην ιδιωτική κατανάλωση και, δευτερευόντως, στις επενδύσεις. Ειδικότερα, ο κλάδος των δομικών κατασκευών, ο οποίος συνδέεται άμεσα με τη ζήτηση χαλυβουργικών προϊόντων, διατήρησε τη δυναμική, που έχει αποκτήσει τα τελευταία χρόνια, τροφοδοτούμενος από μεγάλα ιδιωτικά έργα (όπως, επί παραδείγματι, το IRC Integrated Resort Casino στο Ελληνικό) και ορισμένα δημόσια έργα υποδομής (ΒΟΑΚ, Γραμμή 4 του Μετρό κ.λπ.), αλλά και από την μικρής κλίμακας οικοδομική δραστηριότητα (ο αριθμός οικοδομικών αδειών αυξήθηκε κατά 15% το 2024 σε σχέση με το 2023), με αποτέλεσμα η εγχώρια αγορά χαλυβουργικών να παρουσιάσει τη χρονιά που μας πέρασε μεγαλύτερη ανθεκτικότητα από τις αντίστοιχες αγορές άλλων ευρωπαϊκών χωρών.

Παράλληλα, το διεθνές οικονομικό περιβάλλον παρέμεινε εξαιρετικά ασταθές, λόγω των γεωπολιτικών εντάσεων και των αυστηρών νομισματικών πολιτικών, διαμορφώνοντας μη ευνοϊκές συνθήκες για τη ζήτηση χάλυβα σε πολλές περιοχές του πλανήτη, και ιδιαίτερα στην Ευρώπη. Οι συνθήκες αυτές, σε συνδυασμό με την αναιμική ανάπτυξη της οικονομίας της Κίνας, που συνιστά το ήμισυ της παγκόσμιας αγοράς χάλυβα, οδήγησαν τις διεθνείς τιμές σε νέα υποχώρηση κατά τη διάρκεια του έτους.

Στο παραπάνω μακροοικονομικό πλαίσιο, η **ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική**, το 2024 -προ εκτάκτων και μη επαναλαμβανομένων εσόδων και δαπανών- παρουσίασε:

- Μείωση του κύκλου εργασιών της -κυρίως λόγω της υποχώρησης των διεθνών τιμών χάλυβα- κατά 7,9% σε επίπεδο ομίλου και κατά 10,5% σε επίπεδο εταιρείας .
- Αύξηση της λειτουργικής της κερδοφορίας (EBITDA) κατά 19% σε επίπεδο ομίλου και κατά 16% σε επίπεδο μητρικής.
- Βελτίωση των αποτελεσμάτων προ φόρων κατά 29% σε επίπεδο ομίλου και κατά 22% σε επίπεδο μητρικής.

Συγκεκριμένα, ο ενοποιημένος κύκλος εργασιών του **Ομίλου ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ**, όσον αφορά στις συνεχιζόμενες δραστηριότητες, διαμορφώθηκε το 2024 σε €186,3 εκατ., από €202,3 εκατ. το 2023, μειωμένος κατά 7,9%, αντανακλώντας τη μείωση της μέσης τιμής πώλησης μεταξύ των δύο ετών. Μαζί με τις πωλήσεις αντιπροσωπείας, ο κύκλος εργασιών ανήλθε το 2024 στα € 221,6 εκατ. έναντι € 243,1 εκατ. τον προηγούμενο χρόνο, σημειώνοντας πτώση κατά 8,8%. Ωστόσο, αύξηση κατά 15,1% σημείωσαν τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) τα οποία ανήλθαν κατά την παρελθούσα χρήση σε € 6,0 εκατ. από € 5,2 εκατ. το 2023, ως αποτέλεσμα της αύξησης κατά 24,7% (€ 15,6 εκατ. το 2024 από € 12,5 εκατ. το 2023) του μικτού κέρδους, λόγω της σημαντικής βελτίωσης του μικτού περιθωρίου. Χωρίς τον συνυπολογισμό των εκτάκτων και μη επαναλαμβανομένων εξόδων, ύψους € 0,4 εκατ., που αφορούσαν στην πώληση της θυγατρικής στη Ρουμανία, τα EBITDA αυξήθηκαν κατά 19%. Τέλος, τα αποτελέσματα προ φόρων ανήλθαν σε ζημιές € 3,5 εκατ. από ζημιές € 3,1 εκατ. το 2023. Εξαιρώντας, όμως, τα έκτακτα έσοδα ύψους € 1,3 εκατ., που προέκυψαν το 2023 από την πώληση προϊόντος αντιστάθμισης κινδύνου, καθώς και τα έκτακτα και μη επαναλαμβανόμενα έξοδα, που πραγματοποιήθηκαν το 2024 για την πώληση της θυγατρικής στη Ρουμανία, τα -συγκρίσιμα- αποτελέσματα προ φόρων του ομίλου διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 3,2 εκατ. το 2024, έναντι ζημιών € 4,4 εκατ. το 2023, βελτιώθηκαν δηλαδή κατά 29%.

Σε επίπεδο εταιρείας, ο κύκλος εργασιών της **ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική** το 2024 διαμορφώθηκε σε € 141,7 εκατ. από € 158,3 εκατ. το 2023, παρουσιάζοντας μείωση κατά 10,5%, ενώ μαζί με τις πωλήσεις αντιπροσωπείας διαμορφώθηκε σε € 177,0 εκατ. από € 199,0 εκατ., μειωμένος κατά 11,0%. Και στην περίπτωση αυτή, η μείωση οφείλεται καθαρά στην αποκλιμάκωση της μέσης τιμής πώλησης, απότοκο της διολίσθησης των διεθνών τιμών χάλυβα κατά τη διάρκεια του 2024. Τα αποτελέσματα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε € 5,2 εκατ., από € 4,6 εκατ. το 2023, κυρίως λόγω της αύξησης του μικτού κέρδους κατά 13,7%, ενώ τα αποτελέσματα προ φόρων διαμορφώθηκαν σε ζημιές € 3,8 εκατ. έναντι ζημιών € 3,1 εκατ. το 2023. Εξαιρώντας τα έκτακτα και μη επαναλαμβανόμενα έσοδα και έξοδα των δύο ετών, όπως και παραπάνω, τα EBITDA ανήλθαν το 2024 σε € 5,4 εκατ. από € 4,6 εκατ. το 2023, βελτιωμένα κατά 15,6% , ενώ οι ζημιές προ φόρων μειώθηκαν κατά 22% αφού διαμορφώθηκαν το 2024 σε € 3,4 εκατ. έναντι € 4,4 εκατ. το 2023.

Σημειωτέον ότι τα αποτελέσματα του 2024, όπως και τα αποτελέσματα των προηγουμένων ετών, σε επίπεδο τόσο ομίλου όσο και μητρικής, εμφανίζονται λογιστικά επιβαρυμένα κατά € 1,5 εκατ., που αφορούν την απόσβεση της λογιστικής αντιμετώπισης της αναχρηματοδότησης των δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας, το 2021.

Αναφορικά με τις θυγατρικές των Βαλκανίων, η **SIDMA Bulgaria** το 2024 επέστρεψε σε αξιόλογη κερδοφορία, με το αποτέλεσμα προ φόρων να διαμορφώνεται σε € 286 χιλ., έναντι σχεδόν μηδενικού αποτελέσματος το 2023 (€ 3 χιλ.), και το EBITDA σε € 792,6 χιλ. έναντι € 555 χιλ., αυξημένο κατά 42,8%, κυρίως λόγω της αύξησης του μικτού κέρδους κατά 26% σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε € 44,6 εκατ. παρουσιάζοντας ελαφρά μείωση, κατά 1%, έναντι των € 45,1 εκατ. του 2023, η οποία οφείλεται αποκλειστικά στην πτώση της μέσης τιμής πώλησης κατά 7% περίπου.

Όσον αφορά στη **Sidma Romania**, ολοκληρώθηκε την 30.9.2024 η πώληση του 100% της θυγατρικής στην τουρκικών συμφερόντων εταιρεία AGIR, με το τελικό τίμημα να διαμορφώνεται σε € 8,5 εκατ., τα οποία αποπλήρωσαν τα δάνεια της θυγατρικής καθώς και δάνεια της μητρικής, που είχαν ως εξασφάλιση τη συμμετοχή στη θυγατρική. Η Μητρική ενοποιεί τη θυγατρική της Ρουμανίας έως 30.09.2024 (Βλ. Διακοπείσες Δραστηριότητες).

Σημειώνεται, τέλος, ότι τα ίδια κεφάλαια σε επίπεδο Εταιρείας ανήλθαν σε € 23,2 εκατ., η ρευστότητα του Ομίλου στα € 6,4 εκατ., ενώ οι δανειακές του υποχρεώσεις στα € 71,3 εκατ., ήτοι στο 38% του κύκλου εργασιών.

Το 2025 ξεκίνησε με τη ζήτηση σε ικανοποιητικά επίπεδα και τις τιμές να δέχονται αυξητικές πιέσεις από την ένταση των μέτρων εμπορικού προστατευτισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης, που περιορίζουν τη διείσδυση προϊόντων από χώρες χαμηλού κόστους. Η πρόσφατη οξεία κλιμάκωση του παγκόσμιου εμπορικού πολέμου αναμένεται να εντείνει την αυξητική πίεση στις τιμές, μεσοπρόθεσμα, όμως, και μέχρι να διαμορφωθούν οι νέες ισορροπίες, είναι αναπόφευκτο να επιδράσει περιοριστικά στη ζήτηση. Πάντως, οι παράγοντες, που διαμορφώνουν τη ζήτηση στην εγχώρια αγορά, δεν αναμένεται να μεταβληθούν σημαντικά κατά το υπόλοιπο του έτους.

Γ.3 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Η εταιρεία χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό της, καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεών της. Αυτοί οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων της εταιρείας, της χρηματοοικονομικής της θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Για την αξιολόγηση των επιδόσεων του Ομίλου και της Εταιρείας χρησιμοποιούνται μεγέθη όπως ο Συνολικός Κύκλος Εργασιών, το Μικτό Κέρδος, τα Κέρδη προ φόρων και το EBITDA (Λειτουργικά Κέρδη προ φόρων, τόκων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων) καθώς και δείκτες όπως το Περιθώριο Μικτού Κέρδους, το Περιθώριο EBITDA, το Καθαρό Περιθώριο Κέρδους, ο Δείκτης Γενικής Ρευστότητας, ο Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια και ο Δείκτης Κάλυψης Τόκων.

Ο Συνολικός Κύκλος Εργασιών όπου πέραν από τις πωλήσεις ιδίων προϊόντων περιλαμβάνει και τις πωλήσεις αντιπροσωπείας, παρακολουθείται, ως ένδειξη της διοίκησης για το μερίδιο αγοράς της εταιρείας στην αγορά που δραστηριοποιείται.

Οι δείκτες κερδοφορίας, ως ποσοστό του κέρδους επάνω στα έσοδα από πωλήσεις που απομένει αφού αφαιρεθούν α. το κόστος πωληθέντων (Περιθώριο Μικτού Κέρδους) και β. τα λειτουργικά έξοδα (Περιθώριο EBITDA) αντίστοιχα, παρακολουθούνται για να αξιολογηθεί η κάλυψη αφενός μεν των λειτουργικών εξόδων και αφετέρου των τόκων, αποσβέσεων, φόρων και λοιπών χρηματοοικονομικών δαπανών.

Οι Δείκτες Γενικής Ρευστότητας και Κάλυψης Τόκων παρακολουθούνται καθώς αποτελούν μέρος των υποχρεώσεων που πηγάζουν από τα προγράμματα κοινών ομολογιακών δανείων της 05.02.2021 εκδόσεως της εταιρείας συνολικού ύψους € 76,8 εκατ., και υπολογίζονται από το λόγο του κυκλοφορούντος ενεργητικού προς τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις και το λόγο της λειτουργικής κερδοφορίας - EBITDA - προς τα καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα αντίστοιχα. Τα Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα αφορούν τα Χρηματοοικονομικά έξοδα μείον τα Χρηματοοικονομικά έσοδα.

Ο Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια παρακολουθεί τη δυνατότητα των μετόχων να καλύψουν τις δανειακές τους υποχρεώσεις και υπολογίζεται ως συνολικός δανεισμός της εταιρείας μείον τα ταμειακά διαθέσιμα ως προς τα ίδια κεφάλαια της εταιρείας.

Όλα τα παραπάνω κονδύλια που χρησιμοποιούνται στους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας.

ΟΜΙΛΟΣ	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	Δ (%)
Κύκλος Εργασιών	186.311.431	202.376.593	-7,9%
Πωλήσεις Αντιπροσωπείας	35.296.325	40.675.702	-13,2%
Σύνολο Πωλήσεων	**221.607.756**	**243.052.296**	**-8,8%**

Μικτό Κέρδος	15.612.692	12.517.834	24,7%
Κέρδη προ φόρων	(3.528.434)	(3.090.796)	14,2%
EBITDA	5.977.059	5.191.701	15,1%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	Δ (%)
Κύκλος Εργασιών	141.709.487	158.296.429	-10,5%
Πωλήσεις Αντιπροσωπείας	35.296.325	40.675.702	-13,2%
Σύνολο Πωλήσεων	**177.005.811**	**198.972.131**	**-11,0%**
Μικτό Κέρδος	12.966.903	11.403.938	13,7%
Κέρδη προ φόρων	(3.813.991)	(3.093.412)	23,3%
EBITDA	5.184.494	4.637.019	11,8%

Οι υπολογισμοί για τους Εναλλακτικούς Δείκτες Απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	Δ%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους: (Μικτά Κέρδη/ Κύκλος Εργασιών)	8,38%	6,19%	35,48%
Περιθώριο EBITDA: (EBITDA/ Κύκλος Εργασιών)	3,21%	2,57%	25,05%
Καθαρό περιθώριο κέρδους (Κέρδη προ φόρων/ Κύκλος Εργασιών)	-1,89%	-1,53%	24,00%
Καθαρός Δανεισμός προς Ίδια Κεφάλαια (Συνολικός Δανεισμός - Ταμειακά Διαθέσιμα) / (Ίδια Κεφάλαια)	4,4	4,4	-1,23%
Δείκτης Γενικής Ρευστότητας Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις (1)	1,5	1,6	-7,28%
Δείκτης Κάλυψης Τόκων EBITDA / Καθαροί Τόκοι (2)	1,1	0,9	20,11%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01.01 - 31.12.2024	01.01 - 31.12.2023	Δ%
Περιθώριο Μικτού Κέρδους: (Μικτά Κέρδη/ Κύκλος Εργασιών)	9,15%	7,20%	27,01%
Περιθώριο EBITDA: (EBITDA/ Κύκλος Εργασιών)	3,66%	2,93%	24,89%
Καθαρό περιθώριο κέρδους (Κέρδη προ φόρων/ Κύκλος Εργασιών)	-2,69%	-1,95%	37,73%
Καθαρός Δανεισμός προς Ίδια Κεφάλαια (Συνολικός Δανεισμός - Ταμειακά Διαθλεσιμα) / (Ίδια Κεφάλαια)	2,7	2,6	5,14%
Δείκτης Γενικής Ρευστότητας Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις (1)	1,5	1,6	-5,88%
Δείκτης Κάλυψης Τόκων EBITDA / Καθαροί Τόκοι (2)	1,0	0,8	23,24%

(1) Για τον υπολογισμό του δείκτη, στις Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις δεν περιλαμβάνονται Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση.
(2) Οι Καθαροί Τόκοι περιλαμβάνουν τους Χρεωστικούς τόκους όπως αναλύονται στη σημείωση 8.23 Χρηματοοικονομικό κόστος

Γ.4 Σημαντικά Γεγονότα κατά την Κλειόμενη Χρήση

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την χρήση από 1ης Ιανουαρίου έως 31ης Δεκεμβρίου 2024 καθώς και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι τα ακόλουθα:

Α. Τακτική Γενική Συνέλευση

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 4 Ιουνίου 2024, παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπούντες το 77,23% του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου και εγκρίθηκαν ομόφωνα τα ακόλουθα:

- Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρικής χρήσης 2023, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών, καθώς και η μη καταβολή μερίσματος λόγω της μη ύπαρξης κερδών προς διανομή, σύμφωνα με το άρθρο 160 παρ. 2 του Ν. 4548/2018.
- Η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την χρήση 2023 κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018, καθώς και η απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών για τα πεπραγμένα της εταιρικής χρήσης 2023 σύμφωνα με το άρθρο 117 παρ. 1(γ) του Ν. 4548/2018.
- Η καταβολή αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2023, καθώς και η προέγκριση καταβολής των αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024 σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- Η Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2023 έως 31.12.2023, με συμβουλευτική ψήφο, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- Η εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών και έγκριση της αμοιβής αυτών για το 2024.
- Η χορήγηση αδείας σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας για την συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια ή στην Διεύθυνση συνδεδεμένων εταιριών.
- Η εκλογή νέου Διοικητικού Συμβουλίου.
- Η τροποποίηση των άρθρων 13, 15 και 16 του Καταστατικού της Εταιρίας
- Η αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του ΔΣ, σύμφωνα με το άρθρο 3 Ν. 4706/2020.

Τέλος, κατά την Γενική Συνέλευση, οι Μέτοχοι της Εταιρείας ενημερώθηκαν από τον Σωτήριο Βαρδαραμάτο, Πρόεδρο και Ανεξάρτητο Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου για:

- Την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2023.
- Την έκθεση των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 2023.

Γ.5 Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες

Κάτωθι περιγράφονται αναλυτικά οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι και οι αβεβαιότητες που αφορούν τον Όμιλο καθώς και οι σχετικές ενέργειες της Διοίκησης.

(α) Μακροοικονομικό περιβάλλον

Ο κίνδυνος του Μακροοικονομικού περιβάλλοντος συνδέεται με την πιθανή αδυναμία σωστής πρόβλεψης των διακυμάνσεων των μακροοικονομικών παραγόντων που επηρεάζουν την λειτουργία του Ομίλου όπως για παράδειγμα του πληθωρισμού, του ΑΕΠ, της οικονομικής ανάπτυξης, κ.λπ., και θα μπορούσε ενδεχομένως να οδηγήσει σε οικονομική ζημία.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) προχώρησε σε δύο μειώσεις των επιτοκίων, ενώ το Μάρτιο του 2025 προέβη σε περαιτέρω μείωση με αποτέλεσμα το βασικό επιτόκιο αποδοχής καταθέσεων να διαμορφωθεί στο 2,5% από τις 12 Μαρτίου του 2025, ενώ οι αγορές αναμένουν περαιτέρω μειώσεις, με το επιτόκιο να εκτιμάται ότι θα πέσει στο 2% μέχρι τα τέλη του 2025. Η ΕΚΤ, λαμβάνοντας υπόψη την επιβράδυνση του πληθωρισμού και την αδύναμη ανάπτυξη στην Ευρωζώνη, αναμένεται να συνεχίσει την πολιτική μείωσης των επιτοκίων το 2025, με στόχο την περαιτέρω στήριξη της οικονομικής δραστηριότητας, ωστόσο οι γεωπολιτικές εξελίξεις αλλά και ο εμπορικός πόλεμος με τους δασμούς των ΗΠΑ και την αντίδραση της Ευρώπης αναμένεται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό το μακροοικονομικό περιβάλλον.

Η ελληνική οικονομία συνέχισε την αναπτυξιακή της πορεία, με αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,3% το 2024 σύμφωνα με τα στοιχεία της ΕΛΣΤΑΤ (Μάρτιος 2025) και την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προβλέπει (φθινοπωρινές προβλέψεις της 15 Νοεμβρίου 2024) αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,3% το 2025. Αυτή η ανάπτυξη υποστηρίζεται από την υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRP), το οποίο ενισχύει τις

επενδύσεις σε τομείς όπως οι υποδομές, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η πράσινη μετάβαση. Επιπλέον, το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) εκτιμά ότι οι επενδύσεις θα αυξηθούν κατά 6% το 2025, συμβάλλοντας σημαντικά στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.

Αυτές οι εξελίξεις δημιουργούν ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την ελληνική οικονομία, ενισχύοντας την οικονομική σταθερότητα και την ανάπτυξη του Ομίλου, ωστόσο η επίδραση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος θα καθορίσει την πορεία και τη στρατηγική των εταιρειών του Ομίλου.

Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον μέσω παρουσιάσεων οίκων πιστοληπτικής αξιολόγησης (όπως η S&P και η Moody's) αλλά και τμημάτων οικονομικής ανάλυσης και επενδυτικής στρατηγικής τραπεζών, σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επίσης παρακολουθεί, μέσω μηνιαίων συσκέψεων με τους επικεφαλής των θυγατρικών/Business Units, τις εξελίξεις στην αγορά και τους μακροοικονομικούς κινδύνους του κάθε κράτους που δραστηριοποιείται, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη ζήτηση των προϊόντων και κατ' επέκταση τον κύκλο εργασιών του.

(β) Πιστωτικός κίνδυνος

Τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και οι θυγατρικές της, ακολουθούν την πολιτική της ασφάλειας των πιστώσεων, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών και ως εκ τούτου δεν δημιουργούνται σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου. Οι χονδρικές πωλήσεις γίνονται κυρίως σε πελάτες με μειωμένο βαθμό απωλειών. Το 2024 στη μητρική Εταιρεία κανένας πελάτης δεν είχε συμμετοχή στον κύκλο εργασιών μεγαλύτερη του 3% ενώ υπήρχε διασπορά σε μεγάλο πλήθος πελατών. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται τοις μετρητοίς. Την 31.12.2024, η Διοίκηση θεωρεί ότι δεν υπάρχει ουσιαστικός πιστωτικός κίνδυνος, που να μην καλύπτεται ήδη από προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων. Επιπλέον έχει οργανωμένο τμήμα πιστωτικού ελέγχου που ασχολείται αποκλειστικά με την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών της καθώς και τον προσδιορισμό ορίων πίστωσής τους. Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο, περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία αναλύονται ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Κατηγορίες Χρηματοοικονομικών Στοιχείων	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταμειακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.362.275	7.000.915	4.955.348	3.791.141
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις	53.768.829	64.856.918	49.104.048	57.206.729
Σύνολα	**60.131.103**	**71.857.834**	**54.059.396**	**60.997.870**

(γ) Κίνδυνος επιτοκίων

Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων προέρχεται κυρίως από τα μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια. Δάνεια με μεταβλητό επιτόκιο εκθέτουν τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμειακών ροών. Ο Όμιλος, εκτιμώντας τις εκτιμήσεις των διεθνών οίκων για ουδέτερο επιτόκιο, θεωρεί πιθανό η ΕΚΤ να προχωρήσει σε περαιτέρω μειώσεις των επιτοκίων Euribor καθώς, παρά τις διαδοχικές μειώσεις που έλαβαν χώρα μέσα στο 2024, το χρηματοοικονομικό κόστος στα τρέχοντα επίπεδα (Eur 6M: 2,568 με ημ/νια 31.12.2024) θεωρείται ακόμα υψηλό. Η Εταιρεία, το Δεκέμβριο 2023, συμβλήθηκε σε πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (δύο προϊόντα Interest Rate Swap, 4ετούς διάρκειας) συνολικού ύψους € 35 εκατ. για τα δάνεια της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ, τα οποία είναι ακόμα σε ισχύ.

Για τον ανωτέρω λόγο ο πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία στα Αποτελέσματα Περιόδου και στην Καθαρή Θέση του Ομίλου σε μια ενδεχόμενη μεταβολή των επιτοκίων κατά +/- 1%.

	Ομίλου				Εταιρείας			
	Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση		Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%	1%	- 1%	1%	-1%
31 Δεκεμβρίου 2024	(598.052)	598.052	(476.276)	318.091	(526.684)	526.684	(404.908)	246.722
31 Δεκεμβρίου 2023	(669.226)	669.226	197.854	(634.982)	(553.613)	553.613	313.467	(750.596)

(δ) Κίνδυνος ρευστότητας

Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Κατά την 31.12.2024 ο Όμιλος διατηρούσε διαθέσιμα ύψους € 6,36 εκατ. καθώς κατά πάγια τακτική του μεριμνά ούτως ώστε ο καθαρός δανεισμός του να μην υπερβαίνει το 90% των δανειακών του υποχρεώσεων. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Κατά τη διάρκεια του 2024 η Εταιρεία προέβη σε μία μέση χρήση χρηματοδότησης μέσω factoring ύψους € 26 εκατ. περίπου, ενώ την 31.12.2024 είχε διαθέσιμες γραμμές ύψους €29 εκατ. Επιπλέον το κεφάλαιο κίνησης τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας ανέρχεται με 31.12.2024 σε € 44,5 εκατ. και € 40,2 εκατ. αντίστοιχα.

Οι ημερομηνίες λήξεων των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ομίλου							
	31.12.2024				31.12.2023			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	24.959.890	3.282.749	16.634.234	34.757.051	21.854.719	3.875.402	18.217.098	45.767.400
Εμπορικές υποχρεώσεις	37.510.464	-	-	-	40.835.335	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	3.494.293	-	-	-	4.343.723	-	-	-
Σύνολο	**65.964.648**	**3.282.749**	**16.634.234**	**34.757.051**	**67.033.777**	**3.875.402**	**18.217.098**	**45.767.400**
Προεξόφληση δανειακώνν υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)	(758.954)	(758.754)	(5.635.100)	(2.660.189)
Σύνολα	**65.226.856**	**2.541.926**	**11.183.894**	**33.390.767**	**66.274.823**	**3.116.647**	**12.581.998**	**43.107.211**

	Εταιρείας							
	31.12.2024				31.12.2023			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	23.386.141	1.709.000	15.774.561	34.757.051	19.794.317	1.815.000	16.196.021	41.669.400
Εμπορικές υποχρεώσεις	30.348.297	-	-	-	31.228.344	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	3.026.668	-	-	-	3.690.766	-	-	-
Σύνολο	**56.761.106**	**1.709.000**	**15.774.561**	**34.757.051**	**54.713.428**	**1.815.000**	**16.196.021**	**41.669.400**
Προεξόφληση δανειακώνν υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)	(758.954)	(758.754)	(5.635.100)	(2.660.189)
Σύνολα	**56.023.314**	**968.177**	**10.324.221**	**33.390.767**	**53.954.473**	**1.056.246**	**10.560.921**	**39.009.211**

(ε) Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών

Οι τιμές πώλησης των παραγομένων προϊόντων υπαγορεύονται σε μεγάλο βαθμό από τις τιμές των πρώτων Οι τιμές πώλησης των παραγομένων προϊόντων υπαγορεύονται σε μεγάλο βαθμό από τις τιμές των πρώτων υλών. Οι αυξομειώσεις στις διεθνείς τιμές των χαλυβουργικών προϊόντων επηρεάζουν (θετικά ή αρνητικά) το περιθώριο κέρδους του Ομίλου, καθόσον οι μεταβολές στις τιμές πώλησης των προϊόντων δεν δύναται να είναι απόλυτα συγχρονισμένες με τις τιμές των μη παραληφθέντων ακόμα παραγγελιών μας, και τις τιμές των αποθεμάτων μας. Το μικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου επηρεάζεται θετικά στην περίπτωση ανοδικών τιμών των πρώτων υλών και αρνητικά στην αντίθετη περίπτωση. Η αυξομείωση των τιμών των προϊόντων που εμπορεύεται ο Όμιλος δεν μπορεί να καλυφθεί με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) με αποτέλεσμα να επηρεάζονται αντίστοιχα τα αποτελέσματά της μέσω υποτίμησης ή υπερτίμησης των αποθεμάτων.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι για ένα διάστημα πέντε ετών, από το Ιανουάριο του 2020 έως τον Δεκέμβριο του 2024, η διαφορά μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής CIF, για τρία από τα σημαντικότερα προϊόντα του Ομίλου καθώς και η τυπική απόκλιση φαίνεται κατωτέρω:

€ / ΜΤ	Υλικά Θερμής Έλασης	Υλικά Ψυχρής Έλασης	Γαλβανισμένα Υλικά
Διαφορά Μέγιστης και Ελάχιστής Τιμής	781	844	788
Τυπική απόκλιση	181	216	209

Αντίστοιχα, το ποσοστό μικτού κέρδους είχε διακυμάνσεις της τάξης των 1.020 μονάδων βάσης μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής. Αύξηση των τιμών ισοδυναμεί με αύξηση του % μικτού κέρδους χωρίς να μπορούμε να ποσοτικοποιήσουμε την ακριβή σχέση μεταξύ τους. Για κάθε 50 μονάδες βάσης αυξομείωση του % ΜΚ η επίδραση στα αποτελέσματα του 2023 και 2024 θα ήταν περίπου:

ΟΜΙΛΟΣ	2024		2023	
ΧΙΛ. €	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Καθαρά Αποτελέσματα	932	-932	1.012	-1. 012
Ίδια Κεφάλαια	932	-932	1. 012	-1. 012

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2024		2023	
ΧΙΛ. €	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Καθαρά Αποτελέσματα	709	-709	792	-792
Ίδια Κεφάλαια	709	-709	792	-792

(στ) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ε.Ε. και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, στις ελάχιστες περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής, αντιμετωπίζει τον κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Επιπλέον υπάρχει η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού. Συγκεκριμένα για την θυγατρική εταιρεία στη Ρουμανία η πολιτική της εταιρείας για την αποτροπή της έκθεσης σε συναλλαγματικό κίνδυνο μετατροπής (μέχρι 30.09.2024), χρησιμοποιεί ως φυσικό αντισταθμιστικό μέσο τον δανεισμό στο τοπικό νόμισμα, εφόσον αυτό είναι εφικτό, με στόχο τη μείωση της έκθεσης σε κίνδυνο σε περίπτωση υποτίμησης του τοπικού νομίσματος σε σχέση με το ευρώ. Το πρόβλημα του συναλλαγματικού κινδύνου δεν ισχύει για την θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία γιατί η κυβέρνησή της έχει κλειδώσει εδώ και χρόνια την ισοτιμία του νομίσματός της με το ευρώ.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε Ξένο Νόμισμα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε €	**USD**	**RON**	**USD**	**RON**
Ονομαστικά ποσά				
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	258.562	-	141.631	735.752
Χρημ/κές υποχρεώσεις	497.349	-	-	-
Βραχυχρόνια έκθεση	**755.911**	-	**141.631**	**735.752**
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-
Χρημ/κές υποχρεώσεις	-	-	-	
Μακροχρόνια έκθεση	-	-	-	-

Η μεταβολή στα αποτελέσματα και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/(-10%) σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

	31.12.2024			
	+ 10%	- 10%	+ 10%	- 10%
Ποσά σε €	USD		RON	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(23.506)	28.729	-	-
Καθαρή Θέση	(23.506)	28.729	-	-

	31.12.2023			
	+ 10%	- 10%	+ 10%	- 10%
	USD		RON	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(12.876)	15.737	206.694	(24.177)
Καθαρή Θέση	(12.876)	15.737	(238.165)	291.090

(ε) Carbon Border Adjustment Mechanism | CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα)

Ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ) τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου 2023, με μια μεταβατική περίοδο που συνδέεται με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (ΣΕΔΕ). Με βάση τα ισχύοντα δεδομένα, η οριστική εφαρμογή του Μηχανισμού εκτιμάται για την 1η Ιανουαρίου 2027 και αφορά για την δραστηριότητά μας τα χαλυβουργικά προϊόντα.

Από 1 Ιανουαρίου 2027 οι υπόχρεες επιχειρήσεις θα φέρουν και την οικονομική επιβάρυνση του μέτρου με την υποχρέωση για την καταβολή εγγυήσεων και την αγορά πιστοποιητικών ΜΣΠΑ. Τα πιστοποιητικά δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην αγορά του ΣΕΔΕ της ΕΕ, ενώ αρχικά θα εφαρμοστεί σε αυτά ένα πρόγραμμα "δωρεάν δικαιωμάτων" (παρομοίως με το καθεστώς του ΣΕΔΕ της ΕΕ). Καθίσταται, λοιπόν, σαφές ότι ο ΜΣΠΑ θα επηρεάσει τις επιχειρήσεις στην ΕΕ αλλά και παγκοσμίως τόσο από την άποψη επιχειρησιακής λειτουργίας όσο και από πλευράς λήψης στρατηγικών αποφάσεων, ενώ οι επιπτώσεις μπορεί να είναι άμεσες ή έμμεσες.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εκτίμηση της οικονομικής επίδρασης του ΜΣΠΑ στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη λήψη των απαραίτητων ενεργειών για τον περιορισμό του συναφούς κόστους με την επανεξέταση της διάρθρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, της στρατηγικής αγορών, του προγραμματισμού παραγωγής κλπ. καθώς και την επανεξέταση της διάρθρωσης των εισαγωγών στην ΕΕ λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική επιβάρυνση λόγω δασμών και ΜΣΠΑ, αλλά και τη διοικητική επιβάρυνση για τη συμμόρφωση με τις απαιτούμενες διαδικασίες, συμπεριλαμβανόμενων δηλωτικών υποχρεώσεων και τυχόν περιορισμών λόγω εμπιστευτικότητας πληροφοριών.

Γ.6 Στόχοι και Προοπτικές για το 2025

Αν και το διεθνές οικονομικό περιβάλλον παραμένει ιδιαίτερα ρευστό και γεμάτο αβεβαιότητες, η ελληνική οικονομία αναμένεται να συνεχίσει την αναπτυξιακή της πορεία το 2025, με προβλεπόμενη αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,3%, σύμφωνα με τις φθινοπωρινές προβλέψεις (15 Νοεμβρίου 2024) της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Συνολικά, το 2025 αναμένεται να είναι ένα έτος θετικής οικονομικής ανάπτυξης για την Ελλάδα, με την υποστήριξη ευνοϊκών χρηματοδοτικών συνθηκών, αυξημένων επενδύσεων και σταθεροποίησης του τραπεζικού τομέα. Συγκεκριμένα, η ανάκτηση της επενδυτικής βαθμίδας, με τη Moody's να αναβαθμίζει την πιστοληπτική ικανότητα της χώρας σε "Baa3" λόγω της ταχύτερης από το αναμενόμενο δημοσιονομικής ανάκαμψης και της αυξημένης ανθεκτικότητας σε μελλοντικούς κλυδωνισμούς, και τη DBRS Morningstar να αναβαθμίζει την Ελλάδα σε "BBB" λόγω της σημαντικής μείωσης του δημόσιου χρέους και της βελτίωσης του τραπεζικού τομέα, αλλά και η συνέχιση της εφαρμογής του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRP) και η αξιοποίηση των πόρων του Ταμείου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (ΤΑΑ), αναμένεται να ενισχύσουν περαιτέρω τις επενδύσεις σε υποδομές, ψηφιακό μετασχηματισμό και πράσινη μετάβαση, συμβάλλοντας στη διατήρηση της αναπτυξιακής δυναμικής της χώρας.

Ειδικότερα για τον κλάδο παραγωγής και εμπορίας χάλυβα, η κατάσταση δείχνει να διαφοροποιείται κατά τους πρώτους μήνες του 2025 λόγω της αβεβαιότητας που κυριαρχεί στη διεθνή αγορά όσον αφορά στις αλλαγές που ανακοινώθηκαν εντός Μαρτίου – με εφαρμογή από 01.04.2025 – στο σύστημα των ποσοστώσεων. Η διαφαινόμενη σημαντική μείωση των ποσοτήτων που θα είναι διαθέσιμες για εισαγωγές ανά υλικό και προέλευση, σε συνδυασμό με την εκτιμώμενη σημαντική αύξηση του δασμού έχουν ήδη στρέψει τους εισαγωγείς, έστω και εν μέρει, σε ευρωπαϊκές πηγές προμήθειας με σημαντικά υψηλότερο κόστος. Επιπλέον, τυχόν επαλήθευση των εικαζόμενων αλλαγών στο σύστημα ποσοστώσεων (λόγω των επιπτώσεων της επερχόμενης εφαρμογής διεθνώς του Μηχανισμού Προσαρμογής Συνόρων Άνθρακα – ΜΣΠΑ – από 01.01.2027 για την Εταιρεία) μπορεί να επιφέρει ενδεχομένως, πέραν της αύξησης των τιμών και προβλήματα διαθεσιμότητας. Ωστόσο, ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εκτίμηση της οικονομικής επίδρασης του ΜΣΠΑ στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη λήψη των απαραίτητων ενεργειών με την επανεξέταση της της διάρθρωσης των εισαγωγών στην ΕΕ.

Δοθέντων των ανωτέρω, και δεδομένου ότι είμαστε σίγουρα σε μια μεταβατική περίοδο, η Διοίκηση παρακολουθεί στενά τις διεθνείς εξελίξεις και είναι έτοιμη να αντιμετωπίσει κάθε απρόοπτο που πιθανόν να προκύψει στο διεθνές ή το εγχώριο περιβάλλον και να επηρεάσει τις δραστηριότητες της Εταιρείας. Ελπίζοντας ότι δεν θα προκύψει κάποιο απρόβλεπτο ανατρεπτικό γεγονός και ότι θα επιβεβαιωθούν οι προσδοκίες για ανάπτυξη της εγχώριας αγοράς, με παράλληλη υποχώρηση των πληθωριστικών τάσεων και της χρηματοοικονομικής επιβάρυνσης, η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ αναμένεται, κατά το 2025, να συνεχίσει την αναπτυξιακή της πορεία διατηρώντας τη λειτουργική της κερδοφορία.

Γ.7 Σημαντικές Συναλλαγές Μεταξύ Εταιρείας και Συνδεδεμένων Προσώπων

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή μέρη κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες.

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Πωλήσεις				
Θυγατρικές	-	-	-	19.841
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	9.600.448	6.746.961	8.242.500	5.110.659
Σύνολα	**9.600.448**	**6.746.961**	**8.242.500**	**5.130.500**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Λοιπα έσοδα				
Θυγατρικές	-	100.999	-	123.587
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.762.344	2.594.675	3.259.555	2.903.798
Σύνολα	**2.762.344**	**2.695.674**	**3.259.555**	**3.027.385**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Πωλήσεις Παγίων				
Θυγατρικές	-	-	-	877
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	-	-	-
Σύνολα	**-**	**-**	**-**	**877**

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Απαιτήσεις				
Θυγατρικές	-	28.732	-	59.708
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	3.474.148	3.415.695	4.182.044	3.902.721
Σύνολα	**3.474.148**	**3.444.426**	**4.182.044**	**3.962.428**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Αγορές				
Θυγατρικές	**-**	8.711	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	40.754.396	16.599.617	41.245.279	14.015.281
Σύνολα	**40.754.396**	**16.608.627**	**41.245.279**	**14.015.281**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Λοιπά έξοδα				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.258.395	1.164.090	1.203.927	1.116.162
Σύνολα	**1.258.395**	**1.164.090**	**1.203.927**	**1.116.162**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Αγορές Παγίων				
Θυγατρικές	-	3.000	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	181.942	181.942	39.167	39.167
Σύνολα	**181.942**	**184.942**	**39.167**	**39.167**

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Υποχρεώσεις				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	22.693.744	15.953.031	27.120.140	18.904.459
Σύνολα	**22.693.744**	**15.953.031**	**27.120.140**	**18.904.459**

Πωλήσεις

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	44.464	44.464	53.202	53.202
SOVEL ΑΕ	180.155	180.155	164.478	164.478
STOMANA INDUSTRY S.A.	2.440.926	-	2.710.695	-
STOMANA ENGINEERING SA	38.804	-	41.828	-
ΕΤΗΛ ΑΕ	353.887	353.887	249.111	249.111
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	48.894	48.894	28.854	28.854
ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ	12.944	12.944	74.155	3.947
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	-	-	234.693	234.693
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	316.299	316.299	-	-
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	312.609	312.609	352.815	352.815
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	465.958	465.958	447.716	447.716
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	721.713	721.713	957.085	957.085
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	1.369.238	1.369.238	152.553	152.553
ΒΙΟΜΑΛ ΑΕ	69.187	69.187	139.066	139.066
ΤΕΚΑ ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ	-	-	2.235	2.235
SIDMA Romania S.R.L.	-	-	-	19.841
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	37.951	37.951	13.132	13.132
ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.Θ	-	-	376	376
ΣΥΜΕΤΑΛ ΑΕ	227.315	227.315	190.051	190.051
DOJRAN STEEL LTD	-	-	14.432	14.432
FULGOR ΑΕ	1.717.389	1.717.389	1.282.906	1.282.906
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	194.358	194.358	13.912	13.912
EPIRUS METALWORKS SA	668.991	668.991	803.928	803.928
ICME ECAB SA	199.395	-	181.009	-
AEIFOROS BULGARIA S.A.	80.887	-	-	-
ΑΝΟΞΑΛ ΑΕ	1.718	1.718	6.167	6.167
SOFIA MED AD	93.475	-	128.101	-
VEPAL S.A.	1.192	1.192	-	-
F-NOUS	2.700	2.700	-	-
Σύνολο	**9.600.448**	**6.746.961**	**8.242.500**	**5.130.500**

Λοιπά έσοδα

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	1.826.381	1.826.381	2.066.855	2.066.855
SOVEL ΑΕ	463	463	-	-
ΕΤΗΛ ΑΕ	285	285	-	-
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	1.073	1.073	-	-
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	-	-	1.290	1.290
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	192.340	192.340	179.637	179.637
SIDMA BULGARIA	-	57.460	-	56.800
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	1.921	1.921	-	-
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	565.731	565.731	654.033	654.033
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	486	486	-	-
SIDMA Romania S.R.L.	-	43.539	-	66.828
ANAMET ΑΕ	4	4	36	36
FULGOR ΑΕ	362	362	1.365	1.365
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	5.290	5.290	-	-
SIDEROM STEEL SRL	167.668	-	355.757	-
ANTIMET ΑΕ	260	260	540	540
VEPAL S.A.	50	50	-	-
F-NOUS	30	30	-	-
Σύνολο	**2.762.344**	**2.695.674**	**3.259.514**	**3.027.385**

Αγορές

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	1.961.855	1.266.680	451.402	434.597
STOMANA INDUSTRY S.A.	31.029.215	11.767.139	30.645.971	12.357.740
SIDMA Bulgaria S.A.	-	8.711	-	-
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	18.046	18.046	22.528	22.528
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	3.372.262	3.372.262	900.511	898.156
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	97.289	97.289	199.090	199.090
LESCO LTD	78.501	78.501	103.170	103.170
SIDEROM STEEL SRL	4.197.228	-	8.922.607	-
Σύνολο	**40.754.396**	**16.608.627**	**41.245.279**	**14.015.281**

Λοιπα έξοδα

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΕΤΗΛ ΑΕ	1.980	1.980	1.705	1.705
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	10.316	10.316	16.917	16.917
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	182	182	-	-
TEKA SYSTEMS ΑΕ	268.966	196.116	164.344	113.340

ANTIMET AE	116.579	116.579	119.318	119.318
ANAMET AE	-	-	30	30
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	2.563	2.563	2.766	2.578
STEELMET PROPERTY SERVICES S.A.	5.929	5.929	6.129	6.129
METALCO BULGARIA S.A.	19.827	-	34.478	-
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	3.353	3.353	-	-
VIENER SA	527.002	527.002	546.542	546.542
ICME ECAB SA	1.628	-	2.094	-
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	9	9	-	-
SYMETAL S.A.	1.229	1.229	-	-
STEELMET SERVICES	298.831	298.831	309.604	309.604
Σύνολο	**1.258.395**	**1.164.090**	**1.203.927**	**1.116.162**

Υποχρεώσεις

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	9.051.714	9.051.714	10.024.410	10.024.410
STOMANA INDUSTRY S.A.	7.963.849	1.223.136	7.714.105	2.727.241
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	1.000.502	1.000.502	1.026.377	1.026.377
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	28.934	28.934	5.305	5.305
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	4.476.975	4.476.975	5.009.847	5.009.847
TEKA SYSTEMS AE	55.676	55.676	11.580	7.265
ANTIMET AE	60.332	60.332	25.417	25.417
ANAMET AE	37	37	37	37
ETEM GESTAMP ALUMI	1.876	1.876	1.876	1.876
VIENER S.A.	52.612	52.612	49.283	49.283
LESCO LTD	-	-	26.124	26.124
ICME ECAB SA	-	-	208	-
SIDEROM STEEL SRL	-	-	3.209.867	-
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	1.375	1.375	-	-
STEELMET SERVICES	(137)	(137)	1.278	1.278
METALCO BULGARIA S.A.	-	-	14.427	-
Σύνολο	**22.693.744**	**15.953.031**	**27.120.140**	**18.904.459**

Απαιτήσεις

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	75.583	75.583	71.790	71.790
STOMANA INDUSTRY S.A.	51.371	-	265	-
AEIFOROS BULGARIA S.A.	1.583	-	4.116	-
SOVEL AE	81.748	81.748	123.224	123.224
STOMANA ENGINEERING SA	2.061	-	-	-
STEELMET SERVICES	-	-	5.120	5.120
ΕΤΗΛ ΑΕ	126.632	126.632	269.128	269.128
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	24.583	24.583	10.487	10.487

EPIRUS METALWORKS SA	420.486	420.486	996.870	996.870
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	166.649	166.649	103.342	103.342
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	34.693	34.689	215.189	215.189
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	1.149.873	1.149.873	1.248.469	1.248.469
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	263.137	263.137	90.626	90.626
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	1	-	-	-
ΒΙΟΜΑΛ ΑΕ	18.879	18.879	35.817	35.817
SIDMA BULGARIA	-	28.730	-	27.359
SIDMA Romania S.R.L.	-	-	-	32.347
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	(1.655)	(1.655)	3.576	3.576
TEKA SYSTEMS AE	8	-	-	-
SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED	-	2	-	2
ΣΥΜΕΤΑΛ ΑΕ	60.601	60.601	52.413	52.413
FULGOR AE	834.211	834.211	608.153	608.153
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	46.226	46.226	8.345	8.345
SOFIA MED AD	-	-	28.643	-
ICME ECAB SA	-	-	92.763	-
SIDEROM STEEL SRL	-	-	153.537	-
ΑΝΟΞΑΛ ΑΕ	-	-	753	753
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	112.514	112.514	59.417	59.417
VEPAL S.A.	1.540	1.540	-	-
METALCO BULGARIA S.A.	3.426	-	-	-
Σύνολο	**3.474.148**	**3.444.427**	**4.182.044**	**3.962.429**

Αγορές Παγίων

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
TEKA SYSTEMS AE	176.940	176.940	23.319	23.319
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	739	739	-	-
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	84	84	-	-
SIDMA Romania S.R.L.	-	3.000	-	-
ΣΤΗΛΜΕΤ ΑΕ	3.997	3.997	-	-
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	182	182	-	-
ΕΤΗΛ ΑΕ	-	-	7.433	7.433
STEELMET SERVICES	-	-	8.415	8.415
Σύνολο	**181.942**	**184.942**	**39.167**	**39.167**

Πωλήσεις Παγίων

	01.01-31.12.2024		01.01-31.12.2023	
Επωνυμία	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
SIDMA BULGARIA	-	-	-	877
Σύνολο	**0**	**0**	**0**	**877**

Εκτός των κατωτέρω, δεν υπάρχουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις με μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας ή το διευθυντικό προσωπικό της.

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε ευρώ	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών (βραχυπρόθεσμες)	804.991	838.937	558.500	592.447
Αμοιβές μελών Δ.Σ. (βραχυπρόθεσμες)	62.908	61.958	40.200	39.250
Σύνολα	**867.899**	**900.895**	**598.700**	**631.697**

Γ.8 Γεγονότα μετά την Περίοδο Αναφοράς.

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της 31.12.2024 που να επηρεάζουν σημαντικά την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

Γ.9 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018, και τα άρθρα 14 και 18 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν καθώς και το Μέρος Ε «Οδηγίες Σύνταξης Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης» του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η ημερομηνία αναφοράς της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι η 31.12.2024, πλην αν άλλως ειδικώς αναφέρεται στην παρούσα.

Γ.9.1. Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης βάσει του άρθρου 4 του ν.4706/2020

Σύμφωνα με το ν. 4706/2020 (άρθρο 4 παρ. 1) «Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης των διατάξεων των άρθρων 1 έως 24, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4706/2020 το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής:

α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,

β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,

γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement),

δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενώ η αξιολόγηση του ΣΕΔ διενεργείται εσωτερικά από την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας με τη συνδρομή όποιων άλλων Διευθύνσεων απαιτούνται.

Σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρεία και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας τον Οκτώβριο 2021 και τροποποιήθηκε μεταγενέστερα τον Σεπτέμβριο 2024, διενεργήθηκε αξιολόγηση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις ισχύουσες θεσμικές και εποπτικές απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης για το διάστημα από 17.07.2021 έως 31.12.2024, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2024 (νόμος υπ' αριθμ. 4706/2020 και Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΚ), ώστε να αντιμετωπιστούν επιπτώσεις από τυχόν αδυναμίες συμμόρφωσής της με αυτές.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο προσδιορισμός του εύρους της αξιολόγησης του ΣΕΔ πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Εύρος Ελέγχου & Μεθοδολογία

Αντικείμενο της συγκεκριμένης εργασίας αποτέλεσε η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της εταιρείας ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ και των θυγατρικών της SIDMA BULGARIA EAD & SIDMA ROMANIA SRL , σύμφωνα με όσα προβλέπονται από:

i. την Πολιτική και Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ και των θυγατρικών της SIDMA BULGARIA EAD & SIDMA ROMANIA SRL (μέχρι 30.09.2024 λόγω πώλησής της)

ii. τον νόμο υπ' αριθμ. 4706/2020,

iii. την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ),

iv. τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης

και με βάση την Έκθεση και τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου που διενεργήθηκε από την εταιρεία Grant Thornton που ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2023 και τις εκθέσεις και αναφορές της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τα έτη 2021, 2022, 2023 & 2024 και τις αναφορές και περιοδικές αξιολογήσεις του ΣΕΔ της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η περίοδος αξιολόγησης αφορά το διάστημα από 17.07.2021 έως 31.12.2024, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2024.

Συγκεκριμένα, αξιολογήθηκαν οι παρακάτω περιοχές:

1. Αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας Σύστηματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ),

2. Τήρηση εγκεκριμένων και επικαιροποιημένων διαδικασιών σύγκρουσης συμφερόντων και τη διασφάλιση ότι τυχόν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων έχουν εντοπιστεί, ερευνηθεί και διαχειριστεί εντός εύλογης προθεσμίας,

3. Επάρκεια και αποτελεσματικότητα των μηχανισμών επικοινωνίας με τους μετόχους,

4. Τήρηση εγκεκριμένης και αναθεωρημένης πολιτικής αποδοχών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του θεσμικού και εποπτικού πλαισίου καθώς και την εφαρμογή της στις αμοιβές των προσώπων που αφορά η πολιτική,

5. Τήρηση εγκεκριμένης και αναθεωρημένης πολιτικής καταλληλότητας και εφαρμογή των κριτηρίων αξιολόγησης καταλληλότητας,

6. Σύνθεση, οργάνωση και λειτουργία του ΔΣ,

7. Οργάνωση και λειτουργία των Επιτροπών του ΔΣ,

8. Ύπαρξη επικαιροποιημένου και εγκεκριμένου κανονισμού λειτουργίας της Εταιρείας από τα αρμόδια όργανα, σε συμμόρφωση με το ελάχιστο περιεχόμενο που ορίζει το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο και των σημαντικών θυγατρικών της,

9. Τήρηση των προβλέψεων του Άρθρου 22 του Ν. 4706/2020 στις περιπτώσεις αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών ή έκδοσης ομολογιακού δανείου με δημόσια προσφορά και δημοσίευση ενημερωτικού δελτίου,

10. Τήρηση των προβλέψεων στις περιπτώσεις διάθεσης, με μία ή περισσότερες συναλλαγές περιουσιακών στοιχείων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του Άρθρου 23 του νόμου 4706/2020,

11. Την πολιτική εκπαίδευσης των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και των λοιπών εργαζομένων της εταιρείας, ιδίως όσων εμπλέκονται στον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφοριακά συστήματα.

12. Υιοθέτηση και εφαρμογή κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης καταρτισμένου από φορέα εγνωσμένου κύρους.

13. Την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η εταιρεία, όπου απαιτείται.

Έκταση και προσέγγιση του Έργου

Η διενέργεια της αξιολόγησης, συμπεριέλαβε τη διεξαγωγή συνεντεύξεων με στελέχη της εταιρείας, την επισκόπηση των καταγεγραμμένων Κανονισμών/Πολιτικών/Διαδικασιών την επισκόπηση δείγματος εργασιών της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών Ελέγχου και Αμοιβών και Ανάδειξης

Υποψηφιοτήτων, των Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων, Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, των Γενικών Συνελεύσεων και των λειτουργικών Μονάδων της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψή της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης υπέβαλε σχετική αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Γ.9.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης

Η Εταιρεία, με την από 01.07.2021, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ως αναγνωρισμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά την 916η/07.06.2021 συνεδρίασή του ως Εθνικό Φορέα Εγνωσμένου Κύρους για την έκδοση Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020 και την υπ' αρ. 2/905/03.03.2021 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ο οποίος είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο ιστότοπο https://www.esed.org.gr/ καθώς και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας https://sidma.gr/wp-content/uploads/2021/11/ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ_ΚΩΔΙΚΑΣ_ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ_ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ_ΕΣΕΔ_2021.pdf

Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές πρακτικές του Κώδικα για εισηγμένες εταιρείες που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας οι οποίες αποτελούν αναγκαστικού δικαίου ρυθμίσεις εταιρικής διακυβέρνησης (νόμους και κανονιστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) τυγχάνουσες εφαρμογής στην Εταιρεία ως εταιρεία με μετοχές που αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε οργανωμένη αγορά στην Ελλάδα.

Ωστόσο, ο Κώδικας περιέχει πέραν των ελαχίστων απαιτήσεων, και μια σειρά από ειδικές πρακτικές που διέπονται από την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» («Comply or Explain»), η οποία απαιτεί από τις εταιρείες που εφαρμόζουν τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των διατάξεών του, είτε να εξηγούν, αιτιολογημένα, τους λόγους μη συμμόρφωσής τους με τις συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του.

Η Εταιρεία αποκλίνει ή δεν εφαρμόζει στο σύνολό τους ορισμένες διατάξεις του Κώδικα που αφορούν «Ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες», κατά το μέτρο που αυτό είναι επιτρεπτό από την κείμενη νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων και τη μετοχική σύνθεση της εταιρείας. Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά οι εν λόγω αποκλίσεις με αναφορά στο τέλος κάθε παραγράφου της αρίθμησης του Κώδικα των σχετικών ειδικών πρακτικών.

(1) Μέρος Α – Πρώτη Ενότητα: Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου

(α) Δεν υφίσταται ανάγκη για διενέργεια συναντήσεων σε τακτική βάση μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών του χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητούν την επίδοση των τελευταίων, καθώς όλα τα σχετικά θέματα συζητούνται με ελεύθερο πνεύμα παρουσία όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 1.13).

(β) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο, αν και το ισχύον καταστατικό (άρθρο 13 παρ. 3) της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα εκλογής ενός ή περισσοτέρων Διευθυνόντων Συμβούλων από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ωστόσο, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναθέσει συγκεκριμένες εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, επιφυλάσσοντας κατά τα λοιπά στο ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας συλλογικά. Συνεπώς, οι αντίστοιχες αποκλίσεις από τις προβλεπόμενες ειδικές

πρακτικές του Κώδικα όσον αφορά τον ορισμό και το ρόλο του Διευθύντος Συμνούλου (δυνάμει της από 04.06.2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) υφίστανται, για όσο χρονικό διάστημα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει εκλέξει Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο μη ορισμός Διευθύνοντος Συμβούλου δεν επηρεάζει τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανά πάσα χρονική στιγμή καθότι προς τούτο μεριμνούν τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης και τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

(γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν κατήρτισε ετήσιο πρόγραμμα δράσης για το έτος 2024 καθότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται σε τακτική επικοινωνία σχετικά με ζητήματα διαχείρισης της Εταιρείας. Η Εταιρεία θα προβεί σε επανεξέταση της σχετικής πρακτικής και θα καταρτίσει σχέδιο δράσης για το 2025, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο για τη βέλτιστη οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 1.17).

(2) Μέρος Α – Δεύτερη Ενότητα: Μέγεθος και σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

(α) Τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν απαιτούν το Διοικητικό Συμβούλιο, συλλογικά, να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), εντός του πλαισίου της στρατηγικής που διαμορφώνει, διότι η Εταιρεία δεν υπέχει σχετική νομική υποχρέωση (Μέρος Α, 2.2.16).

(β) Αν και η πολιτική καταλληλότητας περιέχει ρητή αναφορά στην υποχρέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην εκτέλεση των καθηκόντων τους, δεν προβλέπονται περιορισμοί στο συνολικό αριθμό των θέσεων που μπορεί να κατέχουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες. Σχετικά σημειώνεται ότι δεν έχει ανακύψει έως σήμερα αδυναμία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώσουν τον αναγκαίο χρόνο που απαιτεί η θέση τους, δεδομένου ότι κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται με σχετική δήλωσή του να γνωστοποιεί στην Εταιρεία προ της εκλογής του, τον αριθμό των θέσεων του ως μέλους Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες, τις απορρέουσες ιδιότητες που κατέχει ταυτόχρονα καθώς και τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες, οι οποίες αξιολογούνται ενδελεχώς πριν από την ανάδειξη του ως υποψηφίου και την εκλογή του (Μέρος Α, 2.2.17).

(γ) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (Μέρος Α, 2.2.21 και 2.2.22).

(δ) Η Εταιρεία δεν διαθέτει πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς δεν έχει ορισθεί Διευθύνων Σύμβουλος (Μέρος Α, 2.3.4).

(ε) Η θητεία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, με δυνατότητα ανανέωσής της. Σε κάθε περίπτωση η θητεία τους στην επιτροπή δεν θα υπερβαίνει τα εννιά (9) χρόνια συνολικά (Μέρος Α, 2.3.12 και 2.4.11).

(στ) Οι πρόσθετες αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε επιτροπές δεν εμφανίζονται διακριτά στην έκθεση αποδοχών, αλλά και στην έγκρισή τους από τη γενική συνέλευση, διότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στο βαθμό που αμείβονται, λαμβάνουν σταθερή αμοιβή ανεξαρτήτως της συμμετοχής τους ή μη σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.4).

(ζ) Δεν υφίσταται πρόβλεψη ότι τα δικαιώματα προαίρεσης ωριμάζουν σε διάστημα όχι μικρότερο των τριών (3) ετών από την ημερομηνία χορήγησής τους στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διότι η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει σχετικό πρόγραμμα (Μέρος Α, 2.4.13).

(η) Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν περιέχουν πρόβλεψη ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonus που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού, διότι δεν προβλέπονται bonuses στις συμβάσεις της Εταιρείας με τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.14).

(θ) Οι πρόσθετες αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε επιτροπές για λόγους διαφάνειας και ενημέρωσης δεν εμφανίζονται διακριτά στην έκθεση αποδοχών, αλλά και στην έγκρισή τους από τη γενική συνέλευση, διότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στο βαθμό που αμείβονται, λαμβάνουν σταθερή αμοιβή ανεξαρτήτως της συμμετοχής τους ή μη σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.4).

(3) Μέρος Α – Τρίτη Ενότητα: Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου

(α) Η Εταιρεία δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο και ως εκ τούτου δεν τίθεται θέμα συμμετοχής του στην προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου ή αξιολόγησής του ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του (Μέρος Α, 3.1.5, 3.3.4, 3.3.8 και 3.3.12).

(β) Δεν υφίσταται πρόβλεψη για ύπαρξη προγράμματος συνεχούς ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών σε θέματα που αφορούν στην εταιρεία, δεδομένου ότι προτείνονται προς εκλογή ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρόσωπα που διαθέτουν ικανή και αποδεδειγμένη εμπειρία και οργανωτικές/διοικητικές ικανότητες. Ωστόσο, τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν εισαγωγική ενημέρωση για τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία και έρχονται συχνά σε επαφή με τα στελέχη της Εταιρείας (Μέρος Α, 3.3.13).

(4) Μέρος Β – Πέμπτη Ενότητα: Βιωσιμότητα

Το σύνολο των ειδικών πρακτικών της πέμπτης ενότητας «Βιωσιμότητα» δεν εφαρμόζονται από την Εταιρεία. Παρά ταύτα, η ενότητα 7.1 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας προβλέπει ότι η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της (Μέρος Β, Πέμπτη Ενότητα).

(5) Μέρος Δ – Ενδιαφερόμενα μέρη

Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 8.4, 8.5 του Κώδικα (αναφορικά με τη χρήση πλατφόρμας επικοινωνίας για τη διασφάλιση εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της): Η Εταιρεία, υπό την ευθύνη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, χρησιμοποιεί κατά βάση την εταιρική ιστοσελίδα για την παροχή στους μετόχους επαρκούς και ισότιμης πρόσβασης στην πληροφόρηση και γενικά για την επικοινωνία μαζί τους σε τακτική βάση. Εκτιμάται ότι η απόκλιση αυτή είναι ήσσονος σημασίας και δεν υφίσταται κίνδυνος από αυτή.

(6) Μέρος Ε – Οδηγίες Σύνταξης Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης

Οι εν γένει αμοιβές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικών και μη, εγκρίνονται από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων και δημοσιοποιούνται επαρκώς στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, βάσει του ΔΛΠ 24. Δεν γίνεται δημοσιοποίηση αυτούσιας της έκθεσης αποδοχών στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (Μέρος Ε).

Η Εταιρεία θα επανεξετάζει από καιρού εις καιρόν, κατά πόσον οι ανωτέρω αποκλίσεις συνεχίζουν να εξυπηρετούν το εταιρικό συμφέρον και θα προβαίνει στις κατάλληλες προσαρμογές.

Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις προβλέψεις του σχετικού με την εταιρική διακυβέρνηση νομοθετικού πλαισίου και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), με τις αποκλίσεις που αναφέρονται ανωτέρω. Δεν υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή εφαρμοζόμενες πρακτικές επιπλέον των ως άνω προβλέψεων.

Επιπλέον, η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων με δεσμεύσεις: εφαρμογής των διεθνών βασικών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα όσο και της εθνικής νομοθεσίας στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, διασφάλισης ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και

σεβασμό, διασφάλισης ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση, προώθησης του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας όσο και στη σφαίρα επιρροής της. Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (http://www.sidma.gr).

Γ.9.3. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου

Γ.9.3.1. Κύρια Χαρακτηριστικά των Συστημάτων Εσωτερικού Ελέγχου και Διαχείρισης Κινδύνων

Ως Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου («ΣΕΕ») ορίζεται το σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, που καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφαλή και αποτελεσματική λειτουργία της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της.

Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία Συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, καθώς και ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους. Επιπλέον, μεριμνά ώστε οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και τεκμηριώνονται στο οργανόγραμμα της Εταιρείας που περιλαμβάνεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας (άρθρο 3.2).

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την από 13.01.2023 συνεδρίασή του προέβη σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, και έκρινε ότι λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας (α) η στρατηγική της Εταιρείας συνάδει με τους εταιρικούς της στόχους και επομένων δεν χρήζει αλλαγής, (β) οι διαδικασίες ανίχνευσης και αντιμετώπισης των κύριων επιχειρηματικών κίνδυνων είναι επαρκείς και (γ) τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου είναι επαρκή.

Τα κύρια στοιχεία του ΣΕΕ που εφαρμόζει η Εταιρεία περιλαμβάνουν τα εξής:

(α) Περιβάλλον Ελέγχου

Περιλαμβάνει το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ, καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ. Τα κύρια στοιχεία του Περιβάλλοντος Ελέγχου της Εταιρείας περιλαμβάνουν τα κάτωθι:

- Οργανωτική Δομή: Η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διαθέτει μεταξύ άλλων:
  - (i) πλήρες και επικαιροποιημένο καταστατικό όπου προσδιορίζονται και αποτυπώνονται με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και οι κύριοι σκοποί της,
  - (ii) επικαιροποιημένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας με το ελάχιστο περιεχόμενο του άρθρου 14 του Νόμου 4706/2020 όπου περιγράφονται τα καθήκοντα των επιμέρους διευθύνσεων της Εταιρείας και ορίζεται το οργανόγραμμα σε πλήρη ανάπτυξη για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, με διάκριση των λειτουργιών σε κύριες και δευτερεύουσες καθώς και οι διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/12/1_%CE%A3%CE%99%CE%94%CE%9C%CE%91_%CE%95%CE%9A%CE%9B_V10_DEC_2024_final.pdf σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του ν. 4706/2020,
  - (iii) Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων,
  - (iv) Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ορίζει την οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου.

- Διοικητικό Συμβούλιο: Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 4548/2018 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, με τις τυχόν αναφερόμενες στην παρούσα αποκλίσεις. Η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαθέτουν τους προβλεπόμενους στο Ν. 4706/2020 Κανονισμούς Λειτουργίας.
- Εταιρική Ευθύνη: Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας περιέχει τις κατάλληλες δομές καθώς και σαφείς γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.
- Ανθρώπινο Δυναμικό: Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας και επιμέρους διαδικασίες προβλέπουν κατάλληλες διαδικασίες για την πρόσληψη και την αξιολόγηση της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών και του λοιπού προσωπικού της Εταιρείας.

(β) Διαχείριση Κινδύνων

Η Εταιρεία διαθέτει Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία είναι ανεξάρτητη, και ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου.

Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για την έγκαιρη και προσήκουσα αναγνώριση των κινδύνων που μπορούν να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας καθώς και για την αξιολόγηση και παρακολούθηση τους. Στο πλαίσιο αυτό:

- Επιβλέπει την κατάλληλη εφαρμογή της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων και των λεπτομερών επιμέρους πολιτικών σχετικών με τους κινδύνους σε όλη την Εταιρία.
- Αναπτύσσει και χρησιμοποιεί κατάλληλες μεθοδολογίες για όλους τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων μοντέλων για τον προσδιορισμό, αξιολόγηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αναφορά και πρόβλεψη αυτών των κινδύνων.
- Προσδιορίζει τα όρια για κάθε τύπο κινδύνου, παρακολουθεί αυτά τα όρια και αξιολογεί την συμβολή των γραμμών της Εταιρίας στην διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων.
- Προσδιορίζει τα κριτήρια για τον έγκαιρο προσδιορισμό των κινδύνων στο επίπεδο μεμονωμένης και συγκεντρωτικής έκθεσης και προτείνει κατάλληλες διαδικασίες και κανόνες παρακολούθησης για την αντιμετώπισή τους.
- Προτείνει στο Δ.Σ. κατάλληλες τεχνικές για την διατήρηση των κινδύνων εντός αποδεκτών ορίων
- Αξιολογεί την επάρκεια των μεθόδων για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση των κινδύνων τακτικά και προτείνει διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.
- Εκτελεί δοκιμές αντοχής, τουλάχιστον σε ετήσια βάση με βάση συγκεκριμένα σενάρια, αναλύει και κάνει αναφορές των αποτελεσμάτων και κάνει συστάσεις όπου απαιτείται.
- Συμμετέχει σε επιχειρηματικές αποφάσεις και σε σχετικές διαδικασίες έγκρισης όπου η Εταιρία αναλαμβάνει σημαντικούς κινδύνους (π.χ. νέα προϊόντα, επενδύσεις, συμμετοχές) σχετικά με ζητήματα και έκθεση που δεν εμπίπτουν σε προδιαγεγραμμένες ή γενικές παραμέτρους.
- Παρακολουθεί τη συνολική σύνθεση και εκτέλεση και συστήνει οποιεσδήποτε διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.
- Συντάσσει εκθέσεις για να ενημερώσει τη Διοίκηση επί ζητημάτων που άπτονται της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνεργασία με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχο.

(γ) Δικλείδες ασφαλείας

Διαχείριση Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Χρηματοοικονομικών Αναφορών

Αναγνώριση, αξιολόγηση, μέτρηση και διαχείριση κινδύνων: Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται κυρίως κατά την φάση κατάρτισης του στρατηγικού σχεδιασμού και του ετήσιου επιχειρηματικού προγράμματος. Τα θέματα που εξετάζονται ποικίλουν ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και της εταιρείας και περιλαμβάνουν ενδεικτικά εξελίξεις και τάσεις στον κλάδο που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κυρίων επιχειρηματικών κινδύνων και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Σχεδιασμός και παρακολούθηση/Προϋπολογισμός: Η πορεία της εταιρείας παρακολουθείται μέσω λεπτομερούς προϋπολογισμού. Η εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από εξωγενείς παράγοντες που είναι οι τιμές πρώτων υλών και η ζήτηση της αγοράς. Για τον λόγο αυτό η πορεία του προϋπολογισμού ελέγχεται τακτικότατα και αναπροσαρμόζεται μόνο σε περίπτωση ανάγκης, για να λάβει υπόψη τις ενδεχόμενες σημαντικές αλλαγές των προαναφερόμενων παραγόντων. Η Διοίκηση

παρακολουθεί την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας μέσω τακτικών αναφορών, συγκρίσεων με τον προϋπολογισμό καθώς και συναντήσεων της διοικητικής ομάδας.

Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών: Η Εταιρεία έχει θεσπίσει τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες με στόχο να διαχειριστεί όλους τους κινδύνους που μπορεί να ανακύψουν κατά τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών. Ως μέρος των διαδικασιών σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, υφίστανται και λειτουργούν συγκεκριμένες

Δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες περιλαμβάνουν τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών κοινώς αποδεκτών βάσει των διεθνών πρακτικών.

Οι βασικότερες περιοχές στις οποίες λειτουργούν Δικλείδες ασφαλείας που σχετίζονται με την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είναι οι εξής:

Οργάνωση - Κατανομή Αρμοδιοτήτων: (i) Η κατανομή των αρμοδιοτήτων και εξουσιών σχετικά με τον έλεγχο, επισκόπηση και σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών γίνεται κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η ανάμειξη τόσο της ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας όσο και των μεσαίων και κατώτερων στελεχών της, και η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του των ασφαλιστικών Δικλίδων, με παράλληλη διαφύλαξη του απαιτούμενου διαχωρισμού αρμοδιοτήτων (ii) Οι οικονομικές υπηρεσίες στελεχώνονται καταλλήλως με άτομα που διαθέτουν την απαιτούμενη τεχνική γνώση και εμπειρία για τις αρμοδιότητες που τους ανατίθενται.

Διαδικασίες λογιστικής παρακολούθησης και σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων: (i) Η Εταιρεία εκπαιδεύει και ενημερώνει το προσωπικό που είναι επιφορτισμένο με την κατάρτιση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. (ii) Αυτόματοι έλεγχοι και επαληθεύσεις διενεργούνται μεταξύ των διαφόρων συστημάτων πληροφόρησης. (iii) Οι κρίσεις και οι εκτιμήσεις της Διοίκησης που απαιτούνται για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων επανεξετάζονται σε κάθε περίοδο χρηματοοικονομικής αναφοράς, σε σχέση και με τους εντοπισθέντες κινδύνους.

Διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων: Ο εσωτερικός έλεγχος της διαδικασίας κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σχεδιάζεται έτσι ώστε να επιβεβαιώνονται με συγκεκριμένες διαδικασίες οι ισχυρισμοί της διοίκησης έναντι των τρίτων και των εξωτερικών ελεγκτών επί των επιμέρους κονδυλίων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που είναι: Για τον Ισολογισμό: η ύπαρξη και η κυριότητα των στοιχείων, η πληρότητα, η σύμφωνη με το λογιστικό πλαίσιο επιμέτρηση και ταξινόμηση. Για τα Αποτελέσματα: Η ύπαρξη της συναλλαγής, η αυτοτέλεια της χρήσης, η πληρότητα, η ακρίβεια και η ταξινόμηση με βάση το λογιστικό πλαίσιο.

Διαδικασίες διαφύλαξης περιουσιακών στοιχείων: Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Δικλίδες ασφαλείας για τα πάγια περιουσιακά στοιχεία, τα αποθέματα, τα χρηματικά διαθέσιμα, επιταγές και τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, όπως ενδεικτικά η φυσική ασφάλεια ταμείου και των αποθηκών, η απογραφή και σύγκριση των καταμετρημένων ποσοτήτων με αυτές των λογιστικών βιβλίων, η επαρκής ασφάλεια περιουσιακών στοιχείων και άλλα.

Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων

Η εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων που αποσκοπεί στην παροχή κατευθύνσεων και καθοδήγησης στα μέλη διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της ώστε να διασφαλίζεται ότι η λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα. Επιπλέον, προσδιορίζει την έννοια, τις ιδιαιτερότητες και τους κινδύνους που τυχόν ανακύψουν από αποφάσεις που λαμβάνονται στο πλαίσιο καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλους μηχανισμούς και διαδικασίες για τον έγκαιρο εντοπισμό συγκρούσεων συμφερόντων των Μελών Δ.Σ. και των Εργαζομένων, είτε κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους ή και κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.
Σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων, αυτή αναφέρεται εγκαίρως στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στον οποίο γνωστοποιούνται:

- Υφιστάμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων,
- Οποιαδήποτε σχέση ή σημαντικό οικονομικό συμφέρον υπάρχει με πρόσωπα ή εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος συνεργάζεται και θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων,
- Άλλες καταστάσεις οι οποίες ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, ενδεικτικά:
  - κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής ενός εργαζομένου, προμηθευτή ή συνδεόμενου τρίτου εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή, πελάτη ή άλλες επιχειρήσεις με τις οποίες η Εταιρεία έχει σημαντικές συναλλαγές.
  - όλες τις περιπτώσεις όπου τυχόν επιχειρηματικές ή επαγγελματικές δραστηριότητες, συμφωνίες ή συνεργασίες μπορούν να οδηγήσουν σε συγκρούσεις μεταξύ των συμφερόντων των εργαζομένων, προμηθευτών ή/και συνδεόμενων τρίτων, και των συμφερόντων της Εταιρείας.

(δ) Σύστημα πληροφόρησης και επικοινωνίας

Η οργανωτική δομή της Εταιρείας διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας, όπως επικοινωνία με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με τους μετόχους και τους επενδυτές, με τις υφιστάμενες Επιτροπές της Εταιρείας, με τις Εποπτικές Αρχές κλπ.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, η οποία έχει την κύρια ευθύνη της άμεσης, ορθής και ισότιμης πληροφόρησης των μετόχων της Εταιρείας, της εξυπηρέτησής τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στα άρθρα 16 επ. του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, στον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/347 και τη σχετική εθνική νομοθεσία, τις ανακοινώσεις που αφορούν ρυθμιζόμενες πληροφορίες σύμφωνα με τις προβλέψεις του Νόμου 3556/2007 και εταιρικά γεγονότα, καθώς και την ευθύνη για την επικοινωνία της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές, τα μέσα μαζικής επικοινωνίας και κάθε άλλο αρμόδιο φορέα.

Επιπλέον, η Εταιρεία στα πλαίσια της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης και της κανονιστικής συμμόρφωσης, έχει υιοθετήσει την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών & Καταγγελιών και έχει ορίσει υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

(ε) Παρακολούθηση της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Η Διοίκηση έχει σχεδιάσει και εκτελεί διαρκείς εποπτικές δραστηριότητες, οι οποίες είναι ενσωματωμένες στη λειτουργία της Εταιρείας κι οι οποίες διασφαλίζουν ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου διατηρεί διαχρονικά την αποτελεσματικότητά του.

Η Εταιρεία διενεργεί και περιοδικές μεμονωμένες αξιολογήσεις ως προς την καταλληλότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες υλοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της Επιτροπής Ελέγχου.

Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 16 Ν. 4706/2020, η οποία συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της.

Ειδικότερα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί: α) την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, β) τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, γ) τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και δ) την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με τα ανωτέρω, τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, μετά από την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου.

Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης

Η Εταιρεία διαθέτει Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα από τις υπόλοιπες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η κύρια αποστολή της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης περιλαμβάνει τα κάτωθι:

- Παρακολουθεί τις νομικές και κανονιστικές εξελίξεις στον τομέα της κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρίας.
- Διασφαλίζει με κατάλληλες διαδικασίες την τήρηση των προθεσμιών για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που προβλέπονται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και παρέχει για το σκοπό αυτό σχετική έγγραφη διαβεβαίωση προς το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω των περιοδικών αναφορών του.
- Σχεδιάζει και επιβλέπει το πρόγραμμα ελέγχου κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο αναθεωρεί περιοδικά και τουλάχιστον μία φορά στο έτος, ανάλογα με τις ανάγκες.
- Ελέγχει την τήρηση των προβλεπόμενων αρχείων και βιβλίων (έντυπων και ηλεκτρονικών) ανά Τμήμα, βάσει των επιχειρησιακών λειτουργιών που αυτό ασκεί.
- Ενημερώνει το προσωπικό της Εταιρίας τόσο για τις εκάστοτε τροποποιήσεις στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και για την υιοθέτηση αποτελεσματικότερης εκτέλεσης των καθηκόντων τους με τη θέσπιση κατάλληλων διαδικασιών, ενημερωτικών σημειωμάτων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Συνεργάζεται στενά με τα υπόλοιπα Τμήματα της Εταιρίας (π.χ. Διαχείριση Κινδύνων, Εσωτερικό Έλεγχο, Εμπορικής Προώθησης), αλλά και με τις εκάστοτε επιτροπές, με στόχο την επίλυση τυχόν προβλημάτων που αφορούν στη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς.
- Ζητά τη συνδρομή των νομικών συμβούλων της Εταιρίας για τη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών, τις οποίες θα ακολουθήσει η Εταιρία με στόχο την αποτελεσματικότερη συμμόρφωσή της, με τις κείμενες διατάξεις.
- Εντοπίζει τα σημεία που ενέχουν κινδύνους για την Εταιρία από τη μη συμμόρφωσή της με τους κανονισμούς και προτείνει διορθωτικές ενέργειες με στόχο την επίλυση προβληματικών καταστάσεων.
- Παρέχει αναφορές προς το Δ.Σ. σε τακτική βάση (τουλάχιστον μία φορά στο έτος) αλλά και σε έκτακτη βάση, με στόχο την ενημέρωση των μελών του για την εφαρμογή και την πρόοδο των ενεργειών συμμόρφωσης, αναφέροντας ιδίως εάν λήφθηκαν κατάλληλα διορθωτικά μέτρα στις περιπτώσεις που διαπιστώθηκαν ανεπάρκειες.
- Συντάσσει και υποβάλλει εκθέσεις επί θεμάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς τις Αρχές, όπως και όποτε απαιτείται.
- Ενεργεί ως πρωταρχικό σημείο επαφής μεταξύ των Εποπτικών Αρχών και της Εταιρίας, αναφορικά με θέματα λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Προάγει μια συνολική κουλτούρα Κανονιστικής Συμμόρφωσης στο προσωπικό και τα ανώτερα στελέχη της Εταιρίας.

Επιτροπή Ελέγχου

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, μέσω αμφίδρομης επικοινωνίας με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ειδικότερα:

(i) Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου συσκέπτεται τουλάχιστον ανά τρίμηνο με την Επιτροπή Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του, καθώς και τυχόν ζητήματα που ενδέχεται να προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους και υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της ως προς τα ευρήματα και τις αξιολογήσεις που πραγματοποιεί σε εφαρμογή του άρθρου 16 παρ. 1 στοιχ. (α) και (β) του Ν. 4706/2020.

(ii) Η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο τις αναφορές του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και την ετήσια αναφορά της, η οποία αφορά μεταξύ άλλων και την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

(iii) Η Διοίκηση έχει σχεδιάσει και εκτελεί διαρκείς εποπτικές δραστηριότητες, οι οποίες διασφαλίζουν ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου διατηρεί διαχρονικά την αποτελεσματικότητά του. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία

διενεργεί και περιοδικές μεμονωμένες αξιολογήσεις ως προς την καταλληλόλητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες υλοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπλέον, η ποιότητα του ελεγκτικού έργου διασφαλίζεται μέσω «εξωτερικής επισκόπησης» (external review) από αναγνωρισμένες ελεγκτικές εταιρείες τουλάχιστον ανά τριετία σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ι της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου: Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 4 του Ν. 4706/2020, το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, την με αριθ. πρωτ. 1302/28.04.2017 επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και καλύπτει την σύνθεση, τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας και αξιολόγησης της Επιτροπής Ελέγχου όπως ορίζονται στο νόμο, την εν λόγω επιστολή καθώς και τον Κώδικα.

Γ.9.3.2. Εξωτερική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι και 14 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Ελλάδα) όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία διενεργεί περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται περιοδικά τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη από ανεξάρτητο αξιολογητή (και μη ενταγμένο στην εταιρική οργάνωση της Εταιρείας) με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης.

Προς συμμόρφωση της Εταιρείας με το ανωτέρω πλαίσιο, ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπει σχετικές πολιτικές και διαδικασίες για την ανωτέρω αξιολόγηση του ΣΕΕ και την επιλογή των αξιολογητών του ΣΕΕ. Ειδικότερα, η διαδικασία επιλογής των αξιολογητών εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας και ειδικότερα ο αξιολογητής επιλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.
Κατά την επιλογή του αξιολογητή του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου διασφαλίζεται ότι ο αξιολογητής και τα μέλη της ομάδας έργου αξιολόγησης είναι ανεξάρτητα σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 9 παρ. 1 και 2 του Νόμου 4706/2020 και κατά συνέπεια αποκλείονται ως αξιολογητές: (α) ο τακτικός ορκωτός ελεγκτής (φυσικό πρόσωπο) είτε ο ίδιος είτε ατομική του επιχείρηση αλλά και συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, εφόσον έχουν διενεργήσει υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του και (β) πρόσωπα που έχουν στενούς δεσμούς με τον τακτικό ορκωτό ελεγκτή και τα παραπάνω πρόσωπα, όπως αυτά ορίζονται στο σημείο 26 της παρ. 1 του άρθρου 3 του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, δυνάμει της περ. 14 του άρθρου 2 του Νόμου 4706/2020. Όταν η αξιολόγηση διενεργείται από φυσικό πρόσωπο στο πλαίσιο σχέσης εργασίας ή συνεργασίας με νομικό πρόσωπο, η σχέση εξάρτησης αφορά το ίδιο το φυσικό πρόσωπο και όχι κατ' ανάγκη το νομικό πρόσωπο με το οποίο διατηρεί σχέση εργασίας ή συνεργασίας. Επιπλέον, ο αξιολογητής οφείλει να διαθέτει αποδεδειγμένη σχετική επαγγελματική εμπειρία, ήτοι κατά κανόνα οφείλει να είναι Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής.

Η πρώτη Αξιολόγηση του ΣΕΕ σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι και 14 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Ελλάδα) όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, διενεργήθηκε εντός της προθεσμίας (έως 31 Μαρτίου 2023) που προβλέπει η υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2022 και περίοδο αναφοράς 17.07.2021 – 31.12.2022.

Η έκταση του ελέγχου κάλυψε τη διενέργεια των σχετικών διαδικασιών διασφάλισης που προβλέπονται στο Πρόγραμμα Εργασιών Διασφάλισης, που δημοσιεύθηκε στις 29.11.2022 από την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (αριθ. 040/2022), οι οποίες εξειδικεύουν τους πέντε (5) πυλώνες των κατευθυντηρίων οδηγιών της Απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου κάλυψε τα εξής αντικείμενα: το Περιβάλλον Ελέγχου, τη Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλίδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης του ΣΕΕ, η οποία έλαβε χώρα από τον Οκτώβριο 2022 έως τον Μάρτιο 2023, η Αξιολογήτρια κυρία Αθηνά Μουστάκη υπέβαλε στις 24.03.2023 στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας «Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» σύμφωνα με την περ. ι της παρ. 3 και την παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.(«Έκθεση Αξιολόγησης»).

Το Συμπέρασμα της Ανεξάρτητης Αξιολογήτριας κυρίας Αθηνά Μουστάκη το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 24.03.2023 είναι ότι από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της SIDMA Bulgaria και SIDMA Romania, δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της SIDMA Bulgaria και SIDMA Romania σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Γ.9.4. Διοικητικό Συμβούλιο

(α) Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι δεκαμελές (10μελές), και εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 04.06.2024. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από δύο (2) εκτελεστικά και οκτώ (8) μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων τα τρία (3) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την αναθεωρημένη Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη καθορίστηκε στην από 04.06.2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ενώ τα ανεξάρτητα μέλη έχουν οριστεί από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 04.06.2024.

Τα εκτελεστικά μέλη έχουν την ευθύνη εκπροσώπησης της Εταιρείας και ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας και την ευθύνη της διαρκούς παρακολούθησης των εργασιών της Εταιρείας. Ειδικότερα, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- συμμετέχουν ενεργά στην επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας λαμβάνοντας αποφάσεις με γνώμονα το εταιρικό συμφέρον και κατόπιν επαρκούς, για τις συγκεκριμένες συνθήκες, πληροφόρησης,
- έχουν την αρμοδιότητα της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,
- είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή των στρατηγικών που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και συζητούν ανά τακτά χρονικά διαστήματα την εφαρμογή και την καταλληλότητα των εν λόγω στρατηγικών με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και
- ενημερώνουν εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, ανά πάσα στιγμή όταν κρίνουν αυτό αναγκαίο, και χωρίς υπαίτια καθυστέρηση όταν τούτο απαιτείται για την εκτίμηση μιας κατάστασης, τους κινδύνους και τις εξελίξεις που επηρεάζουν ή που ενδέχεται να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, όπως, ενδεικτικά για σημαντικές αποφάσεις που αφορούν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, για τη ρευστότητα και την κεφαλαιακή βάση της Εταιρείας, καθώς και για την αξιολόγηση των σημαντικών ανοιγμάτων κινδύνου που έχουν αναληφθεί ή πρόκειται να αναληφθούν.

Τα μη εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με αρμοδιότητες που απορρέουν από την ανάγκη διασφάλισης της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης. Ειδικότερα:

- παρακολουθούν και εξετάζουν κριτικά και εποικοδομητικά τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας,

- διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους,
- εξετάζουν κατά τρόπο εποικοδομητικό και κριτικό τις προτάσεις και την πληροφόρηση που παρέχουν τα εκτελεστικά μέλη και
- ασκούν με τη δέουσα προσοχή και υπευθυνότητα τα καθήκοντα που μπορεί να τους ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ενδεικτικά, εκείνα που αφορούν στη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, παρακολουθούν την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, διατυπώνουν προβληματισμούς για τυχόν αδυναμίες που διαπιστώνουν και ενημερώνουν σχετικώς το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλα τα κριτήρια ανεξαρτησίας, τα οποία πρέπει να ικανοποιεί κάθε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, καθώς δεν κατέχουν μετοχές στην Εταιρεία σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου αυτής, και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, περιλαμβανομένων των ενδεικτικώς απαριθμούμενων στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους. Συγκεκριμένα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει ιδίως:

- να μην κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας,
- να μη λαμβάνουν οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία, ή να μη συμμετέχουν σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεόμενο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη παγίων παροχών στο πλαίσιο συνταξιοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία. Τα κριτήρια βάσει των οποίων ορίζεται η έννοια της σημαντικής αμοιβής ή παροχής καθορίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας,
- να μη διατηρούν ή διατηρούσαν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με την Εταιρεία ή συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο ή μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, ή συνδεδεμένης με αυτή εταιρείας, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του προσώπου της παρ. 1 ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας.
- να μην έχουν διατελέσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη αθροιστικά κατά τον χρόνο εκλογής του,
- να μην έχουν διατελέσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, διευθυντικά στελέχη ή να μην διατηρούσαν σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,
- να μην έχουν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή να μην είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μέτοχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας,
- να μην έχουν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, οριστεί από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό,
- να μην εκπροσωπούν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, μετόχους που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο από πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,
- να μην έχουν διενεργήσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε

συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,

- να μην είναι οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, εκτελεστικά μέλη σε άλλη εταιρεία, στο Διοικητικό Συμβούλιο της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την από 28.02.2025 συνεδρίασή του για το οικονομικό έτος 2024, στο πλαίσιο της ετήσιας επανεξέτασης της πλήρωσης των κριτηρίων της ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, επισκόπησε το υποστηρικτικό υλικό που συγκέντρωσε η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

(i) Συνέλεξε υπεύθυνη δήλωση από έκαστο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος περί πλήρωσης των κριτηρίων της ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020 και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

(ii) Πραγματοποίησε έρευνα και έλεγχο στο μετοχολόγιο της Εταιρείας και διεπίστωσε ότι τα ως άνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμία από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. α) του ν.4706/2020, όπως ισχύει.

(iii) Πραγματοποίησε έρευνα και έλεγχο στα λογιστικά βιβλία και τις συμβάσεις της Εταιρείας όπου διαπιστώθηκε ότι τα ως άνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι σημαντικοί πελάτες ή προμηθευτές της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμίας από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. β) του ν.4706/2020, όπως ισχύει.

(iv) Πραγματοποίησε (α) έρευνα και έλεγχο στο Καταστατικό της Εταιρείας, στα Πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών σε βάθος δεκαετίας, (β) έρευνα και έλεγχο στα στοιχεία της Οικονομικής Διεύθυνσης, του Λογιστηρίου και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρείας, όπου τηρούνται στοιχεία με τα πρόσωπα τα οποία παρείχαν υπηρεσίες μισθωτής εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή οποιασδήποτε άλλης μορφής, σε βάθος τριετίας, στις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, σε βάθος τριετίας σε σχέση με αυτούς οι οποίοι διενήργησαν υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία και σε συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες, και περαιτέρω, (γ) προσωπικές επαφές και συνεντεύξεις με πρόσωπα, διοικητικά στελέχη και υπαλλήλους και μετόχους της Εταιρείας με πολύχρονη γνώση των εταιρικών πραγμάτων της Εταιρείας, και κατόπιν των ανωτέρω υπό (α)-(γ) διεπίστωσε ότι στο πρόσωπο των ως άνω ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν συντρέχουν οι περιπτώσεις γα), γβ, γγ), γδ), γδ),γε), γστ), και γζ) της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του επιβεβαίωσε ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εξακολουθούν να πληρούν τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του Ν. 4706/2020, ήτοι δεν κατέχουν μετοχές στην Εταιρεία σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου αυτής, και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, περιλαμβανομένων των ενδεικτικώς απαριθμούμενων στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020 (όπως εξειδικεύονται στην Εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60/2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθώς και τα κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης), οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του του Διοικητικού Συμβουλίου στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους υποβάλουν υποχρεωτικά το καθένα ή από κοινού αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Διοικητικού Συμβουλίου προς την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση. Το περιεχόμενο των ανωτέρω εκθέσεων, πρέπει να περιλαμβάνει, κατ' ελάχιστον, αναφορά στις υποχρεώσεις τους ως μη εκτελεστικών μελών, όπως αυτές περιγράφονται το άρθρο 7 του Ν. 4706/2020, οι οποίες περιλαμβάνουν ιδίως τα εξής: (α)

παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της, (β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και (γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών. Κατά το έτος 2024, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνεδρίασαν την 09.05.2024 και υπέβαλαν από κοινού έκθεση στη Γενική Συνέλευση, όπως αποτυπώνεται στα από 09.05.2024 πρακτικά αυτής. Η Έκθεση των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Έκαστο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα ατομικά κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στο Ν. 4706/2020, στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα κριτήρια της συλλογικής καταλληλότητας που προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και είναι σύμφωνη με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Ειδικότερα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου γνωρίζουν σε βάθος τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το Διοικητικό Συμβούλιο περιλαμβάνει στη σύνθεσή του μέλη που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει σε ηγετικές θέσεις στον μεταλλουργικό κλάδο, διαθέτουν εμπειρία σε διοίκηση, λογιστική και σε θέματα ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κεφαλαίου καθώς και αντίληψη των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων του κλάδου, σημαντική εμπειρία από τον επιχειρηματικό και επαγγελματικό κόσμο καθώς και από τον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και έχουν πλήρη κατανόηση της δομής και της δυναμικής της πελατείας της Εταιρείας, καθώς και των κυρίων αγορών στις οποίες η Εταιρεία δραστηριοποιείται σήμερα, ενώ διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία και είναι σε θέση να συμβάλουν στις αναπτυξιακές προοπτικές της Εταιρείας.

Ειδικότερα, τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται ακολούθως:

Αντώνης Καραδελόγλου – Πρόεδρος ΔΣ (Εκτελεστικό Μέλος):
Χημικός, πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πατρών. Πριν ενταχθεί στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, εργάστηκε σε θέσεις ευθύνης σε διάφορες εταιρείες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Εργάστηκε στην ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική από το 2010 αναλαμβάνοντας τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου. Τον Ιανουάριο 2013 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή και από τον Μάιο 2020 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Από τις αρχές Οκτωβρίου 2023 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στη ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ.

Victor Pisante Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Κάτοχος πτυχίου στα Οικονομικά και τις Διεθνείς σχέσεις από το Πανεπιστήμιο Brown και κάτοχος μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στα Χρηματοοικονομικά από τη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου της Νέας Υόρκης. Είναι ιδρυτής της Bluehouse Capital, μιας εταιρείας ιδιωτικών κεφαλαίων ανάπτυξης ακινήτων, η οποία εστιάζει το ενδιαφέρον της στη ΝΑ Ευρώπη. Πριν την ίδρυση της Bluehouse Capital, είχε ιδρύσει και διατελέσει διευθυντικό στέλεχος του Ομίλου Επενδυτικής Τραπεζικής Telesis, μιας από τις κορυφαίες ελληνικές εταιρείες παροχής τραπεζικών υπηρεσιών, η οποία συγχωνεύθηκε με την EFG Eurobank Ergasias Α.Ε. το 2002. Μετά τη συγχώνευση διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Telesis Finance Α.Ε. και Γενικός Διευθυντής της EFG Eurobank Ergasias Α.Ε., ενώ παράλληλα ήταν εκλεγμένο μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της EFG έως το 2004. Πριν την ίδρυση της Telesis, εργάστηκε στο τμήμα Συγχωνεύσεων κι Εξαγορών, και στο τμήμα Corporate Finance της Bear Stearns στην Νέα Υόρκη.

Νικόλαος Μαρίου - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Χημικός, πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Βιοχημική Μηχανική από το University College του Λονδίνου και Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) από το Imperial College του Λονδίνου. Πριν ενταχθεί στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ διετέλεσε Area Sales Manager στη ΒΙΟΡΥΛ ΑΕ., Category Marketing Manager στην COLGATE PALMOLIVE HELLAS, Διευθυντής Marketing & Εξαγωγών στην Π.Δ. ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ ΑΕ και Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής στην ΑΡΙΝΙΤΑ ΑΕ. Ο κ. Μαρίου διετέλεσε Εμπορικός Διευθυντής της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ από το 2004, το 2007 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή και από τις αρχές Σεπτεμβρίου 2021 ανέλαβε τη θέση του Επικεφαλής Στρατηγικής και Ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

Σταύρος Γατόπουλος - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Διετέλεσε Σύμβουλος του Δημάρχου Αγίας Παρασκευής και του Γ.Γ. Νέας Γενιάς καθώς και Διευθυντής της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος. Από το 1992 κατέχει ανώτατες διευθυντικές θέσεις στις εταιρείες του Ομίλου της ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ. Είναι Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Δεκέμβριο 2020.

Μιχαήλ Σαμωνάς - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος εφαρμοσμένης Λογιστικής από το Πανεπιστήμιο του Oxford Brooks και κάτοχος Μεταπτυχιακού διπλώματος (M.Sc.) και Διδακτορικού (Ph.D) από το τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου του Surrey. Κατέχει επίσης πτυχίο στη Φυσική από το ΑΠΘ και MBA από το Πανεπιστήμιο της La Verne California. Τέλος, κατέχει μεταπτυχιακό δίπλωμα από το Chartered Institute of Marketing (CIM). Είναι συγγραφέας του βιβλίου Financial Forecasting, Analysis and Modelling: A Framework for Long-Term Forecasting, Wiley Finance Series. Παράλληλα με την εργασία του, διδάσκει εξειδικευμένα μαθήματα χρηματοοικονομικής στο Αμερικάνικο Κολλέγιο της Ελλάδας – Deree καθώς και στο μεταπτυχιακό – Mastering Credit Risk – του Πανεπιστήμιου Πειραιώς με την IBHS. Είναι ορκωτός λογιστής (FCCA) και μέλος στο διοικητικό συμβούλιο της Ελληνικής Ένωσης Διαχειριστών Κινδύνου (μέλος της FERMA). Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2004 κατέχοντας τη θέση του Group CFO , είναι εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Μάιο 2020 και από τον Νοέμβριο 2022 κατέχει παράλληλα τη θέση του Γενικού Διευθυντή.

Παναγιώτης Κωνσταντίνου - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός του ΕΜΠ και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (MSc) στα Συστήματα Αυτοματισμού (ΕΜΠ) και στα Εφαρμοσμένα Οικονομικά από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. καθώς και σπουδές στο Βιομηχανικό Μάρκετινγκ στο INSEAD της Γαλλίας. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ από το 2014 και σήμερα κατέχει τη θέση του Commercial Manager. Είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

Λήδα Μπήτρου Μέλος Δοικητικού Συμβουλίου (Μη - Εκτελεστικό Μέλος) : Κλινική Ψυχολόγος και Ψυχαναλύτρια, μέλος της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ) και Ιδρυτική Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής Ψυχολογίας και Ομάδων Μπάλιντ. Κάτοχος Πτυχίου Ψυχολογίας (Maîtrise de Psychologie) και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Κλινική Ψυχολογία και Ψυχοπαθολογία (Master Professionnel en Psychologie Clinique et Pathologique) από το Πανεπιστήμιο της Νίκαιας της Γαλλίας. Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στις Ψυχαναλυτικές Σπουδές (M.A. in Psychoanalytic Studies) από το Πανεπιστήμιο του Sheffield της Μεγάλης Βρετανίας**.** Υποψήφια Διδάκτωρ Ψυχολογίας στο Πανεπιστήμιο Bourgogne Franche-Comté (Γαλλία). Έχει διατελέσει επί σειρά ετών μέλος του Δ.Σ. των εταιρειών ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε., ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε. και ΜΠΗΤΡΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., με ενεργό συμμετοχή στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων. Είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2024.

Ευσταθία Σαλακά - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος του Τμήματος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου, *LL.M*, από το University of Southampton, της Μεγάλης Βρετανίας. Από το έτος 1993 έχει διατελέσει στέλεχος της Νομικής Υπηρεσίας της ΔΕΗ ΑΕ και από το έτος 2005 επικεφαλής του Τομέα Διαγωνισμών και Συμβάσεων καθώς και ειδικό στέλεχος (expert) επί θεμάτων βιομηχανικών πελατών. Έχει χειρισθεί πολυάριθμες υποθέσεις ενώπιον των ελληνικών διοικητικών αρχών και δικαστηρίων, ενώπιον διαιτητικών δικαστηρίων (ICC, PAE, ΚΠολΔικ), της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, στους τομείς του εμπορικού δικαίου, του ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού, του δικαίου της ενέργειας και του χρηματοοικονομικού δικαίου. Στα πλαίσια της ενασχόλησής της έχει παράσχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τη Διοίκηση και τα ανώτατα στελέχη της ΔΕΗ ΑΕ σε θέματα στρατηγικής σημασίας . Σήμερα είναι Βοηθός Διευθύντρια των Νομικών Υπηρεσιών ΔΕΗ ΑΕ για θέματα συμβατικής παραγωγής & ενεργειακών συναλλαγών.» Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

Βασιλεία Μανώλη - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος):
Πτυχιούχος (B.Sc). Accounting and Finance από το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), Banking & Financial Services από το Alba Graduate Business School. Έχει προϋπηρεσία 30 ετών στον ιδιωτικό Τραπεζικό τομέα σε θέσεις ευθύνης. Από το 2005 έως και σήμερα ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Τράπεζας Eurobank Α.Ε. Εξειδικεύεται σε θέματα Στρατηγικού συντονισμού, στην ανάπτυξη εργασιών, στην Τραπεζική Επιχειρήσεων, στον πιστωτικό κίνδυνο και σε θέματα ESG. Ως τον Σεπτέμβρη του 2024 κατείχε τον ρόλο του Country Manager για Κύπρο και Λουξεμβούργο στη

Μονάδα Στρατηγικού Συντονισμού Διεθνών Δραστηριοτήτων της Τράπεζας. Από τον Σεπτέμβριο 2024 έχει αναλάβει τη θέση του Head CEO's Office Head Hellenic Bank στην Κύπρο. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

Σωτήριος Βαρδαραμάτος - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών επιστημών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Ασκεί το ελεγκτικό επάγγελμα από το έτος 1984 και ειδικότερα ως μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών (ΣΟΛ) από το έτος 1984 έως 1992 και του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993 μέχρι τον Μάιο του 2022. Από το 1996, με το βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, δραστηριοποιείται επαγγελματικά στην Ελεγκτική Εταιρεία «ΣΟΛ Α.Ε.» στην οποία είναι και μέτοχος. Κατά τη διάρκεια της μακρόχρονης θητείας του στο βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, εκλέχθηκε, ως τακτικός ελεγκτής, από σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων, εισηγμένων και μη, για τον έλεγχο των ετησίων οικονομικών τους καταστάσεων αλλά και για την έκδοση εκθέσεων ελέγχου φορολογικής συμμόρφωσης. Κατά τη διάρκεια της θητείας ασχολήθηκε με ειδικούς ελέγχους για την εισαγωγή εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εκτιμήσεις επιχειρήσεων και ειδικούς διαχειριστικούς ελέγχους. Επίσης ασχολήθηκε πολύ ενδελεχώς με το θέμα των συγχωνεύσεων και των εξαγορών επιχειρήσεων. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2022.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από τις δραστηριότητές τους που συνδέονται με την ιδιότητα και τη θέση τους στην Εταιρεία, δεν ασκούν άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες, που να είναι σημαντικές για την Εταιρεία, με τις εξής εξαιρέσεις:

ΟΝ/ΜΟ ΜΕΛΟΥΣ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	STOMANA INDUSTRY S.A.	Μέλος
	DOJRAN STEEL DOOEL	Μέλος
	SIDEROM STEEL SRL	Μέλος
	SIDEBALK STEEL DOO	Μέλος
	SIDMA BULGARIA S.A.	Μέλος
	ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	Μέλος
VICTOR ANDREA PISANTE	Bluehouse Capital Hellas SingleMember S.A.	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	Castello Bibelli SA	Μέλος
	KTHMA Mibelli SA	Μέλος
	Larissa Development of Shopping Centers S.A.	Μέλος
	Athens Hotel S.A.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Amalia Hotel & Tourist S.A.	Μέλος
	Bluehouse Capital Holdings Limited	Μέλος
	T2 Bluehouse Capital GP Limited	Μέλος
	Bluehouse Capital Holdings I Limited	Μέλος
	Bluehouse Accession Property Holdings II Limited	Μέλος
	Bluehouse Accession Property Holdings III Sarl	Μέλος
	MGE Hellenic Investment Sarl	Μέλος
	Fanning Investments Sp zoo	Μέλος
ΜΑΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	SOVEL A.E	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΡΜΑΤΩΝ, ΑΝΩΝΥΜΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ Ε	Μέλος
	ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε.	Μέλος
	ΠΡ.Α.Κ.ΣΥ.Σ Α.Ε.	Μέλος
	STOMANA ENGINEERING (ex SIGMA IC. S.A.)	Μέλος
	DOJRAN STEEL DOOEL	Μέλος
	ΒΙ.ΕΝΕΡ Α.Ε. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	Μέλος
	JOSTDEX LIMITED	Μέλος
	SIDEROM STEEL SRL	Μέλος
	SIDEBALK STEEL DOO	Μέλος
	ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	Μέλος
	PRAKSYS BG S.A., UIC	Μέλος
	PORT SVISHTOV WEST S.A. (EX PORT VIDIN NORTH S.A.)	Μέλος
	AEIFOROS BULGARIA S.A.	Μέλος
	STOMANA INDUSTRY S.A.	Μέλος
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ ,	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μέλος
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ ΑΛΜΥΡΟΥ ΜΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.
ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	BIG SOLAR AE	Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΒΕ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
	ΜΠΗΤΡΟΣ ΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΚΥΡΟΑΕΜΑΤΟΣ ΑΒΕΤΕ	Διευθύνων Σύμβουλος
	Α.Γ. ΒΑΚΟΝΤΙΟΣ ΑΕΒΕ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
	ΤΧ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΕ	Διευθύνων Σύμβουλος
ΣΑΜΩΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	SIDMA BULGARIA S.A.	Μέλος
	SIDMA Worldwide Cyprus	Μέλος
	HARIMA - Hellenic Association of Risk Managers (ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ	Μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο Εταιρικό Γραμματέα ο οποίος παρίσταται στις συνεδριάσεις του. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες του Εταιρικού Γραμματέα, ο ρόλος του οποίου είναι να παρέχει πρακτική υποστήριξη στον Πρόεδρο και τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά και ατομικά, με γνώμονα τη συμμόρφωση του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες και στους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Ο Εταιρικός Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του και εξασφαλίζει την αποτελεσματική ροή πληροφοριών μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του καθώς και μεταξύ της Ανώτερης Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει την αποτελεσματική οργάνωση των Γενικών Συνελεύσεων.

Τα βιογραφικά των ανώτατων διευθυντικών στελεχών που δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται κατωτέρω:

Ηλίας Ναάρ Διευθυντής Προμηθειών
Πτυχιούχος του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων Masters και Ph.D. (διδακτορικό) σε Θεωρητική Πυρηνική Φυσική από το University of Manchester (Ηνωμένο Βασίλειο). Εργάζεται στη Εταιρεία από το 1995.

Πάρις Παπαγεωργίου
Διευθυντής Λογιστηρίου
Πτυχιούχος της Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 1993.

Χρήστος Μαγκλάρας
Διευθυντής Υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης
Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Έχει διατελέσει διευθυντής παραγωγής και διευθυντής πωλήσεων σε Εταιρείες χαλυβουργικών προϊόντων και διευθυντής παραγωγικών συγκροτημάτων εταιριών με διεθνή παρουσία. Έχει επαγγελματική εμπειρία πέραν των 30 ετών. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2016.

Αλέξης Καπιτσαλάς
Διευθυντής Πληροφορικής
Πτυχιούχος (B.A.) του τμήματος Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο του Stirling και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Masters (M.Sc.) in Computing Science από το Πανεπιστήμιο του Newcastle upon Tyne. Εργάζεται στην εταιρεία από το 2003.

Ματίνα Τσίλη
Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων/Chief Compliance Officer
Επί 20ετία διετέλεσε Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων του Ομίλου της ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε. και της CHIPITA INTERNATIONAL S.A., ενώ θήτευσε σε στελεχιακές θέσεις του τομέα της διαχείρισης των Ανθρωπίνων Πόρων και των Εργασιακών Σχέσεων πολυεθνικών εταιρειών (CARREFOUR, The Mart). Υπήρξε μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εκπρόσωπος του Σ.Ε.Β., και συμμετείχε σε επιτροπές του Συνδέσμου, όπως η επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 και η ομάδα εργασίας για τα Εργασιακά θέματα. Εργάζεται στην Εταιρεία από τον Σεπτέμβριο του 2020.

Παντελεήμων Οικονομίδης
Τεχνικός Διευθυντής Τομέα Χάλυβα
Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός Πολυτεχνείου Darmstadt Γερμανίας. Έχει διατελέσει διευθυντής παραγωγής και συντήρησης σε Εταιρείες χαλυβουργικών προϊόντων με διεθνή παρουσία. Επίσης σε σχεδιασμό, κατασκευή και εγκατάσταση μηχανών. Έχει επαγγελματική εμπειρία πέραν των 30 ετών. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2019.

Βασίλης Εμμανουηλίδης
Διευθυντής Εργοστασίου BU Panel
Διπλωματούχος Χημικός Μηχανικός Πολυτεχνείου Πατρών. Έχει διατελέσει διευθυντής εργοστασίου σε εταιρεία παραγωγής τεχνητής μέταξας, διευθυντής εργοστασίου και μετέπειτα γενικός διευθυντής σε Εταιρεία παραγωγής πάνελ πολυουρεθάνης με διεθνή παρουσία. Έχει επαγγελματική εμπειρία πέραν των 30 ετών. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2015.

(β) Αρμοδιότητες – Ευθύνη

Ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι σχετικές ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφονται στο καταστατικό, στον στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Αυτοτελή Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία εξώδικα και δικαστικά και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και τη γενική επιδίωξη του σκοπού της, χωρίς κανένα περιορισμό ή επιφύλαξη, για κάθε υπόθεση που κατά τις διατάξεις του νόμου ή του παρόντος Καταστατικού δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Ειδικά, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τα επόμενα θέματα, η δε απαρίθμηση είναι μόνο ενδεικτική και όχι περιοριστική, και δεν θίγει την προαναφερόμενη γενική αρχή:

1. Συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων με δική του πρωτοβουλία ή υποχρεωτικά, μετά από αίτηση μετόχων ή ελεγκτών σύμφωνα με το Νόμο, κανονίζει την ημερησία διάταξη αυτών, τηρεί τα Βιβλία των Πρακτικών αυτών, καταρτίζει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις που υποβάλλονται στην Γενική Συνέλευση των μετόχων και ιδίως τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, συντάσσει τις κάθε φύσης εκθέσεις για τις εταιρικές υποθέσεις προς την Γενική Συνέλευση, προτείνει τα μερίσματα προς διανομή
2. Καθορίζει τους κανονισμούς των υπηρεσιών, των γραφείων και λοιπών εγκαταστάσεων της Εταιρείας, τις γενικές δαπάνες διοίκησης, διορίζει και παύει τους διευθυντές και το υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρείας κάθε φύσεως, προσδιορίζει τα καθήκοντα και γενικά τις αποδοχές αυτού, εφόσον δεν πρόκειται για μέλη του, διορίζει τους πληρεξουσίους της Εταιρείας, δικηγόρους ή μη, κανονίζει τον τύπο και τους όρους των τίτλων κάθε φύσης που εκδίδονται από την Εταιρεία, και ειδικά τον αριθμό των μετοχών ή ομολογιών που περιλαμβάνονται σε κάθε τίτλο, και προσδιορίζει τον τρόπο της τοποθέτησης των διαθεσίμων αποθεματικών
3. Αποφασίζει, με οποιουσδήποτε όρους κρίνει συμφέροντες για την Εταιρεία, αγορές και πωλήσεις ακινήτων, μισθώσεις και εκμισθώσεις κινητών και ακινήτων, εργασίας και έργου, συστάσεις ιδιοκτησίας κατ' ορόφους και κανονισμούς σχέσης οροφοκτησιών, λήψεις δανείων (πλην εκδόσεως ομολογιακών δανείων), λήψεις και χορηγήσεις πιστώσεων και εγγυήσεων προς οποιουσδήποτε τρίτους (Δημόσιο, Τράπεζες, Οργανισμούς και λοιπά φυσικά ή νομικά πρόσωπα), υπέρ φυσικών ή νομικών προσώπων, με τα οποία η Εταιρεία βρίσκεται σε συναλλαγές και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την ευόδωση του εταιρικού σκοπού, με την επιφύλαξη πάντοτε των διατάξεων του άρθρου 19 και 99 επ. του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, σύσταση εμπραγμάτων βαρών σε ακίνητα, όπως και ενεχύρων σε κινητά της Εταιρείας, ανταλλαγές, παρακαταθήκες, καταθέσεις των διαθεσίμων της Εταιρείας σε Τράπεζες, ή σε άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα και αναλήψεις τέτοιων καταθέσεων, εντολές, εκχωρήσεις, εγγυήσεις, κατασχέσεις, ενεχυριάσεις, προμήθειες, πλειστηριασμούς, παραγγελίες, ασφάλειες, μετακομίσεις, ναυλώσεις, εκδόσεις και αποδοχές και οπισθογραφήσεις συναλλαγματικών και γραμματίων, επιταγών και πιστωτικών τίτλων και εντολών, αλληλόχρεους λογαριασμούς, εξαλείψεις και άρσεις υποθηκών, προσημειώσεων και κατασχέσεων, εγέρσεις αποκρούσεις και καταργήσεις δικών, ασκήσεις και παραιτήσεις τακτικών και εκτάκτων ενδίκων μέσων, επαγωγές, αντεπαγωγές όρκων, ανακοπές και αναγγελίες, μηνύσεις και κάθε δικαστική και εξώδικη πράξη που έγκειται στη φύση και τον σκοπό της Εταιρείας, και που αφορά την διοίκηση ή την διαχείριση της περιουσίας αυτής, όπως και την συμμετοχή της, σε υφιστάμενες ή ιδρυόμενες συναφείς εταιρείες οποιασδήποτε μορφής.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να μεριμνά για την προστασία του εταιρικού συμφέροντος, την τήρηση των διατάξεων του Ν. 4548/2018, του Ν. 4706/2020 και της εν γένει χρηματιστηριακής νομοθεσίας, διεπόμενο από την αρχή της διαφάνειας στις εταιρικές δραστηριότητες.
5. Όσον αφορά στην εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ιδίως τις κάτωθι αρμοδιότητες:
   (α) Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
   (β) Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους: (α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, (β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία, (γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, (δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών

που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν. 4548/2018, (ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.

(γ) Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους και ότι οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

(δ) Διασφαλίζει ότι το αναλυτικό βιογραφικό εκάστου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου επικαιροποιείται αμελλητί και διατηρείται αναρτημένο καθ` όλη τη διάρκεια της θητείας εκάστου μέλους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να αναθέτει, σύμφωνα με το άρθρο 87 του Ν. 4548/2018 και το άρθρο 18 του Καταστατικού της Εταιρείας την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματά του και τις εξουσίες του, που σχετίζονται με την διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν, εφόσον προβλέπεται από τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρους αυτών σε άλλα μέρη ή τρίτους. Ο τίτλος και η αρμοδιότητα καθενός από τα πρόσωπα αυτά καθορίζεται πάντοτε με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον διορισμό τους.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, προεδρεύει των συνεδριάσεων, δέχεται τις αιτήσεις των μετόχων που προβλέπονται από το Νόμο και ενεργεί και κάθε άλλη πράξη της αρμοδιότητάς του και της εξουσιοδοτήσεως που τυχόν του έχει δοθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τον Πρόεδρο σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας αναπληρώνει ο Αναπληρωτής του ή ο Διευθύνων Σύμβουλος.

(γ) Ευθύνη μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται έναντι της Εταιρείας κατά την διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων για ζημία που αυτή υφίσταται λόγω πράξης ή παράλειψης που συνιστά παράβαση των καθηκόντων του. Η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται εάν αποδείξει ότι κατέβαλε την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία. Η επιμέλεια αυτή κρίνεται με βάση και την ιδιότητα του κάθε μέλους και τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί. Επίσης, η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται σχετικά με πράξεις και παραλείψεις που στηρίζονται σε σύννομες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης ή που αφορούν εύλογη επιχειρηματική απόφαση η οποία ελήφθη με καλή πίστη, με βάση επαρκείς πληροφορίες και αποκλειστικά προς εξυπηρέτηση του μετοχικού συμφέροντος.

(δ) Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του ή του Αναπληρωτή του που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και εκτός της έδρας, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων.

Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) από τα μέλη του, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του, ο οποίος υποχρεούται να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου, με σαφήνεια, τα θέματα που θα απασχολήσουν το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του εντός της ανωτέρω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 90 του Ν.4548/2018. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.

Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει έγκυρα ένα μόνο σύμβουλο. Η αντιπροσώπευση στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί να ανατεθεί σε πρόσωπα, που δεν ανήκουν στο Διοικητικό Συμβούλιο, εκτός εάν η αντιπροσώπευση ανατεθεί σε τυχόν αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται όποτε απαιτείται από το νόμο ή κρίνεται σκόπιμο. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να καταρτίζει ημερολόγιο συνεδριάσεων κατά την αρχή εκάστου ημερολογιακού έτους, εφόσον το κρίνει σκόπιμο.

Συμμετοχή μελών Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του
Εντός του 2024 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 43 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά το έτος 2024 έχει ως ακολούθως:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΗΤΑΝ ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Συμμετοχή Μέλους	Ποσοστό Συμμετοχής στις Συνεδριάσεις
ΜΠΗΤΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Πρόεδρος ΔΣ / Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024-03/06/2024	16	16	100%
VICTOR ANDREA PISANTE	Αντιπρόεδρος ΔΣ / Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024 - 31/12/2024	43	43	100%
ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	Διευθύνων Σύμβουλος /Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024-03/06/2024	16	16	100%
	Προέδρος /Εκτελεστικό Μέλος	04/06/2024-31/12/2024	27	27	100%
ΜΑΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024 -03/06/2024	16	16	100%
	Μη Εκτελεστικό Μέλος	04/06/2024-31/12/2024	27	27	100%
ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024-31/12/2024	43	43	100%
ΣΑΜΩΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024 -31/12/2024	43	43	100%
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024-31/12/2024	43	43	100%
ΜΠΗΤΡΟΥ ΛΗΔΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	04/06/2024-31/12/2024	27	27	100%
ΒΑΡΔΑΜΑΡΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024 -31/12/2024	43	40	93%
ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024-31/12/2024	43	40	93%
ΣΑΛΑΚΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2024 -31/12/2024	43	40	93%

(ε) Αριθμός Κινητών Αξιών που κατέχουν ή ελέγχουν, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας (άρθρο 15 παρ. 2 περ. α. του Ν. 3461/2006)

Κατά την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης τα παρακάτω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας, κατείχαν μετοχές της Εταιρείας

Ονοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ. / Ιδιότητα στην Εταιρεία	Αριθμός μετοχών
Victor Pisante	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. – Μη Εκτελεστικό Μέλος	140.277

(στ) Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Αξιολόγηση από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, κάθε χρόνο η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψήφιων πραγματοποιεί αξιολόγηση της συνολικής απόδοσης του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του (α) σε συλλογική βάση και (β) σε ατομική βάση που αφορά στην εκτίμηση της συνεισφοράς κάθε μέλους στην επιτυχή λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία δεν είναι ονομαστικά αλλά αριθμητικά (π.χ. για Χ αριθμό μελών αναφέρθηκε ότι δεν ήταν καλά προετοιμασμένοι ενόψει των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου, κ.ο.κ).

Η αξιολόγηση πραγματοποιείται στο πρώτο τρίμηνο του επόμενου της θητείας έτους, εκτός αν κατά τη διάρκεια του έτους, υπάρξουν μεταβολές που επηρεάζουν της προϋποθέσεις καταλληλότητας ή αξιοπιστίας ή προκύψουν αλλαγές στην κατάσταση τη δική της ή των συνδεδεμένων με αυτά μελών, που μπορούν να δημιουργήσουν σύγκρουση των συμφερόντων της με τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Ειδικότερα, η Έκθεση αξιολόγησης περιλαμβάνει αναφορά στους τομείς/σημεία που κάλυψε, στα βασικά πλεονεκτήματα που εντοπίσθηκαν και στις περιοχές που χρήζουν βελτίωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά τη συζήτηση της αξιολόγησης καθορίζει με απόφασή του τυχόν περαιτέρω ενέργειες που κρίνεται σκόπιμο να δρομολογηθούν, με βάση τις οποίες καταρτίζεται το σχετικό πλάνο ενεργειών. Επίσης, σε ετήσια βάση, επιβεβαιώνεται η εκ μέρους τους συνέχιση της τήρησης των προϋποθέσεων της μη Σύγκρουσης Συμφερόντων.

Για το έτος 2024, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε κατά την από 25.02.2025 συνεδρίασή της αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, τόσο σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο και κατέληξε ότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την πολιτική ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία. Στο πλαίσιο αυτό εξέτασε τις ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και συνέταξε την Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του κατά την από 25.02.2025 συνεδρίασή της και έκρινε ότι η σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά είναι ικανοποιητική, ενώ σε ατομικό επίπεδο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια της Πολιτικής Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και εκπλήρωσαν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά.

Αυτοαξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου

Επίσης το Διοικητικό Συμβούλιο προβαίνει ετησίως σε αυτοαξιολόγηση της απόδοσής του. Για το έτος 2024, προέβη σε αυτοαξιολόγηση του σύμφωνα με τις διατάξεις του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης καθώς και σε αξιολόγηση των επιτροπών του κατά την από 28.02.2025 συνεδρίασή του, και έκρινε ότι η λειτουργία του καθώς και η λειτουργία των επιτροπών του είναι αρκούντως αποτελεσματική και δεν χρήζει βελτιώσεων.

Αξιολόγηση Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, συμπεριλαμβανομένων των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών, έχουν, ιδίως και μεταξύ άλλων, την υποχρέωση να διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους. Σε εφαρμογή της ως άνω υποχρέωσης, τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την από 28.02.2025 συνεδρίασή τους διεπίστωσαν βάσει της ενημέρωσης που έχουν λάβει ως προς την πορεία των εταιρικών υποθέσεων ότι τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας εφαρμόζουν πιστά και αποτελεσματικά τη στρατηγική που καθορίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και ασκούν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά.

(ζ) Αμοιβές Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Οι συνολικές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά το έτος 2024 απεικονίζονται στην Έκθεση Αποδοχών της, η οποία έχει συνταχθεί σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Η Πολιτική Αποδοχών και η Έκθεση Αποδοχών αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας www.sidma.gr

Γ.9.5. Επιτροπή Ελέγχου

(α) Σύνθεση και θητεία της Επιτροπής Ελέγχου

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις προβλέψεις και τις επιταγές του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 10 Ν. 4706/2020 έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου με αποστολή, μεταξύ άλλων, την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να διασφαλίζεται η ακρίβεια της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η επάρκεια του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και η εποπτεία του τακτικού ελέγχου.

Η σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

1. Σωτήρης Βαρδαραμάτος – Πρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

2. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μέλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

3. Βασιλεία Μανώλη – Μέλος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Τα ανωτέρω πρόσωπα ήταν μέλη της Επιτροπής Ελέγχου καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, ήτοι και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2024 έως 03.06.2024 σε συνέχεια του ορισμού τους ως μελών της Επιτροπής Ελέγχου με την από 04.06.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν. Ειδικότερα, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον κλάδο δραστηριοποίησης της Εταιρείας, η πλειοψηφία των εκλεγέντων μελών της Επιτροπής Ελέγχου πληροί τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του άρθρου 9 Ν. 4706/2020, ενώ τουλάχιστον ένα μέλος, ο κ. Σωτήριος Βαρδαραμάτος, διαθέτει την απαιτούμενη επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή λογιστική σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017 και παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η θητεία των Μελών της Επιτροπής Ελέγχου καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και ταυτίζεται με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία για τα μέλη της Επιτροπής που είναι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε κάθε περίπτωση λήγει ταυτόχρονα με τη λήξη της θητείας τους ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Τα μέλη είναι απεριορίστως επανεκλέξιμα, εκτός εάν άλλως ορίζεται από τον νόμο.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 και το άρθρο 44 παρ. 1 στοιχ. η) του Ν. 4449/2017, όπως ισχύουν, στον οποίο ορίζονται, μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, η διαδικασία εκλογής των μελών της σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 4706/2020 και το Ν. 4449/2017, όπως ισχύουν, καθώς και η διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής των συνεδριάσεών της. Ο Κανονισμός της Επιτροπής Ελέγχου είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/03/Audit_Committee_Regulation_v4.pdf.

(β) Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου

Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την πληρότητα και ορθότητα των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 7 Ν. 4706/2020 και αξιολογώντας την επάρκεια, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου βάσει των διατάξεων του άρθρου 44 παρ. 3 περ. γ' Ν. 4449/2017, της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών, με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

Πιο αναλυτικά, η Επιτροπή Ελέγχου:

(i) Ευθύνεται για τη κατάρτιση του κανονισμού λειτουργίας της επιτροπής και μεριμνά για την ανάρτησή του στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

(ii) Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και επεξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία.

(iii) Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.

(iv) Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της.

(v) Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και την παρ. 5 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 74 του Ν.4706/2020. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, εφόσον κριθεί σκόπιμο.

(vi) Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

(vii) Είναι υπεύθυνη για την οργάνωση της διαδικασίας επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και εισηγείται τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές Εταιρίες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Για την εκτέλεση του έργου της έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες που χρειάζεται κατά την άσκηση των καθηκόντων της και τις διατίθενται οι απαραίτητοι πόροι για την υλοποίηση του έργου της.

(γ) Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Εντός του 2024 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 23 συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου.

Συμμετοχή μελών ΕΕ στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΟΥΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
ΒΑΡΔΑΡΑΜΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	1.1.2024-31.12.2024	23	23	100%
ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	ΜΕΛΟΣ	1.1.2024-31.12.2024	23	23	100%
ΚΩΝΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ	1.1.2024-31.12.2024	23	21	91%

Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση 2024

Ασπρόπυργος, 11 Απριλίου 2025

Αξιότιμοι κύριοι Μέτοχοι,

Με την ιδιότητά μας ως Μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας με την επωνυμία «**ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.**» (στο εξής η «Εταιρεία») για τη χρήση 2024 (01.01 -31.12.2024), και σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 44 του Ν.4449/2017 (στο εξής ο «Νόμος») αφενός, και τα αναλυτικώς αναφερόμενα στις υπ΄ αριθμ. πρωτ. 1302/28.04.2017 και 1508/17.07.2020 Ανακοινώσεις της Δ/νσης Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (στο εξής οι «Ανακοινώσεις») αφετέρου, παραθέτουμε κατωτέρω την παρούσα Έκθεσή μας και θέτουμε υπόψη σας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, τις διαπιστώσεις όσον αφορά στα αντικείμενα που ρυθμίζει ο Νόμος και οι προαναφερόμενες ανακοινώσεις σχετικά με την χρήση 2024.

ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ως σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

(α) τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
(β) το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, και
(γ) την εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.
Αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνουν την παρακολούθηση:

- **της διαδικασίας του υποχρεωτικού ελέγχου** των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και ενημέρωση του Δ.Σ. σχετικά με τη συμβολή του στην ακρίβεια, ορθότητα και πληρότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της τη **συμπληρωματική έκθεση** που υποβάλει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής και η οποία περιλαμβάνει τα αποτελέσματα του εξωτερικού ελέγχου και ό,τι άλλο είναι άξιο αναφοράς προς το Δ.Σ.

- **της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης** από τις οργανωτικές μονάδες της εταιρείας καθώς και την ορθή δημοσιοποίηση των πληροφοριών αυτών στο επενδυτικό κοινό (ανακοινώσεις σε ΧΑ, δελτία τύπου).

- **της επάρκειας και αποτελεσματικότητας** του συνόλου **των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας** της εταιρείας, της **ορθής λειτουργίας, της ανεξαρτησίας και του χωρίς περιορισμό έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.**

- **της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών** (χρονικό διάστημα συνεργασίας, τυχόν ασυμβίβαστες μη ελεγκτικές υπηρεσίες, επίπεδο αμοιβής). Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής υποβάλλει ετησίως τη **δήλωση ανεξαρτησίας** του και συζητά με τα μέλη της ΕΕ οποιαδήποτε απειλή για την ανεξαρτησία του και τις τυχόν διασφαλίσεις.

- **της διαδικασίας επιλογής των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών** η οποία πρέπει να βασίζεται σε σχετική έρευνα αγοράς με τουλάχιστον δύο εναλλακτικές προτάσεις και με απόλυτα δικαιολογημένο τρόπο της τελικής επιλογής του νόμιμου ελεγκτή.

ΣΥΝΘΕΣΗ – ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου, είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4449/2017 και ορίσθηκαν από το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στην συνεδρίαση της 4ης Ιουνίου 2024 κατ' εξουσιοδότηση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων την ίδια ημερομηνία.
Η σύνθεση της παρούσας Επιτροπής Ελέγχου είναι η εξής:

- Σωτήριος Βαρδαραμάτος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Βασιλεία Μανώλη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Παναγιώτης Κωνσταντίνου, Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν στο ακέραιο τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που θέτει η παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ζ παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, διαθέτουν στο σύνολο τους αποδεδειγμένα επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το ένα μέλος διαθέτει επαρκή γνώση σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής.

ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή μέσω τηλεδιάσκεψης, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει όσες φορές κρίνεται αναγκαίο ώστε να ασκεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.
Η Επιτροπή κατά την χρήση 2024 (01.01 – 31.12.2024) συνεδρίασε είκοσι (23) φορές. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής παρευρεθήκαν η Εσωτερική Ελέγκτρια της εταιρείας, η Υπεύθυνη της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και ανάλογα με το θέμα συνεδρίασης, ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής και η ομάδα εξωτερικού ελέγχου, ο Οικονομικός Διευθυντής και ανώτερα στελέχη της εταιρείας. Το 2025 η Επιτροπή έχει πραγματοποιήσει δύο (2) συνεδριάσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, τη Διοίκηση της Εταιρείας αλλά και ανώτερα διευθυντικά στελέχη προκειμένου να συζητηθούν οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024 καθώς και να ενημερωθεί για την εξέλιξη του ελέγχου, την συμπληρωματική έκθεση και την έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.

ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται στην **παράγραφο 3 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017**. Επιπλέον η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει τον δικό της, διακριτό και επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας: www.sidma.gr / Επενδυτικές Σχέσεις / Εταιρική Διακυβέρνηση / Επιτροπή Ελέγχου. Με την από 12 Φεβρουαρίου 2024 συνεδρίαση της Επιτροπής Ελέγχου πραγματοποιήθηκαν οι απαραίτητες προσαρμογές σε συμμόρφωση του Κανονισμού της Επιτροπής Ελέγχου με τις διατάξεις του Ν.4706/2020.

Οι ενέργειες της Επιτροπής σε αντιπαραβολή με τις αρμοδιότητες που ορίζουν οι παραπάνω διατάξεις περιγράφονται αναλυτικά στη συνέχεια.

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ
Υποχρεωτικός εξωτερικός έλεγχος	
Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. α΄ η Επιτροπή ασχολήθηκε:	
- Με την διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης εκ μέρους της Διοίκησης.	Η Επιτροπή πραγματοποίησε συναντήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας και με αρμόδια διευθυντικά στελέχη προκειμένου να ενημερωθεί για τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης καθώς και τα θέματα που είχαν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- Ενημέρωση από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί της ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο που έληξε την 30.06.2024.	Η Επιτροπή πραγματοποίηση συνάντηση με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή προκειμένου να ενημερωθεί ότι επί της της ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο που έληξε την 30.06.2024 δεν έχει περιέλθει στην αντίληψη του οτιδήποτε που θα τον έκανε να πιστεύει ότι η ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση δεν έχει καταρτισθεί σύμφωνα με το ΔΛΠ 34.
- Ενημερώθηκε από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου χρήσης 2024 πριν την εφαρμογή του.	Προβήκαμε σε αξιολόγησή του προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου και βεβαιωθήκαμε ότι κάλυψε τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους βασικούς τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρίας. Στα πλαίσια του ανωτέρω πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή και την ομάδα ελέγχου τόσο κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου και κατά τη διάρκεια διενέργειάς του όσο και κατά το στάδιο προετοιμασίας των Εκθέσεων Ελέγχου για την χρήση 2024.
- Λάβαμε υπόψη μας και εξετάσαμε τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξή τους.	Συγκεκριμένα, εξετάσαμε και αξιολογήσαμε διεξοδικά τα κατωτέρω θέματα με αναφορά σε συγκεκριμένες ενέργειες επί των θεμάτων αυτών: 1) Διαπιστώσαμε ότι οι σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι εύλογες, 2) Αξιολογήσαμε την παραδοχή της συνέχισης της δραστηριότητας,

	3) Δεν εντοπίσαμε σημαντικές αποκλίσεις ως προς την αναγνώριση, αποτίμηση και ταξινόμηση στοιχείων ενεργητικού και παθητικού, 4) Αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των περιουσιακών στοιχείων και συγκεκριμένα των εμπορικών απαιτήσεων, 5) Αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες και την επάρκεια των ζημιών απομείωσης για αυτές, 6) Αξιολογήσαμε την λογιστική αντιμετώπιση και ορθή λογιστικοποίηση της πώλησης της θυγατρικής εταιρείας SIDMA Romania σύμφωνα με όσα προβλέπονται στα ΔΠΧΑ, 7) Εξετάσαμε την αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε εύλογη αξία καθώς και των σχετικών γνωστοποιήσεων που απαιτούν τα ΔΠΧΑ, λαμβάνοντας επίσης όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την αποτίμησης τους, 8) Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις για τους σημαντικότερους κινδύνους που αντιμετωπίζει η εταιρεία και θεωρούμε ότι είναι επαρκείς καθώς επίσης και οι γνωστοποιήσεις που απαιτούνται από τα ΔΠΧΑ σχετικά με τα ανωτέρω θέματα και 9) Εξετάσαμε τις συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη όπου δεν διαπιστώθηκαν ασυνήθεις συναλλαγές.
- Ενημερωθήκαμε για την διαδικασία διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και το περιεχόμενο της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσης που υπέβαλε ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής.	Στο πλαίσιο αυτό διαπιστώσαμε ότι ο έλεγχος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων διενεργήθηκε σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Επιπρόσθετα λάβαμε γνώση του περιεχομένου της Έκθεσης Ελέγχου καθώς και της Συμπληρωματικής Έκθεσης, ενόψει σύνταξης τους, από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή. Ενημερώσαμε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και την συμβολή του στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- Επισκοπήσαμε τις οικονομικές εκθέσεις πριν την έγκρισή τους από το διοικητικό συμβούλιο, προκειμένου να αξιολογήσουμε την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη μας καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η εταιρεία.	Επιβεβαιώσαμε την πληρότητα και τη συνέπεια των οικονομικών εκθέσεων σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη μας καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η εταιρεία και έγινε σχετική εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκριση των Εξαμηνιαίων και Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων πριν τη δημοσίευση τους βάσει των ακολουθουμένων λογιστικών αρχών.

Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. β΄ η Επιτροπή ασχολήθηκε:

- Με την παρακολούθηση, αξιολόγηση και εξέταση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ήτοι των μηχανισμών και συστημάτων παραγωγής, ροής και διάχυσης των χρηματοοικονομικών πληροφοριών καθώς και της λοιπής δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης με οποιαδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου).

Όπως διαπιστώσαμε δεν υφίστανται αδυναμίες στην διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ήταν σύμφωνες με το υποχρεωτικό κατά νόμο περιεχόμενο και πλαίσιο κατάρτισής τους. Επίσης επαληθεύτηκε η τήρησης των όρων δημοσιότητας που απαιτεί η κείμενη νομοθεσία αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Επιπρόσθετα δεν διαπιστώθηκε κάποια αδυναμία στην σύνταξη της λοιπής δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης.

Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου και διαχείρισης κινδύνων και μονάδα εσωτερικού ελέγχου

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. γ΄ η Επιτροπή ασχολήθηκε:

- Με την παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλείδων ασφαλείας της εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου αλλά και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Η Επιτροπή προέβη στις κάτωθι ενέργειες:

1) Η Επιτροπή Ελέγχου τον Μάιο 2024 διενήργησε αξιολόγηση, επιλογή και εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για τον ορισμό νέου επικεφαλή της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας. Η νέα επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας, σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 4706/2020 είναι πλήρους και αποκλειστικής απασχόλησης υπάλληλος της Εταιρείας, προσωπικά και λειτουργικά ανεξάρτητη και αντικειμενική κατά την άσκηση των καθηκόντων της. Διαθέτει τις κατάλληλες γνώσεις και την σχετική επαγγελματική εμπειρία. Δεν είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή μέλος με δικαίωμα ψήφου σε επιτροπές διαρκούς χαρακτήρα της Εταιρείας και δεν έχει στενούς δεσμούς με οποιοδήποτε κατέχει μια από τις παραπάνω ιδιότητες στην Εταιρεία.
2) Αξιολόγηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολόγηση του έργου που επιτελεί, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της,
3) Αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτικής δομής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις τυχόν αδυναμίες της, εάν δηλαδή δεν διαθέτει

τα απαραίτητα μέσα, εάν είναι ανεπαρκώς στελεχωμένη με δυναμικό με μη επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση,

4) Αξιολόγηση της ύπαρξης ή ανυπαρξίας περιορισμών στο έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την ανεξαρτησία που αυτή οφείλει να έχει, ώστε να επιτελεί ακώλυτα το έργο της,
5) Επισκόπηση τυχόν δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρίας σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
6) Αξιολόγηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους επιχειρηματικούς, λειτουργικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων. Εξέταση ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Κατά την διάρκεια της χρήσης 2024, η Επιτροπή Ελέγχου ενέκρινε την αναθεώρηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου προκειμένου να ανταποκρίνεται καλύτερα στις απαιτήσεις του Ομίλου αλλά και για την προσθήκη έκτακτων ελέγχων.
7) Διενέργεια τακτικών συναντήσεων με τον Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του και λήψη γνώσης του έργου της και των τακτικών και εκτάκτων εκθέσεών της καθώς και της σχετικής ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα πλαίσια των ανωτέρω συναντήσεων η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει γνώση επί των διαπιστώσεων, προτάσεων του Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τις αποκρίσεις των υπευθύνων επί αυτών,
8) Παρακολούθηση της αποτελε-σματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου μέσω του έργου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή,
9) Επισκόπηση της διαχείρισης των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρίας και την περιοδική αναθεώρησή τους, αξιολογώντας τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για

	τον εντοπισμό και την παρακολούθηση αυτών, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο. Οι κυριότεροι κίνδυνοι είναι οι εξής: - Μακροοικονομικό περιβάλλον - Πιστωτικός κίνδυνος - Κίνδυνος επιτοκίων - Κίνδυνος ρευστότητας - Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών και ελλείψεις πρώτων υλών - Συναλλαγματικός κίνδυνος - Κίνδυνος από τον Μηχανισμό Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM)
	Βάσει των ανωτέρω αξιολογήσεων και ενεργειών διαπιστώσαμε ότι δεν υφίστανται αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

Αξιολόγηση των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

- Επιλογή νέου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο της χρήσης 2024	- Η Ελεγκτική Εταιρεία Grant Thornton Ανώνυμη Εταιρεία Ορκωτών Ελεγκτών και Συμβούλων Επιχειρήσεων με Α.Μ. ΣΟΕΛ 127 διορίστηκε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 13 Ιουνίου 2013 απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός της έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο 10 ετών με βάση τις ετήσιες τακτικές γενικές συνελεύσεις των μετόχων. Ως εκ τούτου, σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 17 παρ. 1 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και στο άρθρο 52 παρ. 9 του του Ν.4449/2017 αλλά και στην υπ΄ αριθμ. 11/2020 ανακοίνωση της ΕΛΤΕ, για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024 έπρεπε να εκλεγεί νέα Ελεγκτική Εταιρεία από την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων. Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στην αξιολόγηση και επιλογή νέας ελεγκτικής εταιρείας βάσει των οικονομικών προσφορών που κατατέθηκαν από διάφορες ελεγκτικές εταιρείες μέχρι τις 23 Φεβρουαρίου 2024. Η Επιτροπή αξιολόγησε τα ποιοτικά χαρακτηριστικά των εταιρειών που υπέβαλαν προσφορά, καθώς και την εμπειρία τους από ανάλογους ελέγχους στην Ελλάδα, την εμπειρία των στελεχών τους σε ελέγχους Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος (ΟΔΣ), το οικονομικό σκέλος των προσφορών και τα

	τυχόν ευρήματα ή συμπεράσματα οποιασδήποτε έκθεσης επιθεώρησης για την ελεγκτική εταιρεία Η πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου προς την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ύστερα από την ανωτέρω αξιολόγηση ήταν η εκλογή της ελεγκτικής εταιρείας BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ με Α.Μ. ΣΟΕΛ 173. Η Γενική Συνέλευση έκανε αποδεκτή την πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου για την εκλογή της ελεγκτικής εταιρείας BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ με Α.Μ. ΣΟΕΛ 173 για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2024.
- Η Επιτροπή Ελέγχου αναφορικά με τους ελεγκτές, διενήργησε:	- Παρακολούθηση του έργου τους στα πλαίσια του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τη χρήση 2024, - Αξιολόγηση της απόδοσης και της ανεξαρτησίας τους, με βάση την παρ. 3ε του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, το Ν. 4706/2020 καθώς και την παρ. 6 του άρθρου 26 και των άρθρων 5,6, 21,22,23,26 και 27 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014. - Επιβεβαίωση της ανεξαρτησίας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας τους καθώς και της αποτελεσματικότητας της ελεγκτικής διαδικασίας, με βάση τα σχετικά επαγγελματικά πρότυπα και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 του Ν. 4449/2017, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 4 περ. 9 του Ν. 4706/2020, η Επιτροπή Ελέγχου υποχρεούται να περιλάβει στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την τακτική γενική συνέλευση και περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.
Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σε συμφωνία με τις αξίες της Εταιρείας, υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Εταιρεία.

- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων, η Εταιρεία σε εθελοντική βάση σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της:

Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση
Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς. Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, την αποτελεσματική διοίκηση και τη βέλτιστη λειτουργική απόδοση, η Εταιρία εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας και έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης εκδόσεως του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), του Ιουνίου 2021.

Αγορά
Η Εταιρεία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην παραγωγή νέων προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία αναμένει υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της.

Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία
Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Παράλληλα, προσφέρει ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και συστηματικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της.
Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρεία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Περιβάλλον
Η Εταιρεία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιείται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρεία λειτουργεί σεβόμενη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και ακολουθώντας πρακτικές διάθεσης των απορριπτόμενων υλικών λαμβάνοντας υπόψη την «κυκλικότητα» της εργασίας διαχείρισης.

Τοπική Κοινωνία
Η Εταιρεία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μία στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Η Εταιρεία

σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Είμαστε στην διάθεση σας για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή και διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Σωτήριος Βαρδαραμάτος

Τα μέλη

Βασιλεία Μανώλη

Παναγιώτης Κωνσταντίνου

Γ.9.6. Λοιπά διαχειριστικά, εποπτικά όργανα ή επιτροπές της εταιρείας

Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας έχει συσταθεί με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην εκπλήρωση των υποχρεώσεών του απέναντι στους μετόχους, σχετικά με τη διασφάλιση ότι η ανάδειξη υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διαδοχή των μελών του, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας. Στο πλαίσιο του ρόλου της, η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση (άρθρο 110 του Ν. 4548/2018) και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής και εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στην Γενική Συνέλευση.

(α) Σύνθεση και θητεία της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Εταιρεία έχει συστήσει Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 Ν. 4706/2020, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία των μελών της επιτροπής.

Η σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

1. Ευσταθία Σαλακά – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής
2. Βασιλεία Μανώλη – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής
3. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής

Η θητεία της επιτροπής συμπίπτει με την θητεία τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος της Επιτροπής αποχωρήσει, αυτό θα αντικαθίσταται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

(β) Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Στο πλαίσιο του ρόλου της η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων:

- Συμμετέχει στον προδιορισμό των κριτηρίων επιλογής και των διαδικασιών ανάδειξης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υποβάλλει προτάσεις για την Πολιτική Πολυμορφίας περιλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ

των φύλων.

- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Διεκπεραιώνει τη διαδικασία προσδιορισμού και επιλογής υποψήφιων μελών Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας εφόσον απαιτείται.
- Περιοδικά αξιολογεί το μέγεθος και τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλει προτάσεις προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ του.
- Αξιολογεί την υφιστάμενη ισορροπία προσόντων, γνώσεων, απόψεων, ικανοτήτων, εμπειρίας σχετικής με τους εταιρικούς στόχους καθώς και μεταξύ των φύλων και με βάση αυτή την αξιολόγηση, περιγράφει το ρόλο και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Εξετάζει την Ετήσια Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών εφόσον απαιτείται.
- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

Η λειτουργία της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας (http://www.sidma.gr). Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση του σκοπού της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους.

(γ) Συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά ετησίως αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο από μέλος της ή από το Διοικητικό Συμβούλιο και συγκαλείται σε συνεδρίαση από τον Πρόεδρό της.

Κατά το έτος 2024, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε εννέα (9) φορές με την παρουσία όλων των μελών της.

Συμμετοχή μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων στις συνεδριάσεις της Επιτροπής.

Εντός του 2025 πραγματοποιήθηκε συνολικά δύο (2) συνεδριάσεις της Επιτροπής.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΟΥΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
ΣΑΛΑΚΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	01.01.2024-31.12.2024	9	9	100%
ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	ΜΕΛΟΣ	01.01.2024-31.12.2024	9	9	100%
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	ΜΕΛΟΣ	01.01.2024-31.12.2024	9	9	100%

ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία
ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ
(η «Εταιρεία»)

ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ
ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ
ΧΡΗΣΗ 2024

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,
Η παρούσα έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας « ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», με αριθμό ΓΕΜΗ 000361801000, συντάσσεται για τους σκοπούς του άρθρου 18 παρ. 3 του ν. 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ 2021) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), που υιοθέτησε η Εταιρεία, και το άρθρο 7.1 του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας « ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ».

1. Εισαγωγή
Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 Ν. 4706/2020, η οποία συστάθηκε με την από 10.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σκοπός της παρούσας Έκθεσης είναι να παρουσιάσει μια συνοπτική αλλά συνολική εικόνα του έργου της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2024 (01.01.2024-31.12.2024). Ειδική μνεία γίνεται στις δραστηριότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά την περίοδο από 01.01.2025 έως και την 15.03.2025.
Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής.

2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων
Συνοπτικά, τα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων τα κάτωθι:

α) διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018,

β) διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,

γ) εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018,

δ) εντοπισμό προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου και διατύπωση σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της.
ε) αξιολόγηση της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Σύνθεση
Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία των μελών της επιτροπής, ενώ ο Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.
Η σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

1. Ευσταθία Σαλακά – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής

2. Βασιλεία Μανώλη – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής
3. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής

Τα ανωτέρω πρόσωπα ήταν μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του 2024, ήτοι και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2024 έως 03.06.2024 σε συνέχεια του ορισμού τους ως μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων με την από 04.06.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

4. Συνεδριάσεις της Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά ετησίως αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο από Μέλος της ή από το Διοικητικό Συμβούλιο και συγκαλείται σε συνεδρίαση από την Πρόεδρό της.

Κατά το έτος 2024, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε εννέα (9) φορές, με την παρουσία όλων των μελών της. Κατά την περίοδο από 01.01.2025 έως 15.03.2025, η Επιτροπή συνεδρίασε δύο (2) φορές.

5. Δράσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά την χρονική περίοδο από 01.01.2024 έως 31.12.2024:

- Προέβη σε επισκόπηση της Πολιτικής Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας και υπέβαλε πρόταση αναθεώρησής της προς συζήτηση στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας στις 16.02.2024.
- Προέβη σε ετήσια αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αξιολόγησε την απόδοση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, εξέτασε τις ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και συνέταξε την Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και επαναξιολόγησε την ανεξαρτησία των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την από 26.02.2024 συνεδρίασή της.
- Προέβη σε συζήτηση και διατύπωση προτάσεων σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών κατά την συνεδρίαση της 15.04.2024
- Προέβη σε αξιολόγηση των εργασιών της σε ετήσια βάση κατά τη συνεδρίασή της 19.04.2024 και υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της για τη χρήση 2023 στο Διοικητικό Συμβούλιο την 19.04.2024.
- Εξέτασε όλες τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών για την χρήση του 2023 και, αφού έλαβε υπόψη της και την έκθεση των ορκωτών λογιστών επί αυτής, παρείχε κατά την από 26.04.2024 συνεδρίασή της στο Διοικητικό Συμβούλιο τη σύμφωνη γνώμη της πριν από την υποβολή της έκθεσης αποδοχών στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- Ενόψει της λήξης θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αναζήτησε, εντόπισε και αξιολόγησε υποψήφια μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και πρότεινε στο Διοικητικό Συμβούλιο κατά την από 08.05.2024 συνεδρίασή της πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τη διαδικασία που προβλέπεται στον Κανονισμό της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης υποψηφιοτήτων και την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, λαμβάνοντας υπόψη τα κριτήρια και ασυμβίβαστα που προβλέπονται στο άρθρο 3 του Ν. 4706/2020, στην υπ' αριθμ. 60 εγκύκλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας καθώς και στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- Προέβη στην αξιολόγηση της αμοιβής του Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου κατά τη συνεδρίασή της 09.05.2024 και εισήγηση στο Διοικητικό Συμβούλιο.
- Συγκροτήθηκε σε σώμα την 04.06.2024 σε συνέχεια του ορισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας ως μελών της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της κ. Ευσταθίας Σαλακά, της κ. Βασιλείας Μανώλη και του κ. Παναγιώτη Κωνσταντίνου, μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που εξελέγησαν από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 04.06.2024.
- Εξετάστηκε ο τρόπος διεξαγωγής της ετήσιας αξιολόγησης των Μελών του ΔΣ και ο χρόνος που θα απαιτηθεί ώστε η επιτροπή να προχωρήσει στην διαδικασία αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του κατά την συνεδρίαση της 30ης Δεκεμβρίου 2024.

Κατά την περίοδο από 01.01.2025 έως 15.03.2025 , η Επιτροπή συνεδρίασε για τα ακόλουθα ζητήματα:

- Προέβη σε ετήσια αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και συνέταξε την Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του καθώς και επαναξιολόγησε την ανεξαρτησία των ανεξάρτητων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την από 25.02.2025 συνεδρίασή της.
- Προέβη σε αξιολόγηση των εργασιών της σε ετήσια βάση κατά τη συνεδρίασή της 15.03.2025 και υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της για τη χρήση 2025 στο Διοικητικό Συμβούλιο την 15.03.2025.

Για τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων τηρήθηκαν πρακτικά, τα οποία εγκρίθηκαν και υπογράφηκαν από τα Μέλη της.

Ασπρόπυργος, 15.03.2025

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΑΛΑΚΑ

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΒΑΣΙΛΕΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΝΩΛΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

Γ.9.7. Πολιτική Πολυμορφίας στη σύνθεση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα θέματα που αφορούν στην Ποικιλομορφία αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και ζήτημα θεμελιώδους σημασίας, το οποίο είναι ενσωματωμένο στον τρόπο λειτουργίας και προάγει τη συνεργασία και την παραγωγικότητα. Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Δεσμεύεται για τη διασφάλιση, για όλους τους εργαζομένους της, ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση. Η ποικιλομορφία των στελεχών και των μελών του Δ.Σ., σε όλες τις εκφάνσεις της, συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λήψης αποφάσεων, λόγω της εξέτασης των ζητημάτων μέσα από διαφορετικές απόψεις, οπτικές και προσεγγίσεις. Αντίθετα η έλλειψη ποικιλομορφίας είναι δυνατόν να οδηγήσει σε μονομερή τρόπο σκέψης και αντιμετώπισης των ζητημάτων και ως εκ τούτου σε λανθασμένες αποφάσεις.

Ακόμη σκοπός της πολιτικής αποτελεί η αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της Εταιρείας να προάγουν την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων και να ενισχύουν τη συμπερίληψη όλων των διαφορετικών ομάδων σε αποφάσεις που αφορούν στην εργασιακή τους πορεία.

Αναλυτικότερα σκοπός της Πολιτικής Πολυμορφίας είναι:

- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων και των συνεργατών της στον σεβασμό και στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- Η ανάδειξη και η ενίσχυση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, σύμφωνα με τις αξίες της Εταιρείας. Επίσης, η αναγνώριση της σημαντικότητας της προώθησης και της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών που αφορούν στην υιοθέτηση κι ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, στο Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς, στο σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας.

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας, απευθύνεται στη Διοίκηση της Εταιρείας και κατ' επέκταση στο προσωπικό. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες, προμηθευτές και συμβαλλόμενοι με την Εταιρεία ενθαρρύνονται να υιοθετήσουν την παρούσα Πολιτική. Το θέμα της Ποικιλομορφίας αφορά επίσης στα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αλλά και όλα τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας.

Η πολιτική - Ποικιλομορφία και Συμμετοχή (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη)

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της διαφορετικότητας στη σύνθεση των Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων, είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι η διαφορετικότητα στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις

δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας εκφράζει τη βούληση της Διοίκησης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Στόχος της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική είναι η ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διευκολύνει την ευημερία των ανθρώπων της και την επίτευξη των στόχων τους.

Επίσης στόχος είναι η δημιουργία κουλτούρας η οποία εμπεριέχει την διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη για το σύνολο των εργαζομένων. Η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου που διέπεται από σεβασμό στη διαφορετικότητα, στην ισότητα και στη συμπερίληψη αποτελεί το βασικό θεμέλιο ώστε το προσωπικό να συμβάλλει επιτυχώς στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας και να επιτυγχάνει βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

Μέσω της Πολιτικής Ποικιλομορφίας η Διοίκηση της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική εκφράζει τη βούληση για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Εταιριών του Ομίλου.

Διαφορετικότητα: σημαίνει σεβασμός και εκτίμηση των διαφορών. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει το εύρος των ομοιοτήτων και διαφορών που φέρνει κάθε άτομο στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της εθνικής καταγωγής, της γλώσσας, της φυλής, του χρώματος, της αναπηρίας, του φύλου, της ηλικίας, της θρησκείας, των πολιτικών πεποιθήσεων, της σεξουαλικής ταυτότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

Ισότητα: περιγράφει τη βασική στάση που δηλώνει ότι κάθε άνθρωπος θα πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και ίδιες δυνατότητες πρόσβασης και ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις προσωπικές του συνθήκες.
Ειδικότερα, αφορά στη δημιουργία κουλτούρας που σέβεται, προάγει και επωφελείται της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων καθώς και στη διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τους ανθρώπους του, την προσέλκυση και την ανάπτυξη γυναικείων ταλέντων όπου αυτό είναι εφικτό και την εκπαίδευση των ηγετών μας λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα μεταξύ φύλων.

Συμπερίληψη: αφορά στον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμετοχή στην εργασία ενός εργαζομένου με διαφορετικότητα καθώς και στην εστίαση στις ανάγκες κάθε ατόμου και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών, ώστε κάθε άτομο να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του. Με τη συμπερίληψη δημιουργείται εργασιακή κουλτούρα και περιβάλλον που αναγνωρίζει, εκτιμά και αξιοποιεί αποτελεσματικά τα ταλέντα, τις δεξιότητες και τις προοπτικές κάθε εργαζομένου. Ως συμπερίληψη ορίζεται το σύνολο συμπεριφορών (κουλτούρα) που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι εκτιμώνται για τις μοναδικές τους ιδιότητες και παράλληλα ότι ανήκουν σε ένα ευρύτερο σύνολο.

Αξιολόγηση και διαχείριση της διαφορετικότητας και της ισότητας Μέσω της διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική

- προάγει και ενθαρρύνει την ύπαρξη ενός δυναμικού λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές της διαφορετικότητας και συμπερίληψης, δημιουργώντας ένα περιβάλλον αμοιβαίας εκμάθησης, σεβασμού, αξιοπρέπειας, ανοιχτού πνεύματος προς άλλες κουλτούρες και εκτίμηση της διαφορετικότητας και των διαφορετικών αντιλήψεων,
- η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αντικατοπτρίζει την εφαρμογή των αρχών αυτών,
- επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές, τα συστήματα και οι εταιρικές Διαδικασίες δεν εμποδίζουν τα άτομα με στοιχεία διαφορετικότητας να έχουν ίσες ευκαιρίες εντός της Εταιρείας.
- Αξιολογεί αν υφίστανται εμπόδια στην εξέλιξη και ευημερία των γυναικών στον εργασιακό χώρο.

Κριτήρια Πολυμορφίας στο Δ.Σ. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται να προσελκύει και να διατηρεί Διοικητικό Συμβούλιο των οποίων η σύνθεση να αντικατοπτρίζει -κατά το δυνατό- τη διαφορετικότητα ιδίως ως προς το γνωστικό υπόβαθρο, τις δεξιότητες, την εμπειρία και τις ικανότητες.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, λαμβάνει υπόψη και τη διαφορετικότητα κατά την κατάρτιση των κριτηρίων επιλογής και των απαιτούμενων δεξιοτήτων κατά τη διαδικασία εισήγησης προς το Δ.Σ. υποψηφίων μελών Δ.Σ. προς εκλογή. Για τη σύνθεση του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψη η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, τουλάχιστον 25%, στο σύνολο των μελών του. Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζοντας τα οφέλη της διαφοροποίησης των μελών του Δ.Σ. και θεωρώντας ότι μέσω και αυτής, μεταξύ άλλων, θα διατηρήσει και ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της, εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική ως προς την Διαφορετικότητα με σκοπό την συμπερίληψη μελών Δ.Σ. με στοιχεία διαφορετικότητας και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών Δ.Σ.. Μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Γ.9.8 Διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως 101 του Ν. 4548/2018

Η Εταιρεία για το σκοπό της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως 101 του Ν. 4548/2018, διαθέτει πολιτικές που ασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να λαμβάνει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών.

(α) Γενικές αρχές

Οι συναλλαγές με τις συνδεδεμένες εταιρείες βασίζονται σε συγκεκριμένους κανόνες όσον αφορά στη διασφάλιση της ισότιμης αντιμετώπισης σε σχέση με λοιπές εταιρείες. Οι κανόνες αυτοί αναφέρονται στις διάφορες εταιρικές πολιτικές (τιμολογιακή, πιστωτική, κλπ) που εφαρμόζονται στις διαδικασίες επιλογής των συνδεδεμένων εταιρειών έναντι των λοιπών εταιρειών καθώς και στις σχέσεις προτίμησης και αποκλειστικότητας που αναπτύσσει η Εταιρεία με τις παραπάνω εταιρείες.

Βασική αρχή για τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένες επιχειρήσεις είναι οι εν λόγω συναλλαγές να διενεργούνται με τους τρέχοντες όρους της αγοράς (δεν αποκλίνουν από εκείνους μίας συνήθους εμπορικής συναλλαγής) ή εάν είναι δυνατό με ευνοϊκότερους όρους για την Εταιρεία. Σχέσεις προτίμησης ή/και αποκλειστικότητας υφίστανται για τις προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών από συνδεδεμένες εταιρείες, εφόσον η τιμολόγησή τους και οι όροι προμήθειας είναι ανταγωνιστικοί με τους προσφερόμενους από τρίτους. Αντίστοιχα, η εφαρμογή της πιστωτικής πολιτικής της Εταιρείας προς τις συνδεδεμένες εταιρείες εξετάζεται ειδικά και κατά περίπτωση.

Περαιτέρω, για επιμέρους συναλλαγές που αναπτύσσονται μεταξύ των εταιρειών και απορρέουν από λοιπές δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με το κύριο αντικείμενο της εμπορικής δραστηριότητάς τους, απαιτείται η σύνταξη σύμβασης κατά περίπτωση, στην οποία οριοθετούνται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων. Η τελική έγκριση των προαναφερθέντων συμβάσεων είναι αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή του αρμοδίως εξουσιοδοτημένου οργάνου του. Επιπροσθέτως, οι μετοχικές συναλλαγές διενεργούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα από το καταστατικό της Εταιρείας και είναι εναρμονισμένες με την κείμενη νομοθεσία.

(β) Διαδικασίες παρακολούθησης συναλλαγών με τις συνδεδεμένες εταιρείες

Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών συνεπικουρούμενη από το Λογιστήριο έχει την ευθύνη παρακολούθησης και ελέγχου των συναλλαγών των συνδεδεμένων εταιρειών. Αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου επισκοπεί, κατά την εκτέλεση της καθημερινής του εργασίας, τους λογαριασμούς στους οποίους καταχωρούνται οι συναλλαγές με τις συνδεμένες επιχειρήσεις (καρτέλες Γενικής Λογιστικής, εμπορική διαχείριση, λοιπές καρτέλες εσόδων –εξόδων κλπ.), ελέγχει αν οι συναλλαγές είναι σύμφωνες με τους κανόνες που διέπουν τις σχέσεις της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες και επισημαίνει τυχόν εξαιρέσεις που προέκυψαν κατά την επισκόπηση. Τυχόν αποκλίσεις από τις ισχύουσες πολιτικές γνωστοποιούνται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου, προκειμένου να τύχουν περαιτέρω διερεύνησης και να περιέλθουν σε γνώση του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και Ανθρωπίνου Δυναμικού και του Γενικού Διευθυντή εφόσον αυτές συνεχίζουν να ισχύουν.

Κάθε τρίμηνο, το αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου, διενεργεί τηλεφωνικά (ή προαιρετικά με αποστολή επιβεβαιωτικών επιστολών) συμφωνία των υπολοίπων των απαιτήσεων και υποχρεώσεων μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων και καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών». Ο Διευθυντής Λογιστηρίου επισκοπεί τη συμφωνία και την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών» για την ορθότητα και πληρότητά της και την συνυπογράφει ως ένδειξη ελέγχου και έγκρισης. Κοινοποιεί την κατάσταση με τις τυχόν εξαιρέσεις ή/και διαφορές στον Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών. Το αρμόδιο

στέλεχος του Λογιστηρίου αρχειοθετεί τις εγκεκριμένες τριμηνιαίες συμφωνίες και καταστάσεις με χρονολογική σειρά.

Κατά την περίοδο σύνταξης των εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων αποστέλλεται από τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου, προς όλες τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, έντυπο το οποίο ζητείται να το επιστρέψουν συμπληρωμένο με τις εξής πληροφορίες των μεταξύ τους συναλλαγών:
- υπόλοιπα απαιτήσεων,
- υπόλοιπα υποχρεώσεων,
- ανάλυση εσόδων (π.χ. παροχή υπηρεσιών, πώληση προϊόντων, έσοδα τόκων, έσοδα ενοικίων),
- ανάλυση των εξόδων (π.χ. τόκοι, ενοίκια, προμήθειες),
- ανάλυση των αγορών και πωλήσεων παγίων,
- αναφορά της αξίας των αποθεμάτων που αγοράστηκαν και πουλήθηκαν ενδοεταιρικά,
- ανάλυση των αυξήσεων του Μετοχικού κεφαλαίου που πραγματοποιήθηκαν και
- οποιαδήποτε άλλη συναλλαγή μεταξύ τους και μεταξύ της Εταιρείας.

Με ευθύνη του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσεται από τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου «Συγκεντρωτική Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών» του εξαμήνου και υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της ενημέρωσή του. Σε ετήσια βάση και κατά την σύνταξη των Οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ο Προϊστάμενος του Λογιστηρίου επισκοπεί την συμφωνία των υπολοίπων των απαιτήσεων και υποχρεώσεων μεταξύ όλων συνδεδεμένων επιχειρήσεων και καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», η οποία εγκρίνεται από τον Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε να γνωστοποιούνται οι συναλλαγές και τα λογιστικά υπόλοιπα μεταξύ όλων των συνδεδεμένων εταιρειών.

Βάσει της «Κατάστασης Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συντάσσει ετησίως έκθεση, στην οποία αναφέρονται οι ενδοεταιρικές σχέσεις, συναλλαγές και τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα μεταξύ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

Γ.9.9 Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου

Η Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας αναθεωρήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και εγκρίθηκε με την από 04.06.2024 Γενική Συνέλευση και αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνει τι αρχές που αφορούν στην επιλογή ή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή την ανανέωση της θητείας των υφισταμένων μελών, καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας.

Γ.9.10 Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση - Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)

Η Εταιρεία δεν υποχρεούται στην σύνταξη έκθεσης βιωσιμότητας σύμφωνα με το άρθρο 151 Ν. 4548/2018, καθώς για το οικονομικό έτος 2024 οι διατάξεις του τελευταίου αυτού άρθρου (μη χρηματοοικονομικές καταστάσεις) απευθύνονται σε μεγάλες εταιρείες που αποτελούν οντότητες δημοσίου συμφέροντος, κατά την έννοια του Παραρτήματος Α του Ν. 4308/2014 και οι οποίες, κατά την ημερομηνία κλεισίματος του ισολογισμού τους, υπερβαίνουν το μέσο αριθμό των πεντακοσίων (500) εργαζομένων κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους, δεδομένου ότι η Εταιρεία δεν απασχολεί περισσότερους από πεντακόσιους εργαζομένους.

Παρά ταύτα, η Εταιρεία έχει συντάξει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναγνωρίζοντας πως η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται αποτελούν προϋπόθεση για την ανάπτυξή της. Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων, η Εταιρεία σε εθελοντική βάση σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της:

Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση: Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.

Αγορά: Η Εταιρεία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία αναμένει υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της.

Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία: Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Παράλληλα, προσφέρει ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και συστηματικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της. Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρεία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

Περιβάλλον: Η Εταιρεία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιείται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρεία λειτουργεί σεβόμενη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και ακολουθώντας πρακτικές διάθεσης των απορριπτόμενων υλικών λαμβάνοντας υπόψη την «κυκλικότητα» της εργασίας διαχείρισης.

Τοπική Κοινωνία: Η Εταιρεία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μία στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Γ.9.11 Πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παρ. 1 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς

Τα παραπάνω πληροφοριακά στοιχεία αναφέρονται αναλυτικά στην Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. (παρ. Γ.10).

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο και ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

Γ.10 Επεξηγηματική Έκθεση του άρθρου 4 παρ. 8 του Ν. 3556/2007

(α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου

Την 31 Δεκεμβρίου 2024 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε € 18.336.001,05 (δέκα οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες τριάντα έξι χιλιάδες ένα ευρώ και πέντε λεπτά) διαιρούμενο σε 13.582.223 (δεκατρία εκατομμύρια πεντακόσιες ογδόντα δύο χιλιάδες διακόσιες είκοσι τρεις) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας € 1,35 (ενός ευρώ και τριάντα πέντε λεπτών) η κάθε μία.

Το σύνολο (100%) των μετοχών της Εταιρείας είναι άυλες κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου, αδιαίρετες και αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην Κύρια Αγορά της Αγοράς Αξιών της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Δεν υπάρχουν ειδικές κατηγορίες μετοχών. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που συνδέονται με τις μετοχές, είναι τα συνήθη και προβλέπονται στα σχετικά άρθρα του καταστατικού.
Τα κύρια δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μετοχή, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και το Ν. 4548/2018, έχουν ως εξής:

- δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας,
- δικαίωμα προτίμησης σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές,
- δικαίωμα συμμετοχής στη διανομή οποιουδήποτε ετησίως διανεμητέου μερίσματος ανάλογα με τη συμμετοχή του εν λόγω μετόχου στο μετοχικό κεφάλαιο,
- δικαίωμα συμμέτοχης στο προϊόν της εκκαθάρισης της εταιρικής περιουσίας, σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας.

Οι μέτοχοι δεν ευθύνονται πέρα από το ποσό της ονομαστικής αξίας κάθε μετοχής.

(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας
Το καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς μεταβίβασης των μετοχών (βλ. ωστόσο κατωτέρω υπό (στ) για τις προβλέψεις της Συμφωνίας Μετόχων). Συνεπώς, η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας είναι ελεύθερη και διενεργείται όπως ορίζει ο νόμος.

(γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007
Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2024, τα κάτωθι πρόσωπα κατέχουν (κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007) άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο του 5% του συνολικού αριθμού (των μετοχών και) των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

1. Η εταιρεία Viohalco SA ήλεγχε έμμεσα συνολικό ποσοστό 26,80% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας μέσω των εταιρειών SOVEL Α.Ε. (20,93% και 2.842.500 μετοχές) και ΣΙΔΕΝΟΡ Βιομηχανική Χάλυβα Α.Ε. (5,87% και 797.918 μετοχές).
2. Η εταιρεία ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ήλεγχε συνολικό ποσοστό 25% (3.395.556 μετοχές) επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
3. Η εταιρεία SIDACIER HOLDING S.A. ήλεγχε συνολικό ποσοστό 11,63% (1.580.230 μετοχές) επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
4. Ο κ. Μαρσέλ-Χάρης Αμαρίλιο του Λέοντος ήλεγχε συνολικό ποσοστό 9,41% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, άμεσα 4,31% (585.190 μετοχές) και έμμεσα 5,10% (692.602 μετοχές) μέσω του trust SPRINGFLOWER FOUNDATION και της εταιρείας RAPALLO INVEST HOLDING S.A.

(δ) Κάτοχοι μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου
Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που να παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου - Προθεσμίες άσκησης σχετικών δικαιωμάτων
Δεν υφίστανται καταστατικοί περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου. Ισχύουν οι συνήθεις προθεσμίες για την απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας κατά την προβλεπόμενη στο άρθρο 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018 ημερομηνία καταγραφής, ως προϋπόθεση συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας η κυριότητα μιας μετοχής δίνει δικαίωμα σε μία ψήφο.

Στη Γενική Συνέλευση μετέχει κάθε μέτοχος, ο οποίος έχει και αποδεικνύει την ιδιότητα αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 124 του Ν.4548/2018. Έναντι της Εταιρείας θεωρείται μέτοχος που δικαιούται να συμμετάσχει στην Γενική Συνέλευση και να ασκήσει το δικαίωμα ψήφου ο εγγεγραμμένος κατά την Ημερομηνία Καταγραφής στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) της ανώνυμης εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΕΛ.Κ.Α.Τ.) ή ο ταυτοποιούμενος ως τέτοιος βάσει της σχετικής ημερομηνίας μέσω εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών ή άλλων διαμεσολαβητών τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας (Ν. 4548/2018, Ν. 4569/2019, Ν. 4706/2020 και Κανονισμό (ΕΕ) 2018/1212) ως και του Κανονισμού Λειτουργίας ΕΛ.Κ.Α.Τ.

Δεδομένου ότι οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χ.Α., μπορεί να συμμετάσχει στη Γενική Συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του Ν. 4548/2018, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από την ΕΛ.Κ.Α.Τ., εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στην ΕΛ.Κ.Α.Τ. σε κάθε άλλη περίπτωση. Μέτοχος μπορεί να συμμετάσχει στη Γενική Συνέλευση βάσει επιβεβαιώσεων ή ειδοποιήσεων των άρθρων 5 και 6 του Κανονισμού (ΕΕ) 2018/1212 που παρέχονται από τους διαμεσολαβητές εκτός αν η συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της τηρουμένων των κείμενων διατάξεων (άρθρο 19 παρ. 1 Ν. 4569/2018, άρθρο 124 παρ. 5 Ν. 4548/2018).

Ο Μέτοχος έχει τόσες ψήφους, όσες είναι και οι μετοχές που κατέχει. Οι μέτοχοι μπορούν να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση μέσω αντιπροσώπου. Ο διορισμός, η ανάκληση ή αντικατάσταση του αντιπροσώπου

γίνεται εγγράφως (και με απλή επιστολή) ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) και υποβάλλεται στην Εταιρεία το αργότερο σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι ανήλικοι και απαγορευμένοι, καθώς και τα νομικά πρόσωπα, αντιπροσωπεύονται από τους νόμιμους εκπροσώπους τους.

Οι μέτοχοι μπορεί να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς φυσική παρουσία στον τόπο διεξαγωγής της. Επιτρέπεται, τηρουμένων των σχετικών αποφάσεων και διατάξεων, και η εξ αποστάσεως συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων διά αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα, διεξαγόμενης πριν από τη Γενική Συνέλευση, με την εκ των προτέρων αποστολή στους μετόχους των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης και σχετικών ψηφοδελτίων με τα θέματα αυτά. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωσή τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω του διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυτό υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον οι σχετικές ψήφοι έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία το αργότερο είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης.

Φυσικό πρόσωπο το οποίο κατέχει μέρος του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και το οποίο συμμετέχει ως μέλος στο Διοικητικό της Συμβούλιο, δεν μπορεί να έχει δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων για την ανάθεση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε νόμιμο ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο.

Μέτοχοι ή αντιπρόσωποι μετόχων που δεν συμμορφώνονται με τα ανωτέρω, μετέχουν στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

(στ) Συμφωνίες Μετόχων για περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου

Δεν υπάρχουν συμφωνίες μετόχων για περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου, οι οποίες να είναι γνωστές στην Εταιρεία.

Ωστόσο, οι μέτοχοι της Εταιρείας Sovel A.E., η Sidacier holding S.A., η Σιδενόρ Βιομηχανική Χάλυβα Α.Ε., η Rapallo invest holding S.A. και η ΠΡΟΣΙΝΤΕΡ Α.Ε. (οι «Κύριοι Μέτοχοι ΣΙΔΜΑ») και η «ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.» (η «ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ») και η μέτοχος της τελευταίας «ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε.» έχουν υπογράψει την από 08.05.2019 συμφωνία μετόχων («Συμφωνία Μετόχων»), η οποία διέπει τις σχέσεις μεταξύ των μετόχων αυτών, η οποία προβλέπει (α) την απαγόρευση μεταβίβασης, καθώς και ενεχυρίασης ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο δέσμευσης ή επιβάρυνσης των μετοχών της Εταιρείας που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ για διάστημα πέντε (5) ετών από την ολοκλήρωση της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου (με κωδικό αριθμό καταχώρισης στο Γ.Ε.ΜΗ. 2162116/29.6.2020) χωρίς την προηγουμένη έγγραφη συναίνεση της πλειοψηφίας των Κυρίων Μετόχων ΣΙΔΜΑ, καθώς και την απαγόρευση μετά την πάροδο του ως άνω διαστήματος πέντε (5) ετών της ενεχυρίασης ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο δέσμευσης ή επιβάρυνσης των μετοχών που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ υπέρ οποιοδήποτε προσώπου με ανταγωνιστική προς την Εταιρεία δραστηριότητα, χωρίς την προηγουμένη έγγραφη συναίνεση των υπολοίπων μετόχων και (β) δικαίωμα πρώτης άρνησης των Κυρίων Μετόχων ΣΙΔΜΑ, μετά την πάροδο του ως άνω διαστήματος πέντε (5) ετών, σε περίπτωση πρόθεσης μεταβίβασης των μετοχών της Εταιρείας που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ, υπό συγκεκριμένους όρους και εξαιρέσεις.

Η Συμφωνία Μετόχων αναπτύσσει μόνο ενοχική ενέργεια μεταξύ των συμβαλλομένων στη Σύμβαση Μετόχων και δεν δεσμεύει τρίτους μη συμβαλλόμενους.

(ζ) Κανόνες διορισμού / αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης Καταστατικού εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018

Το Καταστατικό δεν προβλέπει κανόνες διορισμού / αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης Καταστατικού κατ' απόκλιση από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018.

Ωστόσο η Συμφωνία Μετόχων (βλ. ανωτέρω υπό (στ) προβλέπει δικαίωμα της ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ να υποδεικνύει προς εκλογή από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας δύο (2) από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον και καθ' όσο χρονικό διάστημα αυτή κατέχει ποσοστό τουλάχιστον 20% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και ενός (1) μέλους σε περίπτωση που το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που κατέχει η ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ είναι κατώτερο του 20% αλλά τουλάχιστον 10%.

Η Συμφωνία Μετόχων αναπτύσσει μόνο ενοχική ενέργεια μεταξύ των συμβαλλόμενων στη Σύμβαση Μετόχων και δεν δεσμεύει τρίτους μη συμβαλλόμενους.

(η) Αρμοδιότητα Διοικητικού Συμβουλίου για έκδοση νέων μετοχών / αγορά ίδιων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018
Σύμφωνα με το άρθρο 6 του καταστατικού της Εταιρείας μόνον η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα να προβαίνει στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της λαμβάνοντας απόφαση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί, ωστόσο, στο πλαίσιο της τακτικής αύξησης μετοχικού κεφαλαίου να εξουσιοδοτήσει το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίσει αυτό για την τιμή διάθεσης των νέων μετοχών εντός χρονικού διαστήματος που ορίζει η Γενική Συνέλευση και το οποίο δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) έτος.

Απαγορεύεται στην Εταιρεία και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να αποκτήσουν μετοχές της Εταιρείας, εκτός από τις περιπτώσεις και με τους όρους που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Δεν υπάρχει σε ισχύ απόφαση Γενικής Συνέλευσης για την απόκτηση ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, ως ισχύει.

Δεν υπάρχει σε ισχύ απόφαση Γενικής Συνέλευσης για την διάθεση δικαιωμάτων προαίρεσης (option) επί μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, ή για τη δωρεάν διάθεση μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018 ως ισχύουν.

(θ) Σημαντικές συμφωνίες της Εταιρείας που τίθενται σε ισχύ / τροποποιούνται / λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.
Δεν υφίστανται τέτοιες συμφωνίες.

(ι) Συμφωνίες αποζημίωσης με μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ή προσωπικό σε περίπτωση παραίτησης / απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού θητείας / απασχόλησης λόγω δημόσιας πρότασης
Δεν υφίστανται τέτοιες συμφωνίες.

Γ.11 Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση

Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ (εφεξής η Εταιρεία) κατέχει ηγετική θέση στον κλάδο εμπορίας και βιομηχανικής μεταποίησης χαλυβουργικών προϊόντων, καθώς και παραγωγής μεταλλικών υλικών δόμησης και θερμομονωτικών πετασμάτων (πάνελ). Διαθέτει δύο ολοκληρωμένα κέντρα εξυπηρέτησης και επεξεργασίας χάλυβα (Steel Service Centers) σε Αθήνα και Θεσσαλονίκη και παραγωγικές εγκαταστάσεις στη ΒΙ.ΠΕ Λαμίας, για τον σχεδιασμό και την παραγωγή θερμομονωτικών πετασμάτων.

Η Εταιρεία βασίζεται σε κρίσιμους άυλους πόρους, όπως η τεχνογνωσία του ανθρώπινου δυναμικού, τα πληροφοριακά της συστήματα, οι σχέσεις με στρατηγικούς πελάτες και προμηθευτές, καθώς και η εμπορική της φήμη. Οι πόροι αυτοί αποτελούν βασικό πυλώνα του επιχειρηματικού της μοντέλου και συμβάλλουν ουσιαστικά στη δημιουργία βιώσιμης αξίας και στην ενίσχυση της ανταγωνιστικής της θέσης.

Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ αναπτύσσει παραγωγική δραστηριότητα στην Ελλάδα και το επιχειρηματικό μοντέλο λειτουργίας της περιγράφεται ως ακολούθως:

Sustainable Business model canvas generation by Alexander Osterwalder and Yves Pigneur

Εταιρική Διακυβέρνηση

Η ορθή και αποτελεσματική Εταιρική Διακυβέρνηση αποτελεί βασικό στόχο της εταιρείας . Ο στόχος αυτός επιδιώκεται σε διαρκή βάση, με γνώμονα τις απαιτήσεις του θεσμικού πλαισίου, τις βέλτιστες πρακτικές σε διεθνές και ευρωπαϊκό επίπεδο, το συμφέρον των Μετόχων και τις προσδοκίες των Ενδιαφερομένων Μερών και της κοινωνίας.

Οι πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης, που εφαρμόζει η εταιρεία, είναι σύμφωνες με τις απαιτήσεις του οικείου νομοθετικού, εποπτικού και κανονιστικού πλαισίου και με τις βέλτιστες διεθνείς πρακτικές Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Μέσα από ένα σύστημα κανόνων, πρακτικών και διαδικασιών που ενισχύουν την ακεραιότητα και τη λογοδοσία, διασφαλίζεται ότι το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει αποφάσεις προς το εταιρικό συμφέρον, σύμφωνα με τις κατωτέρω Αρχές Εταιρικής Διακυβέρνησης:

- Ακεραιότητα
- Διαφάνεια
- Ισότητα
- Υπευθυνότητα
- Βιωσιμότητα

ESG Διακυβέρνηση

Πλαίσιο Διακυβέρνησης – Ρόλοι και Αρμοδιότητες

Η εταιρεία έχει αναπτύξει ένα μοντέλο προσαρμοσμένο ώστε να ανταποκρίνεται στη δέσμευσή της, στις κανονιστικές απαιτήσεις και στην επίτευξη προόδου στον τομέα της βιωσιμότητας. Τα αρμόδια όργανα διακυβέρνησης της εταιρείας έχουν ενσωματώσει στις δομές και διαδικασίες τους πρακτικές ορθής εταιρικής διακυβέρνησης (ρόλους και αρμοδιότητες) αναφορικά με θέματα βιωσιμότητας, ενισχύοντας το έργο τους

Όλα τα μέλη του ανθρωπίνου δυναμικού της εταιρείας και των θυγατρικών της, όπως αυτές τυχόν προκύψουν, αναμένεται να υποστηρίζουν την εφαρμογή των προτεραιοτήτων ESG της εταιρείας στους τομείς για τους οποίους είναι αντίστοιχα υπεύθυνα.

Διακυβέρνηση και Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου
Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου περιλαμβάνει το σύνολο των πολιτικών, διαδικασιών, ελέγχων, δικλίδων ασφαλείας, καθηκόντων, συμπεριφορών που τίθενται σε εφαρμογή από το Διοικητικό Συμβούλιο και τη Διοίκηση. Έχει ως στόχο, μεταξύ άλλων, τη διασφάλιση της αποτελεσματικής και αποδοτικής λειτουργίας της εταιρείας, με κατάλληλη ανταπόκρισή της στους κινδύνους που σχετίζονται με την επίτευξη των επιχειρηματικών της στόχων.

Πολιτικές και Συστήματα
Στο παραπάνω πλαίσιο, η Εταιρεία έχει θεσπίσει συγκεκριμένες πολιτικές και εφαρμόζει κατάλληλα συστήματα διαχείρισης και σχετικές διαδικασίες που καθορίζουν τον τρόπο με τον οποίο επιτυγχάνονται οι επιχειρηματικοί στόχοι, ενισχύοντας ταυτόχρονα το πλαίσιο της υπεύθυνης λειτουργίας της, όπως:

- Πολιτική Εμπιστευτικότητας
- Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
- Πολιτική για την Ενέργεια και την Κλιματική Αλλαγή
- Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων
- Κώδικας Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών
- Πολιτική Ποιότητας
- Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας στην εργασία
- Πολιτική Ποικιλομορφίας
- Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
- Πολιτική για το Περιβάλλον
- Πολιτική Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
- Κώδικας Δεοντολογίας Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου
- Πολιτική Αποδοχών
- Κώδικας Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής
- Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
- Πολιτική κατά της Δωροδοκίας
- Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών & Καταγγελιών
- Πολιτική Αποδοχών
- Πολιτική Καταλληλότητας & Αξιοπιστίας
- Πολιτική Επιχειρησιακής Συνέχειας
- Πολιτική Ασφάλειας Πληροφοριακών Συστημάτων
- Πολιτική Δέουσας Επιμέλειας τρίτων μερών
- Πολιτική για την Βία και Παρενόχληση στην Εργασία

Η Εταιρεία διαχειρίζεται τα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης στο σύνολο των δραστηριοτήτων και εγκαταστάσεών της, μέσω ανάπτυξης και εφαρμογής πιστοποιημένων συστημάτων διαχείρισης, όπως:

- ***Σύστημα Διαχείρισης της Ποιότητας,*** σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015
- ***Σύστημα Διαχείρισης της Υγείας και της Ασφάλειας στην εργασία,*** σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018

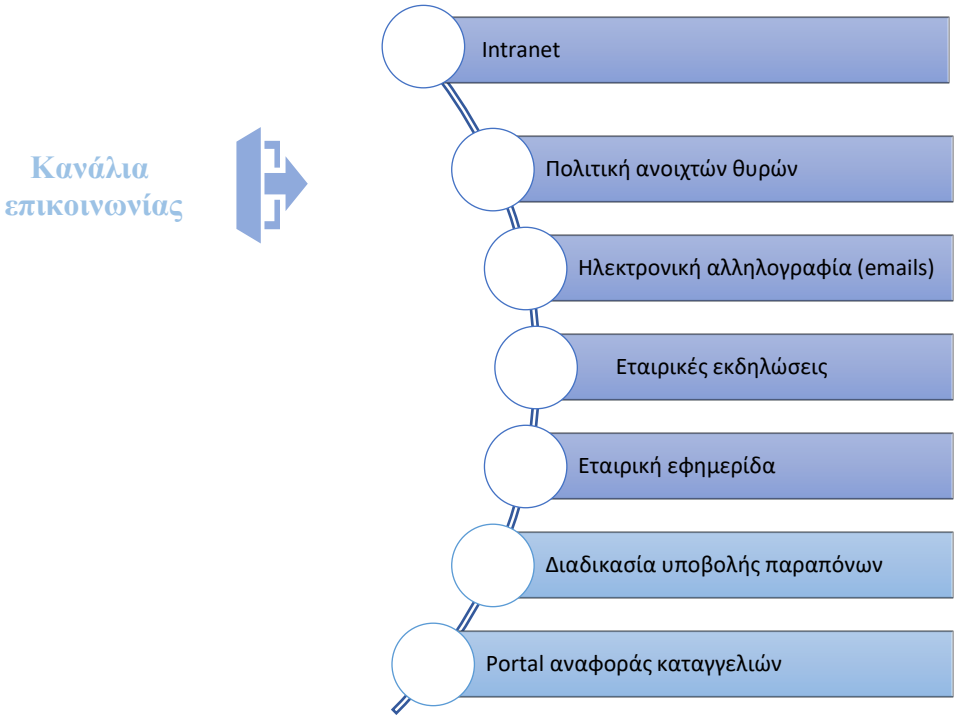
Αναγνώριση ουσιαστικών θεμάτων (material issues)
Η Εταιρεία έχει προχωρήσει στην αξιολόγηση και προτεραιοποίηση των πιο σημαντικών θεμάτων που αφορούν στη δραστηριότητά της και σχετίζονται άμεσα με τις ομάδες ενδιαφερομένων μερών. Η παραπάνω διαδικασία βασίστηκε στις κατευθυντήριες οδηγίες του Global Reporting Initiative (GRI Standards), στο κλαδικό πλαίσιο αναφοράς Sustainability Accounting Standards Board (SASB), καθώς και στον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών (εκδοση 2022). Μέσω αυτής της διαδικασίας, η Εταιρεία διαμορφώνει και επικαιροποιεί το πλάνο δράσεών της, ενώ καθορίζει και το περιεχόμενο του ετήσιου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης. Ως επόμενο βήμα, η Εταιρεία έχει προχωρήσει στη θέσπιση συγκεκριμένων στόχων και στην παρακολούθηση σχετικών δεικτών επίδοσης (KPIs). Στο πλαίσιο της επίτευξης των δεικτών αυτών και συνεπώς των στόχων, η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί αντίστοιχες δράσεις υπεύθυνης λειτουργίας.

Στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική περιλαμβάνεται αναλυτικότερη παρουσίαση των ουσιαστικών θεμάτων, των αντίστοιχων δεικτών επίδοσης, καθώς και η συσχέτισή τους με τους Παγκόσμιους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης του ΟΗΕ (Ατζέντα 2030). Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης θα είναι διαθέσιμος στην εταιρική ιστοσελίδα: https://sidma.gr/el/

Εργασιακά και κοινωνικά θέματα
Η Εταιρεία φροντίζει διαρκώς για ένα ασφαλές και αξιοκρατικό εργασιακό περιβάλλον, και τοποθετεί το ανθρώπινο δυναμικό στο επίκεντρο της δραστηριότητάς της, στηρίζοντας το σύνολο των εργαζομένων, καθ' όλη τη διάρκεια της επαγγελματικής τους πορείας και εξέλιξης.

Οι κύριοι άξονες στους οποίους η Εταιρεία εστιάζει σε θέματα σχετικά με το ανθρώπινο δυναμικό είναι:
- Η προαγωγή και η διατήρηση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος στις εγκαταστάσεις της
- Η διατήρηση και προσέλκυση νέων ταλέντων
- Η συνεχής εκπαίδευση για την επαγγελματική και προσωπική ανάπτυξη των ανθρώπων της
- Η προσέλκυση εργαζόμενων από την τοπική κοινωνία
- Η παροχή ίσων ευκαιριών και η μηδενική ανοχή στις διακρίσεις
- Ανοικτή επικοινωνία

Ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων
Η ενίσχυση της δέσμευσης των εργαζομένων αποτελεί ένα ζήτημα κρίσιμης σημασίας για την ανάπτυξη και την ανθεκτικότητα της Εταιρείας. Αυτό επιδιώκεται ποικιλοτρόπως, είτε μέσω της θέσπισης καναλιών επικοινωνίας είτε μέσω προγραμμάτων που στηρίζουν την ουσιαστική συμβολή των εργαζομένων στις αλλαγές που συντελούνται στη λειτουργία της.
Η επικοινωνία με τους εργαζομένους αποτελεί καθοριστικό παράγοντα για τη δημιουργία σχέσεων αμοιβαίας εμπιστοσύνης κα σεβασμού. Η Εταιρεία έχει θεσπίσει εσωτερικά κανάλια επικοινωνίας τα οποία ενισχύουν τη δέσμευση των εργαζομένων και την ουσιαστική και αμφίδρομη επικοινωνία μαζί τους. Μέσω της επικοινωνίας, η Εταιρεία στοχεύει στη δημιουργία μιας ενιαίας εταιρικής κουλτούρας και στην έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για όποιες αλλαγές προκύπτουν.
Παράλληλα, μέσω της πολιτικής ανοιχτών θυρών και του μηχανισμού παραπόνων, η Εταιρεία στοχεύει στον έγκαιρο εντοπισμό και στην αποτελεσματική επίλυση τυχόν θεμάτων που ανακύπτουν.



Βασικά στοιχεία ανθρωπίνου δυναμικού

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ		2023		2024	
Σύνολο προσωπικού (την 31/12 κάθε έτους)	Άνδρες	136		133	
	Γυναίκες	28		27	
	Σύνολο εργαζομένων	**164**		**160**	
Γεωγραφική κατανομή		**Εργαζόμενοι (Payroll)**	**Εργαζόμενοι εργολάβων και άλλοι εργάτες**	**Εργαζόμενοι (Payroll)**	**Εργαζόμενοι εργολάβων και άλλοι εργάτες**
	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	80	2	78	6
	ΛΑΜΙΑ	27	17	26	17
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	57	0	56	0
	Σύνολο εργαζομένων	**164**	**19**	**160**	**23**
	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	**59%**		**59%**	
	ΛΑΜΙΑ	**20%**		**20%**	
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	**42%**		**42%**	

		2023			2024		
Ηλικιακή κατανομή		**<30**	**30-50**	**51+**	**<30**	**30-50**	**51+**
	Άνδρες	4	61	71	9	52	72
	Γυναίκες	2	15	11	1	15	11
	Σύνολο	**6**	**76**	**82**	**10**	**67**	**83**
Κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και ηλικία		**<30**	**30-50**	**51+**	**<30**	**30-50**	**51+**
	Ανώτερα στελέχη	**0**	**6**	**5**	**0**	**5**	**5**
	Διοικητικοί υπάλληλοι	**4**	**19**	**41**	**6**	**26**	**36**
	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	**5**	**57**	**27**	**4**	**36**	**42**
	Σύνολο	**9**	**82**	**73**	**10**	**67**	**83**
Κατανομή ανά βαθμίδα ιεραρχίας και φύλο		**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
	Ανώτερα στελέχη	**9**	**2**	**11**	**8**	**2**	**10**
	Διοικητικοί υπάλληλοι	**41**	**26**	**67**	**42**	**25**	**67**
	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	**86**	**0**	**86**	**83**	**0**	**83**
	Σύνολο	**136**	**28**	**164**	**133**	**27**	**160**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ		2023			2024		
		Άνδρες	**Γυναίκες**	**Σύνολο**	**Άνδρες**	**Γυναίκες**	**Σύνολο**
Συμβάσεις εργασίας	Πλήρους απασχόλησης	136	28	**164**	133	27	**160**
	Μερικής απασχόλησης	0	0	**0**	0	0	**0**
	Σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου	136	28	**164**	133	27	**160**
	Σύμβαση εργασίας ορισμένου χρόνου	0	0	**0**	0	0	**0**

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ								
		2023			2024			
Προσλήψεις / Αποχωρήσεις (γενικά στοιχεία)	Προσλήψεις	9			7			
	Αποχωρήσεις (πχ. σύνταξη, λήξη σύμβασης)	10			11			
	Εισερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εισερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	5,49%			4,38%			
	Εξερχόμενοι (Συνολικός αριθμός εξερχομένων / σύνολο εργαζομένων 31.12)	6,10%			6,88%			
Προσλήψεις ανά φύλο και ηλικία		<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	
	Άνδρες	4	3	1	4	3	0	
	Γυναίκες		1		0	0	0	
	Σύνολο	4	4	1	4	3	0	
Προσλήψεις ανά ηλικία και γεωγραφική τοποθεσία		<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	
	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	3	3		4	3	0	
	ΛΑΜΙΑ	0	1		0	0	0	
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	1	0	1	0	0	0	
	Σύνολο	4	4	1	4	3	0	
Αποχωρήσεις ανά φύλο και ηλικία		<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	
	Άνδρες	1	5	3	1	6	3	
	Γυναίκες	0	1		1			
	Σύνολο	1	6	3	2	6	3	
Αποχωρήσεις ανά ηλικία και γεωγραφική τοποθεσία		<30	30-50	51+	<30	30-50	51+	
	ΑΣΠΡΟΠΥΡΓΟΣ	0	4	2	2	4	2	
	ΛΑΜΙΑ	0	1	0	0	1	0	
	ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	1	1	1	0	1	1	
	Σύνολο	1	6	3	2	6	3	
Αποχωρήσεις κατά τύπο	Οικειοθελής αποχώρηση	8			9			
	Μη οικειοθελής αποχώρηση	2			2			

Εκπαίδευση και συνεχής ανάπτυξη εργαζομένων

Η Εταιρεία δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη συνεχή ανάπτυξη των εργαζομένων της, συμβάλλοντας τόσο στη διεύρυνση των ικανοτήτων τους, όσο και στην επίτευξη των προσωπικών τους στόχων. Στην Εταιρεία παρέχονται εκπαιδευτικά προγράμματα σχετικά με τις νέες τεχνολογίες, τα συστήματα, τις μεθόδους και τις διαδικασίες, καθώς και θέματα Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος. Τα προγράμματα αυτά απευθύνονται στο σύνολο των εργαζομένων, ανεξαρτήτως βαθμίδας. Στο εκπαιδευτικό πρόγραμμα συμπεριλαμβάνεται ο προσανατολισμός των νέων εργαζομένων προκειμένου να αποκτήσουν όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για την ομαλή τους ένταξη στην Εταιρεία.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ							
		2023			2024		
Αριθμός εργαζομένων που εκπαιδεύτηκαν ανά ιεραρχική βαθμίδα		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	Διοικητικό Συμβούλιο	3	2	5	0	1	1
	Ανώτερα στελέχη	1	1	2	8	2	10
	Διοικητικοί υπάλληλοι	20	15	35	37	20	57
	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	105	0	105	84		84
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων ανά ιεραρχική βαθμίδα		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
	Διοικητικό Συμβούλιο	15	8	23	0	24	24
	Ανώτερα στελέχη	30	10	40	295	418	713
	Διοικητικοί υπάλληλοι	179	306	485	562	140	702
	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	1.200	0	1.200	713	0	713
	Σύνολο	1.409	316	1.725	1.570	558	2.128
		Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο	Άνδρες	Γυναίκες	Σύνολο
Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά ιεραρχική βαθμίδα	Διοικητικό Συμβούλιο	1,9	4,0	2,3	0,0	8,0	2,4
	Ανώτερα στελέχη	3,3	5,0	3,6	36,9	209,0	71,3
	Διοικητικοί υπάλληλοι	4,4	11,8	7,2	13,4	5,6	10,5
	Εργατοτεχνικό Προσωπικό	14,0	0,0	14,0	8,6	0,0	8,6
	Σύνολο	21,7	16,8	24,8	58,8	214,6	90,4

Αξιολόγηση εργαζομένων
Με στόχο τη συνεχή βελτίωση και την αναγνώριση της πορείας του κάθε εργαζομένου, έχουμε θεσπίσει ένα ολοκληρωμένο και αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης. Η αξιολόγηση πραγματοποιείται σε ετήσια βάση για όλους τους εργαζόμενους και επιδιώκει τόσο τον εντοπισμό των σημείων προς βελτίωση όσο και την ανάδειξη των δυνατών σημείων του κάθε εργαζομένου. Μέσω της διαδικασίας αυτής προωθείται τόσο η προσωπική όσο και η επαγγελματική τους πρόοδος και ενισχύεται η ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων χωρίς καμία διάκριση. Το 2024 αξιολογήθηκε συνολικά το 95% των εργαζομένων.

Ίσες ευκαιρίες και σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα
Με σεβασμό στα ανθρώπινα δικαιώματα και με υπευθυνότητα απέναντι στους ανθρώπους της, η Εταιρεία αναγνωρίζει και σέβεται τα διεθνώς κατοχυρωμένα και αναφαίρετα ανθρώπινα δικαιώματα, καθώς και τα θεσμοθετημένα εργασιακά δικαιώματα με γνώμονα την παροχή ίσων ευκαιριών. Η Εταιρεία δείχνει μηδενική ανοχή σε οποιοδήποτε περιστατικό διάκρισης, καταδικάζει την παιδική και καταναγκαστική εργασία και είναι αντίθετη σε οποιαδήποτε μορφή παρενόχλησης ή βίαιης συμπεριφοράς στις δραστηριότητές της. Επιπλέον η Εταιρεία επιδεικνύει μηδενική ανοχή σε θέματα σχετικά με την βία και παρενόχληση στους χώρους εργασίας.

Η δέσμευση της Εταιρείας αναλύεται στην εν λόγω Πολιτική, που έχει αναπτύξει και ισχύει για το όλο το προσωπικό της και τους συνεργάτες της.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Η Εταιρεία, με σκοπό τη προστασία της υγείας και της ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της, διασφαλίζει τις βέλτιστες συνθήκες εργασίας στις εγκαταστάσεις της και υλοποιεί όλες τις απαραίτητες αναβαθμίσεις του εξοπλισμού των παραγωγικών της μονάδων, προκειμένου να ελαχιστοποιείται η πιθανότητα πρόκλησης ατυχήματος ή συμβάντος.

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει ενιαίο Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, κατά το πρότυπο ISO 9001:2018 και ISO 45001:2018, το οποίο ισχύει για όλες τις εγκαταστάσεις και καλύπτει το σύνολο των δραστηριοτήτων της, ενώ δίνει ιδιαίτερη έμφαση στην πρόληψη και έγκαιρη αντιμετώπιση των κινδύνων και στη συνεχή ευαισθητοποίηση και εκπαίδευση των εργαζομένων. Στο πλαίσιο της λειτουργίας του Συστήματος Διαχείρισης, η Εταιρεία έχει θέσει ως προτεραιότητα την έγκαιρη αντιμετώπιση ατυχημάτων και συμβάντων και σε περίπτωση οποιουδήποτε περιστατικού γίνεται άμεση λήψη ενεργειών βελτίωσης και την ανάληψη επιπλέον προληπτικών μέτρων. Επιπλέον, αξίζει να αναφερθεί πως η Εταιρεία μεριμνά για:

- Την υλοποίηση συστηματικών ελέγχων από κατάλληλα εκπαιδευμένο και εξουσιοδοτημένο προσωπικό
- Την παροχή των κατάλληλων Μέσων Ατομικής Προστασίας
- Τη συνεχή παρακολούθηση και εναρμόνιση με τη νομοθεσία, τα διεθνή πρότυπα και τις καλές πρακτικές
- Τον σχεδιασμό στοχευμένου πλάνου δράσεων αντιμετώπισης έκτακτων αναγκών

Για την παρακολούθηση και αξιολόγηση της επίδοσης στον τομέα της υγείας και ασφάλειας στην εργασία, η Εταιρεία χρησιμοποιεί διεθνώς εφαρμόσιμους και μετρήσιμους δείκτες.

ΔΕΙΚΤΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ							
Συμβάντα	Πλήθος **όλων** των καταγεγραμμένων τραυματισμών που σχετίζονται με την εργασία για τους εργαζομένους (συμπεριλαμβάνονται και οι υψηλών συνεπειών και οι θάνατοι λόγω τραυματισμών στην εργασία)	1	0	**1**	2	0	**2**
Δείκτες συχνότητας ατυχημάτων	Δείκτης συχνότητας τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate) εργαζομένων	3,5	0,0	2,9	7,0	0,0	5,8
	Δείκτης ατυχημάτων (τραυματισμών και θανατηφόρων ατυχημάτων) IR (Injury Rate) εργαζομένων	3,5	0,0	2,9	7,0	0,0	5,8
Δείκτες σοβαρότητας ατυχημάτων	Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) εργαζομένων	0	0	0	0	0	0
	Δείκτης σοβαρών τραυματισμών (εκτός θανατηφόρων ατυχημάτων) με απώλεια χρόνου LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) για τους εργαζόμενους	0,0	0,0	0,0	513,4	0,0	425,1
Δείκτες απουσιών	Αριθμός **ημερών** απουσίας από την εργασία εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας των εργαζομένων (μόνο λόγω ασθενειών χωρίς τις άδειες - μητρότητας ή άλλες)	**417**	**51**	**468**	**769**	**27**	**796**
	Δείκτης AR (Absenteeism Rate) εργαζομένων	1,15%	0,74%	1,09%	2,15%	0,36%	1,84%
Επαγγελματικές ασθένειες	**Αριθμός επαγγελματικών ασθενειών** που έχουν εντοπιστεί για τους εργαζόμενους	0	0	**0**	0	0	**0**
	Δείκτης επαγγελματικών ασθενειών ODR	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Απώλειες	Αριθμός θανάτων εργαζομένων	0	0	**0**	0	0	**0**
	Δείκτης θανατηφόρων ατυχημάτων εργαζομένων	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

(1) *Lost Time Incident Rate (LTIR): (αριθμός συμβάντων με απουσία από την εργασία πλήρους ωραρίου / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶*
(2) *LTISR (Lost Time Incidents Severity Rate) (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασία εξαιτίας ατυχήματος / ανθρωποώρες εργασίας) x10⁶*
(3) *Absenteeism Rate (AR): (Αριθμός ημερών απουσίας από την εργασίας εξαιτίας οποιασδήποτε αδυναμίας / ανθρωποημέρες εργασίας) %*

Ψηφιακή πλατφόρμα διαχείρισης Υ&Α

Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και διατηρεί μια ψηφιακή πλατφόρμα, μέσω της οποίας πραγματοποιείται εύκολη και αξιόπιστη καταγραφή, αξιολόγηση και ιεράρχηση των επαγγελματικών κινδύνων καθώς και καταγραφή συμβάντων, ατυχημάτων και παρ' ολίγον ατυχημάτων για κάθε μορφής κίνδυνο που σχετίζεται με τη δραστηριότητά του. Επιπλέον μπορεί να χρησιμοποιηθεί για την ανάπτυξη βελτιωτικών ενεργειών και δράσεων, που καταχωρούνται στην πλατφόρμα και μπορούν να εφαρμοστούν σε όλο το εύρος της επιχειρησιακής λειτουργίας.

Κοινωνική συνεισφορά

Η Εταιρεία στηρίζει τις τοπικές κοινωνίες και καλύπτει πολύ σημαντικό μέρος των αναγκών της σε ανθρώπινο δυναμικό από το εργατικό δυναμικό τους. Επιπλέον, υποστηρίζει με κάθε δυνατό τρόπο τις δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα που υλοποιούνται στις τοπικές κοινωνίες, ενώ συνεργάζεται με ΜΚΟ για την αντιμετώπιση συγκεκριμένων αναγκών ευπαθών κοινωνικά ομάδων. Οι άξονες της κοινωνικής συνεισφοράς της κοινωνίας Εταιρείας, αφορούν στα ακόλουθα:

- Υποστήριξη της τοπικής απασχόλησης
- Ενίσχυση της τοπικής οικονομίας, μέσω της υποστήριξης τοπικών προμηθευτών
- Ανάπτυξη κοινωνικών δράσεων
- Εθελοντισμός

Περιβαλλοντικά θέματα

Η Εταιρεία εναρμονίζεται με τους αυστηρότερους κανόνες και προδιαγραφές που σχετίζονται με τον σεβασμό και την προστασία του περιβάλλοντος, λαμβάνοντας υπόψη όλες τις επιστημονικές εξελίξεις, ενώ αξιολογεί και ελέγχει συνεχώς όλες τις περιβαλλοντικές πτυχές των δραστηριοτήτων της. Ενισχύοντας τις προσπάθειες της, έχει εφαρμόσει Περιβαλλοντική Πολιτική βάσει της οποίας υλοποιεί δράσεις στο πλαίσιο της αρχής της πρόληψης. Επιπλέον, δίνει ιδιαίτερη σημασία στην υπεύθυνη διαχείριση της ενέργειας και στη μείωση του ανθρακικού της αποτυπώματος, στοχεύοντας στην αποδοτική χρήση της ενέργειας που χρησιμοποιείται για τις δραστηριότητές της, υιοθετώντας τεχνολογίες υψηλής ενεργειακής απόδοσης.

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας
Η κάλυψη των ενεργειακών αναγκών της παραγωγής των προϊόντων και των λοιπών δραστηριοτήτων της ΣΙΔΜΑ, προέρχεται από την ηλεκτρική ενέργεια του εθνικού δικτύου, καθώς και από τα εγκαταστημένα συστήματα παραγωγής ανανεώσιμης ενέργειας (φωτοβολταϊκά) στην οροφή της παραγωγικής μονάδας στην Θεσσαλονίκη και στον Ασπρόπυργο Αττικής.

	2023	2024
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ		
Ετήσια κατανάλωση **ηλεκτρικής ενέργειας** (MWh)	2390,2	2296,23
Συνολική ποσότητα **παραγόμενης ενέργειας από** (ΑΠΕ) (MWh)	991,303	1222,74
ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΠΙ ΤΗΣ ΕΤΗΣΙΑΣ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗΣ	**41,47%**	**53,25%**

Διαχείριση αποβλήτων
Στην Εταιρεία εφαρμόζεται συγκεκριμένη διαδικασία διαχείρισης αποβλήτων με στόχο τη μείωση του όγκου τους. Αξίζει να σημειωθεί, ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των αποβλήτων ανακυκλώνεται ή προωθείται για ανάκτηση (ενεργειακή ή άλλου είδους αξιοποίηση), ενώ η Εταιρεία συνεργάζεται αποκλειστικά και μόνο με κατάλληλα αδειοδοτημένους συνεργάτες για τη διαχείριση όλων των ειδών των αποβλήτων.

Εφοδιαστική αλυσίδα
Η Εταιρεία έχει αναπτύξει και εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας Προμηθευτών και Συνεργατών, ο οποίος στοχεύει στην διασφάλιση ότι οι προμηθευτές, οι σύμβουλοι και οι συνεργάτες της μοιράζονται τις ίδιες θεμελιώδεις αξίες και αρχές υπεύθυνης επιχειρηματικότητας με εκείνη. Αναμένει από όλους τους συνεργάτες της να λειτουργούν σε συμμόρφωση με τις αρχές αυτές και του Κώδικα της Εταιρείας και να τις προάγουν στο πλαίσιο της δικής τους εφοδιαστικής αλυσίδας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας προμηθευτών και συνεργατών δίνει έμφαση στις παρακάτω πτυχές:

- Επιχειρηματική ηθική και καταπολέμηση της διαφθοράς
- Εργασία και ανθρώπινα δικαιώματα
- Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
- Προστασία του περιβάλλοντος
- Συμμόρφωση με τη νομοθεσία και τους κανονισμούς

Μη χρηματοοικονομικοί κίνδυνοι
Η ομαλή λειτουργία της Εταιρείας μπορεί να επηρεαστεί από διάφορους άμεσους και έμμεσους κινδύνους, οι οποίοι δυνητικά να σταθούν εμπόδιο σε αυτήν. Οι κυριότερες κατηγορίες μη χρηματοοικονομικών κινδύνων που έχουν αναγνωριστεί στην Εταιρεία, αφορούν στην υγεία και ασφάλεια στην εργασία, την ασφάλεια των εγκαταστάσεων και την κλιματική αλλαγή.

Κλιματική αλλαγή: Αναγνωρίζουμε τη σημαντικότητα του αντικτύπου της κλιματικής αλλαγής σε παγκόσμιο επίπεδο, για αυτό λαμβάνουμε μέτρα για τον μετριασμό της. Παρακολουθούμε στενά τις διεθνείς τάσεις και λαμβάνουμε συνεχώς νέα μέτρα μετριασμού των κινδύνων αυτών, όπως είναι η αύξηση των εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα, προχωρώντας σε νέες επενδύσεις. Η εταιρεία λειτουργεί ήδη σταθμούς ΑΠΕ με στόχο τη μείωση της χρήση ορυκτών καυσίμων ενώ στοχεύει στην περαιτέρω επέκτασή παρόμοιων πρωτοβουλιών.

Φυσική ασφάλεια εγκαταστάσεων:
Η εταιρεία επιδιώκοντας τη διασφάλιση της ορθής λειτουργίας των εγκαταστάσεών της, λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την προστασία των παραγωγικών εγκαταστάσεων, του εξοπλισμού, των πόρων και της περιουσίας της, καθώς και του προσωπικού από ζημιές ή βλάβες όπως φυσικές καταστροφές ή πυρκαγιά. Στο πλαίσιο αυτό, η εταιρεία πραγματοποιεί με εξωτερικό συνεργάτη συστηματική επιθεώρηση για τη φυσική ασφάλεια των εγκαταστάσεών της, βάσει των συμπερασμάτων της οποίας λαμβάνονται επιπλέον μέτρα ή αυστηροποιούνται τα ήδη υπάρχοντα.

Υγεία και ασφάλεια στην εργασία
Στοχεύοντας στη συνεχή παρακολούθηση και συνεχή βελτίωση των παραμέτρων ασφάλειας σχετικά με τους κινδύνους στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων και την εξάλειψη των τραυματισμών, εφαρμόζουμε

ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης και πρόγραμμα μείωσης ατυχημάτων, επενδύοντας ταυτόχρονα σε νεότερο εξοπλισμό και τη συνεχή εκπαίδευση του εργατικού δυναμικού.

Καταπολέμηση της διαφθοράς και ενίσχυση της διαφάνειας
Οι κίνδυνοι που συνδέονται με την καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς έγκεινται στην αδυναμία διεξαγωγής επιχειρηματικών λειτουργιών με δεοντολογικό τρόπο και συμμόρφωσης με τους νόμους και τους κανονισμούς που ισχύουν. Για την αποφυγή σχετικών περιστατικών, η Εταιρεία εφαρμόζει Κώδικα Δεοντολογίας & Επιχειρηματικής Ηθικής, Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Πολιτική κατά της Δωροδοκίας, καθώς και Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών & Καταγγελιών, ενώ ενημερώνει σχετικά το σύνολο των εργαζομένων.

Διαχείριση κινδύνων
Στην Εταιρεία εφαρμόζεται ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο ορθής και αποτελεσματικής διαχείρισης κινδύνων, καθώς και σχετική Πολιτική Διαχείρισης Κινδύνων. Για τον λόγο αυτό, έχει οριστεί Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων, οποίος έχει ως βασική αρμοδιότητα την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με τη Διαχείριση Κινδύνων, υιοθετώντας μια συστηματική προσέγγιση για τον εντοπισμό, την καταγραφή, την αξιολόγηση και τη διαχείρισή τους. Ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στον Διευθύνοντα Σύμβουλο της Εταιρείας και το έργο του εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου. Η αντιμετώπιση των κινδύνων παρακολουθείται μέσα από καταγεγραμμένο Πλάνο Ενεργειών Διαχείρισης Κινδύνων, η υλοποίηση των οποίων ελέγχεται σε περιοδική βάση και η πρόοδος υλοποίησης παρακολουθείται βάσει τεκμηρίωσης των ενεργειών που υλοποιούνται από τον κάθε αρμόδιο.

Διαχείριση θεμάτων διαφάνειας και διαφθοράς
Μία από τις αδιαπραγμάτευτες αξίες της Εταιρείας είναι η νόμιμη και ηθική δραστηριοποίηση, με σεβασμό προς την κοινωνία και το περιβάλλον. Οι έννοιες της διαφθοράς και της δωροδοκίας που αναφέρονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας δεν αποτελούν μόνο σοβαρά ποινικά και αστικά αδικήματα, αλλά αντιβαίνουν τις αρχές και τις αξίες του οργανισμού. Ιδιαίτερα μέσω της Πολιτικής κατά της Δωροδοκίας που εφαρμόζεται στην Εταιρεία, δίνεται ιδιαίτερη βαρύτητα στην πρόληψη της δωροδοκίας και άλλων φαινομένων διαφθοράς, και για τον σκοπό αυτό διατηρούνται οικονομικές εγγραφές και αρχεία τα οποία συντάσσονται, αναφέρονται και τηρούνται με ακρίβεια και πληρότητα. Επιπλέον, η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλους εσωτερικούς ελέγχους και Δικλίδες ασφαλείας που αποδεικνύουν τον επιχειρηματικό λόγο για την καταβολή πληρωμών σε τρίτους. Τέλος, και με βάση τα όσα προβλέπονται στον Κώδικα Ηθικής και Δεοντολογίας, η Εταιρεία δίνει προτεραιότητα στην ορθή ενημέρωση όλων των στελεχών, υπαλλήλων, εργαζομένων και συνεργατών της Εταιρείας, σχετικά με τέτοια ζητήματα.

Διαδικασία διαχείρισης αναφορών
Η Εταιρεία φροντίζει για την υιοθέτηση ασφαλών καναλιών επικοινωνίας για τις εσωτερικές αναφορές, στο πλαίσιο της Πολιτικής Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών. Απώτερος στόχος της ΣΙΔΜΑ είναι η ενίσχυση της εμπιστευτικότητας, μέσω της αποτελεσματικής διαχείρισης των αναφορών και καταγγελιών, παρέχοντας ταυτόχρονα εγγυήσεις ότι οι πιθανές αναφορές ή καταγγελίες λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και είναι εμπιστευτικές στο βαθμό που δεν έρχεται σε αντίθεση με την ισχύουσα νομοθεσία. Όλοι οι εργαζόμενοι έχουν ενημερωθεί σχετικά με την Πολιτική, ενώ η Εταιρεία τους προτρέπει να εκφράζουν τις ανησυχίες τους, μέσω της διαδικασίας για την υποβολή και διαχείριση αναφορών και καταγγελιών που ήδη εφαρμόζεται.

Ασφάλεια πληροφοριακών συστημάτων
Στην Εταιρεία, προστατεύεται η ιδιωτικότητα και όλες τις εμπιστευτικές πληροφορίες που μπορεί να προκύπτουν από εμπορικές συναλλαγές και αποκλειστικές συνεργασίες, ως αναπόσπαστο μέρος του τρόπου διακυβέρνησης. Προσωπικά και εταιρικά δεδομένα προστατεύονται ενάντια σε μη εξουσιοδοτημένη πρόσβαση, απώλεια, ή χειραγώγηση με χρήση κάθε διαθέσιμου οργανωτικού, διαδικαστικού και τεχνολογικού μέσου.

Επιχειρησιακή συνέχεια
Η εταιρεία έχει αναπτύξει σχέδιο επιχειρησιακής συνέχειας, όσον αφορά στην ανθεκτικότητα της εταιρείας σε περιστατικά διακοπής της λειτουργίας της ή μέρους αυτής, στη λειτουργική αρτιότητα και αποτελεσματικότητά της και στο πλαίσιο αυτό:

- Υλοποιεί τη δέσμευση για συνεχή παροχή υπηρεσιών, που έχει σαν απαραίτητη προϋπόθεση τη συνεχή παροχή των κρίσιμων επιχειρησιακών διεργασιών, με σκοπό την αποφυγή σοβαρής διακοπής της λειτουργίας.
- Μεριμνά για τη συνολική βελτίωση της αποτελεσματικής λειτουργίας του Οργανισμού μέσω του προσδιορισμού των περιουσιακών του στοιχείων, των ανθρώπινων και οικονομικών πόρων που σχετίζονται με τις κρίσιμες επιχειρηματικές δραστηριότητες και διεργασίες.
- Έχει υιοθετήσει Σύστημα Διαχείρισης (Σ.Δ.) που ικανοποιεί τις απαιτήσεις του Διεθνούς Προτύπου ISO 22301:2019, το οποίο και εφαρμόζει για όλες τις πτυχές της δραστηριότητας της που έχουν επίπτωση στην επιχειρησιακή συνέχεια
- Ανασκοπεί και βελτιώνει συνεχώς το Σύστημα Διαχείρισης Επιχειρησιακής Συνέχειας όπου αυτό είναι εφικτό, μέσω της συνεχούς βελτίωσης της αποτελεσματικότητας των Διεργασιών της
- Θέτει μετρήσιμους αντικειμενικούς σκοπούς για την επιχειρησιακή συνέχεια και για κάθε Διεργασία. Οι στόχοι αυτοί καθιερώνονται και αξιολογούνται ως προς τον βαθμό επίτευξης τους στα πλαίσια της ανασκόπησης του Σ.Δ. από την Ανώτατη Διοίκηση της Εταιρείας
- Παρέχει τους απαραίτητους πόρους για την απρόσκοπτη, αποδοτική και αποτελεσματική λειτουργία των δραστηριοτήτων της και την εξασφάλιση του μέγιστου επιτρεπτού χρόνου διαταραχής της επιχειρησιακής συνέχειας (MTPD), του μέγιστου χρόνου ανάκαμψης σε περίπτωση διακοπής της επιχειρησιακής συνέχειας (RTO) αλλά και του ελάχιστου προβλεπόμενου επιπέδου λειτουργίας σε περίπτωση διαταραχής της επιχειρησιακής συνέχειας (MBCO)
- Επενδύει στη συνεχή κατάρτιση, ενημέρωση και εκπαίδευση των στελεχών της
- Παρακολουθεί, μετράει και αξιολογεί τις κρίσιμες παραμέτρους και διεργασίες ώστε να εξασφαλίζεται η επιχειρησιακή συνέχεια.

Προστασία προσωπικών δεδομένων

Σεβόμενη την προστασία των προσωπικών δεδομένων, η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα κατάλληλα μέτρα, σύμφωνα με τις διατάξεις του Γενικού Κανονισμού Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων 679/2016 της ΕΕ και λοιπής κείμενης νομοθεσίας. Με στόχο την εναρμόνιση με τα διεθνή πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές, στην Εταιρεία υιοθετούνται συγκεκριμένες διαδικασίες και μηχανισμοί με απώτερο στόχο τη συνεχή επαγρύπνηση και την προστασία των προσωπικών δεδομένων στις δραστηριότητές της.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:
Οι μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2024 που παρουσιάζονται στην παρούσα έκθεση, είναι σε συμφωνία με τις κατευθυντήριες οδηγίες για την έκδοση Απολογισμών Βιωσιμότητας (Sustainability Reporting Guidelines) του οργανισμού Global Reporting Initiative (GRI Standards). Η επιλογή των δεικτών αυτών έγινε με κριτήριο τη συνάφειά τους με τις δραστηριότητες της ΣΙΔΜΑ (σύμφωνα με την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων –materiality analysis- που έχει πραγματοποιήσει η Εταιρεία). Αναλυτικά στοιχεία σχετικά με την επίδοση στα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης, τις δράσεις και ενέργειες υπεύθυνης λειτουργίας της Εταιρείας, θα παρουσιαστούν στον ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2024 ο οποίος θα είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (https://sidma.gr/el/).

Ασπρόπυργος Αττικής, 11 Απριλίου 2025

Οι βεβαιούντες,

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. | **Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ | **VICTOR A. PISANTE**

ΤΑ ΜΕΛΗ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ Π.-Μ. ΜΑΡΙΟΥ | **ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ** | **ΣΑΜΩΝΑΣ Κ. ΜΙΧΑΗΛ**

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ | **ΣΩΤΗΡΙΟΣ Γ. ΒΑΡΔΑΡΑΜΑΤΟΣ** | **ΒΑΣΙΛΕΙΑ Γ. ΜΑΝΩΛΗ**

ΕΥΣΤΑΘΙΑ Β. ΣΑΛΑΚΑ | **ΛΗΔΑ ΜΠΗΤΡΟΥ**

Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις
Δ.1 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης

(Ποσά σε Ευρώ)		Ομίλου		Εταιρείας	
		31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ	**Σημ.**				
Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	**8.1**	40.324.267	42.613.076	33.078.499	32.124.976
Άϋλα περιουσιακά στοιχεία	**8.2**	141.908	609.849	141.908	166.493
Επενδύσεις σε θυγατρικές	**8.3**	-	-	16.737.032	18.943.116
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	**8.4**	115.194	168.307	115.194	159.525
		40.581.368	**43.391.232**	**50.072.632**	**51.394.110**
Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία					
Αποθέματα	**8.5**	34.114.765	34.418.265	26.963.648	25.127.652
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	**8.6**	47.900.967	59.257.597	43.567.438	52.013.340
Λοιπές απαιτήσεις	**8.7**	5.752.667	5.431.015	5.421.416	5.033.864
Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	**8.9**	6.362.275	7.000.915	4.955.348	3.791.141
		94.130.674	**106.107.792**	**80.907.850**	**85.965.996**
Σύνολο Ενεργητικού		**134.712.042**	**149.499.023**	**130.980.482**	**137.360.107**
ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μετόχων της μητρικής:					
Μετοχικό κεφάλαιο	**8.10**	18.336.000	18.336.000	18.336.000	18.336.000
Αποθεματικά κεφάλαια	**8.11**	28.440.110	27.951.194	24.082.145	23.074.575
Αποτελέσματα εις νέον		(31.976.517)	(29.785.034)	(19.267.057)	(15.705.628)
Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής		**14.799.593**	**16.502.161**	**23.151.088**	**25.704.947**
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
Σύνολο ιδίων κεφαλαίων		**14.799.593**	**16.502.161**	**23.151.088**	**25.704.947**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ					
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**8.12**	44.574.661	54.657.368	43.714.988	48.052.474
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	**8.13**	6.355.129	6.263.656	5.944.180	6.006.403
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	**8.14**	880.153	760.522	866.169	749.827
Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων		**51.809.942**	**61.681.545**	**50.525.336**	**54.808.704**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις					
Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις	**8.15**	37.510.464	40.835.335	30.348.297	31.228.344
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	**8.12**	22.672.388	21.282.852	19.524.890	17.979.317
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	**8.12**	4.091.636	4.411.451	4.091.636	3.630.000
Παράγωγα	**8.8**	312.567	318.029	312.567	318.029
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	**8.16**	3.494.293	4.343.723	3.026.668	3.690.766
Τρέχουσες Φορολογικές υποχρεώσεις	**8.25**	21.158	123.928	-	-
Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρέωσεων		**68.102.507**	**71.315.318**	**57.304.058**	**56.846.456**
Σύνολο Υποχρεώσεων		**119.912.449**	**132.996.863**	**107.829.394**	**111.655.160**
Σύνολο Καθαρής Θέσης και Υποχρεώσεων		**134.712.042**	**149.499.023**	**130.980.482**	**137.360.107**

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δ.2 Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος

(Ποσά σε Ευρώ)		Ομίλου		Εταιρείας	
	Σημ.	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2023**	**1.1 - 31.12.2024**	**1.1 - 31.12.2023**
Κύκλος εργασιών	**8.17**	186.311.431	202.376.593	141.709.487	158.296.429
Κόστος πωλήσεων	**8.18**	(170.698.739)	(189.858.759)	(128.742.584)	(146.892.491)
Μικτά κέρδη/(ζημίες)		**15.612.692**	**12.517.834**	**12.966.903**	**11.403.938**
Λοιπά έσοδα	**8.19**	4.849.701	6.432.465	4.905.961	5.324.856
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	**8.20**	(3.496.553)	(3.384.372)	(2.995.302)	(2.987.285)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	**8.21**	(12.159.293)	(11.732.199)	(10.717.199)	(10.325.789)
Λοιπά έξοδα	**8.22**	(267.258)	18.037	(267.258)	18.037
Κέρδη/ (ζημίες) προ φόρων , χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων		**4.539.289**	**3.851.765**	**3.893.105**	**3.433.758**
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	**8.23**	(7.938.577)	(8.272.530)	(7.577.950)	(7.857.140)
Επενδυτικά αποτελέσματα	**8.24**	(129.146)	1.329.970	(129.146)	1.329.970
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων		**(3.528.434)**	**(3.090.796)**	**(3.813.991)**	**(3.093.412)**
Μείον: φόροι	**8.25**	295.500	409.169	325.764	392.409
Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)		**(3.232.934)**	**(2.681.627)**	**(3.488.228)**	**(2.701.004)**
Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες (β)	**8.26**	**(598.936)**	**(1.245.612)**	**-**	**-**
Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (α)+(β)		**(3.831.870)**	**(3.927.239)**	**(3.488.228)**	**(2.701.004)**
Κατανέμονται σε:					
Ιδιοκτήτες Μητρικής		(3.831.870)	(3.927.239)		
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		(3.232.934)	(2.681.627)		
- από διακοπείσες δραστηριότητες		(598.936)	(1.245.612)		
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-		
		(3.831.870)	**(3.927.239)**		
Βασικά Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους ανά μετοχή	**8.27**	***(0,2821)***	***(0,2891)***	***(0,2568)***	***(0,1989)***
Λοιπά συνολικά έσοδα					
Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους:					
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία		2.614.001	-	1.286.295	-
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	**8.14**	(93.936)	(43.333)	(93.847)	(42.186)
Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί	**8.13**	(395.109)	9.396	(262.339)	9.281
Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους:					
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)		5.461	(1.746.341)	5.461	(1.746.341)
Συναλλαγματικές διαφορές	**8.11**	-	(40.734)	-	-
Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί	**8.13**	(1.201)	384.195	(1.201)	384.195
Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους		**2.129.216**	**(1.436.817)**	**934.369**	**(1.395.050)**
Συγκεντρωτικα συνολικά έσοδα μετά από φόρους		**(1.702.654)**	**(5.364.056)**	**(2.553.858)**	**(4.096.054)**
Ιδιοκτήτες μητρικής		(1.702.654)	(5.364.056)		
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες		(1.103.718)	(4.118.444)		
- από διακοπείσες δραστηριότητες		(598.936)	(1.245.612)		
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-		
		(1.702.654)	**(5.364.056)**		

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

Δ.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου

Ποσά σε ευρώ

	Όμιλος ΑΠΟΔΙΔΟΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ								
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Αποθεματικά κεφάλαια**	**Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία**	**Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπα 01.01.2023	**18.336.000**	**13.296.000**	**13.957.882**	**14.948.656**	**178.699**	**(38.850.906)**	**21.866.332**	**-**	**21.866.332**
Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων	**-**	**(13.296.000)**	**-**	**-**	**-**	**13.296.000**	**-**	**-**	**-**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(3.927.239)**	**(3.927.239)**	**-**	**(3.927.239)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:									
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	(1.746.341)	-	-	-	**(1.746.341)**	-	**(1.746.341)**
Επανεκτίμηση (ζημιών)/ κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	-	-	(43.333)	**(43.333)**	-	**(43.333)**
Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	-	(40.734)	-	**(40.734)**	-	**(40.734)**
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	34.670	-	-	(34.670)	-	-	-
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	384.195	-	-	9.396	**393.591**	-	**393.591**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**(1.327.476)**	**-**	**(40.734)**	**(68.607)**	**(1.436.817)**	**-**	**(1.436.817)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**(1.327.476)**	**-**	**(40.734)**	**(3.995.847)**	**(5.364.056)**	**-**	**(5.364.056)**
Τακτικο αποθεματικο από κέρδη προηγ χρήσης	-	-	234.166	-	-	(234.166)	-	-	-
Λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	(116)	**(116)**	-	**(116)**
Υπόλοιπα 31.12.2023	**18.336.000**	**-**	**12.864.573**	**14.948.656**	**137.965**	**(29.785.034)**	**16.502.161**	**-**	**16.502.161**

Ποσά σε ευρώ

	Όμιλος ΑΠΟΔΙΔΟΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ								
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Αποθεματικά κεφάλαια**	**Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία**	**Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Σύνολο**	**Μη ελέγχουσες συμμετοχές**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπα 01.01.2024	**18.336.000**	**-**	**12.864.573**	**14.948.656**	**137.965**	**(29.785.034)**	**16.502.161**	**-**	**16.502.161**
Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	-	**-**	-	**-**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**	**(3.831.870)**	**(3.831.870)**	**-**	**(3.831.870)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:									
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία	-	-	-	2.614.001	-	-	**2.614.001**	-	**2.614.001**
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	5.461	-	-	-	**5.461**	-	**5.461**
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	-	-	(93.936)	**(93.936)**	-	**(93.936)**
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	(1.201)	(415.775)	-	20.666	**(396.311)**	-	**(396.311)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**4.260**	**2.198.226**	**-**	**(73.270)**	**2.129.216**	**-**	**2.129.216**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**4.260**	**2.198.226**	**-**	**(3.905.140)**	**(1.702.654)**	**-**	**(1.702.654)**
Αποαναγνώριση λόγω πώλησης θυγατρικής	-	-	(189.866)	(1.385.739)	(137.965)	1.713.570	**-**	-	**-**
Λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	86	86	-	86
Υπόλοιπα 31.12.2024	**18.336.000**	**-**	**12.678.966**	**15.761.143**	**-**	**(31.976.517)**	**14.799.593**	**-**	**14.799.593**

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Δ.4 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας

Ποσά σε ευρώ	Εταιρεία				
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Λοιπά αποθεματικά**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπα 01.01.2023	**18.336.000**	**13.296.000**	**24.402.050**	**(26.233.048)**	**29.801.002**
Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων		**-**		**-**	**-**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**(2.701.004)**	**(2.701.004)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:					**-**
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	(1.746.341)		**(1.746.341)**
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-		(42.186)	**(42.186)**
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	34.670	(34.670)	**-**
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	384.195	9.281	**393.476**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**(1.327.476)**	**(67.575)**	**(1.395.050)**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**(1.327.476)**	**(2.768.579)**	**(4.096.054)**
Υπόλοιπα 31.12.2023	**18.336.000**	**-**	**23.074.575**	**(15.705.628)**	**25.704.947**

Ποσά σε ευρώ	Εταιρεία				
	Μετοχικό κεφάλαιο	**Υπέρ το άρτιο**	**Λοιπά αποθεματικά**	**Αποτελέσματα εις νέον**	**Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων**
Υπόλοιπα 01.01.2024	**18.336.000**	**-**	**23.074.575**	**(15.705.628)**	**25.704.947**
Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων	**-**	**-**	**-**	**-**	**-**
Αποτέλεσμα περιόδου	**-**	**-**	**-**	**(3.488.228)**	**(3.488.228)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα:					
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία	-	-	1.286.295	-	**1.286.295**
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	5.461	-	**5.461**
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	(93.847)	**(93.847)**
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	(284.186)	20.646	**(263.540)**
Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**1.007.570**	**(73.201)**	**934.369**
Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους	**-**	**-**	**1.007.570**	**(3.561.428)**	**(2.553.858)**
Υπόλοιπα 31.12.2024	**18.336.000**	**-**	**24.082.145**	**(19.267.057)**	**23.151.088**

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Δ.5 Κατάσταση Ταμειακών Ροών

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2023
Λειτουργικές δραστηριότητες				
Αποτελέσματα προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)	(3.528.434)	(3.090.796)	(3.813.991)	(3.093.412)
Αποτελέσματα προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες (β)	(598.936)	(1.245.612)	-	-
Αποτελέσματα προ φόρων (α)+(β)	**(4.127.370)**	**(4.336.408)**	**(3.813.991)**	**(3.093.412)**
Πλέον / μείον προσαρμογές για:				
Αποσβέσεις	1.612.951	1.670.499	1.291.389	1.215.724
Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων	-	(12.462)	-	(12.462)
Προβλέψεις	169.868	587.791	169.868	80.421
Έσοδα από προβλέψεις προηγ.χρήσεων	(12.839)	-	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	10.545	62.751	-	-
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημίες) επενδυτικής δραστηριότητας	2.519.636	(1.331.236)	2.244.010	(1.331.236)
Άλλα μη ταμειακά έσοδα/έξοδα	(85.789)	(6.794)	(93.847)	(42.186)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	8.228.683	9.092.715	7.594.753	7.858.905
Πλέον/μείον προσαρμ. για μεταβ. λ/σμών κεφ. κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργ. δραστηριότητες:				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	(2.820.237)	10.135.311	(1.835.996)	7.498.366
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	7.481.959	1.932.464	8.004.824	777.821
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(2.208.995)	(6.842.128)	(2.168.231)	(2.382.053)
Μείον:				
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(5.744.642)	(7.236.679)	(5.119.520)	(6.076.131)
Καταβεβλημένοι φόροι	-	(3.238.957)	-	(3.158.321)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**5.023.771**	**476.866**	**6.273.259**	**1.335.434**
Επενδυτικές δραστηριότητες				
Αγορά ενσώματων και άϋλων παγίων	(1.542.637)	(2.482.893)	(1.024.131)	(2.368.633)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	45.516	140.877	35.371	140.877
Τόκοι εισπραχθέντες	30.703	1.765	16.803	1.765
Πωλήσεις χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αποτιμώμενα σε εύλογη αξία	-	1.249.000	-	1.249.000
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**(1.466.418)**	**(1.091.251)**	**(971.957)**	**(976.991)**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες				
Εισπράξεις από εκδοθέντα/ αναληφθέντα δάνεια	7.113.388	10.829.777	3.191.320	5.871.322
Εξοφλήσεις δανείων	(10.620.857)	(11.368.011)	(6.968.966)	(4.029.002)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρημ/κές μισθώσεις (χρεολύσια)	(399.984)	(328.194)	(359.450)	(167.107)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	**(3.907.453)**	**(866.428)**	**(4.137.096)**	**1.675.213**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)	**(350.100)**	**(1.480.813)**	**1.164.207**	**2.033.655**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρησης	7.000.915	8.481.728	3.791.141	1.757.487
Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα από διακοπείσες δραστηριότητες	(288.541)	-	-	-
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρησης	**6.362.275**	**7.000.915**	**4.955.348**	**3.791.141**

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

Η μητρική Εταιρεία «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» δραστηριοποιείται στην κατεργασία και το εμπόριο του Σιδήρου (Χάλυβα).
Η Εταιρεία έχει την μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας με έδρα και κεντρικά γραφεία διοίκησης στον Ασπρόπυργο Αττικής (Μεγαρίδος 188, Τ.Κ. 19300), η διεύθυνση του διαδικτύου της είναι www.sidma.gr και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (κλάδος Βασικά Μέταλλα).

Επίσης διαθέτει υποκαταστήματα στις εξής περιοχές :

- Ωραιόκαστρου (Παλαιά Συμμαχική Ωραιοκάστρου τκ 57013)
- Λαμίας (ΒΙ ΠΕ Λαμίας ΟΤ 4Β τκ 35100)

Στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2024, εκτός από την μητρική εταιρεία ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. περιλαμβάνονται και οι κάτωθι εταιρίες:

- Η κατά 100% θυγατρική Εταιρεία συμμετοχών (holding) "SIDMA WORLDWIDE LIMITED" με έδρα την Κύπρο η οποία ιδρύθηκε τη χρήση 2005.
- Η κατά 100% θυγατρική Εταιρεία "SIDMA Bulgaria S.A" με έδρα τη Βουλγαρία, με ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με τη μητρική εταιρεία, μέσω της Κυπριακής Εταιρείας Συμμετοχών "SIDMA WORLDWIDE LIMITED".

Οι ατομικές οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιρειών εξωτερικού, για τη χρήση 2024, βρίσκονται αναρτημένες στην παρακάτω διεύθυνση:
https://sidma.gr/el/oikonomikes-katastaseis-thygatrikon/

2. Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου με ημερομηνία 31η Δεκεμβρίου 2024, που καλύπτουν την περίοδο από 1η Ιανουαρίου 2024 έως την 31η Δεκεμβρίου 2024. Οι ανωτέρω χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων του ενεργητικού σε εύλογες αξίες και με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern).

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α), όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) καθώς και τις Διερμηνείες, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών (I.F.R.I.C.) της IASB και έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη χρήση ορισμένων σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την άσκηση κρίσης από τη Διοίκηση για τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών αρχών. Οι τομείς που απαιτούν υψηλότερου βαθμού κρίση ή είναι εξαιρετικά πολύπλοκοι ή οι τομείς όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αναφέρονται στις σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις στη σημείωση 5.

Το νόμισμα παρουσίασης είναι το Ευρώ (νόμισμα της χώρας της έδρας της μητρικής του Ομίλου).

3. Νέα Πρότυπα ερμηνείες και τροποποίηση υφιστάμενων Λογιστικών Πολιτικών

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν κατά τη διάρκεια της παρούσας χρήσης ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

3.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2024 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις: Υποχρέωση Μίσθωσης σε μία Πώληση και Επαναμίσθωση» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)**
  Τον Σεπτέμβριο του 2022, το IASB προέβη στην έκδοση τροποποιήσεων περιορισμένου σκοπού στο ΔΠΧΑ 16 «Μισθώσεις» με τις οποίες προστίθενται απαιτήσεις για τον τρόπο με τον οποίο μια εταιρεία λογιστικοποιεί μία πώληση και επαναμίσθωση ("sale and leaseback") μετά την ημερομηνία της συναλλαγής. Η πώληση και επαναμίσθωση είναι μια συναλλαγή κατά την οποία, μια εταιρεία πουλά ένα περιουσιακό στοιχείο και μισθώνει το ίδιο περιουσιακό στοιχείο πίσω για μια χρονική περίοδο από τον νέο ιδιοκτήτη. Το ΔΠΧΑ 16 περιλαμβάνει απαιτήσεις σχετικά με τον λογιστικό χειρισμό μίας πώλησης και επαναμίσθωσης κατά την ημερομηνία που πραγματοποιείται η συναλλαγή. Ωστόσο, το Πρότυπο δεν είχε προσδιορίσει τον τρόπο επιμέτρησης της συναλλαγής μετά την ημερομηνία αυτής, ειδικότερα όταν ορισμένες ή όλες οι πληρωμές είναι μεταβλητές πληρωμές που δεν εξαρτώνται από δείκτη ή επιτόκιο. Οι εκδοθείσες τροποποιήσεις προστίθενται στις απαιτήσεις του ΔΠΧΑ 16 σχετικά με την πώληση και επαναμίσθωση, υποστηρίζοντας με τον τρόπο αυτό τη συνεπή εφαρμογή του λογιστικού προτύπου. Οι εν λόγω τροποποιήσεις δεν θα αλλάξουν τον λογιστικό χειρισμό για μισθώσεις εκτός από αυτές που προκύπτουν από μία συναλλαγή πώλησης και επαναμίσθωσης. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 1 «Ταξινόμηση Υποχρεώσεων ως Βραχυπρόθεσμες ή Μακροπρόθεσμες» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)**
  Οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση σχετικά με τις απαιτήσεις του ΔΛΠ 1 για την ταξινόμηση των υποχρεώσεων ως βραχυπρόθεσμες ή μακροπρόθεσμες. Με τις τροποποιήσεις διευκρινίζεται η έννοια του δικαιώματος αναβολής του διακανονισμού μιας υποχρέωσης, θα πρέπει να υφίσταται κατά την ημερομηνία αναφοράς. Η πρόθεση της Διοίκησης ή το δικαίωμα του αντισυμβαλλόμενου για διακανονισμό της υποχρέωσης μέσω μεταβίβασης συμμετοχικών τίτλων δεν επηρεάζουν την βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη ταξινόμηση. Επιπλέον, διευκρινίζεται ότι μόνο οι ρήτρες με τις οποίες μια οικονομική οντότητα πρέπει να συμμορφώνεται κατά ή πριν από την ημερομηνία αναφοράς επηρεάζει την ταξινόμηση μιας υποχρέωσης. Με τις τροποποιήσεις του προτύπου απαιτείται να γνωστοποιούνται οι πληροφορίες σχετικά με αυτές τις ρήτρες στις σημειώσεις των οικονομικών καταστάσεων. Οι τροποποιήσεις εφαρμόζονται για ετήσιες λογιστικές περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών ροών» και στο ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις»: Ρυθμίσεις Χρηματοδότησης Προμηθευτή (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2024)**
  Τον Μάιο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις ("Supplier Finance Arrangements"), οι οποίες τροποποίησαν το ΔΛΠ 7 «Κατάσταση Ταμειακών Ροών» και το ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις». Με τις νέες τροποποιήσεις απαιτείται από μια οικονομική οντότητα να παρέχει επιπρόσθετες γνωστοποιήσεις σχετικά με τις ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή. Οι εν λόγω γνωστοποιήσεις έχουν ως σκοπό να βοηθήσουν τους χρήστες των οικονομικών καταστάσεων α) να αξιολογήσουν τον τρόπο που οι ρυθμίσεις χρηματοδότησης προμηθευτή επηρεάζουν τις υποχρεώσεις και τις ταμειακές ροές μιας οικονομικής οντότητας, και β) να κατανοήσουν την επίδραση των ρυθμίσεων χρηματοδότησης προμηθευτή στους κινδύνους ρευστότητας και πώς θα μπορούσε να επηρεαστεί η οικονομική οντότητα εάν τα εν λόγω χρηματοοικονομικά εργαλεία δεν είναι πλέον διαθέσιμα. Οι τροποποιήσεις στο IAS 7 και το IFRS 7 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2024. Οι τροποποιήσεις δεν έχουν επίδραση στις ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2024.

3.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)**
Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Οι τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 ισχύουν για τη λογιστική περίοδο από την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2025. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2025.

- **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**
Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**
Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**
Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «ιδιοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις

ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**
  Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**
  Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

4. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Πολιτικών

4.1. Ενοποίηση Θυγατρικών

Οι θυγατρικές είναι επιχειρήσεις επί των οποίων ασκείται έλεγχος από την μητρική. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που δεν υφίσταται τέτοιος έλεγχος. Η λογιστική μέθοδος εξαγοράς χρησιμοποιείται για την ενσωμάτωση των εξαγοραζόμενων θυγατρικών. Το κόστος μιας εξαγοράς υπολογίζεται ως το άθροισμα των εύλογων αξιών, κατά την ημερομηνία συναλλαγής, των περιουσιακών στοιχείων που προσφέρονται, των μετοχών που εκδίδονται και των υποχρεώσεων που υφίστανται ή αναλαμβάνονται πλέον οποιουδήποτε κόστους που σχετίζεται άμεσα με την εξαγορά. Τα αποκτώμενα στοιχεία ενεργητικού, οι υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις υπολογίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία συναλλαγής, ανεξάρτητα από το ύψος του ποσοστού της μειοψηφίας.

Η διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της εύλογης αξίας των υποχρεώσεων και των ενδεχόμενων υποχρεώσεων των αποκτώμενων στοιχείων ενεργητικού της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγράφεται ως υπεραξία. Όταν το κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των αποκτώμενων στοιχείων ενεργητικού, υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων της θυγατρικής που αποκτήθηκε, η διαφορά αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Στις οικονομικές της καταστάσεις η εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές της σε θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης αυτών μειούμενο με τυχόν απομείωση της αξίας των συμμετοχών.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές αντιπροσωπεύουν το ποσοστό των κερδών ή ζημιών και των ιδίων κεφαλαίων που δεν αναλογούν στον Όμιλο. Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζονται διακριτά στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων καθώς και σε διακριτή γραμμή στα ίδια κεφάλαια της ενοποιημένης κατάστασης ισολογισμού.

Όσον αφορά τις αγορές που πραγματοποιούνται από τους μετόχους της μειοψηφίας, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και του αποκτηθέντος σχετικού μεριδίου της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων

της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από την πώληση στους μετόχους της μειοψηφίας καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια. Όσο αφορά τις πωλήσεις που πραγματοποιούνται στους μετόχους της μειοψηφίας, η διαφορά μεταξύ των ληφθέντων ποσών και του σχετικού μεριδίου των μετόχων της μειοψηφίας καταχωρείται επίσης στα ίδια κεφάλαια.
Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εφόσον δεν υπάρχει ένδειξη απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών εταιρειών είναι ομοιόμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από την μητρική Εταιρεία του Ομίλου.
Η ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών συμπίπτει με αυτή της μητρικής Εταιρείας.

4.2. Μετατροπή σε ξένο νόμισμα

Οι ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου.

4.2.1. Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Τα νομισματικά στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, χρησιμοποιώντας την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία αυτή. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της χρήσης και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

4.2.2. Δραστηριότητες εξωτερικού

Τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, μετατρέπονται σε Ευρώ (€) με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κατά την αναφερόμενη χρήση. Όποιες διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία, έχουν χρεωθεί / (πιστωθεί) στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών σε ξένο νόμισμα, των ιδίων κεφαλαίων, ενώ αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων. Κατά την πώληση, διαγραφή ή αποαναγνώριση κάποιας θυγατρικής εξωτερικού το παραπάνω αποθεματικό μεταφέρεται στα κέρδη ή στις ζημιές της περιόδου.

4.3. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία

Τα οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα που κατέχονται για χρήση στην παραγωγή ή παροχή αγαθών και υπηρεσιών ή για διοικητικούς σκοπούς παρουσιάζονται στην ενοποιημένη και ατομική κατάσταση οικονομικής θέσης στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις. Οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα έτσι ώστε οι λογιστικές αξίες να μην διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνες που θα προσδιοριζόταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία κατά την λήξη της κάθε περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει από τις επανεκτιμήσεις αυτών των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μεταφέρεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων, εκτός από το ποσό που αναστρέφει μία προηγούμενη ζημιά απομείωσης για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα αποτελέσματα.
Η μείωση στην εύλογη αξία που προκύπτει από την αναπροσαρμογή των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός από το ποσό που αντιστρέφει μια προηγούμενη υπεραξία στο ίδιο περιουσιακό στοιχείο και η οποία είχε αναγνωριστεί στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων.
Μεταφορικά μέσα και λοιπός εξοπλισμός αποτυπώνονται στο ιστορικό κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Το ιστορικό κόστος περιλαμβάνει έξοδα που είναι άμεσα επιμεριζόμενα στην αξία κτήσης και εγκατάστασης του παγίου.
Κατά την πώληση ενσώματων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημίες στα αποτελέσματα και στο κονδύλι «Επενδυτικά αποτελέσματα» ανάλογα με την περίπτωση. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσώματων παγίων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (ζημιά απομείωσης) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, έτσι ώστε να διαγραφεί το κόστος στην υπολειμματική του αξία. Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των στοιχείων είναι ως εξής:

- Κτίρια (Γενικής Χρήσεως, Αποθήκες και Βιομηχανοστάσια) 26 – 45 έτη
- Μηχανήματα & Λοιπός Μηχανολογικός εξοπλισμός 5 – 14 έτη
- Αυτοκίνητα – Οχήματα 6 - 9 έτη
- Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός 4 - 10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσωμάτων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία καταρτίσεως οικονομικών καταστάσεων.

4.4. Επενδυτικά ακίνητα

Επενδύσεις σε ακίνητα είναι οι επενδύσεις που αφορούν σε όλα εκείνα τα ακίνητα τα οποία κατέχονται (μέσω αγοράς ή και ανάπτυξης) από τον Όμιλο, είτε για να αποκομίζει μισθώματα από την εκμίσθωσή τους, είτε για την αύξηση της αξίας τους (ενίσχυση κεφαλαίου), είτε και για τα δύο, και δεν κατέχονται για: (α) να χρησιμοποιηθούν στην παραγωγή ή στην προμήθεια υλικών / υπηρεσιών ή για διοικητικούς σκοπούς και (β) για πώληση κατά την συνήθη πορεία των εργασιών της επιχείρησης.
Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία καθορίζεται από ανεξάρτητους εκτιμητές, με επαρκή εμπειρία σχετικά με την τοποθεσία και τη φύση της επένδυσης σε ακίνητα.
Η λογιστική αξία που αναγνωρίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από μεταβολές στην εύλογη αξία επενδύσεων σε ακίνητα, συνιστούν αποτέλεσμα και αναγνωρίζονται στα κέρδη ή στις ζημίες της περιόδου κατά την οποία πραγματοποιούνται. Οι επισκευές και οι συντηρήσεις αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται όταν προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή των ακινήτων και την παραγωγική τους δυναμικότητα ή μειώνουν το κόστος λειτουργίας τους.
Μεταφορές ακινήτων από την κατηγορία των επενδύσεων σε ακίνητα γίνονται μόνο όταν υπάρχει μεταβολή χρήσης αυτών, που αποδεικνύεται από την έναρξη της ιδιοχρησιμοποίησης από τον Όμιλο ή την έναρξη της αξιοποίησης με σκοπό την πώληση.
Μία επένδυση σε ακίνητα αποαναγνωρίζεται (απαλείφεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης) κατά τη διάθεση ή όταν η επένδυση αποσύρεται μονίμως από τη χρήση και δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη διάθεσή της. Τα κέρδη ή οι ζημίες που προκύπτουν από την απόσυρση ή τη διάθεση μίας επένδυσης σε ακίνητα, αφορούν στη διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης και της λογιστικής αξίας του στοιχείου του ενεργητικού και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της απόσυρσης ή της διάθεσης.
Τα επενδυτικά ακίνητα που κατασκευάζονται ή αναπτύσσονται παρακολουθούνται, όπως και τα ολοκληρωμένα, στην εύλογη αξία.

4.5. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

4.5.1. Υπεραξία

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει την διαφορά μεταξύ αξίας κτήσεως και εύλογης αξίας των επί μέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων κατά την απόκτηση θυγατρικών και συγγενών εταιρειών. Η υπεραξία κατά την απόκτηση των συγγενών εταιρειών, περιλαμβάνεται στην αξία κτήσεως της επένδυσης. Η υπεραξία δεν αποσβένεται, αλλά ελέγχεται ετησίως για απομείωση και απεικονίζεται στην αξία κτήσεως μείον ζημίες απομείωσης. Τα κέρδη και οι ζημίες κατά την διάθεση των θυγατρικών ή συγγενών προσδιορίζονται λαμβανομένης υπόψη και της σχετικής υπεραξίας που αντιστοιχεί στην πωληθείσα οικονομική μονάδα.
Για σκοπούς ελέγχου της υπεραξίας και προκειμένου να διαπιστωθεί αν υπάρχει απομείωση, η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Κάθε θυγατρική θεωρείται ως ιδιαίτερη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.

4.5.2. Λογισμικό

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στην αξία κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 4 έως 5 έτη.

4.6. Χρηματοοικονομικά Μέσα

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο σε μία άλλη επιχείρηση.

4.6.1. Αρχική Αναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης του Ομίλου όταν προκύπτει ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται το κόστος συναλλαγών που αποδίδεται άμεσα στην απόκτηση ή την έκδοση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος αρχικά αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικό χρηματοοικονομικό στοιχείο) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές του δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών, πώληση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο. Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση περιουσιακών στοιχείων εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται με κανονισμό ή σύμβαση στην αγορά αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία συναλλαγής δηλαδή κατά την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

4.6.2. Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

i. *Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων*
Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για εμπορικούς σκοπούς, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα περιλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων επίσης ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός εάν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμιακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.

ii. *Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε αποσβεσμένο κόστος*
Ο Όμιλος αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: 1) Το χρηματοοικονομικό στοιχείο διατηρείται για διακράτηση χρηματοοικονομικών στοιχείων για τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών και 2) οι συμβατικές ρήτρες του χρηματοοικονομικού στοιχείου δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του αρχικού κεφαλαίου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρώνται στη συνέχεια χρησιμοποιώντας την μέθοδο (EIR) και υπόκεινται σε απομείωση. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιηθεί ή απομειωθεί.

iii. *Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων*
Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να ταξινομήσει αμετάκλητα τις συμμετοχικές επενδύσεις του ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο. Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημίες. Οι

συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης.

4.6.3. Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας και είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις εκτιμήσεις του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

4.6.4. Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά να εισπράξει.
Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετράται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

4.7. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ αξίας κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η αξία κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει κάθε είδους δαπάνη η οποία απαιτείται προκειμένου να φθάσουν στην παρούσα κατάσταση και θέση τους, προσδιορίζεται δε βάσει της μεθόδου του ετήσιου μέσου σταθμικού όρου. Κόστος δανεισμού δεν περιλαμβάνεται στην αξία κτήσεως των αποθεμάτων. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας αφαιρουμένων και των τυχόν εξόδων πώλησης όπου συντρέχει περίπτωση.

4.8. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στο ταμείο, καταθέσεις όψεως, προθεσμιακές καταθέσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις οι οποίες είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων που υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.
Για τον σκοπό της σύνταξης των ενοποιημένων Καταστάσεων των Ταμειακών Ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

4.9. Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατατάσσονται στα ίδια κεφάλαια. Άμεσα κόστη για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται, μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου συγκεντρώσεως κεφαλαίου, σε μείωση της Διαφοράς υπέρ το άρτιο. Άμεσα κόστη που σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στην αξία κτήσεως των επιχειρήσεων αυτών.
Η αξία κτήσεως των ιδίων μετοχών, μειωμένης με το φόρο εισοδήματος (εάν συντρέχει περίπτωση), εμφανίζεται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων του ομίλου, μέχρις ότου οι ίδιες μετοχές πωληθούν ή ακυρωθούν. Κάθε κέρδος ή ζημιά από πώληση ιδίων μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή λοιπά κόστη και φόρο εισοδήματος, αν συντρέχει περίπτωση, εμφανίζεται ως αποθεματικό στα ίδια κεφάλαια.

4.10. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους μειωμένα με τα τυχόν άμεσα κόστη για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από τα σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.
Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν υπάρχει υποχρέωση εξόφλησης εντός δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία του Ισολογισμού. Σε αντίθετη περίπτωση, τα δάνεια ταξινομούνται ως

μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τέλος, οι δόσεις των μακροπρόθεσμων δανείων που είναι εξοφλητέες εντός της επόμενης χρήσεως από την ημερομηνία κλεισίματος του Ισολογισμού, χαρακτηρίζονται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση και κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Παθητικού.

4.11. Κρατικές επιχορηγήσεις

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν στην επιδότηση ενσώματων στοιχείων του ενεργητικού, αναγνωρίζονται στην εύλογη τους αξία όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και όλοι οι σχετικοί όροι λήψης της θα τηρηθούν.
Οι επιχορηγήσεις αυτές αναγνωρίζονται ως έσοδα επομένων χρήσεων και μεταφέρονται στα κέρδη ή στις ζημιές κάθε περιόδου αναφοράς σε ισόποσες ετήσιες δόσεις βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των επιχορηγούμενων παγίων, αφαιρετικά των αντίστοιχων εξόδων αποσβέσεων.
Οι επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα αναγνωρίζονται αφαιρετικά αυτών των εξόδων κατά τη διάρκεια της περιόδου που απαιτείται για τη συστηματική συσχέτιση τους με τα επιχορηγούμενα έξοδα.

4.12. Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους καθώς και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν από τις φορολογικές αρχές.
Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των αποτελεσμάτων, εκτός από το φόρο που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, οπότε και ο φόρος καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια.
Κατά την τρέχουσα χρήση δεν έχει υπολογιστεί φόρος εισοδήματος λόγω ζημιογόνου αποτελέσματος τόσο για τη μητρική εταιρεία, όσο και για τις θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στην Ενοποίηση.
Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα συμψηφισθούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος. Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.
Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.
Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί ή ουσιωδώς θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.
Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια χρεώνονται ή πιστώνονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια.
Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία προηγουμένως μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι μελλοντικό φορολογητέο κέρδος θα επιτρέψει την ανάκτηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

4.13. Παροχές στο προσωπικό

4.13.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται στα αποτελέσματα όταν καθίστανται δουλευμένες.

4.13.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία

Οι παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία περιλαμβάνουν προγράμματα καθορισμένων εισφορών. Το δουλευμένο κόστος των προγραμμάτων καθορισμένων εισφορών καταχωρείται στα αποτελέσματα στην περίοδο που αφορά.

Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενο)

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 και 4093/2012 η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή

συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.
Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική Εταιρεία) και τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

4.14. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις

Ο όμιλος σχηματίζει προβλέψεις όταν: i. υπάρχει παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση, αποτέλεσμα των γεγονότων του παρελθόντος ii. Είναι πιθανή η εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της υποχρέωσης iii. Το ποσό της σχετικής υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία.
Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις γνωστοποιούνται, αλλά δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις εκτός και εάν η πιθανότητα για εκροή πόρων ή εισροή οικονομικών ωφελειών είναι μεγάλη.

4.15. Αναγνώριση εσόδων-εξόδων

Τα έσοδα και τα έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με τις αρχές του δεδουλευμένου (accrual basis).
Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία των πωλουμένων αγαθών και της παροχής υπηρεσιών, καθαρά από φόρους, εκπτώσεις και επιστροφές.
Τα διεταιρικά έσοδα-έξοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως.

4.15.1. Πωλήσεις αγαθών

Οι πωλήσεις αγαθών καταχωρούνται όταν ο Όμιλος παραδίδει τα αγαθά στους πελάτες, τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς και η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

4.15.2. Παροχή υπηρεσιών

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

4.15.3. Έσοδα από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας

Οι πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που οι σχετικοί κίνδυνοι μεταβιβάζονται στον αγοραστή και συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη μηνιαία παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος που παρέχεται στο ελληνικό δίκτυο και επιβεβαιώνεται από τους ΛΑΓΗΕ και ΑΔΜΗΕ. Τα έσοδα περιλαμβάνουν επίσης τις επικουρικές υπηρεσίες που λαμβάνονται από τον ΑΔΜΗΕ.

4.15.4. Έσοδα από τόκους

Τα έσοδα από τόκους καταχωρούνται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

4.15.5. Μερίσματα
Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους, δηλαδή όταν εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση που είναι το κατά νόμο αρμόδια να τα χορηγεί.

4.15.6. Έξοδα
Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση. Οι πληρωμές που πραγματοποιούνται για λειτουργικές μισθώσεις μεταφέρονται στο αποτελέσματα ως έξοδα, κατά το χρόνο χρήσεως του μισθίου. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται σε δεδουλευμένη βάση.

4.16. Μισθώσεις
Μισθώσεις ενσωμάτων παγίων όπου ο Όμιλος έχει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ανταμοιβές της ιδιοκτησίας, ταξινομούνται ως χρηματοδοτικές μισθώσεις. Οι χρηματοδοτικές μισθώσεις κεφαλαιοποιούνται κατά τη σύναψη της μίσθωσης, με τη χαμηλότερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας των μισθωμένων ενσωμάτων παγίων και της παρούσης αξίας των ελαχίστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται στην υποχρέωση και στο χρηματοοικονομικό έξοδο, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο πάνω στην ανεξόφλητη υποχρέωση. Η υποχρέωση για τα πληρωτέα μισθώματα καθαρή από το χρηματοοικονομικό κόστος, περιλαμβάνεται στις άλλες μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι τόκοι καταχωρούνται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης έτσι ώστε να υπάρχει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο για το υπόλοιπο της υποχρέωσης σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Τα ενσώματα πάγια που αποκτώνται με χρηματοδοτικές μισθώσεις, αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο όπως αυτή καθορίζεται από την ωφέλιμη ζωή και το χρόνο της μίσθωσης.

4.17. Διανομή μερισμάτων
Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής καθώς και η διανομή κερδών στο διευθυντικό προσωπικό καταχωρείται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις όταν η διανομή αυτή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

5. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοικήσεως.
Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση τον σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και τα έσοδα και έξοδα κατά τις παρουσιαζόμενες περιόδους. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά που έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς βάσει όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.
Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, οι ουσιώδεις λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου, είναι συνεπείς με αυτές που εφαρμόστηκαν στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31ης Δεκεμβρίου 2023 και σχετίζονται κυρίως με τα εξής:

5.1. Πρόβλεψη για Φόρο Εισοδήματος
Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε φορολογικούς ελέγχους.
Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Για τον συνολικό προσδιορισμό της πρόβλεψης για φόρο εισοδήματος όπως παρουσιάζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Για συγκεκριμένες συναλλαγές και υπολογισμούς, ο προσδιορισμός της τελικής φορολογίας είναι αβέβαιος. Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις για προβλεπόμενα φορολογικά ζητήματα με βάση υπολογισμούς για το κατά πόσο θα προκύψει επιπρόσθετη φορολογία. Όπου το τελικό φορολογικό αποτέλεσμα αυτών των ζητημάτων διαφέρει από το ποσό που έχει αρχικά αναγνωριστεί οι διαφορές επηρεάζουν την πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος και για αναβαλλόμενη φορολογία στην περίοδο που έγινε ο προσδιορισμός.

5.2. Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις επί Φορολογικών Ζημιών
Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για όλες τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογητέα κέρδη που θα συμψηφιστούν με αυτές τις φορολογικές ζημίες. Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί

απαιτούνται ουσιώδεις κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης του Ομίλου, οι οποίες βασίζονται στα μελλοντικά φορολογητέα κέρδη σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν.

5.3. Ανακτησιμότητα απαιτήσεων
Οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις βασίζονται στα ιστορικά στοιχεία των εισπράξεων και λαμβάνουν υπόψη τον αναμενόμενο πιστωτικό κίνδυνο. Η Διοίκηση του Ομίλου εφαρμόζει μοντέλο με το οποίο υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων της. Το μοντέλο βασίζεται στην εμπειρία του παρελθόντος αλλά προσαρμόζεται με τρόπο τέτοιο ώστε να αντανακλά προβλέψεις για τη μελλοντική οικονομική κατάσταση των πελατών αλλά και του οικονομικού περιβάλλοντος. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται ως δαπάνη στα άλλα έξοδα εκμετάλλευσης στην κατάσταση αποτελεσμάτων

5.4. Ενδεχόμενα γεγονότα
Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η Διοίκηση κρίνει ότι οποιοιδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2024. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

5.5. Ωφέλιμη Ζωή Αποσβέσιμων Στοιχείων
Η Διοίκηση εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού σε κάθε ετήσια περίοδο αναφοράς. Την 31η Δεκεμβρίου 2024 η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού.

5.6. Έλεγχος Απομείωσης Υπεραξίας
Ο Όμιλος διενεργεί τον σχετικό έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας που έχει προκύψει από θυγατρική, τουλάχιστον σε ετήσια βάση ή και όποτε υπάρχει ένδειξη για απομείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 36. Προκείμενου να διαπιστωθεί αν συντρέχουν λόγοι απομείωσης, απαιτείται ο υπολογισμός της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας απομειωμένης κατά το κόστος πώλησης της επιχειρηματικής μονάδας. Συνήθως, χρησιμοποιούνται οι μέθοδοι παρούσας αξίας ταμειακών ροών, η αποτίμηση βάσει δεικτών ομοειδών συναλλαγών ή επιχειρήσεων που διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά και η χρηματιστηριακή τιμή. Για την εφαρμογή των συγκεκριμένων μεθόδων, η Διοίκηση απαιτείται να χρησιμοποιήσει στοιχεία όπως εκτιμώμενη μελλοντική κερδοφορία της θυγατρικής, επιχειρηματικά σχέδια καθώς και στοιχεία της αγοράς, όπως επιτόκια κ.λπ.

5.7. Έλεγχος Απομείωσης Θυγατρικών
Ο Όμιλος διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές όποτε υπάρχει ένδειξη για απομείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 36. Προκειμένου να διαπιστωθεί εάν συντρέχουν λόγοι απομείωσης, απαιτείται ο υπολογισμός της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά το κόστος πώλησης της κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ). Τα ανακτήσιμα ποσά των ΜΔΤΡ έχουν καθοριστεί για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, με βάση τον υπολογισμό της αξίας χρήσης τους, ο οποίος απαιτεί εκτιμήσεις. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες ταμειακές ροές προ εξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός συντελεστή προεξόφλησης, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, καθώς και τους κινδύνους που συνδέονται με τη συγκεκριμένη ΜΔΤΡ. Στον υπολογισμό χρησιμοποιούνται ταμειακές προβλέψεις βασισμένες σε εγκεκριμένα από τη Διοίκηση επιχειρηματικά σχέδια. Αυτά τα επιχειρηματικά σχέδια και οι προβλέψεις ταμειακών ροών συνήθως καλύπτουν περίοδο πέντε ετών. Ταμειακές ροές πέραν της περιόδου κατά την οποία οι προβλέψεις είναι διαθέσιμες, προεκτείνονται βάσει των εκτιμώμενων ρυθμών ανάπτυξης. Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των διαφορετικών ΜΔΤΡ που έχουν πραγματοποιηθεί, αναφέρονται στη σημείωση 8.3 των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, όπου και εξηγείται περαιτέρω.

5.8. Εύλογες αξίες και επιτόκια δανείων
Βάσει της συμφωνίας αναδιάρθρωσης του δανεισμού της μητρικής εταιρείας του Ομίλου που περιγράφεται στη Σημείωση 8.12 , τα νέα δάνεια που προέκυψαν αναγνωρίστηκαν στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία αρχικής αναγνώρισης τους και στη συνέχεια παρακολουθούνται στο αποσβέσιμο κόστος τους.

Η εύλογη αξία υπολογίστηκε βάσει της εκτίμησης του επιτοκίου αγοράς για αντίστοιχα δάνεια. Η εκτίμηση ανήλθε σε ένα εύρος μεταξύ 7% και 8% και για λόγους συντηρητικότητας χρησιμοποιήθηκε το κάτω όριο του 7%. Χρησιμοποιήθηκαν δύο μεθοδολογίες για την εκτίμηση και συγκεκριμένα:

i. Το επιτόκιο ελεύθερου κινδύνου- risk free (10ετες Γερμανικό Ομόλογο), πλέον περιθωρίου κινδύνου- risk premium - προσαρμοσμένου στην πιστοληπτική ικανότητα της εταιρείας όπως αυτή προέκυψε από τη χρήση εργαλείων εγνωσμένων οίκων αξιολόγησης (S&P Capital Q).
ii. Η απόδοση διαπραγματεύσιμων εταιρικών ομολόγων με παρόμοια χαρακτηριστικά (διάρκεια, εξασφαλίσεις και εγγυήσεις, οικονομική θέση εκδότη, κλπ.)

6. Δομή του Ομίλου

Οι θυγατρικές εταιρείες που περιλήφθηκαν στην ενοποίηση, μαζί με τα ποσοστά συμμετοχής, τη μέθοδο ενοποίησης και τη χώρα εγκατάστασης κατά την 31η Δεκεμβρίου 2024, είχαν ως εξής:

Επωνυμία	Άμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Έμμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Συνολικό Ποσοστό Συμμετοχής	Χώρα Εγκατάστασης	Μέθοδος Ενοποίησης	Τομέας Δραστηριότητας
ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ Α.Ε.	Μητρική	-	Μητρική	Ελλάδα	Ολική ενοποίηση	
SIDMA WORLDWIDE LIMITED	100%	0%	100%	Κύπρος	Ολική ενοποίηση	Συμμετοχική
SIDMA Bulgaria S.A	0%	100%	100%	Βουλγαρία	Ολική ενοποίηση	Κέντρο Επεξεργασίας Χάλυβα

Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου «ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» περιλαμβάνονται, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου "VIOHALCO S.A.", που εδρεύει στις Βρυξέλλες. Το ποσοστό με το οποίο ενοποιούνται οι παραπάνω οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο 01.01.2024 -31.12.2024 ανέρχεται σε 25,32%.

Επίσης, οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου «ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» περιλαμβάνονται, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου " ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.", που εδρεύει στην Αθήνα. Το ποσοστό με το οποίο ενοποιούνται οι παραπάνω οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο 01.01.2024 - 31.12.2024 ανέρχεται σε 25,00%.

7. Πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στην «διοικητική προσέγγιση». Η προσέγγιση αυτή επιβάλλει η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται εξωτερικά για τους λειτουργικούς τομείς να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στον επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων ο οποίος, στην περίπτωση της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ, θεωρείται ότι είναι ο Διευθύνων Σύμβουλος που είναι υπεύθυνος για την επιμέτρηση της επιχειρηματικής απόδοσης των λειτουργικών τομέων. Για διοικητικούς σκοπούς ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε κέντρα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και επιχειρηματικές μονάδες που βασίζονται στη φύση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών. Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κύριο λειτουργικό τομέα, ο οποίος είναι η εμπορία και η μεταποίηση χάλυβα.

	Περίοδος από 01.01.2024 έως 31.12.2024			Περίοδος από 01.01.2023 έως 31.12.2023		
Ποσά σε ευρώ	Χάλυβας	Λοιπά	Σύνολο	Χάλυβας	Λοιπά	Σύνολο
Πωλήσεις σε τρίτους	185.965.360	346.071	186.311.431	202.086.426	290.167	202.376.593
Σύνολο πωλήσεων τομέα	**185.965.360**	**346.071**	**186.311.431**	**202.086.426**	**290.167**	**202.376.593**
Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών	**4.375.951**	**163.338**	**4.539.289**	**3.744.718**	**107.047**	**3.851.765**
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	(7.938.577)		(7.938.577)	(8.272.530)		(8.272.530)
Επενδυτικά αποτελέσματα	(404.772)	-	(404.772)	1.329.970	-	1.329.970
Κέρδη/Ζημιές προ φόρων	(3.691.772)	163.338	(3.528.434)	(3.197.842)	107.047	(3.090.796)
Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων	(3.432.442)	199.509	(3.232.934)	(2.824.235)	142.609	(2.681.627)
Αποσβέσεις	1.269.263	168.507	1.612.951	1.501.802	156.235	1.658.037
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBITDA)	5.645.214	331.845	5.977.059	4.611.187	263.282	4.874.469
Πάγιο & Κυκλοφορούν Ενεργητικό	133.194.446	1.517.597	134.712.042	147.214.601	2.284.422	149.499.023
Μακροπρόθεσμες & Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	119.813.890	98.559	119.912.449	132.861.190	135.673	132.996.863

Παρακάτω φαίνεται η ανάλυση του κύκλου εργασιών ως προς τη γεωγραφική δραστηριοποίηση του ομίλου, εντός της Ελλάδος και στο εξωτερικό.

Ποσά σε ευρώ	31.12.2024			31.12.2023		
Εταιρεία	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολα	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολα
Μητρική	129.946.505	11.762.982	**141.709.487**	144.150.282	14.126.306	**158.276.587**
SIDMA Bulgaria	-	44.601.944	**44.601.944**	-	44.100.006	**44.100.006**
Σύνολο Ομίλου	**129.946.505**	**56.364.926**	**186.311.431**	**144.150.282**	**58.226.312**	**202.376.593**

8. Αναλύσεις Οικονομικών Στοιχείων

8.1. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στους παρακάτω πίνακες:

	Όμιλος						
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	**Οικόπεδα**	**Κτίρια**	**Μηχ/γικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία Κτήσης							
Σύνολο Αξίας την 01.01.2023	**12.646.207**	**20.556.923**	**10.023.705**	**2.800.200**	**1.875.764**	**768.284**	**48.671.363**
Προσθήκες	42.089	23.641	115.887	458.629	27.949	2.107.051	**2.775.245**
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	(64.135)	(680.348)	(401.343)	-	**(1.145.826)**
Μεταφορές	-	142.027	2.453.326	7.909	29.500	(2.800.050)	**(167.288)**
Συναλλαγματικές Διαφορές	(10.825)	(11.494)	(3.219)	(139)	(42)	-	**(25.719)**
Σύνολο Αξίας την 31.12.2023	**12.677.751**	**20.711.097**	**12.525.564**	**2.586.251**	**1.531.827**	**75.284**	**50.107.774**
Αποσβέσεις							
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2023	**-**	**(1.712.199)**	**(967.253)**	**(2.300.723)**	**(1.768.019)**	**-**	**(6.748.195)**
Αποσβέσεις περιόδου	-	(842.318)	(512.038)	(238.338)	(28.777)	-	**(1.621.471)**
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	4.422	470.017	400.529	-	**874.967**
Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2023	**-**	**(2.554.517)**	**(1.474.869)**	**(2.069.044)**	**(1.396.268)**	**-**	**(7.494.698)**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**12.677.751**	**18.156.580**	**11.050.695**	**517.207**	**135.559**	**75.284**	**42.613.076**

	Όμιλος						
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	**Οικόπεδα**	**Κτίρια**	**Μηχ/γικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία Κτήσης							
Σύνολο Αξίας την 01.01.2024	**12.677.751**	**20.711.097**	**12.525.564**	**2.586.251**	**1.531.827**	**75.284**	**50.107.774**
Προσθήκες	-	(13.634)	547.497	209.529	60.142	950.625	**1.754.159**
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	(58.216)	(165.552)	(181.838)	(2.790)	-	**(408.396)**
Επανεκτίμηση εύλογης αξίας στην αξία κτήσης	16.206	(521.402)	(1.020.036)	(9.180)	-	-	**(1.534.412)**
Μεταφορά αποσβέσεων λόγω επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	-	(6.226)	-	-	-	**(6.226)**
Μεταφορές	-	15.908	199.980	13.846	26.762	(723.438)	**(466.942)**
Συναλλαγματικές Διαφορές	(396)	(458)	(126)	28	(4)	-	**(956)**
Πάγια διακοπήσας δραστηρίοτητας	(1.968.564)	(2.714.772)	(1.122.150)	(388.867)	(147.750)	-	**(6.342.102)**
Σύνολο Αξίας την 31.12.2024	**10.724.997**	**17.418.523**	**10.958.951**	**2.229.769**	**1.468.188**	**302.472**	**43.102.900**
Αποσβέσεις							
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024	**-**	**(2.554.517)**	**(1.474.869)**	**(2.069.044)**	**(1.396.268)**	**-**	**(7.494.698)**
Αποσβέσεις περιόδου	-	(748.699)	(527.505)	(191.503)	(41.490)	-	**(1.509.197)**
Μεταφορά αποσβέσεων λόγω επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	2.679.629	1.568.703	28.540	-	-	**4.276.872**
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	35.249	147.817	2.632	-	**185.698**
Αποσβέσεις διακοπήσας δραστηριότητας	-	687.026	613.019	327.416	135.232		**1.762.693**
Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024	**-**	**63.438**	**214.597**	**(1.756.774)**	**(1.299.894)**	**-**	**(2.778.633)**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**10.724.997**	**17.481.961**	**11.173.548**	**472.995**	**168.294**	**302.472**	**40.324.267**

	Εταιρεία						
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	**Οικόπεδα**	**Κτίρια**	**Μηχ/γικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία Κτήσης							
Σύνολο Αξίας την 01.01.2023	**7.922.000**	**15.425.591**	**8.541.597**	**2.225.222**	**1.635.068**	**726.195**	**36.475.672**
Προσθήκες	-	480	106.313	393.135	21.274	2.103.180	**2.624.381**
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	(64.135)	(551.388)	(401.343)	-	**(1.016.867)**
Μεταφορές	-	142.027	2.453.326	7.909	29.500	(2.757.961)	**(125.199)**
Σύνολο Αξίας την 31.12.2023	**7.922.000**	**15.568.097**	**11.037.100**	**2.074.878**	**1.284.498**	**71.414**	**37.957.987**
Αποσβέσεις							
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2023	**-**	**(1.192.090)**	**(675.523)**	**(1.946.406)**	**(1.545.211)**	**-**	**(5.359.230)**
Αποσβέσεις περιόδου	-	(612.092)	(375.137)	(156.688)	(29.546)	-	**(1.173.463)**
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	**-**	-	4.456	294.696	400.529	-	**699.680**
Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2023	**-**	**(1.804.182)**	**(1.046.205)**	**(1.808.397)**	**(1.174.229)**	**-**	**(5.833.012)**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**7.922.000**	**13.763.916**	**9.990.896**	**266.481**	**110.269**	**71.414**	**32.124.975**

	Εταιρεία						
ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	**Οικόπεδα**	**Κτίρια**	**Μηχ/γικός εξοπλισμός**	**Μεταφορικά μέσα**	**Λοιπός εξοπλισμός**	**Ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση**	**Σύνολο**
Αξία Κτήσης							
Σύνολο Αξίας την 01.01.2024	**7.922.000**	**15.568.097**	**11.037.100**	**2.074.878**	**1.284.498**	**71.414**	**37.957.987**
Προσθήκες	-	43.500	112.713	209.529	28.457	491.568	**885.768**
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	(99.943)	(171.310)	(2.790)	-	**(274.043)**
Επανεκτίμηση εύλογης αξίας	(340.000)	(1.079.542)	(1.052.234)	-	-	-	**(2.471.776)**
Μεταφορά αποσβέσεων λόγω επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	-	(6.226)	-	-	-	**(6.226)**
Μεταφορές	-	15.853	194.013	13.842	26.451	(264.089)	**(13.930)**
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	-	-	-	-	-	0
Σύνολο Αξίας την 31.12.2024	**7.582.000**	**14.547.909**	**10.185.424**	**2.126.939**	**1.336.616**	**298.893**	**36.077.780**
Αποσβέσεις							
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024	**-**	**(1.804.182)**	**(1.046.205)**	**(1.808.397)**	**(1.174.229)**	**-**	**(5.833.012)**
Αποσβέσεις περιόδου	-	(618.155)	(417.989)	(150.741)	(35.618)	-	**(1.222.502)**
Μεταφορά αποσβέσεων λόγω επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	2.422.337	1.464.193	-	-	-	**3.886.530**
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	-	167.071	2.632		**169.703**

Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024	**-**	**-**	**-**	**(1.792.066)**	**(1.207.215)**	**-**	**(2.999.281)**
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**7.582.000**	**14.547.909**	**10.185.424**	**334.872**	**129.401**	**298.893**	**33.078.499**

Τα οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα έχουν αποτιμηθεί στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις.
Τα μεταφορικά μέσα, ο λοιπός εξοπλισμός και οι ακινητοποιήσεις υπό εκτέλεση, εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις.
Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις ακινήτων που αναφέρονται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

Αναπροσαρμογή ενσώματων παγίων :
Με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος προέβησαν σε επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων με βάση τις εκτιμήσεις ανεξάρτητου εκτιμητή αναφορικά με τις εύλογες αξίες τους όπως αναλυτικά παρατίθενται στη σημείωση 8.33.2.

Η επίδραση από την επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων στα Αποτελέσματα περιόδου και στην Καθαρή Θέση της Εταιρείας και του Ομίλου παρατίθενται κατωτέρω:

	Όμιλος		
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Περιόδου	Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	Επίδραση στην Καθαρή Θέση
Γήπεδα -Οικόπεδα	112.000	(95.794)	16.206
Κτίρια	-	2.158.240	2.158.240
Μηχ/γικός εξοπλισμός	-	551.556	551.556
Σύνολο Επανεκτίμησης	**112.000**	**2.614.001**	**2.726.001**
Αναβαλλόμενη Φορολογία	(24.640)	(415.756)	(440.396)
Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε Εύλογη Αξία	**87.360**	**2.198.245**	**2.285.605**

	Εταιρεία		
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Περιόδου	Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	Επίδραση στην Καθαρή Θέση
Γήπεδα -Οικόπεδα	112.000	(452.000)	(340.000)
Κτίρια	-	1.342.806	1.342.806
Μηχ/γικός εξοπλισμός	-	395.489	395.489
Σύνολο Επανεκτίμησης	**112.000**	**1.286.295**	**1.398.295**
Αναβαλλόμενη Φορολογία	(24.640)	(282985)	(307.625)
Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε Εύλογη Αξία	**87.360**	**1.003.310**	**1.090.670**

8.2. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στους παρακάτω πίνακες:

	Όμιλος			Εταιρεία
Ποσά σε €	**Υπεραξία**	**Λογισμικά προγράμματα**	**Σύνολο**	**Λογισμικά προγράμματα**
Αξία Κτήσης				
Σύνολο Αξίας την 01.01.2023	**419.115**	**1.758.989**	**2.178.104**	**1.573.516**
Προσθήκες από Απορρόφηση θυγατρικής	-	3.599	**3.599**	1.031
Προσθήκες	-	(217.485)	(217.485)	(217.485)
Μεταφορές	-	125.199	125.199	125.199
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(117)	(117)	
Σύνολο Αξίας την 31.12.2023	**419.115**	**1.670.185**	**2.089.300**	**1.482.261**
Αποσβέσεις				
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2023	**0**	**(1.647.910)**	**(1.647.910)**	**(1.490.992)**
Προσθήκες από Απορρόφηση θυγατρικής	**-**	0	**0**	(42.261)
Αποσβέσεις περιόδου	-	(49.027)	(49.027)	217.485
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	217.485	217.485	-
Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2023	**0**	**(1.479.451)**	**(1.479.451)**	**(1.315.768)**
Αναπόσβεστη Αξία				
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2023	**419.115**	**190.732**	**609.849**	**166.493**

Αξία Κτήσης				
Σύνολο Αξίας την 01.01.2024	**419.115**	**1.670.185**	**2.089.300**	**1.482.261**
Προσθήκες	-	35.794	35.794	30.463
Μεταφορές	-	13.839	13.839	13.839
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(987)	(986)	-
Πάγια διακοπείσας δραστηρίοτητας		(115.600)	(115.600)	
Σύνολο Αξίας την 31.12.2024	**419.115**	**1.603.231**	**2.022.347**	**1.526.563**
Αποσβέσεις				
Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024	**0**	**(1.479.451)**	**(1.479.451)**	**(1.315.768)**
Αποσβέσεις περιόδου	-	(78.762)	(78.762)	(68.888)
Αποσβέσεις διακοπείσας δραστηριότητας	-	96.889	96.889	
Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024	**0**	**(1.461.324)**	**(1.461.324)**	**(1.384.656)**
Υπεραξία διακοπείσας δραστηριότητας	(419.115)		(419.115)	
Αναπόσβεστη Αξία				
Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024	**0**	**141.909**	**141.908**	**141.908**

Η υπεραξία προερχόταν από τη συμμετοχή στην εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED η οποία συμμετείχε με τη σειρά της κατά 100% στην εταιρεία SIDMA ROMANIA η οποία θεωρείται ως ιδιαίτερη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.
Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

8.3. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Η Εταιρεία συμμετέχει κατά 100% στην θυγατρική εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED. Η αξία της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE LIMITED την 31.12.2024 διαμορφώθηκε ως εξής :

	Αξία κτήσεως	Σωρ.απομείωση	Μείωση	31.12.2024
SIDMA WORLDWIDE LIMITED	24.769.787	(5.826.671)	(2.206.084)	16.737.032

Η αξία της συμμετοχής στη θυγατρική SIDMA WORLDWIDE LIMITED στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις διαμορφώθηκε ως εξής:

	Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023
Αρχή περιόδου	**18.943.116**	**18.943.116**
Μειώσεις (μείωση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής)	(2.206.084)	0
Υπόλοιπο λήξεως	**16.737.032**	**18.943.116**

Η θυγατρική εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED συμμετέχει με τη σειρά της κατά 100% στις εταιρείες SIDMA BULGARIA και SIDMA ROMANIA.

Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά για τον Όμιλο ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26. Στις 30.09.2024, η θυγατρική εταιρεία «Sidma Cyprus» με έκτακτη Γενική Συνέλευση αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου για το συνολικό ποσό των €2.206.084.

Κατά την 31.12.2024 πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές και δεν προέκυψε ποσό προς απομείωση.
Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης της συμμετοχής στην εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED, η ανακτήσιμη αξία καθορίστηκε από την Αξία Χρήσης των ΜΔΤΡ της SIDMA BULGARIA, η οποία υπολογίστηκε βάσει των προβλεπόμενων ταμιακών ροών από χρηματοοικονομικούς προϋπολογισμούς του Ομίλου εγκεκριμένους από τη Διοίκηση, καλύπτοντας μια περίοδο πέντε ετών.
Οι προβλεπόμενες ταμειακές ροές υπολογίστηκαν έτσι ώστε να αντανακλούν τις συνθήκες ζήτησης του λειτουργικού τομέα.
Η πρόβλεψη των μελλοντικών εσόδων για την επόμενη πενταετία βασίσθηκε στη σχέση μεταξύ των αναμενόμενων πωλήσεων του κλάδου και των αντίστοιχων πωλήσεων της εταιρείας (η σχέση αυτή καθορίζει το μερίδιο αγοράς της εταιρείας).

Το επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμειακών ροών για τη SIDMA BULGARIA S.A είναι 10,4%, ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές (μετά την πάροδο των πέντε ετών) που χρησιμοποιήθηκε είναι 3,0%, λαμβάνοντας υπόψη τις μακροπρόθεσμες προοπτικές του Ομίλου αλλά και των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιούνται οι παραπάνω εταιρείες, ενώ το περιθώριο EBITDA που χρησιμοποιήθηκε είναι 2,5%-3,7%.

Ο υπολογισμός της Αξίας Χρήσης είναι περισσότερο ευαίσθητος στις παρακάτω παραδοχές:
α) Περιθώριο Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων
β) Επιτόκιο προεξόφλησης
γ) Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές

Περιθώριο Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων – Τα περιθώρια Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων βασίζονται σε εκτιμήσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου προϋπολογισμού των πέντε ετών και συγκλίνουν στην πενταετία σε περιθώρια μικτού κέρδους που έχουν επιτευχθεί κατά το παρελθόν πριν το ξέσπασμα της κρίσης.

Επιτόκιο προεξόφλησης – Τα επιτόκια προεξόφλησης αντικατοπτρίζουν την εκτίμηση της παρούσας κατάστασης των κινδύνων που αφορούν την κάθε μία Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών. Το επιτόκιο προεξόφλησης υπολογίστηκε βάσει του μέσου ποσοστού του σταθμισμένου μέσου κόστους κεφαλαίου του κλάδου. Το ποσοστό αυτό προσαρμόστηκε περαιτέρω προκειμένου να αντικατοπτρίζει τις παραδοχές της αγοράς για κάθε κίνδυνο των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών για τους οποίους δεν έχουν προσαρμοστεί οι εκτιμήσεις των μελλοντικών ταμειακών ροών. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε για τον έλεγχο απομείωσης ενσωματώνει την πιστοληπτική ικανότητα της Ευρωζώνης στο σύνολο.

Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές – Ο ρυθμός ανάπτυξης βασίζεται σε μακροπρόθεσμες προοπτικές του Ομίλου για τον τομέα πληροφόρησης.

Ανάλυση Ευαισθησίας

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές, στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών. Παρά ταύτα, την 31.12.2024, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σχέση με μία μεταβολή στις βασικές παραδοχές που παρουσιάζονται: (i) μισής εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο μικτού κέρδους προ αποσβέσεων (ii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης, (iii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηνεκές. Από τις σχετικές αναλύσεις δεν προέκυψε απομείωση.

8.4. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα λοιπά στοιχεία μη κυκλοφορούντος ενεργητικού αναλύονται στο παρακάτω πίνακα.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Δοσμένες Εγγυήσεις	115.194	168.307	115.194	159.525
Λοιπά	-	-	-	-
Σύνολο	**115.194**	**168.307**	**115.194**	**159.525**

8.5. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εμπορεύματα	8.869.567	10.470.527	7.513.688	8.055.960
Προϊόντα Έτοιμα και Ημιτελή	4.816.008	6.485.132	4.082.995	4.833.161
Πρώτες και βοηθητικές ύλες-αναλώσιμα ανταλλακτικά	18.003.958	15.375.958	14.904.597	11.334.193
Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	2.425.231	2.086.648	462.367	904.338
Σύνολο	**34.114.765**	**34.418.265**	**26.963.648**	**25.127.652**

Ο χάλυβας αποτελεί το 77% της ποσότητας του αποθέματος της μητρικής Εταιρείας και περισσότερο από το 90% των θυγατρικών της. Η μείωση του αποθέματος τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου προήλθε κυρίως από την μείωση της μέσης τιμής του αποθέματος λήξης κατά 7% σε σχέση με αυτήν του 2023 εξ αιτίας της μείωσης της τιμής του χάλυβα παγκοσμίως.
Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίσταται κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων που αναφέρεται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

8.6. Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πελάτες	32.449.246	35.573.476	28.115.717	29.065.083
Γραμμάτια εισπρακτέα	11.198	1.119.487	11.198	22.397
Επιταγές εισπρακτέες	16.406.283	24.089.333	16.406.283	23.841.657
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(965.760)	(1.524.699)	(965.760)	(915.797)
Σύνολο	**47.900.967**	**59.257.597**	**43.567.438**	**52.013.340**

Οι απαιτήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου αντικατοπτρίζουν τις πωλήσεις των τελευταίων τριών μηνών του έτους διάστημα κατά το οποίο οι πωλήσεις της Εταιρείας παρουσίασαν μείωση συγκριτικά με την αντίστοιχη περίοδο του 2023.

Η κίνηση του λογαριασμού των προβλέψεων απομείωσης έχει ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	1.524.699	1.459.019	915.796	915.796
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων	(3.562)	-	(3.562)	-
Σχηματισμός νέας πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων	53.526	68.657	53.526	-
Έσοδα από χρησιμοποιημένες προβλέψεις	-	(2.977)	-	-
Πρόβλεψη από διακοπήσα δραστηριότητα	(608.903)	-	-	-
Υπόλοιπο τέλους χρήσεως	**965.759**	**1.524.699**	**965.760**	**915.796**

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει κριτήρια για την παροχή πίστωσης στους πελάτες τα οποία σε γενικές γραμμές βασίζονται στο μέγεθος των δραστηριοτήτων του πελάτη, την οικονομική συγκυρία καθώς και την εκτίμηση σχετικών οικονομικών πληροφοριών. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την 31.12.2024 η Εταιρεία κάνει χρήση μιας σειράς συμβάσεων χρηματοδότησης μέσω factoring χωρίς αναγωγή το όριο των οποίων ανέρχεται σε € 27 εκ. περίπου.

Σε κάθε ημερομηνία κατάστασης οικονομικής θέσης όλες οι καθυστερημένες ή επισφαλείς απαιτήσεις εκτιμώνται για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις. Κάθε διαγραφή υπολοίπων πελατών χρεώνεται στην υπάρχουσα πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις.

Οι εύλογες αξίες των απαιτήσεων συμπίπτουν περίπου με τις λογιστικές αξίες.
Η χρονική απεικόνιση των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μη ληξιπροθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις	36.828.454	43.595.332	32.671.586	36.682.152
Ληξιπρόθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις				
< 90 ημέρες	9.118.241	13.351.559	9.060.742	13.153.607
< 91 - 180 ημέρες	994.270	1.210.630	968.964	1.199.421
< 181 - 360 ημέρες	294.198	823.214	200.343	701.297
> 360 ημέρες	903.761	514.820	903.761	514.820
Εκτιμώμενες πιστωτικές ζημίες	(237.957)	(237.957)	(237.957)	(237.957)
Σύνολο	**47.900.967**	**59.257.597**	**43.567.438**	**52.013.340**

Οι μη ληξιπρόθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις αφορούν σε υπόλοιπα μέχρι και 120 ημέρες από την έκδοση του τιμολογίου.

8.7. Λοιπές απαιτήσεις

Οι Λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Χρεώστες διάφοροι	605.083	482.129	286.287	197.440
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο (φόρους κλπ)	1.042.878	1.507.662	1.042.878	1.441.998
Αγορές αποθεμάτων υπό παραλαβή	3.875.697	2.975.084	3.875.697	2.975.084
Έξοδα επομένων χρήσεων	229.010	143.557	216.554	96.759
Έσοδα χρήσεως εισπρακτέα	-	322.583	-	322.583
Σύνολο	**5.752.667**	**5.431.015**	**5.421.416**	**5.033.864**

8.8. Παράγωγα

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας και του Ομίλου, επιμετρώνται στην εύλογη αξία τους και αφορούν «Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)».

Αναλυτικότερα ο Όμιλος, δεδομένης της σταδιακής αύξησης πληθωριστικών πιέσεων από τον Δεκέμβριο του 2023 προχώρησε σε δύο συναλλαγές διαχείρισης κινδύνου επιτοκίου ύψους € 35 εκατ. αθροιστικά με τις τράπεζες Εθνική και Πειραιώς. Συγκεκριμένα προχώρησε σε συμφωνία ανταλλαγής επιτοκίων (IRS & SWAPTION) όπου το ανώτατο επιτόκιο προστασίας ανέρχεται σε 2,51%. Το αποτέλεσμα αυτών των συναλλαγών ήταν να «κλειδώσει» σε επιτόκιο 2,51% το 44% του δανεισμού του ομίλου και το 50% της εταιρείας.

8.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Διαθέσιμα στο ταμείο	11.827	9.377	1.938	2.654
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	6.350.447	6.991.539	4.953.410	3.788.487
Σύνολο	**6.362.275**	**7.000.915**	**4.955.348**	**3.791.141**

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις αποτελούνται από μετρητά και δεσμευμένες καταθέσεις αρχικής διάρκειας 3 μηνών ή λιγότερο. Η λογιστική αξία των ταμειακών χρηματικών διαθεσίμων και ισοδύναμων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους εν λόγω λογαριασμούς για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεών του.

8.10. Μετοχικό κεφάλαιο και Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 18.336.000 €, διαιρούμενο σε 13.582.223 ονομαστικές κοινές μετοχές, ονομαστικής αξίας 1,35 € η κάθε μία. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή κατά τη διάρκεια της χρήσης.

8.11. Αποθεματικά Κεφάλαια

Η ανάλυση των αποθεματικών κεφαλαίων έχει ως εξής:

	Ομίλου						
	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα Αποθεματικά	Ειδικά αποθεματικά	Αφορολόγητα και Αποθεματικά ειδικών διατάξεων	Αποθεματικά από αποτίμηση ακινήτων σε Εύλογη Αξία	Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού	Σύνολο
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2023	**2.708.114**	**239.720**	**1.945.782**	**9.064.267**	**14.948.660**	**178.695**	**29.085.237**
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	234.166	-	(1.327.476)	-	-	(40.734)	**(1.134.043)**
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	**2.942.280**	**239.720**	**618.306**	**9.064.267**	**14.948.660**	**137.961**	**27.951.195**
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	(185.606)	-	812.483	(137.961)	**488.915**
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	**2.942.280**	**239.720**	**432.700**	**9.064.267**	**15.761.143**	**-**	**28.440.109**

	Εταιρείας					
	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα Αποθεματικά	Ειδικά αποθεματικά	Αφορολόγητα και Αποθεματικά ειδικών διατάξεων	Αποθεματικά αναπροσαρμογής ακινήτων σε τρέχουσες αξίες	Σύνολο
Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2023	**2.518.248**	**239.720**	**1.945.792**	**9.064.267**	**10.634.024**	**24.402.050**
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	(1.327.476)	-	-	**(1.327.476)**
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2023	**2.518.248**	**239.720**	**618.316**	**9.064.267**	**10.634.024**	**23.074.575**
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	4.260	-	1.003.310	**1.007.570**
Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024	**2.518.248**	**239.720**	**622.576**	**9.064.267**	**11.637.334**	**24.082.145**

Με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος προέβησαν σε επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων με βάση τις εκτιμήσεις ανεξάρτητου εκτιμητή αναφορικά με τις εύλογες αξίες τους όπως αναλυτικά παρατίθενται στη σημείωση 8.33.2.
Επιπλέον, σε επίπεδο Ομίλου, το ύψος των αποθεματικών την 31.12.2024 έχει μειωθεί εξαιτίας της πώλησης του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L», όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

8.12. Δάνεια

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Ομολογιακά Δάνεια	53.545.434	61.295.851	53.545.434	60.514.400
Δάνεια τραπεζών Μάκρο	2.547.002	6.417.674	1.732.882	-
Υποχρεώσεις από Leasing (μακρ.)	869.100	1.168.241	823.546	981.021
Μείον: Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(4.091.636)	(4.411.451)	(4.091.636)	(3.630.000)
Μείον: Διαφορά αρχικής αναγνώρισης δανείων στην εύλογη αξία λόγω αναδιάρθρωσης δανεισμού	(8.295.239)	(9.812.947)	(8.295.239)	(9.812.947)
Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων (α)	**44.574.611**	**54.657.368**	**43.714.988**	**48.052.474**
Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις				
Δάνεια τραπεζών	6.994.186	3.143.404	3.877.083	-
Υποχρεώσεις από Leasing (βραχ.)	373.298	487.884	342.902	327.753
Χρηματοδοτήσεις μέσω factoring	15.304.905	17.651.564	15.304.905	17.651.564
Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων (β)	**22.672.389**	**21.282.852**	**19.524.890**	**17.979.317**
Πλέον: Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση (γ)	**4.091.636**	**4.411.451**	**4.091.636**	**3.630.000**
Γενικό Σύνολο (α)+(β) +(γ)	**71.338.685**	**80.351.671**	**67.331.514**	**69.661.791**

Τα ομολογιακά δάνεια της Εταιρείας κατά την 31.12.2024 ανέρχονται σε € 53,5 εκατ. με αρχική συμβατική αξία € 82 εκατ. και αναλύονται ως εξής:

i. Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 44.635.000 (ΣΕΙΡΑ Α'), που έχει καλυφθεί από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.», «EUROBANK Α.Ε.», «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και «Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.» ως αρχικούς ομολογιούχους, ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίσθηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».

ii. Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 7.177.000 (ΣΕΙΡΑ Β'),το οποίο καλύφθηκε από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.» και «EUROBANK Α.Ε.» ως αρχικούς ομολογιούχους ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίσθηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».

iii. Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 24.980.000 (ΣΕΙΡΑ Γ'), το οποίο καλύφθηκε από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.», «EUROBANK Α.Ε. », «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και «ATTICA BANK Α.Ε.». ως αρχικούς ομολογιούχους ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίσθηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».

Την 5η Φεβρουαρίου 2021 εκταμιεύθηκαν τα ανωτέρω κοινά ομολογιακά δάνεια προς αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η διάρκεια των δανείων είναι 10ετής ενώ στο διάστημα αυτό θα αποπληρωθεί το 50% της ονομαστικής τους αξίας με δύο εξαμηνιαίες δόσεις κάθε έτος.
Η αναγνώριση των κοινών ομολογιακών δανείων έγινε στην εύλογη αξία τους, η οποία εκτιμήθηκε από τη Διοίκηση με χρήση επιτοκίου αγοράς 7%, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 5.8.
Η διαφορά ανάμεσα στο ονομαστικό ποσό κατά την αρχική αναγνώριση των νέων δανείων και στην εύλογη αξία τους περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έσοδα της συγκριτικής περιόδου (Σημείωση 8.24).

iv. Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 14 του Ν. 3156/2003, ύψους €5.237.400, το οποίο καλύφθηκε από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε. στο πλαίσιο κάλυψης της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της Εταιρείας SIDMA ROMANIA SRL με σκοπό την αναδιάρθρωση δανείων της τελευταίας.

Στους όρους των παραπάνω δανείων συμπεριλαμβάνονται περιοριστικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες οι οποίοι εξετάζονται με βάση τα στοιχεία των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Την 31.12.2024 η Εταιρεία δεν τηρούσε τους εν λόγω δείκτες, ωστόσο με ημερομηνία 31.12.2024 η διοίκηση της Εταιρείας έλαβε από τους ομολογιούχους δανειστές την συναίνεσή τους για την μη τήρηση των χρηματοοοικονομικών δεικτών για την χρήση 2024.

Αναφορικά με την κίνηση των δανειακών υποχρεώσεων, παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υπόλοιπο Έναρξης	80.351.671	79.080.219	69.661.793	65.936.957
Δάνεια αναληφθέντα	7.113.388	10.829.777	3.191.320	5.871.322
Δάνεια πληρωθέντα	(10.620.857)	(11.368.011)	(6.968.966)	(4.029.004)
Διαφορά αρχικής αναγνώρισης δανείων στην εύλογη αξία λόγω αναδιάρθρωσης δανεισμού	1.517.709	1.590.437	1.517.709	1.590.439
Αποπληρωμή Δανείου Ρουμανίας	(6.376.977)	-	-	-
Λοιπές κινήσεις	(646.249)	219.249	(70.344)	292.080
Σύνολο	**71.338.685**	**80.351.671**	**67.331.514**	**69.661.793**

Κατά τη χρήση 2024 η Εταιρεία υπέγραψε σύμβασης ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού με την ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ με πιστωτικό όριο από το ποσό των € 4 εκατ. Για την εξασφάλιση της εν λόγω πίστωσης υφίσταται κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων που αναφέρεται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

Αναφορικά με το συνολικό δανεισμό (μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια) παρατίθενται παρακάτω ο πίνακας μελλοντικών αποπληρωμών για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31.12.2024 και 31.12.2023.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Εώς 1 έτος	28.242.639	25.694.303	25.095.141	21.609.317
Μεταξύ 1 και 5 ετών	16.634.234	18.702.915	15.774.561	16.196.021
Πάνω από 5 έτη	34.757.051	45.767.400	34.757.051	41.669.400
Σύνολα	**79.633.924**	**90.164.617**	**75.626.753**	**79.474.737**
Προεξόφληση δανειακώνν υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(8.295.239)	(9.812.945)	(8.295.239)	(9.812.945)
Σύνολα	**71.338.685**	**80.351.672**	**67.331.514**	**69.661.792**

Με 31.12.2024 ο Όμιλος δεν είχε δάνεια σε ξένο νόμισμα.

Το μέσο κόστος δανεισμού για την Εταιρεία και τον Όμιλο ανήλθε σε ποσοστό 6,1% και 5,9% αντίστοιχα με βάση το ονομαστικό (συμβατικό) επιτόκιο δανεισμού.

Ο Όμιλος έχει πάγια τακτική να μην κάνει χρήση του συνόλου των διαθέσιμων γραμμών του και ανά πάσα χρονική περίοδο να υπάρχουν διαθέσιμα πιστωτικά όρια ή ταμειακά διαθέσιμα τουλάχιστον 7,5% επί του συνόλου. Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις ακινήτων, κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων και εγγυήσεις (μεταχρονολογημένες επιταγές και τιμολόγια πελατών) που αναφέρονται στις σημειώσεις 8.30.1 και 8.30.2 κατωτέρω.

8.13. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις συμψηφίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις εφόσον υπάρχει δικαίωμα για συμψηφισμό και αφορούν και τα δύο στην ίδια φορολογική αρχή.
Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στον ισολογισμό να απεικονίζει τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές.

	Ομίλου						
	Πάγια	Προβλεψεις Αποζημίωσης Προσωπικού	Προβλέψεις Επισφαλών Απαιτήσεων	Φορολογικές Ζημιές/ Thin Cap	Δάνεια	Λοιπές Προβλέψεις	Σύνολο
1.1.2023	**(4.763.869)**	**150.692**	**174.489**	**188.181**	**(2.826.152)**	**44.672**	**(7.031.986)**
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(128.389)	2.273	-	141.284	359.571	-	**374.739**
Επίδραση από αλλαγή συντελεστή αναβ.φορολ. στην Κ.Α.Χ.	-	-	-	-	-	-	**-**
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	-	9.396	-	-	384.195	-	**393.591**
31.12.2023	**(4.892.257)**	**162.361**	**174.489**	**329.465**	**(2.082.386)**	**44.672**	**(6.263.656)**
1.1.2024	**(4.892.257)**	**162.361**	**174.489**	**329.465**	**(2.082.386)**	**44.672**	**(6.263.656)**
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(76.203)	4.957	-	(4.057)	391.959	-	**316.657**
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	(415.756)	20.646	-	-	(1.201)	-	**(396.311)**
Πώληση Θυγατρικής	223.354	-	-	(235.174)	-	-	**(11.820)**
31.12.2024	**(5.160.862)**	**187.965**	**174.489**	**90.234**	**(1.691.628)**	**44.672**	**(6.355.129)**

	Εταιρείας						
	Πάγια	Προβλεψεις Αποζημίωσης Προσωπικού	Προβλέψεις Επισφαλών Απαιτήσεων	Φορολογικές Ζημιές/ Thin Cap	Δάνεια	Λοιπές Προβλέψεις	Σύνολο
1.1.2023	**(4.344.898)**	**153.494**	**181.268**	**-**	**(2.826.152)**	**44.000**	**(6.792.288)**
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	30.650	2.187	-	-	359.571	-	**392.409**
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	-	9.281	-	-	384.195	-	**393.476**
31.12.2023	**(4.314.247)**	**164.962**	**181.268**	**-**	**(2.082.386)**	**44.000**	**(6.006.403)**
1.1.2024	**(4.314.247)**	**164.962**	**181.268**	**-**	**(2.082.386)**	**44.000**	**(6.006.403)**
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(71.144)	4.948	-	-	391.959	-	**325.764**
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	(282.985)	20.646	-	-	(1.201)	-	**(263.540)**
31.12.2024	**(4.668.376)**	**190.557**	**181.268**	**-**	**(1.691.628)**	**44.000**	**(5.944.180)**

Ο φορολογικός συντελεστής των ανωνύμων εταιρειών στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31.12.2024 ανέρχεται σε 22%.

8.14. Υποχρεώσεις παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Προγράμματα καθορισμένων παροχών	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου	**760.522**	**677.101**	**749.827**	**669.407**
Τρέχον κόστος απασχόλησης	78.647	63.191	75.765	61.609
Έξοδο τόκων	26.774	23.890	26.455	23.618
Κόστος διακανονισμών	5.250	106.842	5.250	106.842
Κόστος προϋπηρεσίας	74	-	74	-
Παροχές πληρωθείσες	(85.050)	(153.834)	(85.050)	(153.834)
Προσαρμογή παρούσας αξίας Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μέσω Συνολικού Εισοδήματος	398	-	398	-
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές δημογραφικών παραδοχών	-	(30.902)	-	(30.902)
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	22.921	34.559	22.832	33.412
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές εμπειρικων παραδοχών	70.617	39.676	70.617	39.676
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου	**880.153**	**760.522**	**866.169**	**749.827**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Προγράμματα καθορισμένων παροχών	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχον κόστος απασχόλησης	78.647	63.191	75.765	61.609
Έξοδο τόκων	26.774	23.890	26.455	23.618
Κόστος διακανονισμών	5.250	106.842	5.250	106.842
Κόστος προϋπηρεσίας	74	-	74	-
Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων	**110.745**	**193.922**	**107.545**	**192.068**

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Προγράμματα καθορισμένων παροχών	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προσαρμογή παρούσας αξίας Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μέσω Συνολικού Εισοδήματος	(398)	-	(398)	-
Επανεκτίμηση - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές δημογραφικών παραδοχών	-	30.902	-	30.902
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	(22.921)	(34.559)	(22.832)	(33.412)
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές εμπειρικων παραδοχών	(70.617)	(39.676)	(70.617)	(39.676)
Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα	**(93.936)**	**(43.333)**	**(93.847)**	**(42.186)**

Οι σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για την αποτίμηση είναι οι ακόλουθες:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2.79%	3,53%	2.79%	3,53%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%

Το ποσό της υποχρέωσης είναι ιδιαίτερα ευαίσθητο στις χρησιμοποιούμενες υποθέσεις, και ιδιαίτερα στις υποθέσεις αύξησης των αποδοχών και του προεξοφλητικού επιτοκίου. Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση ευαισθησίας στις χρησιμοποιούμενες υποθέσεις αύξησης των αποδοχών και του προεξοφλητικού επιτοκίου:

31.12.2024	Ομίλου		Εταιρείας	
Προεξοφλητικό επιτόκιο	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	877.874	882.455	863.926	868.434

31.12.2024	Ομίλου		Εταιρείας	
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	882.913	877.409	868.885	863.468

8.15. Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις

Οι Προμηθευτές και οι λοιπές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προμηθευτές	37.510.464	40.835.335	30.348.297	31.228.344
Σύνολο	**37.510.464**	**40.835.335**	**30.348.297**	**31.228.344**

Η μείωση των εμπορικών υποχρεώσεων συγκριτικά με την χρήση 2023 οφείλεται κυρίως στην μείωση της μέσης τιμής αγοράς πρώτων υλών, εξ αιτίας της μείωσης των τιμών των μετάλλων παγκοσμίως αλλά και σε μείωση του όγκου αγορών λόγω χαμηλότερης ζήτησης.
Οι μέσες σταθμισμένες μέρες εξόφλησης των προμηθευτών, παρέμειναν, όπως και το 2023, σε 47 ημέρες.

8.16. Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Οι Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Προκαταβολές πελατών	-	16.059	-	-
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	292.209	280.570	292.209	280.570
Πιστωτές Διάφοροι	2.028.164	1.751.083	2.028.162	1.750.522
Δουλευμένα έξοδα	1.349.156	855.359	1.349.156	755.718
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	(653.204)	1.187.005	(779.180)	902.275
Λοιποί μεταβατικοί λογαριασμοί Παθητικού	477.968	253.648	136.321	1.681
Σύνολο	**3.494.293**	**4.343.723**	**3.026.668**	**3.690.766**

8.17. Κύκλος εργασιών

Η ανάλυση του κύκλου εργασιών ανά κατηγορία είναι η κάτωθι:

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
	Ομίλου	**Εταιρείας**	**Ομίλου**	**Εταιρείας**
Παραγωγή βασικού σιδήρου και χάλυβα και σιδηροκραμάτων	72.482.744	59.319.980	84.701.042	70.268.932
Χονδρικό εμπόριο μετάλλων και μεταλλευμάτων	76.658.572	45.219.392	82.245.853	52.629.847
Κατασκευή μεταλλικών σκελετών και μερών μεταλλικών σκελετών	20.509.313	20.509.313	17.263.818	17.231.770
Κατεργασία και επικάλυψη μετάλλων	11.655.974	11.655.974	13.303.645	13.303.645
Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από Φωτοβολταικά Συστήματα	346.071	346.071	290.167	290.167
Κατασκευή χαλυβδοσωλήνων	4.658.757	4.658.757	4.572.068	4.572.068
Σύνολο	**186.311.431**	**141.709.487**	**202.376.594**	**158.296.429**

Η μείωση του κύκλου εργασιών της μητρικής Εταιρείας καθώς επίσης και το μεγαλύτερο μέρος της μείωσης του κύκλου εργασιών των θυγατρικών εταιρειών οφείλεται τόσο στη μείωση των τιμών των μετάλλων, όσο και στη μείωση του όγκου των πωλήσεων σε σχέση με την προηγούμενη χρήση. Στα ποσά του κύκλου εργασιών της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων Ομίλου και Εταιρείας δεν περιλαμβάνονται οι πωλήσεις που πραγματοποίησε η μητρική εταιρεία το έτος 2024 για λογαριασμό τρίτων (αντιπροσωπεία) ποσού € 35.296.325. Το αντίστοιχο ποσό του προηγούμενου έτους 2023 ήταν € 40.675.702.

Τα παραπάνω πρέπει να συνυπολογίζονται κατά τον υπολογισμό δεικτών κυκλοφοριακής ταχύτητας απαιτήσεων που έχουν ως βάση τον κύκλο εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας.

8.18. Κόστος πωληθέντων

Το Κόστος Πωληθέντων του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύεται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		**Εταιρείας**	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	164.923.520	184.337.506	123.344.665	141.730.690
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.891.457	1.756.336	1.686.218	1.584.350
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	2.301.498	2.244.539	2.216.214	2.127.524
Παροχές Τρίτων	797.249	790.699	727.122	715.948
Φόροι - Τέλη	5.567	10.432	5.567	10.432
Διάφορα έξοδα	141.756	145.167	138.371	143.803
Αποσβέσεις παγίων	637.692	592.882	624.427	579.744
Σύνολο	**170.698.739**	**189.858.759**	**128.742.584**	**146.892.491**

Η μείωση του κόστους αγορών αποθεμάτων τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου προήλθε πρωτίστως από την μείωση της μέσης τιμής αγοράς εξ αιτίας της μείωσης των τιμών των μετάλλων παγκοσμίως. Η ποσότητα αγοράς σημείωσε οριακή μείωση.

8.19. Λοιπά έσοδα

Τα Λοιπά έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		**Εταιρείας**	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών σε τρίτους	974.754	1.059.820	974.754	1.059.820
Προμήθειες μεσιτείες	1.661.180	2.326.767	1.661.180	1.899.166
Ενοίκια	8.160	8.160	8.160	8.160
Εισπραττόμενα έξοδα αποστολής αγαθών	1.364.741	1.793.822	1.364.741	1.351.613
Έσοδα παρεπόμενων ασχολιών	1.200	245.175	-	-
Έσοδα προηγουμένων χρήσεων	49.922	247.039	49.222	247.039
Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων	-	12.462	-	12.462
Λοιπά έκτακτα έσοδα	789.745	739.221	847.205	746.597
Σύνολο	**4.849.701**	**6.432.465**	**4.905.961**	**5.324.856**

8.20. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας

Τα Έξοδα διοικητικής λειτουργίας του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.813.628	1.785.760	1.521.865	1.531.405
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	747.003	684.016	608.172	609.557
Παροχές Τρίτων	241.467	161.630	227.273	145.291
Φόροι - Τέλη	214.769	220.948	180.536	186.929
Διάφορα έξοδα	159.102	136.715	150.808	131.438
Αποσβέσεις παγίων	239.495	226.854	225.559	214.215
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	81.090	168.450	81.090	168.450
Σύνολο	**3.496.553**	**3.384.372**	**2.995.302**	**2.987.285**

8.21. Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως

Τα Έξοδα λειτουργίας διάθεσης του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.016.161	3.833.833	3.455.832	3.194.087
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.553.603	1.197.142	867.563	648.759
Παροχές Τρίτων	1.106.186	1.150.879	1.053.916	1.097.393
Φόροι - Τέλη	48.762	40.168	48.762	40.168
Διάφορα έξοδα	4.873.997	4.977.514	4.849.722	4.923.618
Αποσβέσεις παγίων	560.583	532.663	441.404	421.764
Σύνολο	**12.159.293**	**11.732.199**	**10.717.199**	**10.325.789**

8.22. Άλλα έξοδα

Τα Άλλα έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Έξοδα προηγουμένων χρήσεων	22.106	(20.329)	22.106	(20.329)
Λοιπά έκτακτα	191.627	2.292	191.627	2.292
Προβλέψεις για απομείωση αξίας Κατεχόμενων προς πώληση	53.526	-	53.526	-
Σύνολο	**267.258**	**(18.037)**	**267.258**	**(18.037)**

Στα λοιπά έξοδα της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 συμπεριλαμβάνονται έξοδα ποσού € 177 χιλ που αφορούν έξοδα που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της πώλησης της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L».

8.23. Χρηματοοικονομικό κόστος

Τα χρηματοοικονομικά Έξοδα-Έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Πιστωτικοί τόκοι τραπεζων	20.885	47.508	16.803	1.765
Συνολο Χρηματοοικονομικών Εσόδων	**20.885**	**47.508**	**16.803**	**1.765**
Χρεωστικοί τόκοι	(5.549.926)	(5.876.332)	(5.275.226)	(5.559.079)
Διαφορα τραπεζικά έξοδα	(841.880)	(733.875)	(755.701)	(671.025)
Έσοδα/Έξοδα από προεξόφληση ομολογιακών δανείων στην εύλογη αξία (ΔΠΧΑ 9)	(1.517.709)	(1.590.439)	(1.517.709)	(1.590.439)
Τόκοι αναλογιστικής μελέτης	(26.774)	(23.890)	(26.455)	(23.618)
Χρηματοοικονομικά έξοδα μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)	(23.173)	(35.159)	(19.663)	(14.744)
Διαφορές αποτίμησης συμμετοχών	-	-	-	-
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(60.343)	-	-
Συνολο Χρηματοοικονομικών Εξόδων	**(7.959.462)**	**(8.320.038)**	**(7.594.753)**	**(7.858.905)**
Σύνολο	**(7.938.577)**	**(8.272.530)**	**(7.577.950)**	**(7.857.140)**

Την 5η Φεβρουαρίου 2021 εκταμιεύθηκαν τα νέα κοινά ομολογιακά δάνεια προς αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας.
Η αναγνώριση των κοινών ομολογιακών δανείων έγινε στην εύλογη αξία τους, η οποία εκτιμήθηκε από τη Διοίκηση με χρήση επιτοκίου αγοράς 7%, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 5.8.
Η διαφορά ανάμεσα στο ονομαστικό ποσό και στην εύλογη αξία τους κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έσοδα της χρήσης 2021, ενώ στα χρηματοοικονομικά έξοδα περιλαμβάνοντα τα έξοδα έκδοσης και έκτοτε, η διαφορά μεταξύ του χρηματοοικονομικού κόστους με βάση το ονομαστικό ποσό και του χρηματοοικονομικού κόστους με βάση την εύλογη αξία τους κατά την αρχική αναγνώριση.

8.24. Επενδυτικά αποτελέσματα

Τα Επενδυτικά Αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κέρδη/Ζημίες από πώληση παγίων	57.750	80.970	57.750	80.970
Κερδη/Ζημιές από πώληση παραγώγου	-	1.249.000	-	1.249.000
Έξοδα από πώληση θυγατρικής	(186.896)	-	(186.896)	-
Σύνολο	**(129.146)**	**1.329.970**	**(129.146)**	**1.329.970**

Τα επενδυτικά αποτελέσματα της συγκριτικής περιόδου αφορούν στην πώληση με κέρδος του παράγωγου χρηματοοικονομικού μέσου της μητρικής Εταιρείας, το οποίο είχε ληφθεί κατά τη χρήση 2022 με σκοπό την αντιστάθμιση του επιτοκιακού κινδύνου.

Τα έξοδα από πώληση θυγατρικής της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 συμπεριλαμβάνονται αφορούν δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της πώλησης της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L».

Από τον έλεγχο απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές που πραγματοποιήθηκε την 31.12.2024 (βλ. σημείωση 8.3) δεν προέκυψαν σχετικά ποσά.

8.25. Φόροι

Οι Φόροι του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχον Φόρος	(21.157)	-	-	-
Αναβαλλόμενη Φορολογία	316.657	409.169	325.764	392.409
Σύνολο	**295.500**	**409.169**	**325.764**	**392.409**

Ο φόρος του Ομίλου και της Εταιρείας διαφέρει από το θεωρητικό ποσό το οποίο θα προέκυπτε εάν χρησιμοποιούσαμε τον Φορολογικό Συντελεστή, ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Τρέχον έξοδο φόρου	(21.157)	-	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	316.657	409.169	325.764	392.409
Σύνολο	**295.500**	**409.169**	**325.764**	**392.409**
Κέρδη / ζημιές προ Φόρων	(3.528.434)	(4.233.836)	(3.813.991)	(3.093.412)
Συντελεστής Φόρου	22%	22%	22%	22%
Αναμενόμενη Δαπάνη Φόρου	**776.255**	**931.444**	**839.078**	**680.551**

Αποαναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων	(11.820)	141.284	-	-
Επίδραση μη εκπιπτόμενων δαπανών	(199.460)	(64.470)	(181.016)	(91.974)
Φορολογικές ζημίες χρήσης για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογία	(303.735)	(530.831)	(332.299)	(196.168)
Επίδραση από διαφορές φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	34.289	(68.258)	-	-
Σύνολο	**295.500**	**409.169**	**325.764**	**392.409**

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Υποχρεώσεις για φόρους και τέλη	21.157	123.928	-	-
Σύνολο	**21.157**	**123.928**	**-**	**-**

8.26. Διακοπείσες δραστηριότητες

Την 29.05.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), συνήψε σύμβαση αγοραπωλησίας του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L», εταιρείας συσταθείσας σύμφωνα με το ρουμανικό δίκαιο («Sidma Romania») με την εταιρεία με την επωνυμία «AGIR HADDECILIK A.S.».

Η μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών πραγματοποιήθηκε στις 30.09.2024 έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά για τον Όμιλο ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου.

Συνεπώς, κατά την 31.12.2024, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της SIDMA ROMANIA SRL δεν ενοποιήθηκαν στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, ενώ το αποτέλεσμά της μέχρι και την ημερομηνία πώλησης παρουσιάζεται στο κονδύλι «Κέρδη/ (ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες» στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων προσαυξημένο με το αποτέλεσμα από την πώληση της θυγατρικής όπως αναλύεται παρακάτω. Οι ταμειακές ροές της SIDMA ROMANIA SRL μέχρι και την ημερομηνία πώλησής της συμπεριλαμβάνονται στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών του Ομίλου για την περίοδο 01.01 – 31.12.2024 καθώς επίσης και για την συγκριτική περίοδο 01.01 - 31.12.2023.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της SIDMA ROMANIA SRL καθώς και το τίμημα και η ζημιά που προέκυψε από την συναλλαγή για τον Όμιλο παρουσιάζονται παρακάτω:

Κατάσταση Οικονομικής Θέσης		
(Ποσά σε Ευρώ)	**SIDMA ROMANIA SRL**	
	1.1 - 30.09.2024	**1.1 - 31.12.2023**
ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ		
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	4.579.409	4.919.966
Άϋλα περιουσιακά στοιχεία	18.710	24.198
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	8.780	8.782
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	367.628	367.702
Αποθέματα	3.122.905	4.140.700
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	3.463.750	3.671.707
Λοιπές απαιτήσεις	65.942	187.998
Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	288.541	752.327
Σύνολο Ενεργητικού	**11.915.665**	**14.073.380**
ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	5.200.622	5.583.317
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	223.310	223.354
Λοιπές προβλέψεις	20.496	33.335
Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις	2.909.108	4.227.471
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	1.292.502	1.347.010
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	47.343	16.618
Τρέχουσες Φορολογικές υποχρεώσεις	159.689	123.927
Σύνολο Υποχρεώσεων	**9.853.070**	**11.555.032**
ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	**2.062.595**	**2.518.348**
Κατανέμονται σε:		
Μετόχους Εταιρείας (α)	2.062.595	
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	
Υπεραξία (β)	419.115	
Συνολικό τίμημα πώλησης (γ)	2.206.084	
Ζημιά από πώληση θυγατρικής (γ)-(α)-(β)	**(275.626)**	

Ακολούθως συνοψίζονται οι οικονομικές πληροφορίες της SIDMA ROMANIA SRL μέχρι την ημερομηνία πώλησής της:

Κατάσταση Αποτελεσμάτων		
(Ποσά σε Ευρώ)	**SIDMA ROMANIA SRL**	
	1.1 - 30.09.2024	**1.1 - 31.12.2023**
Κύκλος εργασιών	19.024.279	28.707.291
Κόστος πωλήσεων	(17.623.921)	(27.400.385)
Μικτά κέρδη/(ζημίες)	**1.400.358**	**1.306.906**
Λοιπά έσοδα	182.476	381.784
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(707.026)	(764.594)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(671.900)	(1.465.354)
Λοιπά έξοδα	(137.767)	(94.074)
Κέρδη/ (ζημίες) προ φόρων , χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων	**66.141**	**(635.332)**
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	(389.451)	(610.280)
Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων	**(323.310)**	**(1.245.612)**
Μείον: φόροι	-	-
Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους	**(323.310)**	**(1.245.612)**
Ζημιά από πώληση θυγατρικής	(275.626)	-
Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες	**(598.936)**	**(1.245.612)**

Κατάσταση Ταμειακών Ροών

(Ποσά σε ευρώ)	SIDMA ROMANIA SRL	
	1.1 - 30.09.2024	**1.1 - 31.12.2023**
Λειτουργικές δραστηριότητες		
Αποτελέσματα προ φόρων	(323.310)	(1.245.612)
Πλέον / μείον προσαρμογές για:		
Αποσβέσεις	175.181	318.101
Προβλέψεις	(12.839)	507.370
Συναλλαγματικές διαφορές	10.545	47.802
Έσοδα από τόκους	(13.900)	-
Άλλα μη ταμειακά έσοδα/έξοδα		
Χρηματοοικονομικά έξοδα	273.673	833.370
Πλέον/μείον προσαρμ. για μεταβ. λ/σμών κεφ. κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργ. δραστηριότητες:		
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	1.016.963	2.506.521
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	329.237	1.046.318
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(1.647.468)	(2.797.830)
Μείον:		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(273.673)	(792.697)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)	**(465.591)**	**423.343**
Επενδυτικές δραστηριότητες		
Αγορά ενσώματων και άϋλων παγίων	(22.240)	(14.758)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	10.145	
Τόκοι εισπραχθέντες	13.900	
Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)	**1.805**	**(14.758)**
Χρηματοδοτικές δραστηριότητες		
Εξοφλήσεις δανείων	-	(556.500)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρημ/κές μισθώσεις (χρεολύσια)	-	(115.253)
Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)	**-**	**(671.753)**
Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)	**(463.786)**	**(263.168)**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρησης	**752.327**	**1.015.495**
Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης	**288.541**	**752.327**

8.27. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή προκύπτουν με διαίρεση των καθαρών κερδών/(ζημιών) που αναλογεί στους Μετόχους, δια του μέσου σταθμισμένου αριθμού των κοινών μετοχών κατά την διάρκεια της χρήσης.

	ΚΕΡΔΗ ΑΝΑ ΜΕΤΟΧΗ			
	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής	**(3.831.870)**	**(3.927.239)**	**(3.488.228)**	**(2.701.004)**
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(3.232.934)	(2.681.627)	-	-
- από διακοπείσες δραστηριότητες	(598.936)	(1.245.612)	-	-
Σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών	13.582.223	13.582.223	13.582.223	13.582.223
Κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ/μετοχή)	**(0,2821)**	**(0,2891)**	**(0,2568)**	**(0,1989)**
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	(0,2380)	(0,1974)	-	-
- από διακοπείσες δραστηριότητες	(0,0441)	(0,0917)	-	-

8.28. Μερίσματα ανά μετοχή

Λόγω των συσσωρευμένων ζημιών δεν υπάρχει η δυνατότητα διανομής μερίσματος.

8.29. Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις

Η Εταιρεία έχει ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές έως και τη χρήση 2010. Για τις χρήσεις 2011 έως και 2022, η Εταιρεία έλαβε Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν. 2238/1994 και του του άρθρου 65Α παρ.1 του Ν.4174/2013, χωρίς να προκύψουν ουσιώδεις διαφορές. Η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι σε ενδεχόμενους μελλοντικούς επανελέγχους από τις φορολογικές αρχές, δεν θα προκύψουν επιπρόσθετες φορολογικές διαφορές με σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Για τη χρήση 2024, ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2024. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμάται ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την πρόσφατη σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση της Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης ισχύει για τις χρήσεις 2016 και εφεξής σε προαιρετική βάση.

Εντός της χρήσης 2024, ολοκληρώθηκε από το Κ.Ε.Μ.Ε.Π. ο τακτικός φορολογικός έλεγχος των χρήσεων 2018 και 2019 χωρίς να προκύψουν σημαντικά ευρήματα.

Αναφορικά με τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου, η «SIDMA WORLDWIDE CYPRUS» έχει ελεγχθεί φορολογικά μέχρι και τη χρήση 2011. Λόγω συσσωρευμένων φορολογικών ζημιών δεν προβλέπεται να προκύψουν πρόσθετοι φόροι. Η «SIDMA BULGARIA SA» δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2005 έως 2024 αλλά ούτε εδώ αναμένονται σημαντικές διαφορές από πιθανό φορολογικό έλεγχο στο μέλλον καθώς μέχρι και το 2018 έχει κλείσει η δυνατότητα φορολογικού ελέγχου στην Βουλγαρία.

8.30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις και δεσμεύσεις

8.30.1. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 31η Δεκεμβρίου 2024, είχε τις παρακάτω εγγυήσεις:

Απαιτήσεις

- Εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση απαιτήσεων € 1,4 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

Υποχρεώσεις

- Εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση υποχρεώσεων € 4,6 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

8.30.2. Εμπράγματα Βάρη

Επί των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις υποθηκών ακινήτων και λοιπές εξασφαλίσεις όπως παρουσιάζονται αναλυτικά παρακάτω:

i. ποσού € 46,5 εκατ., που έχουν εγγραφεί επί των ακινήτων της Εταιρείας (πλην του ακίνητου της απορροφούμενης θυγατρικής ΠΑΝΕΛΚΟ στη Λαμία), για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 46,5 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 1).
ii. ποσού € 7,2 εκατ. που έχουν εγγραφεί επί του ακίνητου της απορροφούμενης θυγατρικής ΠΑΝΕΛΚΟ στη Λαμία για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 7,2 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 2) .
iii. ποσού € 25 εκατ., που έχουν εγγραφεί επί των ακινήτων της Εταιρείας για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 3).
iv. ποσού € 7 εκατ. (σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 44,6 εκατ. (Facility 1).
v. ποσού € 2 εκατ. (σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 7,2 εκατ. (Facility 2).
vi. ποσού € 3 εκατ. (σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25,0 εκατ. (Facility 3).
vii. ποσού € 0,24 εκατ. (σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας μηχανολογικού εξοπλισμού στις εγκαταστάσεις των Οινοφύτων για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25,0 εκατ. (Facility 3).
viii. ποσού € 4,8 εκατ. (σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) επί των αποθεμάτων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Ασπρόπυργο, για ασφάλεια πίστωσης με ανοικτό αλληλόχρεο λογαριασμό μέχρι ποσού € 4 εκατ από την ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ.
ix. ποσού € 7,2 εκατ. (σύσταση υποθήκης στις εγκαταστάσεις της Θυγατρικής στη Βουλγαρία, SIDMA Bulgaria, σύσταση εμπράγματου δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας επί αποθεμάτων και εξοπλισμού) για δάνεια αρχικής ονομαστικής αξίας € 4,2 εκατ.

8.30.3. Δικαστικές Υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν επίπτωση στην χρηματοοικονομική θέση ή στα αποτελέσματα λειτουργίας των εταιριών του Ομίλου.

8.31. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (ΧΚ) /Παράγοντες ΧΚ

8.31.1. Μακροοικονομικό περιβάλλον

Ο κίνδυνος του Μακροοικονομικού περιβάλλοντος συνδέεται με την πιθανή αδυναμία σωστής πρόβλεψης των διακυμάνσεων των μακροοικονομικών παραγόντων που επηρεάζουν την λειτουργία του Ομίλου όπως για παράδειγμα του πληθωρισμού, του ΑΕΠ, της οικονομικής ανάπτυξης, κ.λπ., και θα μπορούσε ενδεχομένως να οδηγήσει σε οικονομική ζημία.

Κατά τη διάρκεια του 2024, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) προχώρησε σε δύο μειώσεις των επιτοκίων, με αποτέλεσμα το βασικό επιτόκιο αποδοχής καταθέσεων να διαμορφωθεί στο 2,5% τον Μάρτιο του 2025, ενώ οι αγορές αναμένουν περαιτέρω μειώσεις, με το επιτόκιο να εκτιμάται ότι θα πέσει στο 2% μέχρι τα τέλη του 2025. Η ΕΚΤ, λαμβάνοντας υπόψη την επιβράδυνση του πληθωρισμού και την αδύναμη ανάπτυξη στην Ευρωζώνη, αναμένεται να συνεχίσει την πολιτική μείωσης των επιτοκίων το 2025, με στόχο την περαιτέρω στήριξη της οικονομικής δραστηριότητας, ωστόσο οι γεωπολιτικές εξελίξεις αλλά και ο εμπορικός πόλεμος με τους δασμούς των ΗΠΑ και την αντίδραση της Ευρώπης αναμένεται να επηρεάσουν σε μεγάλο βαθμό το μακροοικονομικό περιβάλλον.

Η ελληνική οικονομία συνέχισε την αναπτυξιακή της πορεία, με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή να προβλέπει αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,1% το 2024 και 2,3% το 2025. Αυτή η ανάπτυξη υποστηρίζεται από την υλοποίηση του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRP), το οποίο ενισχύει τις επενδύσεις σε τομείς όπως οι υποδομές, ο ψηφιακός μετασχηματισμός και η πράσινη μετάβαση. Επιπλέον, το Ίδρυμα Οικονομικών και Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ) εκτιμά ότι οι επενδύσεις θα αυξηθούν κατά 22% το 2024, συμβάλλοντας σημαντικά στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας.
Αυτές οι εξελίξεις δημιουργούν ένα ευνοϊκό περιβάλλον για την ελληνική οικονομία, ενισχύοντας την οικονομική σταθερότητα και την ανάπτυξη του Ομίλου, ωστόσο η επίδραση του μακροοικονομικού περιβάλλοντος θα καθορίσει την πορεία και τη στρατηγική των εταιρειών του Ομίλου.

Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον μέσω παρουσιάσεων οίκων πιστοληπτικής αξιολόγησης (όπως η S&P και η Moody's) αλλά και τμημάτων οικονομικής ανάλυσης και επενδυτικής στρατηγικής τραπεζών, σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επίσης παρακολουθεί, μέσω μηνιαίων συσκέψεων με τους επικεφαλής των θυγατρικών/Business Units, τις εξελίξεις στην αγορά και τους μακροοικονομικούς κινδύνους του κάθε κράτους που δραστηριοποιείται, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη ζήτηση των προϊόντων και κατ' επέκταση τον κύκλο εργασιών του.

8.31.2. Πιστωτικός κίνδυνος

Τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και οι θυγατρικές της, ακολουθούν την πολιτική της ασφάλειας των πιστώσεων, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών και ως εκ τούτου δεν δημιουργούνται σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου. Οι χονδρικές πωλήσεις γίνονται κυρίως σε πελάτες με μειωμένο βαθμό απωλειών. Το 2024 στη μητρική Εταιρεία κανένας πελάτης δεν είχε συμμετοχή στον κύκλο εργασιών μεγαλύτερη του 3% ενώ υπήρχε διασπορά σε μεγάλο πλήθος πελατών. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται τοις μετρητοίς. Την 31.12.2024, η Διοίκηση θεωρεί ότι δεν υπάρχει ουσιαστικός πιστωτικός κίνδυνος, που να μην καλύπτεται ήδη από προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων. Επιπλέον έχει οργανωμένο τμήμα πιστωτικού ελέγχου που ασχολείται αποκλειστικά με την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών της καθώς και τον προσδιορισμό ορίων πίστωσής τους. Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο, περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία αναλύονται ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Κατηγορίες Χρηματοοικονομικών Στοιχείων	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ταμειακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.362.275	7.000.915	4.955.348	3.791.141
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές βραχυπρόθεσμες & μακροπρόθεσμες απαιτήσεις	53.768.829	64.856.918	49.104.048	57.206.729
Σύνολα	**60.131.103**	**71.857.834**	**54.059.396**	**60.997.870**

8.31.3. Κίνδυνος επιτοκίων

Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων προέρχεται κυρίως από τα μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια. Δάνεια με μεταβλητό επιτόκιο εκθέτουν τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμιακών ροών. Ο Όμιλος, παρακολουθώντας τις εκτιμήσεις των αναλυτών, θεωρεί πιθανό η ΕΚΤ να προχωρήσει σε περαιτέρω μειώσεις των επιτοκίων Euribor καθώς, παρά τις διαδοχικές μειώσεις που έλαβαν χώρα μέσα στο 2024, το χρηματοοικονομικό κόστος στα τρέχοντα επίπεδα (Eur 6M: 2,568 με ημ/νια 31.12.2024) θεωρείται ακόμα υψηλό.
Η εταιρεία, το Δεκέμβριο 2023, συμβλήθηκε σε πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (δύο προϊόντα Interest Rate Swap, 4ετούς διάρκειας) συνολικού ύψους € 35 εκατ. για τα δάνεια της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ, τα οποία είναι ακόμα σε ισχύ.

Για τον ανωτέρω λόγο ο πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία στα Αποτελέσματα Περιόδου και στην Καθαρή Θέση του Ομίλου σε μια ενδεχόμενη μεταβολή των επιτοκίων κατά +/- 1%.

	Ομίλου				Εταιρείας			
	Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση		Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%	1%	- 1%	1%	-1%
31 Δεκεμβρίου 2024	(598.052)	598.052	(476.276)	318.091	(526.684)	526.684	(404.908)	246.722
31 Δεκεμβρίου 2023	(669.226)	669.226	197.854	(634.982)	(553.613)	553.613	313.467	(750.596)

8.31.4. Κίνδυνος ρευστότητας

Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Κατά την 31.12.2024 ο Όμιλος διατηρούσε διαθέσιμα ύψους € 6,36 εκατ. καθώς κατά πάγια τακτική του μεριμνά ούτως ώστε ο καθαρός δανεισμός του να μην υπερβαίνει το 90% των δανειακών του υποχρεώσεων. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Κατά τη διάρκεια του 2024 η Εταιρεία προέβη σε μία μέση χρήση χρηματοδότησης μέσω factoring ύψους € 26 εκατ. περίπου, ενώ την 31.12.2024 είχε διαθέσιμες γραμμές ύψους €29 εκατ. Επιπλέον το κεφάλαιο κίνησης τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας ανέρχεται με 31.12.2024 σε € 44,5 εκατ. και € 40,2 εκατ. αντίστοιχα.

Οι ημερομηνίες λήξεων των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ομίλου							
	31.12.2024				31.12.2023			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	24.959.890	3.282.749	16.634.234	34.757.051	21.854.719	3.875.402	18.217.098	45.767.400
Εμπορικές υποχρεώσεις	37.510.464	-	-	-	40.835.335	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	3.494.293	-	-	-	4.343.723	-	-	-
Σύνολο	**65.964.648**	**3.282.749**	**16.634.234**	**34.757.051**	**67.033.777**	**3.875.402**	**18.217.098**	**45.767.400**
Προεξόφληση δανειακώνν υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)	(758.954)	(758.754)	(5.635.100)	(2.660.189)
Σύνολα	**65.226.856**	**2.541.926**	**11.183.894**	**33.390.767**	**66.274.823**	**3.116.647**	**12.581.998**	**43.107.211**

	Εταιρείας							
	31.12.2024				31.12.2023			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	23.386.141	1.709.000	15.774.561	34.757.051	19.794.317	1.815.000	16.196.021	41.669.400
Εμπορικές υποχρεώσεις	30.348.297	-	-	-	31.228.344	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	3.026.668	-	-	-	3.690.766	-	-	-
Σύνολο	**56.761.106**	**1.709.000**	**15.774.561**	**34.757.051**	**54.713.428**	**1.815.000**	**16.196.021**	**41.669.400**
Προεξόφληση δανειακώνν υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)	(758.954)	(758.754)	(5.635.100)	(2.660.189)
Σύνολα	**56.023.314**	**968.177**	**10.324.221**	**33.390.767**	**53.954.473**	**1.056.246**	**10.560.921**	**39.009.211**

8.31.5. Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών

Οι τιμές πώλησης των παραγομένων προϊόντων υπαγορεύονται σε μεγάλο βαθμό από τις τιμές των πρώτων υλών. Οι αυξομειώσεις στις διεθνείς τιμές των χαλυβουργικών προϊόντων επηρεάζουν (θετικά ή αρνητικά) το περιθώριο κέρδους του Ομίλου, καθόσον οι μεταβολές στις τιμές πώλησης των προϊόντων δεν δύναται να είναι απόλυτα συγχρονισμένες με τις τιμές των μη παραληφθέντων ακόμα παραγγελιών μας, και τις τιμές των αποθεμάτων μας. Το μικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου επηρεάζεται θετικά στην περίπτωση ανοδικών τιμών των πρώτων υλών και αρνητικά στην αντίθετη περίπτωση. Η αυξομείωση των τιμών των προϊόντων που εμπορεύεται ο Όμιλος δεν μπορεί να καλυφθεί με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) με αποτέλεσμα να επηρεάζονται αντίστοιχα τα αποτελέσματά της μέσω υποτίμησης ή υπερτίμησης των αποθεμάτων.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι για ένα διάστημα πέντε ετών, από το Ιανουάριο του 2020 έως τον Δεκέμβριο του 2024, η διαφορά μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής CIF, για τρία από τα σημαντικότερα προϊόντα του Ομίλου καθώς και η τυπική απόκλιση φαίνεται κατωτέρω:

€ / MT	Υλικά Θερμής Έλασης	Υλικά Ψυχρής Έλασης	Γαλβανισμένα Υλικά
Διαφορά Μέγιστης και Ελάχιστής Τιμής	781	844	788
Τυπική απόκλιση	181	216	209

Αντίστοιχα, το ποσοστό μικτού κέρδους είχε διακυμάνσεις της τάξης των 1.020 μονάδων βάσης μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής. Αύξηση των τιμών ισοδυναμεί με αύξηση του % μικτού κέρδους χωρίς να μπορούμε να

ποσοτικοποιήσουμε την ακριβή σχέση μεταξύ τους. Για κάθε 50 μονάδες βάσης αυξομείωση του % ΜΚ η επίδραση στα αποτελέσματα του 2023 και 2024 θα ήταν περίπου:

ΟΜΙΛΟΣ	2024		2023	
ΧΙΛ. €	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Καθαρά Αποτελέσματα	932	-932	1.012	-1. 012
Ίδια Κεφάλαια	932	-932	1. 012	-1. 012

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2024		2023	
ΧΙΛ. €	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Καθαρά Αποτελέσματα	709	-709	792	-792
Ίδια Κεφάλαια	709	-709	792	-792

8.31.6. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ε.Ε. και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, στις ελάχιστες περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής, αντιμετωπίζει τον κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Επιπλέον υπάρχει η έκθεση του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού. Το πρόβλημα του συναλλαγματικού κινδύνου δεν ισχύει για την θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία γιατί η κυβέρνηση της έχει κλειδώσει εδώ και χρόνια την ισοτιμία του νομίσματός της με το ευρώ.

Συγκεκριμένα για την θυγατρική εταιρεία στη Ρουμανία (μέχρι 30.9.2024) η πολιτική της εταιρείας για την αποτροπή της έκθεσης σε συναλλαγματικό κίνδυνο μετατροπής, χρησιμοποιεί ως φυσικό αντισταθμιστικό μέσο τον δανεισμό στο τοπικό νόμισμα, εφόσον αυτό είναι εφικτό, με στόχο τη μείωση της έκθεσης σε κίνδυνο σε περίπτωση υποτίμησης του τοπικού νομίσματος σε σχέση με το ευρώ.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε Ξένο Νόμισμα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε €	**USD**	**RON**	**USD**	**RON**
Ονομαστικά ποσά				
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	258.562	-	141.631	735.752
Χρημ/κές υποχρεώσεις	497.349	-	-	-
Βραχυχρόνια έκθεση	**755.911**	-	**141.631**	**735.752**
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	-	-	-	-
Χρημ/κές υποχρεώσεις	-	-	-	
Μακροχρόνια έκθεση	-	-	-	-

Η μεταβολή στα αποτελέσματα και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/(-10%) σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

	31.12.2024			
	+ 10%	- 10%	+ 10%	- 10%
Ποσά σε €	USD		RON	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(23.506)	28.729	-	-
Καθαρή Θέση	(23.506)	28.729	-	-
	31.12.2023			
	+ 10%	- 10%	+ 10%	- 10%
	USD		RON	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(12.876)	15.737	206.694	(24.177)
Καθαρή Θέση	(12.876)	15.737	(238.165)	291.090

8.31.7. Carbon Border Adjustment Mechanism | CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα)

Ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ) τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου 2023, με μια μεταβατική περίοδο που συνδέεται με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (ΣΕΔΕ). Με βάση τα ισχύοντα δεδομένα, η οριστική εφαρμογή του Μηχανισμού εκτιμάται για την 1η Ιανουαρίου 2027 και αφορά για την δραστηριότητά μας τα χαλυβουργικά προϊόντα.

Από 1 Ιανουαρίου 2027 οι υπόχρεες επιχειρήσεις θα φέρουν και την οικονομική επιβάρυνση του μέτρου με την υποχρέωση για την καταβολή εγγυήσεων και την αγορά πιστοποιητικών ΜΣΠΑ. Τα πιστοποιητικά δεν μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην αγορά του ΣΕΔΕ της ΕΕ, ενώ αρχικά θα εφαρμοστεί σε αυτά ένα πρόγραμμα "δωρεάν δικαιωμάτων" (παρομοίως με το καθεστώς του ΣΕΔΕ της ΕΕ). Καθίσταται, λοιπόν, σαφές ότι ο ΜΣΠΑ θα επηρεάσει τις επιχειρήσεις στην ΕΕ αλλά και παγκοσμίως τόσο από την άποψη επιχειρησιακής λειτουργίας όσο και από πλευράς λήψης στρατηγικών αποφάσεων, ενώ οι επιπτώσεις μπορεί να είναι άμεσες ή έμμεσες.

Ο Όμιλος και η Εταιρεία λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εκτίμηση της οικονομικής επίδρασης του ΜΣΠΑ στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη λήψη των απαραίτητων ενεργειών για τον περιορισμό του συναφούς κόστους με την επανεξέταση της διάρθρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, της στρατηγικής αγορών, του προγραμματισμού παραγωγής κλπ. καθώς και την επανεξέταση της διάρθρωσης των εισαγωγών στην ΕΕ λαμβάνοντας υπόψη την οικονομική επιβάρυνση λόγω δασμών και ΜΣΠΑ, αλλά και τη διοικητική επιβάρυνση για τη συμμόρφωση με τις απαιτούμενες διαδικασίες, συμπεριλαμβανόμενων δηλωτικών υποχρεώσεων και τυχόν περιορισμών λόγω εμπιστευτικότητας πληροφοριών.

8.32. Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς σ' αυτόν και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης.
Ο Όμιλος προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση. Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών. Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024.

8.33. Επιμέτρηση εύλογης αξίας

8.33.1. Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων που παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης και τα οποία επιμετρούνται στην εύλογη αξία, ομαδοποιούνται βάσει μια ιεραρχίας εύλογης αξίας τριών επιπέδων. Τα τρία αυτά επίπεδα εξαρτώνται ανάλογα με το πώς καθορίζονται οι σημαντικές παράμετροι επιμέτρησής του. Ως αποτέλεσμα τα τρία αυτά επίπεδα έχουν ως εξής:

- Επίπεδο 1: Τιμές διαπραγμάτευσης σε μια ενεργό αγορά
- Επίπεδο 2: Τιμές, από μοντέλα αποτίμησης που βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς, εκτός από τιμές μιας ενεργούς αγοράς που περιλαμβάνονται στο Επίπεδο 1
- Επίπεδο 3: Τιμές από μοντέλα αποτίμησης που δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Η εύλογη αξία των κατωτέρω χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας προσεγγίζει την λογιστική αξία τους:

- Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού
- Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις
- Λοιπές απαιτήσεις
- Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα
- Δανειακές υποχρεώσεις
- Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις
- Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

8.33.2. Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού (οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα) του Ομίλου και της Εταιρείας που αποτιμώνται σε εύλογες αξίες (Επίπεδο 3) κατά την 31.12.2024 και την 31.12.2023 έχουν ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
Επίπεδο 3	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Ιδιοχρησιμοποιούμενα Γη, Κτίρια, Μηχανήματα	39.853.501	42.402.233	32.650.297	31.943.384
Σύνολο	**39.853.501**	**42.402.233**	**32.650.297**	**31.943.384**

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα (οικόπεδα, κτίρια & μηχανολογικός εξοπλισμός) της Εταιρείας και του Ομίλου, απεικονίζονται στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις.
Οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα έτσι ώστε οι λογιστικές αξίες να μην διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνες που θα προσδιοριζόταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία κατά την λήξη της κάθε περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει από τις επανεκτιμήσεις αυτών των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μεταφέρεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων, εκτός από το ποσό που αναστρέφει μία προηγούμενη ζημιά απομείωσης για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα αποτελέσματα.
Η μείωση στην εύλογη αξία που προκύπτει από την αναπροσαρμογή των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός από το ποσό που αντιστρέφει μια προηγούμενη υπεραξία στο ίδιο περιουσιακό στοιχείο και η οποία είχε αναγνωριστεί στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων.
Η εύλογη αξία των ακινήτων της Εταιρείας και του Ομίλου υπολογίστηκε από ανεξάρτητο εκτιμητικό οίκο, ο οποίος και προσδιόρισε την εύλογη αξία των ακινήτων ακολουθώντας κατά περίπτωση τις διεθνώς αναγνωρισμένες μεθόδους εκτίμησης.
Για τον υπολογισμό της εύλογης αξίας των ακινήτων χρησιμοποιήθηκαν δυο εκτιμητικές μέθοδοι βάσει του είδους των υπό εκτίμηση ακινήτων, της ύπαρξης ή όχι συγκριτικών στοιχείων και βάσει των στοιχείων που συλλέχθηκαν κατά την αυτοψία.

Ειδικότερα, οι μέθοδοι εκτίμησης που χρησιμοποιήθηκαν κατά τον υπολογισμό της εκτιμώμενης εύλογης αξίας είναι:

Συγκριτική μέθοδος

Σύμφωνα με τη Συγκριτική Μέθοδο, ο προσδιορισμός της αξίας γίνεται με βάση τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την έρευνα και συλλογή στοιχείων που παρουσιάζουν τη μεγαλύτερη ομοιότητα χαρακτηριστικών με το εκτιμώμενο. Αυτή η μέθοδος εκτίμησης είναι η παλαιότερη και, σε ορισμένες περιπτώσεις, η πιο αξιόπιστη. Για να προκύψει η αξία ενός ακινήτου συγκεντρώνονται όλες οι απαιτούμενες πληροφορίες έπειτα από έρευνα αγοράς, αναλύονται τα δεδομένα κατά τη χρονική περίοδο της μελέτης και τεκμηριώνεται η αξιολόγηση του ακινήτου.
Έτσι, η αξία με βάση τη μέθοδο αυτή προσδιορίζεται από στοιχεία προσφερόμενων ακινήτων ή από στοιχεία προσφάτων πράξεων, τα οποία έχουν χαρακτηριστικά συγκρίσιμα με το υπό εκτίμηση ακίνητο. Οι παράμετροι που λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση είναι η τοποθεσία, τα χαρακτηριστικά (μέγεθος, συντήρηση κ.α.), το υφιστάμενο πολεοδομικό καθεστώς και οι πολεοδομικές ρυθμίσεις, οι παροχές (θέσεις στάθμευσης, αποθηκευτικοί χώροι κ.ά.).

Μέθοδος εισοδηματικής κεφαλαιοποίησης

Η μέθοδος της εισοδηματικής κεφαλαιοποίησης, εφαρμόζεται για την εκτίμηση της αξίας ακινήτων που παράγουν εισοδήματα από τη λειτουργία τους (γραφεία, καταστήματα, εμπορικά κέντρα, ξενοδοχεία, θέατρα, πρατήρια καυσίμων κ.α.) με βάση την κεφαλαιοποίηση των εσόδων που προκύπτουν από τη λειτουργία των ακινήτων.
Η μέθοδος εφαρμόζεται με τη χρήση δύο τεχνικών, την Άμεση Κεφαλαιοποίηση (Direct Capitalization) και την Προεξόφληση Ταμειακών Ροών (Discounted Cash Flow).
Αναλυτικότερα:
Α) Άμεση Κεφαλαιοποίηση (Direct Capitalization)
Είναι μία τεχνική όπου χρησιμοποιείται ένας πολλαπλασιαστής για να κεφαλαιοποιηθεί το ετήσιο εισόδημα από ενοίκια σε κεφαλαιακή αξία. Αυτός ο πολλαπλασιαστής συνήθως ονομάζεται απόδοση ακινήτων (Yield) ή συντελεστής κεφαλαιοποίησης και είναι ένα πολύ απλό κριτήριο για να προσδιορίζεται η ελκυστικότητα ενός ακινήτου ή επένδυσης.

Σε περίπτωση που ένας επενδυτής θεωρεί ένα ακίνητο αξιόλογο με καλές προοπτικές τότε είναι διατεθειμένος να πληρώσει περισσότερα χρήματα για να το αποκτήσει. Έτσι, καθώς η απόδοση ενός ακινήτου είναι ο λόγος του ετήσιου ενοικίου προς την αξία πώλησής του τότε όσο καλύτερο είναι το ακίνητο, τόσο χαμηλότερη θα είναι και η απόδοσή του. Επιπλέον, ο λόγος 1/Απόδοση, με τον οποίο πολλαπλασιάζεται το ετήσιο ενοίκιο για να προκύψει η αγοραία αξία του ακινήτου, δείχνει πόσες φορές παραπάνω το ενοίκιο είναι διατεθειμένος να πληρώσει ο επενδυτής για να αποκτήσει το ακίνητο και ουσιαστικά δείχνει σε πόσα χρόνια ο επενδυτής θα μπορέσει να κάνει απόσβεση των χρημάτων της επένδυσής του.

Β) Προεξόφληση Ταμειακών Ροών (Discounted Cash Flow)

Σε περίπτωση που από το υπό εκτίμηση ακίνητο απορρέουν μισθώματα για συγκεκριμένη χρονική περίοδο, η μέθοδος της εισοδηματικής κεφαλαιοποίησης συνδυάζεται με την προεξόφληση των μελλοντικών ταμειακών ροών (DCF). Έτσι, βάσει των όρων του υφιστάμενου συμβολαίου (μίσθωμα, διάρκεια και όροι αναπροσαρμογής) προσδιορίζονται οι μελλοντικές πρόσοδοι για τη διάρκεια της υφιστάμενης μίσθωσης. Μετά τη λήξη του τρέχοντος συμβολαίου, το εκτιμώμενο εισόδημα από το ακίνητο κεφαλαιοποιείται έτσι ώστε να προσδιορισθεί η αξία του ακινήτου κατά το έτος της λήξης της μίσθωσης. Το σύνολο των μελλοντικών ταμειακών ροών προεξοφλείται με την χρήση κατάλληλου συντελεστή προεξόφλησης έτσι ώστε να προκύψει η αξία του ακινήτου σε όρους παρούσας αξίας.

Παρακάτω αναλύονται οι εύλογες αξίες της Εταιρείας και του Ομίλου ανά εγκατάσταση/κατηγορία παγίου:

Ασπρόπυργος	**Στάθμιση**	**Εύλογη αξία ανά μέθοδο**	**Σταθμισμένη εύλογη αξία**
Συγκριτική Μέθοδος	60%	10.299.363	6.179.618
Μέθοδος Εισοδηματικής Κεφαλαιοποίησης	40%	9.322.834	3.729.134
Εύλογη αξία €			9.908.752
Εύλογη αξία (στρογγυλοποίηση)			9.910.000
Καταμερισμός Αξίας		**μ2**	**Επιμερισμός εύλογης αξίας**
Αξία Γης		34.532	4.710.000
Αξία Κτιρίων		13.737	5.200.000
Σύνολο			**9.910.000**

Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης	**Στάθμιση**	**Εύλογη αξία ανά μέθοδο**	**Σταθμισμένη εύλογη αξία**
Συγκριτική Μέθοδος	40%	7.190.288	2.876.115
Μέθοδος Εισοδηματικής Κεφαλαιοποίησης	60%	7.305.122	4.383.073
Εύλογη αξία €			7.259.188
Εύλογη αξία (στρογγυλοποίηση)			7.260.000
Καταμερισμός Αξίας		**μ2**	**Επιμερισμός εύλογης αξίας**
Αξία Γης		52.855	1.716.000
Αξία Κτιρίων		22.254	5.544.000
Σύνολο			**7.260.000**

Λαμία	**Στάθμιση**	**Εύλογη αξία ανά μέθοδο**	**Σταθμισμένη εύλογη αξία**
Συγκριτική Μέθοδος	70%	5.049.116	3.534.381
Μέθοδος Εισοδηματικής Κεφαλαιοποίησης	30%	4.763.008	1.428.902
Εύλογη αξία €			4.963.283
Εύλογη αξία (στρογγυλοποίηση)			4.960.000
Καταμερισμός Αξίας		**μ2**	**Επιμερισμός εύλογης αξίας**
Αξία Γης		27.910	1.650.000
Αξία Κτιρίων		10.346	3.310.000
Σύνολο			**4.960.000**

Τοποθεσία Φωτοβολταϊκών	Κωδ ΕΔΡΕΘ	Δυναμικότητα (KWp)	Εύλογη Αξία (Fair Value)
Ωραιόκαστο Θεσσαλονίκης	398	98,24	156.000
Ωραιόκαστο Θεσσαλονίκης	5271	98,24	164.000
Ασπρόπυργος	399	901,00	1.190.000
Σύνολο			**1.510.000**

Ιδιοχρησιμοποιούμενα Ακίνητα Βουλγαρίας	μ2	Επιμερισμός εύλογης αξίας
Αξία Γης	38.851	3.142.997
Αξία Κτιρίων	8.692	2.934.053
Αξία Μηχανημάτων		1.050.189
Σύνολο		**7.127.239**

Η αναπροσαρμοσμένη αξία των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων καθώς επίσης και των ακινήτων για επένδυση της της Εταιρείας και του Ομίλου σε αντιπαραβολή με την λογιστική αξία κατά την 31.12.2024 παρατίθενται κατωτέρω για όλες τις εγκαταστάσεις/κατηγορίες παγίων.

	Ασπρόπυργος			Ωραιόκαστρο Θεσσαλονίκης		
Κατηγορία Ισιοχρησιμοποιούμενων Παγίων	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά
Γη	4.518.000	4.710.000	192.000	1.796.000	1.716.000	(80.000)
Κτίρια	4.017.685	5.200.000	1.182.315	5.513.572	5.544.000	30.428
Φ/Β & Λοιπός μηχανολιγικός εξοπλισμός	1.265.290	1.459.364	194.074	4.595.631	4.961.500	365.869
Σύνολο	**9.800.975**	**11.369.364**	**1.568.389**	**11.905.203**	**12.221.500**	**316.297**

	Λαμία			Βουλγαρία		
Κατηγορία Ισιοχρησιμοποιούμενων Παγίων	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά
Γη	1.608.000	1.156.000	(452.000)	2.786.791	3.142.997	356.206
Κτίρια	3.673.937	3.804.000	130.063	2.118.620	2.934.053	815.433
Φ/Β & Λοιπός μηχανολιγικός εξοπλισμός	3.867.455	3.703.000	(164.455)	894.122	1.050.189	156.067
Σύνολο	**9.149.391**	**8.663.000**	**-486.391**	**5.799.533**	**7.127.239**	**1.327.706**

	Σύνολο Εταιρείας			Σύνολο Ομίλου		
Κατηγορία Ισιοχρησιμοποιούμενων Παγίων	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά	Λογιστική Αξία	Εύλογη Αξία	Διαφορά
Γη	7.922.000	7.582.000	(340.000)	10.708.791	10.724.997	16.206
Κτίρια	13.205.194	14.548.000	1.342.806	15.323.813	17.482.053	2.158.240
Φ/Β & Λοιπός μηχανολιγικός εξοπλισμός	9.728.376	10.123.864	395.488	10.622.498	11.174.053	551.555
Σύνολο	**30.855.569**	**32.253.864**	**1.398.295**	**36.655.102**	**39.381.103**	**2.726.001**

8.34. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο μέσος όρος του απασχολουμένου προσωπικού για τον όμιλο και την Εταιρεία κατά την τρέχουσα και την προηγούμενη χρήση, έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
Άτομα	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2023
Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού	203	243	160	163

8.35. Διεταιρικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένες Εταιρείες

Οι διεταιρικές συναλλαγές με τις θυγατρικές και τα συνδεδεμένα μέρη της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 είναι οι ακόλουθες:

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Πωλήσεις				
Θυγατρικές	-	-	-	19.841
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	9.600.448	6.746.961	8.242.500	5.110.659
Σύνολα	**9.600.448**	**6.746.961**	**8.242.500**	**5.130.500**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Λοιπα έσοδα				
Θυγατρικές	-	100.999	-	123.587
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.762.344	2.594.675	3.259.555	2.903.798
Σύνολα	**2.762.344**	**2.695.674**	**3.259.555**	**3.027.385**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Πωλήσεις Παγίων				
Θυγατρικές	-	-	-	877
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	-	-	-	-
Σύνολα	**-**	**-**	**-**	**877**

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Απαιτήσεις				
Θυγατρικές	-	28.732	-	59.708
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	3.474.148	3.415.695	4.182.044	3.902.721
Σύνολα	**3.474.148**	**3.444.426**	**4.182.044**	**3.962.428**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Αγορές				
Θυγατρικές	**-**	8.711	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	40.754.396	16.599.617	41.245.279	14.015.281
Σύνολα	**40.754.396**	**16.608.627**	**41.245.279**	**14.015.281**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Λοιπά έξοδα				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.258.395	1.164.090	1.203.927	1.116.162
Σύνολα	**1.258.395**	**1.164.090**	**1.203.927**	**1.116.162**

	1.1-31.12.2024		1.1-31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Αγορές Παγίων				
Θυγατρικές	**-**	3.000	-	-
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	181.942	181.942	39.167	39.167
Σύνολα	**181.942**	**184.942**	**39.167**	**39.167**

	31.12.2024		31.12.2023	
Ποσά σε ευρώ.	**Όμιλος**	**Εταιρεία**	**Όμιλος**	**Εταιρεία**
Υποχρεώσεις				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	22.693.744	15.953.031	27.120.140	18.904.459
Σύνολα	**22.693.744**	**15.953.031**	**27.120.140**	**18.904.459**

8.36. Αμοιβές Μελών Δ.Σ και Διευθυντικού Προσωπικού

Εκτός των κατωτέρω, δεν υπάρχουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις με μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας ή το διευθυντικό προσωπικό της.

	Όμιλος		Εταιρεία	
Ποσά σε ευρώ	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2024	31.12.2023
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών (βραχυπρόθεσμες)	804.911	838.937	558.500	592.447
Αμοιβές μελών Δ.Σ. (βραχυπρόθεσμες)	62.908	61.958	40.200	39.250
Σύνολα	**867.899**	**900.895**	**598.700**	**631.697**

8.37. Γεγονότα μετά την Ημερομηνία Αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Δεν υπάρχουν άλλα γεγονότα μεταγενέστερα της 31.12.2024 που να επηρεάζουν σημαντικά την οικονομική κατάσταση και τα αποτελέσματα του Ομίλου.

8.38. Κατάρτιση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2024 (01.01.2024 έως 31.12.2024) καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 11 Απριλίου 2025, έχει δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή της στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση www.sidma.gr και τελεί υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων η οποία αναμένεται να διεξαχθεί τον Ιούνιο του 2025.

Ασπρόπυργος Αττικής, 11 Απριλίου 2025

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ | **Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ**

ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ | **VICTOR PISANTE**

Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ | **Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ**

ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ | **ΠΑΡΙΣ Γ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ**