

# Ετήσια Οικονομική Έκθεση για την Χρήση

01.01.2025 - 31.12.2025

## Περιεχόμενα

A. Δηλώσεις μελών διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007 .....	5
B. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή.....	6
Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου .....	13
Γ.1 Εισαγωγή.....	13
Γ.2 Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση .....	13
Γ.3 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ) .....	15
Γ.4 Σημαντικά Γεγονότα κατά την Κλειόμενη Χρήση .....	16
Γ.5 Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες.....	17
Γ.6 Στόχοι και Προοπτικές για το 2025 .....	21
Γ.7 Σημαντικές Συναλλαγές Μεταξύ Εταιρείας και Συνδεδεμένων Προσώπων.....	21
Γ.8 Γεγονότα μετά την Περίοδο Αναφοράς.....	25
Γ.9 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης .....	26
Γ.10 Επεξηγηματική Έκθεση του άρθρου 4 παρ. 8 του Ν. 3556/2007 .....	70
Γ.11 Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση .....	73
Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις.....	74
Δ.1 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης.....	74
Δ.2 Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος.....	75
Δ.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου .....	76
Δ.4 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας .....	78
Δ.5 Κατάσταση Ταμειακών Ροών .....	78
1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο .....	80
2. Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων .....	80
3. Νέα Πρότυπα ερμηνείας και τροποποίηση υφιστάμενων Λογιστικών Πολιτικών .....	80
3.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση .....	80
3.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση .....	81
4. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Πολιτικών .....	83
4.1. Ενοποίηση θυγατρικών.....	83
4.2. Μετατροπή σε ξένο νόμισμα .....	83
4.2.1. Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα.....	84
4.2.2. Δραστηριότητες εξωτερικού.....	84
4.3. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία.....	84
4.4. Επενδυτικά ακίνητα .....	84
4.5. Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	85
4.5.1. Υπεραξία.....	85
4.5.2. Λογισμικό.....	85
4.6. Χρηματοοικονομικά Μέσα .....	85
4.6.1. Αρχική Αναγνώριση.....	85
4.6.2. Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση .....	86
4.6.3. Αποαναγνώριση.....	86
4.6.4. Απομείωση .....	87
4.7. Αποθέματα.....	87
4.8. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα .....	87
4.9. Μετοχικό κεφάλαιο.....	87
4.10. Δανεισμός.....	87
4.11. Κρατικές επιχορηγήσεις.....	88
4.12. Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος.....	88
4.13. Παροχές στο προσωπικό .....	88
4.13.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές.....	88
4.13.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία .....	88
4.14. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις .....	89
4.15. Αναγνώριση εσόδων-εξόδων .....	89
4.15.1. Πωλήσεις αγαθών .....	89

4.15.2.	Παροχή υπηρεσιών .....	89
4.15.3.	Έσοδα από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας .....	89
4.15.4.	Έσοδα από τόκους.....	89
4.15.5.	Μερίσματα .....	89
4.15.6.	Έξοδα.....	90
4.16.	Μισθώσεις.....	90
4.17.	Διανομή μερισμάτων .....	90
5.	Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοικήσεως .....	90
5.1.	Πρόβλεψη για Φόρο Εισοδήματος.....	90
5.2.	Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις επί Φορολογικών Ζημιών .....	90
5.3.	Ανακτησιμότητα απαιτήσεων.....	91
5.4.	Ενδεχόμενα γεγονότα .....	91
5.5.	Ωφέλιμη Ζωή Αποσβέσιμων Στοιχείων .....	91
5.6.	Έλεγχος Απομείωσης Υπεραξίας.....	91
5.7.	Έλεγχος Απομείωσης Θυγατρικών.....	91
5.8.	Εύλογες αξίες και επιτόκια δανείων .....	91
6.	Δομή του Ομίλου .....	92
7.	Πληροφόρηση κατά τομέα .....	92
8.	Αναλύσεις Οικονομικών Στοιχείων.....	93
8.1.	Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία .....	93
8.2.	Άυλα περιουσιακά στοιχεία.....	96
8.3.	Επενδύσεις σε θυγατρικές .....	96
8.4.	Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία.....	98
8.5.	Αποθέματα.....	98
8.6.	Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις.....	98
8.7.	Λοιπές απαιτήσεις.....	99
8.8.	Παράγωγα .....	99
8.9.	Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα .....	100
8.10.	Μετοχικό κεφάλαιο και Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο .....	100
8.11.	Αποθεματικά Κεφάλαια .....	100
8.12.	Δάνεια .....	101
8.13.	Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος.....	103
8.14.	Υποχρεώσεις παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία .....	104
8.15.	Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις.....	105
8.16.	Λοιπές Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις.....	105
8.17.	Κύκλος εργασιών.....	106
8.18.	Κόστος πωληθέντων.....	106
8.19.	Λοιπά έσοδα .....	107
8.20.	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας.....	107
8.21.	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως.....	107
8.22.	Άλλα έξοδα .....	107
8.23.	Χρηματοοικονομικό κόστος .....	108
8.24.	Επενδυτικά αποτελέσματα .....	108
8.25.	Φόροι .....	108
8.26.	Διακοπείσες δραστηριότητες .....	109
8.27.	Κέρδη ανά μετοχή.....	112
8.28.	Μερίσματα ανά μετοχή .....	112
8.29.	Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις.....	112
8.30.	Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις και δεσμεύσεις.....	112
8.30.1.	Εγγυήσεις .....	112
8.30.2.	Εμπράγματα Βάρη.....	112
8.30.3.	Δικαστικές Υποθέσεις.....	113
8.31.	Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (ΧΚ) /Παράγοντες ΧΚ .....	113
8.31.1.	Μακροοικονομικό περιβάλλον.....	113
8.31.2.	Πιστωτικός κίνδυνος.....	114
8.31.3.	Κίνδυνος επιτοκίων .....	114
8.31.4.	Κίνδυνος ρευστότητας.....	115
8.31.5.	Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών .....	115

8.31.6.	Συναλλαγματικός κίνδυνος.....	116
8.31.7.	Carbon Border Adjustment Mechanism   CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα) 116	
8.32.	Διαχείριση κεφαλαίου .....	117
8.33.	Επιμέτρηση εύλογης αξίας.....	117
8.33.1.	Χρηματοοικονομικά στοιχεία .....	117
8.33.2.	Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία .....	117
8.34.	Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού .....	118
8.35.	Διεταιρικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένες Εταιρείες .....	118
8.36.	Αμοιβές Μελών Δ.Σ και Διευθυντικού Προσωπικού .....	119
8.37.	Γεγονότα μετά την Ημερομηνία Αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης .....	119
8.38.	Κατάρτιση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων .....	120

**Α. Δηλώσεις μελών διοικητικού συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 3556/2007**

Τα κατωτέρω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»:

- ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ, Πρόεδρος του Δ.Σ.
- VICTOR PISANTE, Αντιπρόεδρος του Δ.Σ. και
- ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ, Μέλος Δ.Σ.

υπό την ανωτέρω ιδιότητά μας, δηλώνουμε με την παρούσα, ότι εξ όσων γνωρίζουμε:

- οι συνημμένες ετήσιες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. για τη χρήση 01.01.2025 – 31.12.2025, οι οποίες καταρτίστηκαν σύμφωνα με τα ισχύοντα Λογιστικά Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, απεικονίζουν κατά τρόπο αληθή τα στοιχεία του ενεργητικού και του παθητικού, την καθαρή θέση και τα αποτελέσματα χρήσεως της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε., καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο και
- η συνημμένη Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου απεικονίζει κατά τρόπο αληθή την εξέλιξη, τις επιδόσεις και τη θέση της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. καθώς και των επιχειρήσεων που περιλαμβάνονται στην Ενοποίηση εκλαμβανομένων ως σύνολο, συμπεριλαμβανομένης της περιγραφής των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζουν.

**Ασπρόπυργος Αττικής, 24 Απριλίου 2026**

Οι βεβαιούντες,

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**ΤΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ**

**VICTOR PISANTE**

**ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ**

## **Β. Έκθεση Ανεξάρτητου Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή**

Προς τους Μετόχους της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ»

### **Έκθεση Ελέγχου επί των Εταιρικών και Ενοποιημένων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων**

#### **Γνώμη**

Έχουμε ελέγξει τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (η Εταιρεία), οι οποίες αποτελούνται από την εταιρική και ενοποιημένη κατάσταση οικονομικής θέσης της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2025, τις εταιρικές και ενοποιημένες καταστάσεις συνολικού εισοδήματος, μεταβολών ιδίων κεφαλαίων και ταμειακών ροών της χρήσεως που έληξε την ημερομηνία αυτή, καθώς και σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων που περιλαμβάνουν ουσιώδεις πληροφορίες λογιστικών πολιτικών.

Κατά τη γνώμη μας, οι συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις παρουσιάζουν εύλογα, από κάθε ουσιώδη άποψη, την οικονομική θέση της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και των θυγατρικών αυτής (ο Όμιλος) κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, τη χρηματοοικονομική τους επίδοση και τις ταμειακές τους ροές για τη χρήση που έληξε την ημερομηνία αυτή σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ), όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

#### **Βάση γνώμης**

Διενεργήσαμε τον έλεγχό μας σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου (ΔΠΕ) όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία. Οι ευθύνες μας, σύμφωνα με τα πρότυπα αυτά περιγράφονται περαιτέρω στην ενότητα της έκθεσής μας “Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων”. Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τις ενοποιούμενες θυγατρικές της, καθ’ όλη τη διάρκεια του διορισμού μας, σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών, όπως αυτός έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία και τις απαιτήσεις δεοντολογίας που σχετίζονται με τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων στην Ελλάδα και έχουμε εκπληρώσει τις δεοντολογικές μας υποχρεώσεις σύμφωνα με τις απαιτήσεις της ισχύουσας νομοθεσίας και του προαναφερόμενου Κώδικα Δεοντολογίας. Πιστεύουμε ότι τα ελεγκτικά τεκμήρια που έχουμε αποκτήσει είναι επαρκή και κατάλληλα να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας.

#### **Σημαντικότερα θέματα ελέγχου**

Τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου είναι εκείνα τα θέματα που, κατά την επαγγελματική μας κρίση, ήταν εξέχουσας σημασίας στον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως. Τα θέματα αυτά και οι σχετιζόμενοι κίνδυνοι ουσιώδους ανακρίβειας αντιμετωπίστηκαν στο πλαίσιο του ελέγχου των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ως σύνολο, για τη διαμόρφωση της γνώμης μας επί αυτών και δεν εκφέρουμε ξεχωριστή γνώμη για τα θέματα αυτά.

Σημαντικότερα θέματα ελέγχου	Πώς αντιμετωπίστηκε το σημαντικότερο θέμα ελέγχου στον έλεγχό μας
<b>Εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές εταιρείες (εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις)</b>	
<p>Κατά την 31η Δεκεμβρίου 2025 η Εταιρεία κατείχε συμμετοχές ποσού ευρώ 16,7 εκ. σε θυγατρικές εταιρείες που αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης, το οποίο προσαρμόζεται σε περίπτωση που απαιτείται απομείωση.</p> <p>Για τον προσδιορισμό ενδεχόμενης απομείωσης, η Διοίκηση συγκρίνει τη λογιστική αξία κάθε θυγατρικής (Μονάδα Δημιουργίας Ταμειακών Ροών) με την ανακτήσιμη αξία της. Η ανακτήσιμη αξία προσδιορίστηκε ως η αξία λόγω χρήσης, ο προσδιορισμός της οποίας υποστηρίζεται από προβλέψεις μελλοντικών λειτουργικών ροών, οι οποίες είναι από τη φύση τους υποκειμενικές και εξαρτώνται από διάφορους παράγοντες, όπως οι προσδοκίες για τις μελλοντικές πωλήσεις.</p> <p>Δεδομένης της σημαντικότητας του υπολοίπου των επενδύσεων σε θυγατρικές στις εταιρικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις, του βαθμού υποκειμενικότητας στις παραδοχές στις οποίες βασίζεται η ανάλυση απομείωσης και των σημαντικών κρίσεων και εκτιμήσεων που απαιτούνται από τη Διοίκηση, αξιολογήσαμε την εκτίμηση απομείωσης των επενδύσεων σε θυγατρικές ως ένα από τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.</p> <p>Οι γνωστοποιήσεις της Διοίκησης σχετικά με τη λογιστική πολιτική, τις κρίσεις και εκτιμήσεις που χρησιμοποιήθηκαν και την ανάλυση των εν λόγω στοιχείων περιλαμβάνονται στις σημειώσεις 5.7 και 8.3 των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.</p>	<p>Η ελεγκτική μας προσέγγιση περιέλαβε μεταξύ άλλων τις κάτωθι διαδικασίες:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Αξιολόγηση της εκτίμησης της Διοίκησης για το κατά πόσον υπάρχουν ενδείξεις απομείωσης των εν λόγω περιουσιακών στοιχείων.</li> <li>• Αξιολόγηση της ανάλυσης από την Διοίκηση, σύμφωνα με την οποία τα ανακτήσιμα ποσά των Μονάδων Δημιουργίας Ταμειακών συσχετίστηκαν με τις αντίστοιχες συμμετοχές σε θυγατρικές εταιρείες.</li> <li>• Αξιολόγηση των βασικών παραδοχών ύστερα από αντιπαραβολή με πληροφορίες της εξωτερικής αγοράς, συμπεριλαμβανομένων εκθέσεων αναλυτών καθώς και εσωτερική πληροφόρηση. Οι βασικές παραδοχές που αξιολογήθηκαν περιλαμβάνουν τις τάσεις των εσόδων και του περιθωρίου κέρδους, τις εκτιμώμενες επενδύσεις σε περιουσιακά στοιχεία που σχετίζονται με άδειες και εξοπλισμό και τα επιτόκια προεξόφλησης.</li> <li>• Χρήση ειδικού εμπειρογνώμονα με εξειδικευμένες γνώσεις σε θέματα αποτιμήσεων και επιχειρηματικών μοντέλων, για την αξιολόγηση της μαθηματικής ακρίβειας των υπολογισμών των μοντέλων αλλά και την αξιολόγηση του εύλογου των προεξοφλητικών επιτοκίων που χρησιμοποιήθηκαν.</li> <li>• Αξιολόγηση της επάρκειας των γνωστοποιήσεων στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις σε σχέση με το θέμα αυτό.</li> </ul>

## Άλλες πληροφορίες

Η διοίκηση είναι υπεύθυνη για τις άλλες πληροφορίες. Οι άλλες πληροφορίες περιλαμβάνονται στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου, για την οποία γίνεται σχετική αναφορά στην “Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων”, στις Δηλώσεις των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και σε οποιοδήποτε άλλες πληροφορίες οι οποίες είτε απαιτούνται από ειδικές διατάξεις του νόμου είτε η Εταιρεία ενσωμάτωσε προαιρετικά στην προβλεπόμενη από το Ν. 3556/2007 Ετήσια Οικονομική Έκθεση, αλλά δεν περιλαμβάνουν τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις και την έκθεση ελέγχου επί αυτών.

Η γνώμη μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων δεν καλύπτει τις άλλες πληροφορίες και δεν εκφράζουμε με τη γνώμη αυτή οποιαδήποτε μορφής συμπέρασμα διασφάλισης επί αυτών.

Σε σχέση με τον έλεγχό μας επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η ευθύνη μας είναι να αναγνώσουμε τις άλλες πληροφορίες και με τον τρόπο αυτό, να εξετάσουμε εάν οι άλλες πληροφορίες είναι ουσιωδώς ασυνεπείς με τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις ή τις γνώσεις που αποκτήσαμε κατά τον έλεγχο ή αλλιώς φαίνεται να είναι ουσιωδώς εσφαλμένες. Εάν, με βάση τις εργασίες που έχουμε εκτελέσει, καταλήξουμε στο συμπέρασμα ότι υπάρχει ουσιώδες σφάλμα σε αυτές τις άλλες πληροφορίες, είμαστε υποχρεωμένοι να αναφέρουμε το γεγονός αυτό. Δεν έχουμε τίποτα να αναφέρουμε σχετικά με το θέμα αυτό.

## Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση επί των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και εύλογη παρουσίαση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ όπως αυτά έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

Κατά την κατάρτιση των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, η διοίκηση είναι υπεύθυνη για την αξιολόγηση της ικανότητας της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους, γνωστοποιώντας όπου συντρέχει τέτοια περίπτωση, τα θέματα που σχετίζονται με τη συνεχιζόμενη δραστηριότητα και τη χρήση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας, εκτός και εάν η διοίκηση είτε προτίθεται να ρευστοποιήσει την Εταιρεία και τον Όμιλο ή να διακόψει τη δραστηριότητά τους ή δεν έχει άλλη ρεαλιστική εναλλακτική επιλογή από το να προβεί σ’ αυτές τις ενέργειες.

Η Επιτροπή Ελέγχου (άρθ. 44 Ν. 4449/2017) της Εταιρείας έχει την ευθύνη εποπτείας της διαδικασίας χρηματοοικονομικής αναφοράς της Εταιρείας και του Ομίλου.

## Ευθύνες ελεγκτή για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι στόχοι μας είναι να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση για το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, στο σύνολο τους, είναι απαλλαγμένες από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος και να εκδώσουμε έκθεση ελεγκτή, η οποία περιλαμβάνει τη γνώμη μας. Η εύλογη διασφάλιση συνιστά διασφάλιση υψηλού επιπέδου, αλλά δεν είναι εγγύηση ότι ο έλεγχος που διενεργείται σύμφωνα με τα ΔΠΕ, όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, θα εντοπίζει πάντα ένα ουσιώδες σφάλμα, όταν αυτό υπάρχει. Σφάλματα δύναται να προκύψουν από απάτη ή από λάθος και θεωρούνται ουσιώδη όταν, μεμονωμένα ή αθροιστικά, θα μπορούσε εύλογα να αναμένεται ότι θα επηρέαζαν τις οικονομικές αποφάσεις των χρηστών, που λαμβάνονται με βάση αυτές τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις.

Ως καθήκον του ελέγχου, σύμφωνα με τα ΔΠΕ όπως αυτά έχουν ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, ασκούμε επαγγελματική κρίση και διατηρούμε επαγγελματικό σκεπτικισμό καθ' όλη τη διάρκεια του ελέγχου. Επίσης:

- Εντοπίζουμε και αξιολογούμε τους κινδύνους ουσιώδους σφάλματος στις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος, σχεδιάζοντας και διενεργώντας ελεγκτικές διαδικασίες που ανταποκρίνονται στους κινδύνους αυτούς και αποκτούμε ελεγκτικά τεκμήρια που είναι επαρκή και κατάλληλα για να παρέχουν βάση για τη γνώμη μας. Ο κίνδυνος μη εντοπισμού ουσιώδους σφάλματος που οφείλεται σε απάτη είναι υψηλότερος από αυτόν που οφείλεται σε λάθος, καθώς η απάτη μπορεί να εμπεριέχει συμπαιγνία, πλαστογραφία, εσκεμμένες παραλείψεις, ψευδείς διαβεβαιώσεις ή παράκαμψη των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου.
- Κατανοούμε τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που σχετίζονται με τον έλεγχο, με σκοπό το σχεδιασμό ελεγκτικών διαδικασιών κατάλληλων για τις περιστάσεις, αλλά όχι με σκοπό τη διατύπωση γνώμης επί της αποτελεσματικότητας των δικλίδων εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας και του Ομίλου.
- Αξιολογούμε την καταλληλότητα των λογιστικών πολιτικών που χρησιμοποιήθηκαν και το εύλογο των λογιστικών εκτιμήσεων και των σχετικών γνωστοποιήσεων που έγιναν από τη διοίκηση.
- Αποφαινόμαστε για την καταλληλότητα της χρήσης από τη διοίκηση της λογιστικής αρχής της συνεχιζόμενης δραστηριότητας και με βάση τα ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτήθηκαν για το εάν υπάρχει ουσιώδης αβεβαιότητα σχετικά με γεγονότα ή συνθήκες που μπορεί να υποδηλώνουν ουσιώδη αβεβαιότητα ως προς την ικανότητα της Εταιρείας και του Ομίλου να συνεχίσουν τη δραστηριότητά τους. Εάν συμπεράνουμε ότι υφίσταται ουσιώδης αβεβαιότητα, είμαστε υποχρεωμένοι στην έκθεση ελεγκτή να επιστήσουμε την προσοχή στις σχετικές γνωστοποιήσεις των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή εάν αυτές οι γνωστοποιήσεις είναι ανεπαρκείς να διαφοροποιήσουμε τη γνώμη μας. Τα συμπεράσματά μας βασίζονται σε ελεγκτικά τεκμήρια που αποκτώνται μέχρι την ημερομηνία της έκθεσης ελεγκτή. Ωστόσο, μελλοντικά γεγονότα ή συνθήκες ενδέχεται να έχουν ως αποτέλεσμα η Εταιρεία και ο Όμιλος να παύσουν να λειτουργούν ως συνεχιζόμενη δραστηριότητα.
- Αξιολογούμε τη συνολική παρουσίαση, τη δομή και το περιεχόμενο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων των γνωστοποιήσεων, καθώς και το κατά πόσο οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις απεικονίζουν τις υποκείμενες συναλλαγές και τα γεγονότα με τρόπο που επιτυγχάνεται η εύλογη παρουσίαση.
- Σχεδιάζουμε και διενεργούμε τον έλεγχο του Ομίλου με σκοπό να αποκτήσουμε επαρκή και κατάλληλα ελεγκτικά τεκμήρια αναφορικά με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση των οντοτήτων ή των επιχειρηματικών μονάδων εντός του Ομίλου ως βάση για τη διαμόρφωση γνώμης επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων του Ομίλου. Είμαστε υπεύθυνοι για την καθοδήγηση, την επίβλεψη και την επισκόπηση της διενεργούμενης ελεγκτικής εργασίας για σκοπούς ελέγχου του Ομίλου. Παραμένουμε αποκλειστικά υπεύθυνοι για την ελεγκτική μας γνώμη.

Μεταξύ άλλων θεμάτων, κοινοποιούμε στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, το σχεδιαζόμενο εύρος και το χρονοδιάγραμμα του ελέγχου, καθώς και σημαντικά ευρήματα του ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων όποιων σημαντικών ελλείψεων στις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου εντοπίζουμε κατά τη διάρκεια του ελέγχου μας.

Επιπλέον, δηλώνουμε προς τους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση ότι έχουμε συμμορφωθεί με τις σχετικές απαιτήσεις δεοντολογίας περί ανεξαρτησίας και γνωστοποιούμε προς αυτούς όλες τις σχέσεις και άλλα θέματα που μπορεί εύλογα να θεωρηθεί ότι επηρεάζουν την ανεξαρτησία μας και τα σχετικά μέτρα προστασίας, όπου συντρέχει περίπτωση.

Από τα θέματα που γνωστοποιήθηκαν στους υπεύθυνους για τη διακυβέρνηση, καθορίζουμε τα θέματα εκείνα που ήταν εξέχουσας σημασίας για τον έλεγχο των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της ελεγχόμενης χρήσεως και ως εκ τούτου αποτελούν τα σημαντικότερα θέματα ελέγχου.

## Έκθεση επί άλλων Νομικών και Κανονιστικών Απαιτήσεων

### 1. Έκθεση Διαχείρισης Διοικητικού Συμβουλίου

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση της Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου και της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης που περιλαμβάνεται στην έκθεση αυτή, κατ' εφαρμογή των απαιτήσεων της παραγράφου 1, περιπτώσεις αα', αβ' και β', του άρθρου 154Γ του Ν.4548/2018, σημειώνουμε ότι:

α) Στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνεται δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης, η οποία παρέχει τα πληροφοριακά στοιχεία που ορίζονται στο άρθρο 152 του Ν. 4548/2018.

β) Κατά τη γνώμη μας η Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου έχει καταρτισθεί σύμφωνα με τις ισχύουσες νομικές απαιτήσεις των άρθρων 150 και 153 του Ν.4548/2018, και το περιεχόμενο αυτής αντιστοιχεί με τις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης που έληξε την 31.12.2025.

γ) Με βάση τη γνώση που αποκτήσαμε κατά το έλεγχό μας, για την εταιρεία «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και το περιβάλλον της, δεν έχουμε εντοπίσει ουσιώδεις ανακρίβειες στην Έκθεση Διαχείρισης του Διοικητικού της Συμβουλίου.

### 2. Συμπληρωματική Έκθεση προς την Επιτροπή Ελέγχου

Η γνώμη μας επί των συνημμένων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι συνεπής με τη Συμπληρωματική Έκθεσή μας προς την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας, που προβλέπεται από το άρθρο 11 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

### 3. Παροχή μη ελεγκτικών υπηρεσιών

Δεν παρείχαμε στην Εταιρεία και τις θυγατρικές της μη ελεγκτικές υπηρεσίες που απαγορεύονται σύμφωνα με το άρθρο 5 του κανονισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

### Διορισμός Ελεγκτή

Διοριστήκαμε για πρώτη φορά ως Ορκωτοί Ελεγκτές Λογιστές της Εταιρείας με την από 04.06.2024 απόφαση της ετήσιας τακτικής γενικής συνέλευσης των μετόχων. Έκτοτε ο διορισμός μας έχει αδιαλείπτως ανανεωθεί για μια συνολική περίοδο δύο ετών με βάση τις κατ' έτος λαμβανόμενες αποφάσεις της τακτικής γενικής συνέλευσης αυτών.

### 4. Κανονισμός Λειτουργίας

Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το περιεχόμενο που προβλέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020.

### 5. Έκθεση Διασφάλισης επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς

#### Υποκείμενο Θέμα

Αναλάβαμε την ανάθεση εύλογης διασφάλισης με σκοπό να εξετάσουμε τα ψηφιακά αρχεία της εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής Εταιρεία ή/και Όμιλος), τα οποία καταρτίστηκαν σύμφωνα με τον Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF), και τα οποία περιλαμβάνουν τις εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή XHTML «21380093P5MN4CJUHL68-2025-12-31-1-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο XBRL «21380093P5MN4CJUHL68-2025-12-31-1-

el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών (Σημειώσεις επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων), (εφεξής «Υποκείμενο θέμα»), προκειμένου να διαπιστώσουμε ότι καταρτίστηκε σύμφωνα με τις απαιτήσεις που ορίζονται στην ενότητα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### **Εφαρμοστέα κριτήρια**

Τα Εφαρμοστέα κριτήρια για το Ευρωπαϊκό Ενιαίο Ηλεκτρονικό Μορφότυπο (ESEF) ορίζονται από τον κατ' εξουσιοδότηση Κανονισμό της Ευρωπαϊκής Επιτροπής (Ε.Ε) 2019/815, όπως τροποποιήθηκε με τον Κανονισμό (Ε.Ε.) 2020/1989 (εφεξής Κανονισμός ESEF) και την 2020/C 379/01 Ερμηνευτική Ανακοίνωση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της 10<sup>ης</sup> Νοεμβρίου 2020, όπως προβλέπεται από το Ν. 3556/2007 και τις σχετικές ανακοινώσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Συνοπτικά τα κριτήρια αυτά προβλέπουν, μεταξύ άλλων, ότι:

- Όλες οι ετήσιες οικονομικές εκθέσεις θα πρέπει να συντάσσονται σε μορφότυπο XHTML.
- Όσον αφορά τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις βάσει των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς, η χρηματοοικονομική πληροφόρηση, που περιλαμβάνεται στην Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος, στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, στην Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων και στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών, καθώς επίσης και η χρηματοοικονομική πληροφόρηση που περιλαμβάνεται στις λοιπές επεξηγηματικές πληροφορίες, θα πρέπει να επισημαίνεται με ετικέτες XBRL (XBRL 'tags' και "block tag"), σύμφωνα με την Ταξινόμια του ESEF (ESEF Taxonomy), όπως ισχύει. Οι τεχνικές προδιαγραφές για τον ESEF, συμπεριλαμβανομένης και της σχετικής ταξινόμιας, παρατίθενται στα Ρυθμιστικά Τεχνικά Πρότυπα (Regulatory Technical Standards) του ESEF.

### **Ευθύνες της διοίκησης και των υπευθύνων για τη διακυβέρνηση**

Η διοίκηση έχει την ευθύνη για την κατάρτιση και υποβολή των εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια, όπως και για εκείνες τις δικλίδες εσωτερικού ελέγχου που η διοίκηση καθορίζει ως απαραίτητες, ώστε να καθίσταται δυνατή η κατάρτιση των ψηφιακών αρχείων απαλλαγμένων από ουσιώδες σφάλμα, που οφείλεται είτε σε απάτη είτε σε λάθος.

### **Ευθύνες του Ελεγκτή**

Η δική μας ευθύνη είναι η έκδοση της παρούσας Έκθεσης αναφορικά με την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος, με βάση τη διενεργηθείσα εργασία μας, η οποία περιγράφεται παρακάτω στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας».

Η εργασία μας διενεργήθηκε σύμφωνα με το Διεθνές Πρότυπο Αναθέσεων Διασφάλισης 3000 (Αναθεωρημένο) "Έργα Διασφάλισης Πέραν Ελέγχου ή Επισκόπησης Ιστορικής Οικονομικής Πληροφόρησης" (εφεξής "ΔΠΑΔ 3000").

Το ΔΠΑΔ 3000 απαιτεί να σχεδιάζουμε και να διενεργούμε την εργασία μας έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη η διασφάλιση για την αξιολόγηση του Υποκείμενου Θέματος σύμφωνα με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια. Στο πλαίσιο των διενεργούμενων διαδικασιών εκτιμούμε τον κίνδυνο ουσιώδους σφάλματος των πληροφοριών που σχετίζονται με το Υποκείμενο Θέμα.

Θεωρούμε ότι τα στοιχεία που έχουμε συγκεντρώσει είναι επαρκή και κατάλληλα και υποστηρίζουν το συμπέρασμα που διατυπώνεται στην παρούσα έκθεση διασφάλισης.

### **Επαγγελματική δεοντολογία και διαχείριση ποιότητας**

Είμαστε ανεξάρτητοι από την Εταιρεία και τον Όμιλο, καθ' όλη τη διάρκεια της παρούσας ανάθεσης και έχουμε συμμορφωθεί με τις απαιτήσεις του Κώδικα Δεοντολογίας για Επαγγελματίες Ελεγκτές του

Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών (Κώδικας ΣΔΠΔΕ), τις απαιτήσεις δεοντολογίας και ανεξαρτησίας του Ν. 4449/2017 καθώς και του Κανονισμού (ΕΕ) 537/2014.

Η ελεγκτική μας εταιρεία εφαρμόζει το Διεθνές Πρότυπο για τη Διαχείριση Ποιότητας (ISQM) 1 «Διαχείριση Ποιότητας για εταιρείες που διενεργούν ελέγχους ή επισκοπήσεις χρηματοοικονομικών καταστάσεων ή λοιπές αναθέσεις διασφάλισης ή συναφών υπηρεσιών» και κατά συνέπεια διατηρεί ένα ολοκληρωμένο σύστημα διαχείρισης ποιότητας που περιλαμβάνει τεκμηριωμένες πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη συμμόρφωση με απαιτήσεις δεοντολογίας, επαγγελματικά πρότυπα και ισχύουσες νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις.

### Εύρος διενεργηθείσας εργασίας

Η εργασία διασφάλισης που διενεργήσαμε καλύπτει περιοριστικά τα αντικείμενα που περιλαμβάνονται στην υπ' αρ. 214/4/11-02-2022 Απόφαση του Δ.Σ. της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (ΕΛΤΕ) και στις «Κατευθυντήριες οδηγίες σε σχέση με την εργασία και την έκθεση διασφάλισης των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών επί του Ευρωπαϊκού Ενιαίου Ηλεκτρονικού Μορφότυπου Αναφοράς (ESEF) των εκδοτών με κινητές αξίες εισηγμένες σε ρυθμιζόμενη αγορά στην Ελλάδα», όπως εκδόθηκαν από το Σώμα Ορκωτών Ελεγκτών την 14/02/2022, έτσι ώστε να αποκτήσουμε εύλογη διασφάλιση ότι οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας που καταρτίστηκαν από τη διοίκηση συμμορφώνονται από κάθε ουσιώδη άποψη με τα Εφαρμοστέα Κριτήρια.

### Εγγενείς περιορισμοί

Η εργασία μας κάλυψε τα αντικείμενα που αναφέρονται στην ενότητα «Εύρος Διενεργηθείσας Εργασίας» για την απόκτηση εύλογης διασφάλισης με βάση τις διαδικασίες που περιγράφονται. Στο πλαίσιο αυτό, η εργασία που διενεργήσαμε δεν θα μπορούσε να διασφαλίσει απόλυτα ότι θα αποκαλυφθούν όλα τα θέματα που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες.

### Συμπέρασμα

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, διατυπώνουμε το συμπέρασμα ότι οι εταιρικές και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και του Ομίλου, για τη χρήση που έληξε την 31 Δεκεμβρίου 2025, σε μορφή αρχείου ΧΗΤΜΛ «21380093P5MN4CJUHL68-2025-12-31-1-el.xhtml», καθώς και το προβλεπόμενο αρχείο ΧΒRΛ «21380093P5MN4CJUHL68-2025-12-31-1-el.zip» με την κατάλληλη σήμανση, επί των προαναφερόμενων ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, συμπεριλαμβανομένων και των λοιπών επεξηγηματικών πληροφοριών, έχουν καταρτιστεί, από κάθε ουσιώδη άποψη, σύμφωνα με τα οριζόμενα στα Εφαρμοστέα Κριτήρια.



BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.  
Λ. Μεσογείων 449, Αγ. Παρασκευή  
ΑΜ ΣΟΕΛ: 173

Αγία Παρασκευή, 27 Απριλίου 2026  
Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής

Αντώνης Αναστασόπουλος  
ΑΜ ΣΟΕΛ: 33821

## Γ. Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου

### Γ.1 Εισαγωγή

Η παρούσα Ετήσια Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «Έκθεση»), αφορά στη χρήση 2025 (01.01.2025 – 31.12.2025). Η Έκθεση συντάχθηκε και είναι εναρμονισμένη με τις σχετικές διατάξεις του Ν. 4548/2018, και τις διατάξεις του Νόμου 3556/2007 (ΦΕΚ 91Α/30.4.2007), ως τροποποιηθείς ισχύει, και τις επ' αυτού εκδοθείσες εκτελεστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ιδίως την Απόφαση υπ' αριθμ. 8/754/14.4.2016 (Φ.Ε.Κ. 1345Β/13.05.2016) του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς. Η παρούσα Έκθεση εμπεριέχει κατά τρόπο ευσύνοπτο, πλην όμως εύληπτο και ουσιαστικό, τις σημαντικές επιμέρους θεματικές ενότητες που είναι απαραίτητες, με βάση το ως άνω νομοθετικό πλαίσιο και απεικονίζει κατά τρόπο αληθή όλες τις σχετικές αναγκαίες κατά νόμο πληροφορίες, προκειμένου να εξαχθεί μια ουσιαστική και εμπεριστατωμένη ενημέρωση σχετικά με την εξέλιξη και τις επιδόσεις των δραστηριοτήτων κατά την εν λόγω χρονική περίοδο της Εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής καλουμένη για λόγους συντομίας ως «**Εταιρεία**» ή «**ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ**») της θέσης της, και των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων που αντιμετωπίζει, καθώς και των θυγατρικών εταιρειών της που περιλαμβάνονται στην ενοποίηση (οι «**Θυγατρικές**»). Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, οι εκθέσεις ελέγχου του νόμιμου ελεγκτή και οι εκθέσεις του διοικητικού συμβουλίου των θυγατρικών εταιρειών, οι οποίες ενοποιούνται και δεν είναι εισηγμένες και οι οποίες αντιπροσωπεύουν ποσοστό μεγαλύτερο από 3% του ενοποιημένου κύκλου εργασιών ή του ενοποιημένου ενεργητικού ή των ενοποιημένων αποτελεσμάτων μετά την αφαίρεση της αναλογίας των μετοχών της μειοψηφίας δημοσιεύονται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας [www.sidma.gr](http://www.sidma.gr).

Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ δραστηριοποιείται στην βιομηχανική κατεργασία και στο εμπόριο χαλυβουργικών προϊόντων καθώς και στην παραγωγή μεταλλικών υλικών δόμησης και θερμομονωτικών πετασμάτων (Πάνελ). Έχει την μορφή της Ανώνυμης Εταιρείας με έδρα τον Ασπρόπυργο Αττικής, η διεύθυνση του διαδικτυακού της ιστότοπου είναι [www.sidma.gr](http://www.sidma.gr) και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αξιών Αθηνών (κλάδος Βασικά Μέταλλα). Διαθέτει δύο υποκαταστήματα στις ακόλουθες περιοχές:

- Ωραιόκαστρο (Παλαιά Συμμαχική Ωραιόκαστρο τκ 57013)
- Λαμίας (ΒΙ ΠΕ Λαμίας ΟΤ 4Β τκ 35100)

Η εταιρεία δεν δραστηριοποιείται στον τομέα της έρευνας.

Η παρούσα Έκθεση συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις του ως άνω περιγραφέντος νομικού πλαισίου, συνοδεύει τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις αυτής της περιόδου και περιλαμβάνεται αυτούσια στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση που αφορά την εταιρική χρήση του 2025.

Ενόψει δε του ότι η Εταιρεία συντάσσει και ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις, η παρούσα Έκθεση είναι ενιαία, με κύριο σημείο αναφοράς τα ενοποιημένα οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας και των συνδεδεμένων προς αυτήν επιχειρήσεων, και με αναφορά στα επιμέρους (μη ενοποιημένα) οικονομικά δεδομένα της Εταιρείας, μόνο στα σημεία όπου έχει κριθεί σκόπιμο ή αναγκαίο για την καλύτερη κατανόηση του περιεχομένου της.

### Γ.2 Επιδόσεις και Χρηματοοικονομική Θέση

Το 2025 υπήρξε για τη ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική μια **θετική χρονιά**, καθώς, σε σύγκριση με το 2024, σε επίπεδο ομίλου, παρουσίασε:

- **Θετικά αποτελέσματα προ φόρων** ύψους **€ 335 χιλ.** έναντι ζημιών **€ 3,5 εκατ.**
- **Αξιοσημείωτη αύξηση της λειτουργικής κερδοφορίας (EBITDA)** κατά **43,7%**
- **Οριακή μείωση του κύκλου εργασιών** κατά **2,5%**, οφειλόμενη στην υποχώρηση των διεθνών τιμών χάλυβα

Το εγχώριο οικονομικό περιβάλλον υπήρξε κατά το παρελθόν έτος ευνοϊκό για την ανάπτυξη και την αποδοτικότητα των δραστηριοτήτων της εταιρείας. Το ΑΕΠ αυξήθηκε κατά **2,3%**, με ρυθμό διπλάσιο από τον ευρωπαϊκό μέσο όρο, ενισχυόμενο, μεταξύ άλλων, από τον -κρίσιμο για τη διαμόρφωση της ζήτησης χαλυβουργικών προϊόντων- κλάδο των κατασκευών. Η εντατική εκτέλεση των έργων που χρηματοδοτούνται από το Ταμείο Ανάκαμψης, η πρόοδος των εργασιών στο έργο του Ελληνικού, αλλά και μεγάλα έργα

υποδομής, όπως η Γραμμή 4 του Μετρό, ο ΒΟΑΚ και ο οδικός άξονας Ε65, που πέρασαν σε φάσεις κατασκευής με μεγάλες ανάγκες σε χάλυβα, ενίσχυσαν σημαντικά τη ζήτηση των προϊόντων της εταιρείας, δημιουργώντας τις προϋποθέσεις για τη βελτίωση των οικονομικών της επιδόσεων.

Αναλυτικότερα, τα ετήσια αποτελεσματικά μεγέθη της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, ενοποιημένα και ατομικά, διαμορφώθηκαν το 2025 ως εξής:

Σε ομιλικό επίπεδο, ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε **€ 181,73 εκατ.**, από **€ 186,3 εκατ.** το 2024, καταγράφοντας μείωση **2,5%**, παρά την αύξηση των ποσοτικών πωλήσεων, εξαιτίας της συνεχιζόμενης από το προηγούμενο έτος μείωσης της μέσης τιμής πώλησης, η οποία οφείλεται στην πτωτική τάση των διεθνών τιμών του χάλυβα. Συνυπολογιζόμενων των πωλήσεων αντιπροσωπείας, ο κύκλος εργασιών ανήλθε το 2025 στα **€ 214,6 εκατ.** έναντι **€ 221,6 εκατ.** τον προηγούμενο χρόνο, σημειώνοντας πτώση κατά **3,2%**. Ωστόσο, αξιοσημείωτη αύξηση κατά **43,7%** σημείωσαν τα κέρδη προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA), τα οποία ανήλθαν κατά την παρελθούσα χρήση σε **€ 8,6 εκατ.** από **€ 6,0 εκατ.** το 2024, ως αποτέλεσμα της αύξησης, κατά **14,2%** (σε **€ 17,8 εκατ.** το 2025 από **€ 15,6 εκατ.** το 2024), του μικτού κέρδους. Τέλος, όπως προαναφέρθηκε, ο Όμιλος επέστρεψε στην κερδοφορία, με τα αποτελέσματα προ φόρων να ανέρχονται σε κέρδη ύψους **€ 0,335 εκατ.** έναντι ζημιών **€ 3,5 εκατ.** το 2024.

Σε επίπεδο εταιρείας, ο κύκλος εργασιών διαμορφώθηκε σε **€ 139,1 εκατ.** από **€ 141,7 εκατ.** το 2024, παρουσιάζοντας μείωση κατά **2%**, ενώ μαζί με τις πωλήσεις αντιπροσωπείας διαμορφώθηκε σε **€ 171,9 εκατ.** από **€ 177,0 εκατ.**, μειωμένος κατά **3%**. Όπως και στο επίπεδο του ομίλου, η μείωση του κύκλου εργασιών οφείλεται καθαρά στην αποκλιμάκωση της μέσης τιμής πώλησης, απότοκο της διολίσθησης των διεθνών τιμών χάλυβα για δεύτερη συνεχή χρονιά. Ωστόσο, η αύξηση των όγκων πωλήσεων και -κυρίως- η διεύρυνση του μικτού περιθωρίου κέρδους οδήγησαν στη σημαντική βελτίωση των λειτουργικών αποτελεσμάτων. Συγκεκριμένα, τα αποτελέσματα προ φόρων, τόκων και αποσβέσεων (EBITDA) ανήλθαν σε **€ 7,5 εκατ.**, από **€ 5,2 εκατ.** το 2024, σημειώνοντας αύξηση κατά **43,9%**, οφειλόμενη κυρίως στην -κατά **22,8%**- αύξηση του μικτού κέρδους, ενώ, ως προς τα προ φόρων αποτελέσματα, οι ζημιές περιορίστηκαν σημαντικά, στα **€ 0,336 εκατ.**, από **€ 3,8 εκατ.** το 2024.

Σημειωτέον ότι τα αποτελέσματα του 2025, όπως και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ετών, σε επίπεδο τόσο ομίλου όσο και μητρικής, εμφανίζονται λογιστικά επιβαρυνμένα κατά **€ 1,5 εκατ.**, λόγω αποσβέσεων, που επιβάλλει η λογιστική αντιμετώπιση της αναχρηματοδότησης των δανειακών υποχρεώσεων της εταιρείας το 2021.

Τέλος, η **SIDMA Bulgaria** πέτυχε το 2025 θεαματική αύξηση της κερδοφορίας της σε σύγκριση με το 2024, υπερδιπλασιάζοντας το αποτέλεσμα προ φόρων, από **€ 286 χιλ.** σε **€ 671 χιλ.**, ενώ το EBITDA αυξήθηκε κατά **42,3%**, σε **€ 1.128 χιλ.** έναντι **€ 793 χιλ.**, κυρίως λόγω της αύξησης του μικτού κέρδους κατά **19%**. Ο κύκλος εργασιών ανήλθε σε **€ 44 εκατ.** παρουσιάζοντας οριακή μείωση, κατά μόλις **1,4%**, έναντι των **€ 44,6 εκατ.** του 2024, η οποία οφείλεται αποκλειστικά στην πτώση της μέσης τιμής πώλησης.

Όσον αφορά στα μεγέθη του Ισολογισμού, ενδεικτικά αναφέρεται ότι τα ίδια κεφάλαια σε επίπεδο εταιρείας ανήλθαν σε **€ 23,2 εκατ.**, η ρευστότητα του Ομίλου στα **€ 6,0 εκατ.**, ενώ οι δανειακές του υποχρεώσεις στα **€ 68,2 εκατ.**, ήτοι στο **32%** του κύκλου εργασιών (συμπεριλαμβανομένων των πωλήσεων αντιπροσωπείας).

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2026 η αγορά φάνηκε να τηρεί στάση αναμονής ενόψει της διαμόρφωσης και της στάθμισης των επιπτώσεων των νέων περιβαλλοντικών κανονισμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης και δη της οριστικής εφαρμογής του Μηχανισμού Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (CBAM), ο οποίος οδήγησε σε άνοδο των τιμών εισαγωγής κατά περίπου 10%. Ταυτόχρονα, οι αυστηρότερες ποσοστώσεις στις εισαγωγές στην Ε.Ε. και οι συνεχιζόμενες πολεμικές συρράξεις σε Μέση Ανατολή και Ουκρανία προκαλούν αναταράξεις στις αλυσίδες εφοδιασμού και νέες αυξητικές πιέσεις στις τιμές της ενέργειας και των πρώτων υλών, ενισχύοντας την αστάθεια και την αβεβαιότητα διεθνώς.

Μέσα σε αυτό το ρευστό περιβάλλον, η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική προτεραιοποιεί τη διασφάλιση του εφοδιασμού της, με στόχο την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση της αγοράς και ιδιαίτερα των μεγάλων έργων υποδομής, τα οποία προμηθεύει. Ταυτόχρονα, μέσω μιας δυναμικής διαχείρισης των όλο και πιο σύνθετων παραμέτρων του κόστους εισαγωγής και μιας ευέλικτης και προσαρμοστικής τιμολογιακής πολιτικής, επιχειρεί τη διαρκή βελτιστοποίηση του συνδυασμού ανταγωνιστικότητας και υγιών περιθωρίων κέρδους, προς όφελος των πελατών, των μετόχων και όλων όσων συμμετέχουν στη λειτουργία της ή επηρεάζονται από αυτήν.

### Γ.3 Εναλλακτικοί Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης (ΕΔΜΑ)

Η εταιρεία χρησιμοποιεί Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης («ΕΔΜΑ») στα πλαίσια λήψης αποφάσεων σχετικά με τον χρηματοοικονομικό, λειτουργικό και στρατηγικό σχεδιασμό της, καθώς και για την αξιολόγηση και την δημοσίευση των επιδόσεών της. Αυτοί οι ΕΔΜΑ εξυπηρετούν την καλύτερη κατανόηση των χρηματοοικονομικών και λειτουργικών αποτελεσμάτων της εταιρείας, της χρηματοοικονομικής της θέσης καθώς και της κατάστασης ταμειακών ροών. Οι εναλλακτικοί δείκτες (ΕΔΜΑ) θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη πάντα σε συνδυασμό με τα οικονομικά αποτελέσματα που έχουν συνταχθεί σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ και σε καμία περίπτωση δεν αντικαθιστούν αυτά.

Για την αξιολόγηση των επιδόσεων του Ομίλου και της Εταιρείας χρησιμοποιούνται μεγέθη όπως ο Συνολικός Κύκλος Εργασιών, το Μικτό Κέρδος, τα Κέρδη προ φόρων και το EBITDA (Λειτουργικά Κέρδη προ φόρων, τόκων, επενδυτικών αποτελεσμάτων και αποσβέσεων) καθώς και δείκτες όπως το Περιθώριο Μικτού Κέρδους, το Περιθώριο EBITDA, το Καθαρό Περιθώριο Κέρδους, ο Δείκτης Γενικής Ρευστότητας, ο Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια και ο Δείκτης Κάλυψης Τόκων.

Ο Συνολικός Κύκλος Εργασιών όπου πέραν από τις πωλήσεις ιδίων προϊόντων περιλαμβάνει και τις πωλήσεις αντιπροσωπείας, παρακολουθείται, ως ένδειξη της διοίκησης για το μερίδιο αγοράς της εταιρείας στην αγορά που δραστηριοποιείται.

Οι δείκτες κερδοφορίας, ως ποσοστό του κέρδους επάνω στα έσοδα από πωλήσεις που απομένει αφού αφαιρεθούν α. το κόστος πωληθέντων (Περιθώριο Μικτού Κέρδους) και β. τα λειτουργικά έξοδα (Περιθώριο EBITDA) αντίστοιχα, παρακολουθούνται για να αξιολογηθεί η κάλυψη αφενός μεν των λειτουργικών εξόδων και αφετέρου των τόκων, αποσβέσεων, φόρων και λοιπών χρηματοοικονομικών δαπανών.

Οι Δείκτες Γενικής Ρευστότητας και Κάλυψης Τόκων παρακολουθούνται καθώς αποτελούν μέρος των υποχρεώσεων που πηγάζουν από τα προγράμματα κοινών ομολογιακών δανείων της 05.02.2021 εκδόσεως της εταιρείας συνολικού ύψους € 76,8 εκατ., και υπολογίζονται από το λόγο του κυκλοφορούντος ενεργητικού προς τις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις και το λόγο της λειτουργικής κερδοφορίας - EBITDA - προς τα καθαρά χρηματοοικονομικά έξοδα αντίστοιχα. Τα Καθαρά Χρηματοοικονομικά Έξοδα αφορούν τα Χρηματοοικονομικά έξοδα μείον τα Χρηματοοικονομικά έσοδα.

Ο Δείκτης Καθαρού Δανεισμού προς Ίδια Κεφάλαια παρακολουθεί τη δυνατότητα των μετόχων να καλύψουν τις δανειακές τους υποχρεώσεις και υπολογίζεται ως συνολικός δανεισμός της εταιρείας μείον τα ταμειακά διαθέσιμα ως προς τα ίδια κεφάλαια της εταιρείας.

Όλα τα παραπάνω κονδύλια που χρησιμοποιούνται στους Εναλλακτικούς Δείκτες Μέτρησης Απόδοσης εμφανίζονται στις Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρείας.

ΟΜΙΛΟΣ	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	Δ (%)
Κύκλος Εργασιών	181.730.161	186.311.431	-2,5%
Πωλήσεις Αντιπροσωπείας	32.839.235	35.296.325	-7,0%
<b>Σύνολο Πωλήσεων</b>	<b>214.569.396</b>	<b>221.607.756</b>	<b>-3,2%</b>
Μικτό Κέρδος	17.833.722	15.612.692	14,2%
Κέρδη προ φόρων	335.067	(3.528.434)	-109,5%
EBITDA	8.586.665	5.977.059	43,7%
ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	Δ (%)
Κύκλος Εργασιών	139.086.451	141.709.487	-1,9%
Πωλήσεις Αντιπροσωπείας	32.839.235	35.296.325	-7,0%
<b>Σύνολο Πωλήσεων</b>	<b>171.925.686</b>	<b>177.005.811</b>	<b>-2,9%</b>
Μικτό Κέρδος	15.925.022	12.966.903	22,8%
Κέρδη προ φόρων	(335.769)	(3.813.991)	-91,2%
EBITDA	7.459.207	5.184.494	43,9%

Οι υπολογισμοί για τους Εναλλακτικούς Δείκτες Απόδοσης της Εταιρείας και του Ομίλου αναλύονται ακολούθως:

ΟΜΙΛΟΣ	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	Δ%
<b>Περιθώριο Μικτού Κέρδους:</b> (Μικτά Κέρδη/ Κύκλος Εργασιών)	9,81%	8,38%	17,1%
<b>Περιθώριο ΕΒΙΤΔΑ:</b> (ΕΒΙΤΔΑ/ Κύκλος Εργασιών)	4,72%	3,21%	47,3%
<b>Καθαρό περιθώριο κέρδους</b> (Κέρδη προ φόρων/ Κύκλος Εργασιών)	0,18%	-1,89%	-109,7%
<b>Καθαρός Δανεισμός προς Ίδια Κεφάλαια</b> (Συνολικός Δανεισμός - Ταμειακά Διαθέσιμα) / (Ίδια Κεφάλαια)	4,0	4,4	-8,2%
<b>Δείκτης Γενικής Ρευστότητας</b> Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις (1)	1,43	1,47	-2,9%
<b>Δείκτης Κάλυψης Τόκων</b> ΕΒΙΤΔΑ / Καθαροί Τόκοι (2)	1,89	1,10	71,9%

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	01.01 - 31.12.2025	01.01 - 31.12.2024	Δ%
<b>Περιθώριο Μικτού Κέρδους:</b> (Μικτά Κέρδη/ Κύκλος Εργασιών)	11,45%	9,15%	25,1%
<b>Περιθώριο ΕΒΙΤΔΑ:</b> (ΕΒΙΤΔΑ/ Κύκλος Εργασιών)	5,36%	3,66%	46,6%
<b>Καθαρό περιθώριο κέρδους</b> (Κέρδη προ φόρων/ Κύκλος Εργασιών)	-0,24%	-2,69%	-91,0%
<b>Καθαρός Δανεισμός προς Ίδια Κεφάλαια</b> (Συνολικός Δανεισμός - Ταμειακά Διαθέσιμα) / (Ίδια Κεφάλαια)	2,6	2,7	-2,5%
<b>Δείκτης Γενικής Ρευστότητας</b> Κυκλοφορούν Ενεργητικό / Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις (1)	1,46	1,52	-4,2%
<b>Δείκτης Κάλυψης Τόκων</b> ΕΒΙΤΔΑ / Καθαροί Τόκοι (2)	1,71	1,0	71,1%

- (1) Για τον υπολογισμό του δείκτη, στις Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις δεν περιλαμβάνονται Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση.
- (2) Οι Καθαροί Τόκοι περιλαμβάνουν τους Χρεωστικούς τόκους όπως αναλύονται στη σημείωση 8.23 Χρηματοοικονομικό κόστος

#### Γ.4 Σημαντικά Γεγονότα κατά την Κλειόμενη Χρήση

Σημαντικά γεγονότα τα οποία έλαβαν χώρα κατά την χρήση από 1ης Ιανουαρίου έως 31ης Δεκεμβρίου 2025 καθώς και η επίδρασή τους στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις είναι τα ακόλουθα:

##### Α. Τακτική Γενική Συνέλευση

Στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της εταιρείας, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 3 Ιουνίου 2025, παρέστησαν μέτοχοι εκπροσωπώντας το 77,21% του καταβεβλημένου Μετοχικού Κεφαλαίου και δικαιωμάτων ψήφου και εγκρίθηκαν ομόφωνα τα ακόλουθα:

- Οι Ετήσιες Οικονομικές Καταστάσεις της εταιρικής χρήσης 2024, με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των Ορκωτών Ελεγκτών, καθώς και η μη καταβολή μερίσματος λόγω της μη ύπαρξης κερδών προς διανομή, σύμφωνα με το άρθρο 160 παρ. 2 του Ν. 4548/2018.
- Η συνολική διαχείριση που έλαβε χώρα από το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την χρήση 2024 κατά το άρθρο 108 του Ν. 4548/2018, καθώς και η απαλλαγή των Ορκωτών Ελεγκτών για τα πεπραγμένα της εταιρικής χρήσης 2024 σύμφωνα με το άρθρο 117 παρ. 1(γ) του Ν. 4548/2018.
- Η καταβολή αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2024, καθώς και η προέγκριση καταβολής των αμοιβών και αποζημιώσεων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για τη χρήση 2025 σύμφωνα με το άρθρο 109 του Ν. 4548/2018.
- Η Έκθεση Αποδοχών της Εταιρείας για την περίοδο 01.01.2024 έως 31.12.2024, με συμβουλευτική ψήφο, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- Η εκλογή Ορκωτών Ελεγκτών και έγκριση της αμοιβής αυτών για το 2025.
- Η χορήγηση αδειας σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και της Γενικής Διεύθυνσης της εταιρείας για την συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια ή στην Διεύθυνση συνδεδεμένων εταιριών.
- Την έκδοση δύο νέων ομολογιακών δανείων με αποκλειστικό σκοπό την αναχρηματοδότηση υφιστάμενου μακροπρόθεσμου τραπεζικού δανεισμού.

Τέλος, κατά την Γενική Συνέλευση, οι Μέτοχοι της Εταιρείας ενημερώθηκαν από τον Σωτήριο Βαρδαράματο, Πρόεδρο και Ανεξάρτητο Μέλος της Επιτροπής Ελέγχου για:

- Την ετήσια έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την εταιρική χρήση 2024.
- Την έκθεση των Ανεξάρτητων Μη Εκτελεστικών Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου για την εταιρική χρήση 2024.

### **Γ.5 Κυριότεροι Κίνδυνοι και Αβεβαιότητες**

Κάτωθι περιγράφονται αναλυτικά οι επιχειρηματικοί κίνδυνοι και οι αβεβαιότητες που αφορούν τον Όμιλο καθώς και οι σχετικές ενέργειες της Διοίκησης.

#### **(α) Μακροοικονομικό περιβάλλον**

Ο κίνδυνος του Μακροοικονομικού περιβάλλοντος συνδέεται με την πιθανή αδυναμία σωστής πρόβλεψης των διακυμάνσεων των μακροοικονομικών παραγόντων που επηρεάζουν την λειτουργία του Ομίλου όπως για παράδειγμα του πληθωρισμού, του ΑΕΠ, της οικονομικής ανάπτυξης, κ.λπ., και θα μπορούσε ενδεχομένως να οδηγήσει σε οικονομική ζημία.

Κατά τη διάρκεια του 2024 και του 2025, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) υλοποίησε έναν κύκλο αποκλιμάκωσης των επιτοκίων, ανταποκρινόμενη στην υποχώρηση του πληθωρισμού προς τον στόχο του 2%. Μετά τη μείωση του Μαρτίου 2025, ακολούθησαν περαιτέρω παρεμβάσεις, με αποτέλεσμα το επιτόκιο καταθέσεων να σταθεροποιηθεί στην περιοχή του 2% έως τα τέλη του 2025. Η πολιτική αυτή παρείχε την απαραίτητη στήριξη στην οικονομική δραστηριότητα της Ευρωζώνης, αν και το μακροοικονομικό περιβάλλον παρέμεινε ρευστό λόγω των γεωπολιτικών εντάσεων και των προκλήσεων στο διεθνές εμπόριο, ιδιαίτερα μετά την επιβολή δασμών από τις ΗΠΑ και τις αντίστοιχες αποκρίσεις της Ευρώπης.

Η ελληνική οικονομία επιβεβαίωσε τις θετικές προβλέψεις, καταγράφοντας αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,3% το 2025 (Πηγή: ec.europa.eu - Economic forecast for Greece), υπερ-αποδίδοντας σημαντικά έναντι του μέσου όρου της Ευρωζώνης. Η ανάπτυξη αυτή τροφοδοτήθηκε κυρίως από την επιτάχυνση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF), με τις επενδύσεις να σημειώνουν ισχυρή άνοδο (άνω του 6% σύμφωνα με τα τελικά στοιχεία), εστιάζοντας σε υποδομές, ψηφιακό μετασχηματισμό και πράσινη μετάβαση.

Οι εξελίξεις αυτές διαμόρφωσαν ένα ευνοϊκό πλαίσιο για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά το παρελθόν έτος, ενισχύοντας την οικονομική του ανάπτυξη. Ωστόσο, για το 2026, η στρατηγική των εταιριών του Ομίλου προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες λόγω της διεθνούς γεωπολιτικής κρίσης και των πιθανών επιπτώσεων αυτής σε όλους του κλάδους της οικονομίας.

Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον μέσω παρουσιάσεων οίκων πιστοληπτικής αξιολόγησης (όπως η S&P και η Moody's) αλλά και τμημάτων οικονομικής ανάλυσης και επενδυτικής στρατηγικής τραπεζών, σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επίσης παρακολουθεί, μέσω μηνιαίων συσκέψεων με τους επικεφαλής των θυγατρικών/Business Units, τις εξελίξεις

στην αγορά και τους μακροοικονομικούς κινδύνους του κάθε κράτους που δραστηριοποιείται, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη ζήτηση των προϊόντων και κατ' επέκταση τον κύκλο εργασιών του.

### (β) Πιστωτικός κίνδυνος

Τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και οι θυγατρικές της, ακολουθούν την πολιτική της ασφάλειας των πιστώσεων, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών και ως εκ τούτου δεν δημιουργούνται σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου. Οι χονδρικές πωλήσεις γίνονται κυρίως σε πελάτες με μειωμένο βαθμό απωλειών. Το 2025 στη μητρική Εταιρεία κανένας πελάτης δεν είχε συμμετοχή στον κύκλο εργασιών μεγαλύτερη του 3% ενώ υπήρχε διασπορά σε μεγάλο πλήθος πελατών. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται τοις μετρητοίς. Την 31.12.2025, η Διοίκηση θεωρεί ότι δεν υπάρχει ουσιαστικός πιστωτικός κίνδυνος, που να μην καλύπτεται ήδη από προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων. Επιπλέον έχει οργανωμένο τμήμα πιστωτικού ελέγχου που ασχολείται αποκλειστικά με την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών της καθώς και τον προσδιορισμό ορίων πίστωσής τους. Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο, περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία αναλύονται ως εξής:

Κατηγορίες Χρηματοοικονομικών Στοιχείων	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.091.672	6.362.275	4.317.971	4.955.348
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις (Μ/Π & Β/Π)	52.908.287	53.768.829	48.935.136	49.104.048
<b>Σύνολα</b>	<b>58.999.959</b>	<b>60.131.103</b>	<b>53.253.106</b>	<b>54.059.396</b>

### (γ) Κίνδυνος επιτοκίων

Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων προέρχεται κυρίως από τα μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια. Δάνεια με μεταβλητό επιτόκιο εκθέτουν τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμειακών ροών. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την έκθεσή του στον κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων. Παρά τις προγενέστερες μειώσεις, οι πρόσφατες δυσμενείς γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή, σε συνδυασμό με τις πληθωριστικές πιέσεις που απορρέουν από το διεθνές εμπόριο, δημιουργούν ένα περιβάλλον αβεβαιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται η χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης κινδύνου (Hedging), προκειμένου να διασφαλιστεί η σταθερότητα των ταμειακών ροών έναντι απρόβλεπτων αυξήσεων στο Euribor.

Η Εταιρεία, το Δεκέμβριο 2023, συμβλήθηκε σε πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (δύο προϊόντα Interest Rate Swap, 4ετούς διάρκειας) συνολικού ύψους € 35 εκατ. για τα δάνεια της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ, τα οποία είναι ακόμα σε ισχύ.

Για τον ανωτέρω λόγο ο πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία στα Αποτελέσματα Περιόδου και στην Καθαρή Θέση του Ομίλου σε μια ενδεχόμενη μεταβολή των επιτοκίων κατά +/- 1%.

	Ομίλου				Εταιρείας			
	Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση		Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%	1%	- 1%	1%	-1%
<b>31 Δεκεμβρίου 2025</b>	(528.277)	528.277	156.713	974.370	(493.727)	493.727	191.264	939.819
<b>31 Δεκεμβρίου 2024</b>	(598.052)	598.052	(476.276)	318.091	(526.684)	526.684	(404.908)	246.722

### (δ) Κίνδυνος ρευστότητας

Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Κατά την 31.12.2025 ο Όμιλος διατηρούσε διαθέσιμα ύψους € 6 εκατ. καθώς κατά πάγια τακτική του μεριμνά ούτως ώστε ο καθαρός δανεισμός του να μην υπερβαίνει το 90% των δανειακών του υποχρεώσεων. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Κατά τη διάρκεια του 2025 η Εταιρεία προέβη σε μία μέση χρήση χρηματοδότησης μέσω factoring ύψους € 26 εκατ. περίπου, ενώ την 31.12.2025 είχε διαθέσιμες γραμμές ύψους €30 εκατ.

Επιπλέον το κεφάλαιο κίνησης τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας ανέρχεται με 31.12.2025 σε € 45,6 εκατ. και € 41,9 εκατ. αντίστοιχα.

Οι ημερομηνίες λήξεων των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ομίλου							
	31.12.2025				31.12.2024			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	23.440.428	2.964.311	16.921.263	31.696.000	24.959.890	3.282.749	16.634.234	34.757.051
Εμπορικές υποχρεώσεις	35.839.752	-	-	-	37.510.464	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	5.576.290	-	-	-	3.494.293	-	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>64.856.470</b>	<b>2.964.311</b>	<b>16.921.263</b>	<b>31.696.000</b>	<b>65.964.648</b>	<b>3.282.749</b>	<b>16.634.234</b>	<b>34.757.051</b>
Προεξόφληση δανειακών υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(717.388)	(719.369)	(5.318.812)	(61.002)	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)
<b>Σύνολο</b>	<b>64.139.082</b>	<b>2.244.942</b>	<b>11.602.450</b>	<b>31.634.998</b>	<b>65.226.856</b>	<b>2.541.926</b>	<b>11.183.894</b>	<b>33.390.767</b>

	Εταιρείας							
	31.12.2025				31.12.2024			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	22.185.117	1.709.000	16.385.157	31.696.000	23.386.141	1.709.000	15.774.561	34.757.051
Εμπορικές υποχρεώσεις	28.881.095	-	-	-	30.348.297	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	5.037.531	-	-	-	3.026.668	-	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>56.103.742</b>	<b>1.709.000</b>	<b>16.385.157</b>	<b>31.696.000</b>	<b>56.761.106</b>	<b>1.709.000</b>	<b>15.774.561</b>	<b>34.757.051</b>
Προεξόφληση δανειακών υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(717.388)	(719.369)	(5.318.812)	(61.002)	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)
<b>Σύνολο</b>	<b>55.386.354</b>	<b>989.631</b>	<b>11.066.344</b>	<b>31.634.998</b>	<b>56.023.314</b>	<b>968.177</b>	<b>10.324.221</b>	<b>33.390.767</b>

### (ε) Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών

Οι τιμές πώλησης των προϊόντων του Ομίλου παρουσιάζουν υψηλή συσχέτιση με τις διεθνείς τιμές των πρώτων υλών. Οι διακυμάνσεις στις τιμές των χαλυβουργικών προϊόντων επηρεάζουν τα περιθώρια κέρδους, καθώς οι μεταβολές στις τιμές πώλησης ενδέχεται να μην συμπίπτουν χρονικά με το κόστος κτήσης των αποθεμάτων ή των εκκρεμών παραγγελιών αγοράς. Η έλλειψη πλήρους συγχρονισμού μεταξύ του κόστους προμήθειας και των τιμών διάθεσης αποτελεί εγγενή παράγοντα μεταβλητότητας των αποτελεσμάτων του Ομίλου. Το μικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου επηρεάζεται θετικά στην περίπτωση ανοδικών τιμών των πρώτων υλών και αρνητικά στην αντίθετη περίπτωση.

Η αυξομείωση των τιμών των προϊόντων που εμπορεύεται ο Όμιλος δεν μπορεί να καλυφθεί με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) με αποτέλεσμα να επηρεάζονται αντίστοιχα τα αποτελέσματά της μέσω υποτίμησης ή υπερτίμησης των αποθεμάτων.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι για ένα διάστημα πέντε ετών, από το Ιανουάριο του 2021 έως τον Δεκέμβριο του 2025, η διαφορά μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής CIF, για τρία από τα σημαντικότερα προϊόντα του Ομίλου καθώς και η τυπική απόκλιση φαίνεται κατωτέρω:

€/ΜΤ	Υλικά Θερμής Έλασης	Υλικά Ψυχρής Έλασης	Γαλβανισμένα Υλικά
Διαφορά Μέγιστης και Ελάχιστης Τιμής	665	763	700
Τυπική απόκλιση	149	176	168

Αντίστοιχα, το ποσοστό μικτού κέρδους είχε διακυμάνσεις της τάξης των 1.020 μονάδων βάσης μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής. Αύξηση των τιμών ισοδυναμεί με αύξηση του % μικτού κέρδους χωρίς να μπορούμε να ποσοτικοποιήσουμε την ακριβή σχέση μεταξύ τους. Για κάθε 50 μονάδες βάσης αυξομείωση του % ΜΚ η επίδραση στα αποτελέσματα του 2024 και 2025 θα ήταν περίπου:

ΟΜΙΛΟΣ	2025		2024	
	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
ΧΙΛ. €				
Καθαρά Αποτελέσματα	909	-909	932	-932
Ίδια Κεφάλαια	909	-909	932	-932

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2025		2024	
	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
ΧΙΛ. €				
Καθαρά Αποτελέσματα	695	-695	709	-709
Ίδια Κεφάλαια	695	-695	709	-709

### (στ) Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ε.Ε. και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, στις περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής, αντιμετωπίζει τον κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Επιπλέον, λόγω της έκθεσης του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού, το πρόβλημα του συναλλαγματικού κινδύνου υφίσταται μεν για την θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία αλλά ο κίνδυνος είναι διαχειρίσιμος, καθώς η κυβέρνησή της έχει κλειδώσει εδώ και χρόνια την ισοτιμία του νομίσματός της με το ευρώ.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε Ξένο Νόμισμα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	31.12.2025	31.12.2024
	USD	USD
<b>Ονομαστικά ποσά</b>		
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	138.870	258.562
Χρημ/κές υποχρεώσεις	-	497.349
<b>Βραχυχρόνια έκθεση</b>	<b>138.870</b>	<b>755.911</b>

Η μεταβολή στα αποτελέσματα και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/-(-10%) σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

	31.12.2025	
	+ 10%	- 10%
	USD	
Ποσά σε €		
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(12.625)	15.430
Καθαρή Θέση	(12.625)	15.430
	31.12.2024	
	+ 10%	- 10%
	USD	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(23.506)	28.729
Καθαρή Θέση	(23.506)	28.729

### (ε) Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα | Carbon Border Adjustment Mechanism

Ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ) τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου 2023, με μια μεταβατική περίοδο δύο ετών που ολοκληρώνεται την 31η Δεκεμβρίου 2025, και συνδέεται με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ (ΣΕΔΕ). Η οριστική εφαρμογή του Μηχανισμού, από την 1η Ιανουαρίου 2026, επηρεάζει όλες τις εταιρείες εισαγωγής χάλυβα από τρίτες χώρες.

Για τη χρήση 2025, ο Μηχανισμός δεν είχε άμεση οικονομική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν του διοικητικού κόστους συμμόρφωσης. Για τις επόμενες χρήσεις, η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εκτίμηση της οικονομικής επίδρασης του ΜΣΠΑ στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για τον περιορισμό του συναφούς κόστους με την επανεξέταση της διάρθρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, της στρατηγικής αγορών και διάρθρωσης των εισαγωγών στην ΕΕ.

### Γ.6 Στόχοι και Προοπτικές για το 2026

Κατά το πρώτο τρίμηνο του 2026, το μακροοικονομικό τοπίο παρουσιάζει νέες προκλήσεις. Η συνεχιζόμενη γεωπολιτική αστάθεια και οι πολεμικές συρράξεις (Μέση Ανατολή/Ουκρανία) έχουν προκαλέσει εκ νέου πιέσεις στις τιμές της ενέργειας, τροφοδοτώντας φόβους για αύξηση του πληθωρισμού. Παράλληλα, η επιβολή νέων διεθνών εμπορικών δασμών και ο περιορισμός των παγκόσμιων εφοδιαστικών αλυσίδων δημιουργούν ένα περιβάλλον αυξημένου κόστους.

Ειδικότερα για τον κλάδο του χάλυβα, η αγορά εισήλθε το 2026 σε μια φάση έντονης μεταβλητότητας λόγω του νέου συστήματος ποσοτώσεων (quotas), της δραστηκής μείωσης των διαθέσιμων ποσοτήτων εισαγωγής ανά προέλευση, παράλληλα με την έναρξη της οριστικής εφαρμογής του Μηχανισμού Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ/CBAM) από την 1η Ιανουαρίου 2026 που οδήγησε σε άνοδο των τιμών περί το 10%. Η υποχρέωση μελλοντικής αγοράς CBAM πιστοποιητικών για εισαγωγές από τρίτες χώρες, σε συνδυασμό με την περιορισμένη διαθεσιμότητα υλικών, έχει στρέψει τον κλάδο σε ευρωπαϊκές πηγές προμήθειας, οι οποίες όμως χαρακτηρίζονται από υψηλότερο κόστος και στενότητα στην παράδοση. Ο Όμιλος και η Εταιρεία, ανταποκρινόμενοι στις νέες συνθήκες, προβαίνουν σε συνεχή επανεξέταση της στρατηγικής αγορών και της διάρθρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, με στόχο τη διασφάλιση της επάρκειας αποθεμάτων και τον περιορισμό της επίδρασης του κόστους άνθρακα στα λειτουργικά αποτελέσματα.

Κύρια προτεραιότητα του Ομίλου και της Εταιρείας για τη χρήση 2026 αποτελεί η θωράκιση της εφοδιαστικής αλυσίδας και η διασφάλιση της κερδοφορίας. Ο Όμιλος στοχεύει στη βελτιστοποίηση του μείγματος προμηθειών (sourcing mix) με έμφαση σε Ευρωπαίους παραγωγούς χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος, ώστε να περιοριστεί η έκθεση στο κόστος του ΜΣΠΑ. Παράλληλα, επιδιώκεται η διατήρηση υγιών περιθωρίων κέρδους μέσω μιας δυναμικής τιμολογιακής πολιτικής που θα ενσωματώνει τις αυξήσεις του διεθνούς κόστους, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την απρόσκοπτη εξυπηρέτηση των μεγάλων έργων υποδομής στα οποία συμμετέχει ο Όμιλος.

### Γ.7 Σημαντικές Συναλλαγές Μεταξύ Εταιρείας και Συνδεδεμένων Προσώπων

Οι συναλλαγές και τα υπόλοιπα της Εταιρείας με τα συνδεδεμένα με αυτή μέρη κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 παρατίθενται στους παρακάτω πίνακες.

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Πωλήσεις</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	6.977.865	5.816.610	9.600.448	6.746.961
<b>Σύνολα</b>	<b>6.977.865</b>	<b>5.816.610</b>	<b>9.600.448</b>	<b>6.746.961</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Λοιπά έσοδα</b>				
Θυγατρικές	-	79.654	-	100.999
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.436.331	2.436.331	2.762.344	2.594.675
<b>Σύνολα</b>	<b>2.436.331</b>	<b>2.515.985</b>	<b>2.762.344</b>	<b>2.695.674</b>

Ποσά σε ευρώ.	31.12.2025		31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές	-	76.075	-	28.732
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.921.599	2.918.571	3.474.148	3.415.695
<b>Σύνολα</b>	<b>2.921.599</b>	<b>2.994.646</b>	<b>3.474.148</b>	<b>3.444.426</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Αγορές</b>				
Θυγατρικές	-	87.674	-	8.710
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	36.468.469	16.658.493	40.754.396	16.599.617
<b>Σύνολα</b>	<b>36.468.469</b>	<b>16.746.167</b>	<b>40.754.396</b>	<b>16.608.627</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Λοιπά έξοδα</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.330.900	1.200.392	1.258.395	1.164.090
<b>Σύνολα</b>	<b>1.330.900</b>	<b>1.200.392</b>	<b>1.258.395</b>	<b>1.164.090</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Αγορές Παγίων</b>				
Θυγατρικές	-	-	-	3.000
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	130.943	130.943	181.942	181.942
<b>Σύνολα</b>	<b>130.943</b>	<b>130.943</b>	<b>181.942</b>	<b>184.942</b>

Ποσά σε ευρώ.	31.12.2025		31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Υποχρεώσεις</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	24.555.160	18.022.012	22.693.744	15.953.031
<b>Σύνολα</b>	<b>24.555.160</b>	<b>18.022.012</b>	<b>22.693.744</b>	<b>15.953.031</b>

**Πωλήσεις**

Επωνυμία	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	102.186	102.186	44.464	44.464
SOVEL ΑΕ	191.926	191.926	180.155	180.155
STOMANA INDUSTRY S.A.	962.131	-	2.440.926	-
STOMANA ENGINEERING SA	39.854	-	38.804	-
ΕΤΗΛ ΑΕ	135.614	135.614	353.887	353.887
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	21.708	21.708	48.894	48.894
ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΑΕ	21.340	21.340	12.944	12.944
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	324.057	324.057	316.299	316.299
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	145.708	145.708	312.609	312.609
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	409.135	409.135	465.958	465.958
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	909.512	909.512	721.713	721.713
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	1.646.388	1.646.388	1.369.238	1.369.238
ΒΙΟΜΑΛ ΑΕ	143.233	143.233	69.187	69.187
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	12.227	12.227	37.951	37.951
ΔΙΑ.ΒΙ.ΠΕ.Θ	-	-	-	-
ΣΥΜΕΤΑΛ ΑΕ	199.991	199.991	227.315	227.315
FULGOR ΑΕ	1.025.713	1.025.713	1.717.389	1.717.389
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	12.372	12.372	194.358	194.358
EPIRUS METALWORKS SA	450.239	450.239	668.991	668.991
ICME ECAB SA	-	-	199.395	-
ΑΕΙΦΟΡΟΣ BULGARIA S.A.	60.597	-	80.887	-
ΑΝΟΞΑΛ ΑΕ	2.149	2.149	1.718	1.718
SOFIA MED AD	98.672	-	93.475	-
VITROUVIT S.A.	6.071	6.071	-	-
Viohalco Engineering	2.444	2.444	-	-
ELVAL COLOUR S.A.	54.599	54.599	-	-
VEPAL S.A.	-	-	1.192	1.192
F-NOUS	-	-	2.700	2.700
<b>Σύνολο</b>	<b>6.977.865</b>	<b>5.816.610</b>	<b>9.600.448</b>	<b>6.746.961</b>

**Λοιπά έσοδα**

Επωνυμία	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	1.808.976	1.808.976	1.826.381	1.826.381
SOVEL ΑΕ	400	400	463	463
ΕΤΗΛ ΑΕ	336	336	285	285
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	671	671	1.073	1.073
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	4.795	4.795	-	-
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	95.490	95.490	192.340	192.340
SIDMA Bulgaria S.A.	-	79.654	-	57.460
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	-	-	1.921	1.921
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	523.748	523.748	565.731	565.731
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	702	702	486	486
SIDMA Romania S.R.L.	-	-	-	43.539
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	38	38	4	4
FULGOR ΑΕ	1.055	1.055	362	362
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	120	120	5.290	5.290
SIDEROM STEEL SRL	-	-	167.668	-
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	-	-	260	260
VEPAL S.A.	-	-	50	50
F-NOUS	-	-	30	30
<b>Σύνολο</b>	<b>2.436.331</b>	<b>2.515.985</b>	<b>2.762.344</b>	<b>2.695.674</b>

Επωνυμία	Αγορές			
	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	1.899.680	1.871.180	1.961.855	1.266.680
STOMANA INDUSTRY S.A.	31.592.761	11.827.806	31.029.215	11.767.139
SIDMA Bulgaria S.A.	-	87.674	-	8.711
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	49.409	33.473	18.046	18.046
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	2.710.958	2.710.374	3.372.262	3.372.262
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	180.978	180.978	97.289	97.289
LESCO LTD	34.683	34.683	78.501	78.501
SIDEROM STEEL SRL	-	-	4.197.228	-
<b>Σύνολο</b>	<b>36.468.469</b>	<b>16.746.167</b>	<b>40.754.396</b>	<b>16.608.627</b>

Επωνυμία	Λοιπά έξοδα			
	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΕΤΗΛ ΑΕ	-	-	1.980	1.980
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	11.251	11.251	10.316	10.316
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	957	957	182	182
ΤΕΚΑ SYSTEMS ΑΕ	349.317	236.984	268.966	196.116
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	127.561	127.561	116.579	116.579
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	-	-	-	-
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	1.140	1.140	2.563	2.563
STEELMET PROPERTY SERVICES S.A.	5.929	5.929	5.929	5.929
METALCO BULGARIA S.A.	18.175	-	19.827	-
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	-	-	3.353	3.353
VIENER SA	552.455	552.455	527.002	527.002
ICME ECAB SA	-	-	1.628	-
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	401	401	9	9
SYMETAL S.A.	1.290	1.290	1.229	1.229
STEELMET SERVICES	262.425	262.425	298.831	298.831
<b>Σύνολο</b>	<b>1.330.900</b>	<b>1.200.392</b>	<b>1.258.395</b>	<b>1.164.090</b>

Επωνυμία	Υποχρεώσεις			
	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	10.958.059	10.958.059	9.051.714	9.051.714
STOMANA INDUSTRY S.A.	9.457.170	2.969.864	7.963.849	1.223.136
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	7.345	-	1.000.502	1.000.502
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	4.844	4.844	28.934	28.934
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	3.968.244	3.967.664	4.476.975	4.476.975
ΤΕΚΑ SYSTEMS ΑΕ	55.174	17.257	55.676	55.676
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	53.042	53.042	60.332	60.332
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	37	37	37	37
ΕΤΕΜ GESTAMP ALUMI	1.876	1.876	1.876	1.876
VIENER S.A.	56.272	56.272	52.612	52.612
ΒΙΕΞΑΛ ΑΕ	-	-	1.375	1.375
STEELMET SERVICES	(6.903)	(6.903)	(137)	(137)
<b>Σύνολο</b>	<b>24.555.160</b>	<b>18.022.012</b>	<b>22.693.744</b>	<b>15.953.031</b>

**Απαιτήσεις**

Επωνυμία	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	143.634	143.630	75.583	75.583
STOMANA INDUSTRY S.A.	-	-	51.371	-
AEIFOROS BULGARIA S.A.	-	-	1.583	-
SOVEL ΑΕ	89.717	89.717	81.748	81.748
STOMANA ENGINEERING SA	3.016	-	2.061	-
ΕΤΗΛ ΑΕ	68.424	68.424	126.632	126.632
ΕΡΛΙΚΟΝ ΕΠΕΞ ΣΥΡΜΑΤΩΝ	-	-	24.583	24.583
ΕΠΙΡΟΣ METALWORKS SA	41.469	41.469	420.486	420.486
ΕΛΒΑΛΧΑΛΚΟΡ ΑΕ	101.070	101.070	166.649	166.649
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	123.293	123.293	34.693	34.689
ΑΝΤΙΜΕΤ ΑΕ	1.356.098	1.356.098	1.149.873	1.149.873
ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΚΑΛΩΔΙΑ ΑΕ	177.807	177.807	263.137	263.137
ΒΙΞΕΑΛ ΑΕ	1	-	1	-
ΒΙΟΜΑΛ ΑΕ	40.972	40.972	18.879	18.879
SIDMA Bulgaria S.A.	-	76.074	-	28.730
ΑΝΑΜΕΤ ΑΕ	3.179	3.179	(1.655)	(1.655)
ΤΕΚΑ SYSTEMS ΑΕ	-	-	8	-
SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED	2	2	-	2
ΣΥΜΕΤΑΛ ΑΕ	56.840	56.840	60.601	60.601
FULGOR ΑΕ	679.268	679.268	834.211	834.211
ΕΡΓΟΣΤΗΛ	9.120	9.120	46.226	46.226
F-NOUS	10.918	10.918	-	-
AEIFOROS S.A.	4.819	4.819	-	-
VITROUVIT S.A.	7.577	7.577	-	-
Viohalco Engineering	1.685	1.685	-	-
ΑΝΟΧΑΛ S.A.	2.684	2.684	-	-
ΜΕΤΑΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ ΑΕ	-	-	112.514	112.514
VEPAL S.A.	-	-	1.540	1.540
METALCO BULGARIA S.A.	-	-	3.426	-
<b>Σύνολο</b>	<b>2.921.592</b>	<b>2.994.646</b>	<b>3.474.148</b>	<b>3.444.427</b>

**Αγορές Παγίων**

Επωνυμία	01.01-31.12.2025		01.01-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
ΤΕΚΑ SYSTEMS ΑΕ	130.943	130.943	176.940	176.940
ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΕ	-	-	739	739
ΣΩΛ. ΚΟΡ. ΒΙΟΜ. ΣΩΛ ΑΕ	-	-	84	84
SIDMA Romania S.R.L.	-	-	-	3.000
ΣΤΗΛΜΕΤ ΑΕ	-	-	3.997	3.997
ΒΙΞΕΑΛ ΑΕ	-	-	182	182
<b>Σύνολο</b>	<b>130.943</b>	<b>130.943</b>	<b>181.942</b>	<b>184.942</b>

**Γ.8 Γεγονότα μετά την Περίοδο Αναφοράς.**

Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026, δύο είναι οι σημαντικοί παράγοντες που θα επηρεάσουν την πορεία της Εταιρείας και του Ομίλου:

1. Σε επίπεδο Ομίλου, είναι σημαντική η είσοδος της Βουλγαρίας επισήμως στη ζώνη του Ευρώ από 1η Ιανουαρίου 2026, με τις εκτιμήσεις για την οικονομία της χώρας να είναι θετικές καθώς η αναπτυξιακή πορεία της χώρας αναμένεται ότι θα υποστηριχθεί από τη μείωση του συναλλαγματικού κόστους και τα χαμηλότερα ασφάλιστρα επιτοκίων.

2. Ο κλάδος παραγωγής και εμπορίας χάλυβα, από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026, αντιμετωπίζει την πλήρη εφαρμογή του Φόρου Άνθρακα (Μηχανισμός CBAM) για εισαγωγές α' υλών από τρίτες χώρες, ωστόσο αυτή η εφαρμογή δεν αναμένεται να επηρεάσει άμεσα τα οικονομικά αποτελέσματα του 2026 καθώς η απόδοσή του αναμένεται το Σεπτέμβριο του 2027. Ωστόσο, εξετάζεται ο βαθμός στον οποίο αυτός ο μηχανισμός δύναται να επηρεάσει το επίπεδο τιμών του χάλυβα διεθνώς.

Ειδικότερα για το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2026, δεδομένων των γεωπολιτικών εντάσεων, με τον συνεχιζόμενο πόλεμο στην Ουκρανία αλλά και τις εξελίξεις στη Μέση Ανατολή να δημιουργούν περαιτέρω αβεβαιότητα και πιθανές επιπτώσεις ντόμινο, ο εμπορικός προστατευτισμός, οι απότομες μεταβολές στις τιμές βασικών εμπορευμάτων εξαιτίας ακραίων συνθηκών ή συνέχισης των γεωπολιτικών εντάσεων, συνιστούν πρόσθετους καθοδικούς κινδύνους για την ανάπτυξη, όχι μόνο για χώρες με υψηλή εξάρτηση από τις εισαγωγές ενέργειας.

### **Επικαιροποίηση Μαρτίου 2026: Γεωπολιτική Κρίση και Ενεργειακό Σοκ**

- Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) προειδοποιεί ότι η άνοδος των τιμών ενέργειας θα αυξήσει τον πληθωρισμό (πάνω από 4% σε ορισμένες περιοχές) και θα επιβραδύνει την ανάπτυξη στην Ευρώπη.
- Οι τιμές του φυσικού αερίου στην Ευρώπη αυξήθηκαν επίσης κατά 75% τον μήνα Μάρτιο, επηρεάζοντας το λειτουργικό κόστος των χαλυβουργιών που βασίζονται στην ηλεκτρική ενέργεια.
- Η κατακόρυφη άνοδος του πετρελαίου αυξάνει άμεσα το κόστος του ντίζελ κίνησης και των ναύλων. Η τιμή του Brent, από τον μέσο όρο των 69 δολαρίων το 2025, ξεπέρασε τον Μάρτιο του 2026 το φράγμα των 100-110 δολαρίων, σημειώνοντας άνοδο άνω του 45% σε διάστημα λίγων εβδομάδων.

**Επιπτώσεις:** Για την ελληνική αγορά, η εξέλιξη αυτή μεταφράζεται σε άμεση αύξηση του μεταφορικού κόστους (ναύλοι) και του κόστους παραγωγής/εμπορίας χάλυβα. Οι πληθωριστικές πιέσεις, που θεωρούνταν υπό έλεγχο το 2025, επανέρχονται στο προσκήνιο, θέτοντας σε εγρήγορση τον κατασκευαστικό κλάδο για πιθανές ανατιμήσεις εντός του 2026.

Όσον αφορά την Εταιρεία και τον Όμιλο, παρά την έλλειψη άμεσης έκθεσης στους κινδύνους που απορρέουν από τη γεωπολιτική κρίση στη Μέση Ανατολή, η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις, με στόχο τη θωράκιση της εφοδιαστικής αλυσίδας και τη διατήρηση της λειτουργικής κερδοφορίας. Υπό τα τρέχοντα δεδομένα —και με την προσδοκία ότι η ακραία αυτή συγκυρία δεν θα επεκταθεί πέραν του δευτέρου τριμήνου του 2026— δεν προβλέπεται ουσιώδης επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα. Ειδικότερα, η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει: α) στον έλεγχο των διακυμάνσεων των τιμών πετρελαίου και την υιοθέτηση έκτακτων μέτρων στο εμπορικό και μεταφορικό έργο, β) στη συνεχή αξιολόγηση των γεωπολιτικών συνθηκών, παρότι οι οδοί εισαγωγής πρώτων υλών παραμένουν ανεπηρέαστες, και γ) στην αναπροσαρμογή της εφοδιαστικής στρατηγικής έναντι του διεθνούς προστατευτισμού και των αναδυόμενων επιπτώσεων του φόρου άνθρακα (CBAM).

## **Γ.9 Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 152 του Ν. 4548/2018, και τα άρθρα 14 και 18 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν καθώς και το Μέρος Ε «Οδηγίες Σύνταξης Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης» του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ).

Η Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί μέρος της Ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Η ημερομηνία αναφοράς της Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης είναι η 31.12.2025, πλην αν άλλως ειδικώς αναφέρεται στην παρούσα.

### **Γ.9.1. Αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης βάσει του άρθρου 4 του ν.4706/2020**

Σύμφωνα με το ν. 4706/2020 (άρθρο 4 παρ. 1) «Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης των διατάξεων των άρθρων 1 έως 24, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων».

Σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 13 του ν. 4706/2020 το σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης περιλαμβάνει τουλάχιστον τα εξής:

- α) επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα εσωτερικού ελέγχου, συμπεριλαμβανομένων των συστημάτων διαχείρισης κινδύνων και κανονιστικής συμμόρφωσης,
- β) επαρκείς και αποτελεσματικές διαδικασίες για την πρόληψη, τον εντοπισμό και την καταστολή καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων,
- γ) επαρκείς και αποτελεσματικούς μηχανισμούς επικοινωνίας με τους μετόχους, ώστε να διευκολύνονται η άσκηση των δικαιωμάτων τους και ο ενεργός διάλογος με αυτούς (shareholder engagement),
- δ) πολιτική αποδοχών, η οποία συνεισφέρει στην επιχειρηματική στρατηγική, στα μακροπρόθεσμα συμφέροντα και στη βιωσιμότητα της Εταιρείας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υπεύθυνο για την αξιολόγηση του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης, ενώ η αξιολόγηση του ΣΕΔ διενεργείται εσωτερικά από την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης της Εταιρείας με τη συνδρομή όποιων άλλων Διευθύνσεων απαιτούνται.

Σύμφωνα με την Πολιτική και Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει θεσπίσει και εφαρμόζει η Εταιρεία και εγκρίθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας τον Οκτώβριο 2021 και τροποποιήθηκε μεταγενέστερα τον Σεπτέμβριο 2024, διενεργήθηκε αξιολόγηση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις ισχύουσες θεσμικές και εποπτικές απαιτήσεις εταιρικής διακυβέρνησης για το διάστημα από 17.07.2021 έως 31.12.2024, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2024 (νόμος υπ' αριθμ. 4706/2020 και Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΚ), ώστε να αντιμετωπιστούν επιπτώσεις από τυχόν αδυναμίες συμμόρφωσής της με αυτές.

Στο παραπάνω πλαίσιο, ο προσδιορισμός του εύρους της αξιολόγησης του ΣΕΔ πραγματοποιείται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

### **Εύρος Ελέγχου & Μεθοδολογία**

Αντικείμενο της συγκεκριμένης εργασίας αποτέλεσε η αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της εταιρείας ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ και των θυγατρικών της SIDMA BULGARIA EAD & SIDMA ROMANIA SRL, σύμφωνα με όσα προβλέπονται από:

- i. την Πολιτική και Διαδικασία περιοδικής αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ και των θυγατρικών της SIDMA BULGARIA EAD & SIDMA ROMANIA SRL (μέχρι 30.09.2024 λόγω πώλησής της)
- ii. τον νόμο υπ' αριθμ. 4706/2020,
- iii. την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (ΕΚ),
- iv. τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης

και με βάση την Έκθεση και τα αποτελέσματα της Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου που διενεργήθηκε από την εταιρεία Grant Thornton που ολοκληρώθηκε τον Μάρτιο του 2023 και τις εκθέσεις και αναφορές της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για τα έτη 2021, 2022, 2023 & 2024 και τις αναφορές και περιοδικές αξιολογήσεις του ΣΕΔ της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης. Η περίοδος αξιολόγησης αφορά το διάστημα από 17.07.2021 έως 31.12.2024, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2024.

Συγκεκριμένα, αξιολογήθηκαν οι παρακάτω περιοχές:

1. Αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ),
2. Τήρηση εγκεκριμένων και επικαιροποιημένων διαδικασιών σύγκρουσης συμφερόντων και τη διασφάλιση ότι τυχόν περιπτώσεις σύγκρουσης συμφερόντων έχουν εντοπιστεί, ερευνηθεί και διαχειριστεί εντός εύλογης προθεσμίας,
3. Επάρκεια και αποτελεσματικότητα των μηχανισμών επικοινωνίας με τους μετόχους,
4. Τήρηση εγκεκριμένης και αναθεωρημένης πολιτικής αποδοχών σύμφωνα με τις απαιτήσεις του θεσμικού και εποπτικού πλαισίου καθώς και την εφαρμογή της στις αμοιβές των προσώπων που αφορά η πολιτική,

5. Τήρηση εγκεκριμένης και αναθεωρημένης πολιτικής καταλληλότητας και εφαρμογή των κριτηρίων αξιολόγησης καταλληλότητας,
6. Σύνθεση, οργάνωση και λειτουργία του ΔΣ,
7. Οργάνωση και λειτουργία των Επιτροπών του ΔΣ,
8. Ύπαρξη επικαιροποιημένου και εγκεκριμένου κανονισμού λειτουργίας της Εταιρείας από τα αρμόδια όργανα, σε συμμόρφωση με το ελάχιστο περιεχόμενο που ορίζει το θεσμικό και εποπτικό πλαίσιο και των σημαντικών θυγατρικών της,
9. Τήρηση των προβλέψεων του Άρθρου 22 του Ν. 4706/2020 στις περιπτώσεις αυξήσεων μετοχικού κεφαλαίου με καταβολή μετρητών ή έκδοσης ομολογιακού δανείου με δημόσια προσφορά και δημοσίευση ενημερωτικού δελτίου,
10. Τήρηση των προβλέψεων στις περιπτώσεις διάθεσης, με μία ή περισσότερες συναλλαγές περιουσιακών στοιχείων, που εμπίπτουν στις ρυθμίσεις του Άρθρου 23 του νόμου 4706/2020,
11. Την πολιτική εκπαίδευσης των μελών του διοικητικού συμβουλίου, των διευθυντικών στελεχών, καθώς και των λοιπών εργαζομένων της εταιρείας, ιδίως όσων εμπλέκονται στον εσωτερικό έλεγχο, στη διαχείριση κινδύνων, στην κανονιστική συμμόρφωση και στα πληροφοριακά συστήματα.
12. Υιοθέτηση και εφαρμογή κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης καταρτισμένου από φορέα εγνωσμένου κύρους.
13. Την πολιτική βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η εταιρεία, όπου απαιτείται.

### **Έκταση και προσέγγιση του Έργου**

Η διενέργεια της αξιολόγησης, συμπεριέλαβε τη διεξαγωγή συνεντεύξεων με στελέχη της εταιρείας, την επισκόπηση των καταγεγραμμένων Κανονισμών/Πολιτικών/Διαδικασιών την επισκόπηση δείγματος εργασιών της λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου, των Επιτροπών Ελέγχου και Αμοιβών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, των Μονάδων Κανονιστικής Συμμόρφωσης, Διαχείρισης Κινδύνων, Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, των Γενικών Συνελεύσεων και των λειτουργικών Μονάδων της Εταιρείας και των θυγατρικών της.

### **Συμπέρασμα**

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2024, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης υπέβαλε σχετική αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

#### **Γ.9.1.1 Ετήσια αξιολόγηση του Συστήματος εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ)**

Στις 07.01.2026, έλαβε χώρα η ετήσια τακτική αξιολόγηση του συστήματος εσωτερικής διακυβέρνησης από την Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης σύμφωνα με το άρθρο 3.2 του Κανονισμού Λειτουργίας της Εταιρείας.

Με βάση τη διενεργηθείσα εργασία, καθώς και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν, σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΣΕΔ) της Εταιρείας, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη της Μονάδας Κανονιστικής Συμμόρφωσης οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του ΣΕΔ της Εταιρείας σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο. Η Μονάδα Κανονιστικής Συμμόρφωσης υπέβαλε σχετική αναφορά στο Διοικητικό Συμβούλιο.

#### **Γ.9.2 Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Η Εταιρεία, με την από 01.07.2021, απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της, αποφάσισε την υιοθέτηση και εφαρμογή του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), ως αναγνωρισμένο από το Διοικητικό Συμβούλιο της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς κατά την 916η/07.06.2021 συνεδρίασή του ως Εθνικό Φορέα Εγνωσμένου Κύρους

για την έκδοση Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4706/2020 και την υπ' αρ. 2/905/03.03.2021 Απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, ο οποίος είναι διαθέσιμος στον ακόλουθο ιστότοπο <https://www.esed.org.gr/> καθώς και στο διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας [https://sidma.gr/wp-content/uploads/2021/11/ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ\\_ΚΩΔΙΚΑΣ\\_ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ\\_ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ\\_ΕΣΕΔ\\_2021.pdf](https://sidma.gr/wp-content/uploads/2021/11/ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ_ΚΩΔΙΚΑΣ_ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ_ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ_ΕΣΕΔ_2021.pdf)

### **Αποκλίσεις από τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και αιτιολόγηση αυτών. Ειδικές πρακτικές του Κώδικα για εισηγμένες εταιρείες που δεν εφαρμόζει η Εταιρεία και εξήγηση των λόγων της μη εφαρμογής**

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις απαιτήσεις της ελληνικής νομοθεσίας οι οποίες αποτελούν αναγκαστικού δικαίου ρυθμίσεις εταιρικής διακυβέρνησης (νόμους και κανονιστικές αποφάσεις της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς) τυγχάνουσες εφαρμογής στην Εταιρεία ως εταιρεία με μετοχές που αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης σε οργανωμένη αγορά στην Ελλάδα.

Ωστόσο, ο Κώδικας περιέχει πέραν των ελαχίστων απαιτήσεων, και μια σειρά από ειδικές πρακτικές που διέπονται από την αρχή «Συμμόρφωση ή Εξήγηση» («Comply or Explain»), η οποία απαιτεί από τις εταιρείες που εφαρμόζουν τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), είτε να συμμορφώνονται με το σύνολο των διατάξεών του, είτε να εξηγούν, αιτιολογημένα, τους λόγους μη συμμόρφωσής τους με τις συγκεκριμένες ειδικές πρακτικές του.

Η Εταιρεία αποκλίνει ή δεν εφαρμόζει στο σύνολο τους ορισμένες διατάξεις του Κώδικα που αφορούν «Ειδικές πρακτικές για εισηγμένες εταιρείες», κατά το μέτρο που αυτό είναι επιτρεπτό από την κείμενη νομοθεσία, λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων και τη μετοχική σύνθεση της εταιρείας. Παρακάτω αναφέρονται αναλυτικά οι εν λόγω αποκλίσεις με αναφορά στο τέλος κάθε παραγράφου της αρίθμησης του Κώδικα των σχετικών ειδικών πρακτικών.

#### **(1) Μέρος Α – Πρώτη Ενότητα: Ρόλος και απαιτούμενες ιδιότητες του Διοικητικού Συμβουλίου**

(α) Δεν υφίσταται ανάγκη για διενέργεια συναντήσεων σε τακτική βάση μεταξύ των μη εκτελεστικών μελών του χωρίς την παρουσία των εκτελεστικών μελών προκειμένου να συζητούν την επίδοση των τελευταίων, καθώς όλα τα σχετικά θέματα συζητούνται με ελεύθερο πνεύμα παρουσία όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 1.13).

(β) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο, αν και το ισχύον καταστατικό (άρθρο 13 παρ. 3) της Εταιρείας προβλέπει τη δυνατότητα εκλογής ενός ή περισσότερων Διευθυνόντων Συμβούλων από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ωστόσο, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει αναθέσει συγκεκριμένες εξουσίες διαχείρισης και εκπροσώπησης της Εταιρείας σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, επιφυλάσσοντας κατά τα λοιπά στο ίδιο το Διοικητικό Συμβούλιο τη διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας συλλογικά. Συνεπώς, οι αντίστοιχες αποκλίσεις από τις προβλεπόμενες ειδικές πρακτικές του Κώδικα όσον αφορά τον ορισμό και το ρόλο του Διευθύνοντος Συμβούλου (δυνάμει της από 04.06.2024 απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας) υφίστανται, για όσο χρονικό διάστημα το Διοικητικό Συμβούλιο δεν έχει εκλέξει Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο μη ορισμός Διευθύνοντος Συμβούλου δεν επηρεάζει τη διαθεσιμότητα των πληροφοριών που είναι απαραίτητες για την εκτέλεση των καθηκόντων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ανά πάσα χρονική στιγμή καθότι προς τούτο μεριμνούν τα στελέχη της ανώτατης διοίκησης και τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

(γ) Το Διοικητικό Συμβούλιο δεν κατήρτισε ετήσιο πρόγραμμα δράσης για το έτος 2025 καθότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου βρίσκονται σε τακτική επικοινωνία σχετικά με ζητήματα διαχείρισης της Εταιρείας. Η Εταιρεία θα προβεί σε επανεξέταση της σχετικής πρακτικής και θα καταρτίσει σχέδιο δράσης για το 2026, εφόσον αυτό κρίνεται αναγκαίο για τη βέλτιστη οργάνωση των εργασιών του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 1.17).

#### **(2) Μέρος Α – Δεύτερη Ενότητα: Μέγεθος και σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

(α) Τα κριτήρια επιλογής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν απαιτούν το Διοικητικό Συμβούλιο, συλλογικά, να κατανοεί και να διαχειρίζεται θέματα που αφορούν το περιβάλλον, την κοινωνική ευθύνη και τη διακυβέρνηση (ESG), εντός του πλαισίου της στρατηγικής που διαμορφώνει, διότι η Εταιρεία δεν υπέχει σχετική νομική υποχρέωση (Μέρος Α, 2.2.16).

(β) Αν και η πολιτική καταλληλότητας περιέχει ρητή αναφορά στην υποχρέωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώνουν επαρκή χρόνο στην εκτέλεση των καθηκόντων τους, δεν προβλέπονται περιορισμοί στο συνολικό αριθμό των θέσεων που μπορεί να κατέχουν τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες. Σχετικά σημειώνεται ότι δεν έχει ανακύψει έως σήμερα αδυναμία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου να αφιερώσουν τον αναγκαίο χρόνο που απαιτεί η θέση τους, δεδομένου ότι κάθε υποψήφιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται με σχετική δήλωσή του να γνωστοποιεί στην Εταιρεία προ της εκλογής του, τον αριθμό των θέσεων του ως μέλους Διοικητικού Συμβουλίου σε άλλες εταιρείες, τις απορρέουσες ιδιότητες που κατέχει ταυτόχρονα καθώς και τις λοιπές επαγγελματικές ή προσωπικές δεσμεύσεις και συνθήκες, οι οποίες αξιολογούνται ενδελεχώς πριν από την ανάδειξη του ως υποψηφίου και την εκλογή του (Μέρος Α, 2.2.17).

(γ) Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου δεν επιλέγεται από τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη (Μέρος Α, 2.2.21 και 2.2.22).

(δ) Η Εταιρεία δεν διαθέτει πλάνο διαδοχής του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς δεν έχει ορισθεί Διευθύνων Σύμβουλος (Μέρος Α, 2.3.4).

(ε) Η θητεία των μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων συμπίπτει με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου, με δυνατότητα ανανέωσής της. Σε κάθε περίπτωση η θητεία τους στην επιτροπή δεν θα υπερβαίνει τα εννιά (9) χρόνια συνολικά (Μέρος Α, 2.3.12 και 2.4.11).

(στ) Οι πρόσθετες αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε επιτροπές δεν εμφανίζονται διακριτά στην έκθεση αποδοχών, ούτε και στην έγκρισή τους από τη γενική συνέλευση, διότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στο βαθμό που αμείβονται, λαμβάνουν σταθερή αμοιβή ανεξαρτήτως της συμμετοχής τους ή μη σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.4).

(ζ) Δεν υφίσταται πρόβλεψη ότι τα δικαιώματα προαίρεσης ωριμάζουν σε διάστημα όχι μικρότερο των τριών (3) ετών από την ημερομηνία χορήγησής τους στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, διότι η Εταιρεία δεν έχει θεσπίσει σχετικό πρόγραμμα (Μέρος Α, 2.4.13).

(η) Οι συμβάσεις των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου δεν περιέχουν πρόβλεψη ότι το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να απαιτήσει την επιστροφή όλου ή μέρους του bonuses που έχει απονεμηθεί, λόγω παράβασης συμβατικών όρων ή ανακριβών οικονομικών καταστάσεων προηγούμενων χρήσεων ή γενικώς βάσει εσφαλμένων χρηματοοικονομικών στοιχείων που χρησιμοποιήθηκαν για τον υπολογισμό του bonus αυτού, διότι δεν προβλέπονται bonuses στις συμβάσεις της Εταιρείας με τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.14).

(θ) Οι πρόσθετες αποδοχές μελών του Διοικητικού Συμβουλίου που συμμετέχουν σε επιτροπές για λόγους διαφάνειας και ενημέρωσης δεν εμφανίζονται διακριτά στην έκθεση αποδοχών, αλλά και στην έγκρισή τους από τη γενική συνέλευση, διότι τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στο βαθμό που αμείβονται, λαμβάνουν σταθερή αμοιβή ανεξαρτήτως της συμμετοχής τους ή μη σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου (Μέρος Α, 2.4.4).

### **(3) Μέρος Α – Τρίτη Ενότητα: Λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου**

(α) Η Εταιρεία δεν έχει ορίσει Διευθύνοντα Σύμβουλο και ως εκ τούτου δεν τίθεται θέμα συμμετοχής του στην προετοιμασία του Διοικητικού Συμβουλίου ή αξιολόγησής του ως προς την αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων του (Μέρος Α, 3.1.5, 3.3.4, 3.3.8 και 3.3.12).

(β) Δεν υφίσταται πρόβλεψη για ύπαρξη προγράμματος συνεχούς ενημέρωσης και επιμόρφωσης των μελών σε θέματα που αφορούν στην εταιρεία, δεδομένου ότι προτείνονται προς εκλογή ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρόσωπα που διαθέτουν ικανή και αποδεδειγμένη εμπειρία και οργανωτικές/διοικητικές ικανότητες. Ωστόσο, τα νέα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνουν εισαγωγική ενημέρωση για τα θέματα που αφορούν στην Εταιρεία και έρχονται συχνά σε επαφή με τα στελέχη της Εταιρείας (Μέρος Α, 3.3.13).

#### **(4) Μέρος Β – Πέμπτη Ενότητα: Βιωσιμότητα**

Το σύνολο των ειδικών πρακτικών της πέμπτης ενότητας «Βιωσιμότητα» δεν εφαρμόζονται από την Εταιρεία. Παρά ταύτα, η ενότητα 7.1 του Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας προβλέπει ότι η Εταιρεία έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της (Μέρος Β, Πέμπτη Ενότητα).

#### **(5) Μέρος Δ – Ενδιαφερόμενα μέρη**

Ως προς την Ειδική Πρακτική των παρ. 8.4, 8.5 του Κώδικα (αναφορικά με τη χρήση πλατφόρμας επικοινωνίας για τη διασφάλιση εποικοδομητικού διαλόγου μεταξύ της Εταιρείας και των μετόχων της): Η Εταιρεία, υπό την ευθύνη της Μονάδας Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, χρησιμοποιεί κατά βάση την εταιρική ιστοσελίδα για την παροχή στους μετόχους επαρκούς και ισότιμης πρόσβασης στην πληροφόρηση και γενικά για την επικοινωνία μαζί τους σε τακτική βάση. Εκτιμάται ότι η απόκλιση αυτή είναι ήσσονος σημασίας και δεν υφίσταται κίνδυνος από αυτή.

#### **(6) Μέρος Ε – Οδηγίες Σύνταξης Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης**

Οι εν γένει αμοιβές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, του Διευθύνοντος Συμβούλου καθώς και των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτελεστικών και μη, εγκρίνονται από την τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων και δημοσιοποιούνται επαρκώς στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, βάσει του ΔΛΠ 24. Δεν γίνεται δημοσιοποίηση αυτούσιας της έκθεσης αποδοχών στη δήλωση εταιρικής διακυβέρνησης (Μέρος Ε).

Η Εταιρεία θα επανεξετάζει από καιρού εις καιρόν, κατά πόσον οι ανωτέρω αποκλίσεις συνεχίζουν να εξυπηρετούν το εταιρικό συμφέρον και θα προβαίνει στις κατάλληλες προσαρμογές.

### **Πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης που εφαρμόζει η Εταιρεία επιπλέον των προβλέψεων του νόμου**

Η Εταιρεία εφαρμόζει πιστά και απαρέγκλιτα τις προβλέψεις του σχετικού με την εταιρική διακυβέρνηση νομοθετικού πλαισίου και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που εκδόθηκε τον Ιούνιο του 2021 από το Ελληνικό Συμβούλιο Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), με τις αποκλίσεις που αναφέρονται ανωτέρω. Δεν υφίστανται κατά την παρούσα χρονική στιγμή εφαρμοζόμενες πρακτικές επιπλέον των ως άνω προβλέψεων.

Επιπλέον, η Εταιρεία υιοθετεί και εφαρμόζει Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων με δεσμεύσεις: εφαρμογής των διεθνών βασικών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα όσο και της εθνικής νομοθεσίας στις χώρες που δραστηριοποιείται ο Όμιλος, διασφάλισης ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό, διασφάλισης ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση, προώθησης του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της Εταιρείας όσο και στη σφαίρα επιρροής της. Η Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων είναι αναρτημένη στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας (<http://www.sidma.gr>).

### **Γ.9.3. Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου**

#### **Γ.9.3.1. Κύρια χαρακτηριστικά του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου σε σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Οικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών.**

Περιγραφή των κύριων χαρακτηριστικών και στοιχείων του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (εσωτερικός έλεγχος, διαχείριση κινδύνων, κανονιστική συμμόρφωση) Η Εταιρεία διαθέτει επαρκές και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, το οποίο συνίσταται στο σύνολο των εσωτερικών ελεγκτικών μηχανισμών και διαδικασιών, συμπεριλαμβανομένης της διαχείρισης κινδύνων, του εσωτερικού ελέγχου και της κανονιστικής συμμόρφωσης, και καλύπτει σε συνεχή βάση κάθε δραστηριότητα της Εταιρείας και συντελεί στην ασφάλη και αποτελεσματική λειτουργία της.

Το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους:

α) Στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων.

β) Στην αποτελεσματική λειτουργία της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, της οποίας η οργάνωση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες ορίζονται στον νόμο και στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της.

- γ) Στην αποτελεσματική διαχείριση κινδύνων, μέσω αναγνώρισης και διαχείρισης των ουσιαστών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική δραστηριότητα και λειτουργία της Εταιρείας.
- δ) Στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.
- ε) Στην αποτελεσματική συμμόρφωση της Εταιρείας με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τον εσωτερικό κανονισμό και πολιτικές που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας .
- Το Διοικητικό Συμβούλιο διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους. Οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

Το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την από 09.01.2025 συνεδρίασή του προέβη σε επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων και των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, και έκρινε ότι λαμβάνοντας υπόψη το μέγεθος, τη φύση, το εύρος και την πολυπλοκότητα των δραστηριοτήτων της Εταιρείας (α) η στρατηγική της Εταιρείας συνάδει με τους εταιρικούς της στόχους και επομένως δεν χρήζει αλλαγής, (β) οι διαδικασίες ανίχνευσης και αντιμετώπισης των κύριων επιχειρηματικών κινδύνων είναι επαρκείς και (γ) τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου είναι επαρκή.

Τα κύρια στοιχεία του ΣΕΕ που εφαρμόζει η Εταιρεία περιλαμβάνουν τα εξής:

#### **(α) Περιβάλλον Ελέγχου**

Περιλαμβάνει το σύνολο των δομών, των πολιτικών και των διαδικασιών που παρέχουν τη βάση για την ανάπτυξη ενός αποτελεσματικού ΣΕΕ, καθώς παρέχει το πλαίσιο και τη δομή για την επίτευξη των θεμελιωδών αντικειμενικών σκοπών του ΣΕΕ. Τα κύρια στοιχεία του Περιβάλλοντος Ελέγχου της Εταιρείας περιλαμβάνουν τα κάτωθι:

- **Οργανωτική Δομή:** Η οργανωτική δομή της Εταιρείας παρέχει το πλαίσιο για το σχεδιασμό, την εκτέλεση, τον έλεγχο και την εποπτεία των εταιρικών εργασιών μέσω οργανογράμματος για όλες τις επιχειρησιακές μονάδες και τις λειτουργικές δραστηριότητες της σύμφωνα με το οποίο οριοθετούνται οι βασικές περιοχές ευθύνης εντός της Εταιρείας και θεμελιώνονται οι κατάλληλες γραμμές αναφοράς, ανάλογα με το μέγεθος της Εταιρείας και τη φύση των εργασιών της. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διαθέτει μεταξύ άλλων:
  - (i) πλήρες και επικαιροποιημένο καταστατικό όπου προσδιορίζονται και αποτυπώνονται με σαφήνεια το αντικείμενο εκμετάλλευσης, εργασίας και οι κύριοι σκοποί της,
  - (ii) επικαιροποιημένο Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας με το ελάχιστο περιεχόμενο του άρθρου 14 του Ν.4706/2020 όπου περιγράφονται τα καθήκοντα των επιμέρους διευθύνσεων της Εταιρείας και ορίζεται το οργανόγραμμα σε πλήρη ανάπτυξη για όλα τα επίπεδα ιεραρχίας, με διάκριση των λειτουργιών σε κύριες και δευτερεύουσες καθώς και οι διαδικασίες πρόσληψης και αξιολόγησης της απόδοσης των στελεχών. Ο Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας έχει αναρτηθεί στον διαδικτυακό τόπο της εταιρείας [https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/12/1\\_%CE%A3%CE%99%CE%94%CE%9C%CE%91\\_%CE%95%CE%9A%CE%9B\\_V10\\_DEC\\_2024\\_final.pdf](https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/12/1_%CE%A3%CE%99%CE%94%CE%9C%CE%91_%CE%95%CE%9A%CE%9B_V10_DEC_2024_final.pdf) σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 14 παρ. 2 εδ. β' του Ν. 4706/2020,
  - (iii) Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου και της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων,
  - (iv) Κανονισμό Λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου που ορίζει την οργανωτική διάρθρωση και λειτουργία του Εσωτερικού Ελέγχου.
- **Διοικητικό Συμβούλιο:** Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας λειτουργεί σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 4548/2018 και του Ελληνικού Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης, με τις τυχόν αναφερόμενες στην παρούσα αποκλίσεις. Η Επιτροπή Ελέγχου και η Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων διαθέτουν τους προβλεπόμενους στο Ν. 4706/2020 Κανονισμούς Λειτουργίας.
- **Εταιρική Ευθύνη:** Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας περιέχει τις κατάλληλες δομές καθώς και σαφείς γραμμές αναφοράς, περιοχές ευθύνης και αρμοδιότητας προς επίτευξη των στόχων της Εταιρείας.
- **Ανθρώπινο Δυναμικό:** Ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας και επιμέρους διαδικασίες προβλέπουν κατάλληλες διαδικασίες για την πρόσληψη και την αξιολόγηση της απόδοσης των διευθυντικών στελεχών και του λοιπού προσωπικού της Εταιρείας.

**(β) Διαχείριση Κινδύνων**

Η Εταιρεία διαθέτει Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων, η οποία είναι ανεξάρτητη, και ο Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνων αναφέρεται στην Επιτροπή Ελέγχου.

Η Λειτουργία Διαχείρισης Κινδύνων είναι υπεύθυνη για την έγκαιρη και προσήκουσα αναγνώριση των κινδύνων που μπορούν να επηρεάσουν την επίτευξη των στρατηγικών και επιχειρησιακών στόχων της Εταιρείας καθώς και για την αξιολόγηση και παρακολούθηση τους. Στο πλαίσιο αυτό:

- Επιβλέπει την κατάλληλη εφαρμογή της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων και των λεπτομερών επιμέρους πολιτικών σχετικών με τους κινδύνους σε όλη την Εταιρεία.
- Αναπτύσσει και χρησιμοποιεί κατάλληλες μεθοδολογίες για όλους τους κινδύνους που σχετίζονται με τις δραστηριότητες της Εταιρείας, συμπεριλαμβανομένων μοντέλων για τον προσδιορισμό, αξιολόγηση, παρακολούθηση, έλεγχο, αναφορά και πρόβλεψη αυτών των κινδύνων.
- Προσδιορίζει τα όρια για κάθε τύπο κινδύνου, παρακολουθεί αυτά τα όρια και αξιολογεί την συμβολή των γραμμών της Εταιρείας στην διαδικασία Διαχείρισης Κινδύνων.
- Προσδιορίζει τα κριτήρια για τον έγκαιρο προσδιορισμό των κινδύνων στο επίπεδο μεμονωμένης και συγκεντρωτικής έκθεσης και προτείνει κατάλληλες διαδικασίες και κανόνες παρακολούθησης για την αντιμετώπισή τους.
- Προτείνει στο Δ.Σ. κατάλληλες τεχνικές για την διατήρηση των κινδύνων εντός αποδεκτών ορίων
- Αξιολογεί την επάρκεια των μεθόδων για τον εντοπισμό, την αξιολόγηση και την παρακολούθηση των κινδύνων τακτικά και προτείνει διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.
- Εκτελεί δοκιμές αντοχής, τουλάχιστον σε ετήσια βάση με βάση συγκεκριμένα σενάρια, αναλύει και κάνει αναφορές των αποτελεσμάτων και κάνει συστάσεις όπου απαιτείται.
- Συμμετέχει σε επιχειρηματικές αποφάσεις και σε σχετικές διαδικασίες έγκρισης όπου η Εταιρεία αναλαμβάνει σημαντικούς κινδύνους (π.χ. νέα προϊόντα, επενδύσεις, συμμετοχές) σχετικά με ζητήματα και έκθεση που δεν εμπίπτουν σε προδιαγεγραμμένες ή γενικές παραμέτρους.
- Παρακολουθεί τη συνολική σύνθεση και εκτέλεση και συστήνει οποιοσδήποτε διορθωτικές ενέργειες όπου απαιτείται.
- Συντάσσει εκθέσεις για να ενημερώσει τη Διοίκηση επί ζητημάτων που άπτονται της Πολιτικής Διαχείρισης Κινδύνων, σε συνεργασία με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου.

**(γ) Δικλείδες ασφαλείας**

Διαχείριση Κινδύνων σε Σχέση με τη Διαδικασία Σύνταξης των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων και Χρηματοοικονομικών Αναφορών

Αναγνώριση, αξιολόγηση, μέτρηση και διαχείριση κινδύνων: Η αναγνώριση και αξιολόγηση των κινδύνων γίνεται κυρίως κατά την φάση κατάρτισης του στρατηγικού σχεδιασμού και του ετήσιου επιχειρηματικού προγράμματος. Τα θέματα που εξετάζονται ποικίλουν ανάλογα με τις συνθήκες της αγοράς και της εταιρείας και περιλαμβάνουν ενδεικτικά εξελίξεις και τάσεις στον κλάδο που δραστηριοποιείται η εταιρεία. Το Διοικητικό Συμβούλιο πραγματοποιεί ετήσια επανεξέταση της εταιρικής στρατηγικής, των κυρίων επιχειρηματικών κινδύνων και του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

Σχεδιασμός και παρακολούθηση/Προϋπολογισμός: Η πορεία της εταιρείας παρακολουθείται μέσω λεπτομερούς προϋπολογισμού. Η εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από εξωγενείς παράγοντες που είναι οι τιμές πρώτων υλών και η ζήτηση της αγοράς. Για τον λόγο αυτό η πορεία του προϋπολογισμού ελέγχεται τακτικότερα και αναπροσαρμόζεται μόνο σε περίπτωση ανάγκης, για να λάβει υπόψη τις ενδεχόμενες σημαντικές αλλαγές των προαναφερόμενων παραγόντων. Η Διοίκηση παρακολουθεί την εξέλιξη των οικονομικών μεγεθών της εταιρείας μέσω τακτικών αναφορών, συγκρίσεων με τον προϋπολογισμό καθώς και συναντήσεων της διοικητικής ομάδας.

Δικλείδες ασφαλείας διαδικασίας σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών: Η Εταιρεία έχει θεσπίσει τις κατάλληλες πολιτικές και διαδικασίες με στόχο να διαχειριστεί όλους τους κινδύνους που μπορεί να ανακύψουν κατά τη διαδικασία σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών. Ως μέρος των διαδικασιών σύνταξης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, υφίστανται και λειτουργούν συγκεκριμένες

Δικλείδες ασφαλείας, οι οποίες περιλαμβάνουν τη χρήση εργαλείων και μεθοδολογιών κοινώς αποδεκτών βάσει των διεθνών πρακτικών.

Οι βασικότερες περιοχές στις οποίες λειτουργούν Δικλείδες ασφαλείας που σχετίζονται με την κατάρτιση των χρηματοοικονομικών αναφορών και χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας είναι οι εξής:

Οργάνωση - Κατανομή Αρμοδιοτήτων: (i) Η κατανομή των αρμοδιοτήτων και εξουσιών σχετικά με τον έλεγχο, επισκόπηση και σύνταξη χρηματοοικονομικών καταστάσεων και χρηματοοικονομικών αναφορών γίνεται κατά τρόπο ώστε να διασφαλίζεται η ανάμειξη τόσο της ανώτερης Διοίκησης της Εταιρείας όσο και των μεσαίων και κατώτερων στελεχών της, και η ενίσχυση της αποτελεσματικότητας του των ασφαλιστικών Δικλίδων, με παράλληλη διαφύλαξη του απαιτούμενου διαχωρισμού αρμοδιοτήτων (ii) Οι οικονομικές υπηρεσίες στελεχώνονται καταλλήλως με άτομα που διαθέτουν την απαιτούμενη τεχνική γνώση και εμπειρία για τις αρμοδιότητες που τους ανατίθενται.

Διαδικασίες λογιστικής παρακολούθησης και σύνταξης χρηματοοικονομικών καταστάσεων: (i) Η Εταιρεία εκπαιδεύει και ενημερώνει το προσωπικό που είναι επιφορτισμένο με την κατάρτιση των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων. (ii) Αυτόματοι έλεγχοι και επαληθεύσεις διενεργούνται μεταξύ των διαφόρων συστημάτων πληροφόρησης. (iii) Οι κρίσεις και οι εκτιμήσεις της Διοίκησης που απαιτούνται για τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων επανεξετάζονται σε κάθε περίοδο χρηματοοικονομικής αναφοράς, σε σχέση και με τους εντοπισθέντες κινδύνους.

Διαδικασίες εσωτερικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων: Ο εσωτερικός έλεγχος της διαδικασίας κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σχεδιάζεται έτσι ώστε να επιβεβαιώνονται με συγκεκριμένες διαδικασίες οι ισχυρισμοί της διοίκησης έναντι των τρίτων και των εξωτερικών ελεγκτών επί των επιμέρους κονδυλίων των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, που είναι: Για τον Ισολογισμό: η ύπαρξη και η κυριότητα των στοιχείων, η πληρότητα, η σύμφωνη με το λογιστικό πλαίσιο επιμέτρηση και ταξινόμηση. Για τα Αποτελέσματα: Η ύπαρξη της συναλλαγής, η αυτοτέλεια της χρήσης, η πληρότητα, η ακρίβεια και η ταξινόμηση με βάση το λογιστικό πλαίσιο.

Διαδικασίες διαφύλαξης περιουσιακών στοιχείων: Η Εταιρεία έχει θεσπίσει Δικλίδες ασφαλείας για τα πάγια περιουσιακά στοιχεία, τα αποθέματα, τα χρηματικά διαθέσιμα, επιταγές και τα λοιπά περιουσιακά στοιχεία της εταιρείας, όπως ενδεικτικά η φυσική ασφάλεια ταμείου και των αποθηκών, η απογραφή και σύγκριση των καταμετρημένων ποσοτήτων με αυτές των λογιστικών βιβλίων, η επαρκής ασφάλεια περιουσιακών στοιχείων και άλλα.

### **Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων**

Η εταιρεία έχει υιοθετήσει Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων που αποσκοπεί στην παροχή κατευθύνσεων και καθοδήγησης στα μέλη διοίκησης, καθώς και σε όλους τους εργαζόμενους και στελέχη της Εταιρείας, οι οποίοι επηρεάζουν τις δραστηριότητές της ώστε να διασφαλίζεται ότι η λήψη των επιχειρηματικών αποφάσεων δεν επηρεάζεται από προσωπικά συμφέροντα. Επιπλέον, προσδιορίζει την έννοια, τις ιδιαιτερότητες και τους κινδύνους που τυχόν ανακύψουν από αποφάσεις που λαμβάνονται στο πλαίσιο καταστάσεων σύγκρουσης συμφερόντων.

Η Εταιρεία εφαρμόζει κατάλληλους μηχανισμούς και διαδικασίες για τον έγκαιρο εντοπισμό συγκρούσεων συμφερόντων των Μελών Δ.Σ. και των Εργαζομένων, είτε κατά την ανάληψη των καθηκόντων τους ή και κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Σε περίπτωση που υπάρχει σύγκρουση συμφερόντων, αυτή αναφέρεται εγκαίρως στον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης, στον οποίο γνωστοποιούνται:

- Υφιστάμενες καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων,
- Οποιαδήποτε σχέση ή σημαντικό οικονομικό συμφέρον υπάρχει με πρόσωπα ή εταιρείες με τις οποίες ο Όμιλος συνεργάζεται και θα μπορούσε να οδηγήσει σε σύγκρουση συμφερόντων,
- Άλλες καταστάσεις οι οποίες ενδέχεται να προκαλέσουν σύγκρουση συμφερόντων, ενδεικτικά:
  - κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής ενός εργαζομένου, προμηθευτή ή συνδεδεμένου τρίτου εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή, πελάτη ή άλλες επιχειρήσεις με τις οποίες η Εταιρεία έχει σημαντικές συναλλαγές.
  - όλες τις περιπτώσεις όπου τυχόν επιχειρηματικές ή επαγγελματικές δραστηριότητες, συμφωνίες ή συνεργασίες μπορεί να οδηγήσουν σε συγκρούσεις μεταξύ των συμφερόντων των εργαζομένων, προμηθευτών ή/και συνδεδεμένων τρίτων, και των συμφερόντων της Εταιρείας.

**(δ) Σύστημα πληροφόρησης και επικοινωνίας**

Η οργανωτική δομή της Εταιρείας διασφαλίζει την αποτελεσματικότητα της εσωτερικής και εξωτερικής επικοινωνίας της Εταιρείας, όπως επικοινωνία με τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, με τους μετόχους και τους επενδυτές, με τις υφιστάμενες Επιτροπές της Εταιρείας, με τις Εποπτικές Αρχές κλπ.

Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εξυπηρέτησης Μετόχων και Εταιρικών Ανακοινώσεων, η οποία έχει την κύρια ευθύνη της άμεσης, ορθής και ισότιμης πληροφόρησης των μετόχων της Εταιρείας, της εξυπηρέτησής τους σχετικά με την άσκηση των δικαιωμάτων τους με βάση το νόμο και το Καταστατικό της Εταιρείας και τη διασφάλιση της συμμόρφωσης της Εταιρείας με τις υποχρεώσεις που προβλέπονται στα άρθρα 16 επ. του Κανονισμού (ΕΕ) 596/2014, στον Κανονισμό (ΕΕ) 2016/347 και τη σχετική εθνική νομοθεσία, τις ανακοινώσεις που αφορούν ρυθμιζόμενες πληροφορίες σύμφωνα με τις προβλέψεις του Ν. 3556/2007 και εταιρικά γεγονότα, καθώς και την ευθύνη για την επικοινωνία της Εταιρείας με τις αρμόδιες αρχές, τα μέσα μαζικής επικοινωνίας και κάθε άλλο αρμόδιο φορέα.

Επιπλέον, η Εταιρεία στα πλαίσια της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης και της κανονιστικής συμμόρφωσης, έχει υιοθετήσει την Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών & Καταγγελιών και έχει ορίσει υπεύθυνο Παραλαβής και Παρακολούθησης Αναφορών τον Υπεύθυνο Κανονιστικής Συμμόρφωσης.

**(ε) Παρακολούθηση της Επάρκειας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου**

Η Διοίκηση έχει σχεδιάσει και εκτελεί διαρκείς εποπτικές δραστηριότητες, οι οποίες είναι ενσωματωμένες στη λειτουργία της Εταιρείας κι οι οποίες διασφαλίζουν ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου διατηρεί διαχρονικά την αποτελεσματικότητά του.

Η Εταιρεία διενεργεί και περιοδικές μεμονωμένες αξιολογήσεις ως προς την καταλληλότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες υλοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και της Επιτροπής Ελέγχου.

*Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου*

Η Εταιρεία διαθέτει Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 16 Ν. 4706/2020, η οποία συνιστά ανεξάρτητη οργανωτική μονάδα εντός της Εταιρείας, με σκοπό την παρακολούθηση και βελτίωση των λειτουργιών και των πολιτικών της Εταιρείας αναφορικά με το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου της.

Ειδικότερα, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθεί, ελέγχει και αξιολογεί: α) την εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας και το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, ιδίως ως προς την επάρκεια και την ορθότητα της παρεχόμενης χρηματοοικονομικής και μη πληροφόρησης, της διαχείρισης κινδύνων, της κανονιστικής συμμόρφωσης και του κώδικα εταιρικής διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, β) τους μηχανισμούς διασφάλισης ποιότητας, γ) τους μηχανισμούς εταιρικής διακυβέρνησης και δ) την τήρηση των δεσμεύσεων που περιέχονται σε ενημερωτικά δελτία και τα επιχειρηματικά σχέδια της Εταιρείας σχετικά με τη χρήση των κεφαλαίων που αντλήθηκαν από τη ρυθμιζόμενη αγορά. Επιπλέον, η Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου συντάσσει εκθέσεις προς τις ελεγχόμενες μονάδες με ευρήματα αναφορικά με τα ανωτέρω, τους κινδύνους που απορρέουν από αυτά και τις προτάσεις βελτίωσης, εάν υπάρχουν. Οι εκθέσεις της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, μετά από την ενσωμάτωση των σχετικών απόψεων από τις ελεγχόμενες μονάδες, τις συμφωνημένες δράσεις, αν υπάρχουν, ή την αποδοχή του κινδύνου της μη ανάληψης δράσης από αυτές, τους περιορισμούς στο εύρος ελέγχου της, αν υπάρχουν, τις τελικές προτάσεις εσωτερικού ελέγχου και τα αποτελέσματα της ανταπόκρισης των ελεγχόμενων μονάδων της Εταιρείας στις προτάσεις της, υποβάλλονται ανά τρίμηνο στην Επιτροπή Ελέγχου.

**Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης**

Η Εταιρεία διαθέτει Λειτουργία Κανονιστικής Συμμόρφωσης, η οποία λειτουργεί ανεξάρτητα από τις υπόλοιπες οργανωτικές μονάδες της Εταιρείας και αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Η κύρια αποστολή της Λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης περιλαμβάνει τα κάτωθι:

- Παρακολουθεί τις νομικές και κανονιστικές εξελίξεις στον τομέα της κανονιστικής συμμόρφωσης της Εταιρείας.
- Διασφαλίζει με κατάλληλες διαδικασίες την τήρηση των προθεσμιών για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων που προβλέπονται από το ισχύον κανονιστικό πλαίσιο και παρέχει για το σκοπό αυτό σχετική έγγραφη διαβεβαίωση προς το Διοικητικό Συμβούλιο μέσω των περιοδικών αναφορών του.

- Σχεδιάζει και επιβλέπει το πρόγραμμα ελέγχου κανονιστικής συμμόρφωσης, το οποίο αναθεωρεί περιοδικά και τουλάχιστον μία φορά στο έτος, ανάλογα με τις ανάγκες.
- Ελέγχει την τήρηση των προβλεπόμενων αρχείων και βιβλίων (έντυπων και ηλεκτρονικών) ανά Τμήμα, βάσει των επιχειρησιακών λειτουργιών που αυτό ασκεί.
- Ενημερώνει το προσωπικό της Εταιρίας τόσο για τις εκάστοτε τροποποιήσεις στο ισχύον κανονιστικό πλαίσιο όσο και για την υιοθέτηση αποτελεσματικότερης εκτέλεσης των καθηκόντων τους με τη θέσπιση κατάλληλων διαδικασιών, ενημερωτικών σημειωμάτων και εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Συνεργάζεται στενά με τα υπόλοιπα Τμήματα της Εταιρίας (π.χ. Διαχείριση Κινδύνων, Εσωτερικό Έλεγχο, Εμπορικής Προώθησης), αλλά και με τις εκάστοτε επιτροπές, με στόχο την επίλυση τυχόν προβλημάτων που αφορούν στη συμμόρφωση με τους ισχύοντες κανονισμούς.
- Ζητά τη συνδρομή των νομικών συμβούλων της Εταιρίας για τη θέσπιση κατευθυντήριων γραμμών, τις οποίες θα ακολουθήσει η Εταιρία με στόχο την αποτελεσματικότερη συμμόρφωσή της, με τις κείμενες διατάξεις.
- Εντοπίζει τα σημεία που ενέχουν κινδύνους για την Εταιρία από τη μη συμμόρφωσή της με τους κανονισμούς και προτείνει διορθωτικές ενέργειες με στόχο την επίλυση προβληματικών καταστάσεων.
- Παρέχει αναφορές προς το Δ.Σ. σε τακτική βάση αλλά και σε έκτακτη βάση, με στόχο την ενημέρωση των μελών του για την εφαρμογή και την πρόοδο των ενεργειών συμμόρφωσης, αναφέροντας ιδίως εάν λήφθηκαν κατάλληλα διορθωτικά μέτρα στις περιπτώσεις που διαπιστώθηκαν ανεπάρκειες.
- Συντάσσει και υποβάλλει εκθέσεις επί θεμάτων Κανονιστικής Συμμόρφωσης προς τις Αρχές, όπως και όποτε απαιτείται.
- Ενεργεί ως πρωταρχικό σημείο επαφής μεταξύ των Εποπτικών Αρχών και της Εταιρίας, αναφορικά με θέματα λειτουργίας Κανονιστικής Συμμόρφωσης.
- Προάγει μια συνολική κουλτούρα Κανονιστικής Συμμόρφωσης στο προσωπικό και τα ανώτερα στελέχη της Εταιρίας.

### **Επιτροπή Ελέγχου**

Η επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου παρακολουθείται σε συστηματική βάση από την Επιτροπή Ελέγχου, η οποία έχει συσταθεί σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, μέσω αμφίδρομης επικοινωνίας με τη Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Ειδικότερα:

(i) Ο Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου συσκέπτεται τουλάχιστον ανά τρίμηνο με την Επιτροπή Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του, καθώς και τυχόν ζητήματα που ενδέχεται να προκύπτουν από τους εσωτερικούς ελέγχους και υποβάλλει στην Επιτροπή Ελέγχου αναφορές, στις οποίες περιλαμβάνονται τα σημαντικότερα θέματα και οι προτάσεις της ως προς τα ευρήματα και τις αξιολογήσεις που πραγματοποιεί σε εφαρμογή του άρθρου 16 παρ. 1 στοιχ. (α) και (β) του Ν. 4706/2020.

(ii) Η Επιτροπή Ελέγχου παρουσιάζει και υποβάλλει μαζί με τις παρατηρήσεις της στο Διοικητικό Συμβούλιο τις αναφορές του Επικεφαλής Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και την ετήσια αναφορά της, η οποία αφορά μεταξύ άλλων και την επάρκεια του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου.

(iii) Η Διοίκηση έχει σχεδιάσει και εκτελεί διαρκείς εποπτικές δραστηριότητες, οι οποίες διασφαλίζουν ότι το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου διατηρεί διαχρονικά την αποτελεσματικότητά του. Στο πλαίσιο αυτό, η Εταιρεία διενεργεί και περιοδικές μεμονωμένες αξιολογήσεις ως προς την καταλληλότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, οι οποίες υλοποιούνται κατά κύριο λόγο μέσω του Τμήματος Εσωτερικού Ελέγχου. Επιπλέον, η ποιότητα του ελεγκτικού έργου διασφαλίζεται μέσω «εξωτερικής επισκόπησης» (external review) από αναγνωρισμένες ελεγκτικές εταιρείες τουλάχιστον ανά τριετία σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. 1 της παρ. 3 και της παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Κανονισμός Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου: Η Εταιρεία διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής Ελέγχου σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 4 του Ν. 4706/2020, το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017, την με αριθμ. πρωτ. 1302/28.04.2017 επιστολή της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και καλύπτει την σύνθεση, τον ρόλο, τις αρμοδιότητες και τον τρόπο λειτουργίας και αξιολόγησης της Επιτροπής Ελέγχου όπως ορίζονται στο νόμο, την εν λόγω επιστολή καθώς και τον Κώδικα.

### Γ.9.3.2. Εξωτερική αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου

Σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι και 14 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Ελλάδα) όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, η Εταιρεία διενεργεί περιοδική αξιολόγηση του ΣΕΕ, ιδίως ως προς την επάρκεια και την αποτελεσματικότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, τη διαχείριση κινδύνων και την κανονιστική συμμόρφωση, καθώς και την εφαρμογή των διατάξεων περί εταιρικής διακυβέρνησης του Ν. 4706/2020. Η εν λόγω αξιολόγηση διενεργείται περιοδικά τουλάχιστον κάθε τρία (3) έτη από ανεξάρτητο αξιολογητή (και μη ενταγμένο στην εταιρική οργάνωση της Εταιρείας) με αφετηρία την ημερομηνία αναφοράς της τελευταίας αξιολόγησης.

Προς συμμόρφωση της Εταιρείας με το ανωτέρω πλαίσιο, ο Κανονισμός Λειτουργίας της Εταιρείας προβλέπει σχετικές πολιτικές και διαδικασίες για την ανωτέρω αξιολόγηση του ΣΕΕ και την επιλογή των αξιολογητών του ΣΕΕ. Ειδικότερα, η διαδικασία επιλογής των αξιολογητών εποπτεύεται από την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας και ειδικότερα ο αξιολογητής επιλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Ελέγχου.

Η δεύτερη αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ) σύμφωνα με το άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι και 14 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 σε συνδυασμό με την απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (Ελλάδα) όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, διενεργήθηκε εντός της προθεσμίας (έως 31 Μαρτίου 2026) που προβλέπει η υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, με ημερομηνία αναφοράς την 31η Δεκεμβρίου 2025 και περίοδο αναφοράς 01.01.2023 – 31.12.2025.

Η Εταιρεία, σύμφωνα με την απόφαση 1/891/30.09.2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τις εξειδικεύσεις του άρθρου 14 (παρ. 3 και 4) του ν. 4706/2020 όπως ισχύουν, καθώς και την Πολιτική Αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου (ΣΕΕ), προέβη σε διαδικασία αξιολόγησης ελεγκτικών εταιρειών με σκοπό την ανάθεση του έργου της αξιολόγησης του ΣΕΕ. Βάσει αυτής το Διοικητικό Συμβούλιο ανέθεσε στην «BDO Ορκωτοί Ελεγκτές Α.Ε.» (BDO) το έργο της αξιολόγησης του ΣΕΕ με ημερομηνία αναφοράς την 31/12/2025 και περίοδο αναφοράς 01.01.2023 – 31.12.2025.

Η BDO επιβεβαίωσε την ανεξαρτησία της σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας Επαγγελματιών Ελεγκτών του Συμβουλίου Διεθνών Προτύπων Δεοντολογίας Ελεγκτών όπως έχει ενσωματωθεί στην Ελληνική Νομοθεσία, καθώς και τις απαιτήσεις του Κανονισμού ΕΕ 537/2014 και του Ν. 4449/2017.

Η έκταση του ελέγχου κάλυψε τη διενέργεια των σχετικών διαδικασιών διασφάλισης που προβλέπονται στο Πρόγραμμα Εργασιών Διασφάλισης, που δημοσιεύθηκε στις 29.11.2022 από την Επιτροπή Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων (αριθ. 040/2022), οι οποίες εξειδικεύουν τους πέντε (5) πυλώνες των κατευθυντηρίων οδηγιών της Απόφασης 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς όπως τροποποιήθηκε με την απόφαση υπ' αριθμ. 2/917/17.06.2021 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς.

Η εν λόγω αξιολόγηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου κάλυψε τα εξής αντικείμενα: το Περιβάλλον Ελέγχου, τη Διαχείριση Κινδύνων, τους Ελεγκτικούς Μηχανισμούς και Δικλίδες Ασφαλείας, το Σύστημα Πληροφόρησης και Επικοινωνίας καθώς και την Παρακολούθηση του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας.

Μετά την ολοκλήρωση της αξιολόγησης του ΣΕΕ, ο αξιολογητής κ. Δημήτριος Σπυράκης, Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής με ΑΜ/ΣΟΕΑ 34191 υπέβαλε στις 16.03.2026 στο Διοικητικό Συμβούλιο και την Επιτροπή Ελέγχου της Εταιρείας «Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου» σύμφωνα με την περ. ι της παρ. 3 και την παρ. 4 του άρθρου 14 του Ν. 4706/2020 και την Απόφαση 1/891/30.09.2020 του Διοικητικού Συμβουλίου της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς («Έκθεση Αξιολόγησης»).

Το Συμπέρασμα του Ανεξάρτητου Αξιολογητή κ. Δημητρίου Σπυράκη, το οποίο περιλαμβάνεται στην τελική έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ με ημερομηνία 16.03.2026 είναι ότι από τη διενεργηθείσα εργασία και τα τεκμήρια που αποκτήθηκαν σχετικά με την αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του ΣΕΕ της Εταιρείας, δεν εντοπίστηκαν αδυναμίες που θα μπορούσαν να θεωρηθούν ως ουσιώδεις αδυναμίες στο ΣΕΕ της Εταιρείας, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

#### **Γ.9.4. Διοικητικό Συμβούλιο**

##### **(α) Σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας είναι δεκαμελές (10 μέλη), και εκλέχθηκε από την Τακτική Γενική Συνέλευση της 04.06.2024. Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας αποτελείται από δύο (2) εκτελεστικά και οκτώ (8) μη εκτελεστικά μέλη, εκ των οποίων τα τρία (3) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη, τα οποία πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την αναθεωρημένη Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.

Η ιδιότητα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ως εκτελεστικών ή μη καθορίστηκε στην από 04.06.2024 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτήθηκε σε σώμα ενώ τα ανεξάρτητα μέλη έχουν οριστεί από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 04.06.2024.

Τα εκτελεστικά μέλη έχουν την ευθύνη εκπροσώπησης της Εταιρείας και ασχολούνται με τα καθημερινά θέματα διοίκησης της Εταιρείας και την ευθύνη της διαρκούς παρακολούθησης των εργασιών της Εταιρείας. Ειδικότερα, τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου:

- συμμετέχουν ενεργά στην επιχειρηματική δραστηριότητα της Εταιρείας λαμβάνοντας αποφάσεις με γνώμονα το εταιρικό συμφέρον και κατόπιν επαρκούς, για τις συγκεκριμένες συνθήκες, πληροφόρησης,
- έχουν την αρμοδιότητα της εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου,
- είναι υπεύθυνα για την εφαρμογή των στρατηγικών που καθορίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο και συζητούν ανά τακτά χρονικά διαστήματα την εφαρμογή και την καταλληλότητα των εν λόγω στρατηγικών με τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και
- ενημερώνουν εγγράφως το Διοικητικό Συμβούλιο, ανά πάσα στιγμή όταν κρίνουν αυτό αναγκαίο, και χωρίς υπαίτια καθυστέρηση όταν τούτο απαιτείται για την εκτίμηση μιας κατάστασης, τους κινδύνους και τις εξελίξεις που επηρεάζουν ή που ενδέχεται να επηρεάσουν σημαντικά την Εταιρεία, όπως, ενδεικτικά για σημαντικές αποφάσεις που αφορούν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες και τους κινδύνους που αναλαμβάνονται, για τη ρευστότητα και την κεφαλαιακή βάση της Εταιρείας, καθώς και για την αξιολόγηση των σημαντικών ανοιγμάτων κινδύνου που έχουν αναληφθεί ή πρόκειται να αναληφθούν.

Τα μη εκτελεστικά μέλη είναι επιφορτισμένα με αρμοδιότητες που απορρέουν από την ανάγκη διασφάλισης της ορθής εταιρικής διακυβέρνησης. Ειδικότερα:

- παρακολουθούν και εξετάζουν κριτικά και εποικοδομητικά τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της Εταιρείας,
- διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους,
- εξετάζουν κατά τρόπο εποικοδομητικό και κριτικό τις προτάσεις και την πληροφόρηση που παρέχουν τα εκτελεστικά μέλη και
- ασκούν με τη δέουσα προσοχή και υπευθυνότητα τα καθήκοντα που μπορεί να τους ανατίθενται από το Διοικητικό Συμβούλιο, όπως ενδεικτικά, εκείνα που αφορούν στη συμμετοχή τους σε επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου. Με την επιφύλαξη των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, παρακολουθούν την αποτελεσματικότητα του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της Εταιρείας, διατυπώνουν προβληματισμούς για τυχόν αδυναμίες που διαπιστώνουν και ενημερώνουν σχετικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν όλα τα κριτήρια ανεξαρτησίας, τα οποία πρέπει να ικανοποιεί κάθε ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, καθώς δεν κατέχουν μετοχές στην Εταιρεία σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου αυτής, και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, περιλαμβανομένων των ενδεικτικώς απαριθμούμενων στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους. Συγκεκριμένα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει ιδίως:

- να μην κατέχουν ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας,

- να μη λαμβάνουν οποιαδήποτε σημαντική αμοιβή ή παροχή από την Εταιρεία, ή από συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία, ή να μη συμμετέχουν σε σύστημα δικαιωμάτων προαίρεσης για την αγορά μετοχών ή σε οποιοδήποτε άλλο σύστημα αμοιβής ή παροχών συνδεδεμένο με την απόδοση, πλην της αμοιβής για τη συμμετοχή του στο Διοικητικό Συμβούλιο ή σε επιτροπές του, καθώς και στην είσπραξη παγίων παροχών στο πλαίσιο συνταξοδοτικού συστήματος, συμπεριλαμβανόμενων των ετεροχρονισμένων παροχών, για προηγούμενες υπηρεσίες προς την Εταιρεία. Τα κριτήρια βάσει των οποίων ορίζεται η έννοια της σημαντικής αμοιβής ή παροχής καθορίζονται στην πολιτική αποδοχών της Εταιρείας,
- να μη διατηρούν ή διατηρούσαν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, επιχειρηματική σχέση κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από το διορισμό του με την Εταιρεία ή συνδεδεμένο με την Εταιρεία πρόσωπο ή μέτοχο που κατέχει άμεσα ή έμμεσα ποσοστό συμμετοχής ίσο ή μεγαλύτερο του δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του, ή συνδεδεμένης με αυτή εταιρείας, εφόσον η σχέση αυτή επηρεάζει ή μπορεί να επηρεάσει την επιχειρηματική δραστηριότητα είτε της Εταιρείας είτε του προσώπου της παρ. 1 ή του προσώπου που έχει στενούς δεσμούς με αυτό. Τέτοια σχέση υφίσταται ιδίως, όταν το πρόσωπο είναι σημαντικός προμηθευτής ή σημαντικός πελάτης της Εταιρείας,
- να μην έχουν διατελέσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας για περισσότερο από εννέα (9) οικονομικά έτη αθροιστικά κατά τον χρόνο εκλογής του,
- να μην έχουν διατελέσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, διευθυντικά στελέχη ή να μην διατηρούσαν σχέση εργασίας ή έργου ή υπηρεσιών ή έμμισθης εντολής με την Εταιρεία ή με συνδεδεμένη με αυτήν εταιρεία κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριών (3) οικονομικών ετών πριν από τον ορισμό του,
- να μην έχουν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, συγγένεια μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας, ή να μην είναι σύζυγος ή σύντροφος που εξομοιώνεται με σύζυγο, μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου ή ανώτατου διευθυντικού στελέχους ή μέτοχου, με ποσοστό συμμετοχής ίσο ή ανώτερο από δέκα τοις εκατό (10%) του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας ή συνδεδεμένης με αυτήν εταιρείας,
- να μην έχουν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, οριστεί από ορισμένο μέτοχο της Εταιρείας, σύμφωνα με το καταστατικό,
- να μην εκπροσωπούν οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, μετόχους που κατέχουν άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο από πέντε τοις εκατό (5%) των δικαιωμάτων ψήφου στη γενική συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας κατά τη διάρκεια της θητείας του, χωρίς γραπτές οδηγίες,
- να μην έχουν διενεργήσει οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία ή σε συνδεδεμένη με αυτή εταιρεία, είτε μέσω επιχείρησης είτε ο ίδιος είτε συγγενής του μέχρι δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας είτε σύζυγος αυτού, κατά τα τελευταία τρία (3) οικονομικά έτη πριν από τον διορισμό του,
- να μην είναι οι ίδιοι ή πρόσωπο, που έχει στενούς δεσμούς με αυτούς, εκτελεστικά μέλη σε άλλη εταιρεία, στο Διοικητικό Συμβούλιο της οποίας συμμετέχει εκτελεστικό μέλος της Εταιρείας ως μη εκτελεστικό μέλος.

Ειδικότερα, το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας κατά την από 05.02.2026 συνεδρίασή του για το οικονομικό έτος 2025, στο πλαίσιο της ετήσιας επανεξέτασης της πλήρωσης των κριτηρίων της ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών σύμφωνα με το άρθρο 9 παρ. 3 του Ν. 4706/2020, επισκόπησε το υποστηρικτικό υλικό που συγκέντρωσε η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία προέβη στις ακόλουθες ενέργειες:

- (i) Συνέλεξε υπεύθυνη δήλωση από έκαστο ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος περί πλήρωσης των κριτηρίων της ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020 και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία.
- (ii) Πραγματοποίησε έρευνα και έλεγχο στο μετοχολόγιο της Εταιρείας και διεπίστωσε ότι τα ως άνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμία από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. α) του ν.4706/2020, όπως ισχύει.

- (iii) Πραγματοποίησε έρευνα και έλεγχο στα λογιστικά βιβλία και τις συμβάσεις της Εταιρείας όπου διαπιστώθηκε ότι τα ως άνω ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου δεν είναι σημαντικοί πελάτες ή προμηθευτές της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμία από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. β) του ν.4706/2020, όπως ισχύει.
- (iv) Πραγματοποίησε (α) έρευνα και έλεγχο στο Καταστατικό της Εταιρείας, στα Πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών σε βάθος δεκαετίας, (β) έρευνα και έλεγχο στα στοιχεία της Οικονομικής Διεύθυνσης, του Λογιστηρίου και της Διεύθυνσης Ανθρωπίνων Πόρων της Εταιρείας, όπου τηρούνται στοιχεία με τα πρόσωπα τα οποία παρείχαν υπηρεσίες μισθωτής εργασίας, έργου, ανεξαρτήτων υπηρεσιών ή οποιασδήποτε άλλης μορφής, σε βάθος τριετίας, στις οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, σε βάθος τριετίας σε σχέση με αυτούς οι οποίοι διενήργησαν υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία και σε συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες, και περαιτέρω, (γ) προσωπικές επαφές και συνεντεύξεις με πρόσωπα, διοικητικά στελέχη και υπαλλήλους και μετόχους της Εταιρείας με πολύχρονη γνώση των εταιρικών πραγμάτων της Εταιρείας, και κατόπιν των ανωτέρω υπό (α)-(γ) διεπίστωσε ότι στο πρόσωπο των ως άνω ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας δεν συντρέχουν οι περιπτώσεις (α), (β), (γ), (δ), (ε), (στ), και (ζ) της παρ. 2 του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει.

Σε συνέχεια των ανωτέρω, το Διοικητικό Συμβούλιο κατά την ως άνω συνεδρίασή του επιβεβαίωσε ότι τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εξακολουθούν να πληρούν τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του Ν. 4706/2020, ήτοι δεν κατέχουν μετοχές στην Εταιρεία σε ποσοστό μεγαλύτερο του 0,5% του μετοχικού κεφαλαίου αυτής, και είναι απαλλαγμένα από οικονομικές, επιχειρηματικές, οικογενειακές ή άλλου είδους σχέσεις εξάρτησης, περιλαμβανομένων των ενδεικτικώς απαριθμούμενων στο άρθρο 9 του Ν. 4706/2020 (όπως εξειδικεύονται στην Εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60/2020 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς καθώς και τα κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στον Κανονισμό Λειτουργίας, στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας και στον Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης), οι οποίες μπορούν να επηρεάσουν τις αποφάσεις τους και την ανεξάρτητη και αντικειμενική κρίση τους.

Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του του Διοικητικού Συμβουλίου στα πλαίσια άσκησης των καθηκόντων τους υποβάλουν υποχρεωτικά το καθένα ή από κοινού αναφορές και ξεχωριστές εκθέσεις από αυτές του Διοικητικού Συμβουλίου προς την τακτική ή έκτακτη Γενική Συνέλευση. Το περιεχόμενο των ανωτέρω εκθέσεων, πρέπει να περιλαμβάνει, κατ' ελάχιστον, αναφορά στις υποχρεώσεις τους ως μη εκτελεστικών μελών, όπως αυτές περιγράφονται το άρθρο 7 του Ν. 4706/2020, οι οποίες περιλαμβάνουν ιδίως τα εξής:

(α) παρακολουθούν και εξετάζουν τη στρατηγική της Εταιρείας και την υλοποίησή της, καθώς και την επίτευξη των στόχων της,

(β) διασφαλίζουν την αποτελεσματική εποπτεία των εκτελεστικών μελών, συμπεριλαμβανομένης της παρακολούθησης και του ελέγχου των επιδόσεών τους και

(γ) εξετάζουν και εκφράζουν απόψεις σχετικά με τις προτάσεις που υποβάλλουν τα εκτελεστικά μέλη, βάσει υφιστάμενων πληροφοριών.

Κατά το έτος 2025, τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συνεδρίασαν την 06.05.2025 και υπέβαλαν από κοινού έκθεση στη Γενική Συνέλευση, όπως αποτυπώνεται στα από 06.05.2025 πρακτικά αυτής. Η Έκθεση των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

Έκαστο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα ατομικά κριτήρια καταλληλότητας που προβλέπονται στο Ν. 4706/2020, στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης. Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τα κριτήρια της συλλογικής καταλληλότητας που προβλέπονται στην Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, τον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης και είναι σύμφωνη με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας. Ειδικότερα, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου γνωρίζουν σε βάθος τον κλάδο στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το Διοικητικό Συμβούλιο περιλαμβάνει στη σύνθεσή του μέλη που υπηρετούν ή έχουν υπηρετήσει σε

ηγετικές θέσεις στον μεταλλουργικό κλάδο, διαθέτουν εμπειρία σε διοίκηση, λογιστική και σε θέματα ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και κεφαλαίου καθώς και αντίληψη των νομικών και κανονιστικών απαιτήσεων του κλάδου, σημαντική εμπειρία από τον επιχειρηματικό και επαγγελματικό κόσμο καθώς και από τον ευρύτερο κοινωνικό χώρο και έχουν πλήρη κατανόηση της δομής και της δυναμικής της πελατείας της Εταιρείας, καθώς και των κυρίων αγορών στις οποίες η Εταιρεία δραστηριοποιείται σήμερα, ενώ διαθέτουν σημαντική διεθνή εμπειρία και είναι σε θέση να συμβάλουν στις αναπτυξιακές προοπτικές της Εταιρείας.

Ειδικότερα, τα συνοπτικά βιογραφικά σημειώματα των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται ακολούθως:

**Αντώνης Καραδελόγλου** – Πρόεδρος ΔΣ (Εκτελεστικό Μέλος):

Χημικός, πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Πατρών. Πριν ενταχθεί στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική, εργάστηκε σε θέσεις ευθύνης σε διάφορες εταιρείες του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ. Εργάστηκε στην ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική από το 2010 αναλαμβάνοντας τη θέση του Εμπορικού Διευθυντή Ομίλου. Τον Ιανουάριο 2013 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή και από τον Μάιο 2020 ανέλαβε τη θέση του Διευθύνοντος Συμβούλου της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική. Από τις αρχές Οκτωβρίου 2023 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή στη ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ.

**Victor Pisante** Αντιπρόεδρος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Κάτοχος πτυχίου στα Οικονομικά και τις Διεθνείς σχέσεις από το Πανεπιστήμιο Brown και κάτοχος μεταπτυχιακού στη Διοίκηση Επιχειρήσεων στα Χρηματοοικονομικά από τη Σχολή Διοίκησης Επιχειρήσεων του Πανεπιστημίου της Νέας Υόρκης. Είναι ιδρυτής της Bluehouse Capital, μιας εταιρείας ιδιωτικών κεφαλαίων ανάπτυξης ακινήτων, η οποία εστιάζει το ενδιαφέρον της στη ΝΑ Ευρώπη. Πριν την ίδρυση της Bluehouse Capital, είχε ιδρύσει και διατελέσει διευθυντικό στέλεχος του Ομίλου Επενδυτικής Τραπεζικής Telesis, μιας από τις κορυφαίες ελληνικές εταιρείες παροχής τραπεζικών υπηρεσιών, η οποία συγχωνεύθηκε με την EFG Eurobank Ergasias A.E. το 2002. Μετά τη συγχώνευση διετέλεσε Διευθύνων Σύμβουλος της EFG Telesis Finance A.E. και Γενικός Διευθυντής της EFG Eurobank Ergasias A.E., ενώ παράλληλα ήταν εκλεγμένο μέλος της Εκτελεστικής Επιτροπής της EFG έως το 2004. Πριν την ίδρυση της Telesis, εργάστηκε στο τμήμα Συγχωνεύσεων κι Εξαγορών, και στο τμήμα Corporate Finance της Bear Stearns στην Νέα Υόρκη.

**Νικόλαος Μαρίου** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Χημικός, πτυχιούχος του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στη Βιοχημική Μηχανική από το University College του Λονδίνου και Διοίκησης Επιχειρήσεων (MBA) από το Imperial College του Λονδίνου. Πριν ενταχθεί στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ διετέλεσε Area Sales Manager στη ΒΙΟΡΥΛ ΑΕ., Category Marketing Manager στην COLGATE PALMOLIVE HELLAS, Διευθυντής Marketing & Εξαγωγών στην Π.Δ. ΠΑΠΟΥΤΣΑΝΗΣ ΑΕ και Αναπληρωτής Γενικός Διευθυντής στην ΑΡΙΒΙΤΑ ΑΕ. Ο κ. Μαρίου διετέλεσε Εμπορικός Διευθυντής της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ από το 2004, το 2007 ανέλαβε τη θέση του Γενικού Διευθυντή και από τις αρχές Σεπτεμβρίου 2021 ανέλαβε τη θέση του Επικεφαλής Στρατηγικής και Ανάπτυξης των εταιρειών του Ομίλου ΒΙΟΧΑΛΚΟ.

**Σταύρος Γατόπουλος** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Σπούδασε στη Νομική Σχολή του Πανεπιστημίου Αθηνών. Διετέλεσε Σύμβουλος του Δημάρχου Αγίας Παρασκευής και του Γ.Γ. Νέας Γενιάς καθώς και Διευθυντής της Ένωσης Εμπορικών Συλλόγων Ελλάδος. Από το 1992 κατέχει ανώτατες διευθυντικές θέσεις στις εταιρείες του Ομίλου της ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ. Είναι Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Δεκέμβριο 2020.

**Μιχαήλ Σαμωνάς** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος εφαρμοσμένης Λογιστικής από το Πανεπιστήμιο του Oxford Brooks και κάτοχος Μεταπτυχιακού διπλώματος (M.Sc.) και Διδακτορικού (Ph.D) από το τμήμα Ηλεκτρολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου του Surrey. Κατέχει επίσης πτυχίο στη Φυσική από το ΑΠΘ και MBA από το Πανεπιστήμιο της La Verne California. Τέλος, κατέχει μεταπτυχιακό δίπλωμα από το Chartered Institute of Marketing (CIM). Είναι ορκωτός λογιστής (FCCA) και μέλος στο διοικητικό συμβούλιο της Ελληνικής Ένωσης Διαχειριστών Κινδύνου (μέλος της FERMA). Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2004 κατέχοντας τη θέση του Group CFO, είναι εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Μάιο 2020 και από τον Νοέμβριο 2022 κατέχει παράλληλα τη θέση του Γενικού Διευθυντή.

**Παναγιώτης Κωνσταντίνου** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη Εκτελεστικό Μέλος): Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός του ΕΜΠ και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών (MSc) στα Συστήματα

Αυτοματισμού (ΕΜΠ) και στα Εφαρμοσμένα Οικονομικά από το Οικονομικό Πανεπιστήμιο Αθηνών. καθώς και σπουδές στο Βιομηχανικό Μάρκετινγκ στο INSEAD της Γαλλίας. Ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της ΣΙΔΕΝΟΡ ΑΕ από το 2014 και σήμερα κατέχει τη θέση του Commercial Manager. Είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

**Λήδα Μπήτρου** Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Μη - Εκτελεστικό Μέλος) : Κλινική Ψυχολόγος και Ψυχαναλύτρια, μέλος της Ελληνικής Ψυχολογικής Εταιρείας (ΕΛΨΕ) και Ιδρυτική Πρόεδρος της Ελληνικής Εταιρείας Ιατρικής Ψυχολογίας και Ομάδων Μπάλιντ. Επίσης είναι μέλος της International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations που ασχολείται με την μελέτη και την εφαρμογή της ψυχαναλυτικής προσέγγισης σε οργανισμούς και εταιρείες.

Κάτοχος Πτυχίου Ψυχολογίας (Maîtrise de Psychologie) και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών στην Κλινική Ψυχολογία και Ψυχοπαθολογία (Master Professionnel en Psychologie Clinique et Pathologique) από το Πανεπιστήμιο της Νίκαιας της Γαλλίας. Κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στις Ψυχαναλυτικές Σπουδές (M.A. in Psychoanalytic Studies) από το Πανεπιστήμιο του Sheffield της Μεγάλης Βρετανίας. Υποψήφια Διδάκτωρ Ψυχολογίας στο Πανεπιστήμιο Bourgogne Franche-Comté (Γαλλία).

Έχει διατελέσει επί σειρά ετών μέλος του Δ.Σ. των εταιρειών ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε., ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε. και ΜΠΗΤΡΟΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΗ Α.Β.Ε.Τ.Ε., με ενεργό συμμετοχή στη διαχείριση των εταιρικών υποθέσεων.

Είναι Μη Εκτελεστικό Μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2024.

**Ευσταθία Σαλακά** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος του Τμήματος της Νομικής Σχολής του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος Μεταπτυχιακού Τίτλου, LL.M, από το University of Southampton, της Μεγάλης Βρετανίας. Από το έτος 1993 έχει διατελέσει στέλεχος της Νομικής Υπηρεσίας της ΔΕΗ ΑΕ και από το έτος 2005 επικεφαλής του Τομέα Διαγωνισμών και Συμβάσεων καθώς και ειδικό στέλεχος (expert) επί θεμάτων βιομηχανικών πελατών. Έχει χειρισθεί πολυάριθμες υποθέσεις ενώπιον των ελληνικών διοικητικών αρχών και δικαστηρίων, ενώπιον διαιτητικών δικαστηρίων (ICC, ΡΑΕ, ΚΠολΔικ), της Ευρωπαϊκής Επιτροπής και του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου, στους τομείς του εμπορικού δικαίου, του ευρωπαϊκού δικαίου ανταγωνισμού, του δικαίου της ενέργειας και του χρηματοοικονομικού δικαίου. Στα πλαίσια της ενασχόλησής της έχει παράσχει συμβουλευτικές υπηρεσίες προς τη Διοίκηση και τα ανώτατα στελέχη της ΔΕΗ ΑΕ σε θέματα στρατηγικής σημασίας. Σήμερα είναι Βοηθός Διευθύντρια των Νομικών Υπηρεσιών ΔΕΗ ΑΕ για θέματα συμβατικής παραγωγής & ενεργειακών συναλλαγών.» Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

**Βασιλεία Μανώλη** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος):

Πτυχιούχος (B.Sc). Accounting and Finance από το Αμερικάνικο Κολλέγιο Ελλάδος και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου στη Διοίκηση Επιχειρήσεων (MBA), Banking & Financial Services από το Alba Graduate Business School. Έχει προϋπηρεσία 30 ετών στον ιδιωτικό Τραπεζικό τομέα σε θέσεις ευθύνης. Από το 2005 έως και σήμερα ανήκει στο στελεχιακό δυναμικό της Τράπεζας Eurobank A.E. Εξειδικεύεται σε θέματα Στρατηγικού συντονισμού, στην ανάπτυξη εργασιών, στην Τραπεζική Επιχειρήσεων, στον πιστωτικό κίνδυνο και σε θέματα ESG. Ως τον Σεπτέμβριο του 2024 κατείχε τον ρόλο του Country Manager για Κύπρο και Λουξεμβούργο στη Μονάδα Στρατηγικού Συντονισμού Διεθνών Δραστηριοτήτων της Τράπεζας. Από τον Σεπτέμβριο 2024 έχει αναλάβει τη θέση του Head CEO's Office Head Hellenic Bank στην Κύπρο. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2021.

**Σωτήριος Βαρδαράματος** - Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου (Ανεξάρτητο Μη - Εκτελεστικό Μέλος): Πτυχιούχος του τμήματος Οικονομικών επιστημών του Αριστοτέλειου Πανεπιστημίου Θεσσαλονίκης. Ασκεί το ελεγκτικό επάγγελμα από το έτος 1984 και ειδικότερα ως μέλος του Σώματος Ορκωτών Λογιστών (ΣΟΛ) από το έτος 1984 έως 1992 και του Σώματος Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών (ΣΟΕΛ) από το 1993 μέχρι τον Μάιο του 2022. Από το 1996, με το βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, δραστηριοποιείται επαγγελματικά στην Ελεγκτική Εταιρεία «ΣΟΛ Α.Ε.» στην οποία είναι και μέτοχος. Κατά τη διάρκεια της μακρόχρονης θητείας του στο βαθμό του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή, εκλέχθηκε, ως τακτικός ελεγκτής, από σημαντικό αριθμό επιχειρήσεων, εισηγμένων και μη, για τον έλεγχο των ετησίων οικονομικών τους καταστάσεων αλλά και για την έκδοση εκθέσεων ελέγχου φορολογικής συμμόρφωσης. Κατά τη διάρκεια της θητείας ασχολήθηκε με ειδικούς ελέγχους για την εισαγωγή εταιριών στο Χρηματιστήριο Αθηνών, εκτιμήσεις επιχειρήσεων και ειδικούς διαχειριστικούς ελέγχους. Επίσης ασχολήθηκε πολύ ενδελεχώς με το θέμα των συγχωνεύσεων και των εξαγορών επιχειρήσεων. Είναι Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας από τον Ιούνιο 2022.

Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκτός από τις δραστηριότητές τους που συνδέονται με την ιδιότητα και τη θέση τους στην Εταιρεία, δεν ασκούν άλλες επαγγελματικές δραστηριότητες, που να είναι σημαντικές για την Εταιρεία, με τις εξής εξαιρέσεις:

ΟΝ/ΜΟ ΜΕΛΟΥΣ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	STOMANA INDUSTRY S.A.	Μέλος
	DOJLAN STEEL DOOEL	Μέλος
	SIDEROM STEEL SRL	Μέλος
	SIDMA BULGARIA S.A.	Μέλος
	ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	Μέλος
VICTOR ANDREA PISANTE	Bluehouse Capital Hellas SingleMember S.A.	Πρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	Castello Bibelli SA	Μέλος
	ΚΤΗΜΑ Mibelli SA	Μέλος
	Athens Hotel S.A.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	Amalia Hotel & Tourist S.A.	Μέλος
	Bluehouse Capital Holdings Limited	Μέλος
	T2 Bluehouse Capital GP Limited	Μέλος
	Bluehouse Capital Holdings I Limited	Μέλος
	Bluehouse Accession Property Holdings II Limited	Μέλος
	MGE Hellenic Investment Sarl	Μέλος
	Fanning Investments Sp zoo	Μέλος
	BCA Shipping Investments Corp	Μέλος
ΜΑΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	SOVEL A.E	Πρόεδρος Δ.Σ.
	ΑΕΙΦΟΡΟΣ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΛΛΩΝ Α.Ε.	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	ΠΡ.Α.Κ.ΣΥ.Σ Α.Ε.	Μέλος
	DOJLAN STEEL DOOEL	Μέλος
	ΒΙ.ΕΝΕΡ Α.Ε. ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ	Μέλος
	ΣΙΔΕΝΟΡ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	Μέλος
	PRAKSYS BG S.A., UIC	Μέλος
	PORT SVISHTOV WEST S.A. (EX PORT VIDIN NORTH S.A.)	Μέλος
	ΑΕΙΦΟΡΟΣ BULGARIA S.A.	Μέλος
	STOMANA INDUSTRY S.A.	Μέλος
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ ΟΙΝΟΦΥΤΩΝ	Αντιπρόεδρος Δ.Σ.
	ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟΥ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ	Μέλος
	ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΥ ΠΑΡΚΟΥ ΑΛΜΥΡΟΥ ΜΑ	Πρόεδρος Δ.Σ.
	DOMORPLEX LIMITED	Μέλος
CPW SOLAR A.E.	Μέλος	
ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	BIG SOLAR AE	Αντιπρόεδρος & Διευθύνων Σύμβουλος
	ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΜΟΝΟΠΡΟΣΩΠΗ ΑΕΒΕ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
	ΜΠΗΤΡΟΣ ΟΠΛΙΣΜΟΣ ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΟΣ ΑΒΕΤΕ	Διευθύνων Σύμβουλος
	Δ.Γ. ΒΑΚΟΝΤΙΟΣ ΑΕΒΕ	Εκτελεστικό Μέλος Δ.Σ.
	ΤΧ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗ ΑΕ	Διευθύνων Σύμβουλος
ΣΑΜΩΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	SIDMA BULGARIA S.A.	Μέλος
	SIDMA Worldwide Cyprus	Μέλος
	HARIMA - Hellenic Association of Risk Managers (ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ	Μέλος

Το Διοικητικό Συμβούλιο υποστηρίζεται από ικανό, εξειδικευμένο και έμπειρο Εταιρικό Γραμματέα ο οποίος παρίσταται στις συνεδριάσεις του. Όλα τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν πρόσβαση στις υπηρεσίες του Εταιρικού Γραμματέα, ο ρόλος του οποίου είναι να παρέχει πρακτική υποστήριξη στον Πρόεδρο και τα άλλα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου συλλογικά και ατομικά, με γνώμονα τη συμμόρφωση του Διοικητικού

Συμβουλίου σύμφωνα με τους εσωτερικούς κανόνες και στους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Ο Εταιρικός Γραμματέας τηρεί τα πρακτικά των συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του και εξασφαλίζει την αποτελεσματική ροή πληροφοριών μεταξύ του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του καθώς και μεταξύ της Ανώτερης Διοίκησης και του Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης, ο Εταιρικός Γραμματέας διασφαλίζει την αποτελεσματική οργάνωση των Γενικών Συνελεύσεων.

Τα βιογραφικά των ανώτατων διευθυντικών στελεχών που δεν είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου παρουσιάζονται κατωτέρω καθώς και στον διαδικτυακό ιστότοπο της εταιρείας : <https://sidma.gr/el/organogramma/>

### **Ηλίας Ναάρ Διευθυντής Προμηθειών**

Πτυχιούχος του Φυσικού Τμήματος του Πανεπιστημίου Αθηνών και κάτοχος μεταπτυχιακών τίτλων Masters και Ph.D. (διδακτορικό) σε Θεωρητική Πυρηνική Φυσική από το University of Manchester (Ηνωμένο Βασίλειο). Εργάζεται στη Εταιρεία από το 1995.

### **Παρασκευάς Παπαγεωργίου**

Διευθυντής Λογιστηρίου

Πτυχιούχος της Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 1993.

### **Χρήστος Μαγκλάρας**

Διευθυντής Υποκαταστήματος Θεσσαλονίκης

Διπλωματούχος Μηχανολόγος Μηχανικός Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου. Έχει διατελέσει διευθυντής παραγωγής και διευθυντής πωλήσεων σε Εταιρείες χαλυβουργικών προϊόντων και διευθυντής παραγωγικών συγκροτημάτων εταιριών με διεθνή παρουσία. Έχει επαγγελματική εμπειρία πέραν των 30 ετών. Εργάζεται στην Εταιρεία από το 2016.

### **Αλέξης Καπιτσαλάς**

Διευθυντής Πληροφορικής

Πτυχιούχος (B.A.) του τμήματος Οικονομικών από το Πανεπιστήμιο του Stirling και κάτοχος μεταπτυχιακού τίτλου Masters (M.Sc.) in Computing Science από το Πανεπιστήμιο του Newcastle upon Tyne. Εργάζεται στην εταιρεία από το 2003.

### **Σταματίνα Τσίλη**

Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων/Chief Compliance Officer

Επί 20ετία διετέλεσε Διευθύντρια Ανθρωπίνων Πόρων του Ομίλου της ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε. και της CHIPITA INTERNATIONAL S.A., ενώ θήτευσε σε στελεχιακές θέσεις του τομέα της διαχείρισης των Ανθρωπίνων Πόρων και των Εργασιακών Σχέσεων πολυεθνικών εταιριών (CARREFOUR, The Mart). Υπήρξε μέλος του Δ.Σ. του Οργανισμού Απασχόλησης Εργατικού Δυναμικού (Ο.Α.Ε.Δ.) ως εκπρόσωπος του Σ.Ε.Β., και συμμετείχε σε επιτροπές του Συνδέσμου, όπως η επιτροπή του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 και η ομάδα εργασίας για τα Εργασιακά θέματα. Εργάζεται στην Εταιρεία από τον Σεπτέμβριο του 2020.

### **Μαρίνα Μαυρογιάννη**

Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου – Εσωτερική Ελέγκτρια

Πτυχιούχος του τμήματος Οργάνωσης και Διοίκησης Επιχειρήσεων του Οικονομικού Πανεπιστημίου Αθηνών, κάτοχος Master of Science (MSc) in International Economics, Banking and Finance από το Cardiff University με σημαντική εμπειρία στον χώρο, εργάζεται στην Εταιρεία από τον Νοέμβριο του 2023 και ανέλαβε καθήκοντα Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και Εσωτερικής Ελέγκτριας τον Μάιο του 2024.

### **(β) Αρμοδιότητες – Ευθύνη**

Ο ρόλος, οι αρμοδιότητες και οι σχετικές ευθύνες του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφονται στο καταστατικό, στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας και στον Αυτοτελή Κανονισμό Λειτουργίας του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία εξώδικα και δικαστικά και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και τη γενική επίδωξη του σκοπού της, χωρίς κανένα περιορισμό ή επιφύλαξη, για κάθε υπόθεση που κατά τις διατάξεις του νόμου ή του παρόντος Καταστατικού δεν υπάγεται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης. Ειδικά, το Διοικητικό

Συμβούλιο είναι αρμόδιο για τα επόμενα θέματα, η δε απαρίθμηση είναι μόνο ενδεικτική και όχι περιοριστική, και δεν θίγει την προαναφερόμενη γενική αρχή:

1. Συγκαλεί τις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων με δική του πρωτοβουλία ή υποχρεωτικά, μετά από αίτηση μετόχων ή ελεγκτών σύμφωνα με το Νόμο, κανονίζει την ημερησία διάταξη αυτών, τηρεί τα Βιβλία των Πρακτικών αυτών, καταρτίζει τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις που υποβάλλονται στην Γενική Συνέλευση των μετόχων και ιδίως τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας, συντάσσει τις κάθε φύσης εκθέσεις για τις εταιρικές υποθέσεις προς την Γενική Συνέλευση, προτείνει τα μερίσματα προς διανομή
2. Καθορίζει τους κανονισμούς των υπηρεσιών, των γραφείων και λοιπών εγκαταστάσεων της Εταιρείας, τις γενικές δαπάνες διοίκησης, διορίζει και παύει τους διευθυντές και το υπόλοιπο προσωπικό της Εταιρείας κάθε φύσεως, προσδιορίζει τα καθήκοντα και γενικά τις αποδοχές αυτού, εφόσον δεν πρόκειται για μέλη του, διορίζει τους πληρεξουσίους της Εταιρείας, δικηγόρους ή μη, κανονίζει τον τύπο και τους όρους των τίτλων κάθε φύσης που εκδίδονται από την Εταιρεία, και ειδικά τον αριθμό των μετοχών ή ομολογιών που περιλαμβάνονται σε κάθε τίτλο, και προσδιορίζει τον τρόπο της τοποθέτησης των διαθεσίμων αποθεματικών
3. Αποφασίζει, με οποιουδήποτε όρους κρίνει συμφέροντες για την Εταιρεία, αγορές και πωλήσεις ακινήτων, μισθώσεις και εκμισθώσεις κινητών και ακινήτων, εργασίας και έργου, συστάσεις ιδιοκτησίας κατ' ορόφους και κανονισμούς σχέσης οροφокτησιών, λήψεις δανείων (πλην εκδόσεως ομολογιακών δανείων), λήψεις και χορηγήσεις πιστώσεων και εγγυήσεων προς οποιουδήποτε τρίτους (Δημόσιο, Τράπεζες, Οργανισμούς και λοιπά φυσικά ή νομικά πρόσωπα), υπέρ φυσικών ή νομικών προσώπων, με τα οποία η Εταιρεία βρίσκεται σε συναλλαγές και εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την ευόδωση του εταιρικού σκοπού, με την επιφύλαξη πάντοτε των διατάξεων του άρθρου 19 και 99 επ. του Ν.4548/2018, όπως ισχύει, σύσταση εμπραγμάτων βαρών σε ακίνητα, όπως και ενεχύρων σε κινητά της Εταιρείας, ανταλλαγές, παρακαταθήκες, καταθέσεις των διαθεσίμων της Εταιρείας σε Τράπεζες, ή σε άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα και αναλήψεις τέτοιων καταθέσεων, εντολές, εκχωρήσεις, εγγυήσεις, κατασχέσεις, ενεχυριάσεις, προμήθειες, πλειστηριασμούς, παραγγελίες, ασφάλειες, μετακομίσεις, ναυλώσεις, εκδόσεις και αποδοχές και οπισθογραφήσεις συναλλαγματικών και γραμματίων, επιταγών και πιστωτικών τίτλων και εντολών, αλληλόχρεους λογαριασμούς, εξαλείψεις και άρσεις υποθηκών, προσημειώσεων και κατασχέσεων, εγέρσεις αποκρούσεις και καταργήσεις δικών, ασκήσεις και παραιτήσεις τακτικών και εκτάκτων ενδίκων μέσων, επαγωγές, αντεπαγωγές όρκων, ανακοπές και αναγγελίες, μηνύσεις και κάθε δικαστική και εξώδικη πράξη που έγκειται στη φύση και τον σκοπό της Εταιρείας, και που αφορά την διοίκηση ή την διαχείριση της περιουσίας αυτής, όπως και την συμμετοχή της, σε υφιστάμενες ή ιδρυόμενες συναφείς εταιρείες οποιασδήποτε μορφής.
4. Το Διοικητικό Συμβούλιο οφείλει να μεριμνά για την προστασία του εταιρικού συμφέροντος, την τήρηση των διατάξεων του Ν. 4548/2018, του Ν. 4706/2020 και της εν γένει χρηματιστηριακής νομοθεσίας, διεπόμενο από την αρχή της διαφάνειας στις εταιρικές δραστηριότητες.
5. Όσον αφορά στην εταιρική διακυβέρνηση της Εταιρείας, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει ιδίως τις κάτωθι αρμοδιότητες:
  - (α) Ορίζει και επιβλέπει την υλοποίηση του συστήματος εταιρικής διακυβέρνησης των διατάξεων 1 έως 24 του Ν. 4706/2020, παρακολουθεί και αξιολογεί περιοδικά ανά τρία (3) τουλάχιστον οικονομικά έτη την εφαρμογή και την αποτελεσματικότητά του, προβαίνοντας στις δέουσες ενέργειες για την αντιμετώπιση ελλείψεων.
  - (β) Διασφαλίζει την επαρκή και αποτελεσματική λειτουργία συστήματος εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, που αποβλέπει στους ακόλουθους, ιδίως, στόχους: (α) στη συνεπή υλοποίηση της επιχειρησιακής στρατηγικής, με την αποτελεσματική χρήση των διαθέσιμων πόρων, (β) στην αναγνώριση και διαχείριση των ουσιωδών κινδύνων που συνδέονται με την επιχειρηματική της δραστηριότητα και λειτουργία, (γ) στην αποτελεσματική λειτουργία της μονάδας εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας, (δ) στη διασφάλιση της πληρότητας και της αξιοπιστίας των στοιχείων και πληροφοριών που απαιτούνται για τον ακριβή και έγκαιρο προσδιορισμό της χρηματοοικονομικής κατάστασης της Εταιρείας και την κατάρτιση αξιόπιστων οικονομικών καταστάσεων, καθώς και της μη χρηματοοικονομικής κατάστασης αυτής, σύμφωνα με το άρθρο 151 του Ν. 4548/2018, (ε) στη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομοθετικό πλαίσιο, καθώς και τους εσωτερικούς κανονισμούς που διέπουν τη λειτουργία της Εταιρείας.
  - (γ) Διασφαλίζει ότι οι λειτουργίες που συγκροτούν το σύστημα εσωτερικού ελέγχου είναι ανεξάρτητες από τους επιχειρηματικούς τομείς που ελέγχουν, και ότι διαθέτουν τους κατάλληλους οικονομικούς και ανθρώπινους πόρους, καθώς και τις εξουσίες για την αποτελεσματική λειτουργία τους, σύμφωνα

με όσα επιτάσσει ο ρόλος τους και ότι οι γραμμές αναφοράς και η κατανομή των αρμοδιοτήτων είναι σαφείς, εκτελεστές και δεόντως τεκμηριωμένες.

- (δ) Διασφαλίζει ότι το αναλυτικό βιογραφικό εκάστου μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου επικαιροποιείται αμελλητί και διατηρείται αναρτημένο καθ' όλη τη διάρκεια της θητείας εκάστου μέλους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί με απόφασή του να αναθέτει, σύμφωνα με το άρθρο 87 του Ν. 4548/2018 και το άρθρο 18 του Καταστατικού της Εταιρείας την άσκηση όλων ή μερικών από τα δικαιώματά του και τις εξουσίες του, που σχετίζονται με την διοίκηση, διαχείριση και εκπροσώπηση της Εταιρείας, εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια, σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, ανεξάρτητα αν τα πρόσωπα αυτά είναι ή δεν είναι μέλη του. Τα πρόσωπα αυτά μπορούν, εφόσον προβλέπεται από τις σχετικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, να αναθέτουν περαιτέρω την άσκηση των εξουσιών που τους ανατέθηκαν ή μέρους αυτών σε άλλα μέρη ή τρίτους. Ο τίτλος και η αρμοδιότητα καθενός από τα πρόσωπα αυτά καθορίζεται πάντοτε με την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για τον διορισμό τους.

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου προεδρεύει του Διοικητικού Συμβουλίου, διευθύνει τις εργασίες του Διοικητικού Συμβουλίου, προεδρεύει των συνεδριάσεων, δέχεται τις αιτήσεις των μετόχων που προβλέπονται από το Νόμο και ενεργεί και κάθε άλλη πράξη της αρμοδιότητάς του και της εξουσιοδοτήσεως που τυχόν του έχει δοθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο. Τον Πρόεδρο σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας αναπληρώνει ο Αναπληρωτής του ή ο Διευθύνων Σύμβουλος.

#### **(γ) Ευθύνη μελών Διοικητικού Συμβουλίου**

Κάθε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ευθύνεται έναντι της Εταιρείας κατά την διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων για ζημία που αυτή υφίσταται λόγω πράξης ή παράλειψης που συνιστά παράβαση των καθηκόντων του. Η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται εάν αποδείξει ότι κατέβαλε την επιμέλεια του συνετού επιχειρηματία. Η επιμέλεια αυτή κρίνεται με βάση και την ιδιότητα του κάθε μέλους και τα καθήκοντα που του έχουν ανατεθεί. Επίσης, η ευθύνη αυτή δεν υφίσταται σχετικά με πράξεις και παραλείψεις που στηρίζονται σε σύννομες αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης ή που αφορούν εύλογη επιχειρηματική απόφαση η οποία ελήφθη με καλή πίστη, με βάση επαρκείς πληροφορίες και αποκλειστικά προς εξυπηρέτηση του μετοχικού συμφέροντος.

#### **(δ) Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου**

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται στην έδρα της Εταιρείας κατόπιν προσκλήσεως του Προέδρου του ή του Αναπληρωτή του που γνωστοποιείται στα μέλη του δύο (2) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και πέντε (5) τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν από τη συνεδρίαση και εκτός της έδρας, είτε στην ημεδαπή είτε στην αλλοδαπή, εφόσον στη συνεδρίαση αυτή παρίστανται ή αντιπροσωπεύονται όλα τα μέλη του και κανένα δεν αντιλέγει στην πραγματοποίηση της συνεδρίασης και στη λήψη αποφάσεων.

Τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να ζητήσουν δύο (2) από τα μέλη του, με αίτησή τους προς τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του, ο οποίος υποχρεούται να συγκαλέσει το Διοικητικό Συμβούλιο μέσα σε προθεσμία επτά (7) ημερών από την υποβολή της αίτησης. Στην αίτηση πρέπει να αναφέρονται επί ποινή απαραδέκτου, με σαφήνεια, τα θέματα που θα απασχολήσουν το Διοικητικό Συμβούλιο. Αν δεν συγκληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο από τον Πρόεδρο ή τον Αναπληρωτή του εντός της ανωτέρω προθεσμίας, επιτρέπεται στα μέλη που ζήτησαν τη σύγκληση να συγκαλέσουν αυτά το Διοικητικό Συμβούλιο εντός προθεσμίας πέντε (5) ημερών από τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας των επτά (7) ημερών, γνωστοποιώντας τη σχετική πρόσκληση στα λοιπά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να συνεδριάζει με τηλεδιάσκεψη ως προς ορισμένα ή και ως προς όλα τα μέλη του, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παράγραφο 4 του άρθρου 90 του Ν.4548/2018. Στην περίπτωση αυτή η πρόσκληση προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου περιλαμβάνει τις αναγκαίες πληροφορίες για τη συμμετοχή αυτών στη συνεδρίαση.

Κάθε σύμβουλος μπορεί να αντιπροσωπεύει έγκυρα ένα μόνο σύμβουλο. Η αντιπροσώπευση στο Διοικητικό Συμβούλιο δεν μπορεί να ανατεθεί σε πρόσωπα, που δεν ανήκουν στο Διοικητικό Συμβούλιο, εκτός εάν η αντιπροσώπευση ανατεθεί σε τυχόν αναπληρωματικό μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνέρχεται όποτε απαιτείται από το νόμο ή κρίνεται σκόπιμο. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να καταρτίζει ημερολόγιο συνεδριάσεων κατά την αρχή εκάστου ημερολογιακού έτους, εφόσον το κρίνει σκόπιμο.

**Συμμετοχή μελών Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του**

Εντός του 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 25 συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου. Η συχνότητα συμμετοχής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στις συνεδριάσεις του κατά το έτος 2025 έχει ως ακολούθως και η απουσία των τριών ανεξάρτητων μελών του ΔΣ σε μία συνεδρίαση, αφορούσε την απόφαση για τις αμοιβές τους και δεν είχαν προσκληθεί να παραβρίσκονται στην συνεδρίαση,

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ ΣΤΙΣ ΟΠΟΙΕΣ ΗΤΑΝ ΜΕΛΟΣ ΔΣ	Συμμετοχή Μέλους	Ποσοστό Συμμετοχής στις Συνεδριάσεις
ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ ΑΝΤΩΝΙΟΣ	Πρόεδρος ΔΣ / Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
VICTOR ANDREA PISANTE	Αντιπρόεδρος ΔΣ / Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΣΑΜΩΝΑΣ ΜΙΧΑΗΛ	Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΜΑΡΙΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΜΠΗΤΡΟΥ ΛΗΔΑ	Μη Εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	25	100%
ΒΑΡΔΑΜΑΡΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	24	96%
ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	24	96%
ΣΑΛΑΚΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ	Ανεξάρτητο/ Μη εκτελεστικό Μέλος	01/01/2025-31/12/2025	25	24	96%

**(ε) Αριθμός Κινητών Αξιών που κατέχουν ή ελέγχουν, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της Εταιρείας (άρθρο 15 παρ. 2 περ. α. του Ν. 3461/2006)**

Κατά την ημερομηνία σύνταξης της παρούσας Δήλωσης Εταιρικής Διακυβέρνησης τα παρακάτω μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τα ανώτατα διευθυντικά στελέχη της εταιρείας, κατείχαν μετοχές της Εταιρείας ως ακολούθως :

Όνοματεπώνυμο	Θέση στο Δ.Σ. / Ιδιότητα στην Εταιρεία	Αριθμός μετοχών
Victor Pisante	Αντιπρόεδρος Δ.Σ. – Μη Εκτελεστικό Μέλος	140.277

**(στ) Αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Αξιολόγηση από την Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων

Σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων πραγματοποιεί ετήσια αξιολόγηση του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του, στο πλαίσιο της οποίας

(α) αξιολογεί την απόδοση του Δ.Σ. και των επιτροπών του,

(β) επανεξετάζει την πλήρωση των κριτηρίων καταλληλότητας σύμφωνα με το Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία,

(γ) επανεξετάζει την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και (δ) ελέγχει εάν συντρέχουν στο πρόσωπο των μελών Δ.Σ. καταστάσεις πραγματικής ή δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων, όπως ορίζονται στην Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων που περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Η ετήσια αξιολόγηση πραγματοποιείται κατά το πρώτο τρίμηνο του επόμενου έτους πριν από τη δημοσίευση της ετήσιας οικονομικής έκθεσης της Εταιρείας σύμφωνα με το Ν. 3556/2007. Πλην την ετήσιας αξιολόγησης, η καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ. αποτελεί αντικείμενο έκτακτης επανεξέτασης,

(α) όταν προκύπτουν αμφιβολίες σχετικά με την ατομική καταλληλότητα των μελών του Δ.Σ ή την καταλληλότητα της σύνθεσης του Δ.Σ.,

(β) σε περίπτωση σημαντικής επίδρασης στη φήμη ενός μέλους του Δ.Σ.,

(γ) σε κάθε περίπτωση επέλευσης γεγονότος που δύναται να επηρεάσει σημαντικά την καταλληλότητα του μέλους του Δ.Σ, συμπεριλαμβανομένων των περιπτώσεων στις οποίες τα μέλη δεν συμμορφώνονται με την Πολιτική Σύγκρουσης Συμφερόντων της Εταιρείας. ή προκύπτουν αλλαγές που μπορούν να δημιουργήσουν σύγκρουση των συμφερόντων των μελών Δ.Σ. με τα συμφέροντα της Εταιρείας.

Στο πλαίσιο της ως άνω αξιολόγησης, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφίων καταρτίζει έκθεση αξιολόγησης, η οποία περιλαμβάνει αναφορά στα πεδία αξιολόγησης που κάλυψε και στην αξιολόγηση της πλήρωσης των κριτηρίων καταλληλότητας σε ατομικό και σε συλλογικό επίπεδο και τυχόν περιοχών που χρήζουν βελτίωσης. Το Διοικητικό Συμβούλιο λαμβάνει γνώση και διαβουλεύεται επί της έκθεσης αξιολόγησης και αποφασίζει εάν απαιτούνται επιπρόσθετες ενέργειες ή πλάνο ενεργειών, προκειμένου η σύνθεση του Δ.Σ. να πληροί τα κριτήρια καταλληλότητας, να διασφαλίζεται η αποδοτικότητα της λειτουργίας του Δ.Σ. και η συμμόρφωση με την Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων που περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

Για το έτος 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων πραγματοποίησε κατά την από 17.01.2026 συνεδρίασή της αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, τόσο σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, εξέτασε τυχόν ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και κατέληξε στα εξής συμπεράσματα, τα οποία αποτυπώθηκαν στην Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του: (α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την πολιτική ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (β) τα ανεξάρτητα μέλη Δ.Σ. πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (γ) η σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του συλλογικά είναι ικανοποιητική, ενώ σε ατομικό επίπεδο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του εκπλήρωσαν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά, (δ) δεν συνέτρεξαν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων στο πρόσωπο των μελών του Δ.Σ. και των επιτροπών του.

Επίσης, όσον αφορά την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο διαπιστώθηκε ότι (α) η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, η οποία προβλέπει ότι η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και

(β) δεν τυγχάνουν εφαρμογή στην Εταιρεία οι διατάξεις των παραγράφων 3 έως 5 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 5 του Ν. 5178/2025 (ΦΕΚ Α22/14.02.2025), οι οποίες προβλέπουν ότι οι εταιρίες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω οφείλουν, μεταξύ άλλων, έως 30.06.2026 να διαθέτουν ποσοστό συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ., το οποίο δεν θα υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του, στρογγυλοποιημένο στον εγγύτερο ακέραιο και να έχουν ένα τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου εάν έχουν τουλάχιστον 3 εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., διότι η Εταιρεία απασχολεί λιγότερους από 250 εργαζομένους.

Κατά την από 05.02.2026 συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου συζητήθηκε η από 17.1.2026 Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του.

#### *Αξιολόγηση της ανεξαρτησίας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου από το Διοικητικό Συμβούλιο*

Το Διοικητικό Συμβούλιο, κατά την από 05.02.2026 συνεδρίασή του, διεπίστωσε την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία βάσει των ακόλουθων:

(α) αιτήματος και λήψης πρόσφατων υπεύθυνων δηλώσεων από τα ανεξάρτητα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όσον αφορά στην ανεξαρτησία τους σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία,

(β) έρευνας και ελέγχου στο μετοχολόγιο της Εταιρείας προκειμένου να διαπιστωθεί ότι τα ανεξάρτητα μέλη δεν κατέχουν μετοχές της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμία από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. α) του Ν. 4706/2020, όπως ισχύει,

(γ) έρευνας και ελέγχου στα λογιστικά βιβλία και τις συμβάσεις της Εταιρείας προκειμένου να διαπιστώσει ότι το μέλος δεν είναι σημαντικός πελάτης ή προμηθευτής της Εταιρείας και ότι δεν συντρέχει καμία από τις περιπτώσεις του άρθρου 9 παρ. 2 περ. β) του Ν. 4706/2020 όπως ισχύει,

(δ) έρευνας και ελέγχου στο Καταστατικό της Εταιρείας, στα πρακτικά συνεδριάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και των Γενικών Συνελεύσεων της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών σε βάθος δεκαετίας, στα στοιχεία της Οικονομικής Διεύθυνσης, του Λογιστηρίου και των λοιπών Διευθύνσεων της Εταιρείας, όπου τηρούνται καταστάσεις με πρόσωπα που παρείχαν υπηρεσίες μισθωτής εργασίας, έργου, ανεξάρτητων υπηρεσιών ή οποιασδήποτε άλλης μορφής, σε βάθος τριετίας, στις οικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, σε βάθος τριετίας, σε σχέση με αυτούς που διενήργησαν υποχρεωτικό έλεγχο στην Εταιρεία και σε συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες και

(ε) προσωπικών επαφών και συνεντεύξεων με πρόσωπα, διοικητικά στελέχη και υπαλλήλους και μετόχους της Εταιρείας με πολύχρονη γνώση των εταιρικών θεμάτων της Εταιρείας και του ευρύτερου ομίλου.

#### **(ζ) Αμοιβές Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Οι συνολικές αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κατά το έτος 2025 απεικονίζονται στην Έκθεση Αποδοχών της, η οποία συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018. Η Πολιτική Αποδοχών και η Έκθεση Αποδοχών αναρτώνται στον διαδικτυακό τόπο της Εταιρείας

[www.sidma.gr](http://www.sidma.gr)

### **Γ.9.5. Επιτροπή Ελέγχου**

#### **(α) Σύνθεση και Θητεία της Επιτροπής Ελέγχου**

Η Εταιρεία συμμορφούμενη με τις προβλέψεις και τις επιταγές του Ν. 4449/2017 και το άρθρο 10 Ν. 4706/2020 έχει συστήσει Επιτροπή Ελέγχου με αποστολή, μεταξύ άλλων, την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου προκειμένου να διασφαλίζεται η ακρίβεια της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, η επάρκεια του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και η εποπτεία του τακτικού ελέγχου.

Η σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Ελέγχου, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

1. Σωτήρης Βαρδαράματος – Πρόεδρος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
2. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μέλος, Μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου
3. Βασιλεία Μανώλη – Μέλος, Ανεξάρτητο μη Εκτελεστικό Μέλος Διοικητικού Συμβουλίου

Τα ανωτέρω πρόσωπα ήταν μέλη της Επιτροπής Ελέγχου καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, ήτοι κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2025 έως 31.12.2025.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν τα κριτήρια του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017 και του άρθρου 9 του Ν. 4706/2020, όπως ισχύουν. Ειδικότερα, τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου στο σύνολό τους διαθέτουν επαρκή γνώση στον κλάδο δραστηριοποίησης της Εταιρείας, η πλειοψηφία των εκλεγέντων μελών της Επιτροπής Ελέγχου πληροί τα κριτήρια της ανεξαρτησίας του άρθρου 9 Ν. 4706/2020, ενώ τουλάχιστον ένα μέλος, ο κ. Σωτήριος Βαρδαράματος, διαθέτει την απαιτούμενη επαρκή γνώση στην ελεγκτική ή λογιστική σύμφωνα με το άρθρο 44 του Ν. 4449/2017 και παρίσταται υποχρεωτικά στις συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου που αφορούν την έγκριση των οικονομικών καταστάσεων.

Η Επιτροπή Ελέγχου αναφέρεται στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Η θητεία των Μελών της Επιτροπής Ελέγχου καθορίζεται από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας και ταυτίζεται με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Η θητεία για τα μέλη της Επιτροπής που είναι και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε κάθε περίπτωση λήγει ταυτόχρονα με τη λήξη της θητείας τους ως μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, παρατεινόμενη μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης. Τα μέλη είναι απεριόριστως επανεκλέξιμα, εκτός εάν άλλως ορίζεται από τον νόμο.

Η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει Κανονισμό Λειτουργίας σύμφωνα με το άρθρο 10 παρ. 4 του Ν. 4706/2020 και το άρθρο 44 παρ. 1 στοιχ. η) του Ν. 4449/2017, όπως ισχύουν, στον οποίο ορίζονται, μεταξύ άλλων, οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου, η διαδικασία εκλογής των μελών της σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 4706/2020 και το Ν. 4449/2017, όπως ισχύουν, καθώς και η διαδικασία σύγκλησης και διεξαγωγής των συνεδριάσεών της. Ο Κανονισμός της Επιτροπής Ελέγχου είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας [https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/03/Audit\\_Committee\\_Regulation\\_v4.pdf](https://sidma.gr/wp-content/uploads/2024/03/Audit_Committee_Regulation_v4.pdf).

#### **(β) Αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου**

Βασική αποστολή της Επιτροπής Ελέγχου είναι να επικουρεί το Διοικητικό Συμβούλιο στην εκτέλεση των καθηκόντων του, επιβλέποντας τις διαδικασίες χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την πληρότητα και ορθότητα των ετήσιων εταιρικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων, τις πολιτικές και το σύστημα εσωτερικού ελέγχου της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 7 Ν. 4706/2020 και αξιολογώντας την επάρκεια, την αποτελεσματικότητα και την αποδοτικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου βάσει των διατάξεων του άρθρου 44 παρ. 3 περ. γ' Ν. 4449/2017, της ελεγκτικής λειτουργίας του έργου του εσωτερικού ελέγχου και των εξωτερικών ελεγκτών, με σκοπό τη διασφάλιση της ανεξαρτησίας, της ποιότητας, των τυπικών προσόντων και της απόδοσης των ελεγκτών.

Πιο αναλυτικά, η Επιτροπή Ελέγχου:

- (i) Ευθύνεται για τη κατάρτιση του κανονισμού λειτουργίας της επιτροπής και μεριμνά για την ανάρτησή του στην ιστοσελίδα της Εταιρείας.

- (ii) Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για το αποτέλεσμα του υποχρεωτικού ελέγχου και εξηγεί πώς συνέβαλε ο υποχρεωτικός έλεγχος στην ακεραιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και ποιος ήταν ο ρόλος της επιτροπής ελέγχου στην εν λόγω διαδικασία.
- (iii) Παρακολουθεί τη διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και υποβάλλει συστάσεις ή προτάσεις για την εξασφάλιση της ακεραιότητάς της.
- (iv) Παρακολουθεί την αποτελεσματικότητα των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου, διασφάλισης της ποιότητας και διαχείρισης κινδύνων της επιχείρησης και, κατά περίπτωση, της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου της, όσον αφορά τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση της Εταιρείας, χωρίς να παραβιάζει την ανεξαρτησία της.
- (v) Παρακολουθεί τον υποχρεωτικό έλεγχο των ετήσιων και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων και ιδίως την απόδοσή του, λαμβάνοντας υπόψη οποιαδήποτε πορίσματα και συμπεράσματα της Επιτροπής Λογιστικής Τυποποίησης και Ελέγχων σύμφωνα με την παρ. 6 του άρθρου 26 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και την παρ. 5 του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, όπως τροποποιήθηκε με την παρ. 7 του άρθρου 74 του Ν.4706/2020. Στο πλαίσιο αυτό, η Επιτροπή ελέγχου ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις διαπιστώσεις της και υποβάλλει προτάσεις βελτίωσης, εφόσον κριθεί σκόπιμο.
- (vi) Επισκοπεί και παρακολουθεί την ανεξαρτησία των ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή των ελεγκτικών εταιρειών σύμφωνα με τα άρθρα 21, 22, 23, 26 και 27, καθώς και το άρθρο 6 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014 και ιδίως την καταλληλότητα της παροχής μη ελεγκτικών υπηρεσιών στην ελεγχόμενη οντότητα σύμφωνα με το άρθρο 5 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
- (vii) Είναι υπεύθυνη για την οργάνωση της διαδικασίας επιλογής ορκωτών ελεγκτών λογιστών ή ελεγκτικών εταιρειών και εισηγείται τους ορκωτούς ελεγκτές λογιστές ή τις ελεγκτικές Εταιρίες που θα διοριστούν σύμφωνα με το άρθρο 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014, εκτός εάν εφαρμόζεται η παρ. 8 του άρθρου 16 του Κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.

Για την εκτέλεση του έργου της έχει απρόσκοπτη και πλήρη πρόσβαση στις πληροφορίες που χρειάζεται κατά την άσκηση των καθηκόντων της και τις διατίθενται οι απαραίτητοι πόροι για την υλοποίηση του έργου της.

#### (γ) Συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου

Εντός του 2025 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 15 συνεδριάσεις της Επιτροπής Ελέγχου.

Συμμετοχή μελών ΕΕ στις συνεδριάσεις της Επιτροπής:

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΟΥΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ
<b>ΒΑΡΔΑΡΑΜΑΤΟΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ</b>	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	1.1.2025-31.12.2025	15	15	100%
<b>ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ</b>	ΜΕΛΟΣ	1.1.2025-31.12.2025	15	15	100%
<b>ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ</b>	ΜΕΛΟΣ	1.1.2025-31.12.2025	15	13	87%

#### Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της Επιτροπής Ελέγχου για την χρήση 2025

Ασπρόπουρος, 24 Απριλίου 2026

Αξιότιμοι κύριοι Μέτοχοι,

Με την ιδιότητά μας ως Μελών της Επιτροπής Ελέγχου της Εταιρείας με την επωνυμία «**ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.**» (στο εξής η «Εταιρεία») για τη χρήση 2025 (01.01 -31.12.2025), και σύμφωνα με όσα προβλέπονται στο άρθρο 44 του Ν.4449/2017 (στο εξής ο «Νόμος») αφενός, και τα αναλυτικώς αναφερόμενα στις υπ' αριθμ. πρωτ. 1302/28-4-2017 και 1508/17.7.2020 Ανακοινώσεις της Δ/σης Εισηγμένων Εταιριών της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς (στο εξής οι «Ανακοινώσεις») αφετέρου, παραθέτουμε κατωτέρω την παρούσα Έκθεσή μας και θέτουμε υπόψη σας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων της Επιτροπής Ελέγχου, τις διαπιστώσεις όσον αφορά στα αντικείμενα που ρυθμίζει ο Νόμος και οι προαναφερόμενες ανακοινώσεις σχετικά με την χρήση 2025.

### ΣΚΟΠΟΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου έχει ως σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου στην εκπλήρωση των αρμοδιοτήτων επίβλεψης των διαδικασιών ελέγχου συμμόρφωσης με το νομοθετικό και κανονιστικό πλαίσιο σχετικά με:

- (α) τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- (β) το Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου, και
- (γ) την εποπτεία του (εξωτερικού) υποχρεωτικού τακτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας.

Αναλυτικότερα οι αρμοδιότητες της Επιτροπής Ελέγχου περιλαμβάνουν την παρακολούθηση:

- **της διαδικασίας του υποχρεωτικού ελέγχου** των ετήσιων και εξαμηνιαίων χρηματοοικονομικών καταστάσεων της εταιρείας και ενημέρωση του Δ.Σ. σχετικά με τη συμβολή του στην ακρίβεια, ορθότητα και πληρότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει υπόψη της τη **συμπληρωματική έκθεση** που υποβάλει ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής και η οποία περιλαμβάνει τα αποτελέσματα του εξωτερικού ελέγχου και ό,τι άλλο είναι άξιο αναφοράς προς το Δ.Σ.
- **της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης** από τις οργανωτικές μονάδες της εταιρείας καθώς και την ορθή δημοσιοποίηση των πληροφοριών αυτών στο επενδυτικό κοινό (ανακοινώσεις σε ΧΑ, δελτία τύπου).
- **της επάρκειας και αποτελεσματικότητας** του συνόλου **των πολιτικών, διαδικασιών και δικλειδών ασφαλείας** της εταιρείας, της **ορθής λειτουργίας, της ανεξαρτησίας και του χωρίς περιορισμό έργου της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.**
- **της ανεξαρτησίας των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών** (χρονικό διάστημα συνεργασίας, τυχόν ασυμβίβαστες μη ελεγκτικές υπηρεσίες, επίπεδο αμοιβής). Ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής υποβάλλει ετησίως τη **δήλωση ανεξαρτησίας** του και συζητά με τα μέλη της ΕΕ οποιαδήποτε απειλή για την ανεξαρτησία του και τις τυχόν διασφαλίσεις.
- **της διαδικασίας επιλογής των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών** η οποία πρέπει να βασίζεται σε σχετική έρευνα αγοράς με τουλάχιστον δύο εναλλακτικές προτάσεις και με απόλυτα δικαιολογημένο τρόπο της τελικής επιλογής του νόμιμου ελεγκτή.

### ΣΥΝΘΕΣΗ – ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου, είναι επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, αποτελούμενη από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου είναι στην πλειοψηφία τους ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν.4449/2017 και ορίστηκαν από το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, στην συνεδρίαση της 4<sup>ης</sup> Ιουνίου 2024 κατ' εξουσιοδότηση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων την ίδια ημερομηνία. Η θητεία των μελών της Επιτροπής Ελέγχου καθορίστηκε από την Γενική Συνέλευση της Εταιρείας της 4<sup>ης</sup> Ιουνίου 2024 ως τριετής, όπως και η θητεία των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, ήτοι έως 04/06/2027, παρατεινόμενη έως τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης.

Η σύνθεση της παρούσας Επιτροπής Ελέγχου είναι η εξής:

- Σωτήριος Βαρδαράματος, Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Βασιλεία Μανώλη, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.
- Παναγιώτης Κωνσταντίνου, Μη εκτελεστικό μέλος του Δ.Σ.

Τα μέλη της Επιτροπής Ελέγχου πληρούν στο ακέραιο τα κριτήρια και τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας που θέτει η παρ. 1 και 2 του άρθρου 9 του Ν.4706/2020. Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της περ. ζ παρ. 1 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017, διαθέτουν στο σύνολο τους αποδεδειγμένα επαρκή γνώση του τομέα στον οποίο δραστηριοποιείται η Εταιρεία και το ένα μέλος διαθέτει επαρκή γνώση σε θέματα λογιστικής και ελεγκτικής.

## ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΙΣ

Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει στην έδρα της Εταιρείας ή μέσω τηλεδιάσκεψης, σύμφωνα με το άρθρο 90 του Ν.4548/2018, όπως ισχύει. Η Επιτροπή Ελέγχου συνεδριάζει όσες φορές κρίνεται αναγκαίο ώστε να ασκεί αποτελεσματικά τα καθήκοντά της.

Η Επιτροπή κατά την χρήση 2025 (01.01 – 31.12.2025) συνεδρίασε δέκα πέντε (15) φορές. Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής παρευρεθήκαν η Εσωτερική Ελεγκτρια της εταιρείας, η Υπεύθυνη της Μονάδας Διαχείρισης Κινδύνων και ανάλογα με το θέμα συνεδρίασης, ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής και η ομάδα εξωτερικού ελέγχου, ο Οικονομικός Διευθυντής και ανώτερα στελέχη της εταιρείας. Το 2026 η Επιτροπή έχει πραγματοποιήσει τρεις (3) συνεδριάσεις με τους Ορκωτούς Ελεγκτές Λογιστές, τη Διοίκηση της Εταιρείας αλλά και ανώτερα διευθυντικά στελέχη προκειμένου να συζητηθούν οι ετήσιες χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025 καθώς και να ενημερωθεί για την εξέλιξη του ελέγχου, την συμπληρωματική έκθεση, την έκθεση ελέγχου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή επί των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025, όπως επίσης και για τη έκθεση αξιολόγησης της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου .

## ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής καθορίζονται στην **παράγραφο 3 του άρθρου 44 του Ν.4449/2017**. Επιπλέον η Επιτροπή Ελέγχου διαθέτει τον δικό της, διακριτό και επικαιροποιημένο Κανονισμό Λειτουργίας, ο οποίος είναι αναρτημένος στην ιστοσελίδα της εταιρείας: [www.sidma.gr](http://www.sidma.gr) / Επενδυτικές Σχέσεις / Εταιρική Διακυβέρνηση / Επιτροπή Ελέγχου.

Οι ενέργειες της Επιτροπής σε αντιπαραβολή με τις αρμοδιότητες που ορίζουν οι παραπάνω διατάξεις περιγράφονται αναλυτικά στη συνέχεια.

### ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

### ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

#### Υποχρεωτικός εξωτερικός έλεγχος

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. α' η Επιτροπή ασχολήθηκε:

- Με την διαδικασία και το χρονοδιάγραμμα σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης εκ μέρους της Διοίκησης. Η Επιτροπή πραγματοποίησε συναντήσεις με τη Διοίκηση της Εταιρείας και με αρμόδια διευθυντικά στελέχη προκειμένου να ενημερωθεί για τη διαδικασία της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης καθώς και τα θέματα που είχαν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις.
- Ενημέρωση από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί της ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο που έληξε την 30.06.2025. Η Επιτροπή πραγματοποίησε συνάντηση με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή προκειμένου να ενημερωθεί ότι επί της ενδιάμεσης χρηματοοικονομικής πληροφόρησης για την περίοδο που έληξε την 30.06.2025 δεν έχει περιέλθει στην αντίληψη του οτιδήποτε που θα τον έκανε να πιστεύει ότι η ενδιάμεση χρηματοοικονομική πληροφόρηση δεν έχει καταρτισθεί σύμφωνα με το ΔΛΠ 34.
- Ενημερώθηκε από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή επί του ετήσιου προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου χρήσης 2025 πριν την εφαρμογή του. Προβήκαμε σε αξιολόγησή του προγράμματος υποχρεωτικού ελέγχου και βεβαιωθήκαμε ότι κάλυψε τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους βασικούς τομείς επιχειρηματικού και χρηματοοικονομικού κινδύνου της Εταιρείας. Στα πλαίσια του ανωτέρω πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή και την ομάδα ελέγχου τόσο κατά το στάδιο προγραμματισμού του ελέγχου και κατά τη διάρκεια διενέργειάς του όσο και κατά το

- Λάβαμε υπόψη μας και εξετάσαμε τα πιο σημαντικά ζητήματα και τους κινδύνους που ενδέχεται να έχουν επίδραση στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας καθώς και στις σημαντικές κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης κατά τη σύνταξή τους.

στάδιο προετοιμασίας των Εκθέσεων Ελέγχου για την χρήση 2025.

Συγκεκριμένα, εξετάσαμε και αξιολογήσαμε διεξοδικά τα κατωτέρω θέματα με αναφορά σε συγκεκριμένες ενέργειες επί των θεμάτων αυτών:

- 1) Διαπιστώσαμε ότι οι σημαντικές κρίσεις, παραδοχές και εκτιμήσεις κατά τη σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων είναι εύλογες,
- 2) Αξιολογήσαμε την παραδοχή της συνέχισης της δραστηριότητας,
- 3) Δεν εντοπίσαμε σημαντικές αποκλίσεις ως προς την αναγνώριση, αποτίμηση και ταξινόμηση στοιχείων ενεργητικού και παθητικού,
- 4) Αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των περιουσιακών στοιχείων και συγκεκριμένα των εμπορικών απαιτήσεων,
- 5) Αξιολογήσαμε την ανακτησιμότητα των συμμετοχών σε θυγατρικές εταιρείες και την επάρκεια των ζημιών απομείωσης για αυτές,
- 6) Εξετάσαμε την αποτίμηση των περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων σε εύλογη αξία καθώς και των σχετικών γνωστοποιήσεων που απαιτούν τα ΔΠΧΑ, λαμβάνοντας επίσης όλα τα απαραίτητα στοιχεία για την αποτίμηση τους,
- 7) Εξετάσαμε τις γνωστοποιήσεις για τους σημαντικότερους κινδύνους που αντιμετωπίζει η εταιρεία και θεωρούμε ότι είναι επαρκείς καθώς επίσης και οι γνωστοποιήσεις που απαιτούνται από τα ΔΠΧΑ σχετικά με τα ανωτέρω θέματα και
- 8) Εξετάσαμε τις συναλλαγές με τα συνδεδεμένα μέρη όπου δεν διαπιστώθηκαν ασυνήθεις συναλλαγές.

- Ενημερωθήκαμε για την διαδικασία διενέργειας του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, καθώς και το περιεχόμενο της έκθεσης ελέγχου και της συμπληρωματικής έκθεσης που υπέβαλε ο Ορκωτός Ελεγκτής Λογιστής.

Στο πλαίσιο αυτό διαπιστώσαμε ότι ο έλεγχος των Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων διενεργήθηκε σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Ελέγχου. Επιπρόσθετα λάβαμε γνώση του περιεχομένου της Έκθεσης Ελέγχου καθώς και της Συμπληρωματικής Έκθεσης, ενόψει σύνταξης τους, από τον Ορκωτό Ελεγκτή Λογιστή. Ενημερώσαμε το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τα αποτελέσματα του υποχρεωτικού ελέγχου και την συμβολή του στην ακρίβεια, πληρότητα και ορθότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.

- Επισκοπήσαμε τις οικονομικές εκθέσεις πριν την έγκρισή τους από το διοικητικό συμβούλιο, προκειμένου να αξιολογήσουμε την πληρότητα και τη συνέπεια αυτών σε

Επιβεβαιώσαμε την πληρότητα και τη συνέπεια των οικονομικών εκθέσεων σε σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη μας καθώς και με τις λογιστικές αρχές

σχέση με την πληροφόρηση που έχει τεθεί υπόψη μας καθώς και με τις λογιστικές αρχές που εφαρμόζει η εταιρεία.

που εφαρμόζει η εταιρεία και έγινε σχετική εισήγηση προς το Διοικητικό Συμβούλιο για την έγκριση των Εξαμηνιαίων και Ετήσιων Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων πριν τη δημοσίευση τους βάσει των ακολουθούμενων λογιστικών αρχών.

#### **Διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης**

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. β' η Επιτροπή ασχολήθηκε:

- Με την παρακολούθηση, αξιολόγηση και εξέταση της διαδικασίας σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, ήτοι των μηχανισμών και συστημάτων παραγωγής, ροής και διάχυσης των χρηματοοικονομικών πληροφοριών καθώς και της λοιπής δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης με οποιαδήποτε τρόπο (π.χ. χρηματιστηριακές ανακοινώσεις, δελτία τύπου).

Όπως διαπιστώσαμε δεν υφίστανται αδυναμίες στην διαδικασία σύνταξης της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης και οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις ήταν σύμφωνες με το υποχρεωτικό κατά νόμο περιεχόμενο και πλαίσιο κατάρτισής τους. Επίσης επαληθεύτηκε η τήρησης των όρων δημοσιότητας που απαιτεί η κείμενη νομοθεσία αναφορικά με την διαδικασία χρηματοοικονομικής πληροφόρησης. Επιπρόσθετα δεν διαπιστώθηκε κάποια αδυναμία στην σύνταξη της λοιπής δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης.

#### **Διαδικασίες Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου, διαχείρισης κινδύνων και την Μονάδα Εσωτερικού Ελέγχου**

- Με την διαδικασία και τα αποτελέσματα αξιολόγησης, του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρίας από Ανεξάρτητο Αξιολογητή σύμφωνα με τις διατάξεις του ν. 4706/2020 περί εταιρικής διακυβέρνησης και της απόφασης 1/891/30.9.2020 του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει.

Η Επιτροπή ασχολήθηκε με την διαδικασία επιλογής και εισήγησης προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας, τρίτου ανεξάρτητου αξιολογητή για την περιοδική αξιολόγηση και τη σύνταξη σχετικής έκθεσης αποτελεσμάτων αξιολόγησης του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας συμπεριλαμβανομένων και των σημαντικών θυγατρικών εταιρειών, για την περίοδο από 01.01.2023 έως 31.12.2025, με ημερομηνία αναφοράς την 31 Δεκεμβρίου 2025, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 14 παρ. 3 περ. ι' του Ν.4706/2020 και την υπ. αρ. 1/891/30.9.2020 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς, όπως έχει τροποποιηθεί με την υπ' αρ. ΕΚ 2/917/17.6.2021 απόφαση του ΔΣ της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και ισχύει. Έλαβε και επισκόπησε την από 16 Μαρτίου 2026 Έκθεση Αξιολόγησης της Επάρκειας και Αποτελεσματικότητας του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου τα αποτελέσματα της οποίας γνωστοποίησε στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας. Σύμφωνα με την ως άνω Έκθεση, δεν έχει υποπέσει στην αντίληψη της του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή και της ελεγκτικής εταιρείας οτιδήποτε θα μπορούσε να θεωρηθεί ως ουσιώδης αδυναμία του Συστήματος Εσωτερικού Ελέγχου της Εταιρείας και των σημαντικών θυγατρικών της, σύμφωνα με το Κανονιστικό Πλαίσιο.

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 του Ν.4449/2017 και συγκεκριμένα την παράγραφο 3 περ. γ' η Επιτροπή ασχολήθηκε:

- Με την παρακολούθηση, εξέταση και αξιολόγηση της επάρκειας και αποτελεσματικότητας του συνόλου των πολιτικών, διαδικασιών και δικλίδων ασφαλείας της εταιρείας αναφορικά με το σύστημα εσωτερικού ελέγχου αλλά και την εκτίμηση και διαχείριση κινδύνων σε σχέση με τη χρηματοοικονομική πληροφόρηση.

Η Επιτροπή προέβη στις κάτωθι ενέργειες:

- 1) Αξιολόγηση της ορθής λειτουργίας της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου σύμφωνα με τα επαγγελματικά πρότυπα, καθώς και το ισχύον νομικό και κανονιστικό πλαίσιο και αξιολόγηση του έργου που επιτελεί, την επάρκεια και την αποτελεσματικότητά της, χωρίς ωστόσο να επηρεάζει την ανεξαρτησία της,
- 2) Αξιολόγηση της στελέχωσης και της οργανωτικής δομής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και τις τυχόν αδυναμίες της, εάν δηλαδή δεν διαθέτει τα απαραίτητα μέσα, εάν είναι ανεπαρκώς στελεχωμένη με δυναμικό με μη επαρκείς γνώσεις, εμπειρία και εκπαίδευση,
- 3) Αξιολόγηση της ύπαρξης ή ανυπαρξίας περιορισμών στο έργο της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, καθώς και την ανεξαρτησία που αυτή οφείλει να έχει, ώστε να επιτελεί ακώλυτα το έργο της,
- 4) Επισκόπηση τυχόν δημοσιοποιηθείσας πληροφόρησης ως προς τον εσωτερικό έλεγχο και τους κυριότερους κινδύνους και αβεβαιότητες της Εταιρίας σε σχέση με την χρηματοοικονομική πληροφόρηση,
- 5) Αξιολόγηση του ετήσιου προγράμματος ελέγχου της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου, λαμβάνοντας υπόψη τους κύριους επιχειρηματικούς, λειτουργικούς και χρηματοοικονομικούς κινδύνους καθώς και τα αποτελέσματα των προηγούμενων ελέγχων. Εξέταση ότι το ετήσιο πρόγραμμα ελέγχων καλύπτει τα σημαντικότερα πεδία ελέγχου και συστήματα που άπτονται της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης.
- 6) Διενέργεια τακτικών συναντήσεων με την Επικεφαλής της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου για θέματα της αρμοδιότητάς του και λήψη γνώσης του έργου της και των τακτικών και εκτάκτων εκθέσεων της καθώς και της σχετικής ενημέρωσης του Διοικητικού Συμβουλίου. Στα πλαίσια των ανωτέρω συναντήσεων η Επιτροπή Ελέγχου λαμβάνει γνώση επί των διαπιστώσεων, προτάσεων του Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τις αποκρίσεις των υπευθύνων επί αυτών,
- 7) Παρακολούθηση της αποτελεσματικότητας των συστημάτων εσωτερικού ελέγχου μέσω του έργου της

- Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου και του έργου του Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή,
- 8) Κατά την διαδικασία διεξαγωγής του εσωτερικού ελέγχου, η Επιτροπή Ελέγχου έλαβε γνώση για τους κατωτέρω ελέγχους της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου:
- Έλεγχος Πληροφοριακών Συστημάτων
  - Έλεγχος Εμπορικής Διαδικασίας
  - Έλεγχος Πληροφοριακών Συστημάτων (IT Asset and Security Management Audit) θυγατρικής εταιρείας
  - Έλεγχος Διαχείρισης εφοδιαστικής αλυσίδας (Supply Chain) και επάρκειας Α' υλών
  - Έλεγχος Διαδικασιών Πιστωτικού Ελέγχου
  - Έλεγχος χρηματοοικονομικής αναφοράς
  - Πορεία υλοποίησης διορθωτικών ενεργειών των προηγούμενων ευρημάτων (Follow-up),
- 9) Επισκόπηση της διαχείρισης των κυριότερων κινδύνων και αβεβαιοτήτων της Εταιρίας και την περιοδική αναθεώρησή τους, αξιολογώντας τις μεθόδους που χρησιμοποιεί η Εταιρεία για τον εντοπισμό και την παρακολούθηση αυτών, την αντιμετώπιση των κυριότερων από αυτούς μέσω του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και της Μονάδας Εσωτερικού Ελέγχου καθώς και τη γνωστοποίησή τους στις δημοσιοποιημένες χρηματοοικονομικές πληροφορίες με ορθό τρόπο. Οι κυριότεροι κίνδυνοι είναι οι εξής:
- Μακροοικονομικό περιβάλλον
  - Πιστωτικός κίνδυνος
  - Κίνδυνος επιτοκίων
  - Κίνδυνος ρευστότητας
  - Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών
  - Συναλλαγματικός κίνδυνος
  - Κίνδυνος σχετικά με τον Μηχανισμό Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (Carbon Border Adjustment Mechanism -CBAM)

Βάσει των ανωτέρω αξιολογήσεων και ενεργειών διαπιστώσαμε ότι δεν υφίστανται αδυναμίες που να χρήζουν βελτίωσης.

### Αξιολόγηση των Ορκωτών Ελεγκτών Λογιστών

- Επιλογή Ορκωτού Ελεγκτή Λογιστή για τον έλεγχο της χρήσης 2025
- Η Επιτροπή Ελέγχου προέβη στην διαδικασία επιλογής ελεγκτικής εταιρείας για την χρήση 2025 και υπέβαλε σχετική πρόταση προς την Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων.  
Η Επιτροπή αξιολόγησε τα ποιοτικά χαρακτηριστικά της ελεγκτικής εταιρείας, την εμπειρία της από ανάλογους ελέγχους στην Ελλάδα, την εμπειρία των στελεχών τους σε ελέγχους Οντοτήτων Δημοσίου Συμφέροντος (ΟΔΣ), καθώς και την πολύ καλή συνεργασία της Εταιρίας με τους ελεγκτές της ελεγκτικής εταιρείας.  
Η πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου προς την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, ύστερα από την ανωτέρω αξιολόγηση ήταν η εκ νέου εκλογή της ελεγκτικής εταιρείας BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ με Α.Μ. ΣΟΕΛ 173. Η Γενική Συνέλευση έκανε αποδεκτή την πρόταση της Επιτροπής Ελέγχου για την εκλογή της ελεγκτικής εταιρείας BDO Ορκωτοί Ελεγκτές ΑΕ με Α.Μ. ΣΟΕΛ 173 για τον έλεγχο των χρηματοοικονομικών καταστάσεων της χρήσης 2025.
- Η Επιτροπή Ελέγχου αναφορικά με τους ελεγκτές, διενήργησε:
  - Παρακολούθηση του έργου τους στα πλαίσια του υποχρεωτικού ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων για τη χρήση 2025,
  - Αξιολόγηση της απόδοσης και της ανεξαρτησίας τους, με βάση την παρ. 3ε του άρθρου 44 του Ν. 4449/2017, το Ν. 4706/2020 καθώς και την παρ. 6 του άρθρου 26 και των άρθρων 5,6, 21,22,23,26 και 27 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 537/2014.
  - Επιβεβαίωση της ανεξαρτησίας, αμεροληψίας, αντικειμενικότητας και ακεραιότητας τους καθώς και της αποτελεσματικότητας της ελεγκτικής διαδικασίας, με βάση τα σχετικά επαγγελματικά πρότυπα και τις κανονιστικές απαιτήσεις.

### ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΠΟΥ ΑΚΟΛΟΥΘΕΙ Η ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ

Σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 44 παρ. 1 του Ν. 4449/2017, όπως αντικαταστάθηκαν από τις διατάξεις του άρθρου 74 παρ. 4 περ. 9 του Ν. 4706/2020, η Επιτροπή Ελέγχου υποχρεούται να περιλάβει στην ετήσια έκθεση πεπραγμένων προς την τακτική γενική συνέλευση και περιγραφή της πολιτικής βιώσιμης ανάπτυξης που ακολουθεί η Εταιρεία.

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική έχει ενσωματώσει τις αρχές της Βιώσιμης Ανάπτυξης στις επιχειρηματικές της δραστηριότητες και στον τρόπο με τον οποίο λειτουργεί, αναγνωρίζοντας πως οι αρχές αυτές αποτελούν απαραίτητη προϋπόθεση για τη μακρόχρονη ανάπτυξή της. Η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των

πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται, αποτελούν τα κύρια θέματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρείας.

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης είναι σε συμφωνία με τις αξίες της Εταιρείας, υπευθυνότητα, ακεραιότητα, διαφάνεια, αποτελεσματικότητα και καινοτομία. Η Πολιτική καθορίζεται από την Ανώτατη Διοίκηση, η οποία δεσμεύεται για:

- την εφαρμογή της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης σε όλα τα επίπεδα και τους τομείς δραστηριοποίησης της Εταιρείας
- την αυστηρή τήρηση της κείμενης νομοθεσίας και την πλήρη εφαρμογή των προτύπων, των πολιτικών, των εσωτερικών οδηγιών και των σχετικών διαδικασιών που εφαρμόζει η Εταιρεία, καθώς και λοιπών απαιτήσεων που απορρέουν από εθελοντικές συμφωνίες, τις οποίες προσυπογράφει και αποδέχεται η Εταιρεία.
- την ανοιχτή, αμφίδρομη επικοινωνία με τους συμμετόχους, προκειμένου να αναγνωρίζει και να καταγράφει τις ανάγκες και προσδοκίες τους.
- την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος για το ανθρώπινο δυναμικό, τους συνεργάτες και κάθε επισκέπτη της.
- την προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων και την παροχή ενός εργασιακού περιβάλλοντος ίσων ευκαιριών, χωρίς καμία διάκριση.
- τη συνεχή προσπάθεια μείωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος, μέσω της εφαρμογής υπεύθυνων δράσεων και μέτρων πρόληψης σύμφωνα με τις Βέλτιστες Διαθέσιμες Τεχνικές.
- τη συνεργασία και στήριξη της τοπικής κοινωνίας, με σκοπό να συμβάλλει η Εταιρεία στη βιώσιμη ανάπτυξη των τοπικών περιοχών όπου δραστηριοποιείται.
- τη σταθερή επιδίωξη δημιουργίας προστιθέμενης αξίας για τους συμμετόχους.

Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων, η Εταιρεία σε εθελοντική βάση σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της:

### **Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση**

Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς. Με σκοπό την ενίσχυση της εταιρικής διαφάνειας και των μηχανισμών ελέγχου, την αποτελεσματική διοίκηση και τη βέλτιστη λειτουργική απόδοση, η Εταιρεία εφαρμόζει Κανονισμό Λειτουργίας και έχει υιοθετήσει τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης εκδόσεως του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), του Ιουνίου 2021.

### **Αγορά**

Η Εταιρεία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην παραγωγή νέων προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία αναμένει υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της.

### **Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία**

Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη διαφορετικότητα. Παράλληλα, προσφέρει ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και συστηματικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της.

Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρεία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

### **Περιβάλλον**

Η Εταιρεία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιείται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρεία λειτουργεί σεβόμενη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και ακολουθώντας πρακτικές διάθεσης των απορριπτόμενων υλικών λαμβάνοντας υπόψη την «κυκλικότητα» της εργασίας διαχείρισης.

### **Τοπική Κοινωνία**

Η Εταιρεία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μία στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

Είμαστε στην διάθεση σας για κάθε πρόσθετη πληροφορία ή και διευκρίνιση.

Με εκτίμηση,

Ο Πρόεδρος της Επιτροπής Ελέγχου

Τα μέλη

Σωτήριος Βαρδαράματος

Βασιλεία Μανώλη Παναγιώτης Κωνσταντίνου

## **Γ.9.6. Λοιπά διαχειριστικά, εποπτικά όργανα ή επιτροπές της εταιρείας**

### **Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας έχει συσταθεί με σκοπό την υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου, στην εκπλήρωση των υποχρεώσεων του απέναντι στους μετόχους, σχετικά με τη διασφάλιση ότι η ανάδειξη υποψηφίων για το Διοικητικό Συμβούλιο γίνεται αξιοκρατικά και με αντικειμενικά κριτήρια, ώστε να διασφαλίζεται η ομαλή διαδοχή των μελών του, με σκοπό τη μακροπρόθεσμη επιτυχία της Εταιρείας. Στο πλαίσιο του ρόλου της, η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, εντοπίζει και προτείνει προς το Διοικητικό Συμβούλιο πρόσωπα κατάλληλα για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της. Για την επιλογή των υποψηφίων λαμβάνει υπόψη τους παράγοντες και τα κριτήρια που καθορίζει η Εταιρεία, σύμφωνα με την Πολιτική Καταλληλότητας που υιοθετεί.

Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την Πολιτική Αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη Γενική Συνέλευση (άρθρο 110 του Ν. 4548/2018) και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής και εξετάζει τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο πριν από την υποβολή της έκθεσης στην Γενική Συνέλευση.

### **(α) Σύνθεση και Θητεία της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Η Εταιρεία έχει συστήσει Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 Ν. 4706/2020, η οποία αποτελείται από τουλάχιστον τρία μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ

των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία των μελών της επιτροπής.

Η σύνθεση της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

1. Ευσταθία Σαλακά – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής
2. Βασιλεία Μανώλη – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής
3. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής

Η θητεία της επιτροπής συμπίπτει με την θητεία τους ως μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση που κάποιο μέλος της Επιτροπής αποχωρήσει, αυτό θα αντικαθίσταται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

### **(β) Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Στο πλαίσιο του ρόλου της η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων:

- Συμμετέχει στον προδιορισμό των κριτηρίων επιλογής και των διαδικασιών ανάδειξης των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υποβάλλει προτάσεις για την Πολιτική Πολυμορφίας περιλαμβανομένης της ισορροπίας μεταξύ των φύλων.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την ανάδειξη των υποψήφιων μελών του στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Διεκπεραιώνει τη διαδικασία προσδιορισμού και επιλογής υποψήφιων μελών Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Καταλληλότητας.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Καταλληλότητας εφόσον απαιτείται.
- Περιοδικά αξιολογεί το μέγεθος και τη σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου και υποβάλλει προτάσεις προς εξέταση σχετικά με το επιθυμητό προφίλ του.
- Αξιολογεί την υφιστάμενη ισορροπία προσόντων, γνώσεων, απόψεων, ικανοτήτων, εμπειρίας σχετικής με τους εταιρικούς στόχους καθώς και μεταξύ των φύλων και με βάση αυτή την αξιολόγηση, περιγράφει το ρόλο και τις ικανότητες που απαιτούνται για την πλήρωση κενών θέσεων.
- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Εξετάζει την Ετήσια Έκθεση Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της εγκεκριμένης Πολιτικής Αποδοχών.
- Υποβάλλει προτάσεις στο Διοικητικό Συμβούλιο για την αναθεώρηση της Πολιτικής Αποδοχών εφόσον απαιτείται.
- Ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο για τα αποτελέσματα της εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και τη λήψη τυχόν μέτρων σε περίπτωση αποκλίσεων.
- Διατυπώνει προτάσεις προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

Η λειτουργία της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων του Διοικητικού Συμβουλίου περιγράφεται αναλυτικά στον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής που εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και αναρτάται στον ιστότοπο της Εταιρείας (<http://www.sidma.gr>). Η Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων χρησιμοποιεί οποιουσδήποτε πόρους κρίνει πρόσφορους για την εκπλήρωση του σκοπού της, συμπεριλαμβανομένων υπηρεσιών από εξωτερικούς συμβούλους.

#### **(γ) Συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά ετησίως αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο από μέλος της ή από το Διοικητικό Συμβούλιο και συγκαλείται σε συνεδρίαση από τον Πρόεδρό της.

Κατά το έτος 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε πέντε (5) φορές με την παρουσία όλων των μελών της.

#### **Συμμετοχή μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων στις συνεδριάσεις της Επιτροπής.**

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ	ΠΕΡΙΟΔΟΣ	ΑΡ. ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΕΩΝ	ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΕΛΟΥΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ
<b>ΣΑΛΑΚΑ ΕΥΣΤΑΘΙΑ</b>	ΠΡΟΕΔΡΟΣ	01.01.2025-31.12.2025	5	5	100%
<b>ΜΑΝΩΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ</b>	ΜΕΛΟΣ	01.01.2025-31.12.2025	5	5	100%
<b>ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ</b>	ΜΕΛΟΣ	01.01.2025-31.12.2025	5	5	100%

Εντός του 2026 πραγματοποιήθηκε συνολικά δύο (2) συνεδριάσεις της Επιτροπής.

**ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**  
**Της ανώνυμης Εταιρείας με την επωνυμία**  
**ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ**  
**(η «Εταιρεία»)**

**ΕΚΘΕΣΗ ΠΕΠΡΑΓΜΕΝΩΝ**  
**ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΠΟΔΟΧΩΝ & ΑΝΑΔΕΙΞΗΣ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΩΝ**  
**ΧΡΗΣΗ 2025**

Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα έκθεση πεπραγμένων της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ», με αριθμό ΓΕΜΗ 000361801000, συντάσσεται για τους σκοπούς του άρθρου 18 παρ. 3 του ν. 4706/2020, τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΚΕΔ 2021) του Ελληνικού Συμβουλίου Εταιρικής Διακυβέρνησης (ΕΣΕΔ), που υιοθέτησε η Εταιρεία, και το άρθρο 7.1 του Κανονισμού Λειτουργίας της Επιτροπής Αμοιβών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων και απευθύνεται προς το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας «ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ».

#### **1. Εισαγωγή**

Η Εταιρεία διαθέτει Επιτροπή Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων σύμφωνα με το άρθρο 10 Ν. 4706/2020, η οποία συστάθηκε με την από 10.06.2021 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας. Σκοπός της παρούσας Έκθεσης είναι να παρουσιάσει μια συνοπτική αλλά συνολική εικόνα του έργου της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων για το έτος 2025 (01.01.2025-31.12.2025). Ειδική μνεία γίνεται στις δραστηριότητες της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά την περίοδο από 01.01.2026 έως και την 15.03.2026.

Η παρούσα Έκθεση υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο σύμφωνα με τον Κανονισμό Λειτουργίας της Επιτροπής.

## **2. Αρμοδιότητες της Επιτροπής Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Συνοπτικά, τα καθήκοντα της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων περιλαμβάνουν, μεταξύ άλλων τα κάτωθι:

α) διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με την πολιτική αποδοχών που υποβάλλεται προς έγκριση στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 110 του Ν. 4548/2018,

β) διατύπωση προτάσεων προς το Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρείας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου,

γ) εξέταση των πληροφοριών που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών, παρέχοντας τη γνώμη της προς το Διοικητικό Συμβούλιο, πριν από την υποβολή της έκθεσης στη γενική συνέλευση, σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018,

δ) εντοπισμό προσώπων κατάλληλων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους Διοικητικού Συμβουλίου και διατύπωση σχετικής πρότασης προς το Διοικητικό Συμβούλιο, βάσει διαδικασίας η οποία προβλέπεται στον κανονισμό λειτουργίας της και αξιολόγηση των υποψήφιων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου,

ε) ετήσια αξιολόγηση της συλλογικής και ατομικής καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο της οποίας (α) αξιολογεί την απόδοση του Δ.Σ. και των επιτροπών του, (β) επανεξετάζει την πλήρωση των κριτηρίων καταλληλότητας σύμφωνα με το Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (γ) επανεξετάζει την πλήρωση των προϋποθέσεων ανεξαρτησίας των ανεξάρτητων μελών Δ.Σ. σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία και (δ) ελέγχει εάν συντρέχουν στο πρόσωπο των μελών Δ.Σ. καταστάσεις πραγματικής ή δυνητικής σύγκρουσης συμφερόντων, όπως ορίζονται στην Πολιτική Πρόληψης και Διαχείρισης Καταστάσεων Σύγκρουσης Συμφερόντων που περιλαμβάνεται στον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας.

## **3. Σύνοψη**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων αποτελείται από τουλάχιστον τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εκ των οποίων τουλάχιστον δύο (2) είναι ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη. Τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη αποτελούν την πλειοψηφία των μελών της επιτροπής, ενώ ο Πρόεδρος της Επιτροπής είναι ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος.

Η σύνοψη της υφιστάμενης Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων, η οποία συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την από 04.06.2024 συνεδρίασή της, έχει ως εξής:

5. Ευσταθία Σαλακά – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Πρόεδρος της Επιτροπής
5. Βασιλεία Μανώλη – Ανεξάρτητο Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής
5. Παναγιώτης Κωνσταντίνου – Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, Μέλος της Επιτροπής

Τα ανωτέρω πρόσωπα ήταν μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων καθ' όλη τη διάρκεια του 2025, ήτοι και κατά το χρονικό διάστημα από 01.01.2025 έως 31.12.2025 σε συνέχεια του ορισμού τους ως μελών της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων με την από 04.06.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

#### **4. Συνεδριάσεις της Αποδοχών & Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδριάζει τουλάχιστον μία φορά ετησίως αλλά και οποτεδήποτε κριθεί απαραίτητο από Μέλος της ή από το Διοικητικό Συμβούλιο και συγκαλείται σε συνεδρίαση από την Πρόεδρό της.

Κατά το έτος 2025, η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων συνεδρίασε πέντε (5) φορές, με την παρουσία όλων των μελών της. Κατά την περίοδο από 01.01.2026 έως 15.03.2026, η Επιτροπή συνεδρίασε δύο (2) φορές.

#### **5. Δράσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων**

Η Επιτροπή Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων κατά την χρονική περίοδο από 01.01.2025 έως 31.12.2025:

- Προέβη κατά τη συνεδρίαση της 25.02.2025 στην αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του, τόσο σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, εξέτασε τυχόν ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και κατέληξε στα εξής συμπεράσματα, τα οποία αποτυπώθηκαν στην Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του: (α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την πολιτική ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (β) τα ανεξάρτητα μέλη Δ.Σ. πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (γ) η σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του συλλογικά είναι ικανοποιητική, ενώ σε ατομικό επίπεδο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του εκπλήρωσαν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά, (δ) δεν συνέτρεξαν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων στο πρόσωπο των μελών του Δ.Σ. και των επιτροπών του. Επίσης, κατά την ίδια συνεδρίαση, όσον αφορά την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στο Διοικητικό Συμβούλιο, διαπιστώθηκε ότι (α) η Εταιρεία συμμορφώνεται με τις απαιτήσεις της παραγράφου 2 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, η οποία προβλέπει ότι η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρείας δεν υπολείπεται του είκοσι πέντε τοις εκατό (25%) του συνόλου των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και (β) δεν τυγχάνουν εφαρμογή στην Εταιρεία οι διατάξεις των παραγράφων 3 έως 5 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 5 του Ν. 5178/2025 (ΦΕΚ Α22/14.02.2025), οι οποίες προβλέπουν ότι οι εταιρίες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω οφείλουν, μεταξύ άλλων, έως 30.06.2026 να διαθέτουν ποσοστό συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ., το οποίο δεν θα υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του, στρογγυλοποιημένο στον εγγύτερο ακέραιο και να έχουν ένα τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου εάν έχουν τουλάχιστον 3 εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., διότι η Εταιρεία απασχολεί λιγότερους από 250 εργαζομένους.
- Προέβη κατά τη συνεδρίαση της 15.03.2025 σε αξιολόγηση των εργασιών της σε ετήσια βάση κατά τη συνεδρίασή της 15.03.2025 και υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της για τη χρήση 2024 στο Διοικητικό Συμβούλιο την 15.03.2025.

- Προέβη κατά την συνεδρίαση της 02.04.2025 σε συζήτηση και διατύπωση προτάσεων στο Διοικητικό Συμβούλιο σχετικά με τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Αποδοχών.
- Εξέτασε όλες τις πληροφορίες που περιλαμβάνονται στο τελικό σχέδιο της ετήσιας έκθεσης αποδοχών για την χρήση του 2024 και, αφού έλαβε υπόψη της και την έκθεση των ορκωτών λογιστών επί αυτής, παρείχε κατά την από 28.04.2025 συνεδρίασή της στο Διοικητικό Συμβούλιο τη σύμφωνη γνώμη της πριν από την υποβολή της έκθεσης αποδοχών στην Τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 112 του Ν. 4548/2018.
- Εξετάστηκε ο τρόπος διεξαγωγής της ετήσιας αξιολόγησης των Μελών του ΔΣ και ο χρόνος που θα απαιτηθεί ώστε η επιτροπή να προχωρήσει στην διαδικασία αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Δ.Σ. και των Επιτροπών του κατά την συνεδρίαση της 15ης Δεκεμβρίου 2025.

Κατά την περίοδο από 01.01.2026 έως 15.03.2026 , η Επιτροπή συνεδρίασε για τα ακόλουθα ζητήματα:

- Πραγματοποίησε κατά την από 17.01.2026 συνεδρίασή της αξιολόγηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου και του Διευθύνοντος Συμβούλου, και των επιτροπών του, τόσο σε ατομικό και συλλογικό επίπεδο, εξέτασε τυχόν ανάγκες ανανέωσης του Διοικητικού Συμβουλίου και κατέληξε στα εξής συμπεράσματα, τα οποία αποτυπώθηκαν στην Ετήσια Έκθεση Ατομικής και Συλλογικής Καταλληλότητας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του: (α) τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τα κριτήρια ατομικής και συλλογικής καταλληλότητας του Ν. 4706/2020, καθώς και τα προβλεπόμενα στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας των Μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, την πολιτική ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (β) τα ανεξάρτητα μέλη Δ.Σ. πληρούν τα κριτήρια ανεξαρτησίας σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 4706/2020, την Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου, τον Κανονισμό Λειτουργίας της Εταιρείας, την πολιτικής ποικιλομορφίας της Εταιρείας, την εγκύκλιο υπ' αριθμ. 60 της Επιτροπής Κεφαλαιαγοράς και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης που έχει υιοθετήσει η Εταιρεία, (γ) η σύνθεση και λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου και των Επιτροπών του συλλογικά είναι ικανοποιητική, ενώ σε ατομικό επίπεδο τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και των επιτροπών του εκπλήρωσαν τα καθήκοντά τους αποτελεσματικά, (δ) [δεν συνέτρεξαν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων στο πρόσωπο των μελών του Δ.Σ. και των επιτροπών του] . Επίσης επιβεβαιώθηκε ότι δεν τυγχάνουν εφαρμογή στην Εταιρεία οι διατάξεις των παραγράφων 3 έως 5 του άρθρου 3Α του Ν. 4706/2020, όπως τροποποιήθηκε δυνάμει του άρθρου 5 του Ν. 5178/2025 (ΦΕΚ Α22/14.02.2025), οι οποίες προβλέπουν ότι οι εταιρίες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω οφείλουν, μεταξύ άλλων, έως 30.06.2026 να διαθέτουν ποσοστό συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ., το οποίο δεν θα υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του, στρογγυλοποιημένο στον εγγύτερο ακέραιο και να έχουν ένα τουλάχιστον εκτελεστικό μέλος του υποεκπροσωπούμενου φύλου εάν έχουν τουλάχιστον 3 εκτελεστικά μέλη Δ.Σ., διότι η Εταιρεία απασχολεί λιγότερους από 250 εργαζομένους.
- Επίσης διαπιστώθηκε ότι στην περίπτωση της Εταιρείας, δεν τυγχάνει εφαρμογής ο ν. 178/14.02.2025 (ΦΕΚ Α22/14.02.2025) σχετικά με την ισόρροπη εκπροσώπηση των φύλων στα Διοικητικά Συμβούλια, ο οποίος προβλέπει ότι οι εταιρίες που απασχολούν 250 εργαζομένους και άνω οφείλουν, μεταξύ άλλων, έως 30.06.2026 να διαθέτουν ποσοστό συμμετοχής του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ., το οποίο δεν θα υπολείπεται του 33% επί του συνόλου των μελών του, στρογγυλοποιημένο στον εγγύτερο ακέραιο, λόγω του αριθμού των εργαζομένων και η συμμετοχή του υποεκπροσωπούμενου φύλου στο Δ.Σ της Εταιρείας είναι 30%, άρα υπερκαλύπτει το 25% που ισχύει για την Εταιρεία.
- Προέβη σε αξιολόγηση των εργασιών της σε ετήσια βάση κατά τη συνεδρίασή της 15.03.2026 και υπέβαλε την Ετήσια Έκθεση Πεπραγμένων της για τη χρήση 2025 στο Διοικητικό Συμβούλιο την 15.03.2026.

Για τις συνεδριάσεις της Επιτροπής Αποδοχών και Ανάδειξης Υποψηφιοτήτων τηρήθηκαν πρακτικά, τα οποία εγκρίθηκαν και υπογράφηκαν από όλα τα Μέλη της.

Ασπρόπυργος, 15.03.2026

### **Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ**

ΕΥΣΤΑΘΙΑ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΑΛΑΚΑ

### **ΤΑ ΜΕΛΗ**

ΒΑΣΙΛΕΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΝΩΛΗ

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ

#### **Γ.9.7. Πολιτική Πολυμορφίας στη σύνθεση των διοικητικών, διαχειριστικών και εποπτικών οργάνων της Εταιρείας**

Η Εταιρεία αναγνωρίζει ότι τα θέματα που αφορούν στην Ποικιλομορφία αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τη βιώσιμη ανάπτυξη και ζήτημα θεμελιώδους σημασίας, το οποίο είναι ενσωματωμένο στον τρόπο λειτουργίας και προάγει τη συνεργασία και την παραγωγικότητα. Η Εταιρεία δεσμεύεται να διασφαλίζει ότι όλοι οι άνθρωποι αντιμετωπίζονται δίκαια, με αξιοπρέπεια και σεβασμό. Δεσμεύεται για τη διασφάλιση, για όλους τους εργαζομένους της, ενός περιβάλλοντος εργασίας ίσων ευκαιριών, χωρίς διακρίσεις και παρενόχληση. Η ποικιλομορφία των στελεχών και των μελών του Δ.Σ., σε όλες τις εκφάνσεις της, συμβάλλει ουσιαστικά στη βελτίωση της λήψης αποφάσεων, λόγω της εξέτασης των ζητημάτων μέσα από διαφορετικές απόψεις, οπτικές και προσεγγίσεις. Αντίθετα η έλλειψη ποικιλομορφίας είναι δυνατόν να οδηγήσει σε μονομερή τρόπο σκέψης και αντιμετώπισης των ζητημάτων και ως εκ τούτου σε λανθασμένες αποφάσεις.

Ακόμη σκοπός της πολιτικής αποτελεί η αύξηση της ευαισθητοποίησης των εργαζομένων της Εταιρείας να προάγουν την ισότητα μεταξύ των εργαζομένων και να ενισχύουν τη συμπερίληψη όλων των διαφορετικών ομάδων σε αποφάσεις που αφορούν στην εργασιακή τους πορεία.

Αναλυτικότερα σκοπός της Πολιτικής Πολυμορφίας είναι:

- Η αύξηση της ευαισθητοποίησης και η διασφάλιση της δέσμευσης των εργαζομένων και των συνεργατών της στον σεβασμό και στην προστασία των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, σε όλους τους τομείς επιχειρηματικής τους δραστηριότητας.
- Η ανάδειξη και η ενίσχυση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης, σύμφωνα με τις αξίες της Εταιρείας. Επίσης, η αναγνώριση της σημαντικότητας της προώθησης και της εφαρμογής βέλτιστων πρακτικών που αφορούν στην υιοθέτηση κι ενσωμάτωση των αρχών της διαφορετικότητας, ισότητας και συμπερίληψης σε όλα τα ιεραρχικά επίπεδα, στο Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς, στο σύνολο των εργαζομένων της εταιρείας.

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας, απευθύνεται στη Διοίκηση της Εταιρείας και κατ' επέκταση στο προσωπικό. Επιπρόσθετα, οι συνεργάτες, προμηθευτές και συμβαλλόμενοι με την Εταιρεία ενθαρρύνονται να υιοθετήσουν την παρούσα Πολιτική. Το θέμα της Ποικιλομορφίας αφορά επίσης στα μέλη της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αλλά και όλα τα μέλη του Δ.Σ. της Εταιρείας.

#### **Η πολιτική - Ποικιλομορφία και Συμμετοχή (Διαφορετικότητα, Ισότητα & Συμπερίληψη)**

Η ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζει ότι σε μια εποχή όπου η ευελιξία και η δημιουργικότητα είναι τα κλειδιά για την ανταγωνιστικότητα, η προώθηση της διαφορετικότητας στη σύνθεση των Δ.Σ., στα ανώτατα στελέχη, καθώς και στο σύνολο των εργαζομένων, είναι σημαντική για την περαιτέρω επιχειρηματική της ανάπτυξη. Παράλληλα, αναγνωρίζει ότι η διαφορετικότητα στον ευρύτερο χώρο εργασίας, μπορεί να πολλαπλασιάσει τις δυνατότητες πρόσβασης σε μια μεγαλύτερη ποικιλία λύσεων σε θέματα που αφορούν στην επιχειρηματική της δραστηριότητα, αυξάνοντας το ανταγωνιστικό της πλεονέκτημα.

Η Πολιτική Ποικιλομορφίας εκφράζει τη βούληση της Διοίκησης της ΣΙΔΜΑ Μεταλλουργική για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας.

Στόχος της ΣΙΑΔΜΑ Μεταλλουργική είναι η ύπαρξη ενός εργασιακού περιβάλλοντος, το οποίο διευκολύνει την ευημερία των ανθρώπων της και την επίτευξη των στόχων τους.

Επίσης στόχος είναι η δημιουργία κουλτούρας η οποία εμπεριέχει την διαφορετικότητα, την ισότητα και τη συμπερίληψη για το σύνολο των εργαζομένων. Η δημιουργία ενός ασφαλούς εργασιακού χώρου που διέπεται από σεβασμό στη διαφορετικότητα, στην ισότητα και στη συμπερίληψη αποτελεί το βασικό θεμέλιο ώστε το προσωπικό να συμβάλλει επιτυχώς στην επίτευξη των στόχων της Εταιρείας και να επιτυγχάνει βιώσιμα επιχειρηματικά αποτελέσματα.

Μέσω της Πολιτικής Ποικιλομορφίας η Διοίκηση της ΣΙΑΔΜΑ Μεταλλουργική εκφράζει τη βούληση για την υποστήριξη της διαφορετικότητας σε όλα τα διοικητικά επίπεδα, το σεβασμό σε όλα τα πρόσωπα, ανεξάρτητα από τις ιδιαιτερότητές τους, και την αξιοποίηση της διαφορετικότητας, ισότητας, συμπερίληψης για τη βελτίωση της εργασιακής κουλτούρας και των αποτελεσμάτων της Εταιρείας και των Εταιριών του Ομίλου.

**Διαφορετικότητα:** σημαίνει σεβασμός και εκτίμηση των διαφορών. Η διαφορετικότητα περιλαμβάνει το εύρος των ομοιοτήτων και διαφορών που φέρνει κάθε άτομο στο χώρο εργασίας, συμπεριλαμβανομένων, ενδεικτικά, της εθνικής καταγωγής, της γλώσσας, της φυλής, του χρώματος, της αναπηρίας, του φύλου, της ηλικίας, της θρησκείας, των πολιτικών πεποιθήσεων, της σεξουαλικής ταυτότητας, του σεξουαλικού προσανατολισμού, της κοινωνικοοικονομικής κατάστασης.

**Ισότητα:** περιγράφει τη βασική στάση που δηλώνει ότι κάθε άνθρωπος θα πρέπει να έχει ίσες ευκαιρίες και ίδιες δυνατότητες πρόσβασης και ανάπτυξης, ανεξάρτητα από τις προσωπικές του συνθήκες. Ειδικότερα, αφορά στη δημιουργία κουλτούρας που σέβεται, προάγει και επωφελείται της διαφορετικότητας και της ισότητας των φύλων καθώς και στη διασφάλιση ίσων δικαιωμάτων και ευκαιριών για τους ανθρώπους του, την προσέλευση και την ανάπτυξη γυναικείων ταλέντων όπου αυτό είναι εφικτό και την εκπαίδευση των ηγετών μας λαμβάνοντας υπόψη την ισότητα μεταξύ φύλων.

**Συμπερίληψη:** αφορά στον τρόπο με τον οποίο η Εταιρεία διασφαλίζει τη συμμετοχή στην εργασία ενός εργαζομένου με διαφορετικότητα καθώς και στην εστίαση στις ανάγκες κάθε ατόμου και τη διασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών, ώστε κάθε άτομο να αξιοποιεί πλήρως τις δυνατότητές του. Με τη συμπερίληψη δημιουργείται εργασιακή κουλτούρα και περιβάλλον που αναγνωρίζει, εκτιμά και αξιοποιεί αποτελεσματικά τα ταλέντα, τις δεξιότητες και τις προοπτικές κάθε εργαζομένου. Ως συμπερίληψη ορίζεται το σύνολο συμπεριφορών (κουλτούρα) που ενθαρρύνει τους εργαζόμενους να αισθάνονται ότι εκτιμώνται για τις μοναδικές τους ιδιότητες και παράλληλα ότι ανήκουν σε ένα ευρύτερο σύνολο.

**Αξιολόγηση και διαχείριση της διαφορετικότητας και της ισότητας** Μέσω της διαχείρισης της διαφορετικότητας και της ισότητας η ΣΙΑΔΜΑ Μεταλλουργική

- προάγει και ενθαρρύνει την ύπαρξη ενός δυναμικού λαμβάνοντας υπόψη τις αρχές της διαφορετικότητας και συμπερίληψης, δημιουργώντας ένα περιβάλλον αμοιβαίας εκμάθησης, σεβασμού, αξιοπρέπειας, ανοιχτού πνεύματος προς άλλες κουλτούρες και εκτίμηση της διαφορετικότητας και των διαφορετικών αντιλήψεων,
- η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας αντικατοπτρίζει την εφαρμογή των αρχών αυτών,
- επιδιώκει να διασφαλίσει ότι οι επιχειρηματικές πρακτικές, τα συστήματα και οι εταιρικές Διαδικασίες δεν εμποδίζουν τα άτομα με στοιχεία διαφορετικότητας να έχουν ίσες ευκαιρίες εντός της Εταιρείας.
- Αξιολογεί αν υφίστανται εμπόδια στην εξέλιξη και ευημερία των γυναικών στον εργασιακό χώρο.

**Κριτήρια Πολυμορφίας στο Δ.Σ.** Η ΣΙΑΔΜΑ Μεταλλουργική δεσμεύεται να προσελκύει και να διατηρεί Διοικητικό Συμβούλιο των οποίων η σύνθεση να αντικατοπτρίζει -κατά το δυνατό- τη διαφορετικότητα ιδίως ως προς το γνωστικό υπόβαθρο, τις δεξιότητες, την εμπειρία και τις ικανότητες.

Το Δ.Σ. της Εταιρείας, μέσω της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, λαμβάνει υπόψη και τη διαφορετικότητα κατά την κατάρτιση των κριτηρίων επιλογής και των απαιτούμενων δεξιοτήτων κατά τη διαδικασία εισήγησης προς το Δ.Σ. υποψηφίων μελών Δ.Σ. προς εκλογή. Για τη σύνθεση του Δ.Σ. λαμβάνεται υπόψη η επαρκής εκπροσώπηση ανά φύλο, τουλάχιστον 25%, στο σύνολο των μελών του. Η ΣΙΑΔΜΑ Μεταλλουργική αναγνωρίζοντας τα οφέλη της διαφοροποίησης των μελών του Δ.Σ. και θεωρώντας ότι μέσω και αυτής, μεταξύ άλλων, θα διατηρήσει και ενισχύσει την ανταγωνιστικότητά της, εφαρμόζει την παρούσα Πολιτική ως προς την Διαφορετικότητα με σκοπό την συμπερίληψη μελών Δ.Σ. με στοιχεία διαφορετικότητας

και τη δημιουργία μιας πολυσυλλεκτικής ομάδας μελών Δ.Σ.. Μέσω της συγκέντρωσης ευρέος φάσματος προσόντων και δεξιοτήτων κατά την επιλογή μελών του Δ.Σ., εξασφαλίζεται η ποικιλία απόψεων και εμπειριών, με σκοπό τη λήψη ορθών αποφάσεων προς το συμφέρον της Εταιρείας.

### **Γ.9.8 Διαδικασία συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως 101 του Ν. 4548/2018**

Η Εταιρεία για το σκοπό της συμμόρφωσης με τις υποχρεώσεις που απορρέουν από τα άρθρα 99 έως 101 του Ν. 4548/2018, διαθέτει πολιτικές που ασφαλίζουν ότι το Διοικητικό Συμβούλιο διαθέτει επαρκή πληροφόρηση ώστε να λαμβάνει τις αποφάσεις του αναφορικά με συναλλαγές μεταξύ συνδεδεμένων μερών.

#### **(α) Γενικές αρχές**

Οι συναλλαγές με τις συνδεδεμένες εταιρείες βασίζονται σε συγκεκριμένους κανόνες όσον αφορά στη διασφάλιση της ισότιμης αντιμετώπισης σε σχέση με λοιπές εταιρείες. Οι κανόνες αυτοί αναφέρονται στις διάφορες εταιρικές πολιτικές (τιμολογιακή, πιστωτική, κλπ) που εφαρμόζονται στις διαδικασίες επιλογής των συνδεδεμένων εταιρειών έναντι των λοιπών εταιρειών καθώς και στις σχέσεις προτίμησης και αποκλειστικότητας που αναπτύσσει η Εταιρεία με τις παραπάνω εταιρείες.

Βασική αρχή για τις συναλλαγές της Εταιρείας με συνδεδεμένες επιχειρήσεις είναι οι εν λόγω συναλλαγές να διενεργούνται με τους τρέχοντες όρους της αγοράς (δεν αποκλίνουν από εκείνους μίας συνήθους εμπορικής συναλλαγής) ή εάν είναι δυνατό με ευνοϊκότερους όρους για την Εταιρεία. Σχέσεις προτίμησης ή/και αποκλειστικότητας υφίσταται για τις προμήθειες αγαθών ή υπηρεσιών από συνδεδεμένες εταιρείες, εφόσον η τιμολόγησή τους και οι όροι προμήθειας είναι ανταγωνιστικοί με τους προσφερόμενους από τρίτους. Αντίστοιχα, η εφαρμογή της πιστωτικής πολιτικής της Εταιρείας προς τις συνδεδεμένες εταιρείες εξετάζεται ειδικά και κατά περίπτωση.

Περαιτέρω, για επιμέρους συναλλαγές που αναπτύσσονται μεταξύ των εταιρειών και απορρέουν από λοιπές δραστηριότητες που δεν σχετίζονται με το κύριο αντικείμενο της εμπορικής δραστηριότητάς τους, απαιτείται η σύνταξη σύμβασης κατά περίπτωση, στην οποία οριοθετούνται τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλόμενων. Η τελική έγκριση των προαναφερθέντων συμβάσεων είναι αρμοδιότητα του Διοικητικού Συμβουλίου ή του αρμοδώς εξουσιοδοτημένου οργάνου του. Επιπροσθέτως, οι μετοχικές συναλλαγές διενεργούνται σύμφωνα με τα οριζόμενα από το καταστατικό της Εταιρείας και είναι εναρμονισμένες με την κείμενη νομοθεσία.

#### **(β) Διαδικασίες παρακολούθησης συναλλαγών με τις συνδεδεμένες εταιρείες**

Η Διεύθυνση Οικονομικών Υπηρεσιών συνεπικουρούμενη από το Λογιστήριο έχει την ευθύνη παρακολούθησης και ελέγχου των συναλλαγών των συνδεδεμένων εταιρειών. Αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου επισκοπεί, κατά την εκτέλεση της καθημερινής του εργασίας, τους λογαριασμούς στους οποίους καταχωρούνται οι συναλλαγές με τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις (καρτέλες Γενικής Λογιστικής, εμπορική διαχείριση, λοιπές καρτέλες εσόδων –εξόδων κλπ.), ελέγχει αν οι συναλλαγές είναι σύμφωνες με τους κανόνες που διέπουν τις σχέσεις της Εταιρείας με τις συνδεδεμένες και επισημαίνει τυχόν εξαιρέσεις που προέκυψαν κατά την επισκόπηση. Τυχόν αποκλίσεις από τις ισχύουσες πολιτικές γνωστοποιούνται μέσω ηλεκτρονικής αλληλογραφίας από τον Προϊστάμενο του Λογιστηρίου, προκειμένου να τύχουν περαιτέρω διερεύνησης και να περιέλθουν σε γνώση του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και Ανθρώπινου Δυναμικού και του Γενικού Διευθυντή εφόσον αυτές συνεχίζουν να ισχύουν.

Κάθε τρίμηνο, το αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου, διενεργεί τηλεφωνικά (ή προαιρετικά με αποστολή επιβεβαιωτικών επιστολών) συμφωνία των υπολοίπων των απαιτήσεων και υποχρεώσεων μεταξύ της Εταιρείας και των συνδεδεμένων επιχειρήσεων και καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών». Ο Διευθυντής Λογιστηρίου επισκοπεί τη συμφωνία και την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών» για την ορθότητα και πληρότητά της και την συνυπογράφει ως ένδειξη ελέγχου και έγκρισης. Κοινοποιεί την κατάσταση με τις τυχόν εξαιρέσεις ή/και διαφορές στον Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών. Το αρμόδιο στέλεχος του Λογιστηρίου αρχειοθετεί τις εγκεκριμένες τριμηνιαίες συμφωνίες και καταστάσεις με χρονολογική σειρά.

Κατά την περίοδο σύνταξης των εξαμηνιαίων Οικονομικών Καταστάσεων αποστέλλεται από τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου, προς όλες τις συνδεδεμένες επιχειρήσεις, έντυπο το οποίο ζητείται να το επιστρέψουν συμπληρωμένο με τις εξής πληροφορίες των μεταξύ τους συναλλαγών:

- υπόλοιπα απαιτήσεων,

- υπόλοιπα υποχρεώσεων,
- ανάλυση εσόδων (π.χ. παροχή υπηρεσιών, πώληση προϊόντων, έσοδα τόκων, έσοδα ενοικίων),
- ανάλυση των εξόδων (π.χ. τόκοι, ενοίκια, προμήθειες),
- ανάλυση των αγορών και πωλήσεων παγίων,
- αναφορά της αξίας των αποθεμάτων που αγοράστηκαν και πουλήθηκαν ενδοεταιρικά,
- ανάλυση των αυξήσεων του Μετοχικού κεφαλαίου που πραγματοποιήθηκαν και
- οποιαδήποτε άλλη συναλλαγή μεταξύ τους και μεταξύ της Εταιρείας.

Με ευθύνη του Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών συντάσσεται από τον Προϊστάμενο Λογιστηρίου «Συγκεντρωτική Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών» του εξαμήνου και υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας της ενημέρωσή του. Σε ετήσια βάση και κατά την σύνταξη των Οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας, ο Προϊστάμενος του Λογιστηρίου επισκοπεί την συμφωνία των υπολοίπων των απαιτήσεων και υποχρεώσεων μεταξύ όλων συνδεδεμένων επιχειρήσεων και καταρτίζει την «Κατάσταση Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», η οποία εγκρίνεται από τον Διευθυντή Οικονομικών Υπηρεσιών και υποβάλλεται στο Διοικητικό Συμβούλιο, ώστε να γνωστοποιούνται οι συναλλαγές και τα λογιστικά υπόλοιπα μεταξύ όλων των συνδεδεμένων εταιρειών.

Βάσει της «Κατάστασης Ενδοεταιρικών Συναλλαγών», το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συντάσσει ετησίως έκθεση, στην οποία αναφέρονται οι ενδοεταιρικές σχέσεις, συναλλαγές και τα ενδοεταιρικά υπόλοιπα μεταξύ της Εταιρείας και των θυγατρικών της εταιρειών.

#### **Γ.9.9 Πολιτική Καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου**

Η Πολιτική Καταλληλότητας και Αξιοπιστίας αναθεωρήθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας και εγκρίθηκε με την από 04.06.2024 Γενική Συνέλευση και αφορά τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η Πολιτική Καταλληλότητας περιλαμβάνει τι αρχές που αφορούν στην επιλογή ή αντικατάσταση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου ή την ανανέωση της θητείας των υφισταμένων μελών, καθώς και τα κριτήρια αξιολόγησης της καταλληλότητας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και πρόβλεψη κριτηρίων πολυμορφίας.

#### **Γ.9.10 Μη Χρηματοοικονομική Πληροφόρηση - Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης (ESG)**

Η Εταιρεία δεν υποχρεούται στη σύνταξη ετήσιας έκθεσης βιωσιμότητας (ESG) βάσει της Οδηγίας CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive - Οδηγία (ΕΕ) 2022/2464), η οποία ενσωματώθηκε στην ελληνική νομοθεσία με τον ν. 5164/2024 . Συνεπώς, δεν υφίσταται νομική υποχρέωση σύνταξης και δημοσίευσης ετήσιας έκθεσης βιωσιμότητας (ESG).

Παρά ταύτα, η Εταιρεία έχει συντάξει Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης αναγνωρίζοντας πως η μέριμνα για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων, ο σεβασμός και η προστασία του περιβάλλοντος, η ολοκληρωμένη κάλυψη των αναγκών των πελατών και η αρμονική συνύπαρξη με τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιείται αποτελούν προϋπόθεση για την ανάπτυξή της. Για την εκπλήρωση των παραπάνω δεσμεύσεων, η Εταιρεία σε εθελοντική βάση σχεδιάζει και εφαρμόζει σχετικά προγράμματα, ενώ παράλληλα θέτει στρατηγικές προτεραιότητες οι οποίες επικεντρώνονται στους ακόλουθους άξονες Βιώσιμης Ανάπτυξης της:

Οικονομική Ανάπτυξη και Εταιρική Διακυβέρνηση: Η Εταιρεία στοχεύει στην επίτευξη θετικών οικονομικών αποτελεσμάτων, εφαρμόζει σύστημα χρηστής εταιρικής διακυβέρνησης, αξιολογεί και διαχειρίζεται τους επιχειρηματικούς κινδύνους με σκοπό τη διασφάλιση των συμφερόντων των μετόχων. Αναπτύσσει διαδικασίες και λαμβάνει μέτρα τόσο για την ενίσχυση της διαφάνειας, όσο και για την παρεμπόδιση και καταπολέμηση της διαφθοράς.

Αγορά: Η Εταιρεία στοχεύει στη βέλτιστη και ολοκληρωμένη ικανοποίηση των πελατών και επενδύει στην έρευνα και ανάπτυξη, με σκοπό την παροχή νέων προϊόντων και λύσεων υψηλής ποιότητας και προστιθέμενης αξίας, βελτιώνοντας έτσι παράλληλα τη θέση της στο συνεχώς εξελισσόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον. Επιπρόσθετα, η Εταιρεία αναμένει υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά από τους προμηθευτές και συνεργάτες της.

Ανθρώπινο Δυναμικό - Υγεία και Ασφάλεια στην Εργασία: Η Εταιρεία σέβεται και υποστηρίζει τα διεθνώς αναγνωρισμένα ανθρώπινα δικαιώματα και εφαρμόζει πολιτικές δίκαιης ανταμοιβής, αξιοκρατίας και ίσων ευκαιριών για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού της, χωρίς καμία διάκριση και με σεβασμό στη

διαφορετικότητα. Παράλληλα, προσφέρει ευκαιρίες για εξέλιξη μέσω συνεχούς εκπαίδευσης και συστηματικής αξιολόγησης του ανθρώπινου δυναμικού της. Υψηλής σπουδαιότητας αποτελεί για την Εταιρεία η φροντίδα για την παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος.

**Περιβάλλον:** Η Εταιρεία στον τομέα της περιβαλλοντικής διαχείρισης εφαρμόζει την αρχή της πρόληψης και πραγματοποιεί συστηματικές ενέργειες προκειμένου να ελαχιστοποιείται το περιβαλλοντικό της αποτύπωμα. Η Εταιρεία λειτουργεί σεβόμενη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας διασφαλίζοντας τη βέλτιστη διαχείριση φυσικών πόρων, την προώθηση της ανακύκλωσης των μετάλλων, την αξιοποίηση δευτερογενών πρώτων υλών και ακολουθώντας πρακτικές διάθεσης των απορριπτόμενων υλικών λαμβάνοντας υπόψη την «κυκλικότητα» της εργασίας διαχείρισης.

**Τοπική Κοινωνία:** Η Εταιρεία βρίσκεται στο πλευρό της τοπικής κοινωνίας και ανταποκρίνεται με ευαισθησία σε θέματα που την απασχολούν έχοντας αναπτύξει μία στενή σχέση που βασίζεται στο διάλογο και τη συνεργασία. Η Εταιρεία σχεδιάζει και υλοποιεί δράσεις που ανταποκρίνονται στις βασικές ανάγκες της κοινωνίας, σε ζητήματα εργασίας, ανάπτυξης, εκπαίδευσης, υγείας, περιβάλλοντος, και πολιτισμού. Ενθαρρύνει τον εθελοντισμό και υποστηρίζει πρωτοβουλίες για τη βιώσιμη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας.

### **Γ.9.11 Πληροφοριακά στοιχεία που απαιτούνται κατά το άρθρο 10 παρ. 1 της οδηγίας 2004/25/ΕΚ, σχετικά με τις δημόσιες προσφορές εξαγοράς**

Τα παραπάνω πληροφοριακά στοιχεία αναφέρονται αναλυτικά στην Επεξηγηματική Έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου προς τη Γενική Συνέλευση των μετόχων. (παρ. Γ.10).

Η παρούσα Δήλωση Εταιρικής Διακυβέρνησης αποτελεί αναπόσπαστο και ειδικό τμήμα της ετήσιας Έκθεσης Διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας.

### **Γ.10 Επεξηγηματική Έκθεση του άρθρου 4 παρ. 8 του Ν. 3556/2007**

#### **(α) Διάρθρωση μετοχικού κεφαλαίου**

Την 31 Δεκεμβρίου 2025 το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρείας ανερχόταν σε € 18.336.001,05 (δέκα οκτώ εκατομμύρια τριακόσιες τριάντα έξι χιλιάδες ένα ευρώ και πέντε λεπτά) διαιρούμενο σε 13.582.223 (δεκατρία εκατομμύρια πεντακόσιες ογδόντα δύο χιλιάδες διακόσιες είκοσι τρεις) κοινές ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας € 1,35 (ενός ευρώ και τριάντα πέντε λεπτών) η κάθε μία.

Το σύνολο (100%) των μετοχών της Εταιρείας είναι άυλες κοινές, ονομαστικές, με δικαίωμα ψήφου, αδιαίρετες και αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης στην Κύρια Αγορά της Αγοράς Αξιών της ρυθμιζόμενης αγοράς του Χρηματιστηρίου Αθηνών. Δεν υπάρχουν ειδικές κατηγορίες μετοχών. Τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις που συνδέονται με τις μετοχές, είναι τα συνήθη και προβλέπονται στα σχετικά άρθρα του καταστατικού.

Τα κύρια δικαιώματα και υποχρεώσεις που απορρέουν από τη μετοχή, σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας και το Ν. 4548/2018, έχουν ως εξής:

- δικαίωμα συμμετοχής και ψήφου στη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας,
- δικαίωμα προτίμησης σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου, που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοσης ομολογιών με δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές,
- δικαίωμα συμμετοχής στη διανομή οποιουδήποτε ετησίως διανεμητέου μερίσματος ανάλογα με τη συμμετοχή του εν λόγω μετόχου στο μετοχικό κεφάλαιο,
- δικαίωμα συμμετοχής στο προϊόν της εκκαθάρισης της εταιρικής περιουσίας, σε περίπτωση λύσης της Εταιρείας.

Οι μέτοχοι δεν ευθύνονται πέρα από το ποσό της ονομαστικής αξίας κάθε μετοχής.

#### **(β) Περιορισμοί στη μεταβίβαση μετοχών της Εταιρείας**

Το καταστατικό της Εταιρείας δεν προβλέπει περιορισμούς μεταβίβασης των μετοχών (βλ. ωστόσο κατωτέρω υπό (στ) για τις προβλέψεις της Συμφωνίας Μετόχων). Συνεπώς, η μεταβίβαση των μετοχών της Εταιρείας είναι ελεύθερη και διενεργείται όπως ορίζει ο νόμος.

**(γ) Σημαντικές άμεσες ή έμμεσες συμμετοχές κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007**

Κατά την 31 Δεκεμβρίου 2025, τα κάτωθι πρόσωπα κατέχουν (κατά την έννοια των διατάξεων του Ν. 3556/2007) άμεσα ή έμμεσα ποσοστό ίσο ή ανώτερο του 5% του συνολικού αριθμού (των μετοχών και) των αντίστοιχων δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας:

1. Η εταιρεία Viohalco SA ήλεγχε έμμεσα συνολικό ποσοστό 26,80% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας μέσω των εταιρειών SOVEL A.E. (20,93% και 2.842.500 μετοχές) και ΣΙΔΕΝΟΡ Βιομηχανική Χάλυβα Α.Ε. (5,87% και 797.918 μετοχές).
2. Η εταιρεία ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ήλεγχε συνολικό ποσοστό 25% (3.395.556 μετοχές) επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
3. Η εταιρεία SIDACIER HOLDING S.A. ήλεγχε συνολικό ποσοστό 11,63% (1.580.230 μετοχές) επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας.
4. Ο κ. Μαρσέλ-Χάρης Αμαρίλιο του Λέοντος ήλεγχε συνολικό ποσοστό 9,41% επί του συνόλου των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, άμεσα 4,31% (585.190 μετοχές) και έμμεσα 5,10% (692.602 μετοχές) μέσω του trust SPRINGFLOWER FOUNDATION και της εταιρείας RAPALLO INVEST HOLDING S.A.

**(δ) Κάτοχοι μετοχών που παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου**

Δεν υπάρχουν μετοχές της Εταιρείας που να παρέχουν ειδικά δικαιώματα ελέγχου.

**(ε) Περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου - Προθεσμίες άσκησης σχετικών δικαιωμάτων**

Δεν υφίστανται καταστατικοί περιορισμοί στο δικαίωμα ψήφου. Ισχύουν οι συνήθεις προθεσμίες για την απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας κατά την προβλεπόμενη στο άρθρο 124 παρ. 6 του Ν. 4548/2018 ημερομηνία καταγραφής, ως προϋπόθεση συμμετοχής στη Γενική Συνέλευση. Σύμφωνα με το Καταστατικό της Εταιρείας η κυριότητα μιας μετοχής δίνει δικαίωμα σε μία ψήφο.

Στη Γενική Συνέλευση μετέχει κάθε μέτοχος, ο οποίος έχει και αποδεικνύει την ιδιότητα αυτή σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 124 του Ν.4548/2018. Έναντι της Εταιρείας θεωρείται μέτοχος που δικαιούται να συμμετάσχει στην Γενική Συνέλευση και να ασκήσει το δικαίωμα ψήφου ο εγγεγραμμένος κατά την Ημερομηνία Καταγραφής στο Σύστημα Άυλων Τίτλων (Σ.Α.Τ.) της ανώνυμης εταιρείας «ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΑΠΟΘΕΤΗΡΙΟ ΤΙΤΛΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (ΕΛ.Κ.Α.Τ.) ή ο ταυτοποιούμενος ως τέτοιος βάσει της σχετικής ημερομηνίας μέσω εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών ή άλλων διαμεσολαβητών τηρουμένων των διατάξεων της νομοθεσίας (Ν. 4548/2018, Ν. 4569/2019, Ν. 4706/2020 και Κανονισμό (ΕΕ) 2018/1212) ως και του Κανονισμού Λειτουργίας ΕΛ.Κ.Α.Τ.

Δεδομένου ότι οι μετοχές της Εταιρείας είναι εισηγμένες στο Χ.Α., μπορεί να συμμετάσχει στη Γενική Συνέλευση (αρχική συνεδρίαση και επαναληπτική) το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της πέμπτης ημέρας πριν από την ημέρα της αρχικής συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης (ημερομηνία καταγραφής). Η ως άνω ημερομηνία καταγραφής ισχύει και στην περίπτωση εξ αναβολής ή επαναληπτικής συνεδρίασης, με την προϋπόθεση ότι η εξ αναβολής ή η επαναληπτική συνεδρίαση δεν απέχει περισσότερες από τριάντα (30) ημέρες από την ημερομηνία καταγραφής. Αν αυτό δεν συμβαίνει ή αν για την περίπτωση της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης δημοσιεύεται νέα πρόσκληση, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο άρθρο 130 του Ν. 4548/2018, συμμετέχει στη Γενική Συνέλευση το πρόσωπο που έχει τη μετοχική ιδιότητα κατά την έναρξη της τρίτης ημέρας πριν από την ημέρα της εξ αναβολής ή της επαναληπτικής Γενικής Συνέλευσης. Η απόδειξη της μετοχικής ιδιότητας γίνεται με κάθε νόμιμο μέσο και πάντως βάσει ενημέρωσης που λαμβάνει η Εταιρεία από την ΕΛ.Κ.Α.Τ., εφόσον παρέχει υπηρεσίες μητρώου ή μέσω των συμμετεχόντων και εγγεγραμμένων διαμεσολαβητών στην ΕΛ.Κ.Α.Τ. σε κάθε άλλη περίπτωση. Μέτοχος μπορεί να συμμετάσχει στη Γενική Συνέλευση βάσει επιβεβαιώσεων ή ειδοποιήσεων των άρθρων 5 και 6 του Κανονισμού (ΕΕ) 2018/1212 που παρέχονται από τους διαμεσολαβητές εκτός αν η συνέλευση αρνηθεί τη συμμετοχή αυτή για σπουδαίο λόγο που δικαιολογεί την άρνησή της τηρουμένων των κείμενων διατάξεων (άρθρο 19 παρ. 1 Ν. 4569/2018, άρθρο 124 παρ. 5 Ν. 4548/2018).

Ο Μέτοχος έχει τόσες ψήφους, όσες είναι και οι μετοχές που κατέχει. Οι μέτοχοι μπορούν να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση μέσω αντιπροσώπου. Ο διορισμός, η ανάκληση ή αντικατάσταση του αντιπροσώπου γίνεται εγγράφως (και με απλή επιστολή) ή με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) και υποβάλλεται στην Εταιρεία το αργότερο σαράντα οκτώ (48) τουλάχιστον ώρες πριν από την ορισθείσα ημερομηνία συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι ανήλικοι και απαγορευμένοι, καθώς και τα νομικά πρόσωπα, αντιπροσωπεύονται από τους νόμιμους εκπροσώπους τους.

Οι μέτοχοι μπορεί να συμμετέχουν στη Γενική Συνέλευση από απόσταση με οπτικοακουστικά ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα, χωρίς φυσική παρουσία στον τόπο διεξαγωγής της. Επιτρέπεται, τηρουμένων των σχετικών αποφάσεων και διατάξεων, και η εξ αποστάσεως συμμετοχή στην ψηφοφορία κατά τη Γενική Συνέλευση των μετόχων διά αλληλογραφίας ή με ηλεκτρονικά μέσα, διεξαγόμενης πριν από τη Γενική Συνέλευση, με την εκ των προτέρων αποστολή στους μετόχους των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης της Γενικής Συνέλευσης και σχετικών ψηφοδελτίων με τα θέματα αυτά. Τα θέματα και τα ψηφοδέλτια μπορεί να διατίθενται και η συμπλήρωσή τους να γίνεται και ηλεκτρονικά μέσω του διαδικτύου. Οι μέτοχοι που ψηφίζουν με τον τρόπο αυτό υπολογίζονται για το σχηματισμό της απαρτίας και της πλειοψηφίας, εφόσον οι σχετικές ψήφοι έχουν παραληφθεί από την Εταιρεία το αργότερο είκοσι τέσσερις (24) ώρες πριν από την έναρξη της συνεδρίασης.

Φυσικό πρόσωπο το οποίο κατέχει μέρος του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και το οποίο συμμετέχει ως μέλος στο Διοικητικό της Συμβούλιο, δεν μπορεί να έχει δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση των μετόχων για την ανάθεση του ελέγχου των χρηματοοικονομικών καταστάσεων σε νόμιμο ελεγκτή ή ελεγκτικό γραφείο.

Μέτοχοι ή αντιπρόσωποι μετόχων που δεν συμμορφώνονται με τα ανωτέρω, μετέχουν στη Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

### **(στ) Συμφωνίες Μετόχων για περιορισμούς στη μεταβίβαση μετοχών ή στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου**

Δεν υπάρχουν συμφωνίες μετόχων για περιορισμούς στην άσκηση δικαιωμάτων ψήφου, οι οποίες να είναι γνωστές στην Εταιρεία.

Ωστόσο, οι μέτοχοι της Εταιρείας Sovel A.E., η Sidacier holding S.A., η Σιδενόρ Βιομηχανική Χάλυβα Α.Ε., η Rapallo invest holding S.A. και η ΠΡΟΣΙΝΤΕΡ Α.Ε. (οι «Κύριοι Μέτοχοι ΣΙΔΜΑ») και η «ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.» (η «ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ») και η μέτοχος της τελευταίας «ΜΠΗΤΡΟΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΙΚΗ Α.Ε.» έχουν υπογράψει την από 08.05.2019 συμφωνία μετόχων («Συμφωνία Μετόχων»), η οποία διέπει τις σχέσεις μεταξύ των μετόχων αυτών, η οποία προβλέπει (α) την απαγόρευση μεταβίβασης, καθώς και ενεχυρίασης ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο δέσμευσης ή επιβάρυνσης των μετοχών της Εταιρείας που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ για διάστημα πέντε (5) ετών από την ολοκλήρωση της Αύξησης Μετοχικού Κεφαλαίου (με κωδικό αριθμό καταχώρισης στο Γ.Ε.ΜΗ. 2162116/29.6.2020) χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση της πλειοψηφίας των Κυρίων Μετόχων ΣΙΔΜΑ, καθώς και την απαγόρευση μετά την πάροδο του ως άνω διαστήματος πέντε (5) ετών της ενεχυρίασης ή καθ' οιονδήποτε άλλο τρόπο δέσμευσης ή επιβάρυνσης των μετοχών που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ υπέρ οποιουδήποτε προσώπου με ανταγωνιστική προς την Εταιρεία δραστηριότητα, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη συναίνεση των υπολοίπων μετόχων και (β) δικαίωμα πρώτης άρνησης των Κυρίων Μετόχων ΣΙΔΜΑ, μετά την πάροδο του ως άνω διαστήματος πέντε (5) ετών, σε περίπτωση πρόθεσης μεταβίβασης των μετοχών της Εταιρείας που ανήκουν στην ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ, υπό συγκεκριμένους όρους και εξαιρέσεις.

Η Συμφωνία Μετόχων αναπτύσσει μόνο ενοχική ενέργεια μεταξύ των συμβαλλομένων στη Σύμβαση Μετόχων και δεν δεσμεύει τρίτους μη συμβαλλόμενους.

### **(ζ) Κανόνες διορισμού / αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης Καταστατικού εφόσον διαφοροποιούνται από τα προβλεπόμενα στον Ν. 4548/2018**

Το Καταστατικό δεν προβλέπει κανόνες διορισμού / αντικατάστασης μελών Διοικητικού Συμβουλίου και τροποποίησης Καταστατικού κατ' απόκλιση από τα προβλεπόμενα στο Ν. 4548/2018.

Ωστόσο η Συμφωνία Μετόχων (βλ. ανωτέρω υπό (στ) προβλέπει δικαίωμα της ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ να υποδεικνύει προς εκλογή από τη Γενική Συνέλευση της Εταιρείας δύο (2) από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον και καθ' όσο χρονικό διάστημα αυτή κατέχει ποσοστό τουλάχιστον 20% του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας και ενός (1) μέλους σε περίπτωση που το ποσοστό του μετοχικού κεφαλαίου της Εταιρείας που κατέχει η ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ είναι κατώτερο του 20% αλλά τουλάχιστον 10%.

Η Συμφωνία Μετόχων αναπτύσσει μόνο ενοχική ενέργεια μεταξύ των συμβαλλόμενων στη Σύμβαση Μετόχων και δεν δεσμεύει τρίτους μη συμβαλλόμενους.

**(η) Αρμοδιότητα Διοικητικού Συμβουλίου για έκδοση νέων μετοχών / αγορά ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018**

Σύμφωνα με το άρθρο 6 του καταστατικού της Εταιρείας μόνον η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα να προβαίνει στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της λαμβάνοντας απόφαση με αυξημένη απαρτία και πλειοψηφία.

Η Γενική Συνέλευση μπορεί, ωστόσο, στο πλαίσιο της τακτικής αύξησης μετοχικού κεφαλαίου να εξουσιοδοτήσει το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίσει αυτό για την τιμή διάθεσης των νέων μετοχών εντός χρονικού διαστήματος που ορίζει η Γενική Συνέλευση και το οποίο δεν μπορεί να υπερβεί το ένα (1) έτος.

Απαγορεύεται στην Εταιρεία και στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να αποκτήσουν μετοχές της Εταιρείας, εκτός από τις περιπτώσεις και με τους όρους που προβλέπονται στην εκάστοτε ισχύουσα νομοθεσία.

Δεν υπάρχει σε ισχύ απόφαση Γενικής Συνέλευσης για την απόκτηση ιδίων μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 49 του Ν. 4548/2018, ως ισχύει.

Δεν υπάρχει σε ισχύ απόφαση Γενικής Συνέλευσης για την διάθεση δικαιωμάτων προαίρεσης (option) επί μετοχών της Εταιρείας σύμφωνα με το άρθρο 113 του Ν. 4548/2018, ή για τη δωρεάν διάθεση μετοχών σύμφωνα με το άρθρο 114 του Ν. 4548/2018 ως ισχύουν.

**(θ) Σημαντικές συμφωνίες της Εταιρείας που τίθενται σε ισχύ / τροποποιούνται / λήγουν σε περίπτωση αλλαγής στον έλεγχο της Εταιρείας κατόπιν δημόσιας πρότασης.**

Δεν υφίστανται τέτοιες συμφωνίες.

**(ι) Συμφωνίες αποζημίωσης με μέλη Διοικητικού Συμβουλίου ή προσωπικό σε περίπτωση παραιτήσης / απόλυσης χωρίς βάσιμο λόγο ή τερματισμού θητείας / απασχόλησης λόγω δημόσιας πρότασης**

Δεν υφίστανται τέτοιες συμφωνίες.

**Γ.11 Μη χρηματοοικονομική Πληροφόρηση****ΣΗΜΕΙΩΣΗ:**

Η μη χρηματοοικονομική πληροφόρηση και μη χρηματοοικονομικοί δείκτες για το 2025 της Εταιρείας, που η εταιρεία καταρτίζει οικειοθελώς, θα παρουσιαστούν στον ετήσιο Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης 2025 ο οποίος θα είναι διαθέσιμος στην ιστοσελίδα της Εταιρείας (<https://sidma.gr/el/>).

**Ασπρόπυργος Αττικής, 24 Απριλίου 2025**

Οι βεβαιούντες,

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ.**

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ**

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ**

**VICTOR A. PISANTE**

**ΤΑ ΜΕΛΗ**

**ΝΙΚΟΛΑΟΣ Π.-Μ.  
ΜΑΡΙΟΥ**

**ΣΤΑΥΡΟΣ Ν. ΓΑΤΟΠΟΥΛΟΣ**

**ΣΑΜΩΝΑΣ Κ. ΜΙΧΑΗΛ**

**ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ.  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ**

**ΣΩΤΗΡΙΟΣ Γ. ΒΑΡΔΑΡΑΜΑΤΟΣ**

**ΒΑΣΙΛΕΙΑ Γ. ΜΑΝΩΛΗ**

**ΕΥΣΤΑΘΙΑ Β. ΣΑΛΑΚΑ**

**ΛΗΔΑ ΜΠΗΤΡΟΥ**

**Δ. Ετήσιες Χρηματοοικονομικές Καταστάσεις**  
**Δ.1 Κατάσταση Οικονομικής Θέσης**

(Ποσά σε Ευρώ)		Ομίλου		Εταιρείας	
		31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>					
<b>Μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	8.1	40.609.067	40.324.267	33.378.917	33.078.499
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	8.2	210.080	141.908	210.080	141.908
Επενδύσεις σε θυγατρικές	8.3	-	-	16.737.032	16.737.032
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	8.4	112.790	115.194	112.790	115.194
<b>Σύνολο μη κυκλ. περιουσιακών στοιχείων</b>		<b>40.931.937</b>	<b>40.581.368</b>	<b>50.438.820</b>	<b>50.072.632</b>
<b>Κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία</b>					
Αποθέματα	8.5	32.478.584	34.114.765	25.461.241	26.963.648
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	8.6	48.931.601	47.900.967	45.334.821	43.567.438
Λοιπές απαιτήσεις	8.7	3.863.895	5.752.667	3.487.524	5.421.416
Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	8.9	6.091.672	6.362.275	4.317.971	4.955.348
<b>Σύνολο κυκλ. περιουσιακών στοιχείων</b>		<b>91.365.752</b>	<b>94.130.674</b>	<b>78.601.557</b>	<b>80.907.850</b>
<b>Σύνολο Ενεργητικού</b>		<b>132.297.689</b>	<b>134.712.042</b>	<b>129.040.377</b>	<b>130.980.482</b>
<b>ΚΑΘΑΡΗ ΘΕΣΗ ΚΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Μετόχων της μητρικής:</b>					
Μετοχικό κεφάλαιο	8.10	18.336.000	18.336.000	18.336.000	18.336.000
Αποθεματικά κεφάλαια	8.11	28.475.373	28.440.110	24.117.407	24.082.145
Αποτελέσματα εις νέον		(31.392.578)	(31.976.517)	(19.287.387)	(19.267.057)
<b>Σύνολο Ιδίων κεφαλαίων ιδιοκτητών μητρικής</b>		<b>15.418.795</b>	<b>14.799.593</b>	<b>23.166.020</b>	<b>23.151.088</b>
Μη ελέγχουσες συμμετοχές		-	-	-	-
<b>Σύνολο ιδίων κεφαλαίων</b>		<b>15.418.795</b>	<b>14.799.593</b>	<b>23.166.020</b>	<b>23.151.088</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>					
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	8.12	41.800.690	44.574.661	41.264.584	43.714.988
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	8.13	6.027.876	6.355.129	5.605.670	5.944.180
Προβλέψεις για παροχές στους εργαζόμενους	8.14	941.390	880.153	924.002	866.169
<b>Σύνολο μακροπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>		<b>48.769.955</b>	<b>51.809.942</b>	<b>47.794.255</b>	<b>50.525.336</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>					
Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις	8.15	35.839.752	37.510.464	28.881.095	30.348.297
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	8.12	22.294.324	22.672.388	19.783.701	19.524.890
Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	8.12	4.110.415	4.091.636	4.110.415	4.091.636
Παράγωγα	8.8	267.359	312.567	267.359	312.567
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	8.16	5.576.290	3.494.293	5.037.531	3.026.668
Τρέχουσες Φορολογικές υποχρεώσεις	8.25	20.799	21.158	-	-
<b>Σύνολο βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεων</b>		<b>68.108.939</b>	<b>68.102.507</b>	<b>58.080.101</b>	<b>57.304.058</b>
<b>Σύνολο Υποχρεώσεων</b>		<b>116.878.894</b>	<b>119.912.449</b>	<b>105.874.356</b>	<b>107.829.394</b>
<b>Σύνολο Καθαρής Θέσης και Υποχρεώσεων</b>		<b>132.297.689</b>	<b>134.712.042</b>	<b>129.040.377</b>	<b>130.980.482</b>

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

**Δ.2 Κατάσταση Συνολικού Εισοδήματος**

(Ποσά σε Ευρώ)		Ομίλου		Εταιρείας	
Σημ.		1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
	Κύκλος εργασιών	181.730.161	186.311.431	139.086.451	141.709.487
	Κόστος πωλησέων	(163.896.439)	(170.698.739)	(123.161.429)	(128.742.584)
	<b>Μικτά κέρδη/(ζημίες)</b>	<b>17.833.722</b>	<b>15.612.692</b>	<b>15.925.022</b>	<b>12.966.903</b>
	Λοιπά έσοδα	5.834.347	4.849.701	4.662.828	4.905.961
	Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(3.717.444)	(3.496.553)	(3.175.221)	(2.995.302)
	Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(12.479.918)	(12.159.293)	(10.888.924)	(10.717.199)
	Λοιπά έξοδα	(361.938)	(267.258)	(361.938)	(267.258)
	<b>Κέρδη/ (ζημίες) προ φόρων , χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων</b>	<b>7.108.769</b>	<b>4.539.289</b>	<b>6.161.767</b>	<b>3.893.105</b>
	Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	(6.778.046)	(7.938.577)	(6.501.879)	(7.577.950)
	Επενδυτικά αποτελέσματα	4.344	(129.146)	4.344	(129.146)
	<b>Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων</b>	<b>335.067</b>	<b>(3.528.434)</b>	<b>(335.769)</b>	<b>(3.813.991)</b>
	Μείον: φόροι	273.463	295.500	341.192	325.764
	<b>Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)</b>	<b>608.529</b>	<b>(3.232.934)</b>	<b>5.423</b>	<b>(3.488.228)</b>
	<b>Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες (β)</b>	<b>-</b>	<b>(598.936)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
	<b>Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από συνεχιζόμενες και διακοπείσες δραστηριότητες (α)+(β)</b>	<b>608.529</b>	<b>(3.831.870)</b>	<b>5.423</b>	<b>(3.488.228)</b>
<i>Κατανέμονται σε:</i>					
	Ιδιοκτήτες Μητρικής	608.529	(3.831.870)		
	- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	608.529	(3.232.934)		
	- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(598.936)		
	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-		
		<b>608.529</b>	<b>(3.831.870)</b>		
	<b>Βασικά Κέρδη/(ζημίες) μετά από φόρους ανά μετοχή</b>	<b>0,0448</b>	<b>(0,2821)</b>	<b>0,0004</b>	<b>(0,2568)</b>
<b>Λοιπά συνολικά έσοδα</b>					
<b>Ποσά που δεν αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους:</b>					
	Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	2.614.001	-	1.286.295
	Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί	(31.853)	(93.936)	(33.018)	(93.847)
	<b>Ποσά που αναταξινομούνται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων σε μεταγενέστερες περιόδους:</b>	<b>7.264</b>	<b>(395.109)</b>	<b>7.264</b>	<b>(262.339)</b>
	Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	45.208	5.461	45.208	5.461
	Συναλλαγματικές διαφορές	-	-	-	-
	Αναβαλλόμενη φορολογία που αναλογεί	(9.946)	(1.201)	(9.946)	(1.201)
	<b>Λοιπά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>10.673</b>	<b>2.129.216</b>	<b>9.509</b>	<b>934.369</b>
	<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	<b>619.202</b>	<b>(1.702.654)</b>	<b>14.932</b>	<b>(2.553.858)</b>
	Ιδιοκτήτες μητρικής	619.202	(1.702.654)		
	- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	619.202	(1.103.718)		
	- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(598.936)		
	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	-		
		<b>619.202</b>	<b>(1.702.654)</b>		

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

**Δ.3 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Ομίλου**

Ποσά σε ευρώ	Όμιλος								
	ΑΠΟΔΙΔΟΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ								
Σημ.	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά κεφάλαια	Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία	Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπα 01.01.2024</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>12.864.573</b>	<b>14.948.656</b>	<b>137.965</b>	<b>(29.785.034)</b>	<b>16.502.161</b>	-	<b>16.502.161</b>
<b>Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Αποτέλεσμα περιόδου</b>	-	-	-	-	-	<b>(3.831.870)</b>	<b>(3.831.870)</b>	-	<b>(3.831.870)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα:</b>									
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία	-	-	-	2.614.001	-	-	<b>2.614.001</b>	-	<b>2.614.001</b>
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	5.461	-	-	-	<b>5.461</b>	-	<b>5.461</b>
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	-	-	(93.936)	<b>(93.936)</b>	-	<b>(93.936)</b>
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	(1.201)	(415.775)	-	20.666	<b>(396.311)</b>	-	<b>(396.311)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>4.260</b>	<b>2.198.226</b>	-	<b>(73.270)</b>	<b>2.129.216</b>	-	<b>2.129.216</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>4.260</b>	<b>2.198.226</b>	-	<b>(3.905.140)</b>	<b>(1.702.654)</b>	-	<b>(1.702.654)</b>
Αποαναγνώριση λόγω πώλησης θυγατρικής	-	-	(189.866)	(1.385.739)	(137.965)	1.713.570	-	-	-
Λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-	86	<b>86</b>	-	<b>86</b>
<b>Υπόλοιπα 31.12.2024</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>12.678.966</b>	<b>15.761.143</b>	-	<b>(31.976.517)</b>	<b>14.799.593</b>	-	<b>14.799.593</b>

Ποσά σε ευρώ										
Όμιλος ΑΠΟΔΙΔΟΜΕΝΑ ΣΤΟΥΣ ΜΕΤΟΧΟΥΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΙΚΗΣ										
	Σημ.	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Αποθεματικά κεφάλαια	Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε εύλογη αξία	Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο	Μη ελέγχουσες συμμετοχές	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπα 01.01.2025</b>		<b>18.336.000</b>	-	<b>12.678.966</b>	<b>15.761.143</b>	-	<b>(31.976.517)</b>	<b>14.799.593</b>	-	<b>14.799.593</b>
<b>Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Αποτέλεσμα περιόδου</b>		-	-	-	-	-	<b>608.529</b>	<b>608.529</b>	-	<b>608.529</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα:</b>										
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)		-	-	45.208	-	-	-	<b>45.208</b>	-	<b>45.208</b>
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών		-	-	-	-	-	(31.853)	<b>(31.853)</b>	-	<b>(31.853)</b>
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων		-	-	(9.946)	-	-	7.264	<b>(2.682)</b>	-	<b>(2.682)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους</b>		-	-	<b>35.263</b>	-	-	<b>(24.590)</b>	<b>10.673</b>	-	<b>10.673</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>		-	-	<b>35.263</b>	-	-	<b>583.940</b>	<b>619.202</b>	-	<b>619.202</b>
<b>Υπόλοιπα 31.12.2025</b>		<b>18.336.000</b>	-	<b>12.714.229</b>	<b>15.761.143</b>	-	<b>(31.392.578)</b>	<b>15.418.795</b>	-	<b>15.418.795</b>

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

**Δ.4 Κατάσταση Μεταβολών Ιδίων Κεφαλαίων Εταιρείας**

Ποσά σε ευρώ	Εταιρεία				
	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπα 01.01.2024</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>23.074.575</b>	<b>(15.705.628)</b>	<b>25.704.947</b>
<b>Λοιπές προσαρμογές καθαρής θέσης εκτός αποτελεσμάτων</b>	-	-	-	-	-
<b>Αποτέλεσμα περιόδου</b>	-	-	-	<b>(3.488.228)</b>	<b>(3.488.228)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα:</b>					
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία	-	-	<b>1.286.295</b>	-	<b>1.286.295</b>
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	<b>5.461</b>	-	<b>5.461</b>
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	(93.847)	<b>(93.847)</b>
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	(284.186)	20.646	<b>(263.540)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>1.007.570</b>	<b>(73.201)</b>	<b>934.369</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>1.007.570</b>	<b>(3.561.428)</b>	<b>(2.553.858)</b>
<b>Υπόλοιπα 31.12.2024</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>24.082.145</b>	<b>(19.267.057)</b>	<b>23.151.088</b>
Ποσά σε ευρώ	Εταιρεία				
	Μετοχικό κεφάλαιο	Υπέρ το άρτιο	Λοιπά αποθεματικά	Αποτελέσματα εις νέον	Σύνολο Ιδίων Κεφαλαίων
<b>Υπόλοιπα 01.01.2025</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>24.082.145</b>	<b>(19.267.057)</b>	<b>23.151.088</b>
<b>Συναλλαγές με Ιδιοκτήτες</b>	-	-	-	-	-
<b>Αποτέλεσμα περιόδου</b>	-	-	-	<b>5.423</b>	<b>5.423</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα:</b>					
Αναπροσαρμογή παγίων σε εύλογη αξία	-	-	-	-	-
Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)	-	-	45.208	-	<b>45.208</b>
Επανεκτίμηση (ζημιών)/κερδών από προγράμματα καθορισμένων παροχών	-	-	-	(33.018)	<b>(33.018)</b>
Συναλλαγματικές διαφορές και λοιπές προσαρμογές εκτός αποτελεσμάτων	-	-	-	-	-
Φόροι εισοδήματος σχετιζόμενοι με στοιχεία των λοιπών συνολικών εσόδων	-	-	(9.946)	7.264	<b>(2.682)</b>
<b>Λοιπά Συνολικά Έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>35.262</b>	<b>(25.753)</b>	<b>9.509</b>
<b>Συγκεντρωτικά συνολικά έσοδα μετά από φόρους</b>	-	-	<b>35.262</b>	<b>(20.330)</b>	<b>14.932</b>
<b>Υπόλοιπα 31.12.2025</b>	<b>18.336.000</b>	-	<b>24.117.407</b>	<b>(19.287.387)</b>	<b>23.166.020</b>

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων

**Δ.5 Κατάσταση Ταμειακών Ροών**

(Ποσά σε ευρώ)	ΟΜΙΛΟΣ		ΕΤΑΙΡΕΙΑ	
	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024	1.1 - 31.12.2025	1.1 - 31.12.2024
<b>Λειτουργικές δραστηριότητες</b>				
Αποτελέσματα προ φόρων από συνεχιζόμενες δραστηριότητες (α)	335.067	(3.528.434)	(335.769)	(3.813.991)
Αποτελέσματα προ φόρων από διακοπείσες δραστηριότητες (β)	-	(598.936)	-	-
<b>Αποτελέσματα προ φόρων (α)+(β) Πλέον / μείον προσαρμογές για:</b>	<b>335.067</b>	<b>(4.127.370)</b>	<b>(335.769)</b>	<b>(3.813.991)</b>
Αποσβέσεις	1.477.896	1.612.951	1.297.440	1.291.389
Αποσβέσεις επιχορηγούμενων παγίων	-	-	-	-
Προβλέψεις	129.833	169.868	129.833	169.868
Έσοδα από προβλέψεις προηγ. χρήσεων	-	(12.839)	-	-
Συναλλαγματικές διαφορές	(1.571)	10.545	-	-
Αποτελέσματα (έσοδα, έξοδα, κέρδη και ζημιές) επενδυτικής δραστηριότητας	(32.218)	2.519.636	(32.218)	2.244.010
Άλλα μη ταμειακά έσοδα/έξοδα	(21.968)	(85.789)	(33.018)	(93.847)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα	6.827.267	8.228.683	6.549.530	7.594.753
<b>Πλέον/μείον προσαρμ. για μεταβ. λ/σμών κεφ. κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργ. δραστηριότητες:</b>				
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	1.636.181	(2.820.237)	1.502.407	(1.835.996)
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	738.803	7.481.959	94.509	8.004.824
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών) Μείον:	607.872	(2.208.995)	697.481	(2.168.231)
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(5.284.166)	(5.744.642)	(4.993.151)	(5.119.520)
Καταβεβλημένοι φόροι	(35.790)	-	-	-
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>	<b>6.377.206</b>	<b>5.023.771</b>	<b>4.877.044</b>	<b>6.273.259</b>
<b>Επενδυτικές δραστηριότητες</b>				
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων	(1.849.802)	(1.542.637)	(1.684.963)	(1.024.131)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	3.500	45.516	3.500	35.371
Τόκοι εισπραχθέντες	47.650	30.703	47.650	16.803
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>	<b>(1.798.652)</b>	<b>(1.466.418)</b>	<b>(1.633.813)</b>	<b>(971.957)</b>
<b>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</b>				
Εισπράξεις από εκδοθέντα/ αναληφθέντα δάνεια	4.006.614	7.113.388	1.639.890	3.191.320
Εξοφλήσεις δανείων	(8.301.712)	(10.620.857)	(5.009.636)	(6.968.966)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρημ/κές μισθώσεις (χρεολύσια)	(554.060)	(399.984)	(510.863)	(359.450)
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</b>	<b>(4.849.158)</b>	<b>(3.907.453)</b>	<b>(3.880.609)</b>	<b>(4.137.096)</b>
<b>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)</b>	<b>(270.604)</b>	<b>(350.100)</b>	<b>(637.378)</b>	<b>1.164.207</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης</b>	<b>6.362.275</b>	<b>7.000.915</b>	<b>4.955.348</b>	<b>3.791.141</b>
<b>Μείον: Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα από διακοπείσες δραστηριότητες</b>	<b>-</b>	<b>(288.541)</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης</b>	<b>6.091.672</b>	<b>6.362.275</b>	<b>4.317.971</b>	<b>4.955.348</b>

Οι ακόλουθες σημειώσεις αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα αυτών των ετήσιων χρηματοοικονομικών καταστάσεων.

### 1. Γενικές πληροφορίες για την Εταιρεία και τον Όμιλο

Η μητρική Εταιρεία «ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» δραστηριοποιείται στην κατεργασία και το εμπόριο του Σιδήρου (Χάλυβα).

Η Εταιρεία έχει την μορφή της Ανωνύμου Εταιρείας με έδρα και κεντρικά γραφεία διοίκησης στον Ασπρόπυργο Αττικής (Μεγαρίδος 188, Τ.Κ. 19300), η διεύθυνση του διαδικτύου της είναι [www.sidma.gr](http://www.sidma.gr) και είναι εισηγμένη στο Χρηματιστήριο Αθηνών (κλάδος Βασικά Μέταλλα).

Επίσης διαθέτει υποκαταστήματα στις εξής περιοχές :

- Ωραιόκαστρου (Παλαιά Συμμαχική Ωραιόκαστρου ΤΚ 57013)
- Λαμίας (ΒΙ ΠΕ Λαμίας ΟΤ 4Β ΤΚ 35100)

Στις Ενοποιημένες Χρηματοοικονομικές καταστάσεις της χρήσης 2025, εκτός από την μητρική εταιρεία ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε. περιλαμβάνονται και οι κάτωθι εταιρίες:

- Η κατά 100% θυγατρική Εταιρεία συμμετοχών (holding) "SIDMA WORLDWIDE LIMITED" με έδρα την Κύπρο η οποία ιδρύθηκε τη χρήση 2005.
- Η κατά 100% θυγατρική Εταιρεία "SIDMA Bulgaria S.A" με έδρα τη Βουλγαρία, με ίδιο αντικείμενο δραστηριότητας με τη μητρική εταιρεία, μέσω της Κυπριακής Εταιρείας Συμμετοχών "SIDMA WORLDWIDE LIMITED".

Οι ατομικές οικονομικές καταστάσεις των θυγατρικών εταιριών εξωτερικού, για τη χρήση 2025, βρίσκονται αναρτημένες στην παρακάτω διεύθυνση:

<https://sidma.gr/el/oikonomikes-katastaseis-thygatrikon/>

### 2. Πλαίσιο κατάρτισης των χρηματοοικονομικών καταστάσεων

Οι παρούσες χρηματοοικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν τις ατομικές χρηματοοικονομικές καταστάσεις της Εταιρείας και τις ενοποιημένες χρηματοοικονομικές καταστάσεις του Ομίλου με ημερομηνία 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, που καλύπτουν την περίοδο από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2025 έως την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025. Οι ανωτέρω χρηματοοικονομικές καταστάσεις έχουν συνταχθεί σύμφωνα με την αρχή του ιστορικού κόστους όπως αυτή τροποποιείται με την αναπροσαρμογή συγκεκριμένων στοιχείων του ενεργητικού σε εύλογες αξίες και με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας (going concern).

Οι χρηματοοικονομικές καταστάσεις, έχουν καταρτιστεί σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (Δ.Π.Χ.Α), όπως αυτά έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) καθώς και τις Διερμηνείες, όπως αυτές έχουν εκδοθεί από την Επιτροπή Διερμηνειών (I.F.R.I.C.) της IASB και έχουν εγκριθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

Η σύνταξη των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, σύμφωνα με τα ΔΠΧΑ, απαιτεί τη χρήση ορισμένων σημαντικών λογιστικών εκτιμήσεων. Επίσης, απαιτεί την άσκηση κρίσης από τη Διοίκηση για τη διαδικασία εφαρμογής των λογιστικών αρχών. Οι τομείς που απαιτούν υψηλότερο βαθμού κρίση ή είναι εξαιρετικά πολύπλοκοι ή οι τομείς όπου οι υποθέσεις και οι εκτιμήσεις είναι σημαντικές για τις χρηματοοικονομικές καταστάσεις, αναφέρονται στις σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις στη σημείωση 5.

Το νόμισμα παρουσίασης είναι το Ευρώ (νόμισμα της χώρας της έδρας της μητρικής του Ομίλου).

Σημειώνεται ότι τυχόν μικρές διαφοροποιήσεις σε αθροίσματα προκύπτουν από στρογγυλοποιήσεις .

### 3. Νέα Πρότυπα ερμηνείας και τροποποίηση υφιστάμενων Λογιστικών Πολιτικών

Συγκεκριμένα νέα πρότυπα, τροποποιήσεις προτύπων και διερμηνείες έχουν εκδοθεί, τα οποία είναι υποχρεωτικά για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν κατά τη διάρκεια της παρούσας χρήσης ή μεταγενέστερα. Η εκτίμηση του Ομίλου σχετικά με την επίδραση από την εφαρμογή αυτών των νέων προτύπων, τροποποιήσεων και διερμηνειών παρατίθεται παρακάτω.

#### 3.1. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία έχουν τεθεί σε ισχύ και έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση και η εφαρμογή τους είναι υποχρεωτική από την 01.01.2025 ή μεταγενέστερα.

- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Έλλειψη Ανταλλαξιμότητας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2025)**

Τον Αύγουστο του 2023, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις μεταβολών των τιμών συναλλάγματος» με τις οποίες απαιτείται από τις οικονομικές οντότητες να παρέχουν πιο χρήσιμες πληροφορίες στις οικονομικές τους καταστάσεις όταν ένα νόμισμα δεν μπορεί να ανταλλαχθεί σε ένα άλλο νόμισμα. Οι τροποποιήσεις περιλαμβάνουν την εισαγωγή του ορισμού της ανταλλαξιμότητας ενός νομίσματος, καθώς και τη διαδικασία με την οποία η οικονομική οντότητα θα πρέπει να αξιολογεί αυτήν την ανταλλαξιμότητα. Επιπρόσθετα, οι τροποποιήσεις παρέχουν καθοδήγηση αναφορικά με το πώς πρέπει η οικονομική οντότητα να υπολογίζει την συναλλαγματική ισοτιμία (spot rate) στις περιπτώσεις όπου το νόμισμα δεν είναι ανταλλάξιμο και απαιτούν πρόσθετες γνωστοποιήσεις σε περιπτώσεις όπου μια οικονομική οντότητα έχει υπολογίσει μια συναλλαγματική ισοτιμία λόγω έλλειψης ανταλλαξιμότητας. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2025

### **3.2. Νέα Πρότυπα, Διερμηνείες, Αναθεωρήσεις και Τροποποιήσεις υφιστάμενων Προτύπων τα οποία δεν έχουν ακόμα τεθεί σε ισχύ ή δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση**

Τα ακόλουθα νέα Πρότυπα, Διερμηνείες και τροποποιήσεις Προτύπων έχουν εκδοθεί από το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB), αλλά είτε δεν έχουν ακόμη τεθεί σε ισχύ είτε δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

- **ΔΠΧΑ 9 & ΔΠΧΑ 7 «Τροποποιήσεις στην ταξινόμηση και επιμέτρηση των Χρηματοοικονομικών μέσων» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Το Μάιο του 2024, το IASB εξέδωσε τροποποιήσεις για τις απαιτήσεις ταξινόμησης και επιμέτρησης του ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και αντίστοιχες γνωστοποιήσεις του ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά Μέσα: Γνωστοποιήσεις». Ειδικότερα, με τις νέες τροποποιήσεις διευκρινίζεται πότε πρέπει να αποαναγνωρίζεται μια χρηματοοικονομική υποχρέωση όταν η εξόφλησή της γίνεται μέσω ηλεκτρονικής πληρωμής. Επίσης, παρέχεται επιπλέον καθοδήγηση για την αξιολόγηση των χαρακτηριστικών συμβατικών ταμειακών ροών για χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία συνδεδεμένα με κριτήρια ESG (περιβαλλοντικά, κοινωνικά και εταιρικής διακυβέρνησης). Επιπλέον, τροποποιήθηκαν οι απαιτήσεις γνωστοποιήσεων σχετικά με τις επενδύσεις σε συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των λοιπών συνολικών εισοδημάτων και προστέθηκαν απαιτήσεις γνωστοποιήσεων για χρηματοοικονομικά μέσα με ενδεχόμενα χαρακτηριστικά μη σχετιζόμενα άμεσα με βασικούς κινδύνους και κόστη δανεισμού. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2026.

- **Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ-Τόμος 11 (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Τον Ιούλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση «Ετήσιες Βελτιώσεις των ΔΠΧΑ, στις οποίες περιλαμβάνονται ήσσονος σημασίας τροποποιήσεις στα εξής λογιστικά Πρότυπα: ΔΠΧΑ 1 «Πρώτη εφαρμογή των Διεθνών Προτύπων Χρηματοοικονομικής Αναφοράς», ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά μέσα», ΔΠΧΑ 10 «Ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις» και ΔΛΠ 7 «Κατάσταση των Ταμειακών Ροών». Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους την ή μετά την 1 Ιανουαρίου 2026. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2026.

- **Τροποποιήσεις σε ΔΠΧΑ 9 και ΔΠΧΑ 7 – «Συμβάσεις Αναφοράς σε Ηλεκτρική Ενέργεια εξαρτώμενης από τη Φύση (Nature-dependent Electricity)» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2026)**

Στις 18 Δεκεμβρίου 2024, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 9 «Χρηματοοικονομικά Μέσα» και ΔΠΧΑ 7 «Χρηματοοικονομικά μέσα: Γνωστοποιήσεις», με σκοπό να βοηθηθούν οι εταιρείες να αναφέρουν καλύτερα τις χρηματοοικονομικές επιπτώσεις των συμβάσεων αναφοράς σε ηλεκτρική ενέργεια εξαρτώμενων από τη φύση, γνωστές και ως Συμφωνίες Αγοράς Ενέργειας (Power Purchase Agreements - PPAs). Οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται από τις εταιρείες για την εξασφάλιση της προμήθειας ηλεκτρικής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, όπως η αιολική και η ηλιακή ενέργεια. Ωστόσο, η ποσότητα ενέργειας που παράγεται μπορεί να μεταβάλλεται λόγω εξωγενών παραγόντων, όπως οι καιρικές συνθήκες. Οι τροποποιήσεις στοχεύουν στη βέλτιστη αποτύπωση αυτών των

συμβάσεων στις χρηματοοικονομικές καταστάσεις: α) διευκρινίζοντας τις απαιτήσεις εφαρμογής της έννοιας της «διοχρησιμοποίησης» (own-use), β) επιτρέποντας τη λογιστική αντιστάθμισης (hedge accounting) στις περιπτώσεις που οι συμβάσεις αυτές χρησιμοποιούνται ως μέσα αντιστάθμισης κινδύνου και γ) προσθέτοντας νέες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, προκειμένου οι επενδυτές να κατανοούν καλύτερα την επίδραση αυτών των συμβάσεων στα οικονομικά αποτελέσματα και τις ταμειακές ροές των εταιρειών. Οι τροποποιήσεις ισχύουν για λογιστικές περιόδους που ξεκινούν από την 1η Ιανουαρίου 2026, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2026.

- **ΔΠΧΑ 18 «Παρουσίαση και Γνωστοποίηση στις Οικονομικές Καταστάσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**  
Τον Απρίλιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 18 το οποίο αντικαθιστά το ΔΛΠ 1 «Παρουσίαση των Οικονομικών Καταστάσεων». Σκοπός του Προτύπου είναι να βελτιώσει τον τρόπο που παρέχονται οι πληροφορίες στις οικονομικές καταστάσεις μιας οικονομικής οντότητας, ιδιαίτερα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης και των γνωστοποιήσεων επί των οικονομικών καταστάσεων. Συγκεκριμένα, το Πρότυπο θα βελτιώσει την ποιότητα της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης λόγω: α) της απαίτησης καθορισμένων υποσυνόλων στην κατάσταση αποτελεσμάτων, β) της απαίτησης να γνωστοποιούνται σε ξεχωριστή σημείωση των οικονομικών καταστάσεων οι δείκτες απόδοσης που έχουν καθοριστεί από τη διοίκηση της επιχείρησης (Management-defined Performance Measures) γ) των νέων αρχών για ομαδοποίηση/διαχωρισμό της πληροφορίας (aggregation – disaggregation). Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις. Το ανωτέρω έχει υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση με ημερομηνία έναρξης ισχύος την 01.01.2027.
- **ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**  
Το Μάιο του 2024, το IASB προέβη στην έκδοση ενός νέου Προτύπου, του ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις». Το νέο πρότυπο επιτρέπει στις επιλέξιμες οικονομικές οντότητες που πληρούν τις προϋποθέσεις του, να επιλέξουν να εφαρμόσουν τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων του ΔΠΧΑ 19 αντί των απαιτήσεων γνωστοποίησης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ. Το ΔΠΧΑ 19 λειτουργεί παράλληλα με τα άλλα ΔΠΧΑ, καθώς οι θυγατρικές θα πρέπει να εφαρμόζουν τις απαιτήσεις επιμέτρησης, αναγνώρισης και παρουσίασης που ορίζονται στα άλλα ΔΠΧΑ και τις μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων που περιγράφονται στο ΔΠΧΑ 19. Απλοποιείται έτσι η προετοιμασία των οικονομικών καταστάσεων για τις θυγατρικές που πληρούν τις προϋποθέσεις εφαρμογής αυτού του προτύπου ενώ ταυτόχρονα διατηρείται η χρησιμότητά τους για τους χρήστες. Το ΔΠΧΑ 19 ισχύει για λογιστικές περιόδους με ημερομηνία έναρξης την ή μετά την 1η Ιανουαρίου 2027, με την πρόωρη υιοθέτησή τους να επιτρέπεται. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- **Τροποποιήσεις στο ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**  
Το ΔΠΧΑ 19 «Θυγατρικές χωρίς Δημόσια Ευθύνη: Γνωστοποιήσεις» αναπτύχθηκε με βάση τις απαιτήσεις γνωστοποίησης άλλων ΔΠΧΑ όπως ίσχυαν την 28η Φεβρουαρίου 2021. Κατά τον χρόνο έκδοσής του, το ΔΠΧΑ 19 δεν περιλάμβανε μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για πρότυπα που εισήχθησαν ή τροποποιήθηκαν μετά από αυτήν την ημερομηνία. Τον Αύγουστο 2025, το IASB τροποποίησε το ΔΠΧΑ 19 ώστε να συμπεριληφθούν μειωμένες απαιτήσεις γνωστοποίησης για νέα ή τροποποιημένα ΔΠΧΑ που εκδόθηκαν μεταξύ Φεβρουαρίου 2021 και Μαΐου 2024. Το ΔΠΧΑ 19 θα συνεχίσει να ενημερώνεται με την έκδοση νέων ή τροποποιημένων ΔΠΧΑ. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.
- **Τροποποιήσεις στο ΔΛΠ 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες»: Μετατροπή σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας (εφαρμόζεται για ετήσιες περιόδους που ξεκινούν την ή μετά την 01.01.2027)**  
Το Νοέμβριο του 2025, το Συμβούλιο Διεθνών Λογιστικών Προτύπων (IASB) εξέδωσε τροποποιήσεις στο IAS 21 «Οι επιδράσεις των μεταβολών στις συναλλαγματικές ισοτιμίες», με σκοπό να διευκρινίσει τον τρόπο με τον οποίο οι οντότητες θα πρέπει να μετατρέπουν τις οικονομικές καταστάσεις από ένα λειτουργικό νόμισμα που δεν είναι υπερπληθωριστικό σε νόμισμα παρουσίασης υπερπληθωριστικής οικονομίας. Σύμφωνα με τις

τροποποιήσεις, όλα τα ποσά των οικονομικών καταστάσεων (περιουσιακά στοιχεία, υποχρεώσεις, ίδια κεφάλαια, έσοδα και έξοδα, συμπεριλαμβανομένων των συγκριτικών στοιχείων) θα πρέπει να μετατρέπονται με την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία της πιο πρόσφατης κατάστασης χρηματοοικονομικής θέσης. Προηγουμένως, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις μετατρέπονταν με την ισοτιμία κλεισίματος, ενώ τα έσοδα και τα έξοδα μετατρέπονταν με τις ισοτιμίες των ημερομηνιών συναλλαγής. Επιπλέον, όταν μια οντότητα εφαρμόζει το IAS 29 «Χρηματοοικονομική πληροφόρηση σε υπερπληθωριστικές οικονομίες» για μια αλλοδαπή δραστηριότητα της οποίας το λειτουργικό νόμισμα δεν είναι υπερπληθωριστικό, τα συγκριτικά ποσά για την εν λόγω αλλοδαπή δραστηριότητα αναπροσαρμόζονται με τη χρήση γενικού δείκτη τιμών αντί της ισοτιμίας κλεισίματος. Οι τροποποιήσεις εισάγουν επίσης πρόσθετες απαιτήσεις γνωστοποιήσεων, που περιλαμβάνουν γνωστοποιήσεις σχετικά με την εφαρμογή των νέων απαιτήσεων μετατροπής, τις περιπτώσεις κατά τις οποίες το νόμισμα παρουσίασης παύει να είναι υπερπληθωριστικό, καθώς και την παροχή συνοπτικών χρηματοοικονομικών πληροφοριών για τις επηρεαζόμενες αλλοδαπές δραστηριότητες. Ο Όμιλος θα εξετάσει την επίπτωση όλων των παραπάνω στις Οικονομικές του Καταστάσεις, αν και δεν αναμένεται να έχουν καμία. Τα ανωτέρω δεν έχουν υιοθετηθεί από την Ευρωπαϊκή Ένωση.

#### **4. Περίληψη Ουσιωδών Λογιστικών Πολιτικών**

##### **4.1 Ενοποίηση θυγατρικών**

Οι θυγατρικές είναι επιχειρήσεις επί των οποίων ασκείται έλεγχος από την μητρική. Οι θυγατρικές ενοποιούνται πλήρως (ολική ενοποίηση) από την ημερομηνία που αποκτάται ο έλεγχος επ' αυτών και παύουν να ενοποιούνται από την ημερομηνία που δεν υφίσταται τέτοιος έλεγχος. Η λογιστική μέθοδος εξαγοράς χρησιμοποιείται για την ενσωμάτωση των εξαγοραζόμενων θυγατρικών. Το κόστος μιας εξαγοράς υπολογίζεται ως το άθροισμα των εύλογων αξιών, κατά την ημερομηνία συναλλαγής, των περιουσιακών στοιχείων που προσφέρονται, των μετοχών που εκδίδονται και των υποχρεώσεων που υφίστανται ή αναλαμβάνονται πλέον οποιουδήποτε κόστους που σχετίζεται άμεσα με την εξαγορά. Τα αποκτώμενα στοιχεία ενεργητικού, οι υποχρεώσεις και ενδεχόμενες υποχρεώσεις υπολογίζονται αρχικά στην εύλογη αξία τους κατά την ημερομηνία συναλλαγής, ανεξάρτητα από το ύψος του ποσοστού της μειοψηφίας.

Η διαφορά μεταξύ του κόστους εξαγοράς και της εύλογης αξίας των υποχρεώσεων και των ενδεχόμενων υποχρεώσεων των αποκτώμενων στοιχείων ενεργητικού της θυγατρικής που αποκτήθηκε, αναγράφεται ως υπεραξία. Όταν το κόστος της εξαγοράς είναι μικρότερο από την εύλογη αξία των αποκτώμενων στοιχείων ενεργητικού, υποχρεώσεων και ενδεχόμενων υποχρεώσεων της θυγατρικής που αποκτήθηκε, η διαφορά αναγνωρίζεται άμεσα στην κατάσταση αποτελεσμάτων χρήσης. Στις οικονομικές της καταστάσεις η εταιρεία αποτιμά τις συμμετοχές της σε θυγατρικές εταιρείες στο κόστος κτήσης αυτών μειούμενο με τυχόν απομείωση της αξίας των συμμετοχών.

Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές αντιπροσωπεύουν το ποσοστό των κερδών ή ζημιών και των ιδίων κεφαλαίων που δεν αναλογούν στον Όμιλο. Οι μη ελέγχουσες συμμετοχές παρουσιάζονται διακριτά στην ενοποιημένη κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων καθώς και σε διακριτή γραμμή στα ίδια κεφάλαια της ενοποιημένης κατάστασης ισολογισμού.

Όσον αφορά τις αγορές που πραγματοποιούνται από τους μετόχους της μειοψηφίας, η διαφορά μεταξύ του τιμήματος που καταβλήθηκε και του αποκτηθέντος σχετικού μεριδίου της λογιστικής αξίας των ιδίων κεφαλαίων της θυγατρικής καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια. Κέρδη ή ζημιές που προκύπτουν από την πώληση στους μετόχους της μειοψηφίας καταχωρούνται επίσης στα ίδια κεφάλαια. Όσο αφορά τις πωλήσεις που πραγματοποιούνται στους μετόχους της μειοψηφίας, η διαφορά μεταξύ των ληφθέντων ποσών και του σχετικού μεριδίου των μετοχών της μειοψηφίας καταχωρείται επίσης στα ίδια κεφάλαια.

Διεταιρικές συναλλαγές, υπόλοιπα και μη πραγματοποιημένα κέρδη από συναλλαγές μεταξύ των εταιρειών του ομίλου απαλείφονται. Οι μη πραγματοποιημένες ζημιές, επίσης απαλείφονται, εφόσον δεν υπάρχει ένδειξη απομείωσης του μεταβιβασθέντος περιουσιακού στοιχείου. Οι λογιστικές αρχές των θυγατρικών εταιρειών είναι ομοίμορφες με αυτές που έχουν υιοθετηθεί από την μητρική Εταιρεία του Ομίλου.

Η ημερομηνία κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων των θυγατρικών συμπίπτει με αυτή της μητρικής Εταιρείας.

##### **4.2. Μετατροπή σε ξένο νόμισμα**

Οι ενοποιημένες Οικονομικές Καταστάσεις παρουσιάζονται σε Ευρώ (€), που είναι το λειτουργικό νόμισμα και το νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου.

#### 4.2.1. Συναλλαγές σε ξένο νόμισμα

Οι συναλλαγές σε ξένα νομίσματα μετατρέπονται στο λειτουργικό νόμισμα με τη χρήση των ισοτιμιών που ισχύουν κατά την ημερομηνία των συναλλαγών. Τα νομισματικά στοιχεία του ενεργητικού και οι υποχρεώσεις που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα μετατρέπονται στο νόμισμα λειτουργίας του Ομίλου κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, χρησιμοποιώντας την ισοτιμία κλεισίματος κατά την ημερομηνία αυτή. Κέρδη και ζημιές από συναλλαγματικές διαφορές οι οποίες προκύπτουν από την εκκαθάριση τέτοιων συναλλαγών κατά τη διάρκεια της χρήσης και από τη μετατροπή των νομισματικών στοιχείων που εκφράζονται σε ξένο νόμισμα με τις ισχύουσες ισοτιμίες κατά την ημερομηνία της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης, αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα.

#### 4.2.2. Δραστηριότητες εξωτερικού

Τα στοιχεία του ενεργητικού και των υποχρεώσεων, μετατρέπονται σε Ευρώ (€) με τις συναλλαγματικές ισοτιμίες που ισχύουν κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Τα έσοδα και τα έξοδα έχουν μετατραπεί στο νόμισμα παρουσίασης του Ομίλου στις μέσες ισοτιμίες κατά την αναφερόμενη χρήση. Όποιες διαφορές προκύπτουν από αυτή τη διαδικασία, έχουν χρεωθεί / (πιστωθεί) στο αποθεματικό μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών σε ξένο νόμισμα, των ιδίων κεφαλαίων, ενώ αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων. Κατά την πώληση, διαγραφή ή αποαναγνώριση κάποιας θυγατρικής εξωτερικού το παραπάνω αποθεματικό μεταφέρεται στα κέρδη ή στις ζημιές της περιόδου.

#### 4.3. Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία

Τα οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα που κατέχονται για χρήση στην παραγωγή ή παροχή αγαθών και υπηρεσιών ή για διοικητικούς σκοπούς παρουσιάζονται στην ενοποιημένη και ατομική κατάσταση οικονομικής θέσης στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις. Οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα έτσι ώστε οι λογιστικές αξίες να μην διαφέρουν ουσιωδώς από εκείνες που θα προσδιορίζονταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία κατά την λήξη της κάθε περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει από τις επανεκτιμήσεις αυτών των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μεταφέρεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων, εκτός από το ποσό που αναστρέφει μία προηγούμενη ζημιά απομείωσης για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα αποτελέσματα.

Η μείωση στην εύλογη αξία που προκύπτει από την αναπροσαρμογή των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός από το ποσό που αντιστρέφει μια προηγούμενη υπεραξία στο ίδιο περιουσιακό στοιχείο και η οποία είχε αναγνωριστεί στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων.

Μεταφορικά μέσα και λοιπός εξοπλισμός αποτυπώνονται στο ιστορικό κόστος μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις. Το ιστορικό κόστος περιλαμβάνει έξοδα που είναι άμεσα επιμεριζόμενα στην αξία κτήσης και εγκατάστασης του παγίου.

Κατά την πώληση ενσώματων παγίων, οι διαφορές μεταξύ του τιμήματος που λαμβάνεται και της λογιστικής τους αξίας καταχωρούνται ως κέρδη ή ζημιές στα αποτελέσματα και στο κονδύλι «Επενδυτικά αποτελέσματα» ανάλογα με την περίπτωση. Όταν οι λογιστικές αξίες των ενσώματων παγίων υπερβαίνουν την ανακτήσιμη αξία τους, η διαφορά (ζημιά απομείωσης) καταχωρείται άμεσα ως έξοδο στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων.

Οι αποσβέσεις των άλλων στοιχείων των ενσώματων παγίων υπολογίζονται με τη σταθερή μέθοδο με ισόποσες ετήσιες επιβαρύνσεις στο διάστημα της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής του στοιχείου, έτσι ώστε να διαγραφεί το κόστος στην υπολειμματική του αξία. Η αναμενόμενη ωφέλιμη ζωή των στοιχείων είναι ως εξής:

- Κτίρια (Γενικής Χρήσεως, Αποθήκες και Βιομηχανοστάσια)	26 – 45 έτη
- Μηχανήματα & Λοιπός Μηχανολογικός εξοπλισμός	5 – 14 έτη
- Αυτοκίνητα – Οχήματα	6 – 9 έτη
- Έπιπλα και Λοιπός εξοπλισμός	4 – 10 έτη

Οι υπολειμματικές αξίες και οι ωφέλιμες ζωές των ενσώματων παγίων υπόκεινται σε επανεξέταση σε κάθε ημερομηνία καταρτίσεως οικονομικών καταστάσεων.

#### 4.4. Επενδυτικά ακίνητα

Επενδύσεις σε ακίνητα είναι οι επενδύσεις που αφορούν σε όλα εκείνα τα ακίνητα τα οποία κατέχονται (μέσω αγοράς ή και ανάπτυξης) από τον Όμιλο, είτε για να αποκομίσει μισθώματα από την εκμίσθωσή τους, είτε για την αύξηση της αξίας τους (ενίσχυση κεφαλαίου), είτε και για τα δύο, και δεν κατέχονται για: (α) να χρησιμοποιηθούν

στην παραγωγή ή στην προμήθεια υλικών / υπηρεσιών ή για διοικητικούς σκοπούς και (β) για πώληση κατά την συνήθη πορεία των εργασιών της επιχείρησης.

Οι επενδύσεις σε ακίνητα αποτιμώνται αρχικά στο κόστος κτήσης συμπεριλαμβανομένων και των εξόδων της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αναγνωρίζονται στην εύλογη αξία τους. Η εύλογη αξία καθορίζεται από ανεξάρτητους εκτιμητές, με επαρκή εμπειρία σχετικά με την τοποθεσία και τη φύση της επένδυσης σε ακίνητα. Η λογιστική αξία που αναγνωρίζεται στις Οικονομικές Καταστάσεις του Ομίλου αντικατοπτρίζει τις συνθήκες της αγοράς κατά την ημερομηνία αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης. Κέρδη ή ζημίες που προκύπτουν από μεταβολές στην εύλογη αξία επενδύσεων σε ακίνητα, συνιστούν αποτέλεσμα και αναγνωρίζονται στα κέρδη ή στις ζημίες της περιόδου κατά την οποία πραγματοποιούνται. Οι επισκευές και οι συντηρήσεις αναγνωρίζονται στα έξοδα της περιόδου κατά την οποία πραγματοποιούνται. Σημαντικές μεταγενέστερες δαπάνες κεφαλαιοποιούνται όταν προσαυξάνουν την ωφέλιμη ζωή των ακινήτων και την παραγωγική τους δυναμικότητα ή μειώνουν το κόστος λειτουργίας τους.

Μεταφορές ακινήτων από την κατηγορία των επενδύσεων σε ακίνητα γίνονται μόνο όταν υπάρχει μεταβολή χρήσης αυτών, που αποδεικνύεται από την έναρξη της ιδιοχρησιμοποίησης από τον Όμιλο ή την έναρξη της αξιοποίησης με σκοπό την πώληση.

Μία επένδυση σε ακίνητα αποαναγνωρίζεται (απαλείφεται από την Κατάσταση Οικονομικής Θέσης) κατά τη διάθεση ή όταν η επένδυση αποσύρεται μόνιμως από τη χρήση και δεν αναμένονται μελλοντικά οικονομικά οφέλη από τη διάθεσή της. Τα κέρδη ή οι ζημίες που προκύπτουν από την απόσυρση ή τη διάθεση μίας επένδυσης σε ακίνητα, αφορούν στη διαφορά μεταξύ του καθαρού προϊόντος της διάθεσης και της λογιστικής αξίας του στοιχείου του ενεργητικού και αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα κατά την περίοδο της απόσυρσης ή της διάθεσης.

Τα επενδυτικά ακίνητα που κατασκευάζονται ή αναπτύσσονται παρακολουθούνται, όπως και τα ολοκληρωμένα, στην εύλογη αξία.

#### **4.5. Άυλα περιουσιακά στοιχεία**

##### **4.5.1. Υπεραξία**

Η υπεραξία αντιπροσωπεύει την διαφορά μεταξύ αξίας κτήσεως και εύλογης αξίας των επί μέρους περιουσιακών στοιχείων και υποχρεώσεων κατά την απόκτηση θυγατρικών και συγγενών εταιρειών. Η υπεραξία κατά την απόκτηση των συγγενών εταιρειών, περιλαμβάνεται στην αξία κτήσεως της επένδυσης. Η υπεραξία δεν αποσβένεται, αλλά ελέγχεται ετησίως για απομείωση και απεικονίζεται στην αξία κτήσεως μείον ζημίες απομείωσης. Τα κέρδη και οι ζημίες κατά την διάθεση των θυγατρικών ή συγγενών προσδιορίζονται λαμβανομένης υπόψη και της σχετικής υπεραξίας που αντιστοιχεί στην πωληθείσα οικονομική μονάδα.

Για σκοπούς ελέγχου της υπεραξίας και προκειμένου να διαπιστωθεί αν υπάρχει απομείωση, η υπεραξία κατανέμεται στις μονάδες δημιουργίας ταμειακών ροών. Κάθε θυγατρική θεωρείται ως ιδιαίτερη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.

##### **4.5.2. Λογισμικό**

Οι άδειες λογισμικού αποτιμώνται στην αξία κτήσεως μείον τις αποσβέσεις. Οι αποσβέσεις διενεργούνται με την σταθερή μέθοδο κατά την διάρκεια της ωφέλιμης ζωής των στοιχείων αυτών η οποία κυμαίνεται από 4 έως 5 έτη.

#### **4.6. Χρηματοοικονομικά Μέσα**

Χρηματοοικονομικό μέσο είναι κάθε σύμβαση που δημιουργεί ένα χρηματοοικονομικό στοιχείο του ενεργητικού σε μία επιχείρηση και μία χρηματοοικονομική υποχρέωση ή έναν συμμετοχικό τίτλο σε μία άλλη επιχείρηση.

##### **4.6.1. Αρχική Αναγνώριση**

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό ενεργητικού ή μία χρηματοοικονομική υποχρέωση αναγνωρίζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης του Ομίλου όταν προκύπτει ή όταν ο Όμιλος καθίσταται μέρος των συμβατικών όρων του μέσου.

Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται το κόστος συναλλαγών που αποδίδεται άμεσα στην απόκτηση ή την έκδοση του χρηματοοικονομικού περιουσιακού στοιχείου ή της χρηματοοικονομικής υποχρέωσης, κατά την αρχική αναγνώριση, και μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αποσβεσμένο κόστος, στην εύλογη αξία μέσω άλλων συνολικών εισοδημάτων και στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων.

Ο Όμιλος αρχικά αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στην εύλογη αξία τους. Οι εμπορικές απαιτήσεις (που δεν περιέχουν σημαντικό χρηματοοικονομικό στοιχείο) αποτιμώνται στην τιμή συναλλαγής.

Προκειμένου ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο να ταξινομηθεί και να αποτιμηθεί στο αποσβεσμένο κόστος ή στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων, πρέπει από αυτά να προκύπτουν ταμειακές ροές οι οποίες να είναι αποκλειστικά πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του αρχικού κεφαλαίου. Το επιχειρηματικό μοντέλο του Ομίλου για τη διαχείριση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων αναφέρεται στον τρόπο με τον οποίο διαχειρίζεται τις οικονομικές του δυνατότητες προκειμένου να δημιουργήσει ταμειακές ροές. Το επιχειρηματικό μοντέλο καθορίζει εάν οι ταμειακές ροές θα προκύψουν από τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών, πώληση των χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων ή και από τα δύο. Η αγορά ή πώληση χρηματοοικονομικών περιουσιακών στοιχείων που απαιτούν την παράδοση περιουσιακών στοιχείων εντός χρονικού πλαισίου που καθορίζεται με κανονισμό ή σύμβαση στην αγορά αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία συναλλαγής δηλαδή κατά την ημερομηνία κατά την οποία ο Όμιλος δεσμεύεται να αγοράσει ή να πωλήσει το περιουσιακό στοιχείο.

#### 4.6.2. Ταξινόμηση και μεταγενέστερη επιμέτρηση

Για σκοπούς μεταγενέστερης επιμέτρησης, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία ταξινομούνται στις κάτωθι κατηγορίες:

- i. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων*  
Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων περιλαμβάνουν τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που κατέχονται για εμπορικούς σκοπούς, τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που προσδιορίζονται κατά την αρχική αναγνώριση στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων ή τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που υποχρεωτικά θα πρέπει να επιμετρηθούν στην εύλογη αξία. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού ταξινομούνται ως διακρατούμενα προς εμπορία εάν αποκτώνται με σκοπό την πώληση ή την επαναγορά τους στο εγγύς μέλλον. Παράγωγα περιλαμβανομένων των ενσωματωμένων παραγώγων επίσης ταξινομούνται ως κατεχόμενα προς εμπορία, εκτός εάν ορίζονται ως αποτελεσματικά μέσα αντιστάθμισης. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία με ταμιακές ροές που δεν είναι μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων ταξινομούνται και αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων, ανεξάρτητα από το επιχειρηματικό μοντέλο.
- ii. Χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού σε αποσβεσμένο κόστος*  
Ο Όμιλος αποτιμά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία σε αποσβεσμένο κόστος εάν πληρούνται και οι δύο ακόλουθοι όροι: 1) Το χρηματοοικονομικό στοιχείο διατηρείται για διακράτηση χρηματοοικονομικών στοιχείων για τη συλλογή συμβατικών ταμειακών ροών και 2) οι συμβατικές ρήτρες του χρηματοοικονομικού στοιχείου δημιουργούν σε συγκεκριμένες ημερομηνίες ταμειακές ροές που αποτελούν μόνο πληρωμές κεφαλαίου και τόκων επί του υπολοίπου του αρχικού κεφαλαίου. Τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία στο αποσβεσμένο κόστος επιμετρώνται στη συνέχεια χρησιμοποιώντας την μέθοδο (EIR) και υπόκεινται σε απομείωση. Τα κέρδη και οι ζημίες αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα όταν το περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται, τροποποιηθεί ή απομειωθεί.
- iii. Χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που ταξινομούνται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων*  
Κατά την αρχική αναγνώριση, ο Όμιλος μπορεί να επιλέξει να ταξινομήσει αμετάκλητα τις συμμετοχικές επενδύσεις του ως συμμετοχικούς τίτλους που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω συνολικών εισοδημάτων όταν πληρούν τον ορισμό της καθαρής θέσης και δεν κατέχονται προς εμπορία. Η ταξινόμηση καθορίζεται ανά χρηματοοικονομικό μέσο. Τα κέρδη και οι ζημίες από αυτά τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία δεν ανακυκλώνονται ποτέ στα κέρδη ή τις ζημίες. Οι συμμετοχικοί τίτλοι που προσδιορίζονται στην εύλογη αξία μέσω των συνολικών εισοδημάτων δεν υπόκεινται σε εξέταση απομείωσης.

#### 4.6.3. Αποαναγνώριση

Ένα χρηματοοικονομικό περιουσιακό στοιχείο αποαναγνωρίζεται κυρίως όταν:

- Τα δικαιώματα λήψης ταμειακών ροών από το περιουσιακό στοιχείο έχουν λήξει, ή
- Ο Όμιλος έχει μεταβιβάσει τα δικαιώματά του να λαμβάνει ταμειακές ροές από το περιουσιακό στοιχείο ή έχει αναλάβει την υποχρέωση να πληρώσει εξ ολοκλήρου τις λαμβανόμενες ταμειακές ροές χωρίς σημαντική καθυστέρηση σε τρίτο μέρος βάσει συμφωνίας και είτε (α) έχει μεταβιβάσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τα οφέλη του περιουσιακού στοιχείου είτε (β) δεν έχει μεταβιβάσει ούτε κρατήσει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις εκτιμήσεις του περιουσιακού στοιχείου, αλλά έχει μεταβιβάσει τον έλεγχο του περιουσιακού στοιχείου.

#### 4.6.4. Απομείωση

Ο Όμιλος αναγνωρίζει πρόβλεψη ζημιάς έναντι αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών για όλα τα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία που δεν αποτιμώνται στην εύλογη αξία μέσω των αποτελεσμάτων. Οι αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές βασίζονται στη διαφορά ανάμεσα σε όλες τις συμβατικές ταμειακές ροές που είναι απαιτητές και όλες τις προεξοφλημένες ταμειακές ροές που ο Όμιλος προσδοκά να εισπράξει.

Για τις απαιτήσεις από πελάτες και τα συμβατικά περιουσιακά στοιχεία, ο Όμιλος εφαρμόζει την απλοποιημένη προσέγγιση για τον υπολογισμό των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών. Επομένως, σε κάθε ημερομηνία αναφοράς, επιμετρύεται η πρόβλεψη ζημιάς για ένα χρηματοοικονομικό μέσο σε ποσό ίσο με τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής χωρίς να παρακολουθούν τις μεταβολές στον πιστωτικό κίνδυνο.

#### 4.7. Αποθέματα

Τα αποθέματα αποτιμώνται στην χαμηλότερη τιμή μεταξύ αξίας κτήσης και καθαρής ρευστοποιήσιμης αξίας. Η αξία κτήσης των αποθεμάτων περιλαμβάνει κάθε είδους δαπάνη η οποία απαιτείται προκειμένου να φθάσουν στην παρούσα κατάσταση και θέση τους, προσδιορίζεται δε βάσει της μεθόδου του ετήσιου μέσου σταθμικού όρου. Κόστος δανεισμού δεν περιλαμβάνεται στην αξία κτήσεως των αποθεμάτων. Η καθαρή ρευστοποιήσιμη αξία εκτιμάται με βάση τις τρέχουσες τιμές πώλησης των αποθεμάτων στα πλαίσια της συνήθους δραστηριότητας αφαιρουμένων και των τυχόν εξόδων πώλησης όπου συντρέχει περίπτωση.

#### 4.8. Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα, ταμειακά ισοδύναμα περιλαμβάνουν μετρητά στο ταμείο, καταθέσεις όψεως, προθεσμιακές καταθέσεις, τραπεζικούς λογαριασμούς υπερανάληψης, καθώς και άλλες υψηλής ρευστότητας επενδύσεις οι οποίες είναι άμεσα μετατρέψιμες σε συγκεκριμένα ποσά ταμειακών διαθεσίμων που υπόκεινται σε μη σημαντικό κίνδυνο μεταβολής της αξίας τους.

Για τον σκοπό της σύνταξης των ενοποιημένων Καταστάσεων των Ταμειακών Ροών, τα χρηματικά διαθέσιμα αποτελούνται από μετρητά και καταθέσεις σε τράπεζες καθώς και χρηματικά διαθέσιμα όπως προσδιορίζονται ανωτέρω.

#### 4.9. Μετοχικό κεφάλαιο

Οι κοινές μετοχές κατατάσσονται στα ίδια κεφάλαια. Άμεσα κόστη για την έκδοση μετοχών, εμφανίζονται, μετά την αφαίρεση του σχετικού φόρου συγκεντρώσεως κεφαλαίου, σε μείωση της Διαφοράς υπέρ το άρτιο. Άμεσα κόστη που σχετίζονται με την έκδοση μετοχών για την απόκτηση επιχειρήσεων περιλαμβάνονται στην αξία κτήσεως των επιχειρήσεων αυτών.

Η αξία κτήσεως των ιδίων μετοχών, μειωμένης με το φόρο εισοδήματος (εάν συντρέχει περίπτωση), εμφανίζεται αφαιρετικά των ιδίων κεφαλαίων του ομίλου, μέχρις ότου οι ίδιες μετοχές πωληθούν ή ακυρωθούν. Κάθε κέρδος ή ζημιά από πώληση ιδίων μετοχών, καθαρό από άμεσα για την συναλλαγή λοιπά κόστη και φόρο εισοδήματος, αν συντρέχει περίπτωση, εμφανίζεται ως αποθεματικό στα ίδια κεφάλαια.

#### 4.10. Δανεισμός

Τα δάνεια καταχωρούνται αρχικά στην εύλογη αξία τους μειωμένα με τα τυχόν άμεσα κόστη για την πραγματοποίηση της συναλλαγής. Μεταγενέστερα αποτιμώνται στο αναπόσβεστο κόστος με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου. Τυχόν διαφορά μεταξύ του εισπραχθέντος ποσού (καθαρό από τα σχετικά έξοδα) και της αξίας εξόφλησης αναγνωρίζεται στα αποτελέσματα κατά τη διάρκεια του δανεισμού βάσει της μεθόδου του πραγματικού επιτοκίου.

Τα δάνεια ταξινομούνται ως βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις όταν υπάρχει υποχρέωση εξόφλησης εντός δώδεκα (12) μηνών από την ημερομηνία του Ισολογισμού. Σε αντίθετη περίπτωση, τα δάνεια ταξινομούνται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Τέλος, οι δόσεις των μακροπρόθεσμων δανείων που είναι εξοφλητέες εντός της επόμενης χρήσεως από την ημερομηνία κλεισίματος του Ισολογισμού, χαρακτηρίζονται ως μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση και κατατάσσονται στις βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Παθητικού.

#### **4.11. Κρατικές επιχορηγήσεις**

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν στην επιδότηση ενσώματων στοιχείων του ενεργητικού, αναγνωρίζονται στην εύλογη τους αξία όταν υπάρχει εύλογη βεβαιότητα ότι η επιχορήγηση θα εισπραχθεί και όλοι οι σχετικοί όροι λήψης της θα τηρηθούν.

Οι επιχορηγήσεις αυτές αναγνωρίζονται ως έσοδα επομένων χρήσεων και μεταφέρονται στα κέρδη ή στις ζημιές κάθε περιόδου αναφοράς σε ισόποσες ετήσιες δόσεις βάσει της αναμενόμενης ωφέλιμης ζωής των επιχορηγούμενων παγίων, αφαιρετικά των αντίστοιχων εξόδων αποσβέσεων.

Οι επιχορηγήσεις που αφορούν έξοδα αναγνωρίζονται αφαιρετικά αυτών των εξόδων κατά τη διάρκεια της περιόδου που απαιτείται για τη συστηματική συσχέτιση τους με τα επιχορηγούμενα έξοδα.

#### **4.12. Φορολογία εισοδήματος και αναβαλλόμενος φόρος**

Ο φόρος εισοδήματος αποτελείται από τους τρέχοντες φόρους, τους αναβαλλόμενους φόρους καθώς και τις προβλέψεις για πρόσθετους φόρους που ενδέχεται να προκύψουν από τις φορολογικές αρχές.

Ο φόρος εισοδήματος αναγνωρίζεται στο λογαριασμό των αποτελεσμάτων, εκτός από το φόρο που αφορά συναλλαγές που καταχωρήθηκαν απευθείας στα ίδια κεφάλαια, οπότε και ο φόρος καταχωρείται στα ίδια κεφάλαια.

Κατά την τρέχουσα χρήση δεν έχει υπολογιστεί φόρος εισοδήματος λόγω ζημιογόνου αποτελέσματος τόσο για τη μητρική εταιρεία, όσο και για τις θυγατρικές εταιρείες που περιλαμβάνονται στην Ενοποίηση.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις αναγνωρίζονται στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα συμψηφισθούν έναντι της μελλοντικής φορολογίας εισοδήματος. Η αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση επανεξετάζεται σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού και μειώνεται κατά την έκταση που δεν είναι πλέον πιθανό ότι επαρκές φορολογητέο κέρδος θα είναι διαθέσιμο για να επιτρέψει την αξιοποίηση της ωφέλειας μέρους ή του συνόλου αυτής της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις αναγνωρίζονται για όλες τις φορολογητέες προσωρινές διαφορές.

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις και υποχρεώσεις υπολογίζονται με τους φορολογικούς συντελεστές που αναμένονται να εφαρμοστούν στην περίοδο κατά την οποία θα τακτοποιηθεί η απαίτηση ή η υποχρέωση, λαμβάνοντας υπόψη τους φορολογικούς συντελεστές που έχουν θεσπιστεί ή ουσιαστικά θεσπιστεί, μέχρι την ημερομηνία του ισολογισμού.

Οι περισσότερες μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις αναγνωρίζονται σαν φορολογικό έξοδο στα αποτελέσματα. Μόνο μεταβολές στις αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις ή υποχρεώσεις που σχετίζονται με μεταβολή στην αξία της απαίτησης ή υποχρέωσης που χρεώνεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια χρεώνονται ή πιστώνονται απευθείας στα ίδια κεφάλαια.

Ο Όμιλος αναγνωρίζει μία προηγουμένως μη αναγνωρισμένη αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση κατά την έκταση που είναι πιθανό ότι μελλοντικό φορολογητέο κέρδος θα επιτρέψει την ανάκτηση της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης.

#### **4.13. Παροχές στο προσωπικό**

##### **4.13.1. Βραχυπρόθεσμες παροχές**

Οι βραχυπρόθεσμες παροχές προς το προσωπικό σε χρήμα και σε είδος, καταχωρούνται στα αποτελέσματα όταν καθίστανται δουλευμένες.

##### **4.13.2. Παροχές μετά την έξοδο από την υπηρεσία**

Τα προγράμματα καθορισμένων εισφορών είναι προγράμματα για την περίοδο μετά τη λήξη εργασίας του υπαλλήλου κατά το οποίο η Εταιρεία πληρώνει ένα καθορισμένο ποσό εισφοράς σε ένα τρίτο νομικό πρόσωπο χωρίς άλλη υποχρέωση. Η εταιρεία δεν εφαρμόζει προγράμματα καθορισμένων εισφορών.

##### **Πρόγραμμα καθορισμένων παροχών (Μη χρηματοδοτούμενο)**

Σύμφωνα με τον Ν.2112/20 ο οποίος τροποποίησε τον Ν.4093/2012 η Εταιρεία καταβάλλει στους εργαζόμενους αποζημιώσεις επί απόλυσης ή αποχώρησης λόγω συνταξιοδότησης. Το ύψος των καταβαλλόμενων ποσών αποζημίωσης εξαρτάται από τα έτη προϋπηρεσίας, το ύψος των αποδοχών και τον τρόπο απομάκρυνσης από την υπηρεσία (απόλυση ή συνταξιοδότηση). Η θεμελίωση δικαιώματος συμμετοχής σε αυτά τα προγράμματα, βασίζεται συνήθως στα χρόνια προϋπηρεσίας του υπαλλήλου μέχρι την συνταξιοδότηση του.

Η υποχρέωση που αναγνωρίζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης για τα προγράμματα καθορισμένων παροχών αποτελεί την παρούσα αξία της υποχρέωσης για την καθορισμένη παροχή μείον την εύλογη αξία των στοιχείων του ενεργητικού του προγράμματος (αποθεματικό από τις καταβολές στην ασφαλιστική Εταιρεία) και

τις μεταβολές που προκύπτουν από οποιοδήποτε αναλογιστικό κέρδος ή ζημία και το κόστος της προϋπηρεσίας. Η δέσμευση της καθορισμένης παροχής υπολογίζεται ετησίως από ανεξάρτητο αναλογιστή με τη χρήση της μεθόδου της προβεβλημένης πιστωτικής μονάδας (projected unit credit method). Ένα πρόγραμμα συγκεκριμένων παροχών καθορίζει με βάση διάφορες παραμέτρους, όπως η ηλικία, τα έτη προϋπηρεσίας, ο μισθός, συγκεκριμένες υποχρεώσεις για καταβλητέες παροχές. Οι προβλέψεις που αφορούν την περίοδο περιλαμβάνονται στο σχετικό κόστος προσωπικού στις συνημμένες εταιρικές και ενοποιημένες Καταστάσεις Αποτελεσμάτων και συνίστανται από το τρέχον και παρελθόν κόστος υπηρεσίας, το σχετικό χρηματοοικονομικό κόστος, τα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές και τις όποιες πιθανές πρόσθετες επιβαρύνσεις. Αναφορικά με τα μη αναγνωρισμένα αναλογιστικά κέρδη ή ζημιές, ακολουθείται το αναθεωρημένο ΔΛΠ 19, το οποίο περιλαμβάνει μια σειρά από τροποποιήσεις στην λογιστική των προγραμμάτων καθορισμένων παροχών, μεταξύ άλλων:

- την αναγνώριση των αναλογιστικών κερδών /ζημιών στα λοιπά συνολικά έσοδα και την οριστική εξαίρεση τους από τα αποτελέσματα της χρήσης,
- τη μη αναγνώριση πλέον των αναμενόμενων αποδόσεων των επενδύσεων του προγράμματος στα αποτελέσματα της χρήσης αλλά την αναγνώριση του σχετικού τόκου επί της καθαρής υποχρέωσης/(απαίτησης) της παροχής υπολογιζόμενου βάσει του προεξοφλητικού επιτοκίου που χρησιμοποιείται για την επιμέτρηση της υποχρέωσης καθορισμένων παροχών,
- την αναγνώριση του κόστους προϋπηρεσίας στα αποτελέσματα της χρήσης την νωρίτερα εκ των ημερομηνιών τροποποίησης του προγράμματος ή όταν αναγνωρίζεται η σχετική αναδιάρθρωση ή η τερματική παροχή,
- λοιπές αλλαγές περιλαμβάνουν νέες γνωστοποιήσεις, όπως ποσοτική ανάλυση ευαισθησίας.

#### **4.14. Προβλέψεις, ενδεχόμενες απαιτήσεις και υποχρεώσεις**

Ο όμιλος σχηματίζει προβλέψεις όταν: i. υπάρχει παρούσα νομική ή τεκμαιρόμενη δέσμευση, αποτέλεσμα των γεγονότων του παρελθόντος ii. Είναι πιθανή η εκροή πόρων που ενσωματώνουν οικονομικά οφέλη για το διακανονισμό της υποχρέωσης iii. Το ποσό της σχετικής υποχρέωσης μπορεί να εκτιμηθεί με αξιοπιστία.

Οι ενδεχόμενες υποχρεώσεις και απαιτήσεις γνωστοποιούνται, αλλά δεν καταχωρούνται στις οικονομικές καταστάσεις εκτός και εάν η πιθανότητα για εκροή πόρων ή εισροή οικονομικών ωφελειών είναι μεγάλη.

#### **4.15. Αναγνώριση εσόδων-εξόδων**

Τα έσοδα και τα έξοδα αναγνωρίζονται σύμφωνα με τις αρχές του δεδουλευμένου (accrual basis).

Τα έσοδα περιλαμβάνουν την εύλογη αξία των πωλουμένων αγαθών και της παροχής υπηρεσιών, καθαρά από φόρους, εκπτώσεις και επιστροφές.

Τα διεταιρικά έσοδα-έξοδα μέσα στον Όμιλο απαλείφονται πλήρως.

##### **4.15.1. Πωλήσεις αγαθών**

Οι πωλήσεις αγαθών καταχωρούνται όταν ο Όμιλος παραδίδει τα αγαθά στους πελάτες, τα αγαθά γίνονται αποδεκτά από αυτούς και η είσπραξη της απαίτησης είναι εύλογα εξασφαλισμένη.

##### **4.15.2. Παροχή υπηρεσιών**

Τα έσοδα από παροχή υπηρεσιών λογίζονται την περίοδο που παρέχονται οι υπηρεσίες, με βάση το στάδιο ολοκλήρωσης της παρεχόμενης υπηρεσίας σε σχέση με το σύνολο των παρεχόμενων υπηρεσιών.

##### **4.15.3. Έσοδα από την παραγωγή ηλεκτρικής ενέργειας**

Οι πωλήσεις ηλεκτρικού ρεύματος αναγνωρίζονται κατά την ημερομηνία που οι σχετικοί κίνδυνοι μεταβιβάζονται στον αγοραστή και συγκεκριμένα, σύμφωνα με τη μηνιαία παραγωγή ηλεκτρικού ρεύματος που παρέχεται στο ελληνικό δίκτυο και επιβεβαιώνεται από τους ΛΑΓΗΕ και ΑΔΜΗΕ. Τα έσοδα περιλαμβάνουν επίσης τις επικουρικές υπηρεσίες που λαμβάνονται από τον ΑΔΜΗΕ.

##### **4.15.4. Έσοδα από τόκους**

Τα έσοδα από τόκους καταχωρούνται βάσει χρονικής αναλογίας και με την χρήση του πραγματικού επιτοκίου.

##### **4.15.5. Μερίσματα**

Τα μερίσματα, λογίζονται ως έσοδα, όταν οριστικοποιείται το δικαίωμα είσπραξής τους, δηλαδή όταν εγκρίνονται από την Γενική Συνέλευση που είναι το κατά νόμο αρμόδια να τα χορηγεί.

#### **4.15.6. Έξοδα**

Τα έξοδα αναγνωρίζονται στα αποτελέσματα σε δεδουλευμένη βάση. Οι πληρωμές που πραγματοποιούνται για λειτουργικές μισθώσεις μεταφέρονται στα αποτελέσματα ως έξοδα, κατά το χρόνο χρήσεως του μισθίου. Τα έξοδα από τόκους αναγνωρίζονται σε δεδουλευμένη βάση.

#### **4.16. Μισθώσεις**

Μισθώσεις ενσωμάτων παγίων όπου ο Όμιλος έχει ουσιαστικά όλους τους κινδύνους και τις ανταμοιβές της ιδιοκτησίας, ταξινομούνται ως χρηματοδοτικές μισθώσεις. Οι χρηματοδοτικές μισθώσεις κεφαλαιοποιούνται κατά τη σύναψη της μίσθωσης, με τη χαμηλότερη αξία μεταξύ εύλογης αξίας των μισθωμένων ενσωμάτων παγίων και της παρούσης αξίας των ελαχίστων μισθωμάτων. Κάθε μίσθωμα κατανέμεται στην υποχρέωση και στο χρηματοοικονομικό έξοδο, έτσι ώστε να επιτυγχάνεται ένα σταθερό επιτόκιο πάνω στην ανεξόφλητη υποχρέωση. Η υποχρέωση για τα πληρωτέα μισθώματα καθαρή από το χρηματοοικονομικό κόστος, περιλαμβάνεται στις άλλες μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις. Οι τόκοι καταχωρούνται στην κατάσταση λογαριασμού αποτελεσμάτων κατά τη διάρκεια της περιόδου της μίσθωσης έτσι ώστε να υπάρχει ένα σταθερό περιοδικό επιτόκιο για το υπόλοιπο της υποχρέωσης σε κάθε ημερομηνία ισολογισμού. Τα ενσώματα πάγια που αποκτώνται με χρηματοδοτικές μισθώσεις, αποσβένονται στη μικρότερη περίοδο όπως αυτή καθορίζεται από την ωφέλιμη ζωή και το χρόνο της μίσθωσης.

#### **4.17. Διανομή μερισμάτων**

Η διανομή των μερισμάτων στους μετόχους της μητρικής καθώς και η διανομή κερδών στο διευθυντικό προσωπικό καταχωρείται ως υποχρέωση στις οικονομικές καταστάσεις όταν η διανομή αυτή εγκρίνεται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων.

### **5. Σημαντικές λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις της διοικήσεως.**

Η σύνταξη των Οικονομικών Καταστάσεων σύμφωνα με τα Διεθνή Πρότυπα Χρηματοοικονομικής Αναφοράς (ΔΠΧΑ) απαιτεί από τη Διοίκηση τον σχηματισμό κρίσεων, εκτιμήσεων και υποθέσεων οι οποίες επηρεάζουν τα στοιχεία του ενεργητικού και τις υποχρεώσεις, τις γνωστοποιήσεις των ενδεχόμενων απαιτήσεων και υποχρεώσεων καθώς και τα έσοδα και έξοδα κατά τις παρουσιαζόμενες περιόδους. Τα πραγματικά αποτελέσματα ενδέχεται να διαφέρουν από αυτά που έχουν εκτιμηθεί. Οι εκτιμήσεις και οι κρίσεις βασίζονται στην εμπειρία του παρελθόντος και σε άλλους παράγοντες, συμπεριλαμβανομένων και των προσδοκιών για μελλοντικά γεγονότα τα οποία θεωρούνται λογικά στις συγκεκριμένες συνθήκες, ενώ επαναξιολογούνται συνεχώς βάσει όλων των διαθέσιμων πληροφοριών.

Κατά τη σύνταξη των οικονομικών καταστάσεων, οι ουσιώδεις λογιστικές εκτιμήσεις και κρίσεις που υιοθετήθηκαν από τη Διοίκηση για την εφαρμογή των λογιστικών αρχών του Ομίλου, είναι συνεπείς με αυτές που εφαρμόστηκαν στις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της 31<sup>ης</sup> Δεκεμβρίου 2024 και σχετίζονται κυρίως με τα εξής:

#### **5.1. Πρόβλεψη για Φόρο Εισοδήματος**

Η πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος με βάση το ΔΛΠ 12 υπολογίζεται με εκτίμηση των φόρων που θα καταβληθούν στις φορολογικές αρχές και περιλαμβάνει τον τρέχοντα φόρο εισοδήματος για κάθε χρήση και πρόβλεψη για τους πρόσθετους φόρους που πιθανόν να προκύψουν σε φορολογικούς ελέγχους.

Οι εταιρείες του Ομίλου υπόκεινται σε διαφορετικές νομοθεσίες φορολογίας εισοδήματος. Για τον συνολικό προσδιορισμό της πρόβλεψης για φόρο εισοδήματος όπως παρουσιάζεται στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης απαιτούνται σημαντικές εκτιμήσεις. Για συγκεκριμένες συναλλαγές και υπολογισμούς, ο προσδιορισμός της τελικής φορολογίας είναι αβέβαιος. Ο Όμιλος αναγνωρίζει υποχρεώσεις για προβλεπόμενα φορολογικά ζητήματα με βάση υπολογισμούς για το κατά πόσο θα προκύψει επιπρόσθετη φορολογία. Όπου το τελικό φορολογικό αποτέλεσμα αυτών των ζητημάτων διαφέρει από το ποσό που έχει αρχικά αναγνωριστεί οι διαφορές επηρεάζουν την πρόβλεψη για φόρο εισοδήματος και για αναβαλλόμενη φορολογία στην περίοδο που έγινε ο προσδιορισμός.

#### **5.2. Αναβαλλόμενες Φορολογικές Απαιτήσεις επί Φορολογικών Ζημιών**

Αναβαλλόμενη φορολογική απαίτηση αναγνωρίζεται για όλες τις αχρησιμοποίητες φορολογικές ζημιές στον βαθμό που είναι πιθανό ότι θα υπάρξουν επαρκή φορολογητέα κέρδη που θα συμψηφιστούν με αυτές τις φορολογικές ζημιές. Για τον καθορισμό του ύψους της αναβαλλόμενης φορολογικής απαίτησης που μπορεί να αναγνωριστεί απαιτούνται ουσιώδεις κρίσεις και εκτιμήσεις της Διοίκησης του Ομίλου, οι οποίες βασίζονται στα

μελλοντικά φορολογητέα κέρδη σε συνδυασμό με τις μελλοντικές φορολογικές στρατηγικές που θα ακολουθηθούν.

### **5.3. Ανακτησιμότητα απαιτήσεων**

Οι προβλέψεις για επισφαλείς απαιτήσεις βασίζονται στα ιστορικά στοιχεία των εισπράξεων και λαμβάνουν υπόψη τον αναμενόμενο πιστωτικό κίνδυνο. Η Διοίκηση του Ομίλου εφαρμόζει μοντέλο με το οποίο υπολογίζει τις αναμενόμενες πιστωτικές ζημιές καθ' όλη τη διάρκεια ζωής των απαιτήσεων της. Το μοντέλο βασίζεται στην εμπειρία του παρελθόντος αλλά προσαρμόζεται με τρόπο τέτοιο ώστε να αντανakλά προβλέψεις για τη μελλοντική οικονομική κατάσταση των πελατών αλλά και του οικονομικού περιβάλλοντος. Η συσχέτιση μεταξύ των ιστορικών στοιχείων, της μελλοντικής οικονομικής κατάστασης και των αναμενόμενων πιστωτικών ζημιών περιλαμβάνει σημαντικές εκτιμήσεις. Το ποσό της πρόβλεψης καταχωρείται ως δαπάνη στα άλλα έξοδα εκμετάλλευσης στην κατάσταση αποτελεσμάτων

### **5.4. Ενδεχόμενα γεγονότα**

Ο Όμιλος εμπλέκεται σε δικαστικές διεκδικήσεις και αποζημιώσεις κατά τη συνήθη πορεία των εργασιών του. Η Διοίκηση κρίνει ότι οποιοδήποτε διακανονισμοί δε θα επηρέαζαν σημαντικά την οικονομική θέση του Ομίλου στις 31 Δεκεμβρίου 2025. Παρόλα αυτά, ο καθορισμός των ενδεχόμενων υποχρεώσεων που σχετίζονται με τις δικαστικές διεκδικήσεις και τις απαιτήσεις είναι μια πολύπλοκη διαδικασία που περιλαμβάνει κρίσεις σχετικά με τις πιθανές συνέπειες και τις διερμηνείες σχετικά με τους νόμους και τους κανονισμούς. Μεταβολές στις κρίσεις ή στις διερμηνείες είναι πιθανό να οδηγήσουν σε μια αύξηση ή μια μείωση των ενδεχόμενων υποχρεώσεων του Ομίλου στο μέλλον.

### **5.5. Ωφέλιμη Ζωή Αποσβέσιμων Στοιχείων**

Η Διοίκηση εξετάζει τις ωφέλιμες ζωές των αποσβέσιμων στοιχείων του ενεργητικού σε κάθε ετήσια περίοδο αναφοράς. Την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025 η Διοίκηση εκτιμά ότι οι ωφέλιμες ζωές αντιπροσωπεύουν την αναμενόμενη χρησιμότητα των στοιχείων του ενεργητικού.

### **5.6. Έλεγχος Απομείωσης Υπεραξίας**

Ο Όμιλος διενεργεί τον σχετικό έλεγχο απομείωσης της υπεραξίας που έχει προκύψει από θυγατρική, τουλάχιστον σε ετήσια βάση ή και όποτε υπάρχει ένδειξη για απομείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 36. Προκειμένου να διαπιστωθεί αν συντρέχουν λόγοι απομείωσης, απαιτείται ο υπολογισμός της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας απομειωμένης κατά το κόστος πώλησης της επιχειρηματικής μονάδας. Συνήθως, χρησιμοποιούνται οι μέθοδοι παρούσας αξίας ταμειακών ροών, η αποτίμηση βάσει δεικτών ομοειδών συναλλαγών ή επιχειρήσεων που διαπραγματεύονται σε ενεργό αγορά και η χρηματιστηριακή τιμή. Για την εφαρμογή των συγκεκριμένων μεθόδων, η Διοίκηση απαιτείται να χρησιμοποιήσει στοιχεία όπως εκτιμώμενη μελλοντική κερδοφορία της θυγατρικής, επιχειρηματικά σχέδια καθώς και στοιχεία της αγοράς, όπως επιτόκια κ.λπ.

### **5.7. Έλεγχος Απομείωσης Θυγατρικών**

Ο Όμιλος διενεργεί σχετικό έλεγχο απομείωσης της αξίας των επενδύσεων σε θυγατρικές όποτε υπάρχει ένδειξη για απομείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΛΠ 36. Προκειμένου να διαπιστωθεί εάν συντρέχουν λόγοι απομείωσης, απαιτείται ο υπολογισμός της αξίας χρήσης και της εύλογης αξίας μειωμένης κατά το κόστος πώλησης της κάθε Μονάδας Δημιουργίας Ταμειακών Ροών (ΜΔΤΡ). Τα ανακτήσιμα ποσά των ΜΔΤΡ έχουν καθοριστεί για σκοπούς ελέγχου απομείωσης, με βάση τον υπολογισμό της αξίας χρήσης τους, ο οποίος απαιτεί εκτιμήσεις. Για τον υπολογισμό της αξίας χρήσης, οι εκτιμώμενες ταμειακές ροές προ εξοφλούνται στην παρούσα αξία τους με τη χρήση ενός συντελεστή προεξόφλησης, ο οποίος αντικατοπτρίζει τις τρέχουσες εκτιμήσεις της αγοράς για τη διαχρονική αξία του χρήματος, καθώς και τους κινδύνους που συνδέονται με τη συγκεκριμένη ΜΔΤΡ. Στον υπολογισμό χρησιμοποιούνται ταμειακές προβλέψεις βασισμένες σε εγκεκριμένα από τη Διοίκηση επιχειρηματικά σχέδια. Αυτά τα επιχειρηματικά σχέδια και οι προβλέψεις ταμειακών ροών συνήθως καλύπτουν περίοδο πέντε ετών. Ταμειακές ροές πέραν της περιόδου κατά την οποία οι προβλέψεις είναι διαθέσιμες, προεκτείνονται βάσει των εκτιμώμενων ρυθμών ανάπτυξης. Οι βασικές παραδοχές που χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό της ανακτήσιμης αξίας των διαφορετικών ΜΔΤΡ που έχουν πραγματοποιηθεί, αναφέρονται στη [σημείωση 8.3](#) των χρηματοοικονομικών καταστάσεων, όπου και εξηγείται περαιτέρω.

### **5.8. Εύλογες αξίες και επιτόκια δανείων**

Βάσει της συμφωνίας αναδιάρθρωσης του δανεισμού της μητρικής εταιρείας του Ομίλου που περιγράφεται στη Σημείωση 8.12, τα νέα δάνεια που προέκυψαν αναγνωρίστηκαν στην εύλογη αξία κατά την ημερομηνία αρχικής αναγνώρισής τους και στη συνέχεια παρακολουθούνται στο αποσβέσιμο κόστος τους.

Η εύλογη αξία υπολογίστηκε βάσει της εκτίμησης του επιτοκίου αγοράς για αντίστοιχα δάνεια. Η εκτίμηση ανήλθε σε ένα εύρος μεταξύ 7% και 8% και για λόγους συντηρητικότητας χρησιμοποιήθηκε το κάτω όριο του 7%.

Χρησιμοποιήθηκαν δύο μεθοδολογίες για την εκτίμηση και συγκεκριμένα:

- i. Το επιτόκιο ελεύθερου κινδύνου- risk free (10ετες Γερμανικό Ομόλογο), πλέον περιθωρίου κινδύνου- risk premium - προσαρμοσμένου στην πιστοληπτική ικανότητα της εταιρείας όπως αυτή προέκυψε από τη χρήση εργαλείων εγνωσμένων οίκων αξιολόγησης (S&P Capital Q).
- ii. Η απόδοση διαπραγματεύσιμων εταιρικών ομολόγων με παρόμοια χαρακτηριστικά (διάρκεια, εξασφαλίσεις και εγγυήσεις, οικονομική θέση εκδότη, κλπ.)

## 6. Δομή του Ομίλου

Οι θυγατρικές εταιρείες που περιλήφθηκαν στην ενοποίηση, μαζί με τα ποσοστά συμμετοχής, τη μέθοδο ενοποίησης και τη χώρα εγκατάστασης κατά την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, είχαν ως εξής:

Επωνυμία	Άμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Έμμεσο Ποσοστό Συμμετοχής	Συνολικό Ποσοστό Συμμετοχής	Χώρα Εγκατάστασης	Μέθοδος Ενοποίησης	Τομέας Δραστηριότητας
ΣΙΔΗΡΕΜΠΟΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ ΣΙΔΜΑ Α.Ε.	Μητρική	-	Μητρική	Ελλάδα	Ολική ενοποίηση	
SIDMA WORLDWIDE LIMITED	100%	0%	100%	Κύπρος	ενοποίηση Ολική	Συμμετοχική Κέντρο Επεξεργασίας
SIDMA Bulgaria S.A	0%	100%	100%	Βουλγαρία	ενοποίηση	Χάλυβα

Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L.» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

Οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου «ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» περιλαμβάνονται, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου "VIOHALCO S.A.", που εδρεύει στις Βρυξέλλες. Το ποσοστό με το οποίο ενοποιούνται οι παραπάνω οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο 01.01.2025 - 31.12.2025 ανέρχεται σε 25,4%.

Επίσης, οι οικονομικές καταστάσεις του Ομίλου «ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.» περιλαμβάνονται, με τη μέθοδο της καθαρής θέσης, στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις του ομίλου "ΜΠΗΤΡΟΣ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ Α.Ε.Β.Ε.", που εδρεύει στην Αθήνα. Το ποσοστό με το οποίο ενοποιούνται οι παραπάνω οικονομικές καταστάσεις για την περίοδο 01.01.2025 - 31.12.2025 ανέρχεται σε 25,00%.

## 7. Πληροφόρηση κατά τομέα

Σύμφωνα με τις διατάξεις του ΔΠΧΑ 8, ο καθορισμός των λειτουργικών τομέων βασίζεται στην «διοικητική προσέγγιση». Η προσέγγιση αυτή επιβάλλει η πληροφόρηση που θα γνωστοποιείται εξωτερικά για τους λειτουργικούς τομείς να είναι αυτή που βασίζεται στις εσωτερικές οργανωτικές και διοικητικές δομές του Ομίλου και στα κυριότερα κονδύλια των εσωτερικών οικονομικών αναφορών που δίνονται στον επικεφαλής λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων ο οποίος, στην περίπτωση της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ, θεωρείται ότι είναι ο Γενικός Διευθυντής που είναι υπεύθυνος για την επιμέτρηση της επιχειρηματικής απόδοσης των λειτουργικών τομέων.

Για διοικητικούς σκοπούς ο Όμιλος είναι οργανωμένος σε κέντρα επιχειρηματικών δραστηριοτήτων και επιχειρηματικές μονάδες που βασίζονται στη φύση των παρεχόμενων προϊόντων και υπηρεσιών.

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται σε έναν κύριο λειτουργικό τομέα, ο οποίος είναι η εμπορία και η μεταποίηση χάλυβα.

Ποσά σε ευρώ	Περίοδος από 01.01.2025 έως 31.12.2025			Περίοδος από 01.01.2024 έως 31.12.2024		
	Χάλυβας	Λοιπά	Σύνολο	Χάλυβας	Λοιπά	Σύνολο
Πωλήσεις σε τρίτους	181.419.769	310.392	181.730.161	185.965.360	346.071	186.311.431
Σύνολο πωλήσεων τομέα	<b>181.419.769</b>	<b>310.392</b>	<b>181.730.161</b>	<b>185.965.360</b>	<b>346.071</b>	<b>186.311.431</b>
<b>Αποτελέσματα προ φόρων, χρηματοδοτικών και επενδυτικών</b>	<b>6.907.144</b>	<b>201.625</b>	<b>7.108.769</b>	<b>4.375.951</b>	<b>163.338</b>	<b>4.539.289</b>
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	(6.778.046)	-	(6.778.046)	(7.938.577)	-	(7.938.577)
Επενδυτικά αποτελέσματα	4.344	-	4.344	(404.772)	-	(404.772)
<b>Κέρδη/Ζημιές προ φόρων</b>	<b>133.442</b>	<b>201.625</b>	<b>335.067</b>	<b>(3.691.772)</b>	<b>163.338</b>	<b>(3.528.434)</b>
<b>Κέρδη/Ζημιές μετά φόρων</b>	<b>385.127</b>	<b>223.403</b>	<b>608.529</b>	<b>(3.432.442)</b>	<b>199.509</b>	<b>(3.232.934)</b>
<b>Αποσβέσεις</b>	<b>1.378.906</b>	<b>98.990</b>	<b>1.477.896</b>	<b>1.269.263</b>	<b>168.507</b>	<b>1.437.770</b>
Λειτουργικό αποτέλεσμα (EBITDA)	8.286.050	300.615	8.586.665	5.645.214	331.845	5.977.059
Πάγιο & Κυκλοφορούν Ενεργητικό	130.843.406	1.454.283	132.297.689	133.194.446	1.517.597	134.712.042
Μακροπρόθεσμες & Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	116.801.211	77.683	116.878.893	119.813.890	98.559	119.912.449

Παρακάτω φαίνεται η ανάλυση του κύκλου εργασιών ως προς τη γεωγραφική δραστηριοποίηση του ομίλου, εντός της Ελλάδος και στο εξωτερικό.

Ποσά σε ευρώ	31.12.2025			31.12.2024		
	Εταιρεία	Ελλάδα	Εξωτερικό	Σύνολο	Ελλάδα	Εξωτερικό
Μητρική	126.802.989	12.283.461	<b>139.086.451</b>	129.946.505	11.762.982	<b>141.709.487</b>
SIDMA Bulgaria	-	42.643.710	<b>42.643.710</b>	-	44.601.944	<b>44.601.944</b>
<b>Σύνολο Ομίλου</b>	<b>126.802.989</b>	<b>54.927.172</b>	<b>181.730.161</b>	<b>129.946.505</b>	<b>56.364.926</b>	<b>186.311.431</b>

## 8. Αναλύσεις Οικονομικών Στοιχείων

### 8.1. Ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία

Τα ενσώματα πάγια περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στους παρακάτω πίνακες:

ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Όμιλος						Σύνολο
	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/γικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	
<b>Αξία Κτήσης</b>							
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2024</b>	<b>12.677.751</b>	<b>20.711.097</b>	<b>12.525.564</b>	<b>2.586.251</b>	<b>1.531.827</b>	<b>75.284</b>	<b>50.107.774</b>
Προσθήκες	-	(13.634)	547.497	209.529	60.142	950.625	<b>1.754.159</b>
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	(58.216)	(165.552)	(181.838)	(2.790)	-	<b>(408.396)</b>
Επανεκτίμηση εύλογης αξίας	16.206	(521.402)	(1.020.036)	(9.180)	-	-	<b>(1.534.412)</b>
Μεταφορά αποσβέσεων επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	-	(6.226)	-	-	-	<b>(6.226)</b>
Μεταφορές	-	15.908	199.980	13.846	26.762	(723.438)	<b>(466.942)</b>
Συναλλαγματικές Διαφορές	(396)	(458)	(126)	28	(4)	-	<b>(956)</b>
Πάγια διακοπείσας δραστηριότητας	(1.968.564)	(2.714.772)	(1.122.150)	(388.867)	(147.750)	-	<b>(6.342.102)</b>
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2024</b>	<b>10.724.997</b>	<b>17.418.523</b>	<b>10.958.951</b>	<b>2.229.769</b>	<b>1.468.188</b>	<b>302.472</b>	<b>43.102.900</b>

<b>Αποσβέσεις</b>							
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024</b>	-	<b>(2.554.517)</b>	<b>(1.474.869)</b>	<b>(2.069.044)</b>	<b>(1.396.268)</b>	-	<b>(7.494.698)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(748.699)	(527.505)	(191.503)	(41.490)	-	<b>(1.509.197)</b>
Μεταφορά αποσβέσεων επανεκτίμησης εύλογης αξίας	-	2.679.629	1.568.703	28.540	-	-	<b>4.276.872</b>
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	35.249	147.817	2.632	-	<b>185.698</b>
Αποσβέσεις διακοπείσας δραστηριότητας	-	687.026	613.019	327.416	135.232	-	<b>1.762.693</b>
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024</b>	-	<b>63.438</b>	<b>214.597</b>	<b>(1.756.774)</b>	<b>(1.299.894)</b>	-	<b>(2.778.633)</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024</b>	<b>10.724.997</b>	<b>17.481.961</b>	<b>11.173.548</b>	<b>472.995</b>	<b>168.294</b>	<b>302.472</b>	<b>40.324.267</b>

ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Όμιλος						Σύνολο
	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/γικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	
<b>Αξία Κτήσης</b>							
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2025</b>	<b>10.724.997</b>	<b>17.418.523</b>	<b>10.958.951</b>	<b>2.229.769</b>	<b>1.468.188</b>	<b>302.472</b>	<b>43.102.900</b>
Προσθήκες	-	12.030	291.291	168.532	89.540	1.294.560	<b>1.855.952</b>
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	(12.254)	(92.524)	(212.501)	-	<b>(317.279)</b>
Μεταφορές	-	258.883	729.574	-	175.227	(1.305.103)	<b>(141.419)</b>
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2025</b>	<b>10.724.997</b>	<b>17.689.437</b>	<b>11.967.562</b>	<b>2.305.777</b>	<b>1.520.454</b>	<b>291.929</b>	<b>44.500.154</b>
<b>Αποσβέσεις</b>							
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2025</b>	-	<b>63.438</b>	<b>214.597</b>	<b>(1.756.774)</b>	<b>(1.299.894)</b>	-	<b>(2.778.632)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(662.281)	(486.245)	(189.688)	(60.183)	-	<b>(1.398.397)</b>
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	73.591	212.352	-	-	<b>285.943</b>
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2025</b>	-	<b>(598.843)</b>	<b>(198.057)</b>	<b>(1.734.110)</b>	<b>(1.360.077)</b>	-	<b>(3.891.087)</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025</b>	<b>10.724.997</b>	<b>17.090.594</b>	<b>11.769.504</b>	<b>571.667</b>	<b>160.377</b>	<b>291.929</b>	<b>40.609.067</b>

ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Εταιρεία						Σύνολο
	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/γικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	
<b>Αξία Κτήσης</b>							
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2024</b>	<b>7.922.000</b>	<b>15.568.097</b>	<b>11.037.100</b>	<b>2.074.878</b>	<b>1.284.498</b>	<b>71.414</b>	<b>37.957.987</b>
Προσθήκες	-	43.500	112.713	209.529	28.457	491.568	<b>885.768</b>
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	(99.943)	(171.310)	(2.790)	-	<b>(274.043)</b>
Επανεκτίμηση εύλογης αξίας	(340.000)	(1.079.542)	(1.052.234)	-	-	-	<b>(2.471.776)</b>
Μεταφορά αποσβέσεων επανεκτίμησης εύλογης αξίας λόγω	-	-	(6.226)	-	-	-	<b>(6.226)</b>
Μεταφορές	-	15.853	194.013	13.842	26.451	(264.089)	<b>(13.930)</b>
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2024</b>	<b>7.582.000</b>	<b>14.547.909</b>	<b>10.185.424</b>	<b>2.126.939</b>	<b>1.336.616</b>	<b>298.893</b>	<b>36.077.780</b>
<b>Αποσβέσεις</b>							
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024</b>	-	<b>(1.804.182)</b>	<b>(1.046.205)</b>	<b>(1.808.397)</b>	<b>(1.174.229)</b>	-	<b>(5.833.012)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(618.155)	(417.989)	(150.741)	(35.618)	-	<b>(1.222.502)</b>
Μεταφορά αποσβέσεων επανεκτίμησης εύλογης αξίας λόγω	-	2.422.337	1.464.193	-	-	-	<b>3.886.530</b>
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	-	167.071	2.632	-	<b>169.703</b>
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024</b>	-	-	-	<b>(1.792.066)</b>	<b>(1.207.215)</b>	-	<b>(2.999.281)</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024</b>	<b>7.582.000</b>	<b>14.547.909</b>	<b>10.185.424</b>	<b>334.872</b>	<b>129.401</b>	<b>298.893</b>	<b>33.078.499</b>

ΕΝΣΩΜΑΤΑ ΠΑΓΙΑ	Εταιρεία						Σύνολο
	Οικόπεδα	Κτίρια	Μηχ/γικός εξοπλισμός	Μεταφορικά μέσα	Λοιπός εξοπλισμός	Ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση	
<b>Αξία Κτήσης</b>							
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2025</b>	<b>7.582.000</b>	<b>14.547.909</b>	<b>10.185.424</b>	<b>2.126.939</b>	<b>1.336.616</b>	<b>298.893</b>	<b>36.077.780</b>
Προσθήκες	-	12.030	228.268	141.200	80.119	1.216.931	<b>1.678.548</b>
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	-	-	(74.528)	(207.946)	-	<b>(282.474)</b>
Μεταφορές	-	258.883	729.554	-	175.227	(1.304.771)	<b>(141.107)</b>
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2025</b>	<b>7.582.000</b>	<b>14.818.822</b>	<b>11.143.246</b>	<b>2.193.611</b>	<b>1.384.015</b>	<b>211.053</b>	<b>37.332.748</b>
<b>Αποσβέσεις</b>							
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2025</b>	-	-	-	<b>(1.792.066)</b>	<b>(1.207.215)</b>	-	<b>(2.999.281)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(586.622)	(432.550)	(146.762)	(52.006)	-	<b>(1.217.941)</b>
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	-	-	55.595	207.797	-	<b>263.392</b>
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2025</b>	-	<b>(586.622)</b>	<b>(432.550)</b>	<b>(1.883.234)</b>	<b>(1.051.425)</b>	-	<b>(3.953.830)</b>
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025</b>	<b>7.582.000</b>	<b>14.232.200</b>	<b>10.710.695</b>	<b>310.377</b>	<b>332.591</b>	<b>211.053</b>	<b>33.378.917</b>

Τα οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα έχουν αποτιμηθεί στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις.

Τα μεταφορικά μέσα, ο λοιπός εξοπλισμός και οι ακίνητοποιήσεις υπό εκτέλεση, εμφανίζονται στην αξία κτήσης μείον τις σωρευμένες αποσβέσεις.

Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις ακινήτων που αναφέρονται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

#### Αναπροσαρμογή ενσώματων παγίων :

Με ημερομηνία αναφοράς την 31.12.2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος προέβησαν σε επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων με βάση τις εκτιμήσεις ανεξάρτητου εκτιμητή αναφορικά με τις εύλογες αξίες τους. Για τη χρήση 2025, η Διοίκηση, λαμβάνοντας υπόψη τη σταθεροποίηση των μακροοικονομικών δεικτών και την απουσία σημαντικών μεταβολών στις τιμές των ακινήτων στην ευρύτερη περιοχή δραστηριότητας, έκρινε ότι οι λογιστικές αξίες την 31.12.2025 δεν αποκλίνουν ουσιωδώς από τις εύλογες αξίες τους. Ως εκ τούτου, δεν κρίθηκε αναγκαία η διενέργεια νέας εκτίμησης από εξωτερικούς εκτιμητές για την παρούσα κλειόμενη χρήση.

Η επίδραση από την επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων στα Αποτελέσματα της συγκριτικής περιόδου και στην Καθαρή Θέση της Εταιρείας και του Ομίλου παρατίθενται κατωτέρω:

	Όμιλος		
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Περιόδου	Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	Επίδραση στην Καθαρή Θέση
Γήπεδα -Οικόπεδα	112.000	1.699.012	1.811.012
Κτίρια	-	363.433	363.433
Μηχ/γικός εξοπλισμός	-	551.556	551.556
<b>Σύνολο Επανεκτίμησης</b>	<b>112.000</b>	<b>2.614.001</b>	<b>2.726.001</b>
Αναβαλλόμενη Φορολογία	(24.640)	(415.756)	(440.396)
<b>Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε Εύλογη Αξία</b>	<b>87.360</b>	<b>2.198.245</b>	<b>2.285.605</b>

	Εταιρεία		
	Κατάσταση Αποτελεσμάτων Περιόδου	Κατάσταση Συνολικών Εσόδων	Επίδραση στην Καθαρή Θέση
Γήπεδα -Οικόπεδα	112.000	1.342.806	1.454.806
Κτίρια	-	(452.000)	(452.000)
Μηχ/γικός εξοπλισμός	-	395.489	395.489
<b>Σύνολο Επανεκτίμησης</b>	<b>112.000</b>	<b>1.286.295</b>	<b>1.398.295</b>
Αναβαλλόμενη Φορολογία	(24.640)	(282.985)	(307.625)
<b>Αποθεματικά από αποτίμηση παγίων σε Εύλογη Αξία</b>	<b>87.360</b>	<b>1.003.310</b>	<b>1.090.670</b>

## 8.2. Άυλα περιουσιακά στοιχεία

Τα άυλα περιουσιακά στοιχεία του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στους παρακάτω πίνακες:

Ποσά σε €	Όμιλος			Εταιρεία
	Υπεραξία	Λογισμικά προγράμματα	Σύνολο	Λογισμικά προγράμματα
<b>Αξία Κτήσης</b>				
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2024</b>	<b>419.115</b>	<b>1.670.185</b>	<b>2.089.300</b>	<b>1.482.261</b>
Προσθήκες	-	35.794	<b>35.794</b>	30.463
Μεταφορές	-	13.839	<b>13.839</b>	13.839
Συναλλαγματικές Διαφορές	-	(987)	<b>(986)</b>	-
Πάγια διακοπείσας δραστηριότητας	-	(115.600)	<b>(115.600)</b>	-
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2024</b>	<b>419.115</b>	<b>1.603.231</b>	<b>2.022.347</b>	<b>1.526.563</b>
<b>Αποσβέσεις</b>				
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2024</b>	-	<b>(1.479.451)</b>	<b>(1.479.451)</b>	<b>(1.315.768)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(78.762)	<b>(78.762)</b>	(68.888)
Αποσβέσεις διακοπείσας δραστηριότητας	-	96.889	<b>96.889</b>	-
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2024</b>	-	<b>(1.461.324)</b>	<b>(1.461.324)</b>	<b>(1.384.656)</b>
Υπεραξία διακοπείσας δραστηριότητας	(419.115)	-	(419.115)	-
<b>Αναπόσβεστη Αξία</b>				
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2024</b>	-	<b>141.909</b>	<b>141.908</b>	<b>141.908</b>
<b>Αξία Κτήσης</b>				
<b>Σύνολο Αξίας την 01.01.2025</b>	-	<b>1.603.231</b>	<b>1.603.232</b>	<b>1.526.563</b>
Προσθήκες	-	6.565	6.565	6.565
Πωλήσεις/ Διαγραφές	-	(3.033)	(3.033)	-
Μεταφορές	-	141.107	141.107	141.107
<b>Σύνολο Αξίας την 31.12.2025</b>	-	<b>1.747.870</b>	<b>1.747.871</b>	<b>1.674.234</b>
<b>Αποσβέσεις</b>				
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 01.01.2025</b>	-	<b>(1.461.324)</b>	<b>(1.461.324)</b>	<b>(1.384.656)</b>
Αποσβέσεις περιόδου	-	(79.499)	(79.499)	(79.499)
Αποσβέσεις πωληθέντων-διαγραφέντων	-	3.033	3.033	-
<b>Σύνολο Αποσβέσεων την 31.12.2025</b>	-	<b>(1.537.790)</b>	<b>(1.537.790)</b>	<b>(1.464.155)</b>
<b>Αναπόσβεστη Αξία</b>				
<b>Αναπόσβεστη αξία την 31.12.2025</b>	-	<b>210.080</b>	<b>210.080</b>	<b>210.080</b>

Η υπεραξία προερχόταν από τη συμμετοχή στην εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED η οποία συμμετείχε με τη σειρά της κατά 100% στην εταιρεία SIDMA ROMANIA η οποία θεωρείται ως ιδιαίτερη μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών.

Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L.» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της συγκριτικής περιόδου του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

## 8.3. Επενδύσεις σε θυγατρικές

Η Εταιρεία συμμετέχει κατά 100% στην θυγατρική εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED. Η αξία της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE LIMITED την 31.12.2025 διαμορφώθηκε ως εξής :

	Αξία κτήσεως	Σωρ.απομείωση	Μείωση	31.12.2025
SIDMA WORLDWIDE LIMITED	22.563.703	(5.826.671)	-	16.737.032

Η αξία της συμμετοχής στη θυγατρική SIDMA WORLDWIDE LIMITED στις ατομικές οικονομικές καταστάσεις διαμορφώθηκε ως εξής:

	Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024
<b>Αρχή περιόδου</b>	<b>16.737.032</b>	<b>18.943.116</b>
Μειώσεις (μείωση μετοχικού κεφαλαίου θυγατρικής)	-	(2.206.084)
<b>Υπόλοιπο λήξεως</b>	<b>16.737.032</b>	<b>16.737.032</b>

Η θυγατρική εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED συμμετέχει με τη σειρά της κατά 100% στις εταιρείες SIDMA BULGARIA.

Κατά την 30.09.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), πώλησε το σύνολο των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L» έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά για τον Όμιλο ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος της συγκριτικής περιόδου του Ομίλου, όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26. Στις 30.09.2024, η θυγατρική εταιρεία «Sidma Cyprus» με έκτακτη Γενική Συνέλευση αποφάσισε τη μείωση του μετοχικού της κεφαλαίου για το συνολικό ποσό των €2.206.084.

Κατά την 31.12.2025 πραγματοποιήθηκε έλεγχος απομείωσης των συμμετοχών σε θυγατρικές και δεν προέκυψε ποσό προς απομείωση.

Για τους σκοπούς του ελέγχου απομείωσης της συμμετοχής στην εταιρεία SIDMA WORLDWIDE LIMITED, η ανακτήσιμη αξία καθορίστηκε από την Αξία Χρήσης των ΜΔΤΡ της SIDMA BULGARIA, η οποία υπολογίστηκε βάσει των προβλεπόμενων ταμιακών ροών από χρηματοοικονομικούς προϋπολογισμούς του Ομίλου εγκεκριμένους από τη Διοίκηση, καλύπτοντας μια περίοδο πέντε ετών.

Οι προβλεπόμενες ταμειακές ροές υπολογίστηκαν έτσι ώστε να αντανakλούν τις συνθήκες ζήτησης του λειτουργικού τομέα.

Η πρόβλεψη των μελλοντικών εσόδων για την επόμενη πενταετία βασίστηκε στη σχέση μεταξύ των αναμενόμενων πωλήσεων του κλάδου και των αντίστοιχων πωλήσεων της εταιρείας (η σχέση αυτή καθορίζει το μερίδιο αγοράς της εταιρείας).

Το επιτόκιο που χρησιμοποιήθηκε για την προεξόφληση των προβλεπόμενων ταμιακών ροών για τη SIDMA BULGARIA S.A είναι 9,5%, ο ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές (μετά την πάροδο των πέντε ετών) που χρησιμοποιήθηκε είναι 3,0%, λαμβάνοντας υπόψη τις μακροπρόθεσμες προοπτικές του Ομίλου αλλά και των οικονομιών των χωρών στις οποίες δραστηριοποιείται η παραπάνω εταιρεία, ενώ το περιθώριο EBITDA που χρησιμοποιήθηκε είναι 2,6%.

Ο υπολογισμός της Αξίας Χρήσης είναι περισσότερο ευαίσθητος στις παρακάτω παραδοχές:

- Περιθώριο Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων
- Επιτόκιο προεξόφλησης
- Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές

**Περιθώριο Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων** – Τα περιθώρια Μικτού κέρδους προ αποσβέσεων βασίζονται σε εκτιμήσεις κατά τη διάρκεια της περιόδου προϋπολογισμού των πέντε ετών και συγκλίνουν στην πενταετία σε περιθώρια μικτού κέρδους που έχουν επιτευχθεί κατά το παρελθόν πριν το ξέσπασμα της κρίσης.

**Επιτόκιο προεξόφλησης** – Τα επιτόκια προεξόφλησης αντικατοπτρίζουν την εκτίμηση της παρούσας κατάστασης των κινδύνων που αφορούν την κάθε μία Μονάδα Δημιουργίας Ταμιακών Ροών. Το επιτόκιο προεξόφλησης υπολογίστηκε βάσει του μέσου ποσοστού του σταθμισμένου μέσου κόστους κεφαλαίου του κλάδου. Το ποσοστό αυτό προσαρμόστηκε περαιτέρω προκειμένου να αντικατοπτρίζει τις παραδοχές της αγοράς για κάθε κίνδυνο των μονάδων δημιουργίας ταμιακών ροών για τους οποίους δεν έχουν προσαρμοστεί οι εκτιμήσεις των μελλοντικών ταμιακών ροών. Το επιτόκιο προεξόφλησης που χρησιμοποιήθηκε για τον έλεγχο απομείωσης ενσωματώνει την πιστοληπτική ικανότητα της Ευρωζώνης στο σύνολο.

**Ρυθμός ανάπτυξης στο διηνεκές** – Ο ρυθμός ανάπτυξης βασίζεται σε μακροπρόθεσμες προοπτικές του Ομίλου για τον τομέα πληροφόρησης.

## Ανάλυση Ευαισθησίας

Η Διοίκηση δεν γνωρίζει επί του παρόντος οποιοδήποτε άλλο γεγονός ή συνθήκη που θα επέφερε λογικά πιθανή μεταβολή σε κάποια από τις βασικές παραδοχές, στις οποίες βασίστηκε ο προσδιορισμός του ανακτήσιμου ποσού των μονάδων δημιουργίας ταμειακών ροών. Παρά ταύτα, την 31.12.2025, ο Όμιλος ανέλυσε την ευαισθησία των ανακτήσιμων ποσών ανά μονάδα δημιουργίας ταμειακών ροών σε σχέση με μία μεταβολή στις βασικές παραδοχές που παρουσιάζονται: (i) μισής εκατοστιαίας μονάδας στο περιθώριο μικτού κέρδους προ αποσβέσεων (ii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στο επιτόκιο προεξόφλησης, (iii) μισής εκατοστιαίας μονάδας στον ρυθμό ανάπτυξης στο διηλεκές. Από τις σχετικές αναλύσεις δεν προέκυψε απομείωση.

### 8.4. Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία

Τα λοιπά στοιχεία μη κυκλοφορούντος ενεργητικού αναλύονται στον παρακάτω πίνακα.

	Όμιλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Δοσμένες Εγγυήσεις	112.790	115.194	112.790	115.194
<b>Σύνολο</b>	<b>112.790</b>	<b>115.194</b>	<b>112.790</b>	<b>115.194</b>

### 8.5. Αποθέματα

Τα αποθέματα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Όμιλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Εμπορεύματα	10.384.386	8.869.567	8.299.948	7.513.688
Προϊόντα Έτοιμα και Ημιτελή	5.095.093	4.816.008	4.472.611	4.082.995
Πρώτες και βοηθητικές ύλες-αναλώσιμα ανταλλακτικά	15.537.079	18.003.958	12.621.719	14.904.597
Προκαταβολές για αγορά αποθεμάτων	1.462.025	2.425.231	66.963	462.367
<b>Σύνολο</b>	<b>32.478.584</b>	<b>34.114.765</b>	<b>25.461.241</b>	<b>26.963.648</b>

Ο χάλυβας αποτελεί το 80% της ποσότητας του αποθέματος της μητρικής Εταιρείας και περισσότερο από το 90% της θυγατρικής της. Η μείωση του αποθέματος τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου προήλθε κυρίως από την μείωση της μέσης τιμής του αποθέματος λήξης, κατά 4,3% σε σχέση με αυτήν του 2024 εξ' αιτίας της μείωσης της τιμής του χάλυβα παγκοσμίως.

Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίσταται κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων που αναφέρεται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

### 8.6. Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις

Οι Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Όμιλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Πελάτες	31.892.329	32.449.246	28.295.549	28.115.717
Γραμμάτια εισπρακτέα	11.198	11.198	11.198	11.198
Επιταγές εισπρακτέες	18.065.833	16.406.283	18.065.833	16.406.283
Μείον: Προβλέψεις απομείωσης	(1.037.760)	(965.760)	(1.037.760)	(965.760)
<b>Σύνολο</b>	<b>48.931.601</b>	<b>47.900.967</b>	<b>45.334.821</b>	<b>43.567.438</b>

Οι απαιτήσεις της Εταιρείας και του Ομίλου αντικατοπτρίζουν τις πωλήσεις των τελευταίων τριών μηνών του έτους, διάστημα κατά το οποίο οι πωλήσεις της Εταιρείας παρουσίασαν οριακή μείωση καθώς οι τιμές του χάλυβα συνέχισαν να κινούνται σε χαμηλότερα επίπεδα συγκριτικά με την αντίστοιχη περίοδο του 2024.

Η κίνηση του λογαριασμού των προβλέψεων απομείωσης έχει ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο έναρξης χρήσης	965.759	1.524.699	965.760	915.796
Διαγραφή επισφαλών απαιτήσεων	-	(3.562)	-	(3.562)
Σχηματισμός νέας πρόβλεψης επισφαλών απαιτήσεων	72.000	53.526	72.000	53.526
Πρόβλεψη από διακοπή δραστηριότητα	-	(608.903)	-	-
<b>Υπόλοιπο τέλους χρήσεως</b>	<b>1.037.759</b>	<b>965.759</b>	<b>1.037.760</b>	<b>965.760</b>

Η Εταιρεία έχει θεσπίσει κριτήρια για την παροχή πίστωσης στους πελάτες τα οποία σε γενικές γραμμές βασίζονται στο μέγεθος των δραστηριοτήτων του πελάτη, την οικονομική συγκυρία καθώς και την εκτίμηση σχετικών οικονομικών πληροφοριών. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Αξίζει να σημειωθεί ότι κατά την 31.12.2025 η Εταιρεία κάνει χρήση μιας σειράς συμβάσεων χρηματοδότησης μέσω factoring χωρίς αναγωγή το όριο των οποίων ανέρχεται σε € 27 εκ. περίπου.

Σε κάθε ημερομηνία κατάστασης οικονομικής θέσης όλες οι καθυστερημένες ή επισφαλείς απαιτήσεις εκτιμώνται για να προσδιοριστεί η αναγκαιότητα ή μη πρόβλεψης για επισφαλείς απαιτήσεις. Κάθε διαγραφή υπολοίπων πελατών χρεώνεται στην υπάρχουσα πρόβλεψη για επισφαλείς απαιτήσεις.

Οι εύλογες αξίες των απαιτήσεων συμπίπτουν περίπου με τις λογιστικές αξίες.

Η χρονική απεικόνιση των εμπορικών απαιτήσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχει ως εξής:

	Όμιλος		Εταιρεία	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Μη ληξιπρόθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις	37.232.987	36.828.454	33.760.977	32.671.586
Ληξιπρόθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις				
< 90 ημέρες	9.168.537	9.118.241	9.097.907	9.060.742
< 91 - 180 ημέρες	1.155.311	994.270	1.155.311	968.964
< 181 - 360 ημέρες	882.736	294.198	828.594	200.343
> 360 ημέρες	729.989	903.761	729.989	903.761
Εκτιμώμενες πιστωτικές ζημιές	(237.957)	(237.957)	(237.957)	(237.957)
<b>Σύνολο</b>	<b>48.931.601</b>	<b>47.900.967</b>	<b>45.334.821</b>	<b>43.567.438</b>

Οι μη ληξιπρόθεσμες και μη απομειωμένες απαιτήσεις αφορούν σε υπόλοιπα μέχρι και 120 ημέρες από την έκδοση του τιμολογίου.

### 8.7. Λοιπές απαιτήσεις

Οι Λοιπές απαιτήσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Όμιλος		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Χρεώστες διάφοροι	738.339	605.083	394.032	286.287
Απαιτήσεις από Ελληνικό Δημόσιο (φόρους κλπ)	1.043.853	1.042.878	1.043.853	1.042.878
Αγορές αποθεμάτων υπό παραλαβή	1.834.979	3.875.697	1.834.979	3.875.697
Βραχυπρόθεσμες απαιτήσεις κατά συνδεδεμένων επιχειρήσεων	3.020	-	-	-
Έξοδα επομένων χρήσεων	243.704	229.010	214.660	216.554
<b>Σύνολο</b>	<b>3.863.895</b>	<b>5.752.667</b>	<b>3.487.524</b>	<b>5.421.416</b>

### 8.8. Παράγωγα

Τα παράγωγα χρηματοοικονομικά μέσα της Εταιρείας και του Ομίλου, επιμετρούνται στην εύλογη αξία τους και αφορούν «Αντιστάθμιση κινδύνου διακύμανσης επιτοκίου (swap)».

Αναλυτικότερα ο Όμιλος, δεδομένης της σταδιακής αύξησης πληθωριστικών πιέσεων από τον Δεκέμβριο του 2023 προχώρησε σε δύο συναλλαγές διαχείρισης κινδύνου επιτοκίου ύψους € 35 εκατ. αθροιστικά με τις τράπεζες

Εθνική και Πειραιώς. Συγκεκριμένα προχώρησε σε συμφωνία ανταλλαγής επιτοκίων (IRS & SWAPTION) όπου το ανώτατο επιτόκιο προστασίας ανέρχεται σε 2,51%. Το αποτέλεσμα αυτών των συναλλαγών ήταν να «κλειδώσει» σε επιτόκιο 2,51% το 44% του δανεισμού του ομίλου και το 50% της εταιρείας.

### 8.9. Ταμειακά διαθέσιμα και ταμειακά ισοδύναμα

Τα ταμειακά διαθέσιμα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Διαθέσιμα στο ταμείο	10.476	11.827	2.418	1.938
Βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις	6.081.195	6.350.447	4.315.553	4.953.410
<b>Σύνολο</b>	<b>6.091.672</b>	<b>6.362.275</b>	<b>4.317.971</b>	<b>4.955.348</b>

Οι βραχυπρόθεσμες τραπεζικές καταθέσεις αποτελούνται από μετρητά και δεσμευμένες καταθέσεις αρχικής διάρκειας 3 μηνών ή λιγότερο. Η λογιστική αξία των ταμειακών χρηματικών διαθεσίμων και ισοδύναμων προσεγγίζει την εύλογη αξία τους. Ο Όμιλος χρησιμοποιεί τους εν λόγω λογαριασμούς για την κάλυψη των βραχυπρόθεσμων υποχρεώσεών του.

### 8.10. Μετοχικό κεφάλαιο και Κεφάλαιο υπέρ το άρτιο

Το Μετοχικό Κεφάλαιο της Εταιρείας ανέρχεται στο συνολικό ποσό των 18.336.000 €, διαιρούμενο σε 13.582.223 ονομαστικές κοινές μετοχές, ονομαστικής αξίας 1,35 € η κάθε μία. Δεν υπήρξε καμία μεταβολή κατά τη διάρκεια της χρήσης.

### 8.11. Αποθεματικά Κεφάλαια

Η ανάλυση των αποθεματικών κεφαλαίων έχει ως εξής:

	Ομίλου						Σύνολο
	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα Αποθεματικά	Ειδικά αποθεματικά	Αφορολόγητα και Αποθεματικά ειδικών διατάξεων	Αποθεματικά από αποτίμηση ακινήτων σε Εύλογη Αξία	Σ.Δ. μετατροπής ισολογισμών θυγατρικών εξωτερικού	
<b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2024</b>	<b>2.942.280</b>	<b>239.720</b>	<b>618.306</b>	<b>9.064.267</b>	<b>14.948.660</b>	<b>137.961</b>	<b>27.951.195</b>
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	(185.606)	-	812.483	(137.961)	<b>488.915</b>
<b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>2.942.280</b>	<b>239.720</b>	<b>432.700</b>	<b>9.064.267</b>	<b>15.761.143</b>	-	<b>28.440.109</b>
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	35.263	-	-	-	<b>35.263</b>
<b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>2.942.280</b>	<b>239.720</b>	<b>467.963</b>	<b>9.064.267</b>	<b>15.761.143</b>	-	<b>28.475.373</b>

	Εταιρείας						Σύνολο
	Τακτικό αποθεματικό	Έκτακτα Αποθεματικά	Ειδικά αποθεματικά	Αφορολόγητα και Αποθεματικά ειδικών διατάξεων	Αποθεματικά αναπροσαρμογής ακινήτων σε τρέχουσες αξίες		
<b>Υπόλοιπο στις 1 Ιανουαρίου 2024</b>	<b>2.518.248</b>	<b>239.720</b>	<b>618.316</b>	<b>9.064.267</b>	<b>10.634.024</b>	<b>23.074.575</b>	
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	4.260	-	1.003.310	<b>1.007.570</b>	
<b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2024</b>	<b>2.518.248</b>	<b>239.720</b>	<b>622.576</b>	<b>9.064.267</b>	<b>11.637.334</b>	<b>24.082.145</b>	
Μεταβολές κατά την διάρκεια της χρήσης	-	-	35.263	-	-	<b>35.263</b>	
<b>Υπόλοιπο στις 31 Δεκεμβρίου 2025</b>	<b>2.518.248</b>	<b>239.720</b>	<b>657.838</b>	<b>9.064.267</b>	<b>11.637.334</b>	<b>24.117.407</b>	

Με ημερομηνία αναφοράς 31.12.2024 η Εταιρεία και ο Όμιλος προέβησαν σε επανεκτίμηση της αξίας των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων με βάση τις εκτιμήσεις ανεξάρτητου εκτιμητή αναφορικά με τις εύλογες αξίες τους.

Επιπλέον, σε επίπεδο Ομίλου, το ύψος των αποθεματικών την 31.12.2024 έχει μειωθεί εξαιτίας της πώλησης του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L.», όπως περιγράφεται αναλυτικά στη σημείωση 8.26.

### 8.12. Δάνεια

Οι δανειακές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας αναλύονται ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>				
Ομολογιακά Δάνεια	50.534.434	53.545.434	50.534.434	53.545.434
Δάνεια τραπεζών Μάρκο	1.137.368	2.547.002	634.246	1.732.882
Υποχρεώσεις από Leasing (μακρ.)	1.055.876	869.100	1.022.892	823.546
Μείον: Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση	(4.110.415)	(4.091.636)	(4.110.415)	(4.091.636)
Μείον: Διαφορά αρχικής αναγνώρισης δανείων στην εύλογη αξία λόγω αναδιάρθρωσης δανεισμού	(6.816.573)	(8.295.239)	(6.816.573)	(8.295.239)
<b>Σύνολο μακροπροθέσμων υποχρεώσεων (α)</b>	<b>41.800.690</b>	<b>44.574.661</b>	<b>41.264.584</b>	<b>43.714.988</b>
<b>Βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις</b>				
Δάνεια τραπεζών	7.375.750	6.994.186	4.900.000	3.877.083
Υποχρεώσεις από Leasing (βραχ.)	366.347	373.298	331.475	342.902
Χρηματοδοτήσεις μέσω factoring	14.552.226	15.304.905	14.552.226	15.304.905
<b>Σύνολο βραχυπροθέσμων υποχρεώσεων (β)</b>	<b>22.294.324</b>	<b>22.672.389</b>	<b>19.783.701</b>	<b>19.524.890</b>
<b>Πλέον: Μακροπρόθεσμες υποχρεώσεις πληρωτέες στην επόμενη χρήση (γ)</b>	<b>4.110.415</b>	<b>4.091.636</b>	<b>4.110.415</b>	<b>4.091.636</b>
<b>Γενικό Σύνολο (α)+(β)+(γ)</b>	<b>68.205.429</b>	<b>71.338.685</b>	<b>65.158.700</b>	<b>67.331.514</b>

Τα ομολογιακά δάνεια της Εταιρείας κατά την 31.12.2025 ανέρχονται σε € 50,5 εκατ. με αρχική συμβατική αξία € 83 εκατ. και αναλύονται ως εξής:

- Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 44.635.000 (ΣΕΙΡΑ Α'), που έχει καλυφθεί από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.», «EUROBANK Α.Ε.», «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και «Τράπεζα Πειραιώς Α.Ε.» ως αρχικούς ομολογιούχους, ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίστηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».
- Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 7.177.000 (ΣΕΙΡΑ Β'), το οποίο καλύφθηκε από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.» και «EUROBANK Α.Ε.» ως αρχικούς ομολογιούχους ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίστηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».
- Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018, ύψους € 24.980.000 (ΣΕΙΡΑ Γ'), το οποίο καλύφθηκε από τις τράπεζες «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.», «EUROBANK Α.Ε.», «ALPHA ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΙΑ» και «ΑΤΤΙΚΑ BANK Α.Ε.» ως αρχικούς ομολογιούχους ενώ εκπρόσωπος των ομολογιούχων ορίστηκε η «Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε.».

Την 5η Φεβρουαρίου 2021 εκταμιεύθηκαν τα ανωτέρω κοινά ομολογιακά δάνεια προς αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας. Η διάρκεια των δανείων είναι 10ετής ενώ στο διάστημα αυτό θα αποπληρωθεί το 50% της ονομαστικής τους αξίας με δύο εξαμηνιαίες δόσεις κάθε έτος.

Η αναγνώριση των κοινών ομολογιακών δανείων έγινε στην εύλογη αξία τους, η οποία εκτιμήθηκε από τη Διοίκηση με χρήση επιτοκίου αγοράς 7%, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 5.8. Η διαφορά ανάμεσα στο ονομαστικό ποσό κατά την αρχική αναγνώριση των νέων δανείων και στην εύλογη αξία τους περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έξοδα της συγκριτικής περιόδου (Σημείωση 8.23).

- iv. Κοινό εξασφαλισμένο ομολογιακό δάνειο κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 14 του Ν. 3156/2003, ύψους € 5.237.400, το οποίο καλύφθηκε από την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος Α.Ε. στο πλαίσιο κάλυψης της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της θυγατρικής της Εταιρείας SIDMA ROMANIA SRL με σκοπό την αναδιάρθρωση δανείων της τελευταίας.

Στους όρους των παραπάνω δανείων συμπεριλαμβάνονται περιοριστικοί χρηματοοικονομικοί δείκτες οι οποίοι εξετάζονται με βάση τα στοιχεία των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της Εταιρείας. Την 31.12.2025 η Εταιρεία δεν τηρούσε τους εν λόγω δείκτες, ωστόσο με ημερομηνία 31.12.2025 η διοίκηση της Εταιρείας έλαβε από τους ομολογιούχους δανειστές την συναίνεσή τους για την μη τήρηση των χρηματοοικονομικών δεικτών για την χρήση 2025.

- v. Κατά τη χρήση του 2025, η εταιρεία προχώρησε στην έκδοση κοινού εξασφαλισμένου ομολογιακού δανείου κατά τις διατάξεις του Ν. 4548/2018 και του άρθρου 14 του Ν. 3156/2003, ύψους € 645.000 το οποίο καλύφθηκε από την «EUROBANK Α.Ε.», σε αντικατάσταση ισόποσου Δανείου Τακτής Λήξης. Η διάρκεια του είναι 3ετής και η αποπληρωμή του κεφαλαίου του θα γίνει με 3 ισόποσες δόσεις.

Αναφορικά με την κίνηση των δανειακών υποχρεώσεων, παρατίθεται ο παρακάτω πίνακας για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υπόλοιπο Έναρξης	71.338.685	80.351.671	67.331.514	69.661.793
Δάνεια αναληφθέντα	4.006.614	7.113.388	1.639.890	3.191.320
Δάνεια πληρωθέντα	(8.301.712)	(10.620.857)	(5.009.636)	(6.968.966)
Διαφορά αρχικής αναγνώρισης δανείων στην εύλογη αξία λόγω αναδιάρθρωσης δανεισμού	1.478.666	1.517.709	1.478.666	1.517.709
Αποπληρωμή Δανείου Ρουμανίας	-	(6.376.977)	-	-
Λοιπές κινήσεις	(316.825)	(646.249)	(281.736)	(70.344)
<b>Σύνολο</b>	<b>68.205.429</b>	<b>71.338.685</b>	<b>65.158.700</b>	<b>67.331.514</b>

Κατά τη χρήση 2024, η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού με την ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ με πιστωτικό όριο € 4 εκατ. Για την εξασφάλιση της εν λόγω πίστωσης υφίσταται κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων που αναφέρεται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

Κατά τη χρήση 2025, η Εταιρεία υπέγραψε σύμβαση ανοιχτού αλληλόχρεου λογαριασμού με την Optima Bank με πιστωτικό όριο € 2 εκατ. Για την εξασφάλιση της εν λόγω πίστωσης υφίσταται κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων που αναφέρεται στη σημείωση 8.30.2 κατωτέρω.

Αναφορικά με το συνολικό δανεισμό (μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια) παρατίθεται παρακάτω ο πίνακας μελλοντικών αποπληρωμών για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά την 31.12.2025 και 31.12.2024.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Έως 1 έτος	26.404.739	28.242.639	23.894.117	25.095.141
Μεταξύ 1 και 5 ετών	16.921.263	16.634.234	16.385.157	15.774.561
Πάνω από 5 έτη	31.696.000	34.757.051	31.696.000	34.757.051
<b>Σύνολα</b>	<b>75.022.001</b>	<b>79.633.924</b>	<b>71.975.273</b>	<b>75.626.753</b>
Προεξόφληση δανειακών υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(6.816.573)	(8.295.239)	(6.816.573)	(8.295.239)
<b>Σύνολα</b>	<b>68.205.429</b>	<b>71.338.685</b>	<b>65.158.700</b>	<b>67.331.514</b>

Με 31.12.2025 ο Όμιλος δεν είχε δάνεια σε ξένο νόμισμα.

Το μέσο κόστος δανεισμού για την Εταιρεία και τον Όμιλο ανήλθε σε ποσοστό 5,2% και 5,3% αντίστοιχα με βάση το ονομαστικό (συμβατικό) επιτόκιο δανεισμού.

Ο Όμιλος έχει πάγια τακτική να μην κάνει χρήση του συνόλου των διαθέσιμων γραμμών του και ανά πάσα χρονική περίοδο να υπάρχουν διαθέσιμα πιστωτικά όρια ή ταμειακά διαθέσιμα τουλάχιστον 7,5% επί του συνόλου. Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας.

Για την εξασφάλιση των δανείων του Ομίλου και της εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις ακινήτων, κυμαινόμενη ασφάλεια επί ομάδας αποθεμάτων και εγγυήσεις (μεταχρονολογημένες επιταγές και τιμολόγια πελατών) που αναφέρονται στις σημειώσεις 8.30.1 και 8.30.2 κατωτέρω.

### 8.13. Αναβαλλόμενος φόρος εισοδήματος

Οι αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις συμψηφίζονται με τις αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις εφόσον υπάρχει δικαίωμα για συμψηφισμό και αφορούν και τα δύο στην ίδια φορολογική αρχή.

Ο υπολογισμός των αναβαλλόμενων φόρων του Ομίλου και της Εταιρείας επανεξετάζεται σε κάθε χρήση, προκειμένου το υπόλοιπο που εμφανίζεται στον ισολογισμό να απεικονίζει τους ισχύοντες φορολογικούς συντελεστές.

	Όμιλου						
	Πάγια	Προβλέψεις Αποζημίωσης Προσωπικού	Προβλέψεις Επισφαλών Απαιτήσεων	Φορολογικές Ζημιές/ Thin Cap	Δάνεια	Λοιπές Προβλέψεις	Σύνολο
<b>1.1.2024</b>	<b>(4.892.257)</b>	<b>162.361</b>	<b>174.489</b>	<b>329.465</b>	<b>(2.082.386)</b>	<b>44.672</b>	<b>(6.263.656)</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(76.203)	4.957	-	(4.057)	391.959	-	<b>316.657</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	(415.756)	20.646	-	-	(1.201)	-	<b>(396.311)</b>
Πώληση Θυγατρικής	223.354	-	-	(235.174)	-	-	<b>(11.820)</b>
<b>31.12.2024</b>	<b>(5.160.862)</b>	<b>187.965</b>	<b>174.489</b>	<b>90.234</b>	<b>(1.691.628)</b>	<b>44.672</b>	<b>(6.355.129)</b>

<b>1.1.2025</b>	<b>(5.160.862)</b>	<b>187.965</b>	<b>174.489</b>	<b>90.234</b>	<b>(1.691.628)</b>	<b>44.672</b>	<b>(6.355.129)</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(13.078)	5.343	15.840	(4.137)	325.967	-	<b>329.935</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	-	7.264	-	-	(9.946)	-	<b>(2.682)</b>
<b>31.12.2025</b>	<b>(5.173.940)</b>	<b>200.572</b>	<b>190.329</b>	<b>86.097</b>	<b>(1.375.608)</b>	<b>44.672</b>	<b>(6.027.876)</b>

	Εταιρείας						
	Πάγια	Προβλέψεις Αποζημίωσης Προσωπικού	Προβλέψεις Επισφαλών Απαιτήσεων	Φορολογικές Ζημιές/ Thin Cap	Δάνεια	Λοιπές Προβλέψεις	Σύνολο
<b>1.1.2024</b>	<b>(4.314.247)</b>	<b>164.962</b>	<b>181.268</b>	-	<b>(2.082.386)</b>	<b>44.000</b>	<b>(6.006.403)</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(71.144)	4.948	-	-	391.959	-	<b>325.764</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	(282.985)	20.646	-	-	(1.201)	-	<b>(263.540)</b>
<b>31.12.2024</b>	<b>(4.668.376)</b>	<b>190.557</b>	<b>181.268</b>	-	<b>(1.691.628)</b>	<b>44.000</b>	<b>(5.944.180)</b>

<b>1.1.2025</b>	<b>(4.668.376)</b>	<b>190.557</b>	<b>181.268</b>	-	<b>(1.691.628)</b>	<b>44.000</b>	<b>(5.944.180)</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην Κ.Α.Χ.	(6.074)	5.459	15.840	-	325.967	-	<b>341.192</b>
Πίστωση/(Χρέωση) στην κατάσταση Συνολικών Εσόδων	-	7.264	-	-	(9.946)	-	<b>(2.682)</b>
<b>31.12.2025</b>	<b>(4.674.450)</b>	<b>203.280</b>	<b>197.108</b>	-	<b>(1.375.608)</b>	<b>44.000</b>	<b>(5.605.670)</b>

Ο φορολογικός συντελεστής των ανωνύμων εταιρειών στην Ελλάδα για τη διαχειριστική χρήση που έληξε στις 31.12.2025 ανέρχεται σε 22%.

#### 8.14. Υποχρεώσεις παροχών λόγω εξόδου από την υπηρεσία

Η μεταβολή στην παρούσα αξία της υποχρέωσης για τα καθορισμένα προγράμματα παροχών έχει ως εξής:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 1η Ιανουαρίου</b>	<b>880.153</b>	<b>760.522</b>	<b>866.169</b>	<b>749.827</b>
Τρέχον κόστος απασχόλησης	90.703	78.647	86.523	75.765
Έξοδο τόκων	24.533	26.774	24.145	26.455
Κόστος διακανονισμών	39.373	5.250	39.373	5.250
Κόστος προϋπηρεσίας	275	74	275	74
Παροχές πληρωθείσες	(125.500)	(85.050)	(125.500)	(85.050)
Προσαρμογή παρούσας αξίας Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μέσω Συνολικού Εισοδήματος	-	398	-	398
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	(1.826)	22.921	(662)	22.832
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές εμπειρικών παραδοχών	33.678	70.617	33.678	70.617
<b>Υποχρέωση καθορισμένων παροχών την 31η Δεκεμβρίου</b>	<b>941.390</b>	<b>880.153</b>	<b>924.002</b>	<b>866.169</b>

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων είναι:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Τρέχον κόστος απασχόλησης	90.703	78.647	86.523	75.765
Έξοδο τόκων	24.533	26.774	24.145	26.455
Κόστος διακανονισμών	39.373	5.250	39.373	5.250
Κόστος προϋπηρεσίας	275	74	275	74
<b>Συνολικά έξοδα αναγνωρισμένα στην Κατάσταση Αποτελεσμάτων</b>	<b>154.884</b>	<b>110.745</b>	<b>150.316</b>	<b>107.545</b>

Τα ποσά που αναγνωρίζονται στα λοιπά συνολικά έσοδα της Κατάστασης Λοιπών Συνολικών Εσόδων είναι:

Προγράμματα καθορισμένων παροχών	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προσαρμογή παρούσας αξίας Δέσμευσης Καθορισμένων Παροχών μέσω Συνολικού Εισοδήματος	-	(398)	-	(398)
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές χρηματοοικονομικών παραδοχών	1.826	(22.921)	662	(22.832)
Επανεκτιμήσεις - αναλογιστικές ζημιές /(κέρδη) από μεταβολές εμπειρικών παραδοχών	(33.678)	(70.617)	(33.678)	(70.617)
<b>Συνολικά έσοδα /(έξοδα) αναγνωρισμένα στα λοιπά συνολικά έσοδα</b>	<b>(31.852)</b>	<b>(93.936)</b>	<b>(33.016)</b>	<b>(93.847)</b>

Οι σημαντικές αναλογιστικές παραδοχές που χρησιμοποιήθηκαν για την αποτίμηση είναι οι ακόλουθες:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προεξοφλητικό επιτόκιο	2,82%	2,79%	2,82%	2,79%
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	3,00%	3,00%	3,00%	3,00%

Το ποσό της υποχρέωσης είναι ιδιαίτερα ευαίσθητο στις χρησιμοποιούμενες υποθέσεις, και ιδιαίτερα στις υποθέσεις αύξησης των αποδοχών και του προεξοφλητικού επιτοκίου. Ακολούθως παρατίθεται ανάλυση ευαισθησίας στις χρησιμοποιούμενες υποθέσεις αύξησης των αποδοχών και του προεξοφλητικού επιτοκίου:

31.12.2025	Ομίλου		Εταιρείας	
Προεξοφλητικό επιτόκιο	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	939.462	943.339	922.109	925.915

31.12.2025	Ομίλου		Εταιρείας	
Μελλοντικές αυξήσεις μισθών	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%
Υποχρέωση καθορισμένων παροχών	944.022	938.774	926.585	921.434

### 8.15. Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις

Οι Προμηθευτές και οι λοιπές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Προμηθευτές	35.839.752	37.510.464	28.881.095	30.348.297
<b>Σύνολο</b>	<b>35.839.752</b>	<b>37.510.464</b>	<b>28.881.095</b>	<b>30.348.297</b>

Η μείωση των εμπορικών υποχρεώσεων συγκριτικά με την χρήση 2024 οφείλεται κυρίως στην μείωση της μέσης τιμής αγοράς πρώτων υλών, περί το 7%, λόγω της μείωσης των τιμών των μετάλλων παγκοσμίως, καθώς οι όγκοι αγορών παρέμειναν στα ίδια επίπεδα με το 2024.

Οι μέρες σταθμισμένες μέρες εξόφλησης των προμηθευτών για το 2025 είναι 32, έναντι 41 ημερών κατά τη συγκριτική περίοδο.

### 8.16. Λοιπές βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις

Οι λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ασφαλιστικοί οργανισμοί	304.886	292.209	304.886	292.209
Πιστωτές Διάφοροι	1.793.188	2.028.164	1.793.187	2.028.162
Δουλευμένα έξοδα	1.146.786	1.349.156	1.146.786	1.349.156
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	1.615.204	(653.204)	1.349.706	(779.180)
Λοιποί μεταβατικοί λογαριασμοί Παθητικού	716.225	477.968	442.965	136.321
<b>Σύνολο</b>	<b>5.576.289</b>	<b>3.494.293</b>	<b>5.037.531</b>	<b>3.026.668</b>

### 8.17. Κύκλος εργασιών

Η ανάλυση του κύκλου εργασιών ανά κατηγορία είναι η κάτωθι:

	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Ομίλου	Εταιρείας	Ομίλου	Εταιρείας
Παραγωγή βασικού σιδήρου και χάλυβα και σιδηροκραμάτων	71.561.265	58.028.470	72.482.744	59.319.980
Χονδρικό εμπόριο μετάλλων και μεταλλευμάτων	69.862.673	40.751.758	76.658.572	45.219.392
Κατασκευή μεταλλικών σκελετών και μερών μεταλλικών σκελετών	21.874.882	21.874.882	20.509.313	20.509.313
Κατεργασία και επικάλυψη μετάλλων	13.670.035	13.670.035	11.655.974	11.655.974
Παραγωγή Ηλεκτρικής Ενέργειας από Φωτοβολταϊκά Συστήματα	310.392	310.392	346.071	346.071
Κατασκευή χαλυβδοσωλήνων	4.450.914	4.450.914	4.658.757	4.658.757
<b>Σύνολο</b>	<b>181.730.161</b>	<b>139.086.451</b>	<b>186.311.431</b>	<b>141.709.487</b>

Η μείωση του κύκλου εργασιών τόσο σε επίπεδο ομίλου, όσο και σε επίπεδο εταιρείας, οφείλεται αποκλειστικά στην πτώση της μέσης τιμής πώλησης του μετάλλου. Παρά την συνεχιζόμενη για 2<sup>ο</sup> έτος πτωτική πορεία της αγοράς, η εταιρεία αλλά και η θυγατρική της Βουλγαρίας κατάφεραν να αυξήσουν οριακά τους όγκους των πωλήσεών τους.

Στα ποσά του κύκλου εργασιών της Κατάστασης Συνολικών Εσόδων Ομίλου και Εταιρείας δεν περιλαμβάνονται οι πωλήσεις που πραγματοποίησε η μητρική εταιρεία το έτος 2025 για λογαριασμό τρίτων (πωλήσεις αντιπροσωπείας) ποσού € 32.839.235. Το αντίστοιχο ποσό του προηγούμενου έτους 2024 ήταν € 35.296.325.

Τα παραπάνω πρέπει να συνυπολογίζονται κατά τον υπολογισμό δεικτών κυκλοφοριακής ταχύτητας απαιτήσεων που έχουν ως βάση τον κύκλο εργασιών του Ομίλου και της Εταιρείας.

### 8.18. Κόστος πωληθέντων

Το Κόστος Πωληθέντων του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύεται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κόστος αποθεμάτων αναγνωρισμένο ως έξοδο	157.883.044	164.923.520	117.575.620	123.344.665
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.963.214	1.891.457	1.728.356	1.686.218
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	2.470.720	2.301.498	2.381.094	2.216.214
Παροχές Τρίτων	835.669	797.249	751.852	727.122
Φόροι - Τέλη	5.358	5.567	5.358	5.567
Διάφορα έξοδα	153.225	141.756	150.400	138.371
Αποσβέσεις παγίων	585.209	637.692	568.750	624.427
<b>Σύνολο</b>	<b>163.896.439</b>	<b>170.698.739</b>	<b>123.161.429</b>	<b>128.742.584</b>

Η μείωση του κόστους αγορών αποθεμάτων, τόσο της Εταιρείας όσο και του Ομίλου, προήλθε πρωτίστως από την μείωση της μέσης τιμής αγοράς λόγω της μείωσης των τιμών χάλυβα παγκοσμίως. Η ποσότητα αγοράς παρέμεινε στα ίδια επίπεδα με το 2024.

### 8.19. Λοιπά έσοδα

Τα Λοιπά έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Έσοδα από παροχή υπηρεσιών σε τρίτους	957.656	974.754	957.656	974.754
Προμήθειες μεσπίτες	1.592.987	1.661.180	1.592.987	1.661.180
Ενοίκια	8.160	8.160	8.160	8.160
Εισπραττόμενα έξοδα αποστολής αγαθών	1.400.178	1.364.741	1.400.178	1.364.741
Έσοδα παρεπόμενων ασχολιών	2.354	1.200	-	-
Έσοδα προηγούμενων χρήσεων	17.233	49.922	17.233	49.922
Λοιπά έκτακτα έσοδα	1.855.779	789.745	686.614	847.205
<b>Σύνολο</b>	<b>5.834.347</b>	<b>4.849.701</b>	<b>4.662.828</b>	<b>4.905.961</b>

### 8.20. Έξοδα διοικητικής λειτουργίας

Τα Έξοδα διοικητικής λειτουργίας του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	1.949.260	1.813.628	1.647.786	1.521.865
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	682.756	747.003	525.435	608.172
Παροχές Τρίτων	307.994	241.467	291.765	227.273
Φόροι - Τέλη	217.724	214.769	178.678	180.536
Διάφορα έξοδα	179.394	159.102	169.947	150.808
Αποσβέσεις παγίων	254.145	239.495	235.440	225.559
Προβλέψεις εκμετάλλευσης	126.171	81.090	126.171	81.090
<b>Σύνολο</b>	<b>3.717.444</b>	<b>3.496.553</b>	<b>3.175.221</b>	<b>2.995.302</b>

### 8.21. Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως

Τα Έξοδα λειτουργίας διάθεσης του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Αμοιβές και έξοδα προσωπικού	4.342.911	4.016.161	3.690.752	3.455.832
Αμοιβές και έξοδα τρίτων	1.433.334	1.553.603	720.907	867.563
Παροχές Τρίτων	1.193.314	1.106.186	1.122.973	1.053.916
Φόροι - Τέλη	46.381	48.762	46.381	48.762
Διάφορα έξοδα	4.825.436	4.873.997	4.814.660	4.849.722
Αποσβέσεις παγίων	638.542	560.583	493.250	441.404
<b>Σύνολο</b>	<b>12.479.918</b>	<b>12.159.293</b>	<b>10.888.924</b>	<b>10.717.199</b>

### 8.22. Άλλα έξοδα

Τα Άλλα έξοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Έξοδα προηγούμενων χρήσεων	34.896	22.106	34.896	22.106
Λοιπά έκτακτα	255.042	191.627	255.042	191.627
Προβλέψεις για απομείωση αξίας Κατεχόμενων προς πώληση	72.000	53.526	72.000	53.526
<b>Σύνολο</b>	<b>361.938</b>	<b>267.258</b>	<b>361.938</b>	<b>267.258</b>

### 8.23. Χρηματοοικονομικό κόστος

Τα χρηματοοικονομικά Έξοδα-Έσοδα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Πιστωτικοί τόκοι τραπεζών	91.276	20.885	47.650	16.803
<b>Σύνολο Χρηματοοικονομικών Εσόδων</b>	<b>91.276</b>	<b>20.885</b>	<b>47.650</b>	<b>16.803</b>
Χρεωστικοί τόκοι	(4.633.376)	(5.549.926)	(4.408.365)	(5.275.226)
Διάφορα τραπεζικά έξοδα	(705.450)	(841.880)	(616.085)	(755.701)
Έσοδα/Έξοδα από προεξόφληση ομολογιακών δανείων στην εύλογη αξία (ΔΠΧΑ 9)	(1.481.666)	(1.517.709)	(1.481.666)	(1.517.709)
Τόκοι αναλογιστικής μελέτης	(24.533)	(26.774)	(24.145)	(26.455)
Χρηματοοικονομικά έξοδα μισθώσεων (ΔΠΧΑ 16)	(24.296)	(23.173)	(19.269)	(19.663)
<b>Σύνολο Χρηματοοικονομικών Εξόδων</b>	<b>(6.869.322)</b>	<b>(7.959.462)</b>	<b>(6.549.530)</b>	<b>(7.594.753)</b>
<b>Σύνολο</b>	<b>(6.778.046)</b>	<b>(7.938.577)</b>	<b>(6.501.879)</b>	<b>(7.577.950)</b>

Την 5η Φεβρουαρίου 2021 εκταμιεύθηκαν τα νέα κοινά ομολογιακά δάνεια προς αναχρηματοδότηση υφιστάμενων δανειακών υποχρεώσεων της Εταιρείας.

Η αναγνώριση των κοινών ομολογιακών δανείων έγινε στην εύλογη αξία τους, η οποία εκτιμήθηκε από τη Διοίκηση με χρήση επιτοκίου αγοράς 7%, όπως περιγράφεται στη Σημείωση 5.8. Η διαφορά ανάμεσα στο ονομαστικό ποσό και στην εύλογη αξία τους κατά την αρχική αναγνώριση περιλαμβάνεται στα χρηματοοικονομικά έσοδα της χρήσης 2021, ενώ στα χρηματοοικονομικά έξοδα περιλαμβάνονται τα έξοδα έκδοσης και έκτοτε, η διαφορά μεταξύ του χρηματοοικονομικού κόστους με βάση το ονομαστικό ποσό και του χρηματοοικονομικού κόστους με βάση την εύλογη αξία τους κατά την αρχική αναγνώριση.

### 8.24. Επενδυτικά αποτελέσματα

Τα Επενδυτικά Αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Κέρδη/Ζημίες από πώληση παγίων	4.344	57.750	4.344	57.750
Έξοδα από πώληση θυγατρικής	-	(186.896)	-	(186.896)
<b>Σύνολο</b>	<b>4.344</b>	<b>(129.146)</b>	<b>4.344</b>	<b>(129.146)</b>

Τα έξοδα της συγκριτικής περιόδου από πώληση θυγατρικής της Εταιρείας και του Ομίλου για τη χρήση που έληξε την 31η Δεκεμβρίου 2024 αφορούν δαπάνες που πραγματοποιήθηκαν στα πλαίσια της πώλησης της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus», με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L.».

Από τον έλεγχο απομείωσης της συμμετοχής στη θυγατρική που πραγματοποιήθηκε την 31.12.2025 (βλ. σημείωση 8.3) δεν προέκυψαν σχετικά ποσά.

### 8.25. Φόροι

Οι Φόροι του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Τρέχον Φόρος	(56.589)	(21.157)	-	-
Αναβαλλόμενη Φορολογία	330.052	316.657	341.192	325.764
<b>Σύνολο</b>	<b>273.463</b>	<b>295.500</b>	<b>341.192</b>	<b>325.764</b>

Ο φόρος του Ομίλου και της Εταιρείας διαφέρει από το θεωρητικό ποσό το οποίο θα προέκυπτε εάν χρησιμοποιούσαμε τον Φορολογικό Συντελεστή, ως εξής:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Τρέχον έξοδο φόρου	(56.589)	(21.157)	-	-
Αναβαλλόμενος φόρος αποτελεσμάτων	330.052	316.657	341.192	325.764
<b>Σύνολο</b>	<b>273.463</b>	<b>295.500</b>	<b>341.192</b>	<b>325.764</b>
Κέρδη / Ζημιές προ Φόρων	335.067	(3.528.434)	(335.769)	(3.813.991)
Συντελεστής Φόρου	22%	22%	22%	22%
<b>Αναμενόμενη Δαπάνη Φόρου</b>	<b>(73.715)</b>	<b>776.255</b>	<b>73.869</b>	<b>839.078</b>
Φορολογική επίδραση μη φορολογηθέντων εσόδων	165.784	-	165.784	-
Χρησιμοποίηση μεταφερ. φορολογικών ζημιών	263.084	-	196.009	-
Αποαναγνώριση αναβαλλόμενων φόρων	-	(11.820)	-	-
Επίδραση μη εκπιπτόμενων δαπανών	(94.470)	(199.460)	(94.470)	(181.016)
Φορολογικές ζημιές χρήσης για τις οποίες δεν αναγνωρίστηκε αναβαλλόμενη φορολογία	-	(303.735)	-	(332.299)
Επίδραση από διαφορές φορολογικών συντελεστών θυγατρικών εξωτερικού	12.780	34.259	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>273.463</b>	<b>295.500</b>	<b>341.192</b>	<b>325.764</b>

Οι τρέχουσες φορολογικές υποχρεώσεις του Ομίλου και της Εταιρείας, αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Υποχρεώσεις για φόρους και τέλη	56.589	21.157	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>56.589</b>	<b>21.157</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

## 8.26. Διακοπείσες δραστηριότητες

Την 29.05.2024 η Εταιρεία, από κοινού με την 100% θυγατρική της Εταιρείας SIDMA WORLDWIDE (CYPRUS) LIMITED («Sidma Cyprus»), συνήψε σύμβαση αγοραπωλησίας του συνόλου των μετοχών της θυγατρικής της Εταιρείας «Sidma Cyprus» με την επωνυμία «Sidma Romania S.R.L.», εταιρείας συσταθείσας σύμφωνα με το ρουμανικό δίκαιο («Sidma Romania») με την εταιρεία με την επωνυμία «AGIR HADDECILIK A.S.».

Η μεταβίβαση του συνόλου των μετοχών πραγματοποιήθηκε στις 30.09.2024 έναντι συνολικού τιμήματος € 2.206.084. Από την εν λόγω συναλλαγή προέκυψε ζημιά για τον Όμιλο ποσού € 275.626, η οποία αναγνωρίστηκε στην κατάσταση συνολικού εισοδήματος του Ομίλου.

Συνεπώς, κατά την συγκριτική περίοδο 31.12.2024, τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της SIDMA ROMANIA SRL δεν ενοποιήθηκαν στην Κατάσταση Οικονομικής Θέσης, ενώ το αποτέλεσμα της μέχρι και την ημερομηνία πώλησης παρουσιάζεται στο κονδύλι «Κέρδη/ (ζημιές) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες» στην Κατάσταση Συνολικών Εσόδων προσαυξημένο με το αποτέλεσμα από την πώληση της θυγατρικής όπως αναλύεται παρακάτω. Οι ταμειακές ροές της SIDMA ROMANIA SRL μέχρι και την ημερομηνία πώλησής της συμπεριλαμβάνονται στην Κατάσταση Ταμειακών Ροών του Ομίλου για την συγκριτική περίοδο 01.01 – 31.12.2024.

Τα περιουσιακά στοιχεία και οι υποχρεώσεις της SIDMA ROMANIA SRL καθώς και το τίμημα και η ζημιά που προέκυψε από την συναλλαγή για τον Όμιλο παρουσιάζονται παρακάτω:

<b>Κατάσταση Οικονομικής Θέσης</b>		
(Ποσά σε Ευρώ)	<b>SIDMA ROMANIA SRL</b>	
	<b>1.1 - 30.09.2024</b>	<b>1.1 - 31.12.2023</b>
<b>ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ</b>		
Ιδιοχρησιμοποιούμενα ενσώματα πάγια στοιχεία	4.579.409	4.919.966
Άυλα περιουσιακά στοιχεία	18.710	24.198
Λοιπά μη κυκλοφορούντα περιουσιακά στοιχεία	8.780	8.782
Αναβαλλόμενες φορολογικές απαιτήσεις	367.628	367.702
Αποθέματα	3.122.905	4.140.700
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις	3.463.750	3.671.707
Λοιπές απαιτήσεις	65.942	187.998
Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	288.541	752.327
<b>Σύνολο Ενεργητικού</b>	<b>11.915.665</b>	<b>14.073.380</b>
<b>ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ</b>		
Μακροπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	5.200.622	5.583.317
Αναβαλλόμενες φορολογικές υποχρεώσεις	223.310	223.354
Λοιπές προβλέψεις	20.496	33.335
Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις	2.909.108	4.227.471
Βραχυπρόθεσμες δανειακές υποχρεώσεις	1.292.502	1.347.010
Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις	47.343	16.618
Τρέχουσες Φορολογικές υποχρεώσεις	159.689	123.927
<b>Σύνολο Υποχρεώσεων</b>	<b>9.853.070</b>	<b>11.555.032</b>
<b>ΣΥΝΟΛΟ ΙΔΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ</b>	<b>2.062.595</b>	<b>2.518.348</b>
Κατανέμονται σε:		
Μετόχους Εταιρείας (α)	2.062.595	
Μη ελέγχουσες συμμετοχές	-	
Υπεραξία (β)	419.115	
Συνολικό τίμημα πώλησης (γ)	2.206.084	
<b>Ζημιά από πώληση θυγατρικής (γ)-(α)-(β)</b>	<b>(275.626)</b>	

Ακολούθως συνοψίζονται οι οικονομικές πληροφορίες της SIDMA ROMANIA SRL μέχρι την ημερομηνία πώλησής της:

<b>Κατάσταση Αποτελεσμάτων</b>		
(Ποσά σε Ευρώ)	<b>SIDMA ROMANIA SRL</b>	
	<b>1.1 - 30.09.2024</b>	<b>1.1 - 31.12.2023</b>
Κύκλος εργασιών	19.024.279	28.707.291
Κόστος πωλήσεων	(17.623.921)	(27.400.385)
<b>Μικτά κέρδη/(ζημίες)</b>	<b>1.400.358</b>	<b>1.306.906</b>
Λοιπά έσοδα	182.476	381.784
Έξοδα διοικητικής λειτουργίας	(707.026)	(764.594)
Έξοδα λειτουργίας διαθέσεως	(671.900)	(1.465.354)
Λοιπά έξοδα	(137.767)	(94.074)
<b>Κέρδη/ (ζημίες) προ φόρων , χρημ/κων και επενδυτικών αποτελεσμάτων</b>	<b>66.141</b>	<b>(635.332)</b>
Χρηματοοικονομικό κόστος (καθαρό)	(389.451)	(610.280)
<b>Κέρδη/(ζημίες) προ φόρων</b>	<b>(323.310)</b>	<b>(1.245.612)</b>
Μείον: φόροι	-	-
<b>Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους</b>	<b>(323.310)</b>	<b>(1.245.612)</b>
Ζημιά από πώληση θυγατρικής	(275.626)	-
<b>Κέρδη/ (ζημίες) μετά από φόρους από διακοπείσες δραστηριότητες</b>	<b>(598.936)</b>	<b>(1.245.612)</b>

<b>Κατάσταση Ταμειακών Ροών</b>		
(Ποσά σε ευρώ)	<b>SIDMA ROMANIA SRL</b>	
	<u>1.1 - 30.09.2024</u>	<u>1.1 - 31.12.2023</u>
<b><u>Λειτουργικές δραστηριότητες</u></b>		
Αποτελέσματα προ φόρων	(323.310)	(1.245.612)
<b>Πλέον / μείον προσαρμογές για:</b>		
Αποσβέσεις	175.181	318.101
Προβλέψεις	(12.839)	507.370
Συναλλαγματικές διαφορές	10.545	47.802
Έσοδα από τόκους	(13.900)	-
Άλλα μη ταμειακά έσοδα/έξοδα	-	-
Χρηματοοικονομικά έξοδα	273.673	833.370
<b>Πλέον/μείον προσαρμ. για μεταβ. λ/σμών κεφ. κίνησης ή που σχετίζονται με τις λειτουργ. δραστηριότητες:</b>		
Μείωση / (αύξηση) αποθεμάτων	1.016.963	2.506.521
Μείωση / (αύξηση) απαιτήσεων	329.237	1.046.318
(Μείωση) / αύξηση υποχρεώσεων (πλην δανειακών)	(1.647.468)	(2.797.830)
<b>Μείον:</b>		
Χρεωστικοί τόκοι και συναφή έξοδα καταβεβλημένα	(273.673)	(792.697)
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από λειτουργικές δραστηριότητες (α)</b>	<b>(465.591)</b>	<b>423.343</b>
<b><u>Επενδυτικές δραστηριότητες</u></b>		
Αγορά ενσώματων και άυλων παγίων	(22.240)	(14.758)
Εισπράξεις από πωλήσεις ενσώματων και άυλων παγίων	10.145	-
Τόκοι εισπραχθέντες	13.900	-
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από επενδυτικές δραστηριότητες (β)</b>	<b>1.805</b>	<b>(14.758)</b>
<b><u>Χρηματοδοτικές δραστηριότητες</u></b>		
Εξοφλήσεις δανείων	-	(556.500)
Εξοφλήσεις υποχρεώσεων από χρημ/κές μισθώσεις (χρεολύσια)	-	(115.253)
<b>Σύνολο εισροών / (εκροών) από χρηματοδοτικές δραστηριότητες (γ)</b>	<b>-</b>	<b>(671.753)</b>
<b>Καθαρή αύξηση / (μείωση) στα ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα περιόδου (α)+(β)+(γ)</b>	<b>(463.786)</b>	<b>(263.168)</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα έναρξης χρήσης</b>	<b>752.327</b>	<b>1.015.495</b>
<b>Ταμειακά διαθέσιμα και ισοδύναμα λήξης χρήσης</b>	<b>288.541</b>	<b>752.327</b>

### 8.27. Κέρδη ανά μετοχή

Τα βασικά κέρδη/(ζημιές) ανά μετοχή προκύπτουν με διαίρεση των καθαρών κερδών/(ζημιών) που αναλογεί στους Μετόχους, δια του μέσου σταθμισμένου αριθμού των κοινών μετοχών κατά την διάρκεια της χρήσης.

	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
<b>Κέρδη που αναλογούν στους μετόχους της μητρικής</b>	<b>608.529</b>	<b>(3.831.870)</b>	<b>5.423</b>	<b>(3.488.228)</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	608.529	(3.232.934)	-	-
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(598.936)	-	-
<b>Σταθμισμένος μέσος αριθμός μετοχών</b>	<b>13.582.223</b>	<b>13.582.223</b>	<b>13.582.223</b>	<b>13.582.223</b>
<b>Κέρδη ανά μετοχή (Ευρώ/μετοχή)</b>	<b>0,0448</b>	<b>(0,2821)</b>	<b>0,0004</b>	<b>(0,2568)</b>
- από συνεχιζόμενες δραστηριότητες	0,0448	(0,2380)	-	-
- από διακοπείσες δραστηριότητες	-	(0,0441)	-	-

### 8.28. Μερίσματα ανά μετοχή

Λόγω των συσσωρευμένων ζημιών δεν υπάρχει η δυνατότητα διανομής μερίσματος.

### 8.29. Ανέλεγκτες Φορολογικά Χρήσεις

Η Εταιρεία έχει ελεγχθεί από τις φορολογικές αρχές έως και τη χρήση 2010 και για τις χρήσεις 2018-2019. Για τις χρήσεις 2011 έως και 2024, η Εταιρεία έλαβε Έκθεση Φορολογικής Συμμόρφωσης, σύμφωνα με την παρ. 5 του άρθρου 82 του Ν. 2238/1994 και του του άρθρου 65Α παρ.1 του Ν.4174/2013, χωρίς να προκύψουν ουσιώδεις διαφορές. Η Διοίκηση της Εταιρείας εκτιμά ότι σε ενδεχόμενους μελλοντικούς επανελέγχους από τις φορολογικές αρχές, δεν θα προκύψουν επιπρόσθετες φορολογικές διαφορές με σημαντική επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις.

Για τη χρήση 2025, ο ειδικός έλεγχος για τη λήψη Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης βρίσκεται σε εξέλιξη και τα σχετικά φορολογικά πιστοποιητικά προβλέπεται να χορηγηθούν μετά τη δημοσίευση των Οικονομικών Καταστάσεων της χρήσης 2025. Αν μέχρι την ολοκλήρωση του φορολογικού ελέγχου προκύψουν πρόσθετες φορολογικές υποχρεώσεις εκτιμάται ότι αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις Οικονομικές Καταστάσεις. Σημειώνεται ότι, σύμφωνα με την σχετική νομοθεσία, ο έλεγχος και η έκδοση της Έκθεσης Φορολογικής Συμμόρφωσης ισχύει για τις χρήσεις 2016 και εφεξής σε προαιρετική βάση.

Αναφορικά με τις υπόλοιπες εταιρείες του Ομίλου, η «SIDMA WORLDWIDE CYPRUS» έχει ελεγχθεί φορολογικά μέχρι και τη χρήση 2011. Λόγω συσσωρευμένων φορολογικών ζημιών δεν προβλέπεται να προκύψουν πρόσθετοι φόροι. Η «SIDMA BULGARIA SA» δεν έχει ελεγχθεί φορολογικά για τις χρήσεις 2005 έως 2025 αλλά ούτε εδώ αναμένονται σημαντικές διαφορές από πιθανό φορολογικό έλεγχο στο μέλλον καθώς μέχρι και το 2018 έχει κλείσει η δυνατότητα φορολογικού ελέγχου στην Βουλγαρία.

## 8.30. Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις – Απαιτήσεις και δεσμεύσεις

### 8.30.1. Εγγυήσεις

Ο Όμιλος και η Εταιρεία την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου 2025, είχε τις παρακάτω εγγυήσεις:

- Απαιτήσεις: Εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση απαιτήσεων € 2,9 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία.
- Υποχρεώσεις: Εγγυητικές επιστολές για εξασφάλιση υποχρεώσεων € 6,8 εκατ. για τον Όμιλο και την Εταιρεία.

### 8.30.2. Εμπράγματα Βάρη

Επί των περιουσιακών στοιχείων του Ομίλου και της Εταιρείας υφίστανται προσημειώσεις υποθηκών ακινήτων και λοιπές εξασφαλίσεις όπως παρουσιάζονται αναλυτικά παρακάτω:

- ποσού € 46,5 εκατ., που έχουν εγγραφεί επί των ακινήτων της Εταιρείας (πλην του ακινήτου της απορροφούμενης θυγατρικής ΠΑΝΕΛΚΟ στη Λαμία), για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 46,5 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 1).
- ποσού € 7,2 εκατ. που έχουν εγγραφεί επί του ακινήτου της απορροφούμενης θυγατρικής ΠΑΝΕΛΚΟ στη Λαμία για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 7,2 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 2) .

- iii. ποσού € 25 εκατ., που έχουν εγγραφεί επί των ακινήτων της Εταιρείας για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25 εκατ. της Μητρικής εταιρείας (Facility 3).
- iv. ποσού € 7 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 44,6 εκατ. (Facility 1).
- v. ποσού € 2 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 7,2 εκατ. (Facility 2).
- vi. ποσού € 3 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας αποθεμάτων της για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25,0 εκατ. (Facility 3).
- vii. ποσού € 0,24 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) σύμφωνα με το Ν. 2844/2000, επί ομάδας μηχανολογικού εξοπλισμού στις εγκαταστάσεις των Οινοφύτων για το Κοινό Ομολογιακό Δάνειο των € 25,0 εκατ. (Facility 3).
- viii. ποσού € 4,8 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) επί των αποθεμάτων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Ασπρόπυργο, για ασφάλεια πίστωσης με ανοικτό αλληλόχρεο λογαριασμό μέχρι ποσού € 4 εκατ. από την ΠΑΓΚΡΗΤΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ.
- ix. ποσού € 7,2 εκατ. (σύσταση υποθήκης στις εγκαταστάσεις της θυγατρικής στη Βουλγαρία, SIDMA Bulgaria, σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας επί αποθεμάτων και εξοπλισμού) για δάνεια αρχικής ονομαστικής αξίας € 4,2 εκατ.
- x. ποσού € 1,5 εκατ. (σύσταση εμπράγματος δικαιώματος κυμαινόμενης ασφάλειας) επί των αποθεμάτων στις εγκαταστάσεις της Εταιρείας στον Ασπρόπυργο, για ασφάλεια πίστωσης με ανοικτό αλληλόχρεο λογαριασμό μέχρι ποσού € 2 εκατ. από την Optima Bank.

### 8.30.3. Δικαστικές Υποθέσεις

Δεν υπάρχουν επίδικες ή υπό διαιτησία διαφορές καθώς και αποφάσεις δικαστικών ή διαιτητικών οργάνων που να έχουν επίπτωση στην χρηματοοικονομική θέση ή στα αποτελέσματα λειτουργίας των εταιριών του Ομίλου.

### 8.30.4 Ενδεχόμενες Υποχρεώσεις από πώληση θυγατρικής

Στο πλαίσιο της ολοκλήρωσης της πώλησης της θυγατρικής εταιρείας SIDMA Romania S.R.L. την 30η Σεπτεμβρίου 2024, η Εταιρεία έχει αναλάβει υποχρεώσεις αποζημίωσης (indemnities) προς τον Αγοραστή για συγκεκριμένες κατηγορίες ενδεχόμενων ζημιών, όπως ορίζονται στο SPA, που ανάγονται στην περίοδο πριν από τη μεταβίβαση. Η ευθύνη της Εταιρείας υπόκειται στους περιορισμούς ευθύνης, όπως αυτοί έχουν οριστεί στο SPA.

Η Διοίκηση, αξιολογώντας την πορεία των ανωτέρω θεμάτων μέχρι σήμερα, θεωρεί ότι αν προκύψουν πρόσθετες εκροές οικονομικών πόρων, αυτές δεν θα έχουν ουσιώδη επίδραση στις οικονομικές καταστάσεις.

## 8.31. Διαχείριση χρηματοοικονομικού κινδύνου (ΧΚ) / Παράγοντες ΧΚ

### 8.31.1. Μακροοικονομικό περιβάλλον

Ο κίνδυνος του Μακροοικονομικού περιβάλλοντος συνδέεται με την πιθανή αδυναμία σωστής πρόβλεψης των διακυμάνσεων των μακροοικονομικών παραγόντων που επηρεάζουν την λειτουργία του Ομίλου όπως για παράδειγμα του πληθωρισμού, του ΑΕΠ, της οικονομικής ανάπτυξης, κ.λπ., και θα μπορούσε ενδεχομένως να οδηγήσει σε οικονομική ζημία.

Κατά τη διάρκεια του 2024 και του 2025, η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) υλοποίησε έναν κύκλο αποκλιμάκωσης των επιτοκίων, ανταποκρινόμενη στην υποχώρηση του πληθωρισμού προς τον στόχο του 2%. Μετά τη μείωση του Μαρτίου 2025, ακολούθησαν περαιτέρω παρεμβάσεις, με αποτέλεσμα το επιτόκιο καταθέσεων να σταθεροποιηθεί στην περιοχή του 2% έως τα τέλη του 2025. Η πολιτική αυτή παρείχε την απαραίτητη στήριξη στην οικονομική δραστηριότητα της Ευρωζώνης, αν και το μακροοικονομικό περιβάλλον παρέμεινε ρευστό λόγω των γεωπολιτικών εντάσεων και των προκλήσεων στο διεθνές εμπόριο, ιδιαίτερα μετά την επιβολή δασμών από τις ΗΠΑ και τις αντίστοιχες αποκρίσεις της Ευρώπης.

Η ελληνική οικονομία επιβεβαίωσε τις θετικές προβλέψεις, καταγράφοντας αύξηση του ΑΕΠ κατά 2,3% το 2025, υπερ-αποδίδοντας σημαντικά έναντι του μέσου όρου της Ευρωζώνης. Η ανάπτυξη αυτή τροφοδοτήθηκε κυρίως από την επιτάχυνση των έργων του Σχεδίου Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας (RRF), με τις επενδύσεις να σημειώνουν ισχυρή άνοδο (άνω του 6% σύμφωνα με τα τελικά στοιχεία), εστιάζοντας σε υποδομές, ψηφιακό μετασχηματισμό και πράσινη μετάβαση.

Οι εξελίξεις αυτές διαμόρφωσαν ένα ευνοϊκό πλαίσιο για τον Όμιλο και την Εταιρεία κατά το παρελθόν έτος, ενισχύοντας την οικονομική του ανάπτυξη. Ωστόσο, για το 2026, η στρατηγική των εταιρειών του Ομίλου προσαρμόζεται στις νέες συνθήκες λόγω της διεθνούς γεωπολιτικής κρίσης και των πιθανών επιπτώσεων αυτής σε όλους του κλάδους της οικονομίας.

Σε κάθε περίπτωση, η διοίκηση του Ομίλου παρακολουθεί διαρκώς τις εξελίξεις στο μακροοικονομικό περιβάλλον μέσω παρουσιάσεων οίκων πιστοληπτικής αξιολόγησης (όπως η S&P και η Moody's) αλλά και τμημάτων οικονομικής ανάλυσης και επενδυτικής στρατηγικής τραπεζών, σε Ελλάδα και εξωτερικό. Επίσης παρακολουθεί, μέσω μηνιαίων συσκέψεων με τους επικεφαλής των θυγατρικών/Business Units, τις εξελίξεις στην αγορά και τους μακροοικονομικούς κινδύνους του κάθε κράτους που δραστηριοποιείται, οι οποίοι θα μπορούσαν να επηρεάσουν αρνητικά τη ζήτηση των προϊόντων και κατ' επέκταση τον κύκλο εργασιών του.

### 8.31.2. Πιστωτικός κίνδυνος

Τόσο η μητρική Εταιρεία όσο και οι θυγατρικές της, ακολουθούν την πολιτική της ασφάλειας των πιστώσεων, μέσω ασφαλιστικών εταιρειών και ως εκ τούτου δεν δημιουργούνται σημαντικές συγκεντρώσεις πιστωτικού κινδύνου. Οι χονδρικές πωλήσεις γίνονται κυρίως σε πελάτες με μειωμένο βαθμό απωλειών. Το 2025 στη μητρική Εταιρεία κανένας πελάτης δεν είχε συμμετοχή στον κύκλο εργασιών μεγαλύτερη του 3% ενώ υπήρχε διασπορά σε μεγάλο πλήθος πελατών. Οι λιανικές πωλήσεις γίνονται τοις μετρητοίς. Την 31.12.2025, η Διοίκηση θεωρεί ότι δεν υπάρχει ουσιαστικός πιστωτικός κίνδυνος, που να μην καλύπτεται ήδη από προβλέψεις επισφαλών απαιτήσεων. Επιπλέον έχει οργανωμένο τμήμα πιστωτικού ελέγχου που ασχολείται αποκλειστικά με την αξιολόγηση της πιστοληπτικής ικανότητας των πελατών της καθώς και τον προσδιορισμό ορίων πίστωσής τους. Η έκθεση του Ομίλου όσον αφορά τον πιστωτικό κίνδυνο, περιορίζεται στα χρηματοοικονομικά περιουσιακά στοιχεία τα οποία αναλύονται ως εξής:

Κατηγορίες Χρηματοοικονομικών Στοιχείων	Όμιλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ταμειακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα	6.091.672	6.362.275	4.317.971	4.955.348
Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές απαιτήσεις (Μ/Π & Β/Π)	52.908.287	53.768.829	48.935.136	49.104.048
<b>Σύνολα</b>	<b>58.999.959</b>	<b>60.131.103</b>	<b>53.253.106</b>	<b>54.059.396</b>

### 8.31.3. Κίνδυνος επιτοκίων

Ο κίνδυνος μεταβολής των επιτοκίων προέρχεται κυρίως από τα μακροπρόθεσμα και βραχυπρόθεσμα δάνεια. Δάνεια με μεταβλητό επιτόκιο εκθέτουν τον Όμιλο σε κίνδυνο ταμιακών ροών. Ο Όμιλος παρακολουθεί συστηματικά την έκθεσή του στον κίνδυνο μεταβολής των επιτοκίων. Παρά τις προγενέστερες μειώσεις, οι πρόσφατες δυσμενείς γεωπολιτικές εξελίξεις στη Μέση Ανατολή, σε συνδυασμό με τις πληθωριστικές πιέσεις που απορρέουν από το διεθνές εμπόριο, δημιουργούν ένα περιβάλλον αβεβαιότητας. Στο πλαίσιο αυτό, εξετάζεται η χρήση χρηματοοικονομικών εργαλείων αντιστάθμισης κινδύνου (Hedging), προκειμένου να διασφαλίζεται η σταθερότητα των ταμειακών ροών έναντι απρόβλεπτων αυξήσεων στο Euribor.

Η εταιρεία, το Δεκέμβριο 2023, συμβλήθηκε σε πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (δύο προϊόντα Interest Rate Swap, 4ετούς διάρκειας) συνολικού ύψους € 35 εκατ. για τα δάνεια της ΣΙΔΜΑ ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΚΗ ΑΕ, τα οποία είναι ακόμα σε ισχύ.

Για τον ανωτέρω λόγο ο πίνακας παρουσιάζει την ευαισθησία στα Αποτελέσματα Περιόδου και στην Καθαρή Θέση του Ομίλου σε μια ενδεχόμενη μεταβολή των επιτοκίων κατά +/- 1%.

	Όμιλου				Εταιρείας			
	Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση		Επίδραση στο Αποτέλεσμα της Περιόδου		Επίδραση στην Καθαρή Θέση	
	+ 1%	- 1%	+ 1%	- 1%	1%	- 1%	1%	- 1%
<b>31 Δεκεμβρίου 2025</b>	(528.277)	528.277	156.713	974.370	(493.727)	493.727	191.264	939.819
<b>31 Δεκεμβρίου 2024</b>	(598.052)	598.052	(476.276)	318.091	(526.684)	526.684	(404.908)	246.722

### 8.31.4. Κίνδυνος ρευστότητας

Οι οικονομικές καταστάσεις της εταιρείας, έχουν συνταχθεί με βάση την αρχή της συνέχισης της δραστηριότητας. Κατά την 31.12.2025 ο Όμιλος διατηρούσε διαθέσιμα ύψους € 6,09 εκατ. καθώς κατά πάγια τακτική του μεριμνά ούτως ώστε ο καθαρός δανεισμός του να μην υπερβαίνει το 90% των δανειακών του υποχρεώσεων. Επιπλέον, η διαχείριση της ρευστότητας επιτυγχάνεται από τον συνδυασμό εγκεκριμένων χορηγήσεων μέσω factoring με και χωρίς αναγωγή. Κατά τη διάρκεια του 2025 η Εταιρεία προέβη σε μία μέση χρήση χρηματοδότησης μέσω factoring ύψους € 26 εκατ. περίπου, ενώ την 31.12.2025 είχε διαθέσιμες γραμμές ύψους €30 εκατ. Επιπλέον το κεφάλαιο κίνησης τόσο του Ομίλου όσο και της Εταιρείας ανέρχεται με 31.12.2025 σε € 45,6 εκατ. και € 41,9 εκατ. αντίστοιχα.

Οι ημερομηνίες λήξεων των χρηματοοικονομικών υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας έχουν ως εξής:

	Ομίλου							
	31.12.2025				31.12.2024			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	23.440.428	2.964.311	16.921.263	31.696.000	24.959.890	3.282.749	16.634.234	34.757.051
Εμπορικές υποχρεώσεις	35.839.752	-	-	-	37.510.464	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	5.576.290	-	-	-	3.494.293	-	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>64.856.470</b>	<b>2.964.311</b>	<b>16.921.263</b>	<b>31.696.000</b>	<b>65.964.648</b>	<b>3.282.749</b>	<b>16.634.234</b>	<b>34.757.051</b>
Προεξόφληση δανειακών υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(717.388)	(719.369)	(5.318.812)	(61.002)	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)
<b>Σύνολο</b>	<b>64.139.082</b>	<b>2.244.942</b>	<b>11.602.450</b>	<b>31.634.998</b>	<b>65.226.856</b>	<b>2.541.926</b>	<b>11.183.894</b>	<b>33.390.767</b>

	Εταιρείας							
	31.12.2025				31.12.2024			
	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη	Εντός 6 μηνών	6 έως 12 μήνες	1 έως 5 έτη	Πάνω από 5 έτη
Δανειακές Υποχρεώσεις	22.185.117	1.709.000	16.385.157	31.696.000	23.386.141	1.709.000	15.774.561	34.757.051
Εμπορικές υποχρεώσεις	28.881.095	-	-	-	30.348.297	-	-	-
Λοιπές υποχρεώσεις	5.037.531	-	-	-	3.026.668	-	-	-
<b>Σύνολο</b>	<b>56.103.742</b>	<b>1.709.000</b>	<b>16.385.157</b>	<b>31.696.000</b>	<b>56.761.106</b>	<b>1.709.000</b>	<b>15.774.561</b>	<b>34.757.051</b>
Προεξόφληση δανειακών υποχρεώσεων βάσει IFRS 9	(717.388)	(719.369)	(5.318.812)	(61.002)	(737.791)	(740.823)	(5.450.340)	(1.366.284)
<b>Σύνολο</b>	<b>55.386.354</b>	<b>989.631</b>	<b>11.066.344</b>	<b>31.634.998</b>	<b>56.023.314</b>	<b>968.177</b>	<b>10.324.221</b>	<b>33.390.767</b>

### 8.31.5. Κίνδυνος αυξομείωσης τιμών πρώτων υλών

πρώτων υλών. Οι διακυμάνσεις στις τιμές των χαλυβουργικών προϊόντων επηρεάζουν τα περιθώρια κέρδους, καθώς οι μεταβολές στις τιμές πώλησης ενδέχεται να μην συμπίπτουν χρονικά με το κόστος κτήσης των αποθεμάτων ή των εκκρεμών παραγγελιών αγοράς. Η έλλειψη πλήρους συγχρονισμού μεταξύ του κόστους προμήθειας και των τιμών διάθεσης αποτελεί εγγενή παράγοντα μεταβλητότητας των αποτελεσμάτων του Ομίλου. Το μικτό περιθώριο κέρδους του Ομίλου επηρεάζεται θετικά στην περίπτωση ανοδικών τιμών των πρώτων υλών και αρνητικά στην αντίθετη περίπτωση. Η αυξομείωση των τιμών των προϊόντων που εμπορεύεται ο Όμιλος δεν μπορεί να καλυφθεί με πράξεις αντιστάθμισης κινδύνου (hedging) με αποτέλεσμα να επηρεάζονται αντίστοιχα τα αποτελέσματά της μέσω υποτίμησης ή υπερτίμησης των αποθεμάτων.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι για ένα διάστημα πέντε ετών, από το Ιανουάριο του 2021 έως τον Δεκέμβριο του 2025, η διαφορά μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής CIF, για τρία από τα σημαντικότερα προϊόντα του Ομίλου καθώς και η τυπική απόκλιση φαίνεται κατωτέρω:

€ / MT	Υλικά Θερμής Έλασης	Υλικά Ψυχρής Έλασης	Γαλβανισμένα Υλικά
Διαφορά Μέγιστης και Ελάχιστης Τιμής	665	763	700
Τυπική απόκλιση	149	176	168

Αντίστοιχα, το ποσοστό μικτού κέρδους είχε διακυμάνσεις της τάξης των 1.020 μονάδων βάσης μεταξύ μέγιστης και ελάχιστης τιμής. Αύξηση των τιμών ισοδυναμεί με αύξηση του % μικτού κέρδους χωρίς να μπορούμε να ποσοτικοποιήσουμε την ακριβή σχέση μεταξύ τους. Για κάθε 50 μονάδες βάσης αυξομείωση του % ΜΚ η επίδραση στα αποτελέσματα του 2024 και 2025 θα ήταν περίπου:

ΟΜΙΛΟΣ	2025		2024	
	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Χιλ. €				
Καθαρά Αποτελέσματα	909	-909	932	-932
Ίδια Κεφάλαια	909	-909	932	-932

ΕΤΑΙΡΕΙΑ	2025		2024	
	50 μ.β	-50 μ.β	+50 μ.β	-50 μ.β
Χιλ. €				
Καθαρά Αποτελέσματα	695	-695	709	-709
Ίδια Κεφάλαια	695	-695	709	-709

### 8.31.6. Συναλλαγματικός κίνδυνος

Ο Όμιλος δραστηριοποιείται στην Ε.Ε. και συνεπώς το μεγαλύτερο μέρος των συναλλαγών του διεξάγεται σε Ευρώ. Ωστόσο, στις περιπτώσεις που πραγματοποιεί αγορές εμπορευμάτων σε δολάριο Αμερικής, αντιμετωπίζει τον κίνδυνο με συμβάσεις προαγοράς συναλλάγματος.

Επιπλέον, λόγω της έκθεσης του Ομίλου σε συναλλαγματικούς κινδύνους από επενδύσεις σε χώρες του εξωτερικού, το πρόβλημα του συναλλαγματικού κινδύνου υφίσταται μεν για την θυγατρική εταιρεία στη Βουλγαρία αλλά ο κίνδυνος είναι διαχειρίσιμος, καθώς η κυβέρνηση της έχει κλειδώσει εδώ και χρόνια την ισοτιμία του νομίσματός της με το ευρώ.

Οι πίνακες με τα υπόλοιπα απαιτήσεων και υποχρεώσεων σε Ξένο Νόμισμα για τον Όμιλο έχουν ως εξής:

Ποσά σε €	31.12.2025	31.12.2024
	USD	USD
<b>Ονομαστικά ποσά</b>		
Χρημ/κά περιουσιακά στοιχεία	138.870	258.562
Χρημ/κές υποχρεώσεις	-	497.349
<b>Βραχυχρόνια έκθεση</b>	<b>138.870</b>	<b>755.911</b>

Η μεταβολή στα αποτελέσματα και την Καθαρή Θέση του Ομίλου από μία ενδεχόμενη μεταβολή +/-(-10%) σε ξένο νόμισμα έχει ως εξής:

Ποσά σε €	31.12.2025	
	+ 10%	- 10%
	USD	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(12.625)	15.430
Καθαρή Θέση	(12.625)	15.430

  

Ποσά σε €	31.12.2024	
	+ 10%	- 10%
	USD	
Αποτέλεσμα χρήσης (προ φόρων)	(23.506)	28.729
Καθαρή Θέση	(23.506)	28.729

### 8.31.7. Carbon Border Adjustment Mechanism | CBAM (Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα)

Ο Μηχανισμός Συνοριακής Προσαρμογής Άνθρακα (ΜΣΠΑ) τέθηκε σε εφαρμογή από την 1η Οκτωβρίου 2023, με μια μεταβατική περίοδο δύο ετών που ολοκληρώνεται την 31η Δεκεμβρίου 2025, και συνδέεται με τη σταδιακή κατάργηση των δωρεάν δικαιωμάτων στο πλαίσιο του Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπών της ΕΕ

(ΣΕΔΕ). Η οριστική εφαρμογή του Μηχανισμού, από την 1η Ιανουαρίου 2026, επηρεάζει όλες τις εταιρείες εισαγωγής χάλυβα από τρίτες χώρες.

Για τη χρήση 2025, ο Μηχανισμός δεν είχε άμεση οικονομική επίπτωση στα αποτελέσματα του Ομίλου και της Εταιρείας, πέραν του διοικητικού κόστους συμμόρφωσης. Για τις επόμενες χρήσεις, η Διοίκηση λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εκτίμηση της οικονομικής επίδρασης του ΜΣΠΑ στην εφοδιαστική αλυσίδα και τη λήψη των απαραίτητων μέτρων για τον περιορισμό του συναφούς κόστους με την επανεξέταση της διάρθρωσης της εφοδιαστικής αλυσίδας, της στρατηγικής αγορών και διάρθρωσης των εισαγωγών στην ΕΕ.

### 8.32. Διαχείριση κεφαλαίου

Η πολιτική του Ομίλου συνίσταται στη διατήρηση μιας ισχυρής βάσης κεφαλαίου, ώστε να διατηρεί την εμπιστοσύνη των επενδυτών, πιστωτών και της αγοράς σ' αυτόν και να επιτρέπει την μελλοντική ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του. Ο Όμιλος παρακολουθεί την απόδοση του κεφαλαίου, την οποία ορίζει ως τα καθαρά αποτελέσματα διαιρεμένα με το σύνολο της καθαρής θέσης.

Ο Όμιλος προσπαθεί να διατηρεί μια ισορροπία μεταξύ υψηλότερων αποδόσεων που θα ήταν εφικτές με υψηλότερα επίπεδα δανεισμού και των πλεονεκτημάτων και της ασφάλειας που θα παρείχε μια ισχυρή και υγιής κεφαλαιακή θέση. Ο Όμιλος δεν διαθέτει ένα συγκεκριμένο πλάνο αγοράς ιδίων μετοχών. Δεν υπήρξαν αλλαγές στην προσέγγιση που υιοθετεί ο Όμιλος σχετικά με τη διαχείριση κεφαλαίου κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025.

### 8.33. Επιμέτρηση εύλογης αξίας

#### 8.33.1. Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα χρηματοοικονομικά στοιχεία ενεργητικού και υποχρεώσεων που παρουσιάζονται στην κατάσταση οικονομικής θέσης και τα οποία επιμετρούνται στην εύλογη αξία, ομαδοποιούνται βάσει μια ιεραρχίας εύλογης αξίας τριών επιπέδων. Τα τρία αυτά επίπεδα εξαρτώνται ανάλογα με το πώς καθορίζονται οι σημαντικές παράμετροι επιμέτρησής του. Ως αποτέλεσμα τα τρία αυτά επίπεδα έχουν ως εξής:

- Επίπεδο 1: Τιμές διαπραγμάτευσης σε μια ενεργό αγορά
- Επίπεδο 2: Τιμές, από μοντέλα αποτίμησης που βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς, εκτός από τιμές μιας ενεργούς αγοράς που περιλαμβάνονται στο Επίπεδο 1
- Επίπεδο 3: Τιμές από μοντέλα αποτίμησης που δεν βασίζονται σε παρατηρήσιμα δεδομένα της αγοράς.

Η εύλογη αξία των κατωτέρω χρηματοοικονομικών στοιχείων του ενεργητικού και των υποχρεώσεων του Ομίλου και της Εταιρείας προσεγγίζει την λογιστική αξία τους:

- Λοιπά κυκλοφορούντα στοιχεία του ενεργητικού
- Απαιτήσεις από πελάτες και λοιπές εμπορικές απαιτήσεις
- Λοιπές απαιτήσεις
- Ταμιακά Διαθέσιμα και ισοδύναμα
- Δανειακές υποχρεώσεις
- Προμηθευτές και συναφείς υποχρεώσεις
- Λοιπές βραχυπρόθεσμες υποχρεώσεις

#### 8.33.2. Μη Χρηματοοικονομικά στοιχεία

Τα μη χρηματοοικονομικά στοιχεία του ενεργητικού (οικόπεδα, κτίρια και μηχανήματα) του Ομίλου και της Εταιρείας που αποτιμώνται σε εύλογες αξίες (Επίπεδο 3) κατά την 31.12.2025 και την 31.12.2024 έχουν ως εξής:

Επίπεδο 3	Ομίλου		Εταιρείας	
	31.12.2025	31.12.2024	31.12.2025	31.12.2024
Ιδιοχρησιμοποιούμενα Γη, Κτίρια, Μηχανήματα	40.156.762	39.853.501	32.835.273	32.650.297
<b>Σύνολο</b>	<b>40.156.762</b>	<b>39.853.501</b>	<b>32.835.273</b>	<b>32.650.297</b>

Τα ιδιοχρησιμοποιούμενα ακίνητα (οικόπεδα, κτίρια & μηχανολογικός εξοπλισμός) της Εταιρείας και του Ομίλου, απεικονίζονται στην αναπροσαρμοσμένη αξία τους, που είναι η εύλογη αξία κατά την ημερομηνία της αναπροσαρμογής μείον τις μεταγενέστερες συσσωρευμένες αποσβέσεις και απομειώσεις.

Οι επανεκτιμήσεις γίνονται σε τακτά χρονικά διαστήματα έτσι ώστε οι λογιστικές αξίες να μην διαφέρουν ουσιαδώς από εκείνες που θα προσδιοριζόταν χρησιμοποιώντας την εύλογη αξία κατά την λήξη της κάθε

περιόδου αναφοράς. Οποιαδήποτε υπεραξία προκύπτει από τις επανεκτιμήσεις αυτών των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση λοιπών συνολικών εισοδημάτων και μεταφέρεται απευθείας στα ίδια κεφάλαια στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων, εκτός από το ποσό που αναστρέφει μία προηγούμενη ζημιά απομείωσης για το ίδιο περιουσιακό στοιχείο που είχε προηγουμένως αναγνωριστεί στα αποτελέσματα.

Η μείωση στην εύλογη αξία που προκύπτει από την αναπροσαρμογή των οικοπέδων, κτιρίων και μηχανημάτων παραγωγής αναγνωρίζεται στην κατάσταση αποτελεσμάτων, εκτός από το ποσό που αντιστρέφει μια προηγούμενη υπεραξία στο ίδιο περιουσιακό στοιχείο και η οποία είχε αναγνωριστεί στο αποθεματικό αναπροσαρμογής παγίων.

Η εύλογη αξία των ακινήτων της Εταιρείας και του Ομίλου υπολογίστηκε τελευταία φορά από ανεξάρτητο εκτιμητικό οίκο την 31.12.2024.

### 8.34. Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού

Ο μέσος όρος του απασχολούμενου προσωπικού για τον όμιλο και την Εταιρεία κατά την τρέχουσα και την προηγούμενη χρήση, έχει ως εξής:

Άτομα	Όμιλος		Εταιρεία	
	1.1.31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Αριθμός απασχολούμενου προσωπικού	211	203	166	160

### 8.35. Διεταιρικές Συναλλαγές με Συνδεδεμένες Εταιρείες

Οι διεταιρικές συναλλαγές με τις θυγατρικές και τα συνδεδεμένα μέρη της Εταιρείας και του Ομίλου κατά την έννοια του Δ.Λ.Π. 24 είναι οι ακόλουθες:

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Πωλήσεις</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	6.977.865	5.816.610	9.600.448	6.746.961
<b>Σύνολα</b>	<b>6.977.865</b>	<b>5.816.610</b>	<b>9.600.448</b>	<b>6.746.961</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Λοιπά έσοδα</b>				
Θυγατρικές	-	79.654	-	100.999
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.436.331	2.436.331	2.762.344	2.594.675
<b>Σύνολα</b>	<b>2.436.331</b>	<b>2.515.985</b>	<b>2.762.344</b>	<b>2.695.674</b>

Ποσά σε ευρώ.	31.12.2025		31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Απαιτήσεις</b>				
Θυγατρικές	-	76.075	-	28.732
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	2.921.599	2.918.571	3.474.148	3.415.695
<b>Σύνολα</b>	<b>2.921.599</b>	<b>2.994.646</b>	<b>3.474.148</b>	<b>3.444.426</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Αγορές</b>				
Θυγατρικές	-	87.674	-	8.711
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	36.468.469	16.658.493	40.754.396	16.599.917
<b>Σύνολα</b>	<b>36.468.469</b>	<b>16.746.167</b>	<b>40.754.396</b>	<b>16.608.627</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Λοιπά έξοδα</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	1.330.900	1.200.392	1.258.395	1.164.090
<b>Σύνολα</b>	<b>1.330.900</b>	<b>1.200.392</b>	<b>1.258.395</b>	<b>1.164.090</b>

Ποσά σε ευρώ.	1.1-31.12.2025		1.1-31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Αγορές Παγίων</b>				
Θυγατρικές	-	-	-	3.000
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	130.943	130.943	181.942	181.942
<b>Σύνολα</b>	<b>130.943</b>	<b>130.943</b>	<b>181.942</b>	<b>184.942</b>

Ποσά σε ευρώ.	31.12.2025		31.12.2024	
	Όμιλος	Εταιρεία	Όμιλος	Εταιρεία
<b>Υποχρεώσεις</b>				
Λοιπά συνδεδεμένα μέρη	24.555.160	18.022.012	22.693.744	15.953.031
<b>Σύνολα</b>	<b>24.555.160</b>	<b>18.022.012</b>	<b>22.693.744</b>	<b>15.953.031</b>

### 8.36. Αμοιβές Μελών Δ.Σ και Διευθυντικού Προσωπικού

Εκτός των κατωτέρω, δεν υπάρχουν απαιτήσεις ή υποχρεώσεις με μέλη του Δ.Σ. της εταιρείας ή το διευθυντικό προσωπικό της.

Ποσά σε ευρώ	Όμιλος		Εταιρεία	
	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024	1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
Αμοιβές διευθυντικών στελεχών (βραχυπρόθεσμες)	700.694	804.991	605.665	558.500
Αμοιβές μελών Δ.Σ. (βραχυπρόθεσμες)	55.858	62.908	30.000	40.200
<b>Σύνολα</b>	<b>756.551</b>	<b>867.899</b>	<b>635.665</b>	<b>598.700</b>

### 8.37. Γεγονότα μετά την Ημερομηνία Αναφοράς της Κατάστασης Οικονομικής Θέσης

Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026, δύο είναι οι σημαντικοί παράγοντες που θα επηρεάσουν την πορεία της Εταιρείας και του Ομίλου:

- Σε επίπεδο Ομίλου, είναι σημαντική η είσοδος της Βουλγαρίας επισήμως στη ζώνη του Ευρώ από 1η Ιανουαρίου 2026, με τις εκτιμήσεις για την οικονομία της χώρας να είναι θετικές καθώς η αναπτυξιακή πορεία της χώρας αναμένεται ότι θα υποστηριχθεί από τη μείωση του συναλλαγματικού κόστους και τα χαμηλότερα ασφάλιστρα επιτοκίων.
- Ο κλάδος παραγωγής και εμπορίας χάλυβα, από 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2026, αντιμετωπίζει την πλήρη εφαρμογή του Φόρου Άνθρακα (Μηχανισμός CBAM) για εισαγωγές α' υλών από τρίτες χώρες, ωστόσο αυτή η εφαρμογή δεν αναμένεται να επηρεάσει άμεσα τα οικονομικά αποτελέσματα του 2026 καθώς η απόδοσή του αναμένεται το Σεπτέμβριο του 2027. Ωστόσο, εξετάζεται ο βαθμός στον οποίο αυτός ο μηχανισμός δύναται να επηρεάσει το επίπεδο τιμών του χάλυβα διεθνώς.

Ειδικότερα για το 1<sup>ο</sup> τρίμηνο του 2026, δεδομένων των γεωπολιτικών εντάσεων, με τον συνεχιζόμενο πόλεμο στην Ουκρανία αλλά και τις εξελίξεις στη Μέση Ανατολή να δημιουργούν περαιτέρω αβεβαιότητα και πιθανές επιπτώσεις ντόμινο, ο εμπορικός προστατευτισμός, οι απότομες μεταβολές στις τιμές βασικών εμπορευμάτων

εξαιτίας ακραίων συνθηκών ή συνέχισης των γεωπολιτικών εντάσεων, συνιστούν πρόσθετους καθοδικούς κινδύνους για την ανάπτυξη, όχι μόνο για χώρες με υψηλή εξάρτηση από τις εισαγωγές ενέργειας.

### **Επικαιροποίηση Μαρτίου 2026: Γεωπολιτική Κρίση και Ενεργειακό Σοκ**

- Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα (ΕΚΤ) προειδοποιεί ότι η άνοδος των τιμών ενέργειας θα αυξήσει τον πληθωρισμό (πάνω από 4% σε ορισμένες περιοχές) και θα επιβραδύνει την ανάπτυξη στην Ευρώπη.
- Οι τιμές του φυσικού αερίου στην Ευρώπη αυξήθηκαν επίσης κατά 75% τον μήνα Μάρτιο, επηρεάζοντας το λειτουργικό κόστος των χαλυβουργιών που βασίζονται στην ηλεκτρική ενέργεια.
- Η κατακόρυφη άνοδος του πετρελαίου αυξάνει άμεσα το κόστος του ντίζελ κίνησης και των ναύλων. Η τιμή του Brent, από τον μέσο όρο των 69 δολαρίων το 2025, ξεπέρασε τον Μάρτιο του 2026 το φράγμα των 100-110 δολαρίων, σημειώνοντας άνοδο άνω του 45% σε διάστημα λίγων εβδομάδων.

**Επιπτώσεις:** Για την ελληνική αγορά, η εξέλιξη αυτή μεταφράζεται σε άμεση αύξηση του μεταφορικού κόστους (ναύλοι) και του κόστους παραγωγής/εμπορίας χάλυβα. Οι πληθωριστικές πιέσεις, που θεωρούνταν υπό έλεγχο το 2025, επανέρχονται στο προσκήνιο, θέτοντας σε εγρήγορση τον κατασκευαστικό κλάδο για πιθανές ανατιμήσεις εντός του 2026.

Όσον αφορά την Εταιρεία και τον Όμιλο, παρά την έλλειψη άμεσης έκθεσης στους κινδύνους που απορρέουν από τη γεωπολιτική κρίση στη Μέση Ανατολή, η Διοίκηση παρακολουθεί συστηματικά τις εξελίξεις, με στόχο τη θωράκιση της εφοδιαστικής αλυσίδας και τη διατήρηση της λειτουργικής κερδοφορίας. Υπό τα τρέχοντα δεδομένα —και με την προσδοκία ότι η ακραία αυτή συγκυρία δεν θα επεκταθεί πέραν του δευτέρου τριμήνου του 2026— δεν προβλέπεται ουσιώδης επίδραση στα οικονομικά αποτελέσματα. Ειδικότερα, η στρατηγική του Ομίλου εστιάζει: α) στον έλεγχο των διακυμάνσεων των τιμών πετρελαίου και την υιοθέτηση έκτακτων μέτρων στο εμπορικό και μεταφορικό έργο, β) στη συνεχή αξιολόγηση των γεωπολιτικών συνθηκών, παρότι οι οδοί εισαγωγής πρώτων υλών παραμένουν ανεπηρέαστες, και γ) στην αναπροσαρμογή της εφοδιαστικής στρατηγικής έναντι του διεθνούς προστατευτισμού και των αναδυόμενων επιπτώσεων του φόρου άνθρακα (CBAM).

### **8.38. Κατάρτιση Χρηματοοικονομικών Καταστάσεων**

Η Ετήσια Οικονομική Έκθεση για τη χρήση 2025 (1.1.2025 έως 31.12.2025) καταρτίστηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας την 24η Απριλίου 2026, έχει δημοσιοποιηθεί με την ανάρτησή της στο διαδίκτυο στην ηλεκτρονική διεύθυνση [www.sidma.gr](http://www.sidma.gr) και τελεί υπό την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των Μετόχων η οποία αναμένεται να διεξαχθεί τον Ιούνιο του 2026.

Ασπρόπυργος Αττικής, 24 Απριλίου 2026

**Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ**

**Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ ΔΣ**

**ΑΝΤΩΝΙΟΣ Π. ΚΑΡΑΔΕΛΟΓΛΟΥ**

**VICTOR PISANTE**

**Ο ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ**

**Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ**

**ΜΙΧΑΗΛ Κ. ΣΑΜΩΝΑΣ**

**ΠΑΡΙΣ Γ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ**